



Simulado Especial

# PCDF

Agente Administrativo

Pós-Edital

# Simulado

Simulado Especial PC-DF (Agente Administrativo)

Nome: \_\_\_\_\_

## INFORMAÇÕES SOBRE O SIMULADO

- 1 - Este simulado conta com questões focadas no concurso para **Agente Administrativo da PC-DF**;
- 2 - A prova contém itens que abordam conhecimentos cobrados no edital do concurso;
- 3 - As questões são inéditas e foram elaboradas pelos nossos professores com base no perfil da banca organizadora;
- 4 - Os participantes têm das **8:00h às 13:30h** para responder às questões e preencher o Gabarito Eletrônico;
- 5 - O link para preencher o formulário com seu gabarito está localizado logo após estas instruções;

## PREENCHA SEU GABARITO

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para preencher seu gabarito.

<https://forms.gle/jC9LdsZpg12CtWyN7>

01 - CE	16 - CE	31 - CE	46 - CE	61 - CE	76 - CE	91 - CE	106 - CE
02 - CE	17 - CE	32 - CE	47 - CE	62 - CE	77 - CE	92 - CE	107 - CE
03 - CE	18 - CE	33 - CE	48 - CE	63 - CE	78 - CE	93 - CE	108 - CE
04 - CE	19 - CE	34 - CE	49 - CE	64 - CE	79 - CE	94 - CE	109 - CE
05 - CE	20 - CE	35 - CE	50 - CE	65 - CE	80 - CE	95 - CE	110 - CE
06 - CE	21 - CE	36 - CE	51 - CE	66 - CE	81 - CE	96 - CE	111 - CE
07 - CE	22 - CE	37 - CE	52 - CE	67 - CE	82 - CE	97 - CE	112 - CE
08 - CE	23 - CE	38 - CE	53 - CE	68 - CE	83 - CE	98 - CE	113 - CE
09 - CE	24 - CE	39 - CE	54 - CE	69 - CE	84 - CE	99 - CE	114 - CE
10 - CE	25 - CE	40 - CE	55 - CE	70 - CE	85 - CE	100 - CE	115 - CE
11 - CE	26 - CE	41 - CE	56 - CE	71 - CE	86 - CE	101 - CE	116 - CE
12 - CE	27 - CE	42 - CE	57 - CE	72 - CE	87 - CE	102 - CE	117 - CE
13 - CE	28 - CE	43 - CE	58 - CE	73 - CE	88 - CE	103 - CE	118 - CE
14 - CE	29 - CE	44 - CE	59 - CE	74 - CE	89 - CE	104 - CE	119 - CE
15 - CE	30 - CE	45 - CE	60 - CE	75 - CE	90 - CE	105 - CE	120 - CE

## SIMULADO NO SISTEMA DE QUESTÕES

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para fazer este simulado também no SQ!

<https://coruja.page.link/PPwX>

**CONHECIMENTOS BÁSICOS****LÍNGUA PORTUGUESA***Felipe Luccas***TEXTO I**

A inteligência artificial (IA) é uma tecnologia com potencial de transformar a maneira como seres humanos interagem com o mundo — do trabalho ao entretenimento, da arte à saúde, tudo deverá ser impactado. Assim como qualquer tecnologia, a IA também pode ter resultados negativos e, nesse caso, as mulheres deverão ser mais afetadas do que os homens, aponta pesquisa.

Um estudo recente da McKinsey Global Institute (MGI) descobriu que a IA pode levar à perda de até 10 milhões de empregos de mulheres nos Estados Unidos até 2030. Os empregos ocupados por mulheres mais propensos a serem automatizados por IA, como trabalhos de atendimento ao cliente, secretariado, serviços administrativos e vendas, são frequentemente caracterizados por tarefas repetitivas e rotineiras, que podem ser automatizadas por IA.

“A transformação do mercado de trabalho é uma constante e acompanhar a sua evolução, por si só, já é um desafio. Quando olhamos para profissões consideradas “tradicionais”, se a tendência é que estas sejam substituídas pela tecnologia. Estas se tornarão menos disponíveis, o que aumentará, de certa forma, a competitividade em relação aos demais. Digo de certa forma, pois essa competitividade é relativa, na medida em que demanda que os profissionais estejam em um alto nível de qualificação e experiência, o que não traduz a realidade no momento, especialmente no Brasil”, afirma Paula Rodrigues, advogada especialista em IA.

Além da perda de empregos, a nova tecnologia também pode agravar a desigualdade de gênero, de acordo com a pesquisa. As mulheres são mais propensas a ocupar empregos de baixa remuneração que estão em risco de automação. Isso pode levar a uma diferença salarial maior entre homens e mulheres.

Além dos dados da McKinsey Global Institute, outros estudos também apontam para o impacto negativo da IA na vida das mulheres. Um estudo do Instituto de Tecnologia de Massachusetts (MIT) descobriu que a IA

pode levar a um aumento da violência contra as mulheres, deixando-as mais vulneráveis à pobreza e à exploração.

Há uma série de coisas que podem ser feitas para mitigar o impacto da IA na vida das mulheres. Investir na educação e na formação de mulheres para que elas tenham as habilidades necessárias para os empregos que não são automatizados é uma saída. Outra é desenvolver políticas públicas que apoiem as mulheres que perdem seus empregos devido à automação.

“Investir em educação e treinamento é uma bandeira que continua de pé. Hoje, com uma maior democratização do ensino (desde que responsável), bibliotecas e repositórios possuem acesso online e, por vezes, de forma gratuita; cursos de extensão ou profissionalizantes podem ser totalmente gratuitos ou ter preços mais acessíveis; parcerias entre iniciativa pública e privada na promoção de eventos profissionalizantes são algumas medidas que podem ser tomadas nesse sentido”, explica a especialista. Além disso, as empresas devem continuar sendo encorajadas a adotarem políticas de diversidade e inclusão para garantir que as mulheres tenham oportunidades iguais no mercado de trabalho.

<https://www.daniel-ip.com/pt/artigos/mulheres-serao-mais-afetadas-pela-ia-do-que-homens-em-vagas-de-empregos-segundo-relatorio-da-mckinsey/>

Acerca das ideias e dos elementos linguísticos do texto, julgue os itens a seguir.

- 01.** A pesquisa do McKinsey Global Institute aponta que a IA pode levar à perda de empregos de mulheres até 2030 nos Estados Unidos.
- 02.** As profissões que mais correm risco de automação por IA são as que exigem alto nível de especialização.
- 03.** Infere-se do texto que a desigualdade de gênero pode ser agravada pela automação de empregos.

04. O estudo do MIT menciona um aumento da violência contra as mulheres como possível consequência da IA, embora não detalhe essa relação de causalidade.
05. No segundo período do primeiro parágrafo, a forma verbal “deverão” expressa obrigação.
06. O impacto negativo da IA afeta igualmente homens e mulheres, segundo a pesquisa.
07. Tendo em vista que os empregos mais ameaçados pela IA são aqueles relacionados à tecnologia e ciência, as políticas de diversidade e inclusão não são mencionadas como medida para mitigar o impacto da IA.
08. No segundo período do primeiro parágrafo, as vírgulas que isolam o termo “nesse caso” são obrigatórias.
09. Segundo o texto, a mitigação dos impactos da IA na vida das mulheres envolve políticas públicas.
10. A democratização da educação é uma medida recomendada para mitigar os impactos da IA.

**TEXTO II**

Há vários dados que indicam a desigualdade de gênero no trabalho relacionada à inteligência artificial. A portavoza do Instituto Europeu de Igualdade de Gênero, Georgie Bradley, corrobora essa tese com pesquisa recente do European Institute of Gender Equality divulgada em 2022, chamada “Artificial Intelligence, platform work and gender equality” (“Inteligência artificial, trabalho em plataformas e igualdade de gênero”).

“O relatório destaca que as mulheres são sub-representadas em profissões relacionadas à inteligência artificial, como ciência da computação e engenharia. Além disso, as mulheres são menos propensas a trabalhar em empresas de tecnologia e startups, que são os principais empregadores de profissionais de inteligência artificial. Isso tudo porque existem barreiras que influenciam a probabilidade de entrada das mulheres no campo da tecnologia, como estereótipos de gênero, a divisão de gênero nas habilidades digitais e escolhas educacionais – as mulheres enfrentam barreiras de gênero em suas trajetórias ocupacionais, incluindo ambientes de trabalho fortemente dominados por homens, assédio sexual e falta de acesso a financiamento”, diz.

Em termos legais, existem exemplos de grandes empresas que utilizaram ferramentas de IA para recrutamento e seleção de pessoas, em que se constatou evidente viés discriminatório da ferramenta ao privilegiar currículos de pessoas do sexo masculino ao feminino, em se tratando de cargo ligado ao mercado da tecnologia.

“Por essa razão, a corrida para regulamentar a tecnologia ganhou novo impulso, em que os EUA saíram na frente nesse tema: na cidade de Nova Iorque, foi editada a Lei Local 144 de 2021, válida a partir de julho deste ano. Em resumo, todas as empresas que desejarem usar IA para recrutamento e seleção de pessoas envolvendo cidadãos de Nova Iorque deverão seguir as medidas preventivas indicadas, sob pena de sanções legais. Isso envolve auditar os sistemas e entender que tipo de vieses podem ser reproduzidos, implementando medidas para abrandar esses riscos, incluindo questões de gênero” afirma.

Há estudos divulgados nos últimos anos que têm o objetivo de avaliar o impacto da tecnologia no mercado de trabalho. Segundo o documento “The Future of Jobs Report 2023”, publicado pelo Fórum Econômico Mundial,



a paridade de gênero na força de trabalho como um todo se encontra no nível mais baixo registrado.

“As mulheres estão super-representadas em empregos administrativos e serviços de escritório nos Estados Unidos, cujo potencial de automação por meio da IA foi estimado em 60% no país. Portanto, essas áreas podem ser particularmente afetadas pela automação impulsionada pela IA. No entanto, empregos com uma proporção maior de tarefas que envolvem maior complexidade, como gerenciar pessoas, aplicar especialização, interações sociais, inteligência emocional ou avaliação contextual, podem ter um risco menor de automação impulsionada pela IA” comenta Georgie.

Para garantir que a transformação trazida pela IA beneficie igualmente todas as pessoas, independentemente do gênero, um primeiro passo em termos de abrandamento da discriminação de gênero. “No caso das mulheres, é tentar garantir que os sistemas de IA não as associem a ocupações relacionadas a cuidados ou à assistência, e que a narrativa em torno dos estereótipos de gênero também pode ser modificada. Ademais, a transformação trazida pela IA pode e deve beneficiar igualmente todas as pessoas, independentemente do gênero, por meio da promoção de oportunidades de aprendizado e desenvolvimento para mulheres em áreas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM), bem como a implementação de políticas orientadas para a família para melhorar o acesso a estruturas de cuidados de crianças. A educação e a conscientização das camadas sociais sobre o uso e impacto da IA (algoritmos e machine learning/deep learning) continua sendo essencial”, conclui.

[https://eige.europa.eu/about?language\\_content\\_entity=en](https://eige.europa.eu/about?language_content_entity=en)

Acerca dos sentidos e estruturas linguísticas do texto, julgue os itens a seguir.

11. A pesquisa “Artificial Intelligence, platform work and gender equality” revela que as mulheres são amplamente representadas em profissões relacionadas à inteligência artificial.

12. As barreiras que dificultam a entrada das mulheres no campo da tecnologia incluem estereótipos de gênero e assédio sexual.

13. Ferramentas de IA para recrutamento têm mostrado vieses que beneficiam igualmente homens e mulheres no mercado da tecnologia.

14. A correção gramatical seria mantida caso, no primeiro período do terceiro parágrafo, a partícula “se” fosse deslocada para imediatamente após a forma verbal “constatou”: **constatou-se**.

15. De acordo com o texto, a Lei Local 144 de 2021, em Nova Iorque, exige que empresas auditem seus sistemas de IA para mitigar vieses discriminatórios.

16. Manteria a correção gramatical a supressão do hífen no vocábulo “sub-representadas”.

17. No primeiro período do quinto parágrafo, a substituição de “há” por “existe” manteria os sentidos originais, embora prejudicasse a correção gramatical.

18. O vocábulo “Portanto” (sexto parágrafo) introduz oração com sentido de conclusão e poderia ser substituído, sem prejuízo aos sentidos originais e à correção gramatical, por “Por conseguinte”.

19. No último parágrafo, a preposição “para” expressa noção de causalidade.

20. A partícula “que” em “que tipo de vieses”, no quarto parágrafo, funciona como pronome relativo.

**RACIOCÍNIO LÓGICO***Carlos Henrique*

Considere, abaixo, as afirmações e o valor lógico atribuído a cada uma delas entre parênteses.

1) Ou Junior é pintor, ou Bia não é cozinheira

2) Se César é matemático, então Junior não é pintor

3) Bia é cozinheira ou Ana não é motoqueira

**21.** Se as proposições compostas 1), 2) e 3) possuem, respectivamente, valorações F, F e V, pode-se concluir que a proposição “César é matemático e Ana não é motoqueira” possui valoração V

**22.** O número de linhas de tabela verdade formada pelas proposições compostas 1), 2) e 3) é inferior a 15

Carlinha tem alguns cartões e disse a seu pai: “cada um dos meus cartões tem uma letra em uma das faces e um número em outra”. Carlinha complementou: “se na face de um cartão tem uma vogal, então no verso há um número ímpar”.

Em seguida, Carlinha mostrou frente e verso de três cartões.

	Primeiro cartão	Segundo cartão	Terceiro cartão
Frente	C	B	A
Verso	2	3	5

Julgue o item seguinte:

**23.** Analisando os cartões, pode-se concluir que nenhum dos três cartões contradiz as informações de Carlinha.

De uma pequeníssima amostra de 120 alunos do Estratégia Concursos, verificou-se que 60 farão prova para PF, 40, para PRF e 40, para outros concursos. Verificou-se, também, que alguns farão concurso para PF e para a PRF. Acerca dessa situação, julgue os itens seguintes.

**24.** Selecionando-se ao acaso dois alunos do curso, a probabilidade de que ambos façam prova para a PF e para a PRF será inferior a 2 %.

**25.** A quantidade de maneiras distintas de se selecionarem três alunos que não farão prova nem para a PRF e nem para a PF é inferior a 10.000.

Numa pesquisa realizada com 100 pessoas sobre a forma de se locomoverem para o trabalho, constatou-se que:

- 45 usam ônibus;
- 51 usam automóvel;
- 32 usam moto;
- 18 usam ônibus e automóvel;
- 22 usam ônibus e moto;
- 15 usam automóvel e moto;
- 6 usam os três meios de transporte.

Julgue os itens seguintes:

**26.** Analisando os dados apresentados, conclui-se que o número de pessoas que NÃO utiliza nenhum dos três meios de transporte mencionados é inferior a 20

**27.** Escolhendo-se ao acaso uma pessoa que usa ônibus, a probabilidade de ela usar os três meios de transporte é superior a 13%

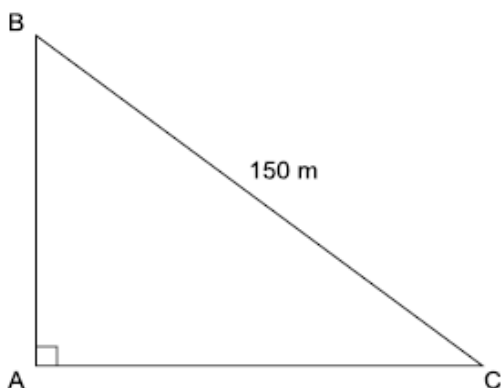
Coruja, uma estudiosa concurseira, passou para a PC DF em primeiro lugar. Resolveu, então, fazer um jantar de comemoração para seus amigos. Porém, Coruja percebeu que possui 12 amigos e só possui dinheiro para oferecer um jantar para 4 amigos (ela ainda não tomou posse e portanto não recebeu o seu primeiro salário). Entre os seus amigos estão KaKatrinha e Sternocleidomastóideo (o namorado da KaKatrinha).

Baseado no texto, julgue os itens seguintes:

**28.** Certa noite, supondo-se que KaKatrinha e Sternocleidomastóideo só comparecerão ao jantar juntos, caso sejam convidados, o número máximo de possibilidades para o jantar de Coruja é superior a 250

**29.** Outra noite, supondo-se que KaKatrinha e Sternocleidomastóideo tenham brigado e portanto não possam ser convidados juntos. O total de jantares que Coruja pode oferecer nessas condições é inferior a 450.

Um parque, com a forma do triângulo retângulo ABC, tem uma pista para caminhadas em todo o seu entorno. Para caminhar do ponto B até o ponto C, pode-se optar por ir diretamente de B até C, caminhando 150 m, conforme indicado na figura, ou ir do ponto B até o ponto A, caminhando x m, e do ponto A até o ponto C, caminhando mais 90 m.



Julgue o item seguinte:

**30.** Se uma pessoa der 5 voltas no entorno da praça, percorrerá mais de 2 km.

## LEGISLAÇÃO

*Herbet Almeida*

Carlos é servidor público do Distrito Federal, ocupante de cargo efetivo na Secretaria de Educação. Durante o período de investigação de um processo disciplinar, Carlos solicitou gozo de férias, mas seu pedido foi negado sob o argumento de que ele estava sendo investigado. Além disso, durante o processo, surgiram indícios de que Carlos estaria envolvido em atividades incompatíveis com sua função pública, o que poderia resultar em penalidades mais severas. Inconformado, Carlos questionou a decisão de negar suas férias e tentou se exonerar voluntariamente para evitar as consequências do processo disciplinar.

Com base nessa situação hipotética e nos termos do disposto na LC nº 840/2011, julgue os itens 31 e 32 a seguir.

**31.** A negativa do gozo de férias enquanto o servidor está sob investigação é válida, uma vez que a Lei prevê a suspensão de alguns direitos durante o curso do processo disciplinar.

**32.** Carlos pode solicitar exoneração a qualquer momento, mesmo que esteja respondendo a processo disciplinar.

Acerca das licenças maternidade, paternidade e adotante, com base no entendimento dos tribunais superiores, julgue os itens a seguir.

**33.** A licença maternidade estende-se ao pai genitor monoparental.

34. Os prazos da licença-adotante não podem ser inferiores ao prazo da licença-gestante, o mesmo valendo para as respectivas prorrogações, vedada a fixação de prazos distintos em função da idade da criança adotada.

---

### LEGISLAÇÃO

*Antônio Pequeno*

Acerca dos crimes de abuso de autoridade, previstos na Lei nº 13.869/2019, julgue os itens de 35 a 36

35. os crimes de abuso de autoridade, além do dolo, exigem a presença de elemento subjetivo especial, isto é, a finalidade específica de prejudicar outrem ou beneficiar a si mesmo ou a terceiro, ou, ainda, a atuação por mero capricho ou satisfação pessoal.

36. Aquele que exerce função pública transitoriamente ou sem remuneração não é considerado autoridade pública, de modo que não pode figurar como sujeito ativo nos crimes de abuso de autoridade.

Julgue os itens de nº 37 a 38, de acordo com a Lei Maria da Penha (lei nº 11340/2006) e o entendimento dos Tribunais superiores.

37. A suspensão condicional do processo e a transação penal se aplicam na hipótese de delitos sujeitos ao rito da Lei Maria da Penha.

38. Para configuração da violência doméstica e familiar prevista no artigo 5º da Lei 11.340/2006, Lei Maria da Penha, não se exige a coabitação entre autor e vítima.

---

### LEI ORGÂNICA DO DISTRITO FEDERAL

*Rodrigo Francelino*

À Polícia Civil, órgão permanente dirigido por delegado de polícia de carreira, incumbe, ressalvada a competência da União, as funções de polícia judiciária e a apuração de infrações penais, exceto as militares. Segundo a LODF julgue os itens a seguir.

39. São princípios institucionais da Polícia Civil unidade, indivisibilidade, legalidade, moralidade, impessoalidade, independência funcional, disciplina e unidade de doutrina e de procedimentos

40. Os Institutos de Criminalística, de Medicina Legal e de Identificação compõem a estrutura administrativa da Polícia Civil, devendo seus dirigentes ser escolhidos entre os integrantes do quadro funcional de qualquer Polícia Civil do país.

---

### CONHECIMENTOS ACERCA DO DF E DA POLÍTICA PARA MULHERES

*Leandro Signori*

Julgue os itens subsequentes, relativos aos diversos aspectos da realidade histórica do Distrito Federal e do Entorno.

41. Na campanha eleitoral para a presidência em 1955, Juscelino Kubitschek apresentou um Plano de Metas com 30 metas. A construção da nova capital somente foi incorporada ao seu programa de governo em 1956, no exercício do mandato presidencial.



**42.** O apoio da União Democrática Nacional (UDN), especialmente de seu líder, Carlos Lacerda, foi decisivo para o entusiasmo da população à proposta de construção de Brasília.

**43.** Localizadas no Distrito Federal, as cidades-satélites não foram objeto de planejamento urbanístico semelhante ao do Plano Piloto de Brasília, elaborado por Lúcio Costa.

Julgue os itens a seguir com relação à Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (RIDE) instituída por lei complementar federal.

**44.** A RIDE é constituída pelo Distrito Federal e por 33 municípios de Goiás e de Minas Gerais, sendo que os municípios mineiros são Arinos, Buritis, Cabeceira Grande e Unai.

**45.** A lei autorizou o Poder Executivo a criar um Conselho Administrativo para coordenar as atividades a serem desenvolvidas na Região Integrada de Desenvolvimento, dele participando representantes da União, dos estados e dos municípios abrangidos pela RIDE, de forma que compõem, com o Distrito Federal, a representação absoluta dos assentos do COARIDE.

Acerca da dinâmica geográfica do Distrito Federal, julgue os itens a seguir.

**46.** O rio Paranoá deságua no rio São Bartolomeu, após a sua passagem pela Barragem do Paranoá, onde se encontra a única usina hidrelétrica do Distrito Federal.

O II Plano Distrital de Políticas para as Mulheres - II PDPM está constituído por 9 eixos. Cada eixo tem um objetivo geral, objetivos específicos e metas. Sobre esses eixos, julgue os itens a seguir em C ou E (certo ou errado):

**47.** O fato comprovado por dados estatísticos de que as mulheres têm maior nível de escolaridade, mas continuam a receber salários menores que os dos homens que desempenham as mesmas funções, insere-se como uma das bases para a implementação do Eixo 1 – Igualdade no Mundo do Trabalho e Autonomia Econômica.

**48.** O Eixo 2 - Educação Para a Igualdade tem como objetivo geral “incluir programas que contemplem a temática de gênero na política educacional do DF”.

**49.** Aumentar o número de mulheres assistidas pela saúde prisional insere-se entre as metas do Eixo 3 - Saúde Integral das Mulheres, Direitos Sexuais e Reprodutivos.

**50.** O Eixo 5 - Participação das mulheres nos espaços de poder e decisão objetiva que mulheres ocupem, em situação de maioria, os cargos de direção e de gerência nas instituições públicas e privadas por meio de uma profunda mudança cultural, legislativa e institucional.

**CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS****NOÇÕES DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA***Rodrigo Rennó*

51. A desconcentração administrativa envolve a criação de órgãos públicos para auxiliar na execução das atividades da administração direta.
52. As empresas públicas são entidades da administração indireta com personalidade jurídica de direito privado e capital exclusivamente público.
53. As autarquias são entidades da administração direta, criadas por lei para executar serviços públicos específicos.
54. A estrutura organizacional funcional agrupa os funcionários de acordo com as funções que desempenham, como marketing, finanças e produção.
55. A departamentalização por cliente organiza as atividades da empresa em torno dos diferentes tipos de clientes que atende.
56. A gestão por processos visa otimizar as atividades da organização, buscando a máxima eficiência e a satisfação do cliente.
57. O fluxograma é uma ferramenta utilizada na gestão de processos para representar visualmente o fluxo de atividades.
58. A estrutura organizacional em rede é caracterizada pela centralização e pela rigidez.
59. As fundações públicas são entidades da administração direta com personalidade jurídica de direito público e patrimônio próprio.

60. A gestão por processos foca na otimização de cada departamento individualmente, sem se preocupar com a interação entre eles.

61. A departamentalização por projetos é ideal para empresas que lidam com projetos de curta duração e alta complexidade.

62. As agências reguladoras, como a ANATEL, são exemplos de autarquias com regime especial.

63. A estrutura organizacional em rede é ideal para empresas que buscam flexibilidade e adaptação a ambientes dinâmicos.

64. A departamentalização funcional pode gerar conflitos entre departamentos, devido à especialização e à falta de comunicação.

**NOÇÕES DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA***Leandro Ravyelle*

Acerca das regras orçamentárias vigentes e doutrina acerca de Direito Financeiro e Orçamento, julgue os itens a seguir.

65. A Lei nº 4.320/64, em conjunto com a Constituição Federal de 1988, estabelece os princípios fundamentais do orçamento público no Brasil. Entre esses princípios, destaca-se o princípio da universalidade, que exige que todas as receitas e despesas, inclusive as receitas de Antecipação de Receita Orçamentária, sejam incluídas no orçamento anual.

**66.** O orçamento desempenho é uma técnica orçamentária que organiza as despesas públicas em programas de governo, com a vinculação dos recursos às metas e objetivos previamente definidos, promovendo maior controle sobre os resultados e sua implementação visa aprimorar a eficiência e a eficácia na aplicação dos recursos públicos.

**67.** O ciclo orçamentário compreende quatro fases principais: elaboração, discussão e aprovação, execução, e controle e avaliação. A fase de elaboração envolve a elaboração da proposta orçamentária por todos os Poderes, que devem submeter suas propostas ao Congresso Nacional.

**68.** O Plano Plurianual (PPA) deve ser compatível com os planos e programas setoriais estabelecidos pelo governo, sendo que sua vigência não coincide com o período do mandato presidencial, ou seja, começa no segundo ano e termina no fim do primeiro exercício do mandato subsequente.

**69.** A LDO, conforme disposição constitucional, orienta a elaboração da Lei Orçamentária Anual – LOA do ano seguinte e isso alinha-se à ideia de inserir o controle e acompanhamento do endividamento em todo o ciclo orçamentário, desde seu planejamento, passando por sua execução, disciplinando medidas corretivas em caso de risco de não cumprimento das metas fiscais impostas.

Acerca da execução orçamentária e financeira no Estado brasileiro, julgue as assertivas que se seguem.

**70.** A descentralização orçamentária é o processo pelo qual a dotação orçamentária aprovada para um órgão ou entidade pode ser transferida para outro órgão ou entidade, para que este execute

ações de responsabilidade do órgão originário, sem necessidade de alteração no planejamento inicial.

**71.** Os restos a pagar, conforme a Lei nº 4.320/64, referem-se a despesas empenhadas, liquidadas ou não, que foram inscritas e transferidas para o exercício financeiro seguinte. Essas despesas podem ser pagas no exercício subsequente, independentemente da existência de disponibilidade financeira no exercício anterior.

Acerca das regras fiscais vigentes no Brasil e na Lei de Responsabilidade Fiscal, julgue os itens a seguir.

**72.** O principal objetivo da Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) é estabelecer normas que garantam a responsabilidade na gestão fiscal, baseando-se no equilíbrio das contas públicas e na previsibilidade das ações fiscais por parte dos entes da Federação.

**73.** A Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) da União deve conter a previsão de metas anuais fiscais para o exercício financeiro a que se refere, assim como para os três exercícios subsequentes, permitindo maior previsibilidade das ações de governo.

**74.** A LDO deve conter o efeito esperado e a compatibilidade, para um período de 3 anos, do cumprimento das metas de resultado primário sobre a trajetória de convergência da dívida pública, evidenciando o nível de resultados fiscais consistentes com a estabilização da Dívida Bruta do Governo Geral (DBGG) em relação ao Produto Interno Bruto (PIB).

**75.** A lei de diretrizes orçamentárias não poderá dispor sobre a exclusão de quaisquer despesas primárias da apuração da meta de resultado primário dos orçamentos fiscal e da seguridade social.

**76.** O impacto e o custo fiscal das operações realizadas pelo Banco Central do Brasil serão demonstrados semestralmente, nos termos em que dispuser a lei de diretrizes orçamentárias da União.

**77.** Até o final dos meses de maio, setembro e fevereiro, o Ministro ou Secretário de Estado da Fazenda demonstrará e avaliará o cumprimento das metas fiscais de cada quadrimestre e a trajetória da dívida, em audiência pública na comissão mista do Congresso Nacional ou conjunta com as comissões temáticas ou equivalente nas Casas Legislativas estaduais e municipais.

**78.** A execução orçamentária e financeira identificará os beneficiários de pagamento de sentenças judiciais, por meio de sistema de contabilidade e administração financeira, para fins de observância de preferência disposta em Lei Complementar da União.

### **NOÇÕES DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS**

*Stefan Fantini*

Com base na Gestão de Pessoas nas Organizações julgue os itens a seguir.

**79.** No âmbito da gestão de pessoas, os empregados da organização são considerados patrimônio físico da organização.

**80.** O processo de monitorar pessoas é utilizado para acompanhar e controlar as atividades das pessoas e verificar resultados.

Com base na Liderança e Motivação, julgue os itens a seguir.

**81.** Lideranças diretivas têm por base a preocupação com as necessidades e com o bem-estar de seus subordinados, ao passo que nas lideranças apoiadoras o líder se preocupa em explicar detalhadamente “o que” e “como” deve ser feito, definindo metas, padrões, e indicando a direção a ser seguida.

**82.** O gestor que centraliza a tomada de decisões, define as tarefas, bem como decide quem serão os funcionários que as executarão exerce o estilo de liderança denominado liderança liberal.

**83.** Conforme a teoria de Maslow, as necessidades de autorrealização estão relacionadas à realização potencial do indivíduo e, por isso, encontram-se no topo da pirâmide.

**84.** De acordo com Frederick Herzberg, existem dois fatores que explicam o comportamento das pessoas, são eles: os fatores higiênicos e os fatores motivacionais. Para o autor, os reajustes salariais são importantes fatores motivacionais.

**85.** A liderança baseada em uma relação de troca, em que os liderados obtêm benefícios a partir do seu desempenho, ou seja, o líder oferece recompensas aos liderados em troca do atingimento das metas e objetivos organizacionais é chamada de liderança transacional.

Com base na Avaliação de Desempenho julgue os itens a seguir.

**86.** Um dos benefícios da avaliação de desempenho 360º é que a avaliação de pares e colegas promove uma melhor qualidade na avaliação, favorecendo a imparcialidade nos resultados de desempenho do indivíduo avaliado.

**87.** João das Neves realizou a avaliação de desempenho de seus subordinados levando em consideração o registro dos aspectos extremos (tanto negativos, quanto positivos) das características dos indivíduos avaliados. Esse método utilizado por João das Neves é chamado de Incidentes Críticos.

**88.** Ao realizar a avaliação de desempenho de Mário Bros, João da Neves se ateve apenas a aspectos e comportamentos mais recentes de Mário Bros. Nesse caso, a avaliação está comprometida pelo erro chamado de leniência.

Acerca da gestão de pessoas por competências, julgue os itens a seguir.

**89.** O mapeamento de competências tem por objetivo identificar lacunas (ou gaps) existentes entre as competências necessárias ao alcance dos objetivos organizacionais e aquelas que estão disponíveis na organização.

**90.** Competência pode ser definida como um conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes. As habilidades se referem ao “saber acumulado”, ou seja, aos aspectos que um indivíduo precisar saber para entender algo e ser capaz de realizar determinada tarefa.

Com base na Gestão de Conflitos e Negociação, julgue os itens a seguir.

**91.** O tipo de negociação que consiste em uma busca conjunta para a solução das divergências, de forma que ambas as partes saiam ganhando, é denominada Negociação Distributiva.

**92.** Entre os métodos de avaliar a eficácia da solução de um conflito, inclui-se o de verificar o impedimento da criação de novos conflitos.

## **NOÇÕES DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS MATERIAIS**

*Ricardo Campanário*

**93.** O estoque virtual de uma matéria-prima consiste na soma do seu estoque mínimo com as suas encomendas.

**94.** Para controlar o estoque de materiais, o ponto ou nível de ressuprimento de matéria-prima deve estar situado entre os estoques máximo e mínimo.

**95.** À fase de recebimento competem quatro etapas: entrada de materiais; conferência quantitativa; conferência qualitativa; e regularização.

**96.** Quando da guarda de itens em prateleiras, os mais leves devem permanecer nas prateleiras superiores.

**97.** A requisição para retirada de materiais do almoxarifado deverá ser entregue ao encarregado desse setor com a assinatura do requisitante, que, por sua vez, deve ocupar cargo que preveja a possibilidade de retirada de materiais mediante requisição formal.

**98.** A avaliação dos fornecedores é responsabilidade exclusiva dos órgãos de compras.

**99.** A centralização de compras é recomendável para a aquisição de todos os produtos e serviços das empresas nacionais com atividade em diversas regiões do país.

**100.** A função compras apresenta papel significativo no desenvolvimento do mercado fornecedor.



**101.** O procedimento por meio do qual é providenciado o retorno do óleo lubrificante usado aos centros produtivos para tratamento e neutralização do impacto ambiental é característico da chamada logística reversa ou logística verde.

**102.** O processamento de pedidos inclui-se entre as atividades primárias da logística empresarial.

**103.** No processo do tipo “empurrar em uma cadeia de suprimentos”, o início da execução ocorre em resposta a um pedido do cliente.

**104.** A distribuição física de uma indústria abrange as atividades do momento em que se recebe a matéria-prima do fornecedor, bem como a transformação da matéria-prima em produto acabado e a entrega do produto acabado ao cliente.

**105.** Os códigos de controle patrimonial atribuídos a um bem devem sempre ser reaproveitados após a sua baixa.

**106.** Tombamento, Baixa, Transferência e Arquivamento são atividades típicas da gestão de patrimônio.

## NOÇÕES DE ARQUIVOLOGIA

*Ricardo Campanário*

**107.** Tão logo a correspondência sigilosa chega ao protocolo ela deve ser aberta e encaminhada ao seu destinatário seguindo as regras de urgência e segurança da instituição.

**108.** Os métodos Ideográficos Alfabéticos podem ser divididos em Duplex, Decimal e Unitermo.

**109.** O princípio da proveniência determina que, ao serem organizados, os documentos sejam mantidos na mesma disposição em que foram acumulados originalmente.

**110.** É o princípio da proveniência que dá ao documento de arquivo a singularidade para diferenciá-lo de outros tipos de documentos.

**111.** O princípio do respeito à ordem original preceitua que os documentos arquivísticos devem conservar o arranjo dado pelo seu produtor.

**112.** Para que seja classificado como arquivo, um conjunto documental deverá ser acumulado por uma pessoa física ou jurídica durante o desenvolvimento de suas atividades.

**113.** O documento de arquivo deve estar relacionado ao contexto criador, ou seja, às funções e atividades que lhe deram origem.

**114.** Designam-se os documentos como ostensivos ou como sigilosos de acordo com a natureza do assunto de que tratam.

**115.** É atribuição do protocolo discriminar a correspondência de caráter ostensivo daquela de caráter sigiloso, bem como abrir a correspondência ostensiva.

**116.** Plantas e documentos em papel de grandes dimensões devem ficar em gavetas de mapotecas.

**117.** O princípio arquivístico básico que fundamenta as principais funções arquivísticas é o princípio da Pertinência.

- 118.** O arquivamento pode ser considerado a ação pela qual uma autoridade determina a guarda de um documento, cessada a sua tramitação.
- 119.** Tradicionalmente a forma mais usada e recomendada para a classificação dos documentos é a classificação por assuntos.
- 120.** De acordo com a legislação arquivística em vigor, os documentos públicos podem ser identificados como correntes, intermediários e permanentes.
-

## O QUE VOCÊ ACHOU DESTE SIMULADO?

*Conte-nos como foi sua experiência ao fazer este simulado.  
Sua opinião é muito importante para nós!*

<https://forms.gle/3RC8pkHLNAnpSnxQ9>

## NÃO É ASSINANTE?

*Confira nossos planos, tenha acesso a milhares de cursos e participe gratuitamente dos projetos exclusivos. Clique no link!*

<http://estrategi.ac/assinaturas>

## CONHEÇA NOSSO SISTEMA DE QUESTÕES

*Estratégia Questões nasceu maior do que todos os concorrentes, com mais questões cadastradas e mais soluções por professores. Clique no link e conheça!*

<http://estrategi.ac/ok1zt0>