



Simulado Especial

TRT SP

Técnico Judiciário – Área Administrativa
Pós-Edital

Simulado

Simulado Especial TRT-SP (Técnico Judiciário - Área Administrativa)

Nome: _____

INFORMAÇÕES SOBRE O SIMULADO

- 1 - Este simulado conta com questões focadas no concurso para **Técnico Judiciário - Área Administrativa do TRT-SP**;
- 2 - A prova contém itens que abordam conhecimentos cobrados no edital do concurso;
- 3 - As questões são inéditas e foram elaboradas pelos nossos professores com base no perfil da banca organizadora;
- 4 - Os participantes têm das **8:00h às 13:30h** para responder às questões e preencher o Gabarito Eletrônico;
- 5 - O link para preencher o formulário com seu gabarito está localizado logo após estas instruções;

PREENCHA SEU GABARITO

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para preencher seu gabarito.

<https://forms.gle/QPYJC2qCNqTeEhdU6>

01 - (A)(B)(C)(D)(E)	13 - (A)(B)(C)(D)(E)	25 - (A)(B)(C)(D)(E)	37 - (A)(B)(C)(D)(E)	49 - (A)(B)(C)(D)(E)
02 - (A)(B)(C)(D)(E)	14 - (A)(B)(C)(D)(E)	26 - (A)(B)(C)(D)(E)	38 - (A)(B)(C)(D)(E)	50 - (A)(B)(C)(D)(E)
03 - (A)(B)(C)(D)(E)	15 - (A)(B)(C)(D)(E)	27 - (A)(B)(C)(D)(E)	39 - (A)(B)(C)(D)(E)	51 - (A)(B)(C)(D)(E)
04 - (A)(B)(C)(D)(E)	16 - (A)(B)(C)(D)(E)	28 - (A)(B)(C)(D)(E)	40 - (A)(B)(C)(D)(E)	52 - (A)(B)(C)(D)(E)
05 - (A)(B)(C)(D)(E)	17 - (A)(B)(C)(D)(E)	29 - (A)(B)(C)(D)(E)	41 - (A)(B)(C)(D)(E)	53 - (A)(B)(C)(D)(E)
06 - (A)(B)(C)(D)(E)	18 - (A)(B)(C)(D)(E)	30 - (A)(B)(C)(D)(E)	42 - (A)(B)(C)(D)(E)	54 - (A)(B)(C)(D)(E)
07 - (A)(B)(C)(D)(E)	19 - (A)(B)(C)(D)(E)	31 - (A)(B)(C)(D)(E)	43 - (A)(B)(C)(D)(E)	55 - (A)(B)(C)(D)(E)
08 - (A)(B)(C)(D)(E)	20 - (A)(B)(C)(D)(E)	32 - (A)(B)(C)(D)(E)	44 - (A)(B)(C)(D)(E)	56 - (A)(B)(C)(D)(E)
09 - (A)(B)(C)(D)(E)	21 - (A)(B)(C)(D)(E)	33 - (A)(B)(C)(D)(E)	45 - (A)(B)(C)(D)(E)	57 - (A)(B)(C)(D)(E)
10 - (A)(B)(C)(D)(E)	22 - (A)(B)(C)(D)(E)	34 - (A)(B)(C)(D)(E)	46 - (A)(B)(C)(D)(E)	58 - (A)(B)(C)(D)(E)
11 - (A)(B)(C)(D)(E)	23 - (A)(B)(C)(D)(E)	35 - (A)(B)(C)(D)(E)	47 - (A)(B)(C)(D)(E)	59 - (A)(B)(C)(D)(E)
12 - (A)(B)(C)(D)(E)	24 - (A)(B)(C)(D)(E)	36 - (A)(B)(C)(D)(E)	48 - (A)(B)(C)(D)(E)	60 - (A)(B)(C)(D)(E)

SIMULADO NO SISTEMA DE QUESTÕES

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para fazer este simulado também no SQ!

<https://coruja.page.link/aJz3>

CONHECIMENTOS BÁSICOS**LÍNGUA PORTUGUESA***Fabício Dutra*

Foi numa festa de família, dessas de fim de ano. Já que o bisavô estava morre não morre, decidiram tirar uma fotografia de toda a família reunida, talvez pela última vez.

A bisa e o bisa sentados, filhos, filhas, noras, genros e netos em volta, bisnetos na frente, esparramados pelo chão. Castelo, o dono da câmara, comandou a pose, depois tirou o olho do visor e ofereceu a câmara a quem ia tirar a fotografia. Mas quem ia tirar a fotografia? – Tira você mesmo, ué. – Ah, é? E eu não saio na foto?

O Castelo era o genro mais velho. O primeiro genro. O que sustentava os velhos. Tinha que estar na fotografia. – Tiro eu - disse o marido da Bitinha. – Você fica aqui - comandou a Bitinha. Havia uma certa resistência ao marido da Bitinha na família. A Bitinha, orgulhosa, insistia para que o marido reagisse. "Não deixa eles te humilharem, Mário Cesar", dizia sempre. O Mário Cesar ficou firme onde estava, do lado da mulher.

A própria Bitinha fez a sugestão maldosa: – Acho que quem deve tirar é o Dudu... O Dudu era o filho mais novo de Andradina, uma das noras, casada com o Luiz Olavo. Havia a suspeita, nunca claramente anunciada, de que não fosse filho do Luiz Olavo. O Dudu se prontificou a tirar a fotografia, mas a Andradina segurou o filho. – Só faltava essa, o Dudu não sair.

E agora? – Pô, Castelo. Você disse que essa câmara só faltava falar. E não tem nem timer! O Castelo impávido. Tinham ciúmes dele. Porque ele tinha um Santana do ano. Porque comprara a câmara num duty free da Europa. Aliás, o apelido dele entre os outros era "Dutifri", mas ele não sabia.

– Revezamento - sugeriu alguém. – Cada genro bate uma foto em que ele não aparece, e... A ideia foi sepultada em protestos. Tinha que ser toda a família reunida em volta da bisa. Foi quando o próprio bisa se ergueu, caminhou decididamente até o Castelo e arrancou a câmara da sua mão. – Dá aqui. – Mas seu Domício... – Vai pra lá e fica quieto. – Papai, o senhor tem que sair na foto. Senão não tem sentido! – Eu fico implícito - disse o velho, já com o olho no visor. E antes

que houvesse mais protestos, acionou a câmara, tirou a foto e foi dormir.

L.F. Veríssimo

1. De todas as relações interpessoais tradicionalmente presentes em uma família, no texto acima somente não se pode perceber:

- a) rivalidades disfarçadas
- b) indiferença com pessoas mais velhas
- c) tensões veladas
- d) hierarquias afetivas
- e) cenas triviais

2. Após a leitura atenta do texto, é possível inferir:

- a) um retrato do autoritarismo e das tensões escondidas sob a fachada de harmonia familiar.
- b) a vontade do velho bisavô de demonstrar que tem as rédeas da família.
- c) uma crítica à falsidade nas relações familiares.
- d) indiferença do bisavô com a família.
- e) a fragilidade dos laços humanos, com a pouca importância que é dada à morte iminente do velho.

3. *Mas quem ia tirar a fotografia?*

A forma verbal acima, transposta para a voz passiva, ficaria correta da seguinte forma:

- a) foi tirada
- b) ia tirada
- c) seria tirado
- d) teria tirado
- e) ia ser tirada

4. Assinale a opção em que o elemento 'que' serve para retomar expressão anterior.

- a) Já que o bisavô estava morre não morre
- b) Tinha que estar na fotografia.
- c) Acho que quem deve tirar é o Dudu...
- d) O que sustentava os velhos.
- e) Havia a suspeita, nunca claramente anunciada, de que não fosse filho do Luiz Olavo.

5. '- Ah, é? E eu não saio na foto?'

Se a frase acima fosse transposta para o discurso indireto, teríamos coerentemente a seguinte frase:

- a) Ele perguntou quando sairia na foto.
- b) Ele perguntou se ele não sairá na foto.
- c) Ele perguntou se ele não sairia na foto.
- d) Ele perguntou quando ele sai na foto.
- e) Ele perguntou se ele não saiu na foto.

6. Assinale a frase que apresenta total respeito às normas de concordância.

- a) No seio da família, onde se esperariam a transparência dos afetos, frequentemente germina a falsidade sutil, disfarçada de cortesia e de sorrisos convenientes.
- b) A falsidade familiar, ainda que encoberta por rituais de união e afeto, manifesta-se nos silêncios calculados, nas deferências fingidas e nas pequenas disputas de prestígio que transformam o lar em um delicado teatro de dissimulações.
- c) Os jogos de poder, a vaidade pueril e as tensões latentes corroem silenciosamente o ideal romântico da família, enquanto o bisavô, em seu gesto silencioso de desprendimento, revelam ser o único a compreender a verdadeira grandeza da presença implícita.
- d) O ato singelo do velho, que se ausenta da foto para preservar a unidade familiar, erguem-se como gesto final de lucidez em um ambiente de disfarçada hostilidade.

e) Na efemeridade dos encontros familiares, pequenas disputas de vaidade entre o cerne de uma família tradicional revela as fissuras ocultas sob a aparência de harmonia.

7. Está totalmente adequada a pontuação em:

- a) Respeitar os mais velhos, é honrar a memória viva da humanidade, reconhecendo neles a sabedoria acumulada pelo tempo e o testemunho silencioso das gerações que nos precederam.
- b) Na reverência aos mais velhos manifesta-se a nobreza de espírito daqueles que compreendem que a experiência e a memória são alicerces indispensáveis para a construção do futuro.
- c) Ignorar os anciãos é recusar as lições do tempo; respeitá-los ao contrário, é cultivar a humildade de quem sabe que a maturidade humana se edifica sobre os alicerces da experiência.
- d) A dignidade de uma sociedade mede-se também pela maneira como trata seus idosos, pois em cada ruga repousa uma história e em cada passo lento ecoa a grandeza de uma vida percorrida.
- e) O respeito aos mais velhos é o tributo silencioso que prestamos àqueles que, com suas dores e conquistas pavimentaram o caminho que hoje trilhamos com menos incertezas.

8. E antes que houvesse mais protestos, acionou a câmara, tirou a foto e foi dormir.

Assinale a opção em que o termo destacado abaixo exerce a mesma função que o elemento sublinhado acima:

- a) Mas quem ia tirar a fotografia?
- b) Acho que quem deve tirar é o Dudu...
- c) O Dudu se prontificou a tirar a fotografia.
- d) Eu fico implícito - disse o velho.
- e) Havia uma certa resistência ao marido da Bitinha na família.

RACIOCÍNIO LÓGICO-MATEMÁTICO*Carlos Henrique*

9. Em São Paulo, foram entrevistadas várias pessoas acerca de suas preferências em relação a três raves; Master SP (M), Nano Tech (N) e Primer SP (P). Os resultados mostraram que:

- 420 pessoas gostam da rave M.
- 420 pessoas gostam da rave N.
- 500 pessoas gostam da rave P.
- 40 pessoas gostam das três raves.
- 200 pessoas não gostam de nenhuma das três raves.
- 120 pessoas gostam das raves M e N.
- 140 pessoas gostam das raves M e P
- 100 pessoas gostam das raves N e P.

O número de pessoas que responderam a pesquisa foi igual a:

- a) 1500
- b) 1.140
- c) 1220
- d) 1260
- e) 1120

10. Dentre os colaboradores que recebem mais de R\$ 4.000,00, qual o percentual dos que recebem menos de R\$ 5.000,00.

- a) 70%
- b) 50%
- c) 90%
- d) 30%
- e) 40%

11. Sabendo-se que no próximo mês está previsto um aumento de 20% em todos os salários pagos, e que não haverá admissão de novos colaboradores, tampouco, demissão, assinale a alternativa que contém a soma da média aritmética simples, da mediana e da moda dos salários que essa instituição pagará aos seus colaboradores, após o aumento previsto:

- a) R\$ 14.520,00
- b) R\$ 14.400,00
- c) R\$ 14.360,00
- d) R\$ 14.240,00
- e) R\$ 14.000,00

NOÇÕES SOBRE DIREITOS DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA*Géssica Ehle*

12. No que diz respeito ao atendimento prioritário, nos termos da Lei n. 10.048/00, os membros do grupo prioritário indicado terão atendimento antes das demais pessoas. Quanto aos membros do grupo, todos serão atendidos em igualdade de condições, à exceção de um, assinale-o:

- a) pessoas com transtorno do espectro autista
- b) pessoas idosas com menos de 65 (sessenta e cinco) anos
- c) lactantes
- d) obesos
- e) doadores de sangue

13. Quanto ao Símbolo Internacional de Surdez, de acordo com a Lei n. 8.160/1991, analise as assertivas a seguir.

I. É obrigatória sua colocação, de forma visível, em todos os locais que possibilitem acesso, circulação e utilização por pessoas portadoras de deficiência auditiva, bem como em todos os serviços que forem postos à sua disposição ou que possibilitem o seu uso.

II. Admite-se a reprodução do Símbolo Internacional de Surdez em adesivos que servirão para identificar veículos conduzidos por pessoas surdas, vez que se trata de interesse da pessoa com deficiência auditiva.

III. O Símbolo Internacional de Surdez é um cordão de fita com desenho de girassóis.

Está correto o que se afirma em:

- a) Apenas a I.
- b) I e II.
- c) II e III.
- d) Todas as assertivas.
- e) Nenhuma das assertivas.

14. O conceito de “produtos, equipamentos, dispositivos, recursos, metodologias, estratégias, práticas e serviços que objetivem promover a funcionalidade, relacionada à atividade e à participação da pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida, visando à sua autonomia, independência, qualidade de vida e inclusão social”, refere-se a

- a) adaptações razoáveis
- b) acessibilidade
- c) tecnologia assistiva
- d) desenho universal
- e) barreiras

CÓDIGO DE ÉTICA DOS SERVIDORES DO TRT SP

Tiago Zanolla

15. Durante a organização de um evento institucional no TRT-2, o servidor Alan, ocupante de cargo efetivo, negou-se a atender uma solicitação formal da chefia imediata alegando, informalmente, que “a tarefa não era de sua competência” e “que ninguém mandava nele”. O episódio foi presenciado por diversos colegas e gerou atraso no cumprimento de prazos do setor. A chefia reportou o caso à Diretoria-Geral de Administração, que, diante da gravidade ética do episódio, deu início à apuração formal.

Com base nas regras do Código de Ética do TRT da 2ª Região (Ato GP n. 57/2023), é correto afirmar que:

- a) A apuração do caso deverá ser feita exclusivamente pela Corregedoria, independentemente da função exercida por Alan.
- b) O processo de apuração poderá resultar na lavratura de Termo de Ajustamento de Conduta, desde que Alan assuma responsabilidade expressa pelo ato.
- c) A conduta deverá ser informada à Diretoria-Geral, que comunicará o Comitê de Ética e Integridade para providências.
- d) Sendo Alan servidor efetivo, a responsabilidade pela apuração recairá sobre sua chefia imediata, sem necessidade de Comitê.
- e) O caso deverá ser arquivado se Alan apresentar retratação espontânea e informal.

16. A servidora Regina, recém-aprovada em concurso público, foi advertida informalmente por sua chefia por sucessivos atrasos e saídas antecipadas injustificadas. Após reiteradas ausências, sua conduta foi reportada formalmente e apurada pela Diretoria-Geral, que sugeriu ao Comitê de Ética a celebração de um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC). Regina aceitou espontaneamente o ajuste, comprometendo-se a compensar as horas e frequentar curso sobre organização funcional.

Sobre o TAC, de acordo com o Código de Ética dos(as) servidores(as) do TRT-2, é correto afirmar:

- a) O TAC poderá ser celebrado mesmo que Regina já tenha celebrado outro termo anterior sobre o mesmo fato.
- b) O TAC não poderá prever metas de desempenho, por ser medida incompatível com princípios éticos.
- c) O descumprimento do TAC será tratado como falta de lealdade à Administração e ensejará apuração disciplinar.
- d) A celebração do TAC é possível apenas se o servidor confessar previamente a infração praticada.
- e) O TAC impede que qualquer eventual responsabilidade civil ou penal venha a ser apurada.

17. Durante auditoria contratual realizada pelo TRT-2, identificou-se que o funcionário terceirizado João, lotado na Seção de Protocolo, desviava-se rotineiramente de suas atribuições, prestando serviços pessoais a uma servidora da ativa em horário de expediente. O fato foi reportado à Diretoria-Geral, que cogitou a possibilidade de celebrar um Termo de Ajustamento de Conduta com João para corrigir a conduta de forma preventiva.

Nessa situação, à luz do Código de Ética dos(as) servidores(as) do TRT da 2ª Região, é correto afirmar:

- a) O TAC poderá ser celebrado com João, desde que o desvio de função não tenha causado prejuízo material.

- b) O TAC poderá ser celebrado com João se houver anuência expressa da contratante.
- c) João não poderá celebrar TAC, pois a norma o exclui expressamente dessa possibilidade.
- d) João poderá ser advertido e permanecer no posto de trabalho, desde que aceite os termos do TAC.
- e) A decisão sobre celebrar ou não o TAC cabe exclusivamente ao Comitê de Ética e Integridade.

NOÇÕES DE INFORMÁTICA

Emannuelle Gouveia

18. Ao utilizar o serviço de Busca, um usuário deseja pesquisar as páginas que contenham exatamente a expressão CONCURSOS EM SP. Para isso, ele deve usar que operador dentre os listados abaixo:

- a) -.
- b) ""
- c) E
- d) OU.
- e) site:

19. No Windows, para acessarmos o Gerenciador de Tarefas, devemos usar que tecla de atalho:

- a) CTRL + SHIFT + T.
- b) CTRL + SHIFT + J.
- c) CTRL + ALT + T.
- d) CTRL + ALT + ESC
- e) CTRL + SHIFT + ESC

20. O ataque que fareja pacotes na rede e que pode ser dos tipos: interno (colocado pelo próprio administrador da rede) ou externo (colocado pelo atacante) é o:

- a) Vírus
- b) Sniffer.
- c) Worm
- d) Spyware.
- e) Backdoor.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

NOÇÕES DE DIREITO CONSTITUCIONAL

Emerson Bruno

21. O artigo 5º, XIII, da Constituição Federal de 1988 dispõe sobre a liberdade de trabalho, ofício ou profissão. De acordo com a Classificação das Normas Constitucionais quanto à sua eficácia, o art. 5º, XIII da CF88 é uma.

- a) norma constitucional de eficácia contida.
- b) norma constitucional de eficácia limitada.
- c) norma constitucional de eficácia plena.
- d) norma constitucional de eficácia limitada de natureza programática.
- e) norma constitucional de eficácia programática restritiva.

22. De acordo com a Constituição Federal de 1988, a ação direta de inconstitucionalidade de lei ou ato normativo federal ou estadual, que poderá ser proposta perante o Supremo Tribunal Federal, dentre outros legitimados,

- a) pelo Conselho Nacional de Justiça, devendo o Presidente da República ser previamente ouvido.
- b) pelo Advogado-Geral da União, devendo o Presidente da República ser previamente ouvido.
- c) pelo Conselho Estadual da Ordem dos Advogados do Brasil, devendo o Presidente da República ser previamente ouvido.
- d) pela Mesa da Câmara dos Deputados, devendo o Procurador-Geral da República ser previamente ouvido.
- e) pelo presidente do Superior Tribunal de Justiça, devendo o Procurador-Geral da República ser previamente ouvido.

23. Sobre os Princípios da República Federativa do Brasil nas suas Relações Internacionais, associe corretamente as colunas abaixo.

- I. Repúdio ao Tráfico de Drogas e ao Racismo.
- II. Não concessão de asilo político.
- III. Defesa da Paz.
- IV. Cooperação entre os povos para o progresso da humanidade.

A Constituição Federal, a República Federativa do Brasil rege-se nas suas relações internacionais, entre outros, pelos princípios constantes em

- a) I, II e III, apenas.
- b) III e IV, apenas.
- c) II, III e IV, apenas.
- d) I, II, III e IV.
- e) I e II, apenas.

24. Sobre a Justiça do Trabalho na Constituição Federal, marque a afirmativa correta.

- a) Não pode processar e julgar as ações sobre representação sindical, entre sindicatos e trabalhadores e entre sindicatos e empregadores regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho.
- b) Ao Conselho Superior da Justiça do Trabalho cabe exercer, na forma da lei, a supervisão administrativa, orçamentaria, financeira e patrimonial da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo grau, como órgão central do sistema, cujas decisões terão efeito vinculante.
- c) Recusando-se as partes à negociação coletiva, é obrigatório o ajuizamento do dissídio coletivo de natureza econômica, podendo a Justiça do Trabalho declinar sua competência para a Justiça Estadual.
- d) São seus órgãos da Justiça do Trabalho o Tribunais Regionais do Trabalho da 2ª Região, os Juizes do Trabalho e as Juntas de Conciliação e Julgamento.
- e) A Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho funciona junto ao Superior Tribunal de Justiça, cabendo-lhe regulamentar os cursos oficiais para o ingresso e promoção na carreira.

25. Roberval, juiz do trabalho em Sorocaba - SP, foi promovido para o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, por merecimento. De acordo com o art. 93, II da CF 88, a próxima promoção de juiz do trabalho de primeiro grau para o mesmo Tribunal Regional acontecerá por

- a) merecimento, sendo nomeado pelo Presidente da República.
- b) antiguidade, cuja recusa poder ser feita pelo Presidente da República.
- c) merecimento, devendo ser ele brasileiro e possuir mais de 35 e menos de 65 anos de idade.
- d) antiguidade, devendo ser ele brasileiro e possuir mais de 30 e menos de 70 anos de idade.
- e) antiguidade, podendo a recusa do magistrado mais antigo ser feita pelo voto da maioria absoluta do respectivo Tribunal Regional do Trabalho.

NOÇÕES DE DIREITO ADMINISTRATIVO

Herbert Almeida

26. A respeito da fiscalização da execução contratual, segundo a Lei nº 14.133/2021, assinale a alternativa correta:

- a) o fiscal do contrato é pessoalmente responsável por toda e qualquer falha de execução, inclusive quando decorrente de dolo ou culpa exclusiva do contratado.
- b) a Administração poderá contratar terceiros para subsidiar o fiscal do contrato, o que afasta a responsabilidade do servidor fiscalizador.
- c) o fiscal deve anotar em registro próprio todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato e determinar providências para sanar irregularidades.
- d) o fiscal do contrato poderá aplicar, diretamente, sanções administrativas ao contratado, sempre que verificar o descumprimento de cláusulas contratuais.
- e) o contratado responde objetivamente pelos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, sendo a Administração isenta de qualquer responsabilidade, em qualquer hipótese.

27. Com base no regime jurídico da improbidade administrativa, assinale a alternativa correta:

- a) a caracterização de ato de improbidade administrativa, nas modalidades que atentam contra os princípios da administração pública, exige a comprovação de dolo e de enriquecimento ilícito.
- b) atos de improbidade administrativa podem ser configurados mesmo sem dano efetivo ao erário, salvo quando se tratar das condutas descritas no art. 10 da Lei nº 8.429/1992.
- c) a responsabilização por ato de improbidade prescinde de dolo, sendo suficiente a demonstração da culpa grave do agente.
- d) considera-se dolo a vontade livre e consciente de alcançar o resultado ilícito tipificado na Lei de Improbidade, bastando a voluntariedade do agente.
- e) o ajuizamento de ação de improbidade administrativa poderá ocorrer tanto para a aplicação de sanções pessoais como também para o controle abstrato de legalidade de políticas públicas.

28. Assinale a alternativa correta acerca da reintegração de servidor público federal.

- a) a reintegração pressupõe decisão administrativa ou judicial que invalide a demissão anterior do servidor estável, com direito ao ressarcimento de todas as vantagens decorrentes do exercício regular do cargo.
- b) caso o cargo anteriormente ocupado pelo servidor tenha sido extinto, ele será aposentado compulsoriamente, salvo se já houver completado setenta anos de idade.
- c) se o cargo estiver provido, o atual ocupante, se estável, poderá ser readaptado ao seu cargo de origem, aproveitado em outro cargo ou posto em disponibilidade.
- d) a reintegração é simultaneamente forma de provimento e de vacância em cargo público.
- e) o servidor reintegrado faz jus às vantagens devidas pelo simples exercício do cargo, como remuneração e férias, mas não ao auxílio-alimentação, dado o seu caráter indenizatório.

29. Sobre o processo administrativo federal, nos termos da Lei nº 9.784/1999, assinale a alternativa correta:

- a) o reconhecimento de firma é obrigatório em todos os documentos apresentados no processo administrativo, salvo previsão expressa em contrário.
- b) a delegação de competência é permitida para qualquer matéria, inclusive para decisão de recursos administrativos, desde que por ato devidamente publicado.
- c) a decisão que dispense licitação no âmbito administrativo está dispensada de motivação expressa, desde que fundada em ato normativo anterior.
- d) em regra, o prazo para decisão final, após encerrada a instrução, é de trinta dias, salvo prorrogação expressamente motivada por igual período.
- e) a administração poderá, por conveniência, anular atos administrativos que gerem efeitos favoráveis ao administrado, independentemente da verificação de má-fé.

30. Com relação aos princípios que regem a Administração Pública, assinale a alternativa correta à luz da doutrina majoritária e da Constituição Federal:

- a) princípio da impessoalidade impede a Administração de realizar acordos, mesmo que para satisfazer o interesse público, pois prevalece a indisponibilidade do interesse coletivo.
- b) a supremacia do interesse público constitui princípio expressamente previsto na Constituição Federal de 1988, com a mesma hierarquia dos princípios da legalidade e da moralidade.
- c) a aplicação do princípio da razoabilidade no controle judicial dos atos administrativos invade o mérito administrativo, o que é vedado ao Judiciário por envolver a análise da oportunidade e conveniência do ato.
- d) o princípio da publicidade exige, além da publicação dos atos administrativos para a sua eficácia, a transparência ativa e passiva, sendo a publicidade a regra, enquanto o sigilo é a exceção, nos limites da proteção à segurança da sociedade e dos direitos fundamentais.
- e) segundo o princípio da legalidade administrativa, ao agente público é permitido atuar em conformidade com a autonomia da vontade, podendo praticar atos não previstos expressamente em lei, desde que em benefício do interesse público.

NOÇÕES DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Stefan Fantini

31. Com relação às funções administrativas, a alocação de recursos e a atribuição de tarefas estão relacionadas à função

- a) direção
- b) organização
- c) planejamento
- d) distribuição
- e) controle

32. O planejamento que envolve a organização como um todo e tem por objetivo nortear os caminhos que a organização deve seguir é chamado de

- a) planejamento intermediário
- b) planejamento operacional
- c) planejamento tático
- d) planejamento estratégico
- e) planejamento gerencial

33. Os fragmentos a seguir foram extraídos do site do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-SP).

“Realizar Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.”

“Ser reconhecida como Justiça ágil e efetiva, que contribua para a pacificação social e o desenvolvimento sustentável do país.”

“Ética, Acessibilidade, Agilidade, Eficiência, Transparência, Inovação, Valorização das pessoas, Sustentabilidade, Efetividade, Comprometimento, Segurança jurídica e Respeito à diversidade.”

Esses fragmentos representam, respectivamente:

- a) os valores, a visão e a missão do TRT-SP.
- b) a missão, os valores e a visão do TRT-SP.
- c) a visão, a missão e os valores do TRT-SP.
- d) a visão, os valores e a missão do TRT-SP.
- e) a missão, a visão e os valores do TRT-SP.

34. O ajuste espontâneo (ou ajustamento mútuo) ocorre no âmbito da coordenação, e consiste na:

- a) realização da supervisão pelo gerente do departamento
- b) supervisão pelo líder autocrático
- c) comunicação entre os próprios responsáveis pelas atividades, sem envolver relação de subordinação.
- d) relação de subordinação entre os membros das equipes de diferentes departamentos
- e) função delegatória de responsabilidades pelo superior hierárquico

35. O tipo de liderança baseado em uma relação de troca, em que o líder oferece recompensas aos subordinados em troca do atingimento das metas e objetivos organizacionais por parte desses subordinados, é conhecida como

- a) Liderança democrática
- b) Liderança transacional
- c) Liderança transformacional
- d) Liderança autocrática
- e) Liderança liberal

36. A teoria que considera que o indivíduo é naturalmente preguiçoso, não gosta de trabalhar e, por isso, precisa ser controlado e dirigido, é conhecida como:

- a) Teoria Y
- b) Teoria X
- c) Teoria da Hierarquia das Necessidades
- d) Teoria da Autoeficácia
- e) Teoria dos Dois Fatores

37. O que diferencia as decisões programadas das decisões não programadas é:

- a) o nível de eficácia das decisões
- b) a hierarquia existente entre ambas
- c) o sinal de sucesso ou fracasso das decisões
- d) o grau de ineditismo ou recorrência da situação
- e) o nível de maturidade da organização

38. João das Neves está trabalhando em um esforço temporário, empreendido para a criação de um produto único/exclusivo. Nesse caso, João das Neves está trabalhando em um:

- a) Processo
 - b) SIPOC
 - c) Fluxograma
 - d) Organograma
 - e) Projeto
-

NOÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS*Rodrigo Rennó*

39. O conceito de competência, no contexto da gestão estratégica de pessoas, é interpretado de maneiras distintas por diferentes correntes teóricas. A corrente americana enfatiza a competência como um conjunto de atributos individuais mensuráveis que preveem o desempenho superior, enquanto a corrente francesa adota uma visão mais integradora, envolvendo a mobilização responsável dos saberes em contextos específicos.

Com base nessas perspectivas, analise as afirmativas a seguir:

- I. Para a corrente americana, competência corresponde à integração de Conhecimentos, Habilidades e Atitudes (CHa), que influenciam diretamente o desempenho profissional.
- II. A corrente francesa associa competência à simples posse de conhecimentos técnicos específicos, independentemente da capacidade de mobilizá-los em situações reais.
- III. O conceito de competência, na abordagem francesa, destaca a capacidade de agir de forma eficaz, responsável e adaptativa diante de situações complexas no ambiente organizacional.

Está correto o que se afirma em:

- a) Apenas I está correta.
- b) Apenas II está correta.
- c) Apenas I e III estão corretas.
- d) Apenas II e III estão corretas.
- e) I, II e III estão corretas.

40. Uma instituição pública iniciou um processo de modernização administrativa, adotando a Gestão por Competências como modelo estratégico de gestão de pessoas. Nesse contexto, estabeleceu três pilares centrais: competências organizacionais (necessárias para materializar a missão institucional), competências funcionais (inerentes

às áreas de atividade) e competências individuais (inerentes aos servidores).

Considerando a correta aplicação da metodologia, a etapa de mapeamento de competências nesse cenário deverá:

- a) Avaliar o desempenho individual atual dos servidores, sem referência ao planejamento estratégico da instituição.
- b) Identificar competências-chave requeridas para o alcance dos objetivos estratégicos, as competências atuais existentes e as lacunas entre ambas.
- c) Estruturar descrições de cargos e salários com foco em estabilidade funcional e antiguidade.
- d) Priorizar competências genéricas e comportamentais, independentemente do cargo ou função específica.
- e) Basear-se exclusivamente nas competências técnicas previstas nos planos de cargos e carreiras.

41. No contexto da gestão estratégica de pessoas, compreender as diferenças entre educação, treinamento e desenvolvimento torna-se fundamental para o alinhamento dos esforços de capacitação com os objetivos organizacionais. Sobre essas distinções, é correto afirmar que:

- a) A instrução organizacional busca a formação de habilidades futuras necessárias para a adaptação dos colaboradores às mudanças de mercado.
- b) O treinamento é orientado para o desenvolvimento integral do indivíduo e visa prepará-lo para novos desafios organizacionais a médio e longo prazo.
- c) O desenvolvimento concentra-se na formação de competências específicas para o desempenho de tarefas do cargo atual.
- d) A educação corporativa refere-se a um processo contínuo de formação crítica, voltado à ampliação da capacidade de reflexão e análise dos indivíduos.
- e) A informação organizacional, por envolver a disseminação de dados técnicos e procedimentos operacionais, substitui a necessidade de treinamentos formais.

42. No contexto das técnicas de treinamento, a escolha do método adequado é fundamental para atingir os objetivos de desenvolvimento desejados. A dramatização (role-playing) destaca-se como uma estratégia frequentemente utilizada no treinamento de competências comportamentais, pois possibilita que os participantes assumam papéis em situações simuladas e reflitam sobre suas próprias atitudes, emoções e reações.

Considerando essas características, assinale a alternativa que melhor descreve o papel da dramatização no treinamento:

- a) Trata-se de uma técnica orientada para o conteúdo, cujo principal objetivo é a transmissão de conhecimentos técnicos de maneira estruturada.
- b) Constitui uma técnica orientada para o processo, buscando modificar comportamentos e atitudes por meio da vivência prática de situações simuladas.
- c) Consiste em uma técnica voltada exclusivamente para a formação de habilidades motoras em tarefas operacionais específicas.
- d) Visa exclusivamente desenvolver a capacidade de raciocínio lógico e a aplicação de normas e procedimentos pré-definidos.
- e) Refere-se a uma técnica aplicada apenas em treinamentos individuais e restrita a simulações digitais de ambiente controlado.

43. No contexto da sociedade contemporânea, na qual o conhecimento representa ativo estratégico fundamental, torna-se imperioso para as organizações adotar práticas consistentes de gestão do conhecimento. A esse respeito, analise as afirmativas:

- I. A socialização promove a conversão de conhecimento tácito em explícito, mediante a formalização das experiências práticas individuais.
- II. A combinação refere-se à geração de novos conhecimentos explícitos a partir da integração de informações explícitas já existentes.

III. A internalização corresponde à transformação de conhecimentos explícitos em habilidades tácitas assimiladas pelos indivíduos.

Está correto o que se afirma em:

- a) I apenas.
- b) II apenas.
- c) II e III apenas.
- d) I e II apenas.
- e) I, II e III.

44. Em um ambiente corporativo voltado à inovação contínua e à busca por vantagem competitiva sustentável, a Gestão do Conhecimento assume papel central como prática estratégica. Considerando esse contexto, assinale a alternativa que melhor expressa o objetivo primordial da Gestão do Conhecimento nas organizações contemporâneas:

- a) Reduzir exclusivamente os custos operacionais por meio da otimização de bases de dados internas.
- b) Concentrar o acúmulo de conhecimento organizacional em líderes-chave, evitando sua dispersão.
- c) Promover a criação, disseminação, aplicação e proteção do conhecimento, visando impulsionar a inovação e o desempenho organizacional.
- d) Substituir os processos formais de treinamento e desenvolvimento, eliminando a necessidade de capacitação contínua.
- e) Preservar o conhecimento tácito dos colaboradores, limitando seu acesso a áreas de pesquisa e desenvolvimento.

45. A respeito da abordagem biopsicossocial que fundamenta muitas práticas modernas de Qualidade de Vida no Trabalho, analise as afirmativas a seguir:

- I. A dimensão biológica refere-se às capacidades físicas, resistência e saúde corporal dos trabalhadores.
- II. A dimensão psicológica compreende as percepções individuais de autoestima, motivação e realização pessoal no contexto laboral.
- III. A dimensão social abrange os vínculos, papéis sociais e interações que o trabalhador estabelece em sua trajetória profissional.

Está correto o que se afirma em:

- a) I apenas.
- b) II apenas.
- c) III apenas.
- d) I, II e III.
- e) II e III apenas.

46. O modelo clássico de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) proposto por Walton, ainda amplamente referenciado, estrutura-se em diversas categorias destinadas a assegurar o equilíbrio entre produtividade organizacional e bem-estar dos trabalhadores. Com base nesse modelo, assinale a alternativa correta:

- a) A categoria “Constitucionalismo” refere-se à promoção de atividades recreativas e culturais, buscando proporcionar lazer e entretenimento aos colaboradores fora do ambiente de trabalho.
- b) A “Compensação justa e adequada” refere-se à uniformização dos salários entre todos os níveis hierárquicos da organização, independentemente da complexidade dos cargos.
- c) O “Equilíbrio entre trabalho e vida pessoal” busca garantir que as exigências laborais não comprometam a saúde física, mental e os demais papéis sociais desempenhados pelos trabalhadores.

d) A “Integração social no ambiente de trabalho” propõe a criação de critérios seletivos baseados em status e privilégios para reforçar a hierarquia organizacional.

e) A “Utilização e desenvolvimento de capacidades” limita a atuação dos trabalhadores à execução de tarefas simples e altamente padronizadas, visando à eficiência produtiva.

NOÇÕES DE DIREITO DO TRABALHO

Antônio Daud

47. Um trabalhador exerce suas atividades em contato permanente com agentes nocivos à sua saúde, em grau máximo. Após a realização de perícia técnica, a empresa elimina completamente a insalubridade do ambiente de trabalho.

Considerando as regras celetistas, o entendimento sumulado pelo TST e que o salário-mínimo é de R\$ 1.412,00, assinale a alternativa que menciona o impacto financeiro imediato na remuneração do empregado:

- a) A remuneração permanece inalterada, pois o empregado está protegido em face da redução salarial.
- b) A remuneração é reduzida em R\$ 564,80, correspondente a 40% do salário-mínimo.
- c) A remuneração é reduzida em R\$ 353,00, correspondente a 25% do salário contratual.
- d) A remuneração é reduzida em R\$ 282,40, correspondente a 20% do salário-mínimo.
- e) A remuneração é reduzida em R\$ 141,20, correspondente a 10% do salário-mínimo.

48. Menfis, empregado da empresa Fiel S.A., em comum acordo com seu empregador, decide extinguir o contrato de trabalho. O empregado tem um salário de R\$ 3.000,00 e mais de 3 anos de serviço na empresa. Considerando que o aviso prévio será indenizado, sujeitando-se à duração total de 39 dias, e o saldo do FGTS é de R\$ 5.000,00, assinale a alternativa que menciona o valor total que o empregado receberá nesta rescisão:

- a) R\$ 3.000,00 (metade do aviso prévio) + R\$ 4.000,00 (saque do FGTS) + R\$ 2.000,00 (multa de 40% sobre FGTS)
- b) R\$ 1.500,00 (metade do aviso prévio) + R\$ 4.000,00 (saque do FGTS) + R\$ 500,00 (multa de 10% sobre FGTS)
- c) R\$ 1.950,00 (metade do aviso prévio) + R\$ 4.000,00 (saque do FGTS) + R\$ 1.000,00 (multa de 20% sobre FGTS)
- d) R\$ 3.900,00 (aviso prévio integral) + R\$ 1.000,00 (multa de 40% sobre FGTS)
- e) R\$ 3.000,00 (aviso prévio integral) + R\$ 5.000,00 (saque do FGTS) + R\$ 1.000,00 (multa de 20% sobre FGTS)

49. Em um cenário de reestruturação societária, a empresa Ômega S.A. é incorporada pela empresa Beta Ltda., operando-se a sucessão empresarial. Considerando a legislação trabalhista consolidada e a jurisprudência dominante, assinale a alternativa que corretamente descreve a situação dos empregados da Ômega S.A. após a incorporação:

- a) Os contratos de trabalho dos empregados da Ômega S.A. são automaticamente rescindidos, cabendo à Beta Ltda. apenas a readmissão dos que forem de seu interesse, sem reconhecimento do tempo de serviço anterior.
- b) A Beta Ltda. não possui qualquer responsabilidade sobre os contratos de trabalho da Ômega S.A., uma vez que se trata de outra pessoa jurídica, sendo da Ômega S.A. a responsabilidade exclusiva sobre as obrigações trabalhistas.
- c) Os empregados da Ômega S.A. passam automaticamente a trabalhar para a Beta Ltda., que

assume integralmente as responsabilidades trabalhistas pretéritas e futuras, sem que isso afete os direitos adquiridos dos empregados.

- d) Os empregados da Ômega S.A. devem firmar novos contratos de trabalho com a Beta Ltda., sendo garantido o pagamento de indenização correspondente a 40% do FGTS sobre o período trabalhado na empresa anterior.
- e) A Beta Ltda. poderá optar por manter apenas parte dos empregados da Ômega S.A., rescindindo os contratos dos demais e pagando as verbas rescisórias proporcionais ao tempo de serviço prestado a ambas as empresas.

50. Uma empresa, visando modernizar seus processos internos, decide implementar o regime de teletrabalho para parte de seus empregados. Nesse contexto, analise as seguintes afirmações:

- I. O contrato de trabalho dos empregados em regime de teletrabalho deve especificar a responsabilidade pela aquisição, manutenção ou fornecimento dos equipamentos tecnológicos e da infraestrutura necessária, bem como eventual reembolso de despesas arcadas pelo empregado.
- II. A empresa é responsável por instruir os empregados, de maneira expressa e ostensiva, quanto às precauções a tomar a fim de evitar doenças e acidentes de trabalho, sendo dispensável a assinatura de termo de responsabilidade pelo empregado.
- III. O comparecimento habitual às dependências do empregador para a realização de atividades específicas descaracteriza o regime de teletrabalho, devendo o contrato ser alterado para a modalidade presencial.

Em face da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), assinale a alternativa correta:

- a) Apenas a afirmação I está correta.
- b) Apenas as afirmações I e II estão corretas.
- c) Apenas as afirmações I e III estão corretas.
- d) Apenas as afirmações II e III estão corretas.
- e) As afirmações I, II e III estão corretas.

- 51.** Em uma empresa com 500 empregados, os trabalhadores reivindicam a realização de eleições para a formação de uma comissão de representantes dos empregados, a fim de promover o entendimento direto com o empregador, conforme previsto na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Diante dessa situação, assinale a alternativa correta:
- a) É assegurada a realização da eleição, devendo a comissão ser composta por cinco membros, eleitos pelos empregados em votação secreta, com mandato de dois anos, permitida uma reeleição.
 - b) É assegurada a realização da eleição, devendo a comissão ser composta por três membros, indicados pelo sindicato, com mandato de um ano, permitida a recondução.
 - c) É assegurada a realização da eleição, devendo a comissão ser composta por cinco membros, eleitos pelos empregados em votação secreta, com mandato de um ano, permitida uma reeleição.
 - d) Não é assegurada a realização da eleição, sendo a formação da comissão de representantes dos empregados uma faculdade, a ser decidida em conjunto com o sindicato.
 - e) É assegurada a realização da eleição, devendo a comissão ser composta por três membros, eleitos pelos empregados em votação secreta, com mandato de um ano, não sendo permitida reeleição para o mandato subsequente.
- 52.** Em relação ao contrato de aprendizagem, assinale a alternativa correta:
- a) O contrato de aprendizagem pode ser estipulado por prazo indeterminado, visando garantir a continuidade da formação profissional do aprendiz.
 - b) A idade máxima para a contratação de aprendizes é de 24 anos, não se aplicando essa limitação aos aprendizes portadores de deficiência, desde que comprovada a impossibilidade de conclusão do ensino médio.
 - c) O contrato de aprendizagem pode ser rescindido, por iniciativa do empregador, em caso de desempenho insuficiente ou inadaptação do aprendiz, mesmo que este seja portador de deficiência e desprovido de recursos de acessibilidade e apoio necessários.
 - d) A contratação de aprendizes é obrigatória para estabelecimentos de qualquer natureza, inclusive por entidades sem fins lucrativos que tenham por objetivo a educação profissional.
 - e) A duração do trabalho do aprendiz não poderá exceder de seis horas diárias, sendo vedada a prorrogação e a compensação de jornada, exceto quando o aprendiz já tiver concluído o ensino fundamental, caso em que o limite poderá ser de até oito horas diárias.

53. Uma empresa de segurança privada, visando garantir a integridade física de seus vigilantes e o cumprimento das normas trabalhistas, decide implementar um programa de segurança e saúde no trabalho. Considerando as disposições da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) sobre as atividades perigosas, assinale a alternativa correta sobre o direito ao adicional de periculosidade para os vigilantes:

- a) O adicional de periculosidade é devido apenas aos vigilantes que trabalham em estabelecimentos financeiros, como bancos e casas lotéricas, em razão do maior risco de assaltos e outros tipos de violência.
- b) O adicional de periculosidade é devido aos vigilantes que exercem atividades de segurança pessoal ou patrimonial, em razão da exposição a riscos de roubos ou outras espécies de violência física, sendo calculado sobre o salário-base, isto é, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participações nos lucros da empresa.
- c) O adicional de periculosidade é devido aos vigilantes desde que utilizam motocicletas no exercício de suas atividades, em razão do risco de acidentes de trânsito, sendo calculado sobre o salário-base.
- d) O adicional de periculosidade é devido apenas aos vigilantes que portam arma de fogo no exercício de suas atividades, em razão do risco de disparos acidentais e confrontos armados, sendo vedado o pagamento do adicional para os vigilantes que utilizam outros tipos de equipamentos de segurança, como cassetetes e sprays de pimenta.
- e) O adicional de periculosidade é devido aos vigilantes que trabalham em áreas de risco, como favelas e zonas de conflito, em razão da exposição a tiroteios e outras situações de violência urbana, sendo calculado sobre o valor do salário-mínimo nacional.

NOÇÕES DE DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Bruno Klippel

54. Quanto ao processo judiciário do trabalho, é correto afirmar:

- a) Nos casos omissos, o direito processual comum será fonte subsidiária do direito processual do trabalho, exceto naquilo em que for incompatível com as regras da CLT.
- b) O direito processual comum é fonte primária, sendo aplicadas as normas processuais contidas na CLT de forma subsidiária.
- c) Havendo omissão da CLT sempre serão aplicadas as regras do direito processual comum como fonte subsidiária.
- d) Aplicam-se apenas as regras contidas na CLT, não podendo ser aplicada norma prevista no direito processual comum.
- e) A CLT não possui regras processuais próprias, razão pela qual são aplicadas normas do direito processual comum.

55. Conforme normas legais que regulam a matéria, a competência da Justiça do Trabalho EXCLUI a análise e julgamento de ações

- a) sobre representação sindical, entre sindicatos, entre sindicatos e trabalhadores, e entre sindicatos e empregadores.
- b) oriundas da relação de trabalho, abrangidos os entes de direito público externo e da administração pública direta e indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.
- c) relativas às penalidades administrativas impostas aos empregadores por órgãos de fiscalização das relações de trabalho.
- d) de indenizações por danos morais e também danos materiais ou patrimoniais, decorrentes da relação de trabalho.
- e) penais para apuração de crimes contra a organização do trabalho, incluindo trabalho escravo e trabalho infantil irregular.

56. De acordo com o entendimento pacífico da jurisprudência do TST,

- a) inexistente previsão legal tolerando atraso no horário de comparecimento da parte à audiência.
- b) pessoa jurídica de direito público não se sujeita à revelia.
- c) a reclamada, ausente à audiência em que deveria apresentar defesa, é revel, salvo se presente seu advogado munido de procuração específica.
- d) diante da gravidade do ato, a revelia da reclamada não pode ser ilidida.
- e) a revelia produz confissão na ação rescisória.

57. O seguinte comando do Código de Processo Civil é considerado INCOMPATÍVEL com o Processo do Trabalho, de acordo com entendimento sumulado pelo TST:

- a) Os atos processuais realizar-se-ão nos prazos prescritos em lei. Quando esta for omissa, o juiz determinará os prazos, tendo em conta a complexidade da causa.
- b) Quando os litisconsortes tiverem diferentes procuradores, ser-lhes-ão contados em dobro os prazos para contestar, para recorrer e, de modo geral, para falar nos autos.
- c) Salvo disposição em contrário, computar-se-ão os prazos, excluindo o dia do começo e incluindo o do vencimento.
- d) Não havendo preceito legal nem assinalação pelo juiz, será de 5 (cinco) dias o prazo para a prática de ato processual a cargo da parte.
- e) Decorrido o prazo, extingue-se, independentemente de declaração judicial, o direito de praticar o ato, ficando salvo, porém, à parte provar que não o realizou por justa causa.

58. Jones da Silva após quatro anos de contrato de trabalho com a empresa Alfa Beta Engenharia foi dispensado sem receber saldo salarial e verbas da rescisão. Ajuizou reclamação trabalhista, sendo designada audiência UNA (conciliação, instrução e julgamento) após dois meses da distribuição da ação. Ocorre que Jones sofreu acidente na véspera da audiência, ficando hospitalizado e, portanto, impossibilitado de se locomover até a Vara do Trabalho. Com base nas normas previstas em lei trabalhista, nessa situação,

- a) o advogado de Jones fará toda a sua assistência em audiência, inclusive com poderes para depor pelo reclamante e realizar demais atos processuais.
- b) o reclamante Jones poderá fazer-se representar na audiência por outro empregado que pertença a mesma profissão ou pelo Sindicato Profissional.
- c) o processo será arquivado ante a ausência do reclamante, que poderá ajuizar novamente a demanda quando estiver em condições plenas de saúde.
- d) a lei processual trabalhista não prevê a hipótese de substituição de empregado reclamante ausente, razão pela qual fica a critério do Juiz adiar a audiência ou arquivar o processo.
- e) a esposa, companheira ou algum parente até o terceiro grau poderão representar o trabalhador ausente com amplos poderes para inclusive prestar depoimento pelo reclamante.

59. Considere as seguintes hipóteses:

- I. Na reclamação trabalhista Z o valor da causa é R\$ 15.000,00 e as partes são Carolina e o Município S.
- II. Na reclamação trabalhista Q o valor da causa é R\$ 30.000,00 e as partes são Felícia e a empresa privada W.
- III. Na reclamação trabalhista S o valor da causa é R\$ 32.000,00 e as partes são Ana Clara e fundação pública Q.
- IV. Na reclamação trabalhista W o valor da causa é R\$ 35.000,00 e as partes são Marcela e autarquia municipal L.

De acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho, NÃO estão submetidas ao procedimento sumaríssimo APENAS

- a) as reclamações trabalhistas III e IV.
- b) a reclamação trabalhista I.
- c) a reclamação trabalhista II.
- d) as reclamações trabalhistas II e III.
- e) as reclamações trabalhistas I, III e IV.

60. De acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho, no tocante ao Recurso Ordinário, considere:

- I. Nas reclamações trabalhistas sujeitas ao procedimento sumaríssimo, o recurso ordinário terá parecer oral do representante do Ministério Público presente à sessão de julgamento, se este entender necessário o parecer, com registro na certidão.
- II. Os Tribunais Regionais, divididos em Turmas, não poderão designar Turma para o julgamento dos recursos ordinários interpostos das sentenças prolatadas nas demandas sujeitas ao procedimento sumaríssimo, devendo o julgamento ocorrer simultâneo com os demais Recursos.
- III. Terá acórdão consistente unicamente na certidão de julgamento, com a indicação suficiente do processo e parte dispositiva, e das razões de decidir do voto prevalente.
- IV. Se a sentença for confirmada pelos próprios fundamentos, a certidão de julgamento, registrando tal circunstância, servirá de acórdão.

Está correto o que se afirma APENAS em

- a) II e III.
- b) I, II e IV.
- c) III e IV.
- d) I e II.
- e) I, III e IV.

Discursiva

Nos últimos anos, têm crescido os debates sobre o uso de tecnologias digitais nos processos trabalhistas, sobretudo com o avanço da digitalização do Judiciário e a expansão do teletrabalho. A Justiça do Trabalho tem sido desafiada a garantir a efetividade dos direitos sociais dos trabalhadores em um cenário de rápidas transformações, que envolvem desde a proteção de dados até a dificuldade de aferição de jornada em ambientes virtuais.

Além disso, o uso de plataformas digitais para contratação e controle de mão de obra, como no caso dos aplicativos de transporte e entrega, evidencia novas formas de organização do trabalho, muitas vezes sem vínculo formal reconhecido, o que impõe à Justiça do Trabalho a missão de conciliar inovação e justiça social.

Conforme destaca o relatório Justiça em Números 2023, elaborado pelo CNJ, mais de 90% dos processos que ingressam na Justiça do Trabalho já tramitam de forma eletrônica, e os tribunais vêm ampliando a adoção de ferramentas de inteligência artificial, videoconferência e gestão automatizada de dados.

Com base no texto motivador acima, redija um texto dissertativo sobre o seguinte tema:

OS DESAFIOS DA JUSTIÇA DO TRABALHO DIANTE DAS NOVAS TECNOLOGIAS E DAS TRANSFORMAÇÕES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO

Folha de Resposta

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

O QUE VOCÊ ACHOU DESTE SIMULADO?

*Conte-nos como foi sua experiência ao fazer este simulado.
Sua opinião é muito importante para nós!*

<https://forms.gle/3RC8pkHLNAnpSnxQ9>

NÃO É ASSINANTE?

Confira nossos planos, tenha acesso a milhares de cursos e participe gratuitamente dos projetos exclusivos. Clique no link!

<http://estrategi.ac/assinaturas>

CONHEÇA NOSSO SISTEMA DE QUESTÕES

Estratégia Questões nasceu maior do que todos os concorrentes, com mais questões cadastradas e mais soluções por professores. Clique no link e conheça!

<http://estrategi.ac/ok1zt0>
