



Simulado Final **BNDES**

Analista - Profissional Básico
Psicologia Organizacional
Pós-Edital

Simulado

Simulado Final BNDES (Analista - Profissional Básico - Psicologia Organizacional)

Nome: _____

INFORMAÇÕES SOBRE O SIMULADO

- 1 - Este simulado conta com questões focadas no concurso para **Analista - Profissional Básico - Psicologia Organizacional do BNDES**;
- 2 - A prova contém itens que abordam conhecimentos cobrados no edital do concurso;
- 3 - As questões são inéditas e foram elaboradas pelos nossos professores com base no perfil da banca organizadora;
- 4 - Os participantes têm das **8:00h às 13:30h** para responder às questões e preencher o Gabarito Eletrônico;
- 5 - O link para preencher o formulário com seu gabarito está localizado logo após estas instruções;

PREENCHA SEU GABARITO

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para preencher seu gabarito.

<https://forms.gle/8w2P43MQxxjwvG4B6>

- | | | | | |
|------------|------------|------------|------------|------------|
| 01 - ABCDE | 15 - ABCDE | 29 - ABCDE | 43 - ABCDE | 57 - ABCDE |
| 02 - ABCDE | 16 - ABCDE | 30 - ABCDE | 44 - ABCDE | 58 - ABCDE |
| 03 - ABCDE | 17 - ABCDE | 31 - ABCDE | 45 - ABCDE | 59 - ABCDE |
| 04 - ABCDE | 18 - ABCDE | 32 - ABCDE | 46 - ABCDE | 60 - ABCDE |
| 05 - ABCDE | 19 - ABCDE | 33 - ABCDE | 47 - ABCDE | 61 - ABCDE |
| 06 - ABCDE | 20 - ABCDE | 34 - ABCDE | 48 - ABCDE | 62 - ABCDE |
| 07 - ABCDE | 21 - ABCDE | 35 - ABCDE | 49 - ABCDE | 63 - ABCDE |
| 08 - ABCDE | 22 - ABCDE | 36 - ABCDE | 50 - ABCDE | 64 - ABCDE |
| 09 - ABCDE | 23 - ABCDE | 37 - ABCDE | 51 - ABCDE | 65 - ABCDE |
| 10 - ABCDE | 24 - ABCDE | 38 - ABCDE | 52 - ABCDE | 66 - ABCDE |
| 11 - ABCDE | 25 - ABCDE | 39 - ABCDE | 53 - ABCDE | 67 - ABCDE |
| 12 - ABCDE | 26 - ABCDE | 40 - ABCDE | 54 - ABCDE | 68 - ABCDE |
| 13 - ABCDE | 27 - ABCDE | 41 - ABCDE | 55 - ABCDE | 69 - ABCDE |
| 14 - ABCDE | 28 - ABCDE | 42 - ABCDE | 56 - ABCDE | 70 - ABCDE |

CONHECIMENTOS BÁSICOS**LÍNGUA PORTUGUESA***Fabício Dutra*

O crédito rural desempenha um papel fundamental na sustentabilidade e no desenvolvimento dos pequenos produtores no Brasil. Esses agricultores, muitas vezes, enfrentam dificuldades para obter recursos financeiros suficientes para investir em tecnologias, insumos e infraestrutura que aumentem a produtividade de suas lavouras e permitam a competitividade no mercado. Nesse contexto, o crédito rural surge como uma solução indispensável, oferecendo acesso a financiamentos que possibilitam a modernização e a expansão das atividades agrícolas.

Para os pequenos produtores, o crédito rural representa mais do que uma simples ferramenta financeira. Ele é um meio de garantir a sobrevivência e o crescimento de suas propriedades. Com esses recursos, eles podem adquirir maquinário, sementes de melhor qualidade, fertilizantes, além de investir em práticas agrícolas mais sustentáveis. Isso não só aumenta a produção, como também melhora a qualidade dos produtos, permitindo que os pequenos produtores obtenham melhores preços no mercado e, conseqüentemente, melhorem sua renda.

Além disso, o crédito rural também desempenha um papel crucial na inclusão social e econômica. Muitas famílias dependem da agricultura para sobreviver, e o acesso ao crédito facilita a permanência dessas pessoas no campo, evitando o êxodo rural. Ao fomentar o desenvolvimento das pequenas propriedades, o crédito contribui para a geração de empregos e para o fortalecimento das comunidades rurais, impulsionando a economia local.

Contudo, é importante que as políticas de crédito rural sejam bem estruturadas e acessíveis, de modo a atender às reais necessidades dos pequenos agricultores. A simplificação dos processos burocráticos e a criação de condições de pagamento adequadas à realidade do campo são essenciais para garantir que o crédito rural alcance seu objetivo de promover o desenvolvimento sustentável e a inclusão dos pequenos produtores.

Em suma, o crédito rural é um motor essencial para o progresso do setor agrícola entre os pequenos

produtores, gerando impacto positivo na economia e na qualidade de vida no campo.

- 01.** Sobre a progressão textual estabelecida acima, assinale a alternativa que não é correta:
- a) O texto inicia com uma contextualização precisa sobre a importância do crédito rural, especialmente para os pequenos produtores, situando o leitor no tema de maneira direta. Isso facilita a compreensão do problema e destaca a relevância do crédito rural como um meio de desenvolvimento sustentável no setor agrícola.
 - b) O texto apresenta uso adequado de conectores como “nesse contexto”, “além disso” e “contudo”. Esses elementos ajudam a manter a fluidez entre as ideias, evitando que o texto fique fragmentado, além de guiar o leitor na construção lógica dos argumentos.
 - c) O corpo do texto detalha de maneira prática os benefícios do crédito rural, como a compra de insumos, equipamentos e a possibilidade de aumentar a produtividade. Ao exemplificar de forma concreta os impactos positivos, o texto solidifica a argumentação e torna mais fácil para o leitor entender a aplicação do crédito rural no cotidiano dos pequenos produtores.
 - d) O texto traz uma abordagem em que opõe dois pontos cruciais do crédito rural: o impacto econômico (melhoria de produção e renda) e o impacto social (evitar o êxodo rural e fomentar a inclusão social)
 - e) O parágrafo final retoma a ideia central do texto — a importância do crédito rural como fator de desenvolvimento e inclusão para os pequenos produtores. Essa conclusão reafirma os pontos principais discutidos ao longo do texto, consolidando a argumentação de forma coesa e eficaz.

02. Isso não só aumenta a produção, como também melhora a qualidade dos produtos

A relação entre as duas orações presentes acima é de:

- a) alternância
- b) causalidade
- c) comparação
- d) condição
- e) adição.

03. O principal recurso argumentativo empregado no texto para defender os impactos sociais positivos do crédito rural é:

- a) Utilização de dados estatísticos sobre o aumento da renda dos pequenos produtores.
- b) Apelo à autoridade de especialistas no setor agrícola.
- c) Descrição de exemplos históricos do uso do crédito rural no Brasil.
- d) Relato de experiências pessoais de pequenos produtores que obtiveram sucesso.
- e) Explicação de como o crédito rural contribui para evitar o êxodo rural e fomentar a inclusão social.

04. A respeito das regras de concordância verbal, assinale a alternativa correta.

- a) O crédito rural, ao fornecer recursos financeiros acessíveis e de longo prazo para os pequenos produtores, torna-se um instrumento indispensável não apenas para aumentar a produtividade agrícola, mas também para fomentar a modernização das práticas no campo e garantir a permanência das famílias nas zonas rurais, evitando o êxodo para os centros urbanos.
- b) A concessão de crédito rural com taxas de juros reduzidas e prazos estendidos de pagamento contribuem significativamente para que os agricultores de menor porte consigam investir em tecnologias que aumentem sua eficiência produtiva, permitindo, assim, que seus produtos alcancem mercados mais competitivos e rentáveis.
- c) A expansão do crédito rural voltado aos pequenos produtores têm o potencial de impulsionar o desenvolvimento econômico regional, uma vez que os recursos aplicados nas propriedades rurais revertem-se em geração de emprego.
- d) Em um cenário em que a sustentabilidade se torna cada vez mais importante para o futuro da agricultura, o crédito rural, quando direcionado a iniciativas que priorizam práticas agrícolas sustentáveis, como a rotação de culturas e o uso racional de recursos naturais, podem se converter em um poderoso aliado na preservação ambiental e no combate à degradação do solo.
- e) Embora o crédito rural ofereça inúmeras vantagens para o pequeno produtor, é fundamental que o processo de obtenção seja simplificado e desburocratizado, garantindo que os recursos cheguem de maneira rápida e eficiente a quem mais precisam, evitando, assim, que a falta de acesso a financiamento comprometa o desenvolvimento de comunidades inteiras que dependem da agricultura para sua subsistência.

05. Sobre o emprego dos sinais de pontuação, assinale a alternativa incorreta.

- a) O crédito rural, ao proporcionar condições mais favoráveis de financiamento para os pequenos produtores, desempenha um papel crucial na democratização do acesso a recursos tecnológicos que, de outra forma, estariam fora do alcance.
- b) A implementação de políticas públicas que ampliem o acesso ao crédito rural é essencial para garantir a continuidade das atividades produtivas de pequenos agricultores, já que, sem esse suporte financeiro muitos deles não teriam condições de investir em melhorias que assegurem a qualidade dos produtos e a competitividade no mercado.
- c) O crédito rural voltado para pequenos produtores deve ser acompanhado de programas de capacitação técnica e assistência especializada, de modo que o investimento realizado tenha um impacto mais significativo, permitindo não apenas o aumento da produção, mas também a adoção de práticas agrícolas mais sustentáveis e eficientes.
- d) A concessão de crédito rural, especialmente em regiões mais carentes de infraestrutura e apoio governamental, tem o poder de transformar realidades socioeconômicas, uma vez que proporciona meios para que os agricultores desenvolvam suas propriedades.
- e) Apesar das iniciativas de crédito rural serem essenciais para o fortalecimento da agricultura familiar, é preciso que as instituições financeiras e os governos trabalhem em conjunto para criar mecanismos que tornem o acesso a esses recursos mais ágil e menos burocrático.

06. Contudo, é importante que as políticas de crédito rural sejam bem estruturadas e acessíveis, de modo a atender às reais necessidades dos pequenos agricultores.

A relação entre a segunda oração e a primeira, no período acima é de:

- a) concessão
- b) adversidade

- c) finalidade
- d) condição
- e) conclusão

07. Em relação às regras de colocação pronominal, assinale a alternativa que apresenta desvio.

- a) O crédito imobiliário se tornou uma alternativa viável para quem deseja adquirir a casa própria, mas não possui todo o valor à vista.
- b) Se as taxas de juros forem reduzidas, o crédito imobiliário se pode tornar ainda mais atrativo para a população de baixa renda.
- c) Os quatro chegaram ao quarto dela minutos antes de mim. Encontrei-os sob o impacto do que ali viram.
- d) O mercado imobiliário sempre aquece-se quando há maior oferta de crédito com condições vantajosas para os compradores.
- e) Aqui, esboçar-se-ia uma nova forma de conseguir crédito rural.

08. As regras de concordância nominal estão corretas em:

- a) As pesquisas voltadas para a cura de doenças e a procura por soluções para os problemas ambientais foram publicados ontem.
- b) A expansão dos centros de pesquisa e o apoio às universidades públicas são constantemente reivindicados pela comunidade científica.
- c) A implementação de crédito daquela instituição de financiamento e a relação entre os colegas devem ser avaliados como promissoras para a empresa.
- d) Os experimentos que avaliam a eficácia das vacinas e os estudos publicados sobre os efeitos da covid-19 foram patrocinadas por empresas farmacêuticas internacionais.
- e) A enorme diversidade de biomas que possuímos e o extenso território brasileiro são valiosas para a exploração de recursos naturais, o sequestro de carbono e a conservação da biodiversidade.

09. Assinale a alternativa em que o acento de crase tenha sido utilizado em desacordo com a norma.
- a) As empresas que recorrem à linha de crédito do BNDES podem expandir seus negócios de forma sustentável.
 - b) O apoio do BNDES à inovação tecnológica tem sido crucial para o desenvolvimento industrial.
 - c) O banco oferece financiamentos à taxa de juros reduzida para projetos de energia renovável.
 - d) As iniciativas do BNDES voltadas à preservação ambiental têm gerado impactos positivos a longo prazo.
 - e) O BNDES tem fomentado à recuperação econômica do país por meio de investimentos em infraestrutura.
10. Assinale a alternativa em que o termo não tenha sido grafado corretamente quanto às novas normas ortográficas.
- a) Super-interessante
 - b) Infraestrutura
 - c) Micro-ônibus
 - d) Bem-vindo
 - e) Antissocial

LÍNGUA INGLESA

Adolfo Sá

Half of Britons plan to ration energy use this winter as 10% bill rise looms

Almost half of British adults will ration their energy use this winter, a survey has found, as energy bills will rise again by 10% this week.

Charities have called on the government to do more to help vulnerable people to heat their homes, with the average household bill scheduled to rise by £149 after the energy price cap increases on Tuesday.

According to the YouGov survey on behalf of the fuel poverty charity National Energy Action, 46% of adults are

likely to use less energy than they need to maintain comfort and wellbeing.

Forty-five per cent of those on low incomes said they had already found it difficult to pay for their energy in the last year, while more than a third of those on prepayment meters said they had gone without power or heating when they needed it.

About six million UK households will be left in fuel poverty – needing to spend more than 10% of their income on heating bills – when the latest price cap comes in, the charity said.

Under the new cap, the average annual energy bill will rise to £1,717 a year for gas and electricity, up from £1,568, which has been set since July.

National Energy Action's chief executive, Adam Scorer, said: "Millions of households face another dreadful winter, resigned to increasing energy debt or not heating their homes at all."

Total UK household energy debt stands at £3.7bn, according to Ofgem.

"There is still time for the UK government to increase the support provided through the warm homes discount scheme and to work with Ofgem and energy suppliers to provide direct support to reduce bills," Scorer said. "But this must be the last winter for the quick fix."

NEA's survey found that 4% of adults said they had even reduced their use of essential medical equipment such as oxygen and hoists in the last three months to save money.

Labour's decision to scrap the winter fuel payment for most pensioners, which was introduced by the last Labour government in 1997, is likely to make such situations worse, charities and campaign groups have said.

About 10 million pensioners are likely to lose the automatic allowance, with extra payments only issued to about a million people who receive pension credit or claim other means-tested benefits.

<https://www.theguardian.com/money/2024/sep/30/half-of-britons-plan-to-ration-energy-use-this-winter-as-10-bill-rise-looms>

11. What did the survey find regarding people with essential medical equipment?

- a) 10% of adults reduced their use of medical equipment.
- b) 4% of adults reduced their use of medical equipment.
- c) 15% of adults stopped using medical equipment entirely.
- d) 2% of adults bought more medical equipment.
- e) 8% of adults relied more on medical equipment.

12. What did 45% of low-income households report regarding energy bills?

- a) They found it difficult to pay for energy last year.
- b) They had no trouble paying for energy last year.
- c) They saved money on energy bills last year.
- d) They received discounts from the government last year.
- e) They had more access to energy than before.

13. What did the article mention about the Warm Homes Discount Scheme?

- a) It provides support but needs to be expanded.
- b) It has been canceled for this winter.
- c) It only helps those on prepayment meters.
- d) It has been effective in eliminating energy debt.
- e) It no longer exists.

14. Read the paragraph below.

About 10 million pensioners are **likely** to lose the automatic allowance, with extra payments only issued to about a million people who receive pension credit or claim other means-tested benefits.

The word LIKELY could be replaced by:

- a) certainly
- b) probably
- c) never
- d) surely
- e) suddenly

15. In the sentence “**But** this **must** be the last winter for the quick fix.”, the words BUT and MUST expresses

- a) BUT introduces an additional idea, and MUST expresses a recommendation.
- b) BUT indicates a conclusion, and MUST expresses ability.
- c) BUT introduces an alternative, and MUST expresses a possibility.
- d) BUT emphasizes the subject, and MUST expresses permission.
- e) BUT contrasts the previous sentence, and MUST indicates obligation or necessity.

CONHECIMENTOS TRANSVERSAIS**POLÍTICAS PÚBLICAS E
DESENVOLVIMENTO***Elisabete Moreira*

16. O ciclo político-administrativo da política pública consiste num esquema de visualização e interpretação que organiza a vida de uma política pública em fases sequenciais e interdependentes; em fases que se misturaram e ficam sobrepostas; ou, ainda, em fases diferentes, que se alteram e que, em muitos casos, não refletem a real dinâmica. Acerca do tema, aponte a alternativa correta.

- a) O planejamento de políticas públicas envolve componentes técnicos, com análises preditivas racionalistas, voltadas para projeções e predições, e argumentativas, voltadas para conjecturas.
- b) Arenas políticas são espaços físicos, sistêmicos e interativos, no qual se debatem temas, preferências e expectativas de vários atores.
- c) A definição de alternativas para o problema público é o instrumento supremo do poder, pois envolve a escolha dos conflitos, a partir de arranjos e articulações.
- d) Diversos atores afetam a formação das agendas de políticas públicas, incluindo-se os atores invisíveis, a exemplo dos líderes de partidos públicos.
- e) O incrementalismo consiste num modelo de tomada de decisão que atende a um efeito amplificador de impactos no orçamento, de uma forma geral.

17. No processo de formação, elaboração, aprovação e execução de políticas públicas, cada um dos Poderes exerce um papel predominante, harmônico e independente. O poder Legislativo, por exemplo, pode realizar mudanças sociais, em alguns casos, conflituosas entre os atores, de acordo com o direito, revisando ou sancionando leis, que, por meio do orçamento, geram políticas públicas do tipo

- a) distributivas
- b) redistributivas
- c) regulatórias
- d) pseudopolíticas
- e) simbólicas

18. Há na literatura diversos modelos disponíveis para análise e avaliação de políticas públicas, com vistas a emitir um julgamento e atribuir valor aos resultados alcançados. Acerca do tema, avalie a alternativa correta.

- a) A análise e avaliação formativa tem o objetivo de definir a continuação, ampliação ou adoção do programa.
- b) A avaliação somativa tem o objetivo de analisar o conteúdo da política pública depois da implementação, focado no resultado.
- c) A avaliação interna da política pública é realizada visando verificar os procedimentos internos da Instituição responsável pela implementação.
- d) A avaliação de impacto identifica os efeitos produzidos sobre os beneficiários da política pública, focando na eficiência da gestão.
- e) A avaliação ex ante é realizada no momento de elaboração e proposição de políticas públicas e visa ao monitoramento da política pública em andamento

**PAPEL DO BNDES NO DESENVOLVIMENTO
BRASILEIRO***Leandro Signori*

19. O Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) atua por meio de dois modelos principais de concessão de crédito: direto e indireto. Esses modelos diferem na forma como o crédito é oferecido, no público-alvo e na intermediação financeira. Sobre os modelos de atuação do BNDES, analise as afirmativas a seguir:

- a) No modelo direto, o BNDES concede crédito diretamente ao tomador final, geralmente destinado a projetos de pequeno porte.
- b) No modelo indireto, o BNDES trabalha com instituições financeiras intermediárias, que concedem o crédito ao tomador final.
- c) O modelo indireto é utilizado principalmente para grandes projetos, como aqueles ligados à infraestrutura nacional.
- d) O modelo direto permite maior capilaridade, atendendo um número maior de pequenos e médios tomadores de crédito em diversas regiões.
- e) O modelo indireto é mais apropriado para empresas de grande porte que têm capacidade de negociar diretamente com o BNDES.

20. O BNDES é um ator estratégico nas políticas públicas brasileiras voltadas para a neointustrialização e a descarbonização da economia. Dentre os programas que contam com o apoio do BNDES, destacam-se o Novo PAC, a Nova Indústria Brasil e o Plano de Transformação Ecológica. Esses programas visam impulsionar a competitividade industrial do país, ao mesmo tempo em que alinham o crescimento econômico com a sustentabilidade ambiental.

Sobre esses programas, assinale a alternativa correta:

- a) O Plano de Transformação Ecológica tem como foco principal aumentar a competitividade da indústria nacional por meio de incentivos fiscais sem preocupações ambientais.
- b) O Novo PAC visa, entre outros objetivos, impulsionar o crescimento econômico e a inclusão social por meio de investimentos exclusivamente públicos.
- c) A Nova Indústria Brasil busca modernizar o parque industrial brasileiro, integrando tecnologias como a indústria 4.0, e promovendo a sustentabilidade.
- d) O Plano de Transformação Ecológica é o único programa que não envolve o apoio financeiro do BNDES em seus projetos.
- e) A descarbonização da economia proposta pelo Novo PAC limita-se ao uso de combustíveis fósseis de baixo impacto ambiental.

**CLIMA, SUSTENTABILIDADE E
RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL E
CLIMÁTICA***André Rocha*

21. Desde 30 de julho, a Secretaria-Geral da Presidência da República, em parceria com o Ministério do Meio Ambiente e Mudança Climática já realizou sete plenárias presenciais, passando por vários biomas brasileiros e promovendo a participação social na construção da Política Nacional sobre Mudança do Clima. Ao mesmo tempo, o processo de participação social também acontece no meio digital, pela plataforma do Brasil Participativo. O prazo final, que acabava no dia 10 de setembro, foi prorrogado até o dia 17 de setembro.

Qualquer pessoa pode acessar com o CPF e apresentar até três propostas, conhecer as propostas de outros participantes, votar em até 10 propostas que queira apoiar e ainda fazer comentários. O participante pode também responder à pergunta "Como o Brasil pode enfrentar as mudanças climáticas e reduzir seus impactos?".

As 10 propostas mais votadas de cada um dos 18 temas definidos pelo Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima poderão ou não ser incorporadas ao texto do Plano Clima, após análise do governo federal.

Da capital federal, no Distrito Federal, até o Pampa, no Rio Grande do Sul, as plenárias do Plano Clima Participativo estão promovendo um processo inédito de participação popular na elaboração da política climática nacional.

Ao todo, até 5 de setembro, mais de 18 mil participantes já interagiram com o processo do Plano Clima no site do Brasil Participativo. Foram 1.047 propostas apresentadas, com 1.684 comentários e 34.963 votos. As propostas poderão ser incluídas na primeira versão do Plano, a ser apresentado pelo presidente Luiz Inácio Lula da Silva na COP 29, em novembro, no Azerbaijão.

A versão final do documento, com as contribuições da sociedade civil, irá compor a Política Nacional sobre Mudança do Clima, que será apresentada na COP 30, em Belém (PA), em novembro de 2025.

Fonte: Participação no Plano Clima Participativo segue até 17 de setembro.
Disponível em: <https://www.gov.br/secretariageral/pt->

br/noticias/2024/setembro/participacao-no-plano-clima-participativo-segue-ate-17-de-setembro

Sobre a Política Nacional sobre Mudança do Clima (PNMC), assinale a alternativa correta.

- a) São instrumentos da PNMC os compromissos assumidos pelo Brasil na Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima, no Protocolo de Quioto e nos demais documentos sobre mudança do clima dos quais vier a ser signatário.
- b) Os gases de efeito estufa são constituintes gasosos, naturais ou antrópicos, que, na atmosfera, absorvem e reemitem radiação ultravioleta.
- c) Emissão é o processo ou atividade que libere na atmosfera gás de efeito estufa, aerossol ou precursor de gás de efeito estufa.
- d) A PNMC objetiva, entre outras ações, o fortalecimento das emissões antrópicas por sumidouros de gases de efeito estufa no território nacional.
- e) Apesar de ser uma Política Nacional, princípio de âmbito internacional deve ser observado na execução da PNMC.

22. O clima está intimamente ligado às discussões contemporâneas sobre sustentabilidade e responsabilidade socioambiental. Com as mudanças climáticas se tornando cada vez mais evidentes, as variações nas temperaturas globais, a intensificação de eventos extremos, como secas, enchentes e furacões, e o derretimento das geleiras são sinais claros de que o planeta está sob estresse. O aquecimento global, impulsionado principalmente pelas emissões de gases de efeito estufa, tem origem nas atividades humanas, como a queima de combustíveis fósseis e o desmatamento. Essas mudanças afetam diretamente os ecossistemas, a biodiversidade e, conseqüentemente, a vida humana.

A sustentabilidade surge como uma resposta a esse cenário, buscando equilibrar as necessidades econômicas, sociais e ambientais das gerações atuais sem comprometer a capacidade das gerações futuras de satisfazerem suas próprias necessidades. Ela se baseia em três pilares principais: a conservação dos recursos naturais, a justiça social e o desenvolvimento econômico viável. A transição para uma economia de baixo carbono, o uso de energias renováveis e a adoção de práticas agrícolas sustentáveis são apenas algumas das estratégias que têm sido propostas para mitigar os impactos ambientais e promover uma relação mais equilibrada com o planeta.

Sobre esse assunto, assinale a alternativa correta.

- a) A Política Nacional do Meio Ambiente, instituída pela Lei nº 6.938/1981, não prevê ações diretas para combate às mudanças climáticas no Brasil.
- b) A Contribuição Nacionalmente Determinada (NDC, em inglês) atual do Brasil prevê a redução de 37% nas emissões de gases de efeito estufa até 2025, com indicativo de redução de 50% até 2030, com base nas emissões do ano de 2005.
- c) O BNDES aplica a parcela de recursos não reembolsáveis do Fundo Nacional sobre Mudança do Clima (Fundo Clima) e pode habilitar outras instituições financeiras e Fintechs para a mesma finalidade.
- d) As Soluções Baseadas na Natureza podem ser adotadas no contexto das mudanças climáticas para mimetizar os processos fotossintéticos dos

seres autótrofos e, assim, liberar carbono para a atmosfera.

- e) O Código Florestal, instituído pela Lei nº 12.651/2012, prevê a necessidade de uma política de prevenção e combate a queimadas, a qual deve ser independente dos cenários de mudanças climáticas e potenciais aumentos de risco de ocorrência de incêndios florestais.

**RESOLUÇÕES CMN Nº4557/2017 E
Nº4945/2021 E DESENVOLVIMENTO E
FINANÇAS SUSTENTÁVEIS**

Nick Simonek

- 23.** A Resolução do CMN 4557/2017 dispõe sobre a estrutura de gerenciamento de riscos, a estrutura de gerenciamento de capital e a política de divulgação de informações.

Nesse sentido, cabe manter à disposição do Banco Central por 05 anos os seguintes documentos, exceto:

- a) RAS
- b) a documentação relativa à estrutura de gerenciamento de riscos
- c) a documentação relativa à estrutura de gerenciamento de capital
- d) documentos de regularidade fiscal
- e) outros relatórios que tratem a resolução

24. A Resolução do CMN 4557/2017 dispõe sobre a estrutura de gerenciamento de riscos, a estrutura de gerenciamento de capital e a política de divulgação de informações.

Nesse sentido, alguns conceitos sobre testes de estresse são elencados pela legislação. Assim, assinale a alternativa que contém uma definição correta:

- a) análise de sensibilidade: conjunto coordenado de processos e rotinas, dotado de metodologias, documentação e governança próprias, com o objetivo principal de identificar potenciais vulnerabilidades da instituição
- b) teste de estresse: exercício, com finalidade definida, de avaliação prospectiva dos potenciais impactos de eventos e circunstâncias adversos na instituição ou em um portfólio específico;
- c) programa de testes de estresse: metodologia de teste de estresse que permite avaliar, ao longo de um período determinado, o impacto decorrente de variações simultâneas e coerentes em um conjunto de parâmetros relevantes no capital da instituição, em sua liquidez ou no valor de um portfólio
- d) efeitos de segunda ordem: metodologia de teste de estresse que permite a identificação dos eventos e circunstâncias adversos associados a níveis predefinidos de resultado, capital ou liquidez, incluindo os que configurem a inviabilidade da instituição;
- e) teste de estresse reverso: consequências adversas decorrentes de respostas da instituição e do mercado ao cenário originalmente definido

PRINCÍPIOS DE ANÁLISE DE DADOS E INFORMAÇÕES

Emannuelle Gouveia

25. Das letras abaixo, marque aquela que NÃO pode ser considerada uma boa prática para a criação de métricas de negócio:

- a) alinhamento com objetivos estratégicos.
- b) mensurabilidade.
- c) ação e limitação de tempo.
- d) complexidade e aleatoriedade.
- e) flexibilidade e revisão.

26. No diagrama de Ishikawa, o elemento que representa as causas mais específicas e que ajudam a detalhar ainda mais as causas potenciais do problema são as:

- a) espinhas secundárias
- b) espinhas principais.
- c) segurança
- d) cabeça do peixe
- e) processos

ESTRUTURAS LÓGICAS E NOÇÕES BÁSICAS DE LÓGICA

Eduardo Mocellin

27. Assinale a alternativa que apresenta uma tautologia.

- a) $P \rightarrow (P \wedge Q)$
- b) $\sim P \rightarrow (P \vee \sim Q)$
- c) $(P \wedge Q) \leftrightarrow P$
- d) $(\sim P \wedge Q) \vee P$
- e) $(P \vee \sim Q) \vee \sim P$

28. Considere as premissas “Todos os voadores são vacas” e “Pelo menos um gato não é vaca”. A conclusão que torna o argumento válido é:

- a) “Ao menos uma vaca é gato”
- b) “Todo gato é voador”
- c) “Algum gato não é voador”
- d) “Existe ao menos um gato que é voador”
- e) “Existe ao menos uma vaca que não é voadora”

ANÁLISE DE DADOS: ESTATÍSTICA DESCRITIVA

Carlos Henrique

29. Uma população em uma certa região se encontra dividida em três estratos, com tamanhos, $N_1 = 128$, $N_2 = 192$ e $N_3 = 96$. Ao se realizar uma amostragem estratificada proporcional, 16 elementos da amostra foram retirados do primeiro estrato. Indique qual o número total de elementos da amostra.

- a) 36
- b) 48
- c) 52
- d) 64
- e) 72

30. Em um hospital, 20% dos enfermos estão com COVID. Para dar continuidade às pesquisas que estão sendo realizadas para controlar o avanço deste tipo de infecção, cinco enfermos desse hospital são selecionados, ao acaso e com reposição.

A probabilidade de que exatamente três dos enfermos selecionados não estejam acometidos com COVID é igual a:

- a) 20,48%
- b) 21,36%
- c) 22,45%
- d) 23,67%
- e) 24,53%

LGPD

Antônio Daud

31. Assinale a alternativa que está de acordo com as definições constantes da LGPD:

- a) dado pessoal sensível: dado pessoal sobre origem geográfica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou a organização de caráter religioso, filosófico ou político, dado referente à escolaridade ou à saúde.
- b) dado anonimizado: dado relativo a titular que não possa ser identificado, senão pelo uso de informação adicional mantida separadamente pelo controlador em ambiente controlado e seguro.
- c) banco de dados: conjunto de dados pessoais, estruturado ou não, estabelecido em um único local, em suporte eletrônico ou físico.
- d) consentimento: manifestação livre, informada e inequívoca pela qual o titular concorda com o tratamento de seus dados pessoais para uma finalidade determinada.
- e) eliminação: suspensão temporária de qualquer operação de tratamento, mediante guarda do dado pessoal ou do banco de dados.

32. Entre as sanções administrativas aplicáveis às infrações à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), NÃO se encontra a:

- a) advertência, com indicação de prazo para adoção de medidas corretivas.
- b) multa simples, de até 2% do faturamento da pessoa jurídica de direito privado, grupo ou conglomerado no Brasil no seu último exercício, excluídos os tributos, limitada, no total, a R\$ 50.000.000,00 por infração.
- c) publicização da infração após devidamente apurada e confirmada a sua ocorrência.
- d) suspensão do exercício da atividade de tratamento dos dados pessoais a que se refere a infração pelo período máximo de 2 anos, prorrogável por igual período.
- e) proibição parcial ou total do exercício de atividades relacionadas a tratamento de dados.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Leandro Signori

33. Durante séculos, as mulheres foram relegadas a um papel secundário na sociedade, enfrentando discriminação e exclusão social em diversas esferas da vida. O machismo estrutural permeia as relações sociais, econômicas e políticas, perpetuando desigualdades de gênero e limitando o pleno exercício dos direitos das mulheres.

Considerando os diversos aspectos da sociedade brasileira, assinale a alternativa que apresenta uma situação na qual se possa verificar um dos reflexos da desigualdade de gênero no cotidiano nacional:

- a) Na representação política proporcional nos governos, refletindo a inclusão de mulheres em todos os níveis de tomada de decisão.
- b) Na predominância de mulheres em cargos de liderança e gestão, o que cria uma representatividade equitativa nos espaços de decisão.

c) Na expectativa de vida, que é desigual entre homens e mulheres em decorrência de fatores sociais e biológicos.

d) Na implementação de políticas de cotas em empresas, garantindo a ascensão profissional das mulheres de forma equitativa em relação aos homens.

e) Na falta de políticas de igualdade salarial, onde mulheres enfrentam discriminação sistemática e recebem, em média, menos que homens pelo mesmo trabalho.

34. Após a abolição formal da escravidão, em 1888, a população negra brasileira enfrentou uma série de desafios, incluindo a exclusão socioeconômica e a marginalização política. Embora tenham sido promulgadas leis para combater a discriminação racial, os desafios persistem até os dias atuais. Com base nesse contexto, assinale a alternativa correta:

a) Após a abolição, a população negra brasileira experimentou uma inclusão imediata na sociedade, com acesso a direitos políticos, civis e socioeconômicos.

b) O Estatuto da Igualdade Racial, promulgado em 2010, estabelece direitos fundamentais da população negra, mas não aborda questões de acesso à terra e à moradia.

c) As décadas de 1950 e 1960 foram marcadas por movimentos globais que influenciaram os direitos étnico-raciais, mas que tiveram pouco impacto no Brasil.

d) A Lei Afonso Arinos, de 1951, foi a primeira a condenar práticas discriminatórias em razão de raça, mas não representou uma mudança significativa na realidade socioeconômica dos negros.

e) A Lei Caó, de 1989, equiparou a injúria racial como crime de racismo, estabelecendo penas mais brandas para atos discriminatórios.

35. A Constituição Federal de 1988, ao estabelecer uma série de direitos e garantias fundamentais, teve um impacto significativo na proteção dos direitos dos povos indígenas no país. Entre suas principais medidas, destaca-se:

- a) o estabelecimento de cotas raciais para ingresso nas universidades.
- b) a criação de reservas indígenas para proteger as terras de ocupação tradicional.
- c) o reconhecimento do direito dos povos indígenas à participação no mercado de trabalho formal.
- d) a proibição da discriminação racial em ambientes públicos.
- e) a garantia da representação política exclusiva para líderes indígenas.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

PSICOLOGIA 1

Thayse Duarte

36. Considerando a estruturação, organização e dinâmicas internas dos grupos e equipes de trabalho, assinale a assertiva correta:

- a) Grupos e equipes são instâncias inerentes à vida organizacional, e a maneira como são organizados pouco interfere no processo produtivo, que, por sua vez, é significativamente impactado pelo contexto econômico.
- b) Liderança é o processo de influenciar pessoas para um objetivo comum, que ocorre em equipes, mas não em grupos.
- c) O fator que, nas organizações e em seus respectivos grupos, se refere aos produtos materiais e aos não materiais do processo interacional — como conhecimento, objetos, documentos, sentimentos, valores, formas de expressão e normas de conduta — é chamado de cultura grupal.

d) O conflito de relacionamento é aquele que atrapalha o desempenho do grupo. E o conflito disfuncional é baseado nas relações interpessoais.

e) Entre as características dos processos construtivos inclui-se a substituição das técnicas de resolução de disputas por procedimentos improvisados intuitivos.

37. Uma habilidade fundamental de um líder é reconhecer o tipo de conflito de que está diante, a fim de escolher as melhores alternativas de lidar com ele, visando transformá-lo em uma oportunidade para a organização. Nesse contexto, o conflito construtivo caracteriza-se por

a) motivação e pressão segura, processo cooperativo e ausência de processos de estagnação, promovendo o engajamento, a colaboração e a evolução contínua.

b) motivação e pressão segura, estímulo de energia dos envolvidos e geração de hostilidades e ansiedades, prejudicando a colaboração e a compreensão mútua.

c) estímulo de energia dos envolvidos, motivação e pressão e redução da comunicação entre indivíduos ou grupos, indicando falta de reflexão e crescimento.

d) redução da comunicação entre indivíduos ou grupos, estímulo de energia dos envolvidos e ausências de processos de estagnação, comprometendo o processo colaborativo.

e) redução da comunicação entre indivíduos ou grupos, ausência de processos de estagnação e processo cooperativo, impactando no bem-estar dos envolvidos.

38. Um psicólogo institucional é chamado para intervir em uma organização com alta rotatividade de funcionários. Para entender as causas desse problema, qual intervenção inicial seria mais adequada?

- a) Implementar um programa de bem-estar.
- b) Realizar entrevistas de saída com os funcionários que estão saindo.
- c) Aumentar os salários dos funcionários.
- d) Oferecer treinamentos de capacitação.
- e) Melhorar a comunicação interna através de memorandos.

39. Qual é o processo que auxilia os novos funcionários na adaptação à cultura organizacional?

- a) Informalidade.
- b) Adequação organizacional.
- c) Treinamento.
- d) Programa de capacitação comunitária.
- e) Socialização.

40. A intervenção psicossocial tem um caráter amplo que abrange indivíduos, grupos, instituições, organizações e comunidade, cujo objetivo pauta-se na prevenção e na promoção da saúde, através de um processo de interação entre o sujeito e seu meio social. Nesse sentido, relacione a Coluna 1 à Coluna 2, associando as etapas do processo de intervenção psicossocial às suas respectivas definições.

Coluna 1

- 1. Diagnóstico.
- 2. Delineamento.
- 3. Desenvolvimento.
- 4. Avaliação.
- 5. Devolução.

Coluna 2

- () Planejar e elaborar um projeto interventivo.
- () Realizar a caracterização da instituição, analisar as necessidades psicossociais e delimitar o escopo da intervenção.
- () Aplicar a intervenção, considerando que, se necessário, mudanças podem ser realizadas de acordo com os feedbacks do grupo.
- () Transmitir os resultados da intervenção para os envolvidos (grupo, instituição, comunidade), bem como avaliar a possibilidade de propagação do conhecimento adquirido através de publicações científicas.
- () Analisar a eficácia da intervenção.

A ordem correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é:

- a) 3 – 4 – 1 – 2 – 5.
- b) 1 – 3 – 5 – 4 – 2.
- c) 1 – 2 – 3 – 4 – 5.
- d) 2 – 1 – 3 – 5 – 4.
- e) 4 – 2 – 1 – 3 – 5.

41. Julgue as sentenças abaixo como VERDADEIRAS ou FALSAS.

- 1.() Longas horas de trabalho, turnos irregulares e a pressão para estar sempre disponível podem interferir no equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, levando a problemas de saúde mental, como depressão e ansiedade.
- 2.() Embora um ambiente de trabalho tóxico possa contribuir para a psicopatologia do trabalho, outros fatores, como carga de trabalho excessiva, falta de apoio dos colegas e pressão por resultados, também desempenham papéis significativos no desenvolvimento de problemas de saúde mental relacionados ao trabalho.
- 3.() Quando os trabalhadores têm pouca ou nenhuma autonomia sobre suas tarefas, horários e decisões relacionadas ao trabalho, isso pode causar sentimentos de impotência e falta de controle, contribuindo para o estresse crônico.

A sequência CORRETA é:

- a) 1.V, 2.V, 3.F;
- b) 1.V, 2.F, 3.F;
- c) 1.V, 2.F, 3.V;
- d) 1.V, 2.V, 3.V;
- e) 1.F, 2.V, 3.V.

42. É possível que a esfera laboral seja organizadora das demais esferas da vida humana, o quanto o mundo do trabalho se articula com a dimensão subjetiva, por isso, como mencionaram Sato, Coutinho e Bernardo (2017, p. 13), só se torna possível “estudar a dimensão psicológica dos trabalhadores, a intersubjetividade e as relações interpessoais no trabalho, situando-as concretamente nos contextos micro e macrossocial”.

No texto acima, Gerusa Coutinho D’Ávila & Maria Chalfin Coutinho, citando Sato, Coutinho e Bernardo, apontam que

- a) o trabalho é o único fenômeno produtor de subjetividade.

- b) a articulação da dimensão psicológica e interpessoal deve ser situada na interconexão entre o micro e o macrossocial.
- c) o micro e o macrossocial são parte da esfera laboral e organizadores das demais esferas da vida humana.
- d) só há interesse pela dimensão psicológica dos trabalhadores.
- e) a dimensão psicológica dos trabalhadores difere da dimensão psicológica dos não trabalhadores.

43. Preencha as lacunas e assinale a alternativa correta.

O sistema social possui três níveis que devem ser demarcados e entendidos para proporcionar uma análise institucional direcionada e “eficaz”. O primeiro nível corresponde ao/a _____, que seria o nível material, concreto das relações sociais e equivale à vida cotidiana, podendo ser exemplificado pela família, pela sala de aula. O segundo nível é a/o _____ que seria o coletivo de grupo; é (a priori) estabelecido, marcado pela burocracia e tem como exemplos a Universidade, a fábrica. Por último nível, entender-se-ia o/a _____ que estaria a nível simbólico, sinônimo de Estado e de controle.

- a) instituição / grupo / organização
- b) instituição / organização / grupo
- c) grupo / organização / instituição
- d) grupo / instituição / organização
- e) organização / grupo / instituição

44. A psicologia institucional atua com base na interpretação do coletivo. Ela compreende que o indivíduo vive a transversalidade e que também sofre um processo de subjetivação, por estar inserido na sociedade. Sob essa perspectiva, assinale a alternativa que apresenta uma afirmação incompatível com a psicologia institucional.

- a) A sociedade é um lugar de diversas instituições.
- b) Instituições são normas, valores e, conseqüentemente, são estruturas materiais.
- c) O pensamento institucional dispõe-se a discutir, a refletir e a denunciar as relações de poder nos mais diversos lugares.
- d) A psicologia institucional atua nas leituras dos coletivos, entendendo que o indivíduo tem a transversalidade, mas é também um processo de subjetivação estando na sociedade.
- e) A percepção da psicologia institucional considera necessária a realidade cotidiana das instituições às quais se pertence, porque a vida cotidiana se caracteriza por essa vivência em grupo.

45. Com o objetivo de direcionar o colaborador para uma função em que poderá render mais, o método possibilita aumentar a motivação e a produtividade, diminuir a rotatividade, evitar sobrecarga de trabalho e estagnação. A que conceito ligado a gestão de pessoas relacionamos corretamente o conceito acima?

- a) Realocação profissional
- b) Reabilitação
- c) Habilitação
- d) Compatibilização
- e) Capacitação

46. A Psicologia Organizacional e do Trabalho é compreendida como uma área de atuação da Psicologia que se ocupa com o estudo do _____ relacionado ao trabalho, às organizações e à _____. Uma das atribuições dos psicólogos organizacionais e do trabalho é a realização de pesquisa sobre os funcionários e a aplicação dos princípios de Psicologia dessa pesquisa ao _____ com o intuito de ajudar a potencializar o sucesso de uma organização.

Assinale a alternativa que preenche, correta e respectivamente, as lacunas do trecho acima.

- a) funcionamento mental – resiliência – grupo
- b) comportamento humano – resiliência – ambiente de trabalho
- c) comportamento humano – produtividade – ambiente de trabalho
- d) comportamento humano – produtividade – grupo
- e) funcionamento mental – produtividade – ambiente de trabalho

47. No final de 2023, o Ministério da Saúde atualizou a lista de doenças ocupacionais. De acordo com essa lista, transtornos mentais e comportamentais podem estar relacionados a fatores psicossociais relacionados ao trabalho.

Entre estes fatores psicossociais de risco para a saúde mental não se pode identificar

- a) o assédio moral horizontal no ambiente de trabalho.
- b) o trabalho sob forte pressão por resultados e metas.
- c) as avaliações periódicas de desempenho da equipe.
- d) a deficiência nas formas de comunicação na equipe de trabalho.
- e) o trabalho como pessoa jurídica sem férias remuneradas e 13º salário.

48. Com relação ao racismo, analise as afirmativas a seguir.

I. A prática de racismo institucional é marcada pelo tratamento diferenciado e desigual, efetivada em estruturas públicas e privadas, indicando a falha do Estado em prover assistência igualitária aos diferentes grupos sociais.

II. A dimensão do racismo interpessoal versa sobre os processos de desigualdade política com base na raça, que ocorrem entre os sujeitos em interação, perpassando relações verticais e horizontais, amorosas ou não.

III. É um erro conceitual falar de racismo às avessas ou de racismo de negro contra branco.

Está correto o que se afirma em

- a) I, apenas.
- b) II, apenas.
- c) I e II, apenas.
- d) II e III, apenas.
- e) I, II e III.

49. As reformas trabalhistas têm levado à flexibilização dos contratos de trabalho. Tal flexibilização pode ser caracterizada como:

- a) aumento da precarização
- b) maior empoderamento dos sindicatos
- c) ampliação da segurança no ambiente de trabalho
- d) fortalecimento das garantias e dos direitos trabalhistas
- e) Nenhuma das alternativas anteriores

50. Segundo o Código de Ética Profissional do Psicólogo:

- I. É dever fundamental do psicólogo assumir responsabilidades profissionais somente por atividades para as quais esteja capacitado pessoal, teórica e tecnicamente.
- II. O psicólogo atuará com base na ciência psicológica, e suas convicções políticas, religiosas e pessoais

poderão fazer parte de sua atuação profissional apenas quando for de extrema importância.

III. É vedado ao psicólogo emitir documentos sem fundamentação e qualidade técnico-científica.

IV. É vedado ao psicólogo encaminhar para outro profissional o indivíduo que solicitar seus serviços, sem antes realizar uma avaliação psicológica, considerando as variáveis históricas e situacionais do indivíduo.

V. O psicólogo atuará com responsabilidade social, analisando crítica e historicamente a realidade política, econômica, social e cultural.

Está correto o que consta de

- a) I, II e III, apenas.
- b) I, III e V, apenas.
- c) II, III e IV, apenas.
- d) III, IV e V, apenas.
- e) I, II, III, IV e V.

PSICOLOGIA 2

Priscila Batista

51. Um líder pode ser caracterizado da seguinte forma:

conduz ou motiva seus seguidores na direção das metas estabelecidas por meio do esclarecimento dos papéis e das exigências das tarefas. Negocia a troca de recompensas por esforço, promete recompensas pelo bom desempenho, reconhece as conquistas.

Essa descrição é relacionada à liderança

- a) Participativa
- b) Autocrática
- c) Diretiva
- d) Transacional
- e) Carismática

52. Considere as seguintes afirmativas a respeito do estilo de liderança autocrática:

I - O líder diretivo exerce um alto nível de poder sobre a equipe, limitando as oportunidades para sugestões, o que pode resultar em maior insatisfação e absenteísmo entre os membros.

II - A liderança autocrática pode ser eficaz em trabalhos de rotina ou que não exigem muitas qualificações, já que o controle rígido é mais importante que a criatividade da equipe.

III - O líder autocrático é eficaz para garantir a satisfação dos membros da equipe, já que todos têm uma estrutura clara a seguir, o que evita conflitos e ambiguidades.

IV - A liderança autocrática pode ser útil em situações de crise ou em cenários que exigem decisões rápidas, já que permite agir de forma ágil e sem necessidade de consenso.

São corretas APENAS as afirmativas

- a) I, II e IV
- b) II e III.
- c) II e IV.
- d) I, III e IV.
- e) III e IV.

53. A respeito da influência da liderança, Bennis e Thomas (2002) dizem que essa decorre de variáveis, sendo elas:

- a) Tendência pessoal, capacidade moderada, e contexto circunstancial
- b) Potencialidade, afinidade, competência média
- c) Predisposição, a potencialidade, o lugar e o tempo.
- d) Preferência pessoal, desenvolvimento parcial, e situação ocasional
- e) Lugar e o tempo, predisposição e habilidade limitada

54. Com base na abordagem centrada nos liderados e nos diferentes tipos de seguidores, qual das alternativas a seguir descreve incorretamente as características desses seguidores e sua influência na liderança?

- a) Seguidores alienados são percebidos como problemáticos e inflexíveis, mantendo uma postura crítica em relação à liderança e à equipe.
- b) Seguidores conformistas aceitam ordens e regras sem questionamento, podendo sacrificar princípios para manter a harmonia e evitar conflitos, executando tarefas conforme estabelecido.
- c) Seguidores passivos possuem pouca iniciativa e senso de responsabilidade, sustentando o status quo por meio de sua passividade e falta de motivação para mudança.
- d) Seguidores exemplares, apesar de serem inovadores e independentes, podem ser vistos como ameaças à liderança devido à sua tendência de questionar decisões e propor mudanças radicais.
- e) Seguidores conformistas frequentemente executam o denominado “trabalho sujo” da liderança. Exemplos históricos desses indivíduos são encontrados nas brutalidades executadas por seguidores de regimes totalitários, como o nazismo.

55. Com base nos conceitos de motivação, pode-se apontar as diferenças entre os tipos extrínsecos ou intrínsecos:

- a) A motivação extrínseca é mais constante do que a motivação intrínseca, pois depende de fatores externos previsíveis como recompensas monetárias.
- b) A motivação intrínseca está ligada a fatores externos, como a busca por reconhecimento social, e depende da aprovação dos outros para se manter estável.
- c) A motivação extrínseca é constante e garante que o indivíduo sempre realizará a tarefa, independentemente da presença de recompensas.
- d) A motivação intrínseca está relacionada a fatores internos, como interesses e gostos pessoais, e não requer recompensas externas, tornando a tarefa um fim em si mesma e proporcionando satisfação pessoal.
- e) Tanto a motivação intrínseca quanto a extrínseca dependem igualmente de fatores externos para manter o indivíduo mobilizado para uma tarefa.

56. Uma colaboradora trabalha como analista de projetos e define metas desafiadoras para si mesma. Ela prefere assumir a responsabilidade pessoal pelos resultados e busca sempre melhorar seu desempenho, querendo feedback imediato sobre seu trabalho.

De acordo com a Teoria das Necessidades de McClelland, a necessidade motivacional exposta se caracteriza como

- a) Necessidade de afiliação, pois ela busca assumir sua responsabilidade pessoal acima dos relacionamentos interpessoais no ambiente de trabalho.
- b) Necessidade de poder, pois prefere realizar tarefas que não dependam do trabalho de outras pessoas.
- c) Necessidade de realização, pois ela define metas desafiadoras, busca feedback imediato e assume a responsabilidade pelos resultados do seu trabalho.

d) Necessidade de equilíbrio, pois ela busca metas moderadas e deseja harmonia com seus colegas, assim como a necessidade de receber feedbacks imediatos.

e) Necessidade de estabilidade, já que se sente melhor aproveitada realizando tarefas mais difíceis.

57. A teoria que explica que a motivação do trabalhador pode ser medida seguindo uma hierarquia de necessidades, divididas em três níveis, é conhecida como a

- a) Teoria ERC
- b) Teorias da Necessidades de Maslow
- c) Teoria X e Y
- d) Teoria da Expectância
- e) Teoria Trifatorial

58. Com base na Teoria das Necessidades Adquiridas de McClelland, representa corretamente as três necessidades motivacionais a

- a) Necessidade de segurança, necessidade de estabilidade e necessidade de conforto.
- b) Necessidade de afiliação, necessidade de autonomia e necessidade de reconhecimento.
- c) Necessidade de sucesso, necessidade de poder e necessidade de afiliação.
- d) Necessidade de afiliação, necessidade de poder e necessidade de realização.
- e) Necessidade de influência, necessidade de independência e necessidade de conhecimento.

59. Existem estudos amplamente conduzidos sobre a relação entre satisfação e clima organizacional, destacando a importância desses fatores no ambiente de trabalho.

Como se caracteriza a relação entre satisfação no trabalho e clima organizacional?

- a) A satisfação no trabalho e o clima organizacional são construtos independentes, com o clima organizacional tendo uma influência situacional sobre a percepção do indivíduo em relação à sua satisfação no trabalho, que é determinada principalmente por fatores pessoais.
- b) O clima organizacional consiste em percepções individuais e subjetivas dos trabalhadores, as quais permanecem estáveis frente a mudanças nas condições de satisfação, sugerindo que tais percepções não afetam as experiências e atitudes dos colaboradores.
- c) A natureza multifatorial da satisfação no trabalho aponta que ela é determinada principalmente por fatores extrínsecos, enquanto o clima organizacional tem influência predominante de componentes intrínsecos, como a qualidade das relações interpessoais e das tarefas executadas.
- d) A satisfação no trabalho e o clima organizacional possuem uma interdependência dinâmica e multifacetada, em que aspectos cognitivos e afetivos dos colaboradores, bem como a percepção coletiva sobre o ambiente laboral, se entrelaçam, influenciando reciprocamente o estado emocional dos trabalhadores e a percepção de políticas, práticas e processos organizacionais.
- e) A relação entre satisfação no trabalho e clima organizacional é determinada exclusivamente pelos componentes emocionais dos colaboradores, mesmo que haja impacto significativo das condições ambientais ou da percepção de políticas organizacionais nos níveis de satisfação no trabalho.

60. Existem diversas teorias da motivação. Elas podem ser classificadas entre teorias de processo e teorias de conteúdo. As teorias de conteúdo se concentram nas razões que levam uma pessoa a ficar motivada, como, por exemplo, "o que" motiva alguém.

Como se caracterizam as teorias de processo?

- a) se concentram nas necessidades básicas de uma pessoa, como segurança e afiliação, para explicar o que a motiva a agir.
- b) buscam entender como fatores como recompensas financeiras e reconhecimento social influenciam diretamente a motivação do indivíduo.
- c) consideram como o indivíduo percebe sua situação, acredita que suas ações levarão ao desempenho desejado e que esse desempenho resultará em um objetivo que ele realmente deseja.
- d) são exclusivamente preocupadas com as necessidades físicas e emocionais que impulsionam a motivação dos indivíduos, com enfoque em fatores cognitivos e de percepção da realidade.
- e) são focadas em como as características da personalidade do indivíduo determinam suas escolhas de comportamento motivado, com incidência incipiente a respeito das condições específicas do ambiente.

61. Modelo adotado pelos engenheiros pioneiros que deram início ao movimento da Administração Científica – a primeira teoria administrativa – no começo do século XX. Taylor e seus seguidores, Gantt e Gilbreth, realizaram a primeira tentativa sistemática de aplicar princípios específicos para posicionar o indivíduo de forma ideal em seu cargo.

O modelo de desenho de cargo referido é o clássico, que

- a) se baseia na constante revisão e modificação do cargo, atribuindo essa responsabilidade fundamental ao gerente ou à sua equipe.
- b) Adota uma abordagem menos estruturada, onde os cargos são projetados de forma flexível e o treinamento é personalizado.
- c) Promove a adesão ao método de trabalho através de reconhecimento pessoal e oportunidades de desenvolvimento.
- d) objetiva aplicar modelos industriais focados em abordagens sociais, onde a organização passa a ter caráter informal.
- e) Divide e simplifica os cargos em tarefas básicas, repetitivas e de fácil treinamento.

62. A análise de uma organização demonstra que esta aplicou o enriquecimento vertical ao reorganizar suas funções, atribuindo aos funcionários tarefas mais complexas e concedendo maiores responsabilidades.

Nessa organização, o psicólogo pode esperar que através dessa aplicabilidade

- a) Se acrescente profundidade a um cargo, conferindo aos trabalhadores mais poder de decisão sobre as atividades que faz, o que aumenta sua motivação.
- b) Ocasione desmotivação devido ao excesso de carga de trabalho, propiciando sentimentos de desvalorização.
- c) provoque a redução da autonomia e a participação ativa dos trabalhadores nas decisões relacionadas ao seu próprio trabalho.
- d) gere motivação e autonomia, mesmo que envolva a execução de atividades que não sejam originalmente parte do cargo ocupado.
- e) se construa a definição da estrutura salarial, que contemple os critérios de progressão e promoção dos indivíduos.

63. O ocupante do cargo deve possuir para desempenhá-lo adequadamente, incluindo iniciativa e aptidões necessárias.

Tal requisito para análise de cargos se relaciona a(o)

- a) Requisito físico
- b) Requisito mental
- c) Responsabilidade envolvida
- d) Condição de trabalho
- e) Análise funcional

64. A respeito das teorias dos desenhos de cargos, podemos defini-los a partir desses pontos, EXCETO

- a) A Teoria das Relações Humanas não abordou o desenho de cargos em suas análises, deixando-o de lado e não oferecendo um modelo aprimorado. Sua única diferença em relação a outras teorias está nas questões relacionadas às interações humanas.
- b) O modelo clássico não acompanhou as transformações sociais, culturais e tecnológicas do mundo moderno, permanecendo preso a um passado de quase um século. Atualmente, suas vantagens estão sendo questionadas, enquanto suas limitações são consideradas obstáculos para um relacionamento saudável entre as pessoas e as organizações.
- c) O modelo contingencial propõe que cada cargo seja projetado para incorporar cinco dimensões essenciais: variedade, autonomia, significado da tarefa, identidade com a tarefa e feedback.
- d) No modelo clássico, a desmotivação para o trabalho leva as pessoas a se concentrarem em demandas por maiores salários e melhores condições de trabalho, como forma de compensar a insatisfação e o descontentamento com as atividades realizadas.
- e) Os resultados alcançados pelos defensores da abordagem das relações humanas não corresponderam às expectativas, pois sua aposta em um raciocínio lógico e racionalista não estava alinhada com a complexidade da realidade humana.

65. A diretoria da empresa convocou uma reunião com o corpo de recursos humanos para a produção e implementação de indicadores de desempenho de cada setor, de forma que haja participação integral dos colaboradores e da gestão. Durante a construção dessa avaliação, é prevista a seguinte ferramenta:

- a) implementação de feedback conduzida pelos gestores, que facilita a obtenção de subsídios necessários para potencializar as habilidades dos

colaboradores e eliminar comportamentos sabotadores.

- b) realização de uma avaliação 360º para identificar os pontos fortes e áreas de melhoria dos colaboradores e gestores, proporcionando tanto uma autoavaliação quanto o recebimento de feedback da equipe de trabalho dentro da empresa.
- c) condução de pesquisa de clima para mensurar a percepção dos profissionais, permitindo identificar os pontos fortes, de melhoria, aspirações e expectativas que os colaboradores visualizam sobre a organização.
- d) investir no desenvolvimento dos profissionais é fundamental para qualificá-los, eliminar suas deficiências, aprimorar habilidades e potencializar os resultados. Neste sentido, os programas de capacitação, por meio de planos de Treinamento e Desenvolvimento, são os mais adequados.
- e) implantação de instrumentos alinhados aos objetivos da empresa que oferecem diferentes formas de recompensar os colaboradores pelos resultados gerados por meio de seu desempenho profissional.

PSICOLOGIA 3

Vinicius Lima

66. Segundo a psicodinâmica do trabalho, a cooperação entre os trabalhadores é considerada:

- a) Um mecanismo que minimiza o sofrimento e aumenta o controle sobre o trabalho real.
- b) Um fator irrelevante para a análise da saúde mental no ambiente de trabalho.
- c) Um componente essencial para maximizar a produtividade sem impactar o bem-estar.
- d) Uma barreira que impede a criação de estratégias de defesa.
- e) Um elemento que causa a competição e a tensão entre os trabalhadores.

67. Segundo Christophe Dejours, o "bien vivre" no trabalho está diretamente associado a quais dos seguintes fatores?

- a) Flexibilização da jornada de trabalho e aumento do tempo de lazer.
- b) Interações saudáveis e cooperativas entre os trabalhadores, que permitem a superação do sofrimento e a criação de sentido no trabalho.
- c) Redução de metas de produtividade e aumento dos benefícios salariais oferecidos pela organização.
- d) Implementação de práticas voltadas para a saúde física, como ergonomia e ginástica laboral.
- e) Isolamento do sofrimento individual para evitar contágio emocional no ambiente de trabalho.

68. A descompensação psicológica no contexto da psicodinâmica do trabalho pode ser interpretada como:

- a) Uma consequência da falha na cooperação entre os trabalhadores, que acaba por aumentar o isolamento no ambiente de trabalho.
- b) Um processo adaptativo em que o trabalhador encontra novos meios de enfrentar o sofrimento, ajustando suas estratégias de defesa.
- c) O resultado de um esforço excessivo para cumprir metas organizacionais, gerando exaustão física e cansaço temporário.
- d) A incapacidade organizacional de fornecer suporte psicológico adequado, levando à insatisfação e ao turnover.
- e) A deterioração da saúde mental do trabalhador, decorrente da incapacidade de sustentar os mecanismos de defesa que permitiam a tolerância ao sofrimento no trabalho.

69. Uma empresa exige que seus funcionários sejam inovadores e criativos, mas, simultaneamente, estabelece regras rígidas e processos extremamente detalhados para a execução de todas as tarefas. Essa situação é um exemplo de exigência paradoxal porque:

- a) Exige que os trabalhadores sejam altamente produtivos, o que é incompatível com a inovação.
- b) Impõe regras e processos detalhados que impedem a liberdade necessária para a criatividade, contradizendo o pedido de inovação.
- c) Os trabalhadores não recebem o suporte financeiro adequado para realizar atividades inovadoras.
- d) Exige que os trabalhadores desempenhem múltiplas funções, gerando sobrecarga de trabalho.
- e) Falha em oferecer reconhecimento aos trabalhadores que se destacam nas atividades inovadoras.

70. Uma funcionária de um hospital precisa atender a um grande número de pacientes em pouco tempo, frequentemente sem pausas adequadas para descanso. Ao longo dos meses, ela começa a sentir exaustão emocional, baixa energia e uma sensação constante de despersonalização, o que afeta sua relação com os pacientes. Esse quadro representa:

- a) Uma questão de gerenciamento de tempo que a funcionária precisa aprimorar.
- b) Um problema temporário que será resolvido com a adaptação às condições de trabalho.
- c) Esgotamento emocional e sinais de burnout devido ao elevado custo humano do trabalho.
- d) Uma questão de falta de incentivo por parte da gestão, que deveria oferecer bônus para melhorar o desempenho.
- e) Um problema de comunicação entre a equipe, que poderia ser resolvido com reuniões mais frequentes.

Questão 01

“A Lei Maria da Penha apresenta cinco tipos de atitudes violentas contra as mulheres: física, psicológica, sexual, patrimonial e moral. A violência física é representada por ações como tapas, empurrões, socos, mordidas, chutes, queimaduras, cortes, estrangulamento, lesões por armas ou objetos etc. A violência psicológica inclui ações como insultos constantes, humilhação, desvalorização, chantagem, isolamento de amigos e familiares, ridicularização, rechaço, manipulação afetiva, exploração e negligência.

A violência sexual é a ação cometida para obrigar a mulher, por meio da força física, coerção ou intimidação psicológica, a ter relações sexuais ou presenciar práticas sexuais contra a sua vontade. Já a violência patrimonial ocorre quando o agressor retém, subtrai, ou destrói os bens pessoais da vítima, seus instrumentos de trabalho, documentos e valores. Por fim, a violência moral ocorre quando a mulher sofre com qualquer conduta que configure calúnia, difamação ou injúria praticada por seu agressor”.

<https://www12.senado.leg.br/institucional/omv/entenda-a-violencia/o-tipo-de-violencia-sofrida>

Desde o 11º Anuário, publicado em 2017, o Fórum Brasileiro de Segurança Pública divulga e monitora os números relacionados à violência contra as mulheres no Brasil. De lá para cá, muita coisa mudou (ou está mudando): as instituições policiais e de justiça criminal tiveram que olhar para os crimes letais contra as mulheres de forma a incorporarem um olhar de gênero no atendimento, nas investigações policiais e em seus desdobramentos. Isso serviu, na prática, para que alguns estados melhorassem os registros, criassem unidades especializadas de atendimento às mulheres, assim como núcleos de estudos para compreender como se dá a violência contra meninas e mulheres e quais as formas possíveis de enfrentamento. No entanto, ainda estamos lidando com números que traduzem uma violência cotidiana, que acontece principalmente dentro das casas dessas mulheres e, in - felizmente, cometida por pessoas conhecidas, com as quais têm ou tiveram algum tipo de vínculo afetivo. Mesmo sendo um contexto tão conhecido por nós, pesquisadoras(es), ainda nos parece inacreditável estarmos abordando, em mais um Anuário Brasileiro de Segurança Pública, tantos casos em que mulheres são assassinadas provavelmente porque decidem romper uma relação, ou começar um novo trabalho ou ter novos amigos. Paradoxalmente, é justamente quando as mulheres rompem com os papéis sociais de gênero esperados que sejam cumpridos por elas, que se encontram em maior vulnerabilidade.

Anuário Brasileiro de Segurança Pública 2022

Considerando que os fragmentos de texto acima têm caráter unicamente motivador, redija um texto dissertativo acerca do seguinte tema: **a persistência da violência contra a mulher.**

Ao elaborar seu texto, aborde os seguintes aspectos:

1. aponte e desenvolva uma causa da violência contra a mulher;
2. apresente as barreiras para a superação do problema;
3. aborde o dever do Estado de garantir a segurança dos cidadãos, em especial a das mulheres.

Extensão: até 45 linhas.

Folha de Resposta

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Folha de Resposta

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

Questão 02

Christophe Dejours (1980) estabelece uma relação entre a tolerância dos trabalhadores em seu ambiente laboral e o conceito de alienação.

- a) Explique como a dimensão da alienação se relaciona com a Psicodinâmica do Trabalho. (6 pontos)
 - b) Cite os dois sentidos da alienação no contexto da psicopatologia do trabalho. (valor: 4,0 pontos)
-

Folha de Resposta

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Questão 03

No contexto de riscos e fatores de risco psicossociais no trabalho

- a) Explique a diferença entre riscos e fatores de riscos psicossociais no trabalho. (valor: 6,0 pontos)
 - b) Cite e explique 3 condições frequentemente associadas aos riscos psicossociais no ambiente de trabalho. (valor: 4,0 pontos)
-

Folha de Resposta

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Questão 04

Clima e cultura organizacional são elementos inter-relacionados, mas distintos, que descrevem diferentes aspectos do ambiente de trabalho em uma organização.

- a) Conceitue clima organizacional (valor: 2,0 pontos)
 - b) Diferencie os conceitos de clima e cultura organizacional, explicitando 2 de suas diferenças. (valor: 8,0 pontos)
-

Folha de Resposta

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Questão 05

Uma psicóloga organizacional foi contratada por uma empresa de logística para avaliar o ambiente de trabalho e sugerir melhorias no clima organizacional. Durante suas observações e conversas informais com os colaboradores, ela notou que os motoristas enfrentavam altos níveis de ruído constante, tanto no interior dos veículos quanto no trânsito. As vibrações causadas pela condução prolongada dos caminhões, especialmente em estradas de má qualidade, contribuíam para o desconforto físico. A falta de controle sobre a temperatura dentro dos veículos também era uma queixa recorrente, especialmente durante os meses de verão, quando o calor se tornava insuportável.

Analise a situação acima a partir do ferramental teórico da Saúde do Trabalhador e elabore, com base nesse referencial teórico, uma estratégia factível de promoção de saúde para essa situação.

Folha de Resposta

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

O QUE VOCÊ ACHOU DESTE SIMULADO?

*Conte-nos como foi sua experiência ao fazer este simulado.
Sua opinião é muito importante para nós!*

<https://forms.gle/3RC8pkHLNAnpSnxQ9>

NÃO É ASSINANTE?

Confira nossos planos, tenha acesso a milhares de cursos e participe gratuitamente dos projetos exclusivos. Clique no link!

<http://estrategi.ac/assinaturas>

CONHEÇA NOSSO SISTEMA DE QUESTÕES

Estratégia Questões nasceu maior do que todos os concorrentes, com mais questões cadastradas e mais soluções por professores. Clique no link e conheça!

<http://estrategi.ac/ok1zt0>
