



MDHC

MPI
Ministério do Planejamento

IBGE

INMET

5º Simulado Especial

CONCURSO NACIONAL UNIFICADO

BLOCO 4

Trabalho e Saúde do
Servidor - Pós-Edital

PREVIC

MJSP

ANTAO

ANS

MinC
Ministério da Cultura

GESTÃO
gov.br

Simulado

5º Simulado Especial CNU-BT4 (Trabalho e Saúde do Servidor)

Nome: _____

INFORMAÇÕES SOBRE O SIMULADO

- 1 - Este simulado conta com questões focadas no concurso para **Bloco 4 - Trabalho e Saúde do Servidor do CNU**;
- 2 - A prova contém itens que abordam conhecimentos cobrados no edital do concurso;
- 3 - As questões são inéditas e foram elaboradas pelos nossos professores com base no perfil da banca organizadora;
- 4 - Os participantes têm das **8:00h às 13:30h** para responder às questões e preencher o Gabarito Eletrônico;
- 5 - O link para preencher o formulário com seu gabarito está localizado logo após estas instruções;

PREENCHA SEU GABARITO

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para preencher seu gabarito.

<https://forms.gle/x2VvXStLnHs6RaUN6>

01 - (A)(B)(C)(D)(E)	15 - (A)(B)(C)(D)(E)	29 - (A)(B)(C)(D)(E)	43 - (A)(B)(C)(D)(E)	57 - (A)(B)(C)(D)(E)
02 - (A)(B)(C)(D)(E)	16 - (A)(B)(C)(D)(E)	30 - (A)(B)(C)(D)(E)	44 - (A)(B)(C)(D)(E)	58 - (A)(B)(C)(D)(E)
03 - (A)(B)(C)(D)(E)	17 - (A)(B)(C)(D)(E)	31 - (A)(B)(C)(D)(E)	45 - (A)(B)(C)(D)(E)	59 - (A)(B)(C)(D)(E)
04 - (A)(B)(C)(D)(E)	18 - (A)(B)(C)(D)(E)	32 - (A)(B)(C)(D)(E)	46 - (A)(B)(C)(D)(E)	60 - (A)(B)(C)(D)(E)
05 - (A)(B)(C)(D)(E)	19 - (A)(B)(C)(D)(E)	33 - (A)(B)(C)(D)(E)	47 - (A)(B)(C)(D)(E)	61 - (A)(B)(C)(D)(E)
06 - (A)(B)(C)(D)(E)	20 - (A)(B)(C)(D)(E)	34 - (A)(B)(C)(D)(E)	48 - (A)(B)(C)(D)(E)	62 - (A)(B)(C)(D)(E)
07 - (A)(B)(C)(D)(E)	21 - (A)(B)(C)(D)(E)	35 - (A)(B)(C)(D)(E)	49 - (A)(B)(C)(D)(E)	63 - (A)(B)(C)(D)(E)
08 - (A)(B)(C)(D)(E)	22 - (A)(B)(C)(D)(E)	36 - (A)(B)(C)(D)(E)	50 - (A)(B)(C)(D)(E)	64 - (A)(B)(C)(D)(E)
09 - (A)(B)(C)(D)(E)	23 - (A)(B)(C)(D)(E)	37 - (A)(B)(C)(D)(E)	51 - (A)(B)(C)(D)(E)	65 - (A)(B)(C)(D)(E)
10 - (A)(B)(C)(D)(E)	24 - (A)(B)(C)(D)(E)	38 - (A)(B)(C)(D)(E)	52 - (A)(B)(C)(D)(E)	66 - (A)(B)(C)(D)(E)
11 - (A)(B)(C)(D)(E)	25 - (A)(B)(C)(D)(E)	39 - (A)(B)(C)(D)(E)	53 - (A)(B)(C)(D)(E)	67 - (A)(B)(C)(D)(E)
12 - (A)(B)(C)(D)(E)	26 - (A)(B)(C)(D)(E)	40 - (A)(B)(C)(D)(E)	54 - (A)(B)(C)(D)(E)	68 - (A)(B)(C)(D)(E)
13 - (A)(B)(C)(D)(E)	27 - (A)(B)(C)(D)(E)	41 - (A)(B)(C)(D)(E)	55 - (A)(B)(C)(D)(E)	69 - (A)(B)(C)(D)(E)
14 - (A)(B)(C)(D)(E)	28 - (A)(B)(C)(D)(E)	42 - (A)(B)(C)(D)(E)	56 - (A)(B)(C)(D)(E)	70 - (A)(B)(C)(D)(E)

SIMULADO NO SISTEMA DE QUESTÕES

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para fazer este simulado também no SQ!

<https://coruja.page.link/DP5K>

CONHECIMENTOS GERAIS**POLÍTICAS PÚBLICAS***Rodrigo Rennó*

01. A elaboração e implementação de políticas públicas envolve um processo complexo e multidimensional, que inclui a análise e a escolha de alternativas para resolver problemas sociais. Qual das seguintes opções melhor descreve uma característica essencial das políticas públicas que as distingue de outras ações governamentais?

- a) Políticas públicas são sempre de natureza coercitiva, obrigando a sociedade a seguir regras estritas sem espaço para negociação.
- b) Políticas públicas devem ser desenvolvidas com base em uma ampla consulta pública e participação dos cidadãos, buscando legitimar e melhorar a efetividade das ações governamentais.
- c) Políticas públicas são desenhadas exclusivamente para beneficiar grupos específicos dentro da sociedade, sem considerar o bem-estar geral.
- d) Políticas públicas são planejadas sem a necessidade de avaliação contínua de seus resultados e impactos ao longo do tempo.
- e) Políticas públicas são criadas apenas para resolver problemas de curto prazo, sem considerar os efeitos de longo prazo das ações implementadas.

02. Theodore Lowi propôs uma tipologia influente para classificar as políticas públicas. Segundo esta tipologia, qual das seguintes opções melhor descreve as políticas "redistributivas"?

- a) Políticas que estabelecem as regras do jogo político, organizando e regulando o funcionamento do governo e suas relações com os cidadãos.
- b) Políticas que distribuem recursos de forma direta a grupos específicos, com pouco ou nenhum impacto para a sociedade em geral.

- c) Políticas que impõem regulações que restringem ou direcionam comportamentos de indivíduos ou grupos, afetando a sociedade de maneira ampla.
- d) Políticas que envolvem realocação de recursos de um grupo para outro, frequentemente gerando alto grau de conflito político.
- e) Políticas que se concentram exclusivamente em intervenções emergenciais, como respostas a desastres naturais ou crises econômicas.

03. A burocracia de nível de rua desempenha um papel crucial na implementação de políticas públicas, estando na linha de frente do governo e tendo interações diretas com os cidadãos. Qual das seguintes opções melhor descreve um desafio comum enfrentado pelos burocratas de nível de rua?

- a) Implementar políticas públicas sem a necessidade de prestar contas a superiores hierárquicos.
- b) Lidar com a pressão de alta demanda por serviços com recursos limitados, o que pode impactar a qualidade do atendimento.
- c) Criar novas legislações e regulamentos que serão implementados por outros órgãos governamentais.
- d) Participar de negociações internacionais e representar o país em conferências globais.
- e) Supervisionar a administração financeira de grandes orçamentos governamentais sem restrições.

DESAFIOS DO ESTADO**DE DIREITO: DEMOCRACIA E CIDADANIA***Adriane Fauth*

04. O sistema de governo está relacionado com a maneira como funciona a relação entre os Poderes Legislativo e Executivo de um país, tendo sido adotado no Brasil o tipo presidencialista.

No que tange ao sistema presidencialista, tem-se como pressuposto a ideia de que

- a) O presidencialismo é um sistema típico das monarquias.
- b) o sistema de freios e contrapesos garante a soberania de cada poder, viabilizando a arbitrariedade administrativa ao Presidente da República.
- c) a chamada dupla função do Presidente da República ocorre quando ele exerce as funções de Chefe de Estado e Chefe de Governo.
- d) inexistente a tipicidade de funções, dado que o Presidente pode exercer tipicamente tanto a capacidade executiva, quanto a legislativa e jurisdicional.
- e) a separação dos Poderes delimita a atividade estatal de legislação, acarretando uma relação dependente e harmônica entre os organismos políticos.

05. A respeito do Estado de Direito e democracia assinale a alternativa correta:

- a) O Estado de Direito surge a partir das revoluções grevistas do século XIX.
- b) O Estado de Direito está diretamente ligado ao princípio da eficiência.
- c) Uma democracia pressupõe a existência de direitos e garantias fundamentais, mas não a superioridade da Constituição.
- d) A cidadania plena alcança-se com o exercício de direitos políticos.
- e) A democracia deliberativa é aquela em que há participação do povo não apenas na escolha de representantes, mas especialmente durante todo o processo de tomada de decisões, devendo o Estado assegurar um espaço aberto, livre e igualitário para os indivíduos participarem.

DESAFIOS DO ESTADO**DE DIREITO: DEMOCRACIA E CIDADANIA***Ricardo Torques*

06. Sobre o sistema de governo presidencialista, assinale a alternativa correta:

- a) No presidencialismo, o Presidente da República exerce plenamente o Poder Executivo, acumulando as funções de Chefe de Estado e Chefe de Governo.
- b) No presidencialismo, as relações entre o Executivo e o Legislativo são mais flexíveis, admitindo maiores interferências.
- c) Desde a Proclamação da República, o Brasil sempre adotou o presidencialismo como sistema de governo.
- d) No presidencialismo, há a separação das funções de chefe de estado, comando do poder executivo e políticas públicas, e chefe de governo, representante da unidade nacional e da legitimidade do Estado.
- e) O Brasil não pode ser classificado como um “presidencialismo de coalizão”.

07. Amanda, ao entrar em um estabelecimento comercial, recebeu agressões verbais de outro cliente da loja, que gritava ofensas relacionadas à raça de Amanda. Indignada com a situação, Amanda procurou um advogado para saber mais sobre o crime. O advogado então informou que:

- a) O repúdio ao racismo é um dos princípios que regem as relações internacionais do Brasil. O crime não é considerado inafiançável, mas é imprescritível, sujeito à pena de reclusão. O crime de injúria racial é espécie do gênero de racismo.
- b) O repúdio ao racismo não é um dos princípios que regem as relações internacionais do Brasil. O crime não é considerado inafiançável, mas é imprescritível, sujeito à pena de reclusão. O crime de injúria racial é espécie do gênero de racismo.
- c) O repúdio ao racismo é um dos princípios que regem as relações internacionais do Brasil. O crime é considerado inafiançável e imprescritível, sujeito à pena de reclusão. O crime de injúria racial não é espécie do gênero de racismo.
- d) O repúdio ao racismo é um dos princípios que regem as relações internacionais do Brasil. O crime é considerado inafiançável e imprescritível, sujeito à pena de reclusão. O crime de injúria racial é espécie do gênero de racismo.
- e) O repúdio ao racismo é um dos princípios fundamentais do Brasil. O crime é considerado inafiançável e imprescritível, sujeito à pena de reclusão. O crime de injúria racial é espécie do gênero de racismo;

ÉTICA E INTEGRIDADE

Antônio Daud

08. Quanto à transparência ativa, assinale a alternativa que CONTRARIA o Decreto 11.529/2023:

- a) como forma de atender ao direito das pessoas de terem acesso às informações e aos dados

produzidos pela administração pública federal deve se dar ênfase na transparência ativa.

- b) a definição de prioridades de transparência ativa deve considerar o foco no cidadão.
- c) será realizada por meio da divulgação de dados e informações nos sítios eletrônicos oficiais dos órgãos e das entidades da administração pública federal.
- d) as ações de transparência ativa se darão em cumprimento às normas vigentes, por demanda ou interesse coletivo ou geral da sociedade e por iniciativa dos órgãos públicos.
- e) a Advocacia-Geral da União (AGU) manterá o Portal da Transparência do Poder Executivo Federal para divulgar dados e informações sobre a gestão de recursos públicos e sobre servidores públicos.

09. Considerando as regras legais sobre a transformação digital da Administração Pública, em especial a Lei 14.129/2021, pode-se afirmar que NÃO É finalidade do mecanismo de interoperabilidade de dados entre órgãos públicos:

- a) aprimorar a gestão de políticas públicas.
- b) aumentar a confiabilidade dos cadastros, por meio de mecanismos de manutenção da integridade e da segurança da informação no tratamento das bases de dados, tornando-as devidamente qualificadas e consistentes.
- c) viabilizar a criação de meios unificados de identificação do cidadão para a prestação de serviços públicos.
- d) facilitar a interoperabilidade de dados entre os órgãos de governo, sendo vedado realizar o tratamento de informações a partir do número de inscrição do cidadão no CPF.
- e) facilitar a interoperabilidade de dados entre os órgãos de governo, buscando o reaproveitamento, sempre que possível, de recursos de infraestrutura de acesso a dados por múltiplos órgãos.

DECRETO NO 1.171/1994; DECRETO NO 9.203*Tiago Zanolla*

10. Durante uma conferência sobre governança pública, os servidores judiciais do Tribunal Regional discutiam os princípios fundamentais estabelecidos pelo recente Decreto, que visava aprimorar a administração pública. Os tópicos incluíam a definição de governança pública, valor público, alta administração e gestão de riscos.

Com base no Decreto apresentado, identifique a alternativa correta sobre os conceitos discutidos:

- a) Governança pública é o processo de identificar, avaliar e gerenciar eventos que possam afetar a organização, estabelecido pela alta administração.
- b) Valor público refere-se aos produtos e resultados que atendem exclusivamente às necessidades da administração interna, sem considerar demandas públicas.
- c) Alta administração inclui Ministros de Estado, ocupantes de cargos de natureza especial e servidores de nível 1 do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores - DAS.
- d) Gestão de riscos é um processo temporário estabelecido pela alta administração para identificar eventos de curto prazo que possam impactar a organização.
- e) Governança pública consiste em um conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade.

TRANSPARÊNCIA E IMPARCIALIDADE NOS USOS DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO ÂMBITO DO SERVIÇO PÚBLICO*Paolla Ramos*

11. A crescente utilização da Inteligência Artificial (IA) em diversos setores da sociedade tem impulsionado a necessidade de criação de legislações específicas para regular seu desenvolvimento e aplicação. Essas normas buscam assegurar que a IA seja utilizada de maneira ética, responsável e benéfica, tanto para as pessoas quanto para o meio ambiente. No Brasil, a Estratégia Brasileira de Inteligência Artificial (EBIA) e a Resolução CNJ 332/2020 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) são exemplos de esforços normativos que estabelecem diretrizes e objetivos para o uso da IA, particularmente no setor público.

A respeito das legislações aplicadas ao uso da Inteligência Artificial, identifique o item INCORRETO:

- a) A Estratégia Brasileira de Inteligência Artificial (EBIA) tem como ponto de partida a definição de objetivos estratégicos que levam em consideração todo o ecossistema tecnológico, e que poderão posteriormente ser desdobrados em ações mais específicas.
- b) São objetivos da Estratégia Brasileira de Inteligência Artificial (EBIA) contribuir para a elaboração de princípios éticos para o desenvolvimento e uso de IA responsáveis; promover investimentos sustentados em pesquisa e desenvolvimento em IA; remover barreiras à inovação em IA, entre outros.
- c) A IA deve beneficiar as pessoas e o planeta, impulsionando o crescimento inclusivo, o desenvolvimento sustentável e o bem-estar.
- d) Em relação à Resolução CNJ 332/2020, a Inteligência Artificial, no âmbito do Poder Judiciário, visa promover o bem-estar dos jurisdicionados e a prestação equitativa da jurisdição, bem como descobrir métodos e práticas que possibilitem a consecução desses objetivos.

e) Conforme a Resolução CNJ 332/2020, as decisões judiciais apoiadas em ferramentas de Inteligência Artificial devem preservar a igualdade, a discriminação, a pluralidade e a solidariedade, auxiliando no julgamento justo, com criação de condições que visem eliminar ou minimizar a opressão, a marginalização do ser humano e os erros de julgamento decorrentes de preconceitos.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO NA SOCIEDADE

Géssica Ehle

12. Com o julgamento que culminou na total improcedência da ADI 3239, o STF decidiu pela constitucionalidade do Decreto 4.887/2003, que regulamenta o procedimento para identificação, reconhecimento, delimitação, demarcação e titulação das terras ocupadas por remanescentes das comunidades dos quilombos, sem ressalvas ou condicionantes. Sobre a população remanescente de quilombo,

- a) são definidos como sendo grupos étnico-raciais que comprovem a ancestralidade sob a liderança comum de Zumbi dos Palmares
- b) Nos termos da Convenção 169 da Organização Internacional do Trabalho - OIT sobre Povos Indígenas e Tribais, consagrou-se a “consciência da própria identidade” como critério para determinar os grupos tradicionais — indígenas ou tribais — entendimento não consolidado em meio à jurisprudência brasileira
- c) são legitimados de inúmeras ações afirmativas que visam promover uma reparação histórica, excetuada a aplicação da política que prevê a reserva de vagas
- d) tem assegurado direito à emissão de justo título de propriedade, mediante comprovação de descendência
- e) Os moradores das comunidades de remanescentes de quilombos serão beneficiários de incentivos específicos para a garantia do direito à saúde,

incluindo melhorias nas condições ambientais, no saneamento básico, na segurança alimentar e nutricional e na atenção integral à saúde.

13. Segundo a política de cotas, que garante a reserva de vagas em concursos públicos, pessoas com deficiência terão direito de concorrerem em vagas próprias, o que demonstra a preocupação do Estado em promover ações afirmativas em benefícios de populações vulneráveis.

A partir do atual entendimento jurisprudencial e das normas mais recentes sobre o Direito da Pessoa com Deficiência, julgue os itens a seguir.

- I. Segundo a Súmula 552 do STJ, posicionamento atual e preponderante, o portador de surdez unilateral não se qualifica como pessoa com deficiência para o fim de disputar as vagas reservadas em concursos públicos.
- II. Considera-se deficiência auditiva a limitação de longo prazo da audição, bilateral parcial ou total, a qual, em interação com uma ou mais barreiras, obstrui a participação plena e efetiva da pessoa na sociedade, em igualdade de condições com as demais pessoas.
- III. Tanto para aqueles que têm perda auditiva unilateral total, quanto para as pessoas que possuem visão monocular, aplicar-se-ão todas as normas de promoção da inclusão de pessoas com deficiência.

Está (ão) correta (s):

- a) Apenas a I
- b) Apenas a II
- c) Apenas a III
- d) Todas as assertivas
- e) Nenhuma das assertivas

14. A Secretaria de Jurisprudência do Superior Tribunal de Justiça tem importante papel consolidador das inúmeras jurisprudências firmadas. Em recente edição, datada de 21 de junho de 2024, Edição nº 238, reuniu importantes decisões sobre os Direitos Relativos à Diversidade. Nesse sentido, julgue os itens a seguir classificando-os como verdadeiros (V) ou falsos (F).

- () A pessoa transgênero tem direito fundamental objetivo à alteração de seu prenome e de sua classificação de gênero no registro civil independentemente da realização de cirurgia de transgenitalização.
- () Operadora do plano de saúde fica obrigada a promover cobertura de cirurgias de transgenitalização e de plástica mamária com implantação de próteses em mulher transexual.
- () Sobre o direito à orientação sexual e de gênero, tem-se importante alteração sofrida pela Lei Maria da Penha, a qual passa a prever que as uniões homoafetivas terão o caráter de entidade familiar.

Assinale a alternativa que corresponde a sequência correta:

- a) V-V-V
- b) V-V-F
- c) F-V-V
- d) F-F-F
- e) F-V-F

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, MEIO AMBIENTE E MUDANÇA CLIMÁTICA.

André Rocha

15. Leia o texto a seguir para responder à questão.

“Região semiárida mais populosa do mundo, a Caatinga pode alcançar a marca de 90% de seu território com perda de espécies da fauna e flora graças às mudanças climáticas. É o que mostram dois estudos baseados nas projeções do Painel Intergovernamental sobre Mudança do Clima (IPCC).

De acordo com o doutor em ecologia pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e professor visitante da Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), Mario Ribeiro de Moura, uma das áreas mais afetadas está na Bahia, compreendendo a Chapada Diamantina e o sul do estado.

A Caatinga é um bioma exclusivamente brasileiro e o quarto do país em área geográfica, cobrindo 9,9% do território nacional. Ele fica atrás de Amazônia (49,3%), Cerrado (23,9%), e Mata Atlântica (13%), mas, mesmo proporcionalmente, existe uma enorme discrepância em termos de áreas protegidas. Apenas 1,3% da Caatinga está sob proteção, enquanto a Amazônia chega a 49%.

Ainda que naturalmente adaptadas ao clima seco, as estratégias das mais de três mil espécies principais de plantas e animais que compõem a biodiversidade da Caatinga podem não ser suficientes. Com temperaturas cada vez mais altas e períodos de chuvas cada vez mais curtos, o bioma, aos poucos, perde suas riquezas.”.

Fonte: Até a Caatinga está ameaçada: mudanças climáticas podem destruir 90% do bioma. Disponível em:

<https://www.correio24horas.com.br/asteriscao/ate-a-caatinga-esta-ameacada-mudancas-climaticas-podem-destruir-90-do-bioma-0724>

Sobre o tema, julgue os itens a seguir.

- I - O bioma Amazônia é o menos afetado pelas mudanças climáticas devido à sua grande extensão e diversidade de espécies, que garantem sua resiliência.
- II - O Cerrado é altamente vulnerável às mudanças climáticas, com previsões de aumento da temperatura e redução das chuvas, o que pode levar à savanização e à perda de biodiversidade.
- III - O Pantanal, como maior planície alagada do mundo, é capaz de se adaptar às mudanças no regime de chuvas e na temperatura, mantendo sua biodiversidade praticamente intacta.

Está(ão) correto(s) somente o(s) item(ns):

- a) I
- b) I e II
- c) II e III
- d) II
- e) I, II e III

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL*Herbert Almeida*

16. João é servidor público federal, ocupante de cargo efetivo, e pretende se candidatar para cargo eletivo. Buscando se tornar conhecido pelos eleitores, João determinou a veiculação de seu nome nas publicidades oficiais do órgão em que atua, promovendo inequívoco enaltecimento de sua pessoa e personalização de atos e de obras públicas. Após denúncia anônima, o fato se tornou conhecido por Maria, chefe de João, que determinou a instauração de procedimento para apuração. Considerando essa situação, assinale a opção correta com base nas disposições constitucionais, legais e doutrinárias da Administração Pública:

- a) a conduta de João ofende o princípio da publicidade, uma vez que a Constituição Federal determina que a publicidade oficial dos órgãos públicos deverá ter caráter educativo, informativo ou de orientação social, dela não podendo constar nomes, símbolos ou imagens que caracterizem promoção pessoal de autoridades ou servidores públicos.
- b) para concorrer ao mandato eletivo, João poderá gozar de licença para atividade política, que será remunerada a partir do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral.
- c) se fosse o caso de punir João, Maria poderia instaurar o processo administrativo disciplinar com base apenas na denúncia anônima.
- d) se fosse eleito, João teria que se afastar do cargo efetivo para assumir o mandato eletivo, podendo optar pela remuneração mais vantajosa, ou seja, poderia escolher entre a remuneração do cargo efetivo ou o subsídio do mandato eletivo.
- e) se João for eleito sucessivamente ao cargo eletivo, ficará sujeito à aposentadoria compulsória, no mandato eletivo, ao completar 75 anos de idade.

17. Ana é servidora pública federal e exerce cargo de professora universitária. Buscando aumentar os seus rendimentos mensais, prestou novo concurso, dessa vez para atuar como professora do ensino médio, na rede estadual, obtendo êxito na aprovação e nomeação. Todavia, considerando que estava perto de sua aposentadoria no cargo federal, Ana questionou um especialista sobre a possibilidade de acumulação das remunerações dos cargos e, posteriormente, sobre a possibilidade de acumulação de proventos da aposentadoria.

Tendo em vista a previsão da Lei nº 8.112/90 e da Constituição Federal, o especialista respondeu corretamente que:

- a) Ana deverá optar por um dos cargos, uma vez que é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos federais com estaduais.
- b) a autorização para acumulação de cargos dispensa a comprovação da compatibilidade de horários, salvo quando a carga-horária for superior a sessenta horas semanais.
- c) quando Ana se aposentar, terá que optar pela remuneração de um dos cargos, para convertê-la em proventos de inatividade, pois não é possível acumular proventos de uma aposentadoria com remuneração de um cargo ou proventos de duas aposentadorias.
- d) é vedada a percepção simultânea de proventos de aposentadoria decorrentes do regime próprio de previdência social com a remuneração de cargo, emprego ou função pública, ressalvados os cargos acumuláveis na forma da Constituição, os cargos eletivos e os cargos em comissão declarados em lei de livre nomeação e exoneração.
- e) Ana poderia acumular, na atividade, o cargo efetivo com um cargo em comissão, se houvesse compatibilidade de horários.

FINANÇAS PÚBLICAS*Celso Natale*

18. O controle do nível do produto agregado, com o objetivo de atenuar o impacto social e econômico das crises cíclicas da economia, está relacionado à função estatal denominada, segundo Musgrave:

- a) alocativa;
- b) distributiva;
- c) estabilizadora;
- d) regulatória;
- e) orçamentária.

19. Um determinado país adotou o regime de metas de inflação, a ser implementado pelo banco central.

Se a inflação no país exceder as expectativas, superando a meta estabelecida, o banco central deve, para controlar a inflação:

- a) aumentar a taxa de juros básica da economia.
- b) reduzir os gastos do setor público.
- c) aumentar os impostos pagos pelos contribuintes.
- d) alterar a taxa de câmbio, desvalorizando a moeda nacional.
- e) aumentar os impostos sobre as exportações.

NOÇÕES DE ORÇAMENTO PÚBLICO*Leandro Ravyelle*

20. A prefeitura de uma cidade média, devido à recente crise econômica, procura aumentar sua capacidade de investimento por meio de transferências voluntárias da União. O prefeito deseja entender as condições estipuladas pela Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) LC 101/2000 para receber tais transferências. Considerando as normas da LRF, analise as alternativas abaixo e assinale a correta:

- a) A prefeitura pode receber transferências voluntárias da União apenas se estiver em dia com a contribuição para o regime de previdência dos seus servidores, independentemente de sua situação com outras obrigações tributárias.
- b) Para receber transferências voluntárias, a prefeitura deve demonstrar adimplência com suas obrigações junto ao Cadastro Informativo de Créditos Não Quitados do Setor Público Federal (CADIN), mas não é necessário cumprir limites de despesa com pessoal.
- c) A prefeitura precisa garantir apenas a aplicação de no mínimo 15% da receita resultante de impostos, compreendida e proveniente de transferências, na manutenção e desenvolvimento do ensino para receber transferências voluntárias.
- d) As Transferências voluntárias para a prefeitura estão condicionadas à implementação de medidas de redução de despesas com pessoal que excedam os limites estabelecidos pela LRF.
- e) Uma prefeitura somente pode receber transferências voluntárias se estiver cumprindo os limites de despesa com pessoal e estiver em dia com suas obrigações tributárias, de acordo com o Cadastro Informativo de Créditos Não Quitados do Setor Público Federal (CADIN).

EIXO TEMÁTICO 1**GESTÃO GOVERNAMENTAL***Elisabete Moreira*

21. O *balanced scorecard* (BSC) é uma ferramenta desenvolvida por Kaplan e Norton que permite a construção do planejamento estratégico efetivo para as Instituições Públicas, a exemplo do mapa estratégico do PPA 2024-2027, que promove um alinhamento com as diversas agendas transversais, contemplando diversas áreas e ministérios, distribuídos em eixos, objetivos estratégicos e programas. (mapa estratégico disponível no sítio <https://www.gov.br/planejamento/documentos-hospedados-para-gerar-qrcodes/mapa-estrategico-do-ppa>).

Acerca do planejamento governamental, do Balance Scorecard e da metodologia OKR – *Objectives and Key Results* – avalie as alternativas e aponte a correta.

- a) O planejamento governamental busca conjugar a vontade política com as especificidades técnicas para atingir seus objetivos. Os Objetivos estratégicos são declarações objetivas e concisas que indicam as mudanças a serem realizadas e devem ser quantificáveis a partir dos indicadores-chave, os quais será atribuída uma meta a ser atingida.
- b) O BSC funciona como uma ferramenta gerencial, adaptado à administração pública, podendo apresentar somente três perspectivas, a exemplo da perspectiva financeira, do cliente ou sociedade e governamental.
- c) O BSC é uma ferramenta utilizada para planejar a estratégia organizacional, privilegiando na administração pública a perspectiva da sociedade. Busca estratégias e ações equilibradas em todas as áreas que afetam o negócio como um todo.
- d) O planejamento governamental utiliza a metodologia OKR que prevê a definição dos objetivos, preferencialmente, em ciclos mais

longos, com iniciativas que incentivem o alcance das metas. Busca segmentar os objetivos da instituição, da equipe e das pessoas em resultados cuja medição seja possível.

- e) Para a definição dos objetivos, a metodologia OKR utiliza predominantemente o modelo *top-down*, a fim de obter o alinhamento estratégico necessário para que a implementação dos objetivos ganhe força e velocidade junto às equipes.

22. De acordo com Chiavenato, mais importante que o Plano é o processo de construção do planejamento estratégico, que envolve a definição de processos e projetos que precisam ser gerenciados, para a o alcance dos resultados desejados, promovendo as mudanças que a organização necessita. Acerca dos temas, assinale a alternativa correta.

- a) Nos processos de verificação dos impactos dos projetos governamentais, a avaliação precisa de informações do processo de monitoramento e deve ser realizada por equipe mista – interna e externa – por questões de confiabilidade dos dados.
- b) A estratégia de liderança de custo tem a menor variedade possível de produtos para aproveitar as economias de escopo.
- c) Nas avaliações dos projetos governamentais, a avaliação formativa procura investigar como o programa funciona e, também, avaliar as estratégias utilizadas para o alcance dos resultados.
- d) O gerenciamento por processos diferencia-se do gerenciamento de projetos porque esse identifica tanto os clientes quanto os fornecedores, assim como as entradas e saídas.
- e) Uma organização que atua com estratégia de enfoque procura ser a única empresa com certos atributos valiosos e importantes para todos os compradores da indústria.

23. Quando se trata de gestão de projetos, o Termo de Abertura do Projeto (TAP) é um documento que formalmente autoriza a existência de um projeto e dá ao gerente do projeto a autoridade necessária para aplicar recursos organizacionais às atividades do projeto. A Especificação do Trabalho do Projeto (ETP) é uma descrição narrativa dos produtos, serviços ou resultados a serem entregues por um projeto. Levando-se em consideração a ETP, qual o elemento que ela informa como entrada para desenvolver o TAP.

- a) Necessidade de negócios de uma organização, que pode ser baseada numa demanda de mercado, avanço tecnológico, requisito legal, uma regulamentação governamental ou uma consideração ambiental.
- b) O plano de gerenciamento do projeto, que define, prepara e coordena todos os planos auxiliares e integra-os a um plano de projeto abrangente.
- c) A realização do controle integrado de mudanças que mostra como se deve realizar todas as mudanças, como aprová-las e gerenciá-las.
- d) O plano de gerenciamento de riscos que define como conduzir as atividades de gerenciamento dos riscos de um projeto.
- e) O plano de gerenciamento da qualidade que identifica os requisitos e/ou padrões de qualidade e suas entregas.

24. A administração pública, desde 1995, com o lançamento do PDRAE – Plano Diretor da Reforma do Aparelho do Estado, vem buscando o desafio de promover uma mudança cultural de valorização do servidor público, através de instrumentos de motivação, profissionalização, liderança participativa entre outros, a partir dos conceitos ligados à atuação da gestão estratégica de pessoas no serviço público. Sobre o tema, é correto afirmar.

- a) A gestão estratégica de pessoas constitui um conjunto de atividades de aprendizagem e desenvolvimento que estão verticalmente alinhadas e horizontalmente integradas e que contribuem para o alcance dos objetivos estratégicos.
- b) As funções administrativas características da gestão estratégica de pessoas nas organizações públicas incluem a realização de rotinas típicas de departamento pessoal e a elaboração de políticas de desenvolvimento e de gestão de desempenho de pessoas.
- c) No âmbito da gestão de pessoas, objetivos desafiadores, possíveis e determinados pelos indivíduos que não tenham autoeficácia promovem maior motivação e conseqüentemente melhores desempenhos.
- d) No modelo contingencial de Fiedler, o estilo de liderança orientado para a tarefa é o mais indicado para as situações moderadas relacionadas com a estrutura da tarefa, relacionamento líder-liderado e poder de posição do líder.
- e) O Método da Escala Gráfica consiste em avaliar o desempenho dos indivíduos por meio de frases descritivas, colocadas em blocos, nos quais o avaliador escolhe, forçosamente, apenas uma ou duas alternativas, que mais se aplicam ao desempenho do avaliado.

25. No âmbito com comportamento organizacional, a cultura é um elemento que interfere diretamente nos resultados das organizações, tendo em vista que influencia na motivação e no desempenho. Acerca do tema, avalie as seguintes alternativas e marque a correta.

- a) Não é possível identificar os elementos que compõem o conjunto cultural da organização, mas apenas percebê-los e senti-los.
- b) Valores e comportamentos são parte do nível visível da cultura organizacional, e as convicções e premissas integram o nível invisível.
- c) Cultura organizacional é o indicador do grau de satisfação dos membros de uma empresa em relação a diferentes aspectos da cultura ou realidade aparente da organização.
- d) Cultura organizacional é o reflexo do estado de espírito, ou ânimo das pessoas, que predomina na organização em um determinado período.
- e) O programa de cultura organizacional é passível de negociação e fixação junto aos grupos componentes da estrutura organizacional.

26. Não existe a melhor forma de trabalhar com as pessoas, pois tudo depende da situação. No entanto, a realidade contemporânea das organizações tem incentivado o trabalho em equipe, tendo em vista a necessidade de troca de informações e propósito comum, que integrem a todos. Nesse caso, as organizações podem assumir várias formas e desenhos para suas equipes, a exemplo da força-tarefa, que se caracteriza por ser:

- a) formada por um gerente e seus subordinados, em uma cadeia formal de comando, podendo incluir três ou quatro níveis de hierarquia do mesmo departamento.
- b) composta por funcionários de vários departamentos, voltados para lidar com um problema, tarefa ou atividade específica e que existe somente até que essa necessidade seja concluída.
- c) formada fora da estrutura formal da organização para planejar e empreender um projeto específico voltado à criatividade e à inovação.
- d) composta por funcionários que vão desenvolver projetos, especificamente, de longo prazo.
- e) formada por grupos que desempenham tarefas como fabricar, montar, vender ou prestar serviços.

27. A administração de recursos humanos, na Era da Informação, cedeu lugar a uma nova abordagem, a Gestão de Pessoas, onde as pessoas são vistas como

- a) recursos da organização.
- b) fornecedoras de competências.
- c) fornecedoras de mão de obra.
- d) previsíveis e flexíveis.
- e) dependentes da organização.

GESTÃO DE RISCOS*Stefan Fantini*

28. De acordo com a Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 1 de 2016, na implementação e atualização do modelo de gestão de riscos, a alta administração, bem como seus servidores ou funcionários, deverá observar os seguintes componentes da estrutura de gestão de riscos:

- a) ambiente interno; fixação de objetivos; identificação de eventos; avaliação de riscos; resposta a riscos; atividades de controles internos; informação e comunicação e; monitoramento
- b) ambiente externo; fixação de objetivos; identificação de eventos; avaliação de riscos; resposta a riscos; atividades de controles externo; informação e comunicação e; monitoramento
- c) ambiente externo; fixação de objetivos; identificação de objetivos; avaliação de riscos; resposta a riscos; atividades de controles externo; informação e comunicação e; monitoramento
- d) ambiente interno; fixação de objetivos; identificação de objetivos; avaliação de objetivos; resposta a riscos; atividades de controles internos; informação e comunicação e; monitoramento
- e) ambiente externo; fixação de objetivos; identificação de objetivos; avaliação de objetivos; resposta a riscos; atividades de controles internos; informação e comunicação e; monitoramento

29. De acordo com a Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 1 de 2016, os órgãos e entidades, ao efetuarem o mapeamento e avaliação dos riscos, deverão considerar, entre outras possíveis, as seguintes tipologias de riscos:

- a) riscos estratégicos; riscos de táticos; riscos operacionais.
- b) riscos operacionais; riscos de imagem/reputação do órgão; riscos legais e; riscos financeiros/orçamentários.
- c) riscos operacionais; riscos à integridade e; riscos estratégicos
- d) riscos inerentes e riscos residuais.
- e) riscos estratégicos; riscos inerentes; riscos à integridade e; riscos residuais.

30. “Ferramenta que apresenta o resultado visual da matriz de eventos de riscos em função da relação combinada da probabilidade e do impacto de cada evento. Assim, a multiplicação dos indicadores que aferem a probabilidade por aqueles que medem o impacto de um evento de risco resultam na aferição da severidade de um determinado risco (baixo, médio ou alto, por exemplo).” (Controladoria Geral da União)

Trata-se da ferramenta chamada:

- a) Ferramenta de Riscos Inerentes
- b) Diagrama de Vroom
- c) Ciclo PDCA
- d) Mapa de Calor
- e) Diagrama de Causa de Riscos

EIXO TEMÁTICO 2**POLÍTICA NACIONAL DE SAÚDE***Lígia Carvalheiro*

31. Quanto ao Planejamento e do Orçamento do SUS descrito na Lei Orgânica da Saúde, assinale a alternativa correta. O Conselho Nacional de Saúde estabelecerá as diretrizes a serem observadas na elaboração dos planos de saúde, em função das características:

- a) financeiras e epidemiológicas
- b) do planejamento estratégico operacional estratégico no momento normativo
- c) epidemiológicas e da organização dos serviços em cada jurisdição administrativa.
- d) financeiras e da organização dos serviços em cada jurisdição administrativa.
- e) epidemiológicas e da equipe de saúde

32. No contexto do Sistema Único de Saúde, para o estabelecimento de valores a serem transferidos a Estados, Distrito Federal e Municípios, será utilizada a combinação dos seguintes critérios, exceto:

- a) perfil demográfico da região;
- b) produção na atenção básica acima da meta preconizada.
- c) características quantitativas e qualitativas da rede de saúde na área;
- d) desempenho técnico, econômico e financeiro no período anterior;
- e) níveis de participação do setor saúde nos orçamentos estaduais e municipais

33. O conjunto de ações e serviços de saúde, prestados por órgãos e instituições públicas federais, estaduais e municipais, da Administração direta e indireta e das fundações mantidas pelo Poder Público, constitui o Sistema Único de Saúde (SUS). Estão incluídas no disposto neste artigo

- a) Estão incluídas neste artigo apenas as instituições públicas federais, estaduais e municipais de saúde.
- b) Estão excluídas neste artigo as instituições públicas federais, estaduais e municipais de controle de qualidade, dentre outras
- c) Estão excluídas neste artigo as pesquisas e produção de insumos, medicamentos, inclusive de sangue e hemoderivados, e de equipamentos para saúde.
- d) Estão incluídas neste artigo as instituições públicas federais, estaduais e municipais de controle de qualidade, dentre outras
- e) Estão incluídas neste artigo as instituições de pesquisa e produção de insumos, mas não de , medicamentos e de equipamentos para saúde.

**A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO NAS
POLÍTICAS PÚBLICAS. AÇÕES
AFIRMATIVAS. MECANISMOS LEGAIS E
INSTITUCIONAIS DE AMPLIAÇÃO,
DIVERSIFICAÇÃO E GARANTIA DE DIREITOS
INDIVIDUAIS, COLETIVOS E DIFUSOS**

Ricardo Torques

34. Visando a diversidade e a inclusão nas políticas públicas, a Lei nº 13.146/18 trouxe diversas medidas para a inclusão das pessoas com deficiência. Sobre o direito à saúde, assinale a alternativa correta:

- a) As ações e os serviços de saúde pública destinados à pessoa com deficiência devem assegurar atendimento psicológico, inclusive para seus familiares, excluídos os atendentes pessoais.
- b) Compete ao SUS desenvolver ações destinadas à prevenção de deficiências por causas evitáveis, inclusive por meio de aprimoramento do atendimento neonatal, com a oferta de ações e serviços de prevenção de danos cerebrais e sequelas neurológicas em recém-nascidos, sempre de forma presencial.
- c) Quando esgotados os meios de atenção à saúde da pessoa com deficiência no local de residência, será prestado atendimento fora de domicílio, para fins de diagnóstico e de tratamento, garantidos o transporte e a acomodação da pessoa com deficiência e de seu acompanhante.
- d) Os espaços dos serviços de saúde, tanto públicos quanto privados, devem assegurar o acesso da pessoa com deficiência, em conformidade com a legislação em vigor, mediante a remoção de barreiras, por meio de projetos arquitetônico, de ambientação de interior e de comunicação que atendam às especificidades das pessoas com deficiência exclusivamente física.
- e) À pessoa com deficiência internada ou em observação é assegurado o direito a acompanhante ou a atendente pessoal, sendo vedada a justificação de impossibilidade.

35. Cristina, após saber que uma autarquia federal estava celebrando contratos sem observar critérios da lei de acessibilidade, foi até a autoridade pública requerer acesso ao teor desses contratos. Após a negativa ao acesso dessas informações, é certo que Cristina deverá ajuizar:

- a) Mandado de Segurança
- b) Habeas Data
- c) Ação Civil Pública
- d) Ação Popular
- e) Ação de Improbidade

**ARRANJOS INSTITUCIONAIS PARA
IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS**

Rodrigo Rennó

36. Os arranjos institucionais influenciam significativamente a eficácia da implementação de políticas públicas. Qual das seguintes opções melhor exemplifica um arranjo institucional que pode promover uma implementação mais eficiente e eficaz de políticas públicas?

- a) Concentrar todas as funções de implementação em uma única agência nacional para assegurar a uniformidade das políticas.
- b) Delegar a responsabilidade pela implementação de políticas exclusivamente às organizações não governamentais (ONGs) para garantir a independência da administração pública.
- c) Criar estruturas de governança colaborativa que incluam múltiplas partes interessadas, como governos locais, ONGs e setor privado, para melhorar a coordenação e a adaptação das políticas.
- d) Reduzir os níveis hierárquicos dentro das agências governamentais para acelerar o processo de tomada de decisão e implementação.
- e) Implementar um sistema de gestão centralizado onde todas as decisões são tomadas pelo governo central para manter o controle rígido sobre a implementação.

AVALIAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS*Stefan Fantini*

37. Programas como reforma agrária e cotas raciais em universidades são exemplos de políticas:

- a) Distributiva
- b) Redistributiva
- c) Regulatória
- d) Constitutiva
- e) Efetividade-Custo

38. O atingimento de metas e objetivos está relacionado à:

- a) efetividade
- b) eficiência
- c) eficácia
- d) normalidade
- e) produtividade

39. “Lista de temas ou problemas que são alvo em dado momento de séria atenção, tanto por parte das autoridades governamentais como de pessoas fora do governo, mas estritamente associada às autoridades.” (KINGDON, 2007). Trata-se do conceito de:

- a) Política Pública
- b) Problemas Públicas
- c) Agenda
- d) Tomada de Decisões
- e) Formulário Público

40. João das Neves é gestor público e, com relação à tomada de decisões, que possui informações completas e a capacidade plena para processá-las, sendo capaz, ainda, de compreender as consequências exatas de cada decisão. Ele entende, ainda, que conhece todos os custos e benefícios envolvidos em cada decisão e busca as alternativas mais eficientes.

Nesse caso, João das Neves está alinhado ao modelo de tomada de decisões chamado:

- a) Modelo Incremental
- b) Modelo Mixed-Scanning
- c) Modelo Irracional
- d) Modelo Garbage can
- e) Modelo Racional

EIXO TEMÁTICO 3**SOCIOLOGIA***Alê Lopes*

41. “As formas que assume hoje a circulação mercantil de força de trabalho tendem a fazer diminuir cada vez mais a distância entre exército ativo e exército de reserva, constituindo uma “classe trabalhadora de reserva”, em circulação constante. Isto é, o que caracterizava historicamente algumas camadas contínuas do exército de reserva a que Marx (2013) teria associado etimologicamente à liquidez, fluência ou flutuação com o uso dos termos “flüssige” e “fließender”, por exemplo, agora também tenderiam a ser características, ou situações de frações cada vez mais amplas da classe trabalhadora. Em vez de fronteira, há de se pensar em trânsito, movimento ou, em certos casos, quase indistinção – o que não significa propriamente uma “nova classe social” em formação, mas uma nova morfologia da classe trabalhadora (...) Diante disso, com o emprego de empresas terceirizadas e/ou de tecnologias digitais de recrutamento, não são raros os exemplos em que as características dessa supercirculação do trabalho também já estão sendo associadas a diversos outros setores econômicos e atividades laborais: na educação, segurança, publicidade, saúde, hotelaria etc.”

(FELIX, Gil. Capital selvagem: mobilidade e superexploração do trabalho. Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo, vol. 5, núm. 10, 2021)

Segundo o texto, as relações sociais laborais no mundo contemporâneo não

- a) São marcadas por uma fluidez entre o exército ativo e o exército de reserva, evidenciando uma 'classe trabalhadora de reserva' em constante movimentação.
- b) Mostram que, com o uso de empresas terceirizadas e tecnologias digitais, as características da supercirculação do trabalho se estendem para setores como educação, segurança e saúde.

- c) Podem ser entendidas como uma transformação na morfologia da classe trabalhadora, mais do que a formação de uma nova classe social.
- d) Apresentam uma quase indistinção entre diferentes frações da classe trabalhadora, indicando um trânsito e movimento contínuos dentro do mercado de trabalho.
- e) Estabelecem uma divisão clara e estática entre o exército ativo e o exército de reserva, delineando fronteiras fixas dentro do mercado de trabalho.

42. O comércio soube extrair um bom proveito da interatividade própria do meio tecnológico. A possibilidade de se obter um alto desenho do perfil de interesses do usuário, que deverá levar às últimas consequências o princípio da oferta como isca para o desejo consumista, foi a principal deles.

SANTAELLA, L. Culturas e artes do pós-humano: da cultura das mídias à cibercultura. São Paulo: Paulos, 2003 (adaptado).

Do ponto de vista das relações sociais de produção, a individualização do produto a partir dos interesses dos usuários expressa um modelo

- a) Fordista, caracterizado pela produção em massa e padronização dos produtos, com pouca flexibilidade para personalização.
- b) Taylorista, que enfatiza a eficiência operacional por meio da divisão estrita de tarefas e supervisão intensiva, não focando na individualização dos desejos do consumidor.
- c) Toyotista, que integra flexibilidade na produção com o uso de tecnologia para adaptação rápida às mudanças de demanda, mas ainda foca mais na eficiência do processo do que na personalização extrema.
- d) Post-Fordista, onde a produção é altamente adaptável e orientada para a personalização extrema dos produtos baseada em informações detalhadas dos consumidores.
- e) Socialista, onde a produção é controlada pelo Estado e orientada para atender às necessidades coletivas, não individualizadas, dos cidadãos.

43. “Não sois máquinas! Homens é que sois!”

(Trecho do último discurso de Charlie Chaplin no final do filme O grande ditador, 1940)

Considerando a relação entre tecnologia e trabalho, o discurso acima infere a capacidade que os processos produtivos na sociedade capitalista têm de

- a) Aprimorar as habilidades técnicas dos trabalhadores, promovendo o desenvolvimento humano por meio de interações com a tecnologia.
- b) Despersonalizar os trabalhadores, tratando-os como meros componentes do processo produtivo, sem considerar suas necessidades e individualidades humanas.
- c) Promover a igualdade entre trabalhadores e gestores, enfatizando a democratização do local de trabalho e a participação ativa dos empregados nas decisões.
- d) Incentivar a autonomia do trabalhador, permitindo que ele defina seu próprio ritmo de trabalho e métodos de produção sem interferências externas.
- e) Fomentar a inovação constante e o empreendedorismo individual, estimulando os trabalhadores a criar novas máquinas e processos produtivos.

44. A ideia da mulher como força de trabalho secundária estrutura-se a partir da separação e hierarquização entre as esferas do público e do privado e da produção e da reprodução. Assim como em torno de uma concepção de família nuclear na qual o homem é o principal ou o único provedor, e a mulher é a responsável principal ou exclusiva pela esfera privada (o cuidado doméstico e familiar), ou, no máximo, uma “provedora secundária”.

OIT BRASIL, 2010, p. 22.

A seguinte frase justifica corretamente a dificuldade de acesso para as mulheres no mercado de trabalho:

- a) A flexibilidade de horários promovida pelas empresas facilita o ingresso de mulheres no mercado de trabalho, equilibrando suas responsabilidades domésticas e profissionais.
- b) A crescente digitalização das profissões tem eliminado as barreiras de gênero, tornando irrelevante a divisão tradicional de papéis entre homens e mulheres.
- c) As políticas de igualdade de gênero têm sido totalmente eficazes em remover as barreiras históricas que impedem as mulheres de ascender profissionalmente.
- d) A concepção de que o homem é o principal provedor e a mulher cuidadora primária no âmbito doméstico contribui para a marginalização da mulher no mercado de trabalho.
- e) A independência financeira das mulheres tem se consolidado de forma tão ampla que a visão tradicional de gêneros não mais influencia as dinâmicas de contratação.

PSICOLOGIA SOCIAL E APLICAÇÃO NO TRABALHO*Thayse Duarte*

45. Com relação ao racismo, analise as afirmativas a seguir.

- I. A prática de racismo institucional é marcada pelo tratamento diferenciado e desigual, efetivada em estruturas públicas e privadas, indicando a falha do Estado em prover assistência igualitária aos diferentes grupos sociais.
- II. A dimensão do racismo interpessoal versa sobre os processos de desigualdade política com base na raça, que ocorrem entre os sujeitos em interação, perpassando relações verticais e horizontais, amorosas ou não.
- III. É um erro conceitual falar de racismo às avessas ou de racismo de negro contra branco.

Está correto o que se afirma em

- a) I, apenas.
- b) II, apenas.
- c) I e II, apenas.
- d) II e III, apenas.
- e) I, II e III.

46. Contrato psicológico de trabalho é o vínculo estabelecido entre empregado e empregador que tem como base as expectativas objetivas e subjetivas de ambos. A esse respeito pode-se considerar que:

- a) um bom contrato psicológico pressupõe um compromisso responsável com ajuste de interesses mútuos.
- b) a previsibilidade é importante no contrato psicológico de trabalho, mas não garante o sucesso que é responsabilidade do empregador.
- c) o contrato psicológico de trabalho deve se basear em negociações seletivas definidas pelo empregado.
- d) o contrato psicológico de trabalho se centra exclusivamente na satisfação do empregador com o desempenho do empregado.
- e) sobrecarga de trabalho, riscos e limites da função, além da frustração de expectativas não fazem parte do contrato psicológico de trabalho.

ATORES NO MERCADO DE TRABALHO*Amanda Aires*

47. Em uma economia, diferentes agentes desempenham papéis específicos. Qual dos seguintes agentes econômicos é responsável principalmente por consumir bens e serviços?

- a) Bancos comerciais, que fornecem crédito e serviços financeiros.
- b) Famílias, que compram produtos e utilizam serviços para atender às suas necessidades diárias.
- c) Empresas, que produzem bens e serviços para o mercado.
- d) Governo, que regula e intervém na economia por meio de políticas fiscais e monetárias.
- e) Organizações não governamentais (ONGs), que atuam em setores específicos para promover o bem-estar social.

48. Considerando o mercado de trabalho, qual das alternativas abaixo melhor descreve o mercado de trabalho formal?

- a) Trabalho não registrado oficialmente, sem proteção legal ou benefícios sociais.
- b) Trabalho autônomo que não requer contratos ou vínculos empregatícios.
- c) Empregos com contratos legais e benefícios trabalhistas garantidos, como seguro de saúde e férias remuneradas.
- d) Trabalho temporário, muitas vezes sazonal, sem garantia de continuidade.
- e) Trabalho voluntário realizado sem qualquer remuneração ou vínculo empregatício.

49. No campo da qualificação profissional, qual é o objetivo principal dessa atividade?

- a) Fornecer aconselhamento sobre opções de carreira e desenvolvimento pessoal.
- b) Oferecer suporte psicológico e emocional para trabalhadores enfrentando dificuldades.
- c) Desenvolver habilidades e competências específicas para melhorar o desempenho no trabalho e aumentar a empregabilidade.
- d) Promover atividades de lazer e bem-estar dentro do ambiente de trabalho.
- e) Realizar avaliações periódicas do desempenho dos funcionários e promover o crescimento na carreira.

50. Investir em capital humano é uma prática comum para aumentar a produtividade e a qualidade do trabalho. Qual das opções a seguir exemplifica corretamente um investimento em capital humano?

- a) Construir novas fábricas e adquirir equipamentos modernos para aumentar a produção.
- b) Melhorar a infraestrutura urbana para facilitar o acesso ao trabalho.
- c) Prover educação, profissionalização e treinamento contínuo para os trabalhadores.

d) Desenvolver novas tecnologias para a indústria.

e) Implementar políticas de redução de impostos para incentivar o crescimento empresarial.

EIXO TEMÁTICO 4

SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR

Edimar Monteiro

51. A Portaria SEPRT nº 6.730, de 09 de março de 2020, aprovou a nova redação da Norma Regulamentadora nº 01 (NR 01) - Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais. Essa nova redação tem por objetivo estabelecer as disposições gerais, o campo de aplicação, os termos e as definições comuns às Normas Regulamentadoras - NR relativas a segurança e saúde no trabalho e as diretrizes e os requisitos para o gerenciamento de riscos ocupacionais e as medidas de prevenção em Segurança e Saúde no Trabalho - SST.

Seguindo as diretrizes para o gerenciamento dos riscos ocupacionais estabelecidas pela NR 01, uma planta industrial ainda na fase de projeto deverá

- a) Realizar a avaliação dos riscos ocupacionais de forma a manter informações para adoção de medidas de prevenção.
- b) Realizar o levantamento preliminar de perigos e, quando o risco não puder ser evitado, deverá implementar o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos ocupacionais.
- c) Determinar a gradação da probabilidade e da severidade dos riscos identificados.
- d) Realizar a identificação de perigos, devendo: descrever os perigos e possíveis lesões ou agravos à saúde, identificar as fontes ou circunstâncias da exposição e indicar o grupo de trabalhadores expostos aos riscos.
- e) Usar a técnica de Análise Preliminar de Riscos – APR para avaliar os riscos, uma vez que as atividades ainda não estão em execução.

52. A última alteração na NR-06 foi realizada pela Portaria MTb n.º 877, de 24 de outubro de 2018. Entretanto, já passou por muitas alterações desde sua publicação inicial, a exemplo da revisão promovida pela Portaria SIT n.º 25, de 15 de outubro de 2001 que, dentre outras alterações, promoveu a exclusão do EPI de proteção contra queda de altura do tipo cadeira suspensa do Anexo I da Norma.

A respeito do referido Anexo da NR 06, assinale a alternativa correta.

- a) As peças semifaciais filtrantes para partículas PFF2 são adequadas para proteção das vias respiratórias contra poeiras, névoas, fumos e radionuclídeos.
- b) Os óculos para proteção são adequados para proteger o trabalhador contra impactos de partículas volantes nos olhos e na face.
- c) Respiradores de adução de ar tipo linha de ar comprimido de demanda com pressão positiva, com peça facial inteira, combinado com cilindro auxiliar para fuga, são adequados para proteção das vias respiratórias em atmosferas Imediatamente Perigosas à Vida e à Saúde - IPVS.
- d) Capuzes são adequados para proteção do crânio e pescoço para proteção contra impactos mecânicos.
- e) Vestimentas isolantes são adequadas para proteção de corpo inteiro contra choques elétricos.

53. Ao auditar uma empresa de tingimento de tecidos, o Auditor Fiscal do Trabalho – AFT verificou, através do inventário de riscos do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR da organização, que o trabalhador está exposto a vapores de ácido fórmico oriundos dos produtos utilizados no processo de tingimento. O Limite de Tolerância – LT a esse agente, conforme o Anexo 11 da Norma Regulamentadora n.º 15 (NR 15) é de 4 ppm (partes por milhão). O agente não possui assinalação (+) nas colunas Valor-Teto (VT) ou absorção também pela pele.

O inventário de riscos indica os seguintes dados referente a avaliação desse agente:

Amostra	Concentração (ppm)
1	2
2	1
3	5
4	9
5	5
6	1
7	2
8	1
9	2
10	3

Com base nesses dados, e tendo o AFT verificado que os trabalhadores não utilizam Equipamentos de Proteção Respiratória – EPR, ele pode concluir que

- a) A atividade é insalubre uma vez que a exposição média está acima do LT.
- b) A atividade é insalubre uma vez que algumas amostras ultrapassaram o LT.
- c) O uso de EPR adequado poderá neutralizar a insalubridade neste caso.
- d) É necessário o uso de vestimenta de corpo inteiro contra agentes químicos para evitar sua absorção pela pele.
- e) Deverá interditar a atividade e determinar a adoção de medidas de controle.

54. A NR-33 é uma norma para trabalhos confinados, que estabelece medidas de prevenção, medidas administrativas, medidas pessoais, capacitação e medidas para situações de emergências, sendo a primeira norma regulamentadora a prever a realização de avaliação dos fatores de riscos psicossociais na sua redação. Como principais avanços em relação às normas internacionais, destacam-se a não classificação dos espaços confinados e a obrigatoriedade de emissão de Permissão de Entrada e Trabalho (PET) para a realização de qualquer trabalho em espaço confinado.

Entre as medidas de prevenção estabelecidas pela NR 33 não consta

- a) A implementação de controle de energias perigosas.
- b) A realização de avaliações atmosféricas iniciais e contínuas.
- c) O uso de ventilação com oxigênio puro.
- d) A elaboração de procedimentos de segurança específicos.
- e) A capacitação dos trabalhadores para uso de equipamentos de proteção.

55. A toxicologia ocupacional é uma área de interesse da medicina do trabalho que se dedica ao estudo dos efeitos tóxicos dos agentes químicos presentes no ambiente de trabalho. Ela avalia os riscos toxicológicos, adota medidas preventivas, monitora a saúde dos trabalhadores e identifica e trata precocemente as doenças ocupacionais relacionadas à exposição a esses agentes. Em resumo, a toxicologia ocupacional busca entender como substâncias químicas podem afetar a saúde dos trabalhadores e como prevenir esses efeitos nocivos no ambiente laboral.

Para facilitar o entendimento do processo, a toxicologia ocupacional divide o estudo do processo de intoxicação em quatro fases. Correlacione corretamente as fases às suas características e assinale a alternativa correta

Fase da intoxicação	Características
1. Exposição	A. Fase em que há interação entre a substância biodisponível e os sítios de ação, específicos ou não, dos órgãos-alvo, e alterações fisiopatológicas consequentes.
2. Toxicocinética	B. Fase do aparecimento dos efeitos nocivos do toxicante por meio de sinais e sintomas clínicos e/ou laboratoriais
3. Toxicodinâmica	C. Fase em que se estuda o contato do xenobiótico com o organismo. Na sua avaliação deve-se sempre levar em consideração sua dose ou concentração, a via de contato e se as características físico-químicas da substância permitem boa absorção ou não
4. Clínica	D. Fase em que se estuda a absorção, a distribuição, o armazenamento, a biotransformação e a eliminação (excreção) das substâncias absorvidas. Nesta fase não há interação da substância com os órgãos-alvo.

- a) 1-C, 2-D, 3-A, 4-B.
- b) 1-C, 2-A, 3-D, 4-B.
- c) 1-D, 2-C, 3-A, 4-B.
- d) 1-B, 2-A, 3-D, 4-C.
- e) 1-A, 2-B, 3-C, 4-D

56. A respeito da Portaria n.º 1.823, de 23 de agosto de 2012, que Institui a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, importante política pública para promoção e proteção da saúde dos trabalhadores no Brasil, assinale a alternativa incorreta.

- a) A PNSTT define princípios, diretrizes e estratégias para a atenção integral à saúde do trabalhador nas três esferas de gestão do SUS (federal, estadual e municipal).
- b) A ênfase da PNSTT está na vigilância, visando à promoção e proteção da saúde dos trabalhadores.
- c) A PNSTT busca reduzir a morbimortalidade decorrente dos modelos de desenvolvimento e dos processos produtivos.
- d) A saúde do trabalhador no SUS envolve ações individuais de assistência e recuperação dos agravos, excluindo ações coletivas e de prevenção.
- e) A PNSTT considera fatores determinantes da saúde dos trabalhadores, como ambientes, processos e atividades de trabalho.

57. A NR 17 – Ergonomia estabelece que devem ser implementadas medidas de prevenção, a partir da Análise Ergonômica Preliminar - AEP ou da Análise Ergonômica do Trabalho - AET, que evitem que os trabalhadores, ao realizar suas atividades, sejam obrigados a efetuar movimentos de forma contínua e repetitiva. Entre as medidas previstas na Norma, constam:

- 1. O estabelecimento de pausas para proporcionar a recuperação psicofisiológica dos trabalhadores, que devem ser computadas como tempo de trabalho efetivo.
- 2. A alternância de atividades com outras tarefas que permitam variar as posturas, os grupos musculares utilizados ou o ritmo de trabalho,
- 3. A alteração da forma de execução ou organização da tarefa.
- 4. Outras medidas técnicas aplicáveis, recomendadas na AEP ou na AET.

Não sendo possível a aplicação das medidas 3 e 4, a empresa deve obrigatoriamente adotar as medidas 1 e 2. Para a adoção destas medidas deve-se observar alguns critérios, com exceção do que consta em

- a) A introdução das pausas não pode ser acompanhada de aumento da cadência individual.
- b) As pausas devem ser usufruídas fora dos postos de trabalho.
- c) Deve ser assegurada a saída dos postos de trabalho para a satisfação das necessidades fisiológicas dos trabalhadores, independentemente da fruição das pausas.
- d) Todo e qualquer sistema de avaliação de desempenho para efeito de remuneração e vantagens de qualquer espécie deve levar em consideração as repercussões sobre a saúde dos trabalhadores.
- e) Efetuar a alternância com outras atividades ou pausas suficientes, entre os períodos não superiores a uma hora nas atividades de movimentação e transporte manual não eventual de cargas.

FERRAMENTAS DE QUALIDADE

Stefan Fantini

58. “João das Neves”, “quinta-feira” e “R\$ 100” foram algumas das descrições encontradas em alguns dos campos de um mesmo registro de uma conhecida ferramenta conhecida como:

- a) Diagrama de Pareto;
- b) Análise SWOT;
- c) Diagrama de Ishikawa;
- d) Matriz GUT;
- e) 5W2H.

59. João das Neves é gestor público e precisa identificar se há relação entre o número de armas registradas e o número de homicídios por arma de fogo. Nesse caso, a ferramenta que pode ser utilizada por João das Neves para identificar se há ou não relação entre essas duas variáveis é chamada de

- a) Diagrama de Pareto;
- b) Análise SWOT;
- c) Diagrama de Dispersão;
- d) Matriz GUT;
- e) 5W2H.

SANEAMENTO AMBIENTAL

André Rocha

60. Em um ambiente industrial, a gestão de riscos ambientais é crucial para a segurança e bem-estar dos trabalhadores. Nesse contexto, para eliminar ou atenuar os riscos detectados no ambiente de trabalho, podem ser adotados equipamentos de proteção coletivos, tal como:

- a) peça semifacial filtrante para partículas PFF1 para proteção das vias respiratórias contra poeiras e névoas.
- b) vestimenta para proteção do tronco contra agentes térmicos.
- c) braçadeira para proteção do antebraço contra agentes cortantes.
- d) jaula de enclausuramento de zona de perigo de máquina fechada com chave de segurança.
- e) cinturão de segurança com talabarte para proteção do usuário contra riscos de queda em trabalhos em altura.

EIXO TEMÁTICO 5

DIREITO DO TRABALHO

Antônio Daud

61. Salvo determinação legal em contrário, os preceitos constantes da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) não se aplicam aos seguintes casos, EXCETO:

- a) às atividades de direção e assessoramento nos órgãos, institutos e fundações dos partidos, assim definidas em normas internas de organização partidária.
- b) aos trabalhadores rurais, assim considerados aqueles que, exercendo funções diretamente ligadas à agricultura e à pecuária, não sejam empregados em atividades que, pelos métodos de execução dos respectivos trabalhos ou pela finalidade de suas operações, se classifiquem como industriais ou comerciais.
- c) aos funcionários públicos da União, dos Estados e dos Municípios e aos respectivos extranumerários em serviço nas próprias repartições.
- d) aos empregados domésticos, assim considerados aqueles que prestam serviços de forma contínua, subordinada, onerosa e pessoal e de finalidade não lucrativa à pessoa ou à família, no âmbito residencial destas, por mais de 2 dias por semana.
- e) ao vínculo entre entidades religiosas e os ministros de confissão religiosa, em que houver desvirtuamento da finalidade religiosa e voluntária.

62. Em relação ao salário e à remuneração, assinale a alternativa INCORRETA:

- a) O pagamento do salário, qualquer que seja a modalidade do trabalho, não deve ser estipulado por período superior a 1 mês, salvo no que concerne a comissões, percentagens e gratificações.
- b) Não havendo prova sobre a importância ajustada a título de salário, o empregado terá direito a perceber salário igual ao daquela que, na mesma empresa, fizer serviço equivalente ou do que for habitualmente pago para serviço semelhante.
- c) Tratando-se de habitação coletiva, o valor do salário-utilidade a ela correspondente será obtido mediante a divisão do justo valor da habitação pelo número de co-habitantes, vedada, em qualquer hipótese, a utilização da mesma unidade residencial por mais de uma família.
- d) O valor relativo à assistência prestada por serviço médico ou odontológico, próprio ou não, exceto o reembolso de despesas com medicamentos, óculos, aparelhos ortopédicos, próteses, órteses, despesas médico-hospitalares e outras similares não integram o salário do empregado para qualquer efeito.
- e) A prestação, em espécie, do salário será paga em moeda corrente do País.

63. Os Sindicatos só poderão celebrar Convenções ou Acordos Coletivos de Trabalho, por deliberação de Assembleia Geral especialmente convocada para esse fim, consoante o disposto nos respectivos Estatutos, dependendo a validade da mesma do comparecimento e votação:

- a) em primeira convocação, de 2/3 dos associados/interessados e, em segunda, de 1/3 dos mesmos, como regra geral.
- b) em primeira convocação, de 1/3 dos associados/interessados e, em segunda, de 2/3 dos mesmos, como regra geral.
- c) de 2/3 dos associados/interessados, em qualquer situação.

d) de 1/3 dos associados/interessados, em qualquer situação.

e) o quórum de comparecimento e votação será de 1/4 dos associados em segunda convocação, nas entidades sindicais que tenham mais de 5.000 associados.

64. A respeito do Domicílio Eletrônico Trabalhista (DET), acessado por meio da plataforma Gov.br, assinale a alternativa que CONTRARIA a CLT:

- a) o Domicílio Eletrônico Trabalhista destina-se a cientificar o empregador de quaisquer atos administrativos, ações fiscais, intimações e avisos em geral.
- b) o Domicílio Eletrônico Trabalhista destina-se a receber, por parte do empregador, documentação eletrônica exigida no curso das ações fiscais ou apresentação de defesa e recurso no âmbito de processos administrativos.
- c) as comunicações eletrônicas realizadas pelo Domicílio Eletrônico Trabalhista são consideradas pessoais para todos os efeitos legais, mas não dispensam sua publicação no Diário Oficial da União.
- d) as comunicações eletrônicas realizadas pelo Domicílio Eletrônico dispensam o envio do expediente pela via postal.
- e) a ciência por meio do sistema de comunicação eletrônica, com utilização de certificação digital ou de código de acesso, possuirá os requisitos de validade.

65. Tomando por base os entendimentos sumulados do TST, assinale a alternativa INCORRETA:

- a) A circunstância de a relação de emprego ter sido reconhecida apenas em juízo não tem o condão de afastar a incidência da multa prevista no art. 477, §8º, da CLT. A referida multa não será devida apenas quando, comprovadamente, o empregado der causa à mora no pagamento das verbas rescisórias..
- b) É do empregador o ônus de comprovar que o empregado não satisfaz os requisitos indispensáveis para a concessão do vale-transporte ou não pretenda fazer uso do benefício.
- c) O pagamento de adicional de periculosidade efetuado por mera liberalidade da empresa, ainda que de forma proporcional ao tempo de exposição ao risco ou em percentual inferior ao máximo legalmente previsto, dispensa a realização da prova técnica exigida pelo art. 195 da CLT, pois torna incontroversa a existência do trabalho em condições perigosas.
- d) Tratando-se de pedido de pagamento de diferenças salariais decorrentes da inobservância dos critérios de promoção estabelecidos em Plano de Cargos e Salários criado pela empresa, a prescrição aplicável é total.
- e) Presume-se discriminatória a despedida de empregado portador do vírus HIV ou de outra doença grave que suscite estigma ou preconceito. Inválido o ato, o empregado tem direito à reintegração no emprego.

66. Tomando por base a regulamentação da Inspeção do Trabalho (Decreto 4.552/2002), assinale a alternativa INCORRETA:

- a) O Auditor-Fiscal do Trabalho, munido de credencial, tem o direito de ingressar, livremente, sem prévio aviso e em qualquer dia e horário, em todos os locais de trabalho sujeitos à fiscalização trabalhista.

- b) As inspeções deverão ser realizadas de forma planejada e racional, cercadas de todas as cautelas, não devendo ser realizadas de forma imprevista.
- c) As determinações para o cumprimento de ação fiscal deverão ser comunicadas por escrito, por meio de ordens de serviço.
- d) As ordens de serviço para cumprimento de ação fiscal poderão prever a realização de inspeções por grupos de Auditores-Fiscais do Trabalho.
- e) Os órgãos da administração pública direta ou indireta e as empresas concessionárias ou permissionárias de serviços públicos ficam obrigadas a proporcionar efetiva cooperação aos Auditores-Fiscais do Trabalho.

67. Analise os itens abaixo relativamente às regras que protegem a maternidade:

- I. Durante a gravidez, é garantida à empregada, sem prejuízo do salário e demais direitos, a transferência de função, quando as condições de saúde a exigirem, assegurada a retomada da função anteriormente exercida, logo após o retorno ao trabalho, bem como dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para a realização de, no mínimo, seis consultas médicas e demais exames complementares.
- II. No caso de aborto não criminoso, a trabalhadora terá direito a repouso remunerado de seis semanas.
- III. a empregada deverá ser afastada de atividades consideradas insalubres em grau médio ou mínimo durante a gestação ou lactação, ocasião em que será suprimido temporariamente o valor do adicional de insalubridade.

Está correto o que se afirma APENAS em

- a) I e II.
- b) I.
- c) II.
- d) III.
- e) II e III.

SEGURANÇA DO TRABALHO*Mara Camisassa*

68. Marque a assertiva correta de acordo com o disposto na NR18 - Segurança e Saúde no Trabalho na Indústria da Construção:

- a) A instalação de proteção contra queda de trabalhadores na periferia da edificação é obrigatória a partir do término da concretagem da primeira laje.
- b) É proibida a utilização de redes para proteção de periferia.
- c) Nas obras com altura igual ou superior a 10 m (dez metros), é obrigatória a instalação de transporte vertical motorizado de materiais.
- d) É permitido manter sustentação de máquinas autopropelidas somente pelos cilindros hidráulicos, quando em manutenção.
- e) O transporte de acessórios e materiais por içamento deve ser feito o mais distante possível do piso, para fins de segurança na movimentação.

69. Analise as assertivas a seguir e marque a correta, de acordo com o disposto na NR7 - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO:

- a) Cabe ao médico do trabalho responsável pelo PCMSO garantir sua elaboração e efetiva implantação.
- b) O PCMSO deve incluir ações de vigilância ativa da saúde ocupacional, a partir de informações sobre a demanda espontânea de empregados que procuram serviços médicos.
- c) O médico do trabalho deve garantir que o PCMSO inclua relatório analítico sobre o desenvolvimento do programa.
- d) O empregador deve informar o médico responsável pelo PCMSO caso observe inconsistências no inventário de riscos da organização.
- e) O PCMSO deve incluir a avaliação do estado de saúde dos empregados em atividades que exijam

avaliação médica específica para definir a aptidão do empregado.

70. De acordo com a NR31 que trata da Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Exploração Florestal e Aquicultura, assinale a alternativa incorreta.

- a) Nos silos hermeticamente fechados, só deve ser permitida a entrada de trabalhadores após a renovação do ar ou com proteção respiratória adequada.
- b) Nos intervalos de operação dos silos, o empregador rural ou equiparado deve adotar medidas de prevenção para minimizar a inalação de poeiras pelos trabalhadores.
- c) Os procedimentos de descarga dos silos devem ser executados conforme os manuais de operação e manutenção fornecidos pelo fabricante.
- d) Transporte coletivo de trabalhadores é aquele que exceda a oito passageiros, excluído o motorista.
- e) Os serviços de manutenção que gerem eletricidade estática devem ser precedidos de autorização de profissional legalmente habilitado.

Discursiva

Discriminação e preconceito no ambiente de trabalho podem impactar na saúde mental dos profissionais afetados

A discriminação e o preconceito no ambiente de trabalho podem ter um impacto significativo na saúde mental dos profissionais afetados. Quando o preconceito ultrapassa a linha do pensamento e se transforma em atitudes de caráter mais prático acontece a discriminação.

Para apresentar essas questões na Roda de Conversa da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público - Cissp, a Fundacentro convidou a auditora-fiscal do Trabalho e coordenadora nacional do Projeto de Combate à Discriminação e Promoção da Igualdade de Oportunidades no Trabalho, da Secretaria da Inspeção do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego, Marina Cunha Sampaio.

“A discriminação é o reflexo das estruturas de poder na sociedade, dentre elas as decorrentes das relações de trabalho”, informou Marina. Completou que em outros países e no Brasil, a discriminação alcança certos grupos de pessoas com base em características como raça, etnia, gênero, religião, orientação sexual, idade e deficiência - as quais são protegidas pela lei.

O preconceito pode ser expresso de várias maneiras, como tratamento injusto, exclusão social, estereótipos negativos, piadas ofensivas, assédio e hostilidade interpessoal.

Discriminação do trabalho

A experiência de ser alvo de discriminação ou preconceito no local de trabalho pode levar o trabalhador ou a trabalhadora a uma série de consequências graves à saúde que afetam o bem-estar emocional e psicológico.

A auditora-fiscal salientou que muitas vezes, as mulheres não alcançam o cargo de liderança apenas por ser mulher – mesmo tendo boa qualificação. Já os negros, em sua maioria, ocupam cargos inferiores e de baixa remuneração.

“Mesmo nós que somos concursados, quando avaliamos a divisão de renda, percebemos que há diferença salarial entre homens e mulheres, e pessoas brancas e negras. Além disso, quando analisamos o salário efetivamente, ele é diferente para determinados grupos populacionais. Isso acontece porque os cargos-chave e de direção – comissionados – são ocupados na maioria das vezes por homens brancos”, informou Marina.

Gênero

“A discriminação de gênero ocorre em alguns lugares. A maternidade, por exemplo, é utilizada porque existe o imaginário popular de que as mulheres ficarão menos acessíveis ao trabalho por conta de terem que tomar conta dos filhos. Por esse e outros motivos, o fenômeno teto de vidro faz com que as mulheres não ascendam na carreira”, ressaltou. Salientou ainda que essa barreira invisível aos olhos de todos influencia nas oportunidades de ascensão na carreira das profissionais.

A discriminação, segundo Sampaio, é uma violação dos direitos humanos. A prática é considerada ilegal em muitos países, sendo combatida por leis e regulamentações que protegem os indivíduos contra essa forma de tratamento injusto. Segundo especialistas, a prática de discriminação leva o trabalhador ao estresse, ansiedade, depressão, baixo autoestima e redução da satisfação no trabalho e do desempenho.

Obstáculos para as mulheres negras

Marina apontou que, segundo levantamento do Centro de Estudo das Relações de Trabalho e Desigualdades (Ceert), em 2021, 41,5% das mulheres negras estavam subutilizadas no mercado de trabalho. Em comparação, a subutilização entre os homens brancos era de cerca de 18% no mesmo período.

Em 2022, os indicadores da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PnadC), a taxa geral de desemprego ficou em 9,3%. Mulheres negras a taxa foi de 13,9%; entre as mulheres brancas, 8,9%; homens brancos, 6,1%, a menor taxa entre os grupos.

Racismo e Capacitismo

“Racismo e capacitismo fazem parte de como as relações se estruturam e suas relações estigmatizadas baseadas na raça, cor da pele, origem étnica ou nacionalidade. A visão holística procura ampliar um mundo mais igualitário. Combate à discriminação precisa ser discutido, sobretudo no mundo do trabalho”, enfatizou.

O racismo pode se manifestar de diversas maneiras, tais como discriminação institucional, preconceito e estereótipos, violência racial, disparidades socioeconômicas e racismo estrutural.

A auditora-fiscal ressaltou que o capacitismo é a discriminação, preconceito ou estigmatização contra pessoas com deficiência. O capacitismo pode se manifestar de várias maneiras, Marina explicou que pode ser tanto intencional quanto resultar de atitudes e práticas que negam oportunidades de trabalho.

A [lei de inclusão e os direitos](#) das pessoas com deficiência devem ser resguardados. Assim como a lei de inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, prevista na Lei de Cotas nº 8.219/91.

“É importante promover a conscientização, a empatia e a aceitação das diferenças para construir uma sociedade mais inclusiva e justa para todas as pessoas”, salientou.

LGBTFobia e Gordofobia

Sampaio comentou que é importante promover a igualdade, a inclusão e o respeito para todas as pessoas, independente de sua orientação sexual ou identidade de gênero.

Conforme apontado pela auditora-fiscal, embora seja proibido por lei, a prática discriminatória ainda é muito comum e algumas exigências causam polêmicas. O ambiente corporativo julga, em muitos casos, características como cabelo, pele, tipo físico e personalidade.

A gordofobia é a discriminação, o preconceito e o estigma direcionado às pessoas com excesso de peso ou obesidade. Segundo a especialista, as empresas e instituições precisam promover ações para promoção da diversidade e medidas visando à redução de desigualdades existentes na sociedade ou na demografia interna da organização.

Disponível em: <https://www.gov.br/fundacentro/pt-br/comunicacao/noticias/noticias/2023/junho/discriminacao-e-preconceito-no-ambiente-de-trabalho-podem-impactar-na-saude-mental-dos-profissionais-afetados>

SAÚDE MENTAL EM GRUPOS MINORIZADOS

Luiza Mansur

Falar em saúde mental é sempre uma questão complexa, que envolve muitos fatores. Quando pensamos em saúde mental de grupos minorizados devemos considerar desafios únicos vivenciados por esses grupos, que impactam de forma significativa o bem-estar ou exaustão mental.

Primeiramente, devemos reconhecer que pessoas que fazem parte de grupos minorizados, frequentemente enfrentam discriminação, preconceito e estigmatização em suas vidas diárias. Essas experiências podem levar a altos níveis de estresse, ansiedade, depressão e outros problemas de saúde mental. O constante medo de discriminação ou violência, a exaustão de ter que se esforçar mais, podem criar um ambiente de constante vigilância e tensão, afetando negativamente o bem-estar psicológico.

Em 2023 a Startup Lupa, em parceria com a revista EXAME, realizou uma pesquisa sobre Saúde Mental, Diversidade e Ambiente de Trabalho, onde foram entrevistadas 500 pessoas pertencentes a grupos minorizados. Alguns dos dados levantados pela pesquisa apontam que cerca de 79% das pessoas que fazem parte de algum grupo minorizado já tiveram ou têm sua motivação profissional reduzida por se sentirem desconfortáveis ou não pertencentes ao ambiente de trabalho. Além disso, cerca de 80% dessas pessoas disseram que já foram vítima ou presenciaram situações de discriminação/preconceito e/ou assédio no ambiente de trabalho. Ao nos deparar com esses dados, torna-se essencial pensarmos em como o ambiente pode impactar no desempenho profissional, e consequentemente nos aspectos sociais e mentais que envolvem o trabalhador. O esforço para se adaptar a um ambiente que não foi feito para pessoas como você, o cansaço de muitas vezes ter que se provar para estar nesse ambiente, são alguns dos exemplos de situações que podem ser cotidianas para pessoas minorizadas em determinados ambientes do mercado de trabalho.

Além disso, no aspecto pessoal, quando pensamos em suporte, os serviços de saúde mental nem sempre são acessíveis ou culturalmente sensíveis para as minorias. Existem barreiras linguísticas, falta de representatividade cultural nos profissionais de saúde mental e estigmas podem dificultar o acesso aos cuidados necessários. Muitas vezes, os tratamentos disponíveis podem não levar em consideração as experiências e contextos específicos das pessoas minorizadas, o que pode levar a resultados insatisfatórios ou até mesmo prejudiciais.

Todos esses fatores, podem levar a crise de identidade, sentimentos de alienação, isolamento, conflitos internos, insegurança e ansiedade, contribuindo para o adoecimento mental.

Ao nos depararmos com esse cenário, torna-se essencial em primeiro lugar reconhecer os desafios, e a realidade estruturada em nossa sociedade, assim como o papel de cada um nessa construção. Em segundo lugar, devemos nos esforçar e buscar cada vez mais conhecimento e formas de tornar os espaços cada vez mais diversos, promovendo não só a inclusão, mas a integração das pessoas pertencentes aos grupos minorizados para que haja um real senso de pertencimento e suporte nos diferentes ambientes.

Disponível em: <https://agilpeoplesolutions.com.br/saude-mental-em-grupos-minorizados/>

Considerando o caráter meramente motivador dos textos acima, redija um texto dissertativo sobre a **saúde mental no trabalho e as minorias: desafios e interseccionalidades**. Ao redigir o seu texto, mencione necessariamente:

1. Como os fatores estruturais e organizacionais no ambiente de trabalho afetam a saúde mental de minorias, incluindo mulheres, pessoas LGBTQIA+, trabalhadores negros e pessoas com deficiência? Quais são as diferenças nas experiências dessas minorias em comparação com o grupo majoritário?
 2. De que maneira a interseccionalidade — considerando gênero, raça, orientação sexual e deficiência — pode ser aplicada para compreender as barreiras específicas enfrentadas por essas minorias no ambiente de trabalho e para desenvolver estratégias de intervenção mais eficazes?
-

3. Quais políticas e práticas organizacionais inclusivas podem ser implementadas para promover a equidade e melhorar a saúde mental de trabalhadores pertencentes a minorias? Como a colaboração entre áreas como direitos humanos, saúde pública e administração pode contribuir para um ambiente de trabalho mais justo e saudável?

Extensão até 45 linhas.

Folha de Resposta

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Folha de Resposta

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

NÃO É ASSINANTE?

Confira nossos planos, tenha acesso a milhares de cursos e participe gratuitamente dos projetos exclusivos. Clique no link!

<http://estrategi.ac/assinaturas>

CONHEÇA NOSSO SISTEMA DE QUESTÕES

Estratégia Questões nasceu maior do que todos os concorrentes, com mais questões cadastradas e mais soluções por professores. Clique no link e conheça!

<http://estrategi.ac/ok1zt0>
