



5º Simulado Especial

TSE Unificado

Técnico Judiciário - Área Administrativa
Pós-Edital

Simulado

5º Simulado Especial TSE (Técnico Judiciário - Área Administrativa)

Nome: _____

INFORMAÇÕES SOBRE O SIMULADO

- 1 - Este simulado conta com questões focadas no concurso para Técnico Judiciário - Área Judiciária do TSE;
- 2 - A prova contém itens que abordam conhecimentos cobrados no edital do concurso;
- 3 - As questões são inéditas e foram elaboradas pelos nossos professores com base no perfil da banca organizadora;
- 4 - Os participantes têm das **8:00h às 13:30h** para responder às questões e preencher o Gabarito Eletrônico;
- 5 - O link para preencher o formulário com seu gabarito está localizado logo após estas instruções;

PREENCHA SEU GABARITO

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para preencher seu gabarito.

<https://forms.gle/v96mFP7WQw5k4JkRA>

| | | | | | | | |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|
| 01 - CE | 16 - CE | 31 - CE | 46 - CE | 61 - CE | 76 - CE | 91 - CE | 106 - CE |
| 02 - CE | 17 - CE | 32 - CE | 47 - CE | 62 - CE | 77 - CE | 92 - CE | 107 - CE |
| 03 - CE | 18 - CE | 33 - CE | 48 - CE | 63 - CE | 78 - CE | 93 - CE | 108 - CE |
| 04 - CE | 19 - CE | 34 - CE | 49 - CE | 64 - CE | 79 - CE | 94 - CE | 109 - CE |
| 05 - CE | 20 - CE | 35 - CE | 50 - CE | 65 - CE | 80 - CE | 95 - CE | 110 - CE |
| 06 - CE | 21 - CE | 36 - CE | 51 - CE | 66 - CE | 81 - CE | 96 - CE | 111 - CE |
| 07 - CE | 22 - CE | 37 - CE | 52 - CE | 67 - CE | 82 - CE | 97 - CE | 112 - CE |
| 08 - CE | 23 - CE | 38 - CE | 53 - CE | 68 - CE | 83 - CE | 98 - CE | 113 - CE |
| 09 - CE | 24 - CE | 39 - CE | 54 - CE | 69 - CE | 84 - CE | 99 - CE | 114 - CE |
| 10 - CE | 25 - CE | 40 - CE | 55 - CE | 70 - CE | 85 - CE | 100 - CE | 115 - CE |
| 11 - CE | 26 - CE | 41 - CE | 56 - CE | 71 - CE | 86 - CE | 101 - CE | 116 - CE |
| 12 - CE | 27 - CE | 42 - CE | 57 - CE | 72 - CE | 87 - CE | 102 - CE | 117 - CE |
| 13 - CE | 28 - CE | 43 - CE | 58 - CE | 73 - CE | 88 - CE | 103 - CE | 118 - CE |
| 14 - CE | 29 - CE | 44 - CE | 59 - CE | 74 - CE | 89 - CE | 104 - CE | 119 - CE |
| 15 - CE | 30 - CE | 45 - CE | 60 - CE | 75 - CE | 90 - CE | 105 - CE | 120 - CE |

SIMULADO NO SISTEMA DE QUESTÕES

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para fazer este simulado também no SQ!

<https://coruja.page.link/dmVL>

CONHECIMENTOS BÁSICOS**LÍNGUA PORTUGUESA***Adriana Figueiredo***TEXTO 1*****Dia do Trabalho***

Em abril de 1886, eclodiram nos Estados Unidos diversas greves, nas quais os operários reivindicavam jornada de trabalho de oito horas diárias. Essa reivindicação baseava-se em um raciocínio muito simples: se o dia tem 24 horas, deveria ser dividido logicamente em três partes de oito horas – uma para o trabalho, outra para descanso e lazer e outra para o estudo.

Em 1º de maio do mesmo ano, milhares de trabalhadores de Chicago iniciaram uma greve geral. Três dias depois, a praça Haymarket, na cidade, foi ocupada por operários anarquistas reunidos em um grande comício para protestar contra a morte de grevistas na porta de uma fábrica no dia anterior. Quase no fim da manifestação, a polícia ordenou que os operários abandonassem imediatamente a praça. Nesse momento uma bomba foi atirada na direção dos policiais, matando um deles e ferindo vários outros. Seguiu-se um tiroteio, no qual foram mortos vários manifestantes.

Os anarquistas foram acusados de atirar a bomba, o que motivou uma grande campanha na imprensa para reprimir o movimento. Alguns dias depois, oito líderes foram presos e julgados rapidamente. Sete deles foram condenados à morte sem provas conclusivas sobre seu envolvimento no atentado. Ao final do processo, dois condenados à morte tiveram a pena transformada em prisão perpétua, um se suicidou na prisão e quatro foram enforcados em praça pública.

Esses manifestantes passaram a ser lembrados como os “mártires de Chicago”. Em homenagem a eles, a partir de 1890 correntes ideológicas do movimento operário internacional e organizações sindicais passaram a comemorar em 1º de maio o Dia do Trabalho, realizando grandes manifestações em todo o mundo, exceto nos Estados Unidos. Curiosamente, no país onde ocorreu o massacre de Chicago, o Dia do Trabalho é comemorado oficialmente na primeira segunda-feira de setembro, desde 1894.

(Marcos Napolitano e Mariana Villaça)

01. Dada a apresentação de fatos, acontecimentos e personagens, o texto é predominantemente narrativo.
02. Segundo o texto, o tiroteio foi causado pelo despreparo dos policiais diante de manifestações públicas.
03. Infere-se que a proposta de divisão do dia apresentada pelos operários em 1886 leva em consideração o fato de que o trabalhador necessita de tempo livre para si mesmo.
04. Uma das reivindicações da greve geral iniciada pelos trabalhadores de Chicago era o aumento da remuneração por horas trabalhadas.
05. Conclui-se do emprego do advérbio “rapidamente”, no terceiro parágrafo, que os autores fazem uma crítica ao trabalho do judiciário.
06. A campanha da imprensa para sufocar o movimento dos grevistas foi consequência de os anarquistas serem responsabilizados pelo ataque que resultou na morte dos policiais.
07. No primeiro período do texto, o termo “diversas greves” exerce a função de objeto direto.
08. Estaria mantida a correção gramatical do primeiro parágrafo caso a partícula “se”, em “baseava-se”, fosse deslocada para a posição proclítica — se baseava.
09. No trecho do primeiro parágrafo “três partes de oito horas – uma para o trabalho, outra para descanso e lazer e outra para o estudo”, a substituição do travessão pelo sinal de dois-pontos prejudicaria a correção gramatical do texto.

10. O vocábulo “uma” e as duas ocorrências do vocábulo “outra”, no trecho do primeiro parágrafo “uma para o trabalho, outra para descanso e lazer e outra para o estudo”, referem-se a “horas”.
11. No segundo parágrafo, as expressões “na porta de uma fábrica” e “no dia anterior” exercem a mesma função sintática.
12. A eliminação da vírgula, no trecho “Quase no fim da manifestação, a polícia ordenou...” (2º parágrafo), causaria incorreção gramatical no texto, visto que é obrigatório o emprego de vírgula nesse caso para isolar oração adverbial antecipada à principal.
13. Seria gramaticalmente correto inserir uma vírgula logo após “momento”, no trecho “Nesse momento uma bomba foi atirada...” (2º parágrafo).
14. No trecho do segundo parágrafo “Seguiu-se um tiroteio, no qual foram mortos vários manifestantes”, estariam mantidas a correção gramatical e a coerência das ideias do período caso se substituísse “no qual” por “aonde”.
15. O emprego do sinal indicativo de crase no vocábulo “a” presente no trecho “tiveram a pena” (3º parágrafo) manteria a correção gramatical do texto e garantiria o paralelismo sintático do período em face do segmento “condenados à morte”.
16. No quarto parágrafo, no trecho “movimento operário internacional e organizações sindicais”, o vocábulo “sindicais” se refere a “movimento” e “organizações”.
17. Classifica-se como pronome relativo o vocábulo “que” em “que os operários abandonassem imediatamente a praça” (2º parágrafo) e “que motivou uma grande campanha” (3º parágrafo).

18. A coerência textual seria prejudicada caso se substituísse a forma verbal “foi”, em “foi ocupada por operários”, no segundo parágrafo, por “fora”.

19. Estariam mantidos os sentidos e a correção gramatical do primeiro período do segundo parágrafo, caso se deslocasse o segmento “Em 1º de maio do mesmo ano” para o final do período, da seguinte forma: Milhares de trabalhadores de Chicago iniciaram uma greve geral, em 1º de maio do mesmo ano.

TEXTO 2

No mundo, há diversas sociedades. Cada uma delas é composta por diversas culturas, com valores e crenças específicos. E mesmo dentro de um grupo há diversidade, considerando a individualidade de cada ser humano. Portanto, é natural que pessoas tenham opiniões diferentes entre si.

“A verdade é subjetiva porque cada pessoa constrói a sua de um jeito”, explica a antropóloga e ex-presidente da Associação Brasileira de Antropologia Carmen Rial. “Além do grupo cultural, a classe social, a escolaridade, o gênero e a educação fazem com que cada pessoa veja o mundo de uma forma particular”.

Apesar de a Constituição Federal legalizar a manifestação do pensamento – considerando a democracia que se vive no Brasil – é possível observar uma onda de desrespeito a opiniões opostas.

“Mas este não é só um problema nacional, e sim mundial. Um grande desafio humano”, aponta o psicólogo transpessoal José Luís Morado. “Não levar a opinião do outro em consideração já deu origem a muitas guerras, e apesar de melhorarmos enquanto civilização, ainda precisamos resolver este problema”.

Imprescindível para a vida em sociedade, saber respeitar opiniões divergentes é o primeiro passo para melhorias individuais e sociais. É comum e saudável, em conversas no cotidiano, ouvir afirmações e não concordar com elas. O problema existe quando não se respeita o que é dito ou quem o diz, justamente por dizê-lo.

SANTOS, Rayane. Em meio à pluralidade de ideias, o diálogo só é possível quando se assume que não há uma verdade única e absoluta sobre nada.

Jornal do Trem, 20 mar.2015. Disponível em: jornaldotrem.com.br/capa/aolidar-com-a-opinioao-alheia-e-possivel-discordar-sem-desrespeitar-ninguem/. Adaptado.

20. No que diz respeito à tipologia textual, trata-se de um texto predominantemente argumentativo.

NOÇÕES DE DIREITO ELEITORAL

Ricardo Torques

21. Julgue o item a seguir, considerando o disposto na Constituição Federal.

Admite-se a edição de medida provisória em matéria de direito eleitoral, em caso de relevância e urgência.

22. Julgue o item a seguir, considerando o disposto na Constituição Federal.

O alistamento eleitoral é facultativo para os idosos.

23. Julgue o item a seguir, considerando o disposto na Constituição Federal.

É vedada a formação de coligação partidária nas eleições para vereador.

24. Julgue o item a seguir, de acordo com a teoria geral do direito eleitoral.

Embora o Código Eleitoral tenha sido editado, na origem, como lei ordinária, foi recepcionado pela Constituição de 1988 como lei complementar na parte que disciplina a organização e a competência da Justiça Eleitoral.

25. Com base no Código Eleitoral, julgue o item a seguir.

Compete privativamente ao Tribunal Regional Eleitoral responder, sobre matéria eleitoral, às consultas que lhe forem feitas em tese por autoridade com jurisdição federal ou órgão nacional de partido político

26. Quanto à composição da junta eleitoral, julgue o item seguinte.

Compor-se-ão as juntas eleitorais de um juiz de direito, que será o presidente, e de 2 (dois) ou 4 (quatro) cidadãos de notória idoneidade.

27. Julgue o item seguinte, relativo ao que dispõe a Resolução n.º 23.659/2021 do TSE.

É vedada a transferência e a revisão de inscrição envolvida em coincidência ou cancelada em decorrência de perda de direitos políticos ou por decisão de autoridade judiciária

28. Julgue o item seguinte, relativo ao que dispõe a Resolução n.º 23.659/2021 do TSE.

A partir da data em que a pessoa completar 16 anos, é facultado o seu alistamento eleitoral.

29. Com base na Resolução n.º 23.659/2021 do TSE, julgue o item subsequente.

O batimento consiste em procedimento que compara dados mantidos nos cadastros do Tribunal Superior Eleitoral, com a finalidade de aferir se cada pessoa mantém apenas uma única inscrição eleitoral.

30. Com base na Resolução n.º 23.659/2021 do TSE, julgue o item subsequente.

A competência para apuração do ilícito penal que decorra das duplicidades, pluralidades, incoincidências e inconsistências é do juízo eleitoral da zona a que estiver vinculada a inscrição mais antiga.

31. Quanto aos partidos políticos, julgue o item subsequente.

Exaurido o prazo de vigência de um órgão partidário, deve ocorrer a extinção automática do órgão e o cancelamento de sua inscrição no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ).

32. Quanto aos partidos políticos, julgue o item subsequente.

Os partidos políticos são pessoas jurídicas de direito público.

33. Julgue o próximo item de acordo com a Lei n.º 9.504/1997.

Se, antes de realizado o segundo turno, ocorrer morte, desistência ou impedimento legal de candidato, convocar-se-á, dentre os remanescentes, o de maior votação.

34. Julgue o próximo item de acordo com a Lei n.º 9.504/1997.

Poderá participar das eleições o partido que, até seis meses antes do pleito, tenha registrado seu estatuto no Tribunal Superior Eleitoral, conforme o disposto em lei, e tenha, até a data da convenção, órgão de direção constituído na circunscrição, de acordo com o respectivo estatuto

35. Julgue o próximo item de acordo com a Lei n.º 9.504/1997.

a votação para as eleições proporcionais, serão computados para a legenda partidária os votos em que não seja possível a identificação do candidato, ainda que o número identificador do partido seja digitado de forma correta.

NOÇÕES DE DIREITO ADMINISTRATIVO

Antônio Daud

Tomando por base os preceitos normativos a respeito das contratações públicas e da responsabilidade e controle da administração pública, julgue os itens a seguir.

36. O controle que o Poder Judiciário exerce sobre a atuação típica do Poder Executivo não decorre da autotutela.

37. O legislador infraconstitucional pode criar modalidade de controle externo não prevista constitucionalmente, desde que recorra à lei complementar.

38. Em geral, o Estado não responde civilmente por danos causados por usurpadores de função pública.

39. As contratações de serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual podem ser realizadas por inexigibilidade de licitação, sendo obrigatória a comprovação de notória especialização.

40. É cabível a adoção do "maior retorno econômico" nos certames licitatórios, sendo este aplicável exclusivamente para a contratação de serviços técnicos especializados de consultoria.

NOÇÕES DE DIREITO CONSTITUCIONAL

João Trindade

A respeito da aplicabilidade das normas, dos princípios fundamentais e dos direitos e garantias fundamentais, julgue os itens a seguir:

41. Possui aplicabilidade imediata a norma que estabelece a inelegibilidade reflexa do cônjuge e dos parentes consanguíneos, afins ou por adoção dos prefeitos, governadores e do Presidente da República.

42. A partir do sistema presidencialista de governo, expressamente adotado pela Constituição de 1988 como cláusula pétrea, conclui-se que o Presidente da República atua como chefe de governo, embora não exerça as funções de chefe de Estado.

43. O plebiscito e o referendo são dois institutos da democracia semidireta que consistem em consultas à população, e que podem ser realizados concomitantemente com as eleições municipais.

44. Nas hipóteses de condenação penal transitada em julgado, incide a suspensão dos direitos políticos, ainda que a condenação se limite à imposição de pena restritiva de direitos.

Com relação à Organização do Estado e dos Poderes, julgue os itens a seguir:

45. É vedada a edição de medida provisória sobre direito eleitoral, ainda que se trate de tema relevante e urgente.

46. Compete à Justiça Comum (estadual ou federal, conforme o caso) processar e julgar os crimes comuns que tenham sido cometidos de forma conexa com crimes eleitorais.

47. A competência da União para legislar sobre direito processual pode ser delegada aos Estados e ao Distrito Federal por meio da edição de lei ordinária específica.

48. Compete ao Supremo Tribunal Federal processar e julgar os Ministros do Tribunal Superior Eleitoral que forem acusados pela prática de crimes comuns.

49. Compete ao Supremo Tribunal Federal processar e julgar as ações movidas contra o Conselho Nacional de Justiça, ainda que não se trate de remédios constitucionais.

50. Incumbe ao Ministério Público a defesa do ordenamento jurídico, do regime democrático, bem como a defesa judicial de entidades públicas.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Elisabete Moreira

Julgue os itens seguintes acerca de aspectos do processo organizacional, gestão estratégica e estruturas organizacionais.

51. Pessoas e organizações, para gerenciar suas relações com o futuro, utilizam o processo de controle.

52. Tomando por base um intervalo de tempo definido, o processo de direção envolve interferir na realidade das organizações, para mover-se de uma situação conhecida para uma situação desejada.

53. Um dos objetivos das organizações é buscar o equilíbrio entre a maximização do uso dos recursos com o alinhamento estratégico das operações, por meio, por exemplo, de uma gestão que monitore o uso dos recursos, vinculados com as metas e resultados esperados pela organização.

54. As organizações formais modernas, num ambiente de constante mudança, devem ser capazes de se adequar rapidamente às necessidades de mercado, adotando sempre estruturas especializadas adaptativas, para atender às novas expectativas dos clientes.

55. Uma estrutura organizacional horizontalizada apresenta, em comparação a uma estrutura verticalizada, redução dos níveis hierárquicos, autonomia e participação dos colaboradores e amplitude administrativa maior.

- 56.** A estrutura em rede é o tipo apropriado para que uma organização tenha flexibilidade e produza inovação, permitindo que seus funcionários trabalhem em múltiplos projetos simultaneamente.
- 57.** A departamentalização funcional consiste no agrupamento de atividades, habilidades e conhecimentos similares que, não obstante promover economia de escala, traz dificuldades de obter uma visão generalista e externa.
- 58.** A gestão estratégica envolve a análise de aspectos do macroambiente das organizações, a exemplo dos fatores tecnológicos, que podem produzir mudanças que impactem no custo de produção e na capacidade de investimentos.
- 59.** Uma das ferramentas bastante utilizadas para analisar a participação de mercado e crescimento de vendas, formando uma relação produto-mercado com várias combinações nos setores atuantes é a Matriz *Boston Consulting Group* – BCG.
- 60.** As novas lideranças no setor público, a exemplo do gestor empreendedor, implica a criação de mecanismos de profissionalização que gere motivação nos servidores públicos para o alcance de resultados, mensurados por meio de avaliações de desempenho pontuais.
- Julgue o item seguinte acerca de aspectos da gestão de processos, da gestão da qualidade e da gestão de projetos.**
- 61.** A modelagem de processos de negócio realiza um conjunto de atividades envolvidas na criação de representações de um processo de negócio existente ou proposto, podendo promover uma perspectiva ponta a ponta ou uma porção dos processos primários, de suporte ou de gerenciamento.
- 62.** Nas iniciativas de modelagem ou melhoria de processos, pode-se utilizar a metodologia SIPOC ou FEPSC que constitui um estilo de documentação de processo utilizado no seis sigma, com vistas a realizar o levantamento dos fornecedores, entradas, processos, saídas e clientes.
- 63.** O ciclo PDCA de gestão é bastante utilizado como ferramenta de melhoria e de ideação de novos projetos e serviços
- 64.** O *Lean Manufacturing* constitui uma abordagem estruturada baseada em dados, para reduzir defeitos e variabilidade nos processos, conhecida como DMAIC - definir, medir, analisar, melhorar e controlar.
- 65.** A reengenharia de processos consiste em aprimorar os processos realizados, visando reduzir desperdícios, aumentar a produtividade e a qualidade.
- 66.** O diagrama de Ishikawa tem por finalidade relacionar os efeitos e as causas de um problema e separar os processos em partes para serem analisados.
- 67.** Um processo crítico para uma organização pode ser classificado como um processo de apoio, a exemplo do processo de tecnologia da informação, caso ele tenha importância estratégica para o sucesso organizacional.
- 68.** Um processo de educação corporativa que tenha um propósito fundamental e estratégico de alavancar o nível profissional de seus colaboradores será considerado um processo primário para a organização.

69. A teoria do caminho crítico envolve o cumprimento de prazos, a partir do levantamento do caminho mais longo de atividades realizadas num projeto.
70. Na gestão de projetos, a etapa em que os grupos de processo do escopo está inserido é na iniciação.
71. O objetivo estratégico que visa desenvolver competências organizacionais por meio de novas técnicas de gestão pode ser mensurado como um indicador de tendência de gestão de projetos.
72. A matriz GUT, que considera os fatores gravidade, urgência e tendência, define na perspectiva da gravidade se a situação pode piorar ou melhorar.
73. Os projetos precisam ter início e fim, além de um padrão conhecido de atividades a serem realizadas.
74. Um exemplo de metodologia ágil utilizada por uma equipe de gestão de projetos que permite identificar e mensurar objetivos específicos, alcançáveis, relevantes e temporais é denominada técnica Kanban.

GESTÃO DE PESSOAS

Stefan Fantini

Com base na Gestão de Pessoas nas Organizações julgue os itens a seguir.

75. No âmbito da gestão de pessoas, os empregados da organização são considerados patrimônio intelectual da organização.
76. O processo de agregar pessoas é utilizado para incluir novas pessoas na empresa.

Com base na Liderança, Motivação e Comunicação, julgue os itens a seguir.

77. O líder realizador se preocupa em atingir os melhores resultados possíveis, define metas desafiadoras e controla os resultados com o objetivo de alcançar altos níveis de desempenho.
78. A liderança baseada em uma relação de troca, em que os liderados obtêm benefícios a partir do seu desempenho, ou seja, o líder oferece recompensas aos liderados em troca do atingimento das metas e objetivos organizacionais é chamada de liderança transformacional.
79. O gestor que centraliza a tomada de decisões, define as tarefas, bem como decide quem serão os funcionários que as executarão exerce o estilo de liderança denominado liderança autocrática.
80. Conforme a teoria de Maslow, as necessidades de autorrealização estão relacionadas à realização potencial do indivíduo e, por isso, encontram-se na base da pirâmide.
81. De acordo com Frederick Herzberg, existem dois fatores que explicam o comportamento das pessoas, são eles: os fatores higiênicos e os fatores motivacionais. Para o autor, os relacionamentos interpessoais são importantes fatores motivacionais.

82. Situação hipotética: João das Neves, gerente de determinado departamento, enviou uma mensagem pelo e-mail empresarial da organização, informando aos seus subordinados acerca da data e o horário de uma reunião em que serão discutidas as novas metas da equipe.

Assertiva: Esse tipo de comunicação pode ser caracterizada como formal e descendente.

Com base no Clima e Cultura Organizacional e Avaliação de Desempenho julgue os itens a seguir.

83. A cultura organizacional pode ser definida como um conjunto de valores, crenças, costumes, hábitos, normas, símbolos, entre outros fatores, que são compartilhados pelos membros de uma organização e geram determinados “padrões de comportamento coletivos”.

84. Estrutura organizacional, títulos e descrições de cargos e objetivos e estratégias são exemplos de aspectos informais do iceberg da cultura organizacional.

85. O método moderno de avaliação de desempenho, realizado de forma circular, por todos que mantêm algum tipo de contato com o indivíduo avaliado, inclusive com participação do próprio avaliado por meio da autoavaliação, é chamado de Avaliação 360°.

86. O método de avaliação de desempenho que consiste em uma tabela (ou um “formulário”) de “dupla entrada” (linhas e colunas) que tem por objetivo avaliar o desempenho dos indivíduos através de “fatores de avaliação” pré-determinados aos quais são atribuídas “notas” previamente graduadas é chamado de escolha forçada.

Acerca da gestão de pessoas por competências, julgue os itens a seguir.

87. O mapeamento de competências tem por objetivo identificar lacunas (ou gaps) existentes entre as competências necessárias ao alcance dos objetivos organizacionais e aquelas que estão disponíveis nas organizações concorrentes.

88. Competência pode ser definida como um conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes. Os conhecimentos se referem ao “saber acumulado”, ou seja, aos aspectos que um indivíduo precisa saber para entender algo e ser capaz de realizar determinada tarefa.

Com base na Qualidade de Vida no Trabalho, julgue o item a seguir.

89. De acordo com Walton, trabalho e espaço total de vida é um dos fatores que afetam a Qualidade de Vida no Trabalho e, portanto, para atenuar insatisfações dos empregados relacionadas a esse fator, é necessário que a organização adote medidas que evitem que o trabalho comprometa demasiado tempo do trabalhador, em detrimento de sua vida privada.

90. A abordagem contra-hegemônica de qualidade de vida no trabalho possui um caráter assistencialista, ao passo que a abordagem hegemônica possui um caráter preventivo.

Com base na Gestão de Conflitos e Negociação, julgue os itens a seguir.

91. O tipo de negociação que consiste em uma busca conjunta para a solução das divergências, de forma que ambas as partes saiam ganhando, é denominada Negociação Integradora.

92. Entre os métodos de avaliar a eficácia da solução de um conflito, inclui-se o de investigar o caráter e natureza dos novos conflitos resultantes da solução.

Considerando Motivação, Liderança e Avaliação de Desempenho, julgue os itens a seguir.

93. Texto: Em determinada organização, o administrador se baseia na teoria situacional de Hersey e Blanchard para liderar seus subordinados.

Assertiva: Seguindo essa teoria, ao reconhecer que possui subordinados altamente capacitados e altamente motivados, o administrador deve assumir o estilo de liderança chamado de delegar.

94. Texto: João das Neves, funcionário da organização SF123, foi promovido a gerente. A promoção foi muito bem aceita pelos demais membros da equipe, que acreditavam que ele tinha mérito para ser promovido a gerente. A equipe desempenha tarefas estruturadas e trabalha com metas definidas. João das Neves, enquanto novo gerente, terá muita autonomia para recompensar o bom desempenho dos subordinados, e poderá solicitar substituições de funcionários que não apresentem bons resultados.

Assertiva: Na situação descrita, de acordo com a teoria da liderança contingencial de Fiedler, o estilo de liderança mais eficaz será o orientado para tarefa.

95. Texto: Mário Bros é um funcionário muito produtivo. Ao fazer a avaliação de desempenho de Mário Bros, João das Neves estendeu uma avaliação positiva para todos os itens da avaliação, em virtude da alta produtividade de Mário Bros, sem realizar uma análise adequada de cada um dos fatores analisados separadamente.

Assertiva: Em seu processo de avaliação, João das Neves incorreu no erro conhecido como efeito Halo.

96. Quando o avaliador marca sempre “valores medianos” na avaliação de desempenho para não se “comprometer” com os resultados, ele está incorrendo em um erro conhecido como Efeito de Tendência Central.

97. Ao realizar a avaliação de desempenho de Mário Bros, João das Neves se ateve apenas a aspectos e comportamentos mais recentes de Mário Bros. Nesse caso, a avaliação está comprometida pelo erro chamado de leniência.

GESTÃO DE CONTRATOS (INCLUI LEI Nº 8.112/1990)

Herbert Almeida

Acerca das licitações e contratos administrativos, com base no disposto na Lei nº 14.133/2021, julgue os itens a seguir.

98. A licitação será dispensável para a contratação de obras e serviços de engenharia que envolvam baixos valores, conforme limites previstos na lei, considerando-se para aferição dos valores o somatório dos gastos no exercício financeiro pela respectiva unidade gestora com objetos de mesma natureza.

99. Os valores previstos na legislação para dispensa de licitação serão duplicados quando se tratar de contratações realizadas por consórcios públicos ou por autarquias qualificadas como agências executivas.

100. O edital de pré-seleção, no diálogo competitivo, deverá descrever os critérios objetivos para participação da fase de diálogos, dispondo sobre a quantidade de licitantes que serão admitidos nessa fase da licitação, considerando os princípios da eficiência e da celeridade.

101. A extinção do contrato poderá ocorrer em razão do não cumprimento de cláusulas contratuais ou de prazos estabelecidos, sendo assegurados o contraditório e a ampla defesa ao contratado.

102. O leilão poderá ser realizado por intermédio de leiloeiro oficial, cuja seleção poderá ocorrer mediante credenciamento.

No desenvolvimento dos estudos preliminares para a contratação de serviços com base na Lei nº 14.133/2021, identificou-se que o objeto a ser contratado era classificado como bens e serviços comuns. Os agentes públicos responsáveis pelo certame definiram, no processo administrativo, a utilização do critério de julgamento de maior retorno econômico.

Considerando a situação hipotética acima e com base na previsão da Lei de Licitações, julgue os itens a seguir.

103. O critério de julgamento de maior retorno econômico não se aplica ao caso, uma vez que somente poderá ser adotado quando se tratar de contratos de eficiência, sendo certo que, nesse critério, a remuneração deverá ser fixada em percentual que incidirá de forma proporcional à economia efetivamente obtida na execução do contrato.

104. O pregão é a modalidade de licitação para aquisição de bens e serviços comuns, quando não for recomendável a adoção da concorrência.

105. O processo administrativo mencionado está em desacordo com a legislação, pois o pregão deve ter como critério de julgamento o menor preço ou o maior desconto.

106. A condução do certame será de responsabilidade do pregoeiro, não cabendo a utilização de comissão de licitação.

Acerca da fase preparatória do processo de licitação, julgue os itens subsequentes.

107. A fase preparatória do processo licitatório envolve apenas a definição do objeto da contratação e a elaboração do edital, sendo desnecessária a previsão de condições de execução e pagamento, que somente ocorrerá após a definição da proposta vencedora.

108. A descrição da necessidade da contratação deve estar fundamentada em estudo técnico preliminar, que representa a primeira etapa do planejamento e tem como objetivo caracterizar o interesse público envolvido.

109. A fase preparatória da licitação pode prescindir da análise dos riscos que possam comprometer o sucesso da licitação e a boa execução contratual, uma vez que essa etapa somente será obrigatória em licitações de grande vulto ou quando se tratar dos regimes de contratação integrada e semi-integrada.

110. A elaboração de minuta de contrato na fase preparatória da licitação é sempre necessária e deve constar como anexo ao edital.

Acerca dos contratos administrativos, com base nas previsões da Lei nº 14.133/2021, julgue os itens a seguir:

111. A fiscalização e o acompanhamento da execução do contrato podem ser realizados por fiscais especialmente designados pela administração ou por terceiros contratados, cujas atribuições e responsabilidades poderão ser compartilhadas nos termos definidos em regulamento.

112. O fiscal do contrato é obrigado a anotar todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato em registro próprio e a adotar as medidas necessárias para regularizar eventuais faltas ou defeitos observados.

113. A contratação de terceiros exime o fiscal da responsabilidade sobre eventuais falhas na fiscalização, nos limites das informações recebidas do terceiro contratado.

114. O preposto do contratado, que deve ser aceito pela administração, é responsável por representar o contratado no local da obra ou serviço durante a execução do contrato.

A administração pública firmou um contrato com a empresa Dilapidando o Erário S.A. para a prestação de serviços de limpeza e conservação de um prédio público. O contrato foi celebrado na forma de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, sendo que os empregados da Dilapidando o Erário S.A. prestam serviços exclusivamente para a administração durante o período de execução do contrato. Após o término do contrato, verificou-se que a empresa Dilapidando o Erário S.A. não havia recolhido os encargos trabalhistas e previdenciários de seus empregados durante a execução dos serviços. Os empregados da empresa então ajuizaram ações trabalhistas para cobrar esses valores, e os órgãos fiscalizadores apontaram falhas na fiscalização por parte da administração. Com base nessa situação, julgue as seguintes assertivas a seguir:

115. A administração pública será responsável solidariamente pelos encargos trabalhistas não pagos pela empresa Dilapidando o Erário S.A., devido à falha na fiscalização da execução do contrato.

116. A inadimplência da empresa Dilapidando o Erário S.A., em relação aos encargos trabalhistas e previdenciários, transfere automaticamente à administração a responsabilidade pelo pagamento dessas obrigações.

117. A falta de pagamento dos encargos trabalhistas pela empresa Dilapidando o Erário S.A. impede a administração de regularizar e utilizar as obras e edificações objeto do contrato, em razão da natureza alimentar desses encargos.

118. É vedado à administração, em caso de inadimplemento, efetuar diretamente o pagamento das verbas trabalhistas aos empregados da contratada, nas contratações de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra.

Nos termos do Regime Jurídico dos Servidores Públicos Civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais, com base na Lei nº 8.112/1990 e na jurisprudência dos tribunais superiores, julgue os itens a seguir.

119. O servidor público que seja pai genitor monoparental faz jus à licença maternidade.

120. A ajuda de custo destina-se a compensar as despesas de instalação do servidor que, no interesse do serviço, passar a ter exercício em nova sede, com mudança de domicílio, em caráter temporário ou permanente.

O QUE VOCÊ ACHOU DESTE SIMULADO?

*Conte-nos como foi sua experiência ao fazer este simulado.
Sua opinião é muito importante para nós!*

<https://forms.gle/3RC8pkHLNAnpSnxQ9>

NÃO É ASSINANTE?

Confira nossos planos, tenha acesso a milhares de cursos e participe gratuitamente dos projetos exclusivos. Clique no link!

<http://estrategi.ac/assinaturas>

CONHEÇA NOSSO SISTEMA DE QUESTÕES

Estratégia Questões nasceu maior do que todos os concorrentes, com mais questões cadastradas e mais soluções por professores. Clique no link e conheça!

<http://estrategi.ac/ok1zt0>
