



**3º Simulado Especial**

**TSE**

**Unificado**

**Analista Judiciário  
Área Administrativa**

**Pós-Edital**

# Simulado

3º Simulado TSE Unificado (Analista Judiciário - Área Administrativa)

Nome: \_\_\_\_\_

## INFORMAÇÕES SOBRE O SIMULADO

- 1 - Este simulado conta com questões focadas no concurso para **Analista Judiciário - Área Administrativa do TSE**;
- 2 - A prova contém itens que abordam conhecimentos cobrados no edital do concurso;
- 3 - As questões são inéditas e foram elaboradas pelos nossos professores com base no perfil da banca organizadora;
- 4 - Os participantes têm das **8:00h às 13:30h** para responder às questões e preencher o Gabarito Eletrônico;
- 5 - O link para preencher o formulário com seu gabarito está localizado logo após estas instruções;

## PREENCHA SEU GABARITO

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para preencher seu gabarito.

<https://forms.gle/HvEV2UdXEJXttC5a7>

01 - CE	16 - CE	31 - CE	46 - CE	61 - CE	76 - CE	91 - CE	106 - CE
02 - CE	17 - CE	32 - CE	47 - CE	62 - CE	77 - CE	92 - CE	107 - CE
03 - CE	18 - CE	33 - CE	48 - CE	63 - CE	78 - CE	93 - CE	108 - CE
04 - CE	19 - CE	34 - CE	49 - CE	64 - CE	79 - CE	94 - CE	109 - CE
05 - CE	20 - CE	35 - CE	50 - CE	65 - CE	80 - CE	95 - CE	110 - CE
06 - CE	21 - CE	36 - CE	51 - CE	66 - CE	81 - CE	96 - CE	111 - CE
07 - CE	22 - CE	37 - CE	52 - CE	67 - CE	82 - CE	97 - CE	112 - CE
08 - CE	23 - CE	38 - CE	53 - CE	68 - CE	83 - CE	98 - CE	113 - CE
09 - CE	24 - CE	39 - CE	54 - CE	69 - CE	84 - CE	99 - CE	114 - CE
10 - CE	25 - CE	40 - CE	55 - CE	70 - CE	85 - CE	100 - CE	115 - CE
11 - CE	26 - CE	41 - CE	56 - CE	71 - CE	86 - CE	101 - CE	116 - CE
12 - CE	27 - CE	42 - CE	57 - CE	72 - CE	87 - CE	102 - CE	117 - CE
13 - CE	28 - CE	43 - CE	58 - CE	73 - CE	88 - CE	103 - CE	118 - CE
14 - CE	29 - CE	44 - CE	59 - CE	74 - CE	89 - CE	104 - CE	119 - CE
15 - CE	30 - CE	45 - CE	60 - CE	75 - CE	90 - CE	105 - CE	120 - CE

## SIMULADO NO SISTEMA DE QUESTÕES

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para fazer este simulado também no SQ!

<https://coruja.page.link/LCCU>

**CONHECIMENTOS BÁSICOS****LÍNGUA PORTUGUESA***Fabício Dutra***TEXTO 1**

A depressão é um transtorno mental amplamente presente ao redor do mundo, afetando mais de 300 milhões de pessoas. Essa condição se distingue das oscilações comuns de humor e das reações emocionais de curta duração diante dos desafios cotidianos. Quando prolongada ou de grande intensidade, a depressão pode se tornar um sério problema de saúde. Ela pode ser a fonte de intenso sofrimento e afetar significativamente o trabalho, a escola ou as relações familiares. Nos piores casos, a depressão pode levar ao suicídio. Aproximadamente 800 mil pessoas morrem por suicídio anualmente, sendo essa a segunda principal causa de morte entre jovens de 15 a 29 anos.

Embora existam tratamentos eficazes reconhecidos para a depressão, menos da metade dos indivíduos que sofrem desse transtorno recebem tratamento adequado, e em muitas nações, essa porcentagem é inferior a 10%. As barreiras para um tratamento eficaz incluem a escassez de recursos, a falta de profissionais treinados e o estigma social ligado aos transtornos mentais. Outro obstáculo é a avaliação imprecisa, o que dificulta o diagnóstico adequado. Em países de diversas rendas, pessoas com depressão frequentemente não são diagnosticadas corretamente ou recebem diagnósticos errados, resultando em tratamentos inadequados ou intervenções desnecessárias.

Um episódio depressivo pode ser classificado como leve, moderado ou grave, dependendo da intensidade dos sintomas. Uma pessoa com depressão leve pode achar difícil continuar com atividades simples e interações sociais, mas sem grande comprometimento funcional. Já no caso de uma depressão grave, é improvável que a pessoa consiga manter suas responsabilidades sociais, laborais ou domésticas.

Tratamentos eficazes estão disponíveis para depressão de intensidade moderada a grave. Profissionais da saúde mental podem propor terapias psicológicas, como ativação comportamental, terapia cognitivo-comportamental e psicoterapia interpessoal, ou medicamentos antidepressivos. Esses profissionais

devem considerar os possíveis efeitos colaterais dos antidepressivos, bem como oferecer outras formas de intervenção, levando em conta as preferências individuais. Os diferentes tratamentos psicossociais são considerados eficazes, seja para indivíduos ou em grupo, sempre conduzidos por profissionais ou terapeutas supervisionados.

Além disso, tratamentos psicossociais também são indicados para depressão leve. Embora antidepressivos possam ser eficazes em casos de depressão moderada a grave, não são a primeira escolha para quadros leves. Esses medicamentos não são recomendados para o tratamento de depressão em crianças e, no caso dos adultos, seu uso deve ser cauteloso. A Organização Pan-Americana da Saúde, juntamente com seus países membros, adotou um Plano de Ação em Saúde Mental para orientar as intervenções na área de saúde mental nas Américas.

01. Segundo o texto, muitas pessoas confundem oscilação de humor com depressão.
02. Segundo o texto, a depressão pode levar ao suicídio, sendo uma das principais causas de morte entre jovens de 15 a 29 anos.
03. O primeiro parágrafo tem natureza essencialmente informativa.
04. A falta de recursos, a escassez de profissionais capacitados e o desincentivo por parte de políticas de saúde pública são barreiras significativas para o tratamento eficaz da depressão.
05. No início do segundo parágrafo, seria gramaticalmente correta a substituição de 'existam' por 'hajam'.
06. No primeiro período do segundo parágrafo, o verbo 'recebem' poderia ser flexionado corretamente no singular: **recebe**.

07. No último período do segundo parágrafo, o verbo 'resultando' poderia ser substituído corretamente por 'ocasionando'.
08. No final do terceiro parágrafo, a oração 'que a pessoa consiga manter suas responsabilidades sociais, laborais ou domésticas' exerce a função de complemento nominal.
09. No início do quarto parágrafo, seria correta empregar o acento de crase em 'a grave'.
10. A expressão 'seu uso deve ser cauteloso' poderia reescrita com manutenção da correção gramatical da seguinte forma: 'é preciso usá-lo com prudência'.

## TEXTO 2

A palavra "conflito" fundamenta-se na visão tradicional de que toda divergência é disfuncional. Já a visão interacionista do conflito apoia-se na ideia de que as contraposições são necessárias à medida que diferentes opiniões forcem a argumentação, aumentando a probabilidade de tomar decisões conjuntas melhores do que aquelas tomadas individualmente.

Em uma visão contemporânea, caracterizada por incertezas e condicionamentos externos que forcem as organizações a se reinventarem constantemente, o conflito não é somente inevitável, mas também desejável para organizações que almejam ser competitivas a longo prazo. Nessa linha de pensamento, a visão do conflito com foco na resolução de problemas complexos parece estar mais coerente com os atuais desafios organizacionais.

Um dos assuntos mais recorrentes na área de gestão de pessoas é a relação entre profissionais de diferentes gerações. Nas discussões populares, os mais experientes são taxados de resistentes porque já vivenciaram muitas situações e, portanto, teriam vícios que poderiam prejudicar a implementação de novas ideias, especialmente quando elas são sugeridas pelos jovens. Se essa percepção fosse generalizada, não seria novidade se a tradicional pressa e a impaciência dos jovens gerassem

expectativas frustradas quando eles sofressem resistência de profissionais seniores.

Apesar de existirem classificações de diferentes gerações, precisamos ter prudência quando falamos em categorizações de indivíduos: cada indivíduo tem expectativas, motivações e níveis de comprometimento diferentes, independentemente da geração. É inegável, porém, que a presença de profissionais jovens e seniores em um mesmo ambiente de trabalho traz desafios interessantes às organizações. Se esse encontro será bom ou ruim, dependerá da empresa, intermediada por seus líderes, criar um ambiente favorável para estabelecer um diálogo e explorar as potencialidades de cada profissional.

11. No primeiro período do texto, o trecho 'fundamenta-se' pode ser substituída por 'é fundamentada'.
12. No início do texto, o termo 'já' é utilizado com o sentido de contraste ou oposição entre duas ideias.
13. Depreende-se do texto que a visão interacionista do conflito é mais adequada aos desafios contemporâneos.
14. No início do quarto parágrafo, o termo 'classificações de diferentes gerações' exerce a função de complemento direto do verbo 'existirem'.
15. No terceiro parágrafo, o termo 'experientes', comumente pertence à classe dos adjetivos, foi empregado como substantivo.
16. No trecho 'Se essa percepção fosse generalizada, não seria novidade se a tradicional pressa e a impaciência dos jovens gerassem expectativas frustradas quando eles sofressem resistência de profissionais seniores', o dois termos sublinhados introduzem orações da mesma natureza.

17. No penúltimo período do texto, a vírgula após a palavra 'porém' poderia ser corretamente retirada.

18. No penúltimo período do texto, o verbo 'traz' está empregado na terceira pessoa do singular por estabelecer concordância com o termo 'ambiente'.

19. No segundo período do texto, na expressão 'apoia-se', seria correto deslocar o pronome 'se' para antes do verbo.

20. A expressão 'Apesar de' poderia, por ter valor concessivo, ser substituída por 'Embora', no último parágrafo do texto, mantendo a correção gramatical.

## **NOÇÕES DE DIREITO ELEITORAL**

*Ricardo Torques*

21. Com base no ordenamento jurídico das ações Judiciais Eleitorais, julgue o item a seguir:

A Ação de Impugnação de Mandato Eletivo (AIME) pode ser ajuizada após o término do mandato do candidato eleito, desde que a ação se baseie em fatos ocorridos durante a eleição.

22. De acordo com a Resolução TSE nº 23.659/2021, julgue o item a seguir:

No caso de perda, extravio, inutilização ou dilaceração do título eleitoral, a pessoa que possuir inscrição regular ou suspensa poderá requerer ao juízo de seu domicílio eleitoral a expedição de segunda via do título eleitoral, ainda que exista pendências quanto ao regular comparecimento às urnas ou atendimento a convocações para auxiliar nos trabalhos eleitorais.

23. Sobre os direitos políticos, julgue o item a seguir  
A filiação partidária é uma condição de elegibilidade exigida pela Constituição Federal para que um cidadão possa se candidatar a um cargo eletivo.

24. Com base na Lei nº 9.096/95, julgue o item a seguir:

É possível que uma pessoa se filie a mais de um partido político ao mesmo tempo, desde que seja no âmbito de diferentes estados da federação.

25. Sem a prova de que votou na última eleição, pagou a respectiva multa ou de que se justificou devidamente, não poderá o eleitor, em hipótese alguma, obter passaporte ou carteira de identidade antes do pagamento da multa.

26. Com base na Lei nº 9.096/95, julgue o item a seguir:

Na votação para as eleições proporcionais, serão computados para a legenda partidária os votos em que não seja possível a identificação do candidato, desde que o número identificador do partido seja digitado de forma correta.

27. Sobre os Direitos Políticos previstos na Constituição Federal, julgue o item a seguir:

Para concorrerem a outros cargos, o Presidente da República, os Governadores de Estado e do Distrito Federal, os Senadores e os Prefeitos devem renunciar aos respectivos mandatos até seis meses antes do pleito.

28. Sobre o registro de candidatura previsto na Lei nº 9.504/97, julgue o item a seguir:

Ainda que o partido ou a coligação requeira o registro de seus candidatos, estes poderão fazê-lo individualmente perante a Justiça Eleitoral, observado o prazo máximo das 19 horas do dia 15 de agosto.

**29.** Sobre a quitação eleitoral, julgue o item a seguir:

Para fins de expedição da certidão de quitação eleitoral, considerar-se-ão quites aqueles que pagarem a multa que lhes couber individualmente, excluindo-se qualquer modalidade de responsabilidade solidária, mesmo quando imposta concomitantemente com outros candidatos e em razão do mesmo fato.

**30.** Denomina-se revisão eleitoral o procedimento administrativo pelo qual se verifica se os eleitores que figuram no cadastro eleitoral de determinada zona ou município encontram-se efetivamente neles domiciliados. Sobre o tema, julgue o item a seguir:

O Tribunal Superior Eleitoral poderá, de ofício, determinar a revisão do eleitorado do município, observada a conveniência e a disponibilidade de recursos, sempre que o total de transferências ocorridas no ano em curso seja 20% superior ao do ano anterior.

**31.** Sobre a estruturação da Justiça Eleitoral, julgue o item a seguir:

O Tribunal Superior Eleitoral (TSE) é composto por sete membros, sendo três Ministros do Supremo Tribunal Federal (STF), dois Ministros do Superior Tribunal de Justiça (STJ), e dois advogados indicados pelo Presidente da República.

**32.** Sobre a competência da Justiça Eleitoral, julgue o item a seguir:

Compete às Juntas Eleitorais expedir títulos eleitorais, conceder transferência de eleitor e expedir diploma aos eleitos para cargos municipais.

**33.** Coligação é o consórcio de partidos políticos formados com o propósito de atuação conjunta e cooperativa na disputa eleitoral. Sobre o tema, julgue o item a seguir:

É assegurada aos partidos políticos autonomia para adotar os critérios de escolha e o regime de suas coligações nas eleições majoritárias, vedada a sua celebração nas eleições proporcionais, sem obrigatoriedade de vinculação entre as candidaturas em âmbito nacional, estadual, distrital ou municipal, devendo seus estatutos estabelecer normas de disciplina e fidelidade partidária.

**34.** Com base nas Resoluções do Tribunal Superior Eleitoral, julgue o item a seguir:

A fraude à cota de gênero configura-se com a presença de um ou alguns dos seguintes elementos, quando os fatos e as circunstâncias do caso concreto assim permitirem concluir: 1. Votação zerada ou inexpressiva; 2. Prestação de contas zerada, padronizada ou ausência de movimentação financeira relevante; 3. Ausência de atos efetivos de campanha, divulgação ou promoção da candidatura de terceiros.

**35.** Com base nos Resoluções do TSE, julgue o item a seguir:

A partir da data em que a pessoa completar 16 anos, é facultado o seu alistamento eleitoral, mas a multa pelo não alistamento só é devida para a pessoa brasileira nata que não se alistar até os 18 anos.

**NOÇÕES DE DIREITO ADMINISTRATIVO***Antônio Daud*

Tomando por base os preceitos doutrinários e as disposições normativas sobre agentes públicos e organização administrativa, julgue os itens a seguir.

- 36.** Servidor público estável que perder o cargo em razão do excesso de despesa com pessoal, nos termos regulamentados na Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), faz jus à indenização equivalente a um mês de remuneração para cada ano de serviço.
- 37.** É admitido o controle jurisdicional sobre a legalidade e o mérito do processo administrativo disciplinar.
- 38.** Órgão da administração direta está impedido de delegar a aplicação de multas de polícia a empresas estatais.
- 39.** Entre os efeitos da autarquização de empresas estatais inclui-se a possibilidade de estatais prestadoras de serviços públicos serem destinatárias da imunidade tributária recíproca.
- 40.** Se houver danos a particular em decorrência da atuação de estabelecimento que comercializa fogos de artifício, o ente federativo somente responderá se houver violação de dever jurídico específico de agir, que ocorrerá quando for concedida a licença para funcionamento sem as cautelas legais ou quando for de conhecimento do poder público eventuais irregularidades praticadas pelo particular.

**NOÇÕES DE DIREITO CONSTITUCIONAL***Nelma Fontana*

A respeito da eficácia das normas constitucionais, analise o item abaixo, conforme jurisprudência do Supremo Tribunal Federal.

- 41.** A norma constitucional que assegura o direito de resposta, proporcional ao agravo, além da indenização por dano material, moral ou à imagem é de eficácia plena e a aplicabilidade imediata e não depende de regulamentação infraconstitucional.

Acerca do Poder Executivo e do processo legislativo, analise os itens abaixo, conforme a jurisprudência do Supremo Tribunal Federal e o texto da Constituição Federal.

- 42.** O Presidente da República, em caso de relevância e urgência, pode editar medidas provisórias, com força de lei, para organizar a Administração Pública Federal, desde que não implique aumento de despesa e nem a criação ou a extinção de órgão público federal.

- 43.** A norma constitucional que prescreve o quórum de três quintos para aprovação de emenda à Constituição é de repetição obrigatória, de forma que a Constituição estadual tem que admitir emendas e essas emendas devem ser, necessariamente, aprovadas com o quórum de três quintos do total de membros da Assembleia Legislativa.

Sobre a fiscalização contábil, financeira e orçamentária, analise o item abaixo.

- 44.** Os Poderes Legislativo, Executivo e Judiciário manterão, de forma integrada, sistema de controle interno. Os responsáveis pelo controle interno, ao tomarem conhecimento de qualquer irregularidade ou ilegalidade, dela darão ciência ao Tribunal de Contas da União, sob pena de responsabilidade subsidiária.

A respeito do Poder Judiciário e do Ministério Público, analise os itens abaixo.

**45.** O Ministério Público da União abrange o Ministério Público Federal; o Ministério Público do Trabalho; o Ministério Público Militar; o Ministério Público Eleitoral e o Ministério Público do Distrito Federal e Territórios.

**46.** O Conselho Nacional de Justiça, embora seja órgão do Poder Judiciário, não possui jurisdição.

A respeito dos direitos e garantias fundamentais, julgue os itens abaixo.

**47.** O brasileiro que adquirir voluntariamente outra nacionalidade perderá a nacionalidade brasileira.

**48.** A condenação por improbidade administrativa ensejará a perda dos direitos políticos.

**49.** A impetração de mandado de segurança coletivo por entidade de classe em favor dos associados independe da autorização destes.

A respeito da organização do Estado, julgue o item.

**50.** O município tem competência para legislar sobre meio ambiente, desde que não ultrapasse o seu interesse local e nem afronte legislação federal ou estadual a respeito da matéria.

## CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

### ADMINISTRAÇÃO GERAL

*Rodrigo Rennó*

**51.** O processo administrativo é composto por quatro funções principais: planejamento, organização, direção e controle. A função de controle consiste em acompanhar a execução das atividades e, caso necessário, ajustar os planos e procedimentos,

assegurando que os objetivos organizacionais sejam atingidos conforme o planejado. No entanto, o controle não interfere no planejamento, uma vez que sua principal função é apenas corrigir desvios.

**52.** A Teoria Contingencial surgiu como uma evolução das abordagens anteriores e propõe que não existe uma única forma correta de organizar ou administrar uma empresa. Diferente da Teoria Clássica, que defendia princípios universais de administração, a Teoria Contingencial argumenta que a eficácia organizacional depende da adequação entre o estilo de administração e as características da situação específica, sendo assim, é uma teoria que nega completamente os princípios da Teoria Clássica.

**53.** O planejamento estratégico é uma ferramenta essencial para a gestão organizacional e envolve a definição de visão e missão, bem como a análise de fatores internos e externos por meio da matriz SWOT. A matriz GUT, por sua vez, é utilizada no planejamento estratégico para definir objetivos de longo prazo com base nos critérios de gravidade, urgência e tendência.

**54.** A departamentalização funcional é um dos tipos mais comuns de estrutura organizacional e consiste na divisão da empresa em departamentos com base nas principais funções ou atividades, como marketing, finanças, produção, entre outras. Uma das vantagens dessa abordagem é a clara definição de responsabilidades dentro de cada função, o que facilita a especialização. No entanto, uma desvantagem significativa da departamentalização funcional é a tendência à formação de "feudos", onde cada departamento foca excessivamente em suas próprias metas e prioridades, em detrimento da integração e colaboração entre departamentos, o que pode ser agravado em estruturas descentralizadas.



- 55.** No contexto da direção organizacional, a liderança pode ser definida como a capacidade de influenciar e motivar indivíduos ou grupos para alcançar objetivos comuns. A Teoria dos Traços, uma das abordagens clássicas da liderança, sugere que a eficácia do líder depende de características inatas, como carisma e inteligência.
- 56.** A Teoria da Expectativa, proposta por Victor Vroom, sugere que a motivação dos indivíduos no ambiente de trabalho é determinada pela expectativa de que seu esforço levará a um bom desempenho, e que esse desempenho será recompensado de forma significativa. No entanto, a teoria também afirma que a valência, ou seja, o valor atribuído pelo indivíduo à recompensa, não influencia sua motivação, uma vez que o foco principal está na relação entre esforço e desempenho.
- 57.** Um exemplo típico de comunicação vertical descendente é a emissão de ordens e instruções pelos gestores. Já a comunicação horizontal, por sua vez, ocorre entre indivíduos ou departamentos do mesmo nível hierárquico, sendo utilizada principalmente para coordenar atividades e resolver problemas. A comunicação diagonal, no entanto, é menos comum, pois ocorre apenas em estruturas organizacionais rígidas, onde a comunicação precisa seguir rigorosamente os canais formais.
- 58.** Existem diferentes tipos de controle, como o controle preventivo, que busca antecipar problemas antes que ocorram, e o controle corretivo, que atua após a identificação de desvios. Uma das vantagens do controle preventivo é que ele pode reduzir a necessidade de controles corretivos, pois evita a ocorrência de erros. No entanto, uma desvantagem significativa do controle preventivo é o alto custo e a rigidez, que podem inibir a inovação e a adaptação às mudanças no ambiente organizacional.
- 59.** Uma cultura organizacional forte é aquela em que há um alto grau de consenso e comprometimento entre os membros em relação aos valores e objetivos da organização. Embora uma cultura forte possa gerar coesão e um senso de identidade, ela também pode dificultar a adaptação a mudanças no ambiente externo, pois os membros podem resistir a novas ideias ou práticas que contradizem a cultura estabelecida.
- 60.** O processo decisório nas organizações envolve a identificação de um problema, a análise das alternativas disponíveis, a escolha da melhor solução e a implementação da decisão. A abordagem racional do processo decisório assume que os tomadores de decisão são completamente informados e capazes de avaliar todas as alternativas de forma objetiva, levando sempre à escolha da melhor opção.
- 61.** No contexto do Business Process Management (BPM), a análise de processos geralmente utiliza ferramentas estatísticas, como o controle estatístico de processos (CEP), para monitorar a variabilidade e garantir a estabilidade dos processos. No entanto, o uso de CEP é mais adequado para processos criativos e inovadores, onde a variabilidade é desejável e esperada, do que para processos repetitivos e padronizados.
- 62.** Um dos modelos mais comuns de gestão de projetos é o modelo Waterfall, que é caracterizado por sua abordagem linear e sequencial, onde cada etapa do projeto deve ser completamente concluída antes do início da próxima. Embora essa abordagem seja eficaz em projetos onde os requisitos são bem definidos desde o início, ela pode ser desvantajosa em projetos que exigem flexibilidade e adaptação, pois o modelo Waterfall permite revisões e alterações frequentes nas etapas anteriores para garantir a qualidade final do projeto.

- 63.** Entre os principais teóricos da gestão da qualidade, Joseph Juran contribuiu significativamente com o conceito de "ciclo PDCA" (Planejar, Fazer, Checar, Agir), que se tornou uma das ferramentas mais amplamente utilizadas para a melhoria contínua.
- 64.** Na gestão de pessoas, o conceito de equilíbrio organizacional refere-se à capacidade da organização de alinhar os interesses dos colaboradores com os objetivos estratégicos da empresa, garantindo a satisfação dos empregados e o alcance das metas organizacionais. Um dos principais desafios para alcançar esse equilíbrio é gerir a diversidade de expectativas e necessidades dos colaboradores, que podem variar significativamente de acordo com fatores como geração, cultura e personalidade. No entanto, apesar de suas complexidades, a gestão de pessoas deve priorizar os interesses da organização em detrimento das necessidades individuais dos colaboradores para assegurar a eficiência e a produtividade.
- 65.** O recrutamento interno, que se dá por meio da promoção ou transferência de colaboradores já pertencentes à organização, é vantajoso por promover a motivação e a retenção de talentos. No entanto, uma das principais desvantagens do recrutamento interno é a possibilidade de gerar um ambiente de estagnação, onde novas ideias e perspectivas são limitadas.
- 66.** A intervenção do Estado na economia, por meio da política fiscal, visa apenas ao controle da inflação, sem influenciar a distribuição de renda e o nível de emprego.
- 67.** O orçamento público, no Brasil, historicamente, passou de uma ferramenta meramente contábil para um instrumento de planejamento e gestão pública, articulado com o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA).
- 68.** O orçamento público é um instrumento de planejamento governamental que deve refletir as políticas públicas definidas no Plano Plurianual (PPA) e orientadas pela Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO).
- 69.** O princípio da universalidade, aplicado ao orçamento público, estabelece que todas as receitas e despesas do ente público devem constar na Lei Orçamentária Anual (LOA), exceto as receitas provenientes de operações de crédito.
- 70.** O princípio da não afetação das receitas veda a vinculação de receitas de impostos a órgão, fundo ou despesa, salvo exceções previstas na Constituição Federal.
- 71.** O Plano Plurianual (PPA) deve ser aprovado pelo Poder Legislativo antes do início de seu período de vigência e serve como base para a elaboração das Leis de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e das Leis Orçamentárias Anuais (LOA) durante sua vigência.
- 72.** O PPA define as diretrizes, objetivos e metas da administração pública federal para as despesas de capital, bem como para as relativas aos programas de duração continuada.
- 73.** A Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) estabelece as metas e prioridades da administração pública federal, incluindo as despesas correntes e de capital, além de orientar a elaboração da LOA.

---

## ORÇAMENTO

*Leandro Ravayelle*

**74.** Além de orientar a elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA), a LDO também é responsável por definir a política de aplicação das agências financeiras oficiais de fomento.

**75.** A Lei Orçamentária Anual (LOA) compreende o orçamento fiscal, o orçamento da seguridade social e o orçamento de investimentos das empresas estatais em que a União, direta ou indiretamente, detenha a maioria do capital social com direito a voto.

**76.** A LOA deve incluir as autorizações para a realização de operações de crédito, inclusive por antecipação de receita orçamentária (ARO).

**77.** O ciclo orçamentário inclui a fase de elaboração da proposta orçamentária, que deve ser iniciada pelo Poder Executivo, e a fase de controle, que cabe exclusivamente ao Poder Legislativo.

**78.** O princípio da legalidade orçamentária estabelece que todas as despesas e receitas devem ser autorizadas por lei, não sendo permitido ao Poder Executivo realizar despesas ou arrecadar receitas sem autorização legislativa.

**79.** A atuação do governo nas finanças públicas se limita à arrecadação de tributos e à realização de despesas públicas, sem interferir na economia privada.

**80.** O Plano Plurianual (PPA) pode ser alterado anualmente por meio da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) ou até mesmo pela LOA, caso sejam necessárias adequações às novas realidades econômicas e sociais.

## **ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

*Elisabete Moreira*

**81.** A respeito do processo administrativo relacionado às funções da administração, julgue o item subsequente.

O planejamento, como função administrativa, envolve a identificação, a análise, a ordenação e o agrupamento das atividades e recursos, visando a realização das políticas públicas e o alcance dos resultados.

**82.** A respeito do processo administrativo relacionado às funções da administração, julgue o item subsequente.

O controle é a função do administrador responsável por realizar atividades relacionadas ao comportamento organizacional, de motivação e liderança.

**83.** Quanto ao processo organizacional, planejamento estratégico, balanced scorecard, julgue o item a seguir.

A análise SWOT é um instrumento bastante utilizado pelas organizações para verificar sua posição estratégica no setor de negócios. Em um tribunal eleitoral, um corpo de servidores capacitados para acompanhar as demandas eleitorais, as prestações de contas e as propagandas políticas é exemplo de força para o referido tribunal.

**84.** Quanto ao planejamento estratégico e ao balanced scorecard, julgue o item a seguir.

O *Balanced Scorecard* – BSC é um sistema de controle e gestão do desempenho organizacional, cujo objetivo é promover a gestão dos processos, promovendo interligações entre as diversas áreas.

**85.** Quanto ao planejamento estratégico e ao balanced scorecard, julgue o item a seguir.

O planejamento estratégico é um processo emergente e incremental de aprendizado.

**86.** Acerca dos diversos tipos de estrutura organizacional e dos critérios de departamentalização, julgue o item a seguir.

O critério de departamentalização que apresenta como principal vantagem facilitar a coordenação interdepartamental e a inovação, que fixa a responsabilidade para um produto ou serviço, sendo indicada para circunstâncias externas mutáveis, é a departamentalização por clientela.

**87.** Acerca dos diversos tipos de estrutura organizacional e dos critérios de departamentalização, julgue o item a seguir.

A estrutura organizacional é composta de vários elementos que delineiam a escolha do melhor modelo a ser adotado pelas organizações para o alcance dos resultados. A linha de autoridade formal de uma organização que define a estrutura hierárquica de relações entre os membros ou unidades organizacionais é conhecida como amplitude de comando.

**88.** Em relação aos tipos de organização, às estruturas organizacionais e aos critérios de departamentalização, julgue o item.

As organizações lineares têm como uma de suas características o aumento da centralização e a redução da generalização à medida que se aumenta o nível hierárquico.

**89.** Acerca de gestão de processos e das ferramentas de gestão de qualidade, avalie a alternativa a seguir.

O gráfico de Ishikawa busca as melhores práticas aplicadas no setor, utilizando outras empresas como referencial.

**90.** Acerca de gestão de processos e das ferramentas de gestão de qualidade, avalie a alternativa a seguir.

A reengenharia de processos visa eliminar atividades que não agreguem valor à organização e a qualidade visa a melhoria contínua dos processos da organização.

**91.** Julgue o próximo item, acerca de ferramentas de gestão de processos.

A definição de indicadores, a realização de treinamentos e a elaboração do plano de ação para melhoria são etapas da fase de planejamento do ciclo PDCA.

**92.** A respeito da gestão de projetos, julgue os itens a seguir.

Para realizar projetos é necessário concentrar esforços nas partes menores, que tenham entregas alcançáveis, cujos prazos possam ser cumpridos, relacionando desde as entregas micro até as macroentregas.

**93.** A respeito da gestão de projetos, julgue os itens a seguir.

As partes interessadas de um projeto incluem o gerente funcional, responsável por fornecer recursos e suporte para o projeto, designar o gerente de projeto, autorizar mudanças no escopo, determinar prioridades e monitorar o projeto junto com o gerente de projeto.

**94.** A respeito da gestão de projetos, julgue os itens a seguir.

O gerenciamento de um projeto, esforço temporário empreendido para criar um produto, serviço ou resultado padronizado, implica o estabelecimento de objetivos claros e alcançáveis

**95.** Em relação à gestão de resultados na administração do serviço público e à evolução da administração pública no Brasil, por meio das reformas administrativas, julgue o item a seguir.

O Profissionalismo, o formalismo e a impessoalidade da burocracia tradicional mantiveram-se preservados na implantação do novo modelo gerencial, que proporcionou um sistema de gestão e controle centrado em resultados.

### **GESTÃO DE PESSOAS**

*Douglas Schneider*

Julgue o item subsequente, acerca dos conceitos fundamentais de gestão de pessoas e sua importância para as organizações.

**96.** A gestão de pessoas é um processo isolado que foca exclusivamente nas tarefas administrativas de contratação e remuneração, sem influenciar diretamente a cultura organizacional e o desempenho geral da organização.

A respeito das teorias administrativas e seu impacto na gestão de pessoas, julgue o seguinte item.

**97.** A teoria das relações humanas destacou a importância das interações sociais e da satisfação no trabalho, trazendo um foco maior para o bem-estar dos funcionários dentro das organizações.

Julgue os itens a seguir, relativos à função do órgão de recursos humanos e suas atribuições.

**98.** O principal objetivo do órgão de recursos humanos é garantir a conformidade legal nas práticas de gestão de pessoas, sem a necessidade de alinhamento estratégico com os objetivos organizacionais.

**99.** O órgão de recursos humanos tem a atribuição de desenvolver políticas que promovam o bem-estar e a motivação dos colaboradores, contribuindo para a produtividade e a qualidade de vida no trabalho.

Julgue os itens seguintes, no que se refere às relações entre indivíduo e organização e seu impacto no comportamento organizacional.

**100.** O alinhamento entre os valores individuais e os valores organizacionais não influencia o comportamento e o comprometimento dos colaboradores no ambiente de trabalho.

Julgue os itens subsequentes, no que tange às teorias de liderança e sua aplicação nas organizações.

**101.** A Teoria dos Traços de liderança sugere que líderes eficazes possuem características inatas específicas, como confiança, inteligência e carisma, que os distinguem dos não líderes, sendo essas características suficientes para garantir a eficácia da liderança em qualquer contexto.

**102.** A liderança transformacional é caracterizada pela capacidade do líder de inspirar e motivar os seguidores a alcançarem mais do que os objetivos organizacionais estabelecidos, promovendo mudanças significativas na cultura organizacional.

Julgue os itens a seguir, no que se refere às teorias de motivação no ambiente organizacional.

**103.** A teoria da hierarquia das necessidades de Maslow sugere que uma vez satisfeitas as necessidades de níveis mais baixos, como segurança e fisiológicas, elas deixam de motivar o comportamento, enquanto as necessidades de níveis mais altos, como estima e autorrealização, tornam-se as principais fontes de motivação.

**104.** De acordo com a teoria da expectativa de Vroom, a motivação de um indivíduo para desempenhar uma tarefa é determinada pela crença de que seu esforço resultará em desempenho eficaz, que por sua vez levará a resultados desejados.

Julgue os itens a seguir, no que se refere à gestão por competências nas organizações.

**105.** A gestão por competências é uma abordagem que visa alinhar as competências individuais às necessidades estratégicas da organização, promovendo o desenvolvimento contínuo dos colaboradores e contribuindo para a vantagem competitiva.

**106.** A gestão por competências pode promover uma cultura de aprendizado contínuo e inovação, ao incentivar os colaboradores a desenvolverem novas habilidades e se adaptarem às mudanças do ambiente de negócios.

Julgue os itens a seguir, no que se refere ao recrutamento e seleção.

**107.** O recrutamento interno é preferido pelas organizações porque, além de ser menos custoso, permite uma melhor adaptação cultural do funcionário, mas possui a desvantagem de limitar o ingresso de novas ideias e práticas que podem ser trazidas por candidatos externos.

**108.** As entrevistas estruturadas são consideradas menos eficazes que as entrevistas não estruturadas, pois não permitem ao entrevistador adaptar-se às respostas dos candidatos durante o processo de seleção.

Julgue os itens a seguir, no que diz respeito ao gerenciamento de conflitos nas organizações.

**109.** O gerenciamento de conflitos pode ser benéfico para as organizações, pois a abordagem construtiva dos conflitos pode estimular a criatividade e a inovação, além de melhorar a comunicação entre as equipes.

**110.** A estratégia de acomodação é a melhor escolha para resolver conflitos complexos, pois busca satisfazer plenamente ambas as partes envolvidas no conflito.

### **GESTÃO DE CONTRATOS (INCLUI LEI Nº 8.112/1990)**

*Herbert Almeida*

Ana é servidora pública federal que exerce suas funções em um departamento administrativo. Recentemente, Ana precisou se ausentar do trabalho por motivos diversos, como para doar sangue e realizar seu recadastramento eleitoral. Com base no que dispõe a Lei nº 8.112/1990, julgue os itens a seguir.

**111.** Ana pode se ausentar do serviço por um dia para doação de sangue, sem prejuízo de sua remuneração.

**112.** Ana pode se ausentar do serviço pelo tempo necessário para fins de alistamento ou recadastramento eleitoral, mesmo que o período necessário seja superior a dois dias.

O Tribunal Superior Eleitoral – TSE contratou a empresa Segurança Total Ltda. para prestar serviços de vigilância em suas instalações, com um contrato de serviços contínuos e regime de dedicação exclusiva de mão de obra. Durante a execução do contrato, a empresa contratada deixou de pagar os encargos trabalhistas de seus funcionários por vários meses, resultando em reclamações trabalhistas na Justiça. Além disso, foi identificado que a fiscalização do cumprimento das obrigações não foi realizada de maneira adequada, permitindo que a situação se prolongasse. Acerca dessa situação hipotética, julgue os itens a seguir.

**113.** A administração não poderá ser responsável pelo pagamento dos encargos trabalhistas, fiscais e comerciais que a empresa Segurança Total Ltda. deixou de cumprir, uma vez que a inadimplência do contratado não transfere essa responsabilidade para o poder público.

**114.** Exclusivamente nas contratações de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, a administração responderá solidariamente pelos encargos previdenciários e subsidiariamente pelos encargos trabalhistas se comprovada falha na fiscalização do cumprimento das obrigações do contratado.

Suponha que uma entidade federal tenha contratado empresa para a construção de uma nova sede. O contrato definiu o prazo de vigência e conclusão do empreendimento em 36 meses, a contar da liberação do espaço pelo Estado. Durante a execução do contrato, a empresa formulou pedidos de reajuste e revisão, alegando diversos motivos. Contudo, ao final do prazo contratual, a empresa não havia concluído a obra, sendo que as causas apuradas foram de responsabilidade exclusiva da contratada.

Acerca dessa situação hipotética, julgue os itens a seguir.

**115.** Em razão da não conclusão do objeto no prazo, a vigência do contrato será automaticamente prorrogada, sem prejuízo da apuração das responsabilidades.

**116.** Se o atraso na conclusão do escopo contratado decorreu de culpa da empresa contratada, a administração deverá aplicar as sanções administrativas previstas, mas não terá a opção de extinguir o contrato, em razão da vinculação ao edital.

**117.** O reajustamento em sentido estrito, que é forma de manutenção do equilíbrio econômico-financeiro dos contratos, consiste na aplicação do índice de correção monetária previsto no contrato, vedada a adoção de índices setoriais.

**118.** Desde que o contrato tenha prazo superior a um ano, será obrigatória a previsão no edital de índice de reajustamento de preço, com data-base vinculada à data do orçamento estimado.

A empresa "Dilapidando o Erário S.A." foi contratada pela administração pública federal para a pavimentação de determinada rodovia. Ao longo da execução do contrato, a empresa emitiu uma nota fiscal sobre a pavimentação de 15 quilômetros, mas as medições do fiscal do contrato e demais responsáveis pelo recebimento do objeto indicavam a entrega de apenas 14 quilômetros. A empresa impugnou a medição realizada pelos responsáveis pelo recebimento. Em razão de sucessivas falhas, a empresa foi sancionada com impedimento de contratar com a administração pública, pelo prazo de quatro anos. Durante esse período, a empresa pretendia participar de licitações em diferentes entes federativos, como estados e municípios, argumentando que a sanção foi imposta por um órgão federal e, portanto, deveria ser restrita ao âmbito da União.

Sobre os pagamentos e sanções contratuais, com base no que dispõe a nº 14.133/2021, julgue os itens a seguir.

**119.** A sanção de impedimento de contratar impede a empresa "Dilapidando o Erário S.A." de licitar ou contratar com a administração pública direta e indireta de todos os entes federativos, sendo que o prazo máximo da sanção é de até quatro anos.

**120.** Nesse caso, a administração é proibida de efetuar o pagamento da parte incontroversa até a decisão da impugnação.



## Discursiva

O *Balanced Scorecard* (BSC) foi criado como uma resposta à necessidade de mensurar o desempenho das empresas de uma forma mais ampla, considerando-se o aspecto financeiro. Desde a sua criação, o BSC tem sido amplamente utilizado por empresas de diversos setores e tamanhos, mostrando-se eficaz como ferramenta de gestão estratégica. Grandes empresas já implementaram o BSC com sucesso e obtiveram melhorias significativas em seus processos e em seus resultados.

Considerando que o texto acima tem caráter unicamente motivador, redija um texto que explique como essa ferramenta de gestão estratégica pode contribuir para o sucesso da organização. Ao elaborar seu texto, faça o que se pede a seguir.

1. Discorra sobre as principais vantagens da utilização do BSC como ferramenta de gestão estratégica.
  2. Cite e explique, sucintamente, as quatro principais perspectivas clássicas utilizadas no BSC.
  3. Dê três exemplos de indicador de cada uma das quatro perspectivas clássicas mencionadas.
-

**Folha de Resposta**

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## O QUE VOCÊ ACHOU DESTE SIMULADO?

*Conte-nos como foi sua experiência ao fazer este simulado.  
Sua opinião é muito importante para nós!*

<https://forms.gle/3RC8pkHLNAnpSnxQ9>

## NÃO É ASSINANTE?

*Confira nossos planos, tenha acesso a milhares de cursos e participe gratuitamente dos projetos exclusivos. Clique no link!*

<http://estrategi.ac/assinaturas>

## CONHEÇA NOSSO SISTEMA DE QUESTÕES

*Estratégia Questões nasceu maior do que todos os concorrentes, com mais questões cadastradas e mais soluções por professores. Clique no link e conheça!*

<http://estrategi.ac/ok1zt0>

---