3º Simulado Especial

ICMBio

Analista Administrativo

Pós-edital

Simulado

3º Simulado Especial ICMBio (Analista Administrativo)

Nome: _____

INFORMAÇÕES SOBRE O SIMULADO

*1 - Este simulado conta com questões focadas no concurso para **Analista Administrativo** do **ICMBio**;*

2 - A prova contém itens que abordam conhecimentos cobrados no edital do concurso;

3 - As questões são inéditas e foram elaboradas pelos nossos professores com base no perfil da banca organizadora;

*4 - Os participantes têm das **8:00h** às **13:30h** para responder às questões e preencher o Gabarito Eletrônico;*

5 - O link para preencher o formulário com seu gabarito está localizado logo após estas instruções;

PREENCHA SEU GABARITO

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para preencher seu gabarito.

https://forms.gle/cTygRgH1FurvJqJh8

01 - Ⓒ Ⓔ	16 - Ⓒ Ⓔ	31 - Ⓒ Ⓔ	46 - Ⓒ Ⓔ	61 - Ⓒ Ⓔ	76 - Ⓒ Ⓔ	91 - Ⓒ Ⓔ	106 - Ⓒ Ⓔ
02 - Ⓒ Ⓔ	17 - Ⓒ Ⓔ	32 - Ⓒ Ⓔ	47 - Ⓒ Ⓔ	62 - Ⓒ Ⓔ	77 - Ⓒ Ⓔ	92 - Ⓒ Ⓔ	107 - Ⓒ Ⓔ
03 - Ⓒ Ⓔ	18 - Ⓒ Ⓔ	33 - Ⓒ Ⓔ	48 - Ⓒ Ⓔ	63 - Ⓒ Ⓔ	78 - Ⓒ Ⓔ	93 - Ⓒ Ⓔ	108 - Ⓒ Ⓔ
04 - Ⓒ Ⓔ	19 - Ⓒ Ⓔ	34 - Ⓒ Ⓔ	49 - Ⓒ Ⓔ	64 - Ⓒ Ⓔ	79 - Ⓒ Ⓔ	94 - Ⓒ Ⓔ	109 - Ⓒ Ⓔ
05 - Ⓒ Ⓔ	20 - Ⓒ Ⓔ	35 - Ⓒ Ⓔ	50 - Ⓒ Ⓔ	65 - Ⓒ Ⓔ	80 - Ⓒ Ⓔ	95 - Ⓒ Ⓔ	110 - Ⓒ Ⓔ
06 - Ⓒ Ⓔ	21 - Ⓒ Ⓔ	36 - Ⓒ Ⓔ	51 - Ⓒ Ⓔ	66 - Ⓒ Ⓔ	81 - Ⓒ Ⓔ	96 - Ⓒ Ⓔ	111 - Ⓒ Ⓔ
07 - Ⓒ Ⓔ	22 - Ⓒ Ⓔ	37 - Ⓒ Ⓔ	52 - Ⓒ Ⓔ	67 - Ⓒ Ⓔ	82 - Ⓒ Ⓔ	97 - Ⓒ Ⓔ	112 - Ⓒ Ⓔ
08 - Ⓒ Ⓔ	23 - Ⓒ Ⓔ	38 - Ⓒ Ⓔ	53 - Ⓒ Ⓔ	68 - Ⓒ Ⓔ	83 - Ⓒ Ⓔ	98 - Ⓒ Ⓔ	113 - Ⓒ Ⓔ
09 - Ⓒ Ⓔ	24 - Ⓒ Ⓔ	39 - Ⓒ Ⓔ	54 - Ⓒ Ⓔ	69 - Ⓒ Ⓔ	84 - Ⓒ Ⓔ	99 - Ⓒ Ⓔ	114 - Ⓒ Ⓔ
10 - Ⓒ Ⓔ	25 - Ⓒ Ⓔ	40 - Ⓒ Ⓔ	55 - Ⓒ Ⓔ	70 - Ⓒ Ⓔ	85 - Ⓒ Ⓔ	100 - Ⓒ Ⓔ	115 - Ⓒ Ⓔ
11 - Ⓒ Ⓔ	26 - Ⓒ Ⓔ	41 - Ⓒ Ⓔ	56 - Ⓒ Ⓔ	71 - Ⓒ Ⓔ	86 - Ⓒ Ⓔ	101 - Ⓒ Ⓔ	116 - Ⓒ Ⓔ
12 - Ⓒ Ⓔ	27 - Ⓒ Ⓔ	42 - Ⓒ Ⓔ	57 - Ⓒ Ⓔ	72 - Ⓒ Ⓔ	87 - Ⓒ Ⓔ	102 - Ⓒ Ⓔ	117 - Ⓒ Ⓔ
13 - Ⓒ Ⓔ	28 - Ⓒ Ⓔ	43 - Ⓒ Ⓔ	58 - Ⓒ Ⓔ	73 - Ⓒ Ⓔ	88 - Ⓒ Ⓔ	103 - Ⓒ Ⓔ	118 - Ⓒ Ⓔ
14 - Ⓒ Ⓔ	29 - Ⓒ Ⓔ	44 - Ⓒ Ⓔ	59 - Ⓒ Ⓔ	74 - Ⓒ Ⓔ	89 - Ⓒ Ⓔ	104 - Ⓒ Ⓔ	119 - Ⓒ Ⓔ
15 - Ⓒ Ⓔ	30 - Ⓒ Ⓔ	45 - Ⓒ Ⓔ	60 - Ⓒ Ⓔ	75 - Ⓒ Ⓔ	90 - Ⓒ Ⓔ	105 - Ⓒ Ⓔ	120 - Ⓒ Ⓔ

SIMULADO NO SISTEMA DE QUESTÕES

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para fazer este simulado também no SQ!

https://coruja.page.link/B2db

CONHECIMENTOS BÁSICOS

LÍNGUA PORTUGUESA

Adriana Figueiredo

TEXTO I

Na época da Semana de Arte Moderna, São Paulo estava se transformando rapidamente; era uma capital progressista, por causa do crescimento trazido pela economia; havia novos costumes, novas relações políticas, novas influências; havia tantos estrangeiros, tantos burgueses, tantos intelectuais se mobilizando que a Semana de Arte Moderna só podia mesmo ter acontecido nessa cidade - e não no Rio, que tinha sido, até então, o tradicional centro cultural do Brasil.

E aconteceu mesmo. Em fevereiro de 1922, três dias de intensas e escandalosas apresentações no moderníssimo Teatro Municipal de São Paulo foram suficientes para "escandalizar" a sociedade paulistana. Num dos dias, Villa-Lobos sobe ao palco de casaco e chinelos para tocar suas composições modernistas: novo escândalo, pois se supôs que a unha encravada do maestro fosse uma atitude modernista e desrespeitosa para com a música clássica.

Um outro escândalo haveria de protagonizar o poeta Ronald de Carvalho, incumbido de declamar um poema enviado por Manuel Bandeira para o evento. Tal poema, "Os sapos", debochava ostensivamente do parnasianismo tão exaurido de Olavo Bilac.

Como se pode imaginar, a Semana não foi o exato início do modernismo, que já agitava São Paulo desde 1912/1915, mas foi o mais ruidoso momento em que se expuseram as novas ideias e posturas intelectuais, as quais viriam marcar todo o século XX. O modernismo dessa primeira geração guerreira é, então, sobretudo um movimento contra tudo o que está instituído, o que é velho; os modernistas dizem "não" à arte artificial, cheia de rimas frias e sonetos perfeitos e vazios.

(Disponível em https://educacao.uol.com.br/disciplinas/portugues/modernismo-no-brasil---a-semana-de-arte-sao-paulo-e-a-1-geracao-modernista.htm. Acessado em: 11/02/2021)

Acerca das ideias, dos sentidos e dos aspectos linguísticos do texto precedente, julgue os itens a seguir:

1. A Semana de Arte Moderna marcou o início do modernismo no Brasil.

2. O texto I é dissertativo-expositivo com trechos narrativos.

3. Infere-se do texto que a sociedade paulistana não recebeu de forma favorável as manifestações do modernismo.

4. De acordo com o texto, o Rio de Janeiro era uma cidade muito conservadora, motivo pelo qual não poderia ter sido sede da Semana se Arte moderna.

5. Depreende-se das informações do texto que o movimento modernista, em razão dos escândalos nos quais esteve envolvido, não prosperou.

6. A correção gramatical e os sentidos do texto seriam mantidos caso o período “O modernismo dessa primeira geração guerreira é, então, sobretudo um movimento contra tudo o que está instituído, o que é velho” (4º parágrafo) fosse reescrito da seguinte forma: **Dessa forma, o modernismo dessa primeira geração combativa é, acima de tudo, um movimento contra tudo aquilo que estava instituído, que era velho.**

7. A vírgula após **Moderna**, no trecho “Na época da Semana de Arte Moderna, São Paulo estava se transformando rapidamente” (1º parágrafo) pode ser suprimida sem qualquer prejuízo gramatical ou mudança de sentido.

8. Em “havia novos costumes” (1º parágrafo), a substituição da forma verbal “havia” por “existia” preservaria a correção gramatical e os sentidos do texto.

9. Seria mantida a correção gramatical do trecho “São Paulo estava se transformando rapidamente”, no primeiro parágrafo, caso a forma pronominal “se”, fosse deslocada para imediatamente depois da forma verbal “transformando” — estava transformando-se.

10. No trecho “São Paulo estava se transformando rapidamente; era uma capital progressista” (primeiro parágrafo), a substituição do ponto e vírgula por um ponto final não prejudicaria os sentidos originais do texto nem sua correção gramatical, feitos os devidos ajustes de maiúsculas e minúsculas.

11. A oração “que a Semana de Arte Moderna só podia mesmo ter acontecido nessa cidade” (1º parágrafo) tem valor de consequência.

12. Em “três dias de intensas e escandalosas apresentações no modernísimo Teatro Municipal de São Paulo foram suficientes” (2º parágrafo), o verbo “foram” concorda com “apresentações”.

13. No trecho “pois se supôs que a unha encravada do maestro fosse uma atitude modernista” (2º parágrafo), o vocábulo “maestro” retoma “Villa-Lobos”.

14. No último parágrafo, no trecho “foi o mais ruidoso momento em que se expuseram as novas ideias”, a forma pronominal “em que” poderia ser substituída por “onde” sem prejuízo da correção gramatical e da coerência do texto.

15. No trecho do último parágrafo “O modernismo dessa primeira geração guerreira”, a palavra “guerreira” classifica-se gramaticalmente como adjetivo.

16. No trecho do último parágrafo “os modernistas dizem ‘não’”, as aspas são empregadas para destacar citação.

17. O vocábulo “exaurido”, no trecho “Tal poema, ‘Os sapos’, debochava ostensivamente do parnasianismo tão exaurido de Olavo Bilac” (terceiro parágrafo) tem sentido equivalente ao de "fatigado”.

18. Com base no tempo e no modo em que está flexionada a forma verbal “debochava”, no trecho “Tal poema, ‘Os sapos’, debochava ostensivamente do parnasianismo” (terceiro parágrafo), conclui-se que a ação por ela designada é habitual.

19. Seriam mantidos a correção e os sentidos do texto, caso a preposição “por”, no trecho “um poema enviado por Manuel Bandeira” (terceiro parágrafo) fosse substituída por “a”.

20. No trecho do último parágrafo, “os modernistas dizem ‘não’ à arte artificial” o emprego do acento indicativo de crase no vocábulo “à” justifica-se pela regência do verbo “dizem” e pela anteposição de artigo definido feminino ao substantivo “arte”.

NOÇÕES DE DIREITO ADMINISTRATIVO, LEI Nº 12.846/2013 E LEI Nº 8.429/1992

Herbert Almeida

Carlos, servidor do ICMBio, está sendo investigado por suspeita de irregularidades no exercício de suas funções. Diante disso, foi instaurado um processo administrativo disciplinar (PAD) para apuração dos fatos. A comissão responsável foi formalmente designada e iniciou os trabalhos dentro do prazo legal. No entanto, devido à complexidade da investigação, o prazo inicial precisará ser prorrogado. Após a conclusão dos trabalhos, a administração ainda precisará analisar e julgar o caso. Com base na Lei nº 8.112/1990 e na jurisprudência do STF, julgue os itens a seguir:

21. O prazo máximo para a conclusão do PAD, considerando a prorrogação autorizada pela lei, será de 120 dias, incluindo o período para julgamento pela autoridade competente.

22. Durante o período de investigação, os membros da comissão processante podem ser dispensados do controle de ponto para que possam se dedicar integralmente aos trabalhos do PAD.

Roberto, servidor do ICMBio, foi processado por improbidade administrativa após ser comprovado que ele utilizou sua posição para desviar recursos destinados à conservação ambiental. Após a conclusão do processo, mas antes da execução da sentença, Roberto faleceu, deixando bens para seus herdeiros. O Ministério Público, então, buscou responsabilizar os sucessores pelo pagamento integral do valor desviado, incluindo as sanções pessoais originalmente aplicáveis a Roberto. Com base na Lei de Improbidade Administrativa (LIA - Lei nº 8.429/1992), julgue os itens a seguir:

23. Com o falecimento de Roberto, seus herdeiros podem ser responsabilizados integralmente pelo ato de improbidade administrativa cometido por ele, incluindo sanções como suspensão de direitos políticos e multas.

24. Caso os herdeiros de Roberto tenham recebido bens oriundos do desvio de recursos públicos, eles poderão ser obrigados a devolver esses valores ao erário, respeitado o limite da herança.

Acerca do estudo técnico preliminar previsto na Lei n° 14.133/2021, julgue o item a seguir:

25. O estudo técnico preliminar, exigido na fase preparatória da licitação, deve conter, entre outros elementos, a descrição de possíveis impactos ambientais e as medidas mitigadoras correspondentes, incluindo requisitos de baixo consumo de energia, uso sustentável de recursos e logística reversa para reciclagem de bens, sempre que aplicável.

Acerca da Lei n° 12.846/2013, que dispõe sobre a responsabilização administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira, julgue os itens a seguir:

26. No âmbito administrativo, uma empresa considerada responsável por atos lesivos previstos na Lei nº 12.846/2013 poderá ser punida com multa de até 20% do faturamento bruto do último exercício, sendo que essa penalidade nunca poderá ser inferior à vantagem obtida pela empresa, quando essa for estimável.

27. A aplicação das sanções administrativas previstas na Lei nº 12.846/2013 exclui automaticamente a obrigação da empresa de reparar integralmente os danos causados ao erário.

NOÇÕES DE INFORMÁTICA

Emannuelle Gouveia

28. No Windows 11, O Bloco de Notas tem cantos arredondados, seguindo o design padrão do Sistema operacional e a possibilidade de usar o modo escuro, algo que facilita muito a tarefa de escrever um texto no notebook à noite, por exemplo.

29. O Word possui revisão ortográfica e gramatical, mas ainda possui uma limitação em relação a inclusão de novos dicionários, principalmente para evitar problemas com direitos autorais. Dessa forma, o usuário não pode incluir novos dicionários ao Word.

30. No Office 365**,** o compartilhamento permite a colaboração em documentos por meio de coautoria. Assim que um documento do Office (Word, PowerPoint, Excel e OneNote) é armazenado na nuvem, o proprietário e outras pessoas podem editá-lo simultaneamente ao trabalhar com o documento.

31. A função SOMA é uma das mais fundamentais nas operações do Excel. Ela estabelece uma condição: se algo acontecer, faça isso; se não, faça outra coisa.

32. Os ataques de pishing usam cavalos de Troia para controlar vários computadores, em geral com a finalidade de enviar spam.

33. A contratação de desenvolvimento na arquitetura em nuvem pode ser considerada uma forma de entrega de serviço do tipo PaaS

34. Autenticação em dois fatores é um conceito que está sendo revisto, visto que a tendência de mercado é a facilitação e diminuição de passos de acesso a sistemas.

ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO

Tiago Zanolla

Considerando a ÉTICA no serviço público, julgue os itens a seguir:

35. A constituição da Comissão de Ética deve ser comunicada à Comissão de Ética Pública, com indicação de seus membros titulares e suplentes.

36. Mariana é uma consultora contratada temporariamente para prestar assessoria em projetos de fiscalização ambiental. Durante uma auditoria interna, verificou-se que ela aceitou um benefício indevido de uma empresa do setor madeireiro, o que levantou dúvidas sobre a aplicação das normas de conduta ética. Diante disso, a Comissão de Ética do órgão não iniciou uma investigação para apurar sua conduta pois, para fins de apuração ética, considera-se servidor público apenas aquele que possui vínculo empregatício permanente com a Administração Pública.

37. No exercício de suas funções, o agente público deverá pautar-se por padrões éticos tais como a legalidade, moralidade, probidade, pessoalidade, transparência e eficiência administrativa, além de clareza de posições e decoro, com vista a motivar o respeito e a confiança do público em geral.

38. Toda ausência do servidor de seu local de trabalho é fator de desmoralização do serviço público, o que quase sempre conduz à desordem nas relações humanas.

39. Uma das diretrizes do Decreto n. 1.171/1994 indica que o agente público deve se abster, de forma absoluta, de exercer sua função, poder ou autoridade com finalidade estranha ao interesse público. Isso significa que, mesmo que o servidor observe as formalidades legais e não cometa uma violação expressa à lei, ainda assim sua conduta pode ser antiética se contrariar os princípios da administração pública.

40. Durante um atendimento, a servidora Ana percebe que seu colega, Roberto, trata com hostilidade um cidadão que busca informações sobre um processo. Ao questioná-lo sobre a conduta, Roberto responde: "Esse sujeito me irritou na última vez que veio aqui, então agora ele que espere."

Em que pese a situação, nenhum princípio foi violado, pois o servidor tem liberdade para decidir a ordem de atendimento conforme seu julgamento pessoal.

LEGISLAÇÕES - TÓPICOS GERAIS

André Rocha

O ICMBio foi criado em 2007 pela Lei nº 11.516 e seus Analistas fazem parte da carreira de Especialista em Meio Ambiente, criada pela Lei nº 10.410/2002.

Sobre tais normas, julgue os itens **41** e **42**.

41. A Lei nº 11.516/2007 permite a realização de concessões em unidades de conservação, desde que tais concessões não contemplem em seu objeto o direito de desenvolver e comercializar créditos de carbono e serviços ambientais.

42. Progressão funcional é a passagem do servidor do último padrão de uma classe para o primeiro padrão da classe imediatamente superior.

O Brasil possui uma legislação federal específica para tratar de temáticas ambientais. Sobre a Lei nº 6.938/1981, que institui a Política Nacional do Meio Ambiente, e a Lei nº 9.985/2000, que institui o Sistema e Nacional de Unidades de Conservação da Natureza (SNUC), julgue os itens 43 a 45.

43. O instrumento ou termo de instituição da servidão ambiental deve incluir memorial descritivo da área da servidão ambiental, contendo pelo menos um ponto de amarração georreferenciado.

44. A desafetação de uma unidade de conservação só pode ser feita mediante lei específica.

45. A Reserva Extrativista é uma área de domínio público, mas na qual pode haver concessão de uso às populações extrativistas tradicionais.

LEGISLAÇÕES - LEI N° 14.944/2024

Monik Begname

46. A respeito da Lei n° 14.944/2024, julgue o item a seguir:

O uso do fogo para capacitação em manejo integrado do fogo em áreas de até 50 hectares está dispensado de autorização do órgão ambiental competente, desde que siga as diretrizes do Comitê Nacional de Manejo Integrado do Fogo.

47. A respeito da Lei n° 14.944/2024, julgue o item a seguir:

Os planos de manejo integrado do fogo elaborados pela administração pública não precisam ser submetidos ao órgão ambiental competente para aprovação.

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 4/GABIN/ICMBIO E DECRETO Nº 12.258/2024

Guilherme Tomasoni

48. De acordo com o Decreto n.º 12.258/2024, uma das competências do Presidente do Instituto Chico Mendes é dirigir, orientar, supervisionar e avaliar a execução das matérias de sua competência.

49. De acordo com a Instrução Normativa ICMBio n.º 04/2024, a Divisão de Apoio à Fiscalização das Delegações (DAFI) tem como uma de suas competências elaborar o Plano Anual Consolidado de Fiscalização de Concessões.

50. De acordo com a Instrução Normativa ICMBio n.º 04/2024, a Comissão de Fiscalização e Acompanhamento Contratual (CFAC) será composta pelo gestor de contrato, a ser indicado pela DAFI; pelo fiscal administrativo, a ser indicado pela DAFI; e pelo fiscal técnico, a ser indicado pela DAFI após consulta à chefia da Unidade de Conservação.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

ADMINISTRAÇÃO GERAL

Stefan Fantini

Com relação ao processo administrativo, julgue o item a seguir.

51. A atribuição de autoridade e responsabilidades, assim como a alocação de recursos, são tarefas típicas relacionadas à função direção.

Com relação às teorias da administração, julgue os itens a seguir.

52. Segundo Weber, as características de uma burocracia ideal incluem a divisão do trabalho, a categorização como base do processo decisório e a previsibilidade de funcionamento.

Com relação ao planejamento e ferramentas estratégicas, julgue os itens a seguir.

53. A Matriz GUT é utilizada para auxiliar o gestor a priorizar problemas ou demandas. Essa ferramenta utiliza três fatores para avaliar e quantificar os problemas: gravidade, urgência e tendência. O aspecto urgência representa o potencial de resolução de um problema ao longo do tempo, atribuindo-se menor pontuação conforme seja grande a probabilidade de solucionar o problema.

Com base na organização e estrutura organizacional, julgue os itens a seguir.

54. Estruturas organizacionais verticalizadas são caracterizadas pela existência de vários níveis hierárquicos na organização.

55. A departamentalização funcional consiste em agrupar as atividades semelhantes em áreas especializadas. Uma das grandes vantagens desse tipo de departamentalização é a facilidade de coordenação interdepartamental.

56. A cadeia de comando indica quantas pessoas cada executivo pode dirigir de forma eficaz e eficiente, ao passo que a amplitude de controle indica a quem os indivíduos devem se reportar.

Com base na Liderança, Motivação e Comunicação, julgue os itens a seguir.

57. Lideranças apoiadoras têm por base a preocupação com as necessidades e com o bem-estar de seus subordinados, ao passo que nas lideranças diretivas o líder se preocupa em explicar detalhadamente “o que” e “como” deve ser feito, definindo metas, padrões, e indicando a direção a ser seguida.

58. A liderança baseada em uma relação de troca, em que os liderados obtêm benefícios a partir do seu desempenho, ou seja, o líder oferece recompensas aos liderados em troca do atingimento das metas e objetivos organizacionais é chamada de liderança transacional.

59. A comunicação possui 04 funções básicas dentro de um grupo ou organização, são elas: controle, motivação, expressão emocional e informação. Trata-se de um processo que permeia todas as etapas do processo administrativo: planejamento, organização, direção e controle.

Com base no Controle e Tipos de controle, julgue o item a seguir.

60. Situação Hipotética: A empresa de reparos JOÃO DAS NEVES COMPANY instituiu um controle com o objetivo de avaliar a eficiência do trabalho de reparo de encanamentos de cozinha prestado por seus funcionários encanadores, incluindo a medição do consumo de recursos utilizados por esses funcionários. A referida empresa definiu que o controle seria realizado durante a execução das atividades de reparo, ou seja, durante o processo de reparos.

Assertiva: O controle instituído pela empresa JOÃO DAS NEVES COMPANY é classificado como operacional, quanto ao nível organizacional, e simultâneo, quanto ao momento.

Com base no Clima e Cultura Organizacional julgue o item a seguir.

61. Os artefatos constituem o nível mais superficial da cultura organizacional, ao passo que os pressupostos básicos se referem ao nível mais profundo, íntimo e oculto da cultura organizacional.

Com base na Gestão de Processos, Projetos e Qualidade, julgue os itens a seguir.

62. O benchmarking consiste em processo contínuo e sistemático de pesquisa para avaliar produtos, serviços, processos de trabalho de empresas ou organizações que são reconhecidas como representantes das melhores práticas, com o objetivo de aprimoramento organizacional.

63. O ciclo PDCA é uma ferramenta que tem foco na melhoria contínua e possui 04 etapas. Nesse ciclo, a execução do que foi planejado ocorre na etapa C.

64. Dentre os teóricos da qualidade, Juran foi o responsável por criar o conceito do “zero defeito” e Crosby foi o primeiro teórico a destacar os “Custos da Qualidade”.

65. Pensamento sistêmico, liderança transformadora, desenvolvimento sustentável e geração de valor são alguns dos fundamentos da excelência do Modelo de Excelência da Gestão (MEG) da Fundação Nacional da Qualidade (FNQ).

66. O histograma é uma ferramenta da qualidade que tem por objetivo auxiliar o gestor a identificar e visualizar a frequência de determinado evento.

67. No controle estatístico da qualidade todos os produtos da organização são inspecionados, por meio do método da inspeção total.

Acerca das reformas administrativas no Brasil e dos modelos teóricos de administração pública, julgue os itens a seguir.

68. No modelo de administração pública caracterizado pela utilização de práticas burocráticas, o poder racional-legal e os mecanismos de controle administrativo, predominantemente a posteriori, são utilizados para combater a corrupção e o nepotismo.

69. O modelo de gestão patrimonialista caracteriza-se pela fusão entre as noções de soberania, pertencente à esfera pública, e patrimônio, concernente à esfera privada.

70. Descentralização e horizontalização de estruturas são princípios típicos da Administração Pública Gerencial. A gestão horizontalizada do modelo gerencial tem por objetivo substituir a verticalização de estruturas, própria do modelo burocrático.

ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA E ORÇAMENTO PÚBLICO

Leandro Ravyelle

71. A função alocativa do orçamento público refere-se à correção de falhas de mercado por meio da redistribuição da renda e da promoção do crescimento econômico sustentável.

72. O princípio da universalidade estabelece que a Lei Orçamentária Anual (LOA) deve conter todas as receitas e despesas de todos os Poderes, órgãos e entidades da administração direta e indireta.

73. Os créditos suplementares, por serem adicionais ao orçamento aprovado, podem ser abertos independentemente da existência de recursos disponíveis.

74. A classificação funcional da despesa pública organiza os gastos governamentais segundo as funções e subfunções desempenhadas pelo Estado.

75. A inscrição de despesas como restos a pagar processados indica que o empenho foi realizado, mas a liquidação e o pagamento ainda não ocorreram.

76. A Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) tem entre suas funções estabelecer as metas e prioridades da administração pública, incluindo diretrizes para a política fiscal e a execução do orçamento.

77. O Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI) tem como função principal a execução orçamentária por meio de transferência de recursos entre unidades gestoras e pagamentos efetuados pela administração pública federal.

78. A inscrição de dívida ativa ocorre quando um crédito da administração pública, tributário ou não, não é pago no vencimento e passa a ser cobrado judicialmente ou administrativamente.

79. O suprimento de fundos é um adiantamento concedido a servidor para despesas de pequeno vulto, que deve ser posteriormente comprovado com a apresentação de documentos fiscais.

80. Os restos a pagar podem ser cancelados caso não sejam liquidados dentro do exercício ao de sua inscrição.

81. A Conta Única do Tesouro Nacional centraliza os recursos financeiros da União, permitindo melhor controle do fluxo de caixa e otimização da gestão dos recursos públicos.

82. A execução orçamentária da despesa pública ocorre em três estágios: empenho, liquidação e pagamento.

83. A Lei de Responsabilidade Fiscal estabelece que a dívida pública consolidada líquida da União não pode ultrapassar 60% da Receita Corrente Líquida.

84. A reserva de contingência é prevista na LOA para atender a passivos contingentes e outros riscos fiscais não cobertos por seguros.

85. O excesso de arrecadação ocorre quando a receita arrecadada supera a previsão inicial, podendo ser utilizado para abertura de créditos adicionais.

ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS MATERIAIS

Ricardo Campanário

86. Os materiais podem ser classificados, quanto à sua aplicação na organização, em materiais de estoque e materiais de não estoque.

87. Consoante a metodologia da curva ABC, os materiais da classe C representam os itens mais numerosos e menos importantes, respondendo com pouca relevância ao valor global do estoque.

88. Segundo o atributo de praticidade, a classificação de materiais deve ser simples e direta, sem que sejam necessários procedimentos complexos do gestor.

89. Se o consumo anual de pastas classificadoras for de 800 unidades e o estoque médio anual for de 200 pastas classificadoras, então a cobertura de estoques, sem reposição, será de 4 meses.

90. Minimizar o estoque de segurança significa reduzir ao máximo a imobilização de capital, o que possibilita o surgimento de riscos de ruptura de estoque.

91. O dimensionamento do estoque de segurança resume-se aos seguintes fatores: tempo médio de tramitação do processo de aquisição do material; perecibilidade do material; volume do material; e impacto financeiro na organização.

92. No sistema de reposição periódica do estoque, o pedido de compra é realizado em intervalos de tempo variáveis.

93. O sistema de reposição contínua do estoque é concebido de modo que, até a entrega do novo lote de compra, seja possível fazer o uso do estoque de segurança.

Julgue os itens seguintes, relativos às compras no setor público.

94. Embora a manutenção de um cadastro de fornecedores não esteja entre os objetivos da função compras, sua condução é necessária para que as aquisições sejam realizadas com qualidade, celeridade e a um preço econômico.

95. São três os critérios a serem negociados com os fornecedores em uma compra eficiente: preço, prazo de entrega e condições de pagamento.

96. O sistema descentralizado de compras pode ocasionar pouca uniformidade da qualidade dos materiais comprados.

Acerca do objeto e do edital de licitação nas compras públicas, julgue os itens subsequentes.

97. Ao inserir, em edital de licitação, as características para aquisição de materiais ecoeficientes, o Estado sinaliza ao mercado sua intenção de considerar a compra de produtos sustentáveis, atuando como um consumidor comum que faz compras.

98. Entre as possibilidades de movimentação patrimonial temos a cessão e a transferência de bens, a primeira, em caráter definitivo, altera a propriedade do bem, enquanto a segunda tem caráter provisório e se relaciona apenas à posso do bem, que volta ao seu detentor original ao final do período acordado.

99. No controle patrimonial leva-se em conta especialmente o ativo imobilizado da organização. Entre suas principais características estão a natureza relativamente permanente, o seu emprego na operação e o fato de não estar destinado à venda.

100. Em relação ao controle patrimonial, todos os bens que passam pelo processo de tombamento são chamados de bens relacionados, enquanto os bens controlados são aqueles que acabam dispensados do tombamento por seu baixo valor econômico.

GESTÃO DE PESSOAS

Elisabete Moreira

Acerca de gestão de pessoas, modelos e objetivos, liderança e motivação, julgue os itens a seguir.

101. O objetivo funcional está presente entre as funções da área de recursos humanos, que visa manter a contribuição da administração de recursos humanos em um nível apropriado.

102. A gestão de pessoas tem a função de assumir responsabilidades de consultoria interna às equipes para que os empregados sejam capazes de agilizar a comunicação e gerar novos conhecimentos.

103. No processo de desenvolvimento de pessoas, a liderança deve eliminar os conflitos entre os membros de uma equipe, pois eles podem prejudicar a coesão dos membros no alcance dos objetivos.

104. É importante que os líderes desenvolvam habilidade humana, relacionada à promoção de relações eficazes, compreensão da complexidade da influência do todo com as partes, levando em consideração ideias e abstrações.

105. A teoria da equidade, desenvolvida por Adams, defende que cada pessoa define um estado de equidade, inequidade positiva ou inequidade negativa – em suas comparações, apresentando como referenciais o próprio-interno; próprio-externo; outro-interno e outro-externo.

Acerca de gestão de desempenho, treinamento e desenvolvimento, julgue os itens a seguir.

106. No processo de gestão de desempenho deve-se privilegiar a prática do *feedback*, cujo propósito primário é o ajuste comportamental mediante a observação dos desempenhos dos trabalhadores contingentes à estratégia da organização.

107. O processo de gestão de desempenho envolve planejar os objetivos a serem alcançados, acompanhar e avaliar o desempenho. Na avaliação podem ocorrer vieses que levam a comprometer o processo, a exemplo do efeito halo, que faz com que o avaliador leve em consideração suas tendências e preconceitos.

108. Investimentos em capacitação contribuem para o desempenho e resultados melhores, por isso a área de RH deve promover um processo contínuo de análise das necessidades de treinamento, examinando no nível organizacional os processos realizados, as atividades e tarefas, com vistas a determinar quais conteúdos deverão ser abordados em programas de treinamento.

109. A rotação de cargos consiste num modelo de desenvolvimento de talentos que os movimenta em várias posições na organização, vertical e horizontal, no sentido de agregar habilidades, conhecimentos e competências.

Acerca de recrutamento e seleção e gestão por competência, julgue o item a seguir.

110. O recrutamento interno apresenta as vantagens de promover maior motivação e ser mais rápido. No entanto, pode envolver maiores custos e ser menos confiável que o recrutamento externo.

111. O objetivo primário do recrutamento baseado em competências é atrair os candidatos com competências e o objetivo final é abastecer o processo seletivo com candidatos com as competências necessárias à organização.

112. São bases para a seleção de talentos e competências a descrição e análise do trabalho, a técnica dos incidentes críticos, requisição de pessoal e, quando nenhuma dessas alternativas possa ser seguida, pode-se utilizar a análise do trabalho no mercado.

113. São exemplos de competências individuais, o relacionamento interpessoal; e de competências gerenciais, o trabalho em equipe.

114. Na Era Digital, plena de mudanças e transformações exponenciais, as organizações precisam rapidamente adaptar-se a elas e buscar agilidade no desempenho de todas as suas áreas de atividade. Uma das marcas registradas das organizações ágeis é o desenvolvimento de um modelo dinâmico que instila paixão nas pessoas.

Acerca das novas ferramentas de gestão de pessoas, da gestão do talento humano, da qualidade de vida no trabalho – QVT, da gestão do conflito, da descrição e análise de cargos e gestão da carreira, julgue os itens a seguir.

115. A gestão do talento humano apresenta seis processos dinâmicos e interativos com vistas a melhorá-lo e alinhá-lo aos objetivos estratégicos da organização. O processo engajar talentos está relacionado a socialização organizacional, saúde e qualidade de vida no trabalho.

116. A QVT é um constructo intangível, complexo e multidisciplinar que envolve uma constelação de fatores, tais como: satisfação com o trabalho executado; reconhecimento pelos resultados alcançados; ambiente psicológico e físico de trabalho, entre outros.

117. Analisar um trabalho significa detalhar o que ele exige do seu ocupante em termos de conhecimentos, habilidades e competências para poder desempenhá-lo adequadamente enquanto a descrição, que sucede a análise, relaciona, de maneira breve, as tarefas, deveres e as responsabilidades do trabalho.

118. A gestão da carreira baseada em competências tem como objetivo primário a ascensão vertical na hierarquia de trabalho na organização e como objetivo final abastecer toda a organização de competências individuais e grupais.

119. A abordagem estrutural de administração de conflitos surge de condições antecedentes, como diferenciação, recursos limitados e escassos e interdependência. A abordagem de processo procura reduzir os conflitos por uma intervenção no episódio do conflito.

120. O estilo de competição de gestão de conflitos é utilizado quando uma ação decisiva deve ser rapidamente imposta e se busca construir créditos pessoais e sociais para utilizar em outras situações.

Discursiva

Redija um texto dissertativo acerca do seguinte tema:

CÓDIGO DE ÉTICA PROFISSIONAL DO SERVIÇO PÚBLICO E EVOLUÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA NO BRASIL

Ao elaborar seu texto, aborde, necessariamente, os seguintes aspectos:

a) Importância do comportamento ético na administração pública e no combate ao patrimonialismo;

b) Relevância do Decreto nº 1.171/1994 para a consolidação de valores éticos no serviço público;

c) Principais inovações trazidas pela reforma gerencial na década de 90 os impactos pretendidos na profissionalização e na eficiência administrativa.

Folha de Resposta

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

O QUE VOCÊ ACHOU DESTE SIMULADO?

Conte-nos como foi sua experiência ao fazer este simulado.
Sua opinião é muito importante para nós!

https://forms.gle/3RC8pkHLNAnpSnxQ9

NÃO É ASSINANTE?

Confira nossos planos, tenha acesso a milhares de cursos e participe gratuitamente dos projetos exclusivos. Clique no link!

http://estrategi.ac/assinaturas

CONHEÇA NOSSO SISTEMA DE QUESTÕES

Estratégia Questões nasceu maior do que todos os concorrentes, com mais questões cadastradas e mais soluções por professores. Clique no link e conheça!

http://estrategi.ac/ok1zt0