

# Nota Técnica

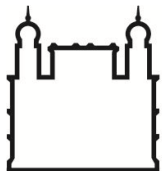
Solicitação para realização da concurso público  
Fiocruz



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**

**Fundação Oswaldo Cruz**



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

## **FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ – FIOCRUZ**

### **Presidência:**

Mario Santos Moreira

### **Chefe de Gabinete:**

Zélia Maria Profeta da Luz

### **Diretor Executivo**

Juliano de Carvalho Lima

### **Diretora Executiva Adjunta:**

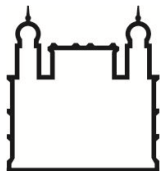
Priscila Ferraz

### **Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas (Cogepe):**

Andréa da Luz Carvalho

### **Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas (CDP/Cogepe):**

Nelson Passagem Vieira



Ministério da Saúde

FIOCRUZ  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

## **INTERESSADO: FIOCRUZ**

### **ASSUNTO: *Solicitação de Autorização de Concurso Público para Provimento de Cargos Efetivos na Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz)***

#### **1. SUMÁRIO EXECUTIVO**

A presente Nota Técnica tem por finalidade apresentar ao Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos (MGI) o pleito de concurso público para a Fiocruz. A instituição foi contemplada com a autorização para a realização de certame em 2023, por meio da Portaria MGI n. 2.849, de 16 de junho de 2023, mas os quantitativos de vagas e cargos autorizados ficaram aquém das necessidades institucionais, considerando-se que a instituição sofreu perdas significativas em seu quadro de servidores nos últimos anos, em um contexto de crescimento da demanda da sociedade e atuação destacada da instituição no enfrentamento das emergências sanitárias e na produção, disseminação e compartilhamento de conhecimentos e tecnologias voltadas ao fortalecimento e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS).

A solicitação de concurso público para a Fiocruz é uma medida de fortalecimento da capacidade institucional, em consonância com o estabelecido no Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019, pois objetiva a melhoria de suas condições de funcionamento e melhor desempenho no exercício de suas competências institucionais.

#### **2. CONTEXTUALIZAÇÃO**

A Fiocruz é uma instituição de ciência e tecnologia em saúde do Sistema Único de Saúde (SUS) vinculada ao Ministério da Saúde, com abrangência nacional. A instituição possui unidades técnico-científicas voltadas para ensino, pesquisa, inovação, assistência, desenvolvimento tecnológico e extensão no âmbito da ciência e tecnologia em saúde. Conta ainda com unidades técnico-administrativas dedicadas ao gerenciamento físico da instituição, às suas operações comerciais e à gestão econômico-financeira, além das unidades de coordenação, articulação de políticas públicas e do sistema de integridade ligados à Presidência da Fiocruz.

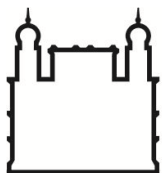
Na última década, a Fiocruz sofreu perdas significativas em seu quadro de servidores, como evidenciado abaixo.

#### **Quadro 1. Evolução do quadro de servidores: 2014 a 2023**

	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Servidores	5.083	5.441	5.317	5.183	5.008	4.845	4.720	4.653	4.551	4.404

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal, 2023

A Fiocruz tem enfrentado os crescentes desafios sanitários em um cenário de riscos à sustentabilidade de sua força de trabalho estatutária decorrentes, em especial, do elevado número de aposentadorias nos anos mais recentes, mas também do baixo provimento de servidores e envelhecimento de seu quadro funcional.



Ministério da Saúde

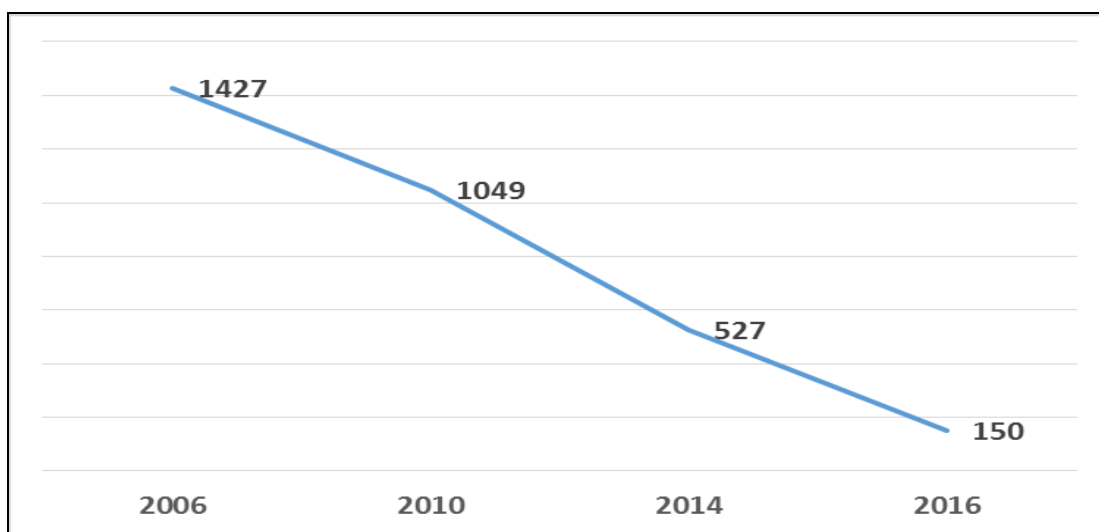
**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

A força de trabalho da Fiocruz está composta, atualmente, por 13.435 trabalhadores, sendo 4.401 servidores e 9.034 terceirizados<sup>1</sup>.

Nos últimos vinte anos a Fiocruz realizou quatro concursos públicos, com o ingresso de 3.153 servidores, ou 70% do quadro atual de servidores. Como evidenciado a seguir, o número de vagas oferecidas nesses quatro concursos apresentou uma curva descendente.

**Gráfico 1: Distribuição dos servidores ingressantes por cargo nos concursos de 2006 a 2016**



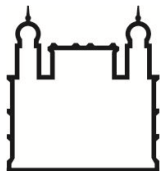
Fonte: SGA – RH, 2023

Nos últimos dez anos, dois concursos públicos foram realizados pela Fiocruz, em 2014 e 2016.

Em 2014, instado pela necessidade de substituição de trabalhadores terceirizados e para incrementar as suas áreas de pesquisa e de tecnologia, a Fiocruz obteve autorização para o provimento de 400 vagas, com a posterior convocação de mais 130 excedentes.

Para o atendimento das expressivas demandas do Programa Nacional de Imunização e a ampliação da fabricação de medicamentos, a Fiocruz demandou novo concurso com 600 vagas, mas teve autorizadas apenas 150 vagas para o certame de 2016. A solicitação para provimento de vagas excedentes foi rejeitada e as nomeações sofreram postergações: assim, somente em 2019 ingressaram os últimos 119 servidores aprovados no concurso 2016.

<sup>1</sup> Dados do mês de dezembro de 2023.



Ministério da Saúde

FIOCRUZ  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

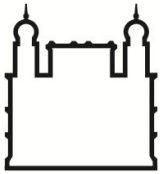
**Quadro 2. Total de vagas por cargo nos concursos 2014 e 2016**

Cargo	2014	2016	Total
Analista de Gestão em Saúde Pública	12	0	12
Assistente Técnico de Gestão em Saúde	0	21	21
Pesquisador em Saúde Pública	209	58	267
Técnico em Saúde Pública	111	61	172
Tecnologista em Saúde Pública	170	0	170
Especialista em C&T Produção e Inovação em Saúde Pública	28	10	38
<b>Total</b>	<b>530</b>	<b>150</b>	<b>680</b>

Fonte: Cogepe/Fiocruz

O cargo de Pesquisador em Saúde Pública foi contemplado com o maior número de vagas na totalização dos concursos 2014 e 2016, correspondendo a 39% das vagas ofertadas. Os cargos das carreiras de desenvolvimento tecnológico - Tecnologistas em Saúde Pública (nível superior) e Técnicos em Saúde Pública (nível intermediário) - responderam, em conjunto, por 50% das vagas.

Mesmo com os ingressos decorrentes dos concursos 2014 e 2016, o quadro de servidores da Fiocruz decresceu nos últimos anos, principalmente em função do elevado número de aposentadorias. O quantitativo de aposentadorias anuais vinha apresentando crescimento consistente a contar de 2016, quando se iniciaram as discussões sobre a Reforma da Previdência, atingindo o ápice de 238 aposentadorias em 2019, no momento da iminente aprovação da reforma. Em 2020, após a aprovação da reforma e com o início da pandemia de Covid-19, as concessões diminuíram em 61,8%, perfazendo o total de 91 aposentadorias. Ainda no contexto da pandemia, em 2021 foram concedidas somente 40 aposentadorias. Em 2023, registrou-se um salto significativo, com 124 novas aposentadorias, mais que o dobro do registrado no ano anterior (acréscimo de 121,4%) e o quarto maior número de concessões na série histórica iniciada em 2000.

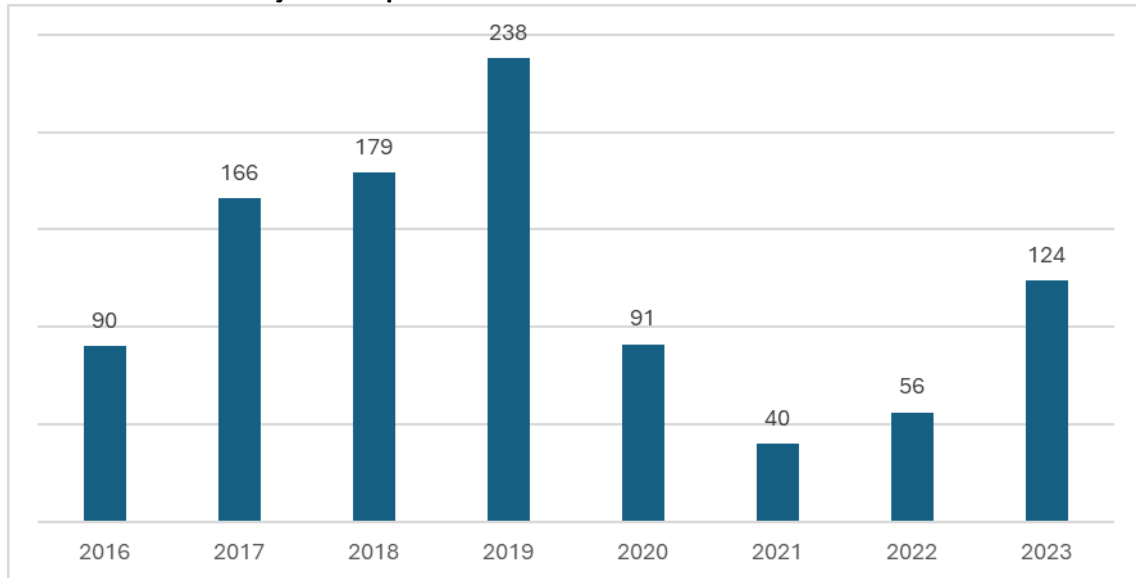


Ministério da Saúde

FIOCRUZ  
Fundação Oswaldo Cruz

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

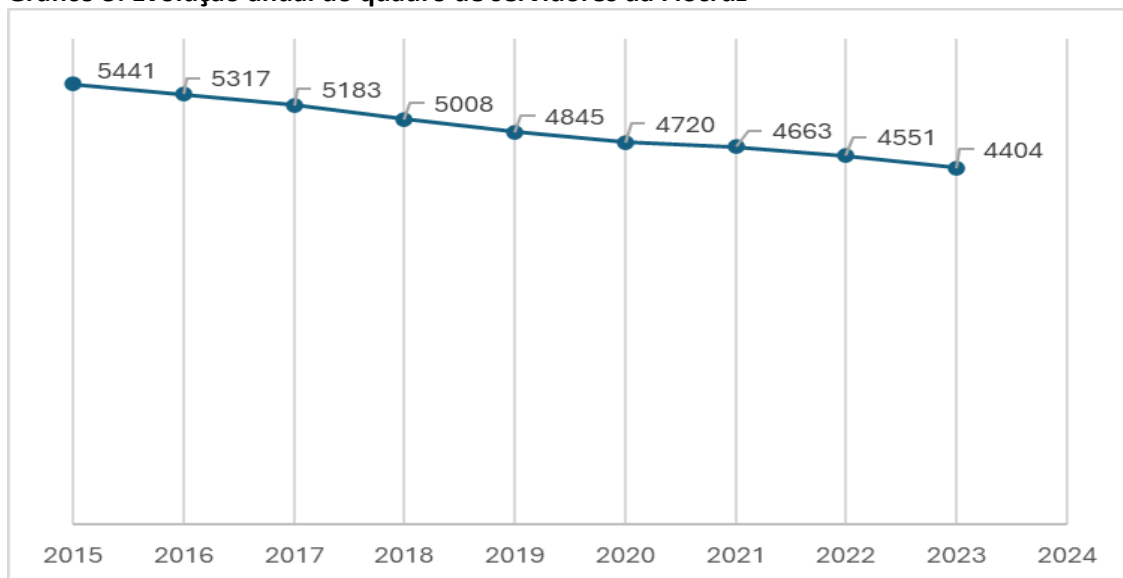
**Gráfico 2. Evolução das aposentadorias de 2016 a 2023**



Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal, Cogepe/Fiocruz, dez/2023

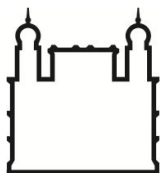
Como indicado, a contar de 2015 foram aposentados, no total, 1.037 servidores da Fiocruz, e o decréscimo do quadro de servidores é bastante acentuado.

**Gráfico 3: Evolução anual do quadro de servidores da Fiocruz**



Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal, Cogepe/Fiocruz, dez/2023

À diminuição expressiva do quadro de servidores associa-se ainda o envelhecimento do quadro efetivo, em face do baixo número de provimentos.

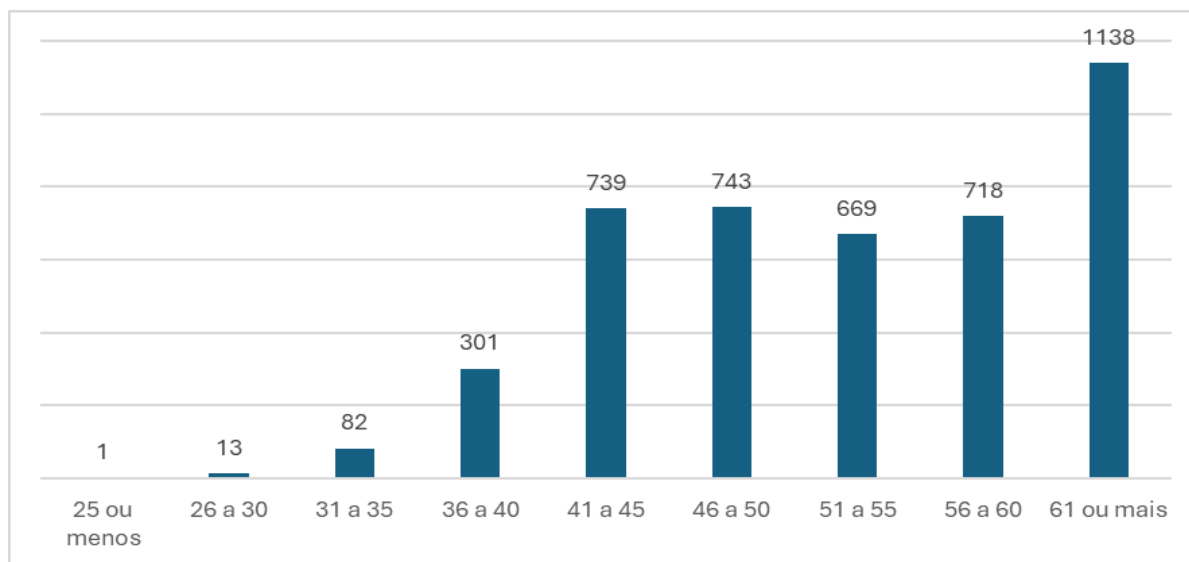


Ministério da Saúde

FIOCRUZ  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

**Gráfico 4. Distribuição dos servidores da Fiocruz por faixa etária**



Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal, Cogepe/Fiocruz, dezembro/2023

A faixa etária que concentra o maior número de servidores é de 61 anos ou mais (26% do quadro total), sendo que 2.525 servidores, ou 57% do quadro de servidores, possuem 51 anos ou mais.

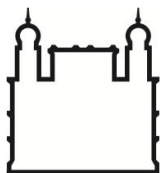
À essa distribuição das faixas etárias associa-se ainda o elevado percentual de servidores que recebem o abono de permanência. Dados de 2023 indicam que 23% dos servidores ativos da Fiocruz fazem jus ao abono de permanência, com a seguinte distribuição nos cargos da instituição.

**Quadro 3. Distribuição por cargo dos servidores que recebem abono de permanência**

Cargos	Ativo	Abono	%
Assistente Técnico de Gestão em Saúde	292	135	42%
Técnico em Saúde Pública	983	268	27%
Analista em Gestão em Saúde	660	104	16%
Tecnologista em Saúde Pública	1.451	225	16%
Pesquisador em Saúde Pública	826	185	22%
Especialista em C&T Produção e Inovação em Saúde Pública	52	0	0

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal, Cogepe/Fiocruz, dez/2023

Esse quadro preocupante se apresenta em um contexto no qual a Fiocruz é demandada sobremaneira a responder aos desafios de saúde da população brasileira.



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

### 2.1. Autorização e execução do Concurso Fiocruz 2023

O Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos (MGI) autorizou, por meio da Portaria MGI n. 2.849, de 16 de junho de 2023, a realização de concurso público para o provimento de 300 vagas para a Fiocruz, sendo 100 vagas para o cargo de Pesquisador em Saúde Pública, 100 vagas para o cargo de Tecnologista em Saúde Pública e 100 vagas para o cargo de Analista de Gestão em Saúde.

Os certames autorizados estão em curso, conforme Edital nº 01, de 11 de dezembro de 2023, publicado no DOU nº 235, de 12 de dezembro de 2023, com vagas destinadas ao cargo de Analista de Gestão em Saúde; Edital nº 02, de 11 de dezembro de 2023, publicado no DOU nº 235, de 12 de dezembro de 2023, com vagas destinadas ao cargo de Tecnologista em Saúde Pública e Edital nº 03, de 11 de dezembro de 2023, publicado no DOU nº 235, de 12 de dezembro de 2023, com vagas destinadas ao provimento do cargo de Pesquisador em Saúde Pública.

Os certames virão a mitigar, a partir de 2024, o cenário que apontava elevados riscos à sustentabilidade da força de trabalho da instituição, mas a retomada do crescimento das aposentadorias e o processo contínuo de envelhecimento do quadro de servidores são indicativos da necessidade de efetivo incremento no provimento de servidores para a instituição.

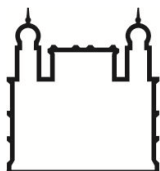
Ademais, o quantitativo de vagas autorizado pelo MGI para o concurso 2023 foi significativamente aquém do demandado pela instituição.

#### Quadro 4: Vagas solicitadas e vagas autorizadas, concurso 2023

Cargos	Vagas solicitadas	Vagas autorizadas pelo MGI	% vagas autorizadas
Pesquisador em Saúde Pública	250	100	40%
Especialista em C&T Produção e Inovação em Saúde Pública	40	0	0%
Tecnologista em Saúde Pública	225	100	44%
Analista de Gestão em Saúde	145	100	69%
Assistente Técnico de Gestão em Saúde	125	0	0%
Técnico em Saúde Pública	300	0	0%
Total	1.085	300	28%

Considerando-se a demanda total da Fiocruz, foram atendidos somente 28% das vagas solicitadas. Para os cargos de Pesquisador em Saúde Pública e Tecnologista em Saúde Pública, a autorização de vagas foi inferior à metade da demanda da instituição. Os cargos de





Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Especialista em C&T Produção e Inovação em Saúde Pública, Técnico em Saúde Pública e Assistente Técnico de Gestão em Saúde tiveram o pleito integralmente rejeitado.

### 3. JUSTIFICATIVAS

A Fiocruz possui 1.787 postos vagos em seus cargos, o que corresponde a 29% do total do quadro de vagas da instituição, conforme quadro a seguir.

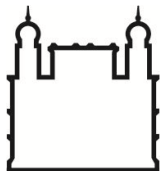
**Quadro 5. Cargos vagos e ocupados nas carreiras da Fiocruz**

<b>Tabela de Cargos</b>	<b>Vagos</b>	<b>Reservados</b>	<b>Ocupados</b>	<b>Total</b>	<b>% Vagos</b>
151001 - Pesquisador em Saúde Pública	305	0	837	<b>1142</b>	<b>27%</b>
152001 - Tecnologista em Saúde Pública	284	0	1468	<b>1752</b>	<b>16%</b>
153001 - Analista de Gestão em Saúde	178	0	661	<b>839</b>	<b>21%</b>
154001 - Assistente Técnico de Gestão em Saúde	523	0	292	<b>815</b>	<b>64%</b>
155001 - Técnico em Saúde Pública	400	1	985	<b>1385</b>	<b>29%</b>
156001 - Especialista em Saúde Pública	97	0	53	<b>150</b>	<b>65%</b>
<b>Total de Cargos</b>	<b>1787</b>	<b>1</b>	<b>4296</b>	<b>6083</b>	<b>29%</b>

Fonte: SIAPE (>GRCOQUAVAG), consultado em 08/05/2024.

Dos cargos mais diretamente relacionados à pesquisa e essenciais para as ações finalísticas da Fiocruz, 27% dos cargos de Pesquisador em Saúde Pública e 65% dos cargos de Especialista em Saúde Pública encontram-se vagos. Dos cargos vinculados ao desenvolvimento tecnológico em saúde, 16% dos cargos de Tecnologista em Saúde Pública e 29% dos cargos de Técnico em Saúde Pública estão vagos; dos cargos de gestão, 21% dos cargos Analista de Gestão em Saúde e 64% dos cargos de Assistente Técnico de Gestão em Saúde encontram-se vagos.

Os motivos associados às vacâncias estão descritos no quadro a seguir, em que se pode destacar o elevado número de aposentadorias.

**Quadro 6. Motivos das vacâncias nos cargos da Fiocruz**

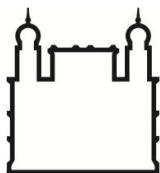
Cargos Vagos por Origem da Vaga	Vagas Novas/Criação de Cargos	Vagas por Falecimento	Vagas por Exoneração	Vagas por Demissão	Vagas por Decisão Judicial	Vagas por Vacância por Posse em Outro Cargo Inacumulável	Vagas por Aposentadoria	Total de Cargos Vagos
Pesquisador em Saúde Pública	2	19	13	1	0	2	268	<b>305</b>
Tecnologista em Saúde Pública	0	18	14	1	0	3	248	<b>284</b>
Analista de Gestão em Saúde	0	18	7	0	0	12	141	<b>178</b>
Assistente Técnico de Gestão em Saúde	205	34	15	2	0	45	222	<b>523</b>
Técnico em Saúde Pública	0	23	3	3	1	10	360	<b>400</b>
Especialista C&T Produção e Inovação em Saúde Pública	95	0	1	0	0	0	1	<b>97</b>
<b>Total de Cargos</b>	<b>302</b>	<b>112</b>	<b>53</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>72</b>	<b>1240</b>	<b>1787</b>

Fonte: SIAPE (>GRCOQUAVAG), consultado em 08/05/2024.

Os elevados quantitativos de cargos vagos, especialmente em função das aposentadorias evidenciam a necessidade de fortalecimento do processo de recomposição da força de trabalho da Fiocruz, iniciado com a autorização concedida por meio da Portaria MGI n. 2.849/2023, apresentando-se como medida imprescindível para a garantia das condições institucionais para a continuidade do centenário e exitoso trabalho da instituição.

#### 4. OBJETIVOS

Considerando-se o panorama de acentuadas perdas no quadro de servidores, que sofrerá uma parcial e insuficiente recomposição com os provimentos advindos do concurso 2023, a Fiocruz encaminha o **pleito de concurso para o provimento de 600 vagas**, assim discriminadas:



Ministério da Saúde

FIOCRUZ  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

**Tabela 1. Cargos e vagas solicitados para o concurso público**

<b>Cargos</b>	<b>Vagas solicitadas</b>
Pesquisador em Saúde Pública	<b>200</b>
Especialista em C&T Produção e Inovação em Saúde Pública	<b>50</b>
Tecnologista em Saúde Pública	<b>180</b>
Analista de Gestão em Saúde	<b>70</b>
Técnico em Saúde Pública	<b>100</b>
<b>Total de Cargos</b>	<b>600</b>

O total de vagas solicitado (600) vem se somar às 300 vagas autorizadas em 2023 pelo MGI, totalizando-se 900 vagas no biênio 2023-24, ainda assim um número inferior à demanda de 1.085 vagas apresentada pela Fiocruz ao MGI em 2023.

Faz-se necessário reforçar que a Fiocruz possui 1.240 cargos vagos decorrentes de aposentadorias, tornando incontornável a demanda por recomposição do quadro de servidores aposentados. No que tange aos cargos e perfis, a reposição dos cargos vagos considerará a reposição das 300 vagas decorrentes do concurso 2023, as vagas decorrentes de aposentadoria e outros critérios vinculados às demandas e desafios da instituição a médio e longo prazo.

## **5. MACROPROCESSOS, PRODUTOS E SERVIÇOS**

A Fiocruz tem por missão:

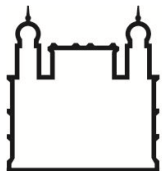
*Produzir, disseminar e compartilhar conhecimentos e tecnologias voltados para o fortalecimento e a consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS) e que contribuam para a promoção da saúde e da qualidade de vida da população brasileira, para a redução das desigualdades sociais e para a dinâmica nacional de inovação, tendo a defesa do direito à saúde e da cidadania ampla como valores centrais.*

De acordo com o seu Estatuto - Decreto nº 11.228, de 07 de outubro de 2022-, a instituição tem a finalidade de desenvolver atividades nos campos da saúde, da educação e do desenvolvimento científico e tecnológico, devendo, em especial:

I – Subsidiar técnica e cientificamente a formulação e execução da Política Nacional de Saúde e, na área relacionada à saúde, a Política Nacional de Ciência e Tecnologia e a Política Nacional de Educação;

II - Promover e realizar pesquisas básicas e aplicadas para a consecução das finalidades a que se refere o caput e propor critérios e mecanismos para o desenvolvimento das atividades de pesquisa e tecnologia para a saúde;

III - Formar e capacitar recursos humanos para as áreas da saúde, da ciência e da tecnologia;



Ministério da Saúde

FIOCRUZ  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

IV - Desenvolver tecnologias de produção, produtos e processos e outras tecnologias de interesse para a saúde;

V - Desenvolver atividades de referência para a vigilância e o controle da qualidade em saúde;

VI - Fabricar produtos biológicos, diagnósticos, profiláticos, prognósticos, medicamentos, fármacos e outros produtos de interesse para a saúde;

VII - Desenvolver atividades assistenciais de referência, em apoio ao Sistema Único de Saúde - SUS, ao desenvolvimento científico e tecnológico e a projetos de pesquisa;

VIII - Desenvolver atividades de produção, captação e armazenamento, análise e difusão da informação para as áreas da saúde, da ciência e da tecnologia;

IX - Desenvolver atividades de prestação de serviços e de cooperação técnica nas áreas da saúde, da ciência e da tecnologia;

X - Preservar, valorizar e divulgar o patrimônio histórico, cultural e científico da FioCruz e contribuir para a preservação da memória das áreas de saúde e de ciências biomédicas; e

XI - Promover atividades de pesquisa, ensino, desenvolvimento tecnológico e cooperação técnica destinadas à conservação do meio ambiente e da biodiversidade.

Para o atingimento de sua missão, a FioCruz investe fortemente na melhoria da gestão dos seus processos institucionais, finalísticos e de suporte, com avanços na identificação, mapeamento e gestão de seus macroprocessos.

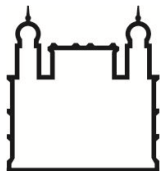
### **5.1. Macroprocessos, produtos e resultados da instituição**

Os processos de governança da FioCruz são os seguintes: a) Gestão Participativa; b) Relações Institucionais; c) Informação e Comunicação Estratégica; d) Participação Social; e) Garantia da Integridade Institucional.

Os processos de gestão da FioCruz estão categorizados como: a) Gestão de Pessoas; b) Gestão de Planejamento e Orçamento; c) Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação; d) Gestão da Infraestrutura; e) Gestão de Aquisições e Contratos; f) Gestão da Inovação; g) Gestão da Comunicação Interna; h) Gestão da Qualidade; i) Gestão de Conhecimento; j) Gestão de Processos; K) Gestão de Projetos. Por sua vez, os processos de apoio são definidos como: a) Curadoria das Coleções Biológicas; b) Fornecimento de Biomodelos; c) Gestão de Plataformas Tecnológicas

A instituição vem intensificando a gestão dos processos voltadas a resultados, modernizando e otimizando seus processos para investir cada vez mais em processos finalísticos com entregas para os cidadãos, para o sistema de ciência, tecnologia e inovação e para o Sistema Único de Saúde.

Os seus processos finalísticos, com os seus respectivos produtos e resultados são os seguintes: a) Fornecimento de serviços tecnológicos especializados – produtos e resultados: serviços técnicos especializados; b) Realização de pesquisa e desenvolvimento tecnológico em saúde – produtos e resultados: artigos científicos e livros publicados, protótipos; c) Formação de profissionais para Saúde, Ciência, Tecnologia e Inovação – produtos e resultados: profissionais capacitados; d) Produção de Insumos Estratégicos – produtos e resultados: vacinas, medicamentos e kits diagnósticos fornecidos; e) Vigilância em saúde – produtos e resultados: exames diagnósticos realizados; f) Atenção em saúde – produtos e resultados: consultas,



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

**Fundação Oswaldo Cruz**

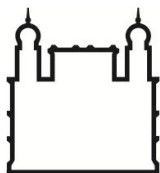
Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

internações e procedimentos realizados; g) Controle da qualidade em saúde – produtos e resultados: análise da qualidade realizadas; h) Assistência a órgãos governamentais na Gestão de Políticas Públicas – produtos e resultados: projetos e políticas implementados; i) Geração de Informação em saúde – produtos e resultados: informação em saúde; j) Popularização da ciência e divulgação científica – produtos e resultados: notícias, entrevistas, visitas ao patrimônio histórico; k) Preservação do Patrimônio Histórico e Cultural de Ciência e da Saúde – produtos e resultados: acervos preservados; l) Comunicação em saúde – produtos e resultados: redes sociais, canais de vídeos, programas de televisão transmitidos.

## **5.2. Descrição dos impactos da nova força de trabalho no desempenho das atividades da Fiocruz**

A nova força de trabalho contribuirá decisivamente para o fortalecimento institucional e o cumprimento das diretrizes aprovadas no IX Congresso Interno da Fiocruz, como por exemplo:

- Avançar para a inserção da instituição como um ator global no desenvolvimento e produção de insumos e tecnologias para a saúde, a exemplo de vacinas, bioprodutos, medicamentos, fármacos e serviços diagnósticos, mediante expansão da oferta de insumos e tecnologias de saúde para a América Latina e África, atuando como um polo de desenvolvimento e produção.
- Implementar projetos estratégicos voltados para pesquisa, inovação e desenvolvimento de imunobiológicos, farmoquímicos, kits diagnósticos, medicamentos e bioprodutos, incluindo estudos e avaliações que contemplem questões como medicina personalizada, inteligência artificial e saúde digital, tornando estas tecnologias acessíveis à população brasileira.
- Definir e fomentar agenda prioritária da Fiocruz do Futuro voltada para a participação integrada da instituição no desenvolvimento da CT&I para o SUS, com ênfase na determinação social da saúde e a partir do monitoramento permanente do conhecimento e da produção em saúde vinculadas à evolução do quadro epidemiológico, sanitário, demográfico, ambiental, de saneamento básico, à garantia de direitos e das demandas e necessidades da sociedade.
- Investir no complexo assistencial da Fiocruz, fomentando a integração dos serviços de saúde da Fiocruz nas suas diversas modalidades de atenção, na perspectiva da atenção integral à saúde.
- Contribuir para ampliar a capacidade do SUS de promoção da saúde, prevenção de doenças e recuperação da saúde, atuando como referência nacional para as questões científicas, e tecnológicas, educacionais, informacionais e comunicacionais relativas ao controle da qualidade de produtos, ambientes e serviços em conformidade com a Política Nacional de Vigilância Sanitária (SNVS).
- Consolidar o Plano Diretor de Infraestrutura da Fiocruz, com base no plano estratégico institucional, planos setoriais específicos e a partir de diagnósticos sistêmicos distintos observando cada área de atuação e incorporando demandas institucionais atuais e prospecções, a biossegurança e a bioproteção, sobre um futuro que valorize a adoção de modernas tecnologias e plataformas integradas, um ambiente de trabalho saudável e a ampliação da capacidade produtiva e de serviços para a sociedade.



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

#### Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

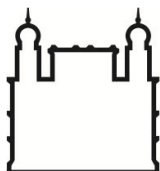
- Implementar modelo de gestão orientado à resultados dos serviços (Plataforma Multisserviços Fiocruz) e sua cadeia de valor, que fortaleça a integração dos processos, recursos e a efetividade dos resultados institucionais para o atendimento das demandas de ciência e saúde.
- Avançar no fortalecimento da governança, a partir da agenda de integridade institucional, com a consolidação da Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos, visando potencializar a capacidade de resposta e a sustentabilidade da Fiocruz.
- Reforçar e avançar na visão de futuro do Programa Inova, em alinhamento às diretrizes das políticas institucionais, para crescentemente incorporar o ciclo da cadeia de inovação, orientado por desafios e demandas da sociedade e necessidades do SUS, abrangendo as áreas críticas do conhecimento, desde as inovações sociais até as inovações características da revolução científica e tecnológica em curso.
- Desenvolver ações de Transformação Digital, na perspectiva de ampliação dos serviços, pesquisa e assistência, plataformas de ensino e fomento a espaços de simulação e habilidades realísticas, para uma Saúde Digital convergente com os princípios constitucionais do SUS e que valorize a incorporação de tecnologias digitais em saúde, na concepção de uma Promoção da Saúde Emancipatória.

## 6. DIRETRIZES PARA A ALOCAÇÃO DOS CARGOS E PERFIS

Considerando as perdas de servidores em decorrência de aposentadoria, de todos os cargos, nos anos mais recentes, tem-se o seguinte panorama das aposentadorias nas unidades da Fiocruz:

**Quadro 7. Evolução das aposentadorias por cargos e unidades: 2019 a 2023**

UNIDADE	CARGO					Total
	Pesquisador em Saúde Pública	Tecnologista em Saúde Pública	Analista em Saúde Pública	Técnico em Saúde Pública	Assistente em Saúde Pública	
ENSP	42	18	9	12	12	93
IOC	26	10	1	32	5	74
IFF	4	23	4	46	4	81
Presidência	3	6	13	1	2	25
INCQS	1	10	1	8	1	21
Cogic	0	2	4	5	9	20
INI	7	9	2	2	2	22
IAM	5	4	0	3	5	17
COC	7	7	2	1	0	17
Bio-Manguinhos	0	5	1	7	4	17
Far-Manguinhos	2	2	3	1	1	9



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

IRR	2	0	3	3	3	11
ICICT	2	3	1	1	2	9
EPSJV	3	5	2	2	1	13
ILMD	3	0	1	1	1	6
Cogead	0	1	1	1	3	6
Cogepe	1	2	1	0	1	5
Gereb	1	0	0	0	0	1
ICTB	0	1	0	3	0	4
IGM	1	0	0	0	0	1
Cogeplan	0	0	0	0	0	0
ICC	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>108</b>	<b>49</b>	<b>129</b>	<b>56</b>	<b>452</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal, Cogepe/Fiocruz. 2019, 2020, 2021, 2022, 2023

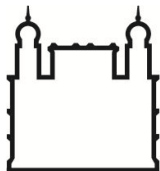
Nos últimos cinco anos, a maior perda quantitativa ocorreu no cargo de Técnico em Saúde Pública, com 129 aposentadorias, agravando a carência de profissionais para as atividades técnicas nas mais diferentes áreas de atuação da instituição. Há também perdas muito significativas de servidores nos cargos de Pesquisador em Saúde Pública (110) e Tecnologista em Saúde Pública (108), evidenciando que a recomposição parcial que se obterá com o provimento de vagas do concurso 2023 ainda ficará aquém do total de aposentadorias nos últimos cinco anos.

As unidades com maiores perdas absolutas foram, respectivamente: ENSP, IOC e IFF, as duas primeiras com perdas significativas no seu quadro de Pesquisadores; no IFF, as maiores perdas ocorreram nos cargos de Tecnologista e Técnico em Saúde Pública.

O cargo de Pesquisador em Saúde Pública, essencial ao cumprimento das funções finalísticas da Fiocruz, embora tenha sido priorizado nos últimos concursos, ainda apresenta gargalos e situações críticas em determinadas unidades, como pode ser verificado a seguir no quadro com a evolução do total de Pesquisadores nas unidades nos últimos dez anos.

**Quadro 8. Evolução do total de Pesquisadores em Saúde Pública por unidade: 2014 a 2023**

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Varição entre 2014 e 2023
IFF	22	30	30	30	26	28	28	29	28	26	4
INI	48	64	62	61	58	61	57	58	58	56	8
COC	29	36	36	36	35	36	33	32	30	28	-1
ICICT	20	24	22	22	22	23	24	25	24	24	4
ENSP	174	189	189	184	179	160	148	143	139	126	-48
EPSJV	25	36	33	33	30	33	30	28	26	24	-1
Presidência*	54	91	93	96	104	102	77	77	77	78	24
Cogead	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cogeplan	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0
Cogic	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cogepe	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	-1



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

**Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas**

Gereb	7	11	11	11	10	12	12	12	13	12	5
IOC	262	293	285	276	263	261	254	250	238	228	-34
IAM	44	58	58	59	54	56	54	54	54	53	9
IGM	31	48	47	45	41	42	40	40	39	39	8
ILMD	19	26	25	22	22	23	22	18	18	18	-1
IRR	50	59	58	57	56	56	56	55	56	52	2
ICC							34	35	36	36	
Biomanguinhos	1	2	3	3	3	9	9	8	8	7	6
Farmanguinhos	10	10	10	10	9	10	8	8	7	7	-3
INCQS	5	11	10	8	7	9	8	8	8	8	3
ICTB	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	1
<b>TOTAL</b>	<b>805</b>	<b>992</b>	<b>975</b>	<b>956</b>	<b>922</b>	<b>925</b>	<b>899</b>	<b>885</b>	<b>864</b>	<b>826</b>	<b>21</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal – Cogepe/Fiocruz (2014 a 2023)

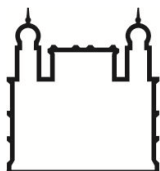
\*Presidência: os Pesquisadores dos escritórios de Mato Grosso do Sul, Piauí e Rondônia estão contemplados na Presidência, de 2013 a 2022. O ICC esteve contemplado na Presidência entre 2013 e 2019.

Como evidenciado, as maiores perdas absolutas de Pesquisadores em Saúde Pública nos últimos dez anos ocorreram, respectivamente, na ENSP e no IOC. Para o provimento das vagas do concurso 2023, em andamento, as referidas unidades ganharam prioridade na alocação de Pesquisadores, conforme constante no Edital nº 03, de 11 de dezembro de 2023, publicado no DOU nº 235, de 12 de dezembro de 2023 e evidenciado no quadro abaixo.

**Quadro 9: Distribuição das vagas de Pesquisador em Saúde Pública, concurso 2023**

<b>Unidade</b>	<b>Pesquisador</b>
IOC	15
ENSP	12
INI	8
IFF	7
COC	7
ICICT	6
IAM	6
IRR	6
EPSJV	5
IGM	5
ILMD	5
ICC	5
PRESIDÊNCIA*	5
BIOMANGUINHOS	2





Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

INCQS	2
ICTB	2
GEREB	2

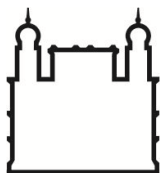
\*As vagas da Presidência são destinadas aos escritórios de Rondônia (2), Mato Grosso do Sul (1) e Piauí (1)

Para o concurso 2025, a distribuição dos cargos e perfis pelas unidades terá como referência o panorama de alocação das vagas do certame 2023, as necessidades de reposição dos diferentes cargos em face das aposentadorias, os contextos locais, missão de cada unidade e os desafios atuais e futuros da instituição, considerando-se a seguinte base atual de alocação dos servidores nas diferentes unidades.

**Quadro 10. Distribuição dos servidores por unidades da Fiocruz**

Unidade / Cargo	Nível Superior					Nível Intermediário			Total
	ANALISTA DE GESTÃO EM SAÚDE	ESPECIALISTA C&T PROD. INOV. SAÚDE PÚBLICA	PESQUISADOR EM SAÚDE PÚBLICA	TECNOLOGISTA EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NS	ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO EM SAÚDE	TÉCNICO EM SAÚDE PÚBLICA	OUTROS CARGOS NI	
IFF	40		26	274	36	41	322	13	752
INI	15	1	56	120	11	12	64	5	284
COC	20	1	28	75	1	1	13		139
Icict	24		24	65		12	29		154
Ensp	92	1	126	123	24	42	74	17	499
EPSJV	16		24	61		2	15		118
Presidência	119	20	58	91	6	15	17	1	327
Cogead	16			3		25	2	3	49
Cogeplan	7		1			1		1	10
Cogic	22			32		52	45	2	153
Cogepe	23			22	1	10	9	3	68
Cogetic	3			13			1		17
Gereb	24		12	15			5		56
IOC	34	4	228	149	3	18	100	1	537
IAM	26		53	35	3	14	32	1	164
IGM	22	2	39	20		10	24	1	118
ILMD	11	1	18	10		1	5		46
IRR	25	5	52	45	2	9	25		163
ICC	20	4	36	16		1	6		83
Fiocruz/Ceará	10	5	20	8		3	5		51
Bio-Manguinhos	22	7	7	96		1	44		177
Farmanguinhos	39	1	7	74	1	10	41	1	174
INCQS	16		8	77		8	68	2	179
ICTB	14		3	27		4	37	1	86
<b>Total</b>	<b>660</b>	<b>52</b>	<b>826</b>	<b>1451</b>	<b>88</b>	<b>292</b>	<b>983</b>	<b>52</b>	<b>4404</b>

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal, Cogepe/Fiocruz, dez/2023



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Para além das prioridades associadas à substituição de aposentadorias, que atingiram em maior ou menor grau a todas as unidades, as novas vagas deverão considerar de maneira precípua as diretrizes deliberadas pelo IX Congresso Interno da Fiocruz.

## 7. IMPLEMENTAÇÃO E CRONOGRAMA

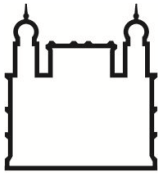
Em função das especificidades de cada cargo, os certames da Fiocruz fazem uso de provas práticas, fase de prova de títulos e bancas de memorial, que agregam etapas ao concurso e trazem impacto ao cronograma.

No concurso 2023, os tempos de execução estipulados para o certame após a publicação dos editais, por cargo, foram os seguintes: Analista de Gestão em Saúde e Pesquisador em Saúde Pública: 11 meses; Tecnologista em Saúde Pública: 12 meses.

Baseando-se nesta referência e nos aprendizados extraídos da organização de concursos anteriores, apresenta-se abaixo o cronograma sucinto com as etapas e prazos para o novo certame, que se inicia com a autorização do concurso público Fiocruz: o mês 1 equivale ao mês da autorização.

### Quadro 11. Cronograma das etapas do concurso

ETAPA	PRAZO (meses)
Autorização pelo MGI da realização do Concurso Público Fiocruz 2025	Mês 1
Criação Comissão interna para organização do Concurso Público Fiocruz 2025	Mês 1
Elaboração de Documento de Diretrizes Internas para a realização do Concurso Público	Meses 1 e 2
Debate interno do Documento de Diretrizes internas para a realização do Concurso Público para especificação dos perfis	Mês 3
Aprovação de Documento de Diretrizes internas e perfis no Conselho Deliberativo da Fiocruz	Mês 3
Contratação da empresa para a execução do Concurso Público	Meses 3 e 4
Realização de ajustes para a elaboração do edital do Concurso Público Fiocruz	Meses 3, 4 e 5



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Elaboração dos Editais: discussões internas e remessa à organizadora para ajustes e validações	Meses 3, 4 e 5
Publicação dos Editais	Mês 6
Realização do concurso (da inscrição à homologação)	Meses 6 a 15

## 8. IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

### Quadro 12. Custo anual do concurso, cargos de nível superior (2024)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2024 - NÍVEL SUPERIOR										
CARGO	Classe Padrão	Vencimento Básico	Adicional Insalubre (10%)	Retribuição por Titulação	GDACTSP (80 pontos)	Remuneração	Férias (1/3)	Custo proporc. (incluído 13º)	Total de Vagas	CUSTO TOTAL
	a	b	c	d	e	f=(b+c+d+e)	g	h = (meses*f) + g	i	j = h * i
Pesquisador em Saúde Pública	Z - I	6.463,37	646,34	2.636,22	2.024,00	11.769,93	2.288,60	96.448,04	200	19.289.607,17
Tecnologista em Saúde Pública	J-I	5.735,29	573,53	1.774,83	1.858,00	9.941,64	1.933,10	81.466,21	180	14.663.918,22
Analista de Gestão em Saúde	J-I	5.735,29	-	1.774,83	1.858,00	9.368,11	1.821,58	76.766,46	70	5.373.652,50
Especialista em C&T, Prod.Inovação em Saúde Pública	S-III	9.942,42	994,24	7.815,65	2.752,00	21.504,32	4.181,39	176.215,92	50	8.810.795,86
<b>TOTAL NÍVEL SUPERIOR</b>									<b>500</b>	<b>48.137.973,75</b>

### Quadro 13. Custo anual do concurso, cargos de nível intermediário (2024)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2024 - NÍVEL INTERMEDIÁRIO										
CARGO	Classe Padrão	Vencimento Básico	Adicional Insalubre (10%)	Gratificação por Qualificação	GDACTSP (80 pontos)	Remuneração	Férias (1/3)	Custo proporc. (incluído 13º)	Total de Vagas	CUSTO TOTAL
	a	b	c	d	e	f=(b+c+d+e)	g	h = (meses*f) + g	i	j = h * i
Técnico em Saúde Pública	1 - I	2.867,19	286,72	2.163,17	881,00	6.198,08	1.205,18	50.789,82	100	5.078.982,18
Assistente Técnico de Gestão	1 - I	2.867,19	-	2.163,17	881,00	5.911,36	1.149,43	48.440,32	0	-
<b>TOTAL NÍVEL INTERMEDIÁRIO</b>									<b>100</b>	<b>5.078.982,18</b>

### Quadro 14. Custo anual do concurso com PSSS (2024)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2024		
Sub-Total		53.216.955,93
PSSS (22,0%)		11.707.730,30
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>64.924.686,23</b>

a) Classe Padrão: São as iniciais dos cargos.

d) Retribuição por Titulação e Gratificação por Qualificação: Para o cargo de Especialista foi incluído o valor correspondente ao título de doutor que é pré-requisito para ocupação do cargo.

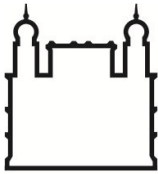
Para o cargo de Pesquisador em Saúde Pública (Assistente de Pesquisa) foi incluído o valor correspondente ao título de mestre que é pré-requisito para ocupação do cargo.

Para o cargo de Tecnologista, Analista, Técnico e Assistente Técnico foi incluído o valor correspondente ao título de especialização.

h) Custo anual: Valor obtido a partir do produto da remuneração por 13 (12 salários anuais mais 1 de 13º salário) acrescido do valor referente a 1/3 de uma remuneração mensal que corresponde a

i) Total de vagas por cargo.

Observação: Não foram previstos os benefícios.



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

### Quadro 15. Custo anual do concurso, cargos de nível superior (2025)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2025 - NÍVEL SUPERIOR										
CARGO	Classe Padrão	Vencimento Básico	Adicional Insalubre (10%)	Retribuição por Titulação	GDACTSP (80 pontos)	Remuneração	Férias (1/3)	Custo Anual (incluído 13%)	Total de Vagas	CUSTO TOTAL
	a	b	c	d	e	f=(b+c+d+e)	g	h = 13*f + g	i	j = h * i
Pesquisador em Saúde Pública	Z - I	6.463,37	646,34	2.636,22	2.024,00	11.769,93	3.923,31	156.932,40	200	31.386.479,47
Tecnologista em Saúde Pública	J-I	5.735,29	573,53	1.774,83	1.858,00	9.941,64	3.313,88	132.555,19	180	23.859.934,73
Analista de Gestão em Saúde	J-I	5.735,29	-	1.774,83	1.858,00	9.368,11	3.122,70	124.908,15	70	8.743.570,17
Especialista em C&T, Prod.Inovação em Saúde Pública	S-III	9.942,42	994,24	7.815,65	2.752,00	21.504,32	7.168,11	286.724,20	50	14.336.210,21
<b>TOTAL NÍVEL SUPERIOR</b>									<b>500</b>	<b>78.326.194,57</b>

### Quadro 16. Custo anual do concurso, cargos de nível intermediário (2025)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2025 - NÍVEL INTERMEDIÁRIO										
CARGO	Classe Padrão	Vencimento Básico	Adicional Insalubre (10%)	Gratificação por Qualificação	GDACTSP (80 pontos)	Remuneração	Férias (1/3)	Custo Anual (incluído 13%)	Total de Vagas	CUSTO TOTAL
	a	b	c	d	e	f=(b+c+d+e)	g	h = 13*f + g	i	j = h * i
Técnico em Saúde Pública	1 - I	2.867,19	286,72	2.163,17	882,00	6.199,08	2.066,36	82.654,40	100	8.265.439,93
Assistente Técnico de Gestão	1 - I	2.867,19	-	2.163,17	882,00	5.912,36	1.970,79	78.831,48	0	-
<b>TOTAL NÍVEL INTERMEDIÁRIO</b>									<b>100</b>	<b>8.265.439,93</b>

### Quadro 17. Custo anual do concurso com PSSS (2025)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2025		
Sub-Total		86.591.634,51
PSSS (22,0%)		19.050.159,59
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>105.641.794,10</b>

a) Classe Padrão: São as iniciais dos cargos.

d) **Retribuição por Titulação e Gratificação por Qualificação:** Para o cargo de Especialista foi incluído o valor correspondente ao título de doutor que é pré-requisito para ocupação do cargo. Para o cargo de Pesquisador em Saúde Pública (Assistente de Pesquisa) foi incluído o valor correspondente ao título de mestre que é pré-requisito para ocupação do cargo.

Para o cargo de Tecnologista, Analista, Técnico e Assistente Técnico foi incluído o valor correspondente ao título de especialização.

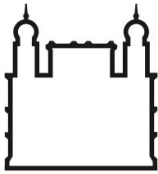
h) **Custo anual:** Valor obtido a partir do produto da remuneração por 13 (12 salários anuais mais 1 de 13º salário) acrescido do valor referente a 1/3 de uma remuneração mensal que corresponde a

i) Total de vagas por cargo.

Observação: Não foram previstos os benefícios.

### Quadro 18. Custo anual do concurso, cargos de nível superior (2026)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2026 - NÍVEL SUPERIOR										
CARGO	Classe Padrão	Vencimento Básico	Adicional Insalubre (10%)	Retribuição por Titulação	GDACTSP (80 pontos)	Remuneração	Férias (1/3)	Custo Anual (incluído 13%)	Total de Vagas	CUSTO TOTAL
	a	b	c	d	e	f=(b+c+d+e)	g	h = 13*f + g	i	j = h * i
Pesquisador em Saúde Pública	Z - II	6.689,32	668,93	2.733,98	2.074,00	12.166,23	4.055,41	162.216,43	200	32.443.285,33
Tecnologista em Saúde Pública	J-II	5.935,24	593,52	1.835,48	1.904,00	10.268,24	3.422,75	136.909,92	180	24.643.785,60
Analista de Gestão em Saúde	J-II	5.935,24	-	1.835,48	1.904,00	9.674,72	3.224,91	128.996,27	70	9.029.738,67
Especialista em C&T, Prod.Inovação em Saúde Pública	S-III	9.942,42	994,24	7.815,65	2.752,00	21.504,32	7.168,11	286.724,20	50	14.336.210,21
<b>TOTAL NÍVEL SUPERIOR</b>									<b>500</b>	<b>80.453.019,81</b>



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

### Quadro 19. Custo anual do concurso, cargos de nível intermediário (2026)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2026 - NÍVEL INTERMEDIÁRIO										
CARGO	Classe Padrão	Vencimento Básico	Adicional Insalubre (10%)	Gratificação por Qualificação	GDACTSP (80 pontos)	Remuneração	Férias (1/3)	Custo Anual (incluído 13%)	Total de Vagas	CUSTO TOTAL
	a	b	c	d	e	f=(b+c+d+e)	g	h = 13*f + g	i	j = h * i
Técnico em Saúde Pública	1 - II	2.971,31	297,13	2.247,87	904,00	6.420,31	2.140,10	85.604,15	100	8.560.414,67
Assistente Técnico de Gestão	1 - II	2.971,31	-	2.247,87	904,00	6.123,18	2.041,06	81.642,40	0	-
<b>TOTAL NÍVEL INTERMEDIÁRIO</b>									<b>100</b>	<b>8.560.414,67</b>

### Quadro 20. Custo anual do concurso com PSSS (2026)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2026		
Sub-Total		89.013.434,47
PSSS (22,0%)		19.582.955,58
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>108.596.390,06</b>

a) **Classe Padrão:** São as iniciais dos cargos, mais uma progressão funcional adicionando uma classe-padrão.

d) **Retribuição por Titulação e Gratificação por Qualificação:** Para o cargo de Especialista foi incluído o valor correspondente ao título de doutor que é pré-requisito para ocupação do cargo. Para o cargo de Pesquisador em Saúde Pública (Assistente de Pesquisa) foi incluído o valor correspondente ao título de mestre que é pré-requisito para ocupação do cargo.

Para o cargo de Tecnologista, Analista, Técnico e Assistente Técnico foi incluído o valor correspondente ao título de especialização.

h) **Custo anual:** Valor obtido a partir do produto da remuneração por 13 (12 salários anuais mais 1 de 13º salário) acrescido do valor referente a 1/3 de uma remuneração mensal que corresponde a

i) Total de vagas por cargo.

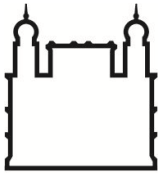
Observação: Não foram previstos os benefícios.

### Quadro 21. Custo anual do concurso, cargos de nível superior (2027)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2027 - NÍVEL SUPERIOR										
CARGO	Classe Padrão	Vencimento Básico	Adicional Insalubre (10%)	Retribuição por Titulação	GDACTSP (80 pontos)	Remuneração	Férias (1/3)	Custo Anual (incluído 13%)	Total de Vagas	CUSTO TOTAL
	a	b	c	d	e	f=(b+c+d+e)	g	h = 13*f + g	i	j = h * i
Pesquisador em Saúde Pública	Z - III	6.922,18	692,22	2.835,48	2.126,00	12.575,88	4.191,96	167.678,37	200	33.535.674,67
Tecnologista em Saúde Pública	J-III	6.142,04	614,20	1.894,01	1.951,00	10.601,25	3.533,75	141.350,05	180	25.443.009,60
Analista de Gestão em Saúde	J-III	6.142,04	-	1.894,01	1.951,00	9.987,05	3.329,02	133.160,67	70	9.321.246,67
Especialista em C&T, Prod.Inovação em Saúde Pública	S-III	9.942,42	994,24	7.815,65	2.752,00	21.504,32	7.168,11	286.724,20	50	14.336.210,21
<b>TOTAL NÍVEL SUPERIOR</b>									<b>500</b>	<b>82.636.141,14</b>

### Quadro 22. Custo anual do concurso, cargos de nível intermediário (2027)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2027 - NÍVEL INTERMEDIÁRIO										
CARGO	Classe Padrão	Vencimento Básico	Adicional Insalubre (10%)	Gratificação por Qualificação	GDACTSP (80 pontos)	Remuneração	Férias (1/3)	Custo Anual (incluído 13%)	Total de Vagas	CUSTO TOTAL
	a	b	c	d	e	f=(b+c+d+e)	g	h = 13*f + g	i	j = h * i
Técnico em Saúde Pública	1 - III	3.077,24	307,72	2.333,81	925,00	6.643,77	2.214,59	88.583,65	100	8.858.365,33
Assistente Técnico de Gestão	1 - III	3.077,24	-	2.333,81	925,00	6.336,05	2.112,02	84.480,67	0	-
<b>TOTAL NÍVEL INTERMEDIÁRIO</b>									<b>100</b>	<b>8.858.365,33</b>



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

### Quadro 23. Custo anual do concurso com PSSS (2027)

CUSTO ANUAL DO CONCURSO DE 2027		
Sub-Total		91.494.506,47
PSSS (22,0%)		20.128.791,42
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>111.623.297,90</b>

a) **Classe Padrão:** São as iniciais dos cargos, mais dois progressões funcionais adicionando duas classes-padrões.

d) **Retribuição por Titulação e Gratificação por Qualificação:** Para o cargo de Especialista foi incluído o valor correspondente ao título de doutor que é pré-requisito para ocupação do cargo.  
Para o cargo de Pesquisador em Saúde Pública (Assistente de Pesquisa) foi incluído o valor correspondente ao título de mestre que é pré-requisito para ocupação do cargo.  
Para o cargo de Tecnologista, Analista, Técnico e Assistente Técnico foi incluído o valor correspondente ao título de especialização.

h) **Custo anual:** Valor obtido a partir do produto da remuneração por 13 (12 salários anuais mais 1 de 13º salário) acrescido do valor referente a 1/3 de uma remuneração mensal que corresponde a

i) Total de vagas por cargo.

**Observação:** Não foram previstos os benefícios.

## 9. DEMAIS EXIGÊNCIAS DO DECRETO n° 9.739/2019

### 9.1. Justificativa detalhada de como o órgão chegou no quantitativo da demanda de profissionais a serem contratados por tempo determinado

Não se aplica, uma vez que o concurso não se configura como “contrato temporário”, previsto na Lei n° 8.45/93, e sim como provimento de cargos públicos, regidos pela Lei n° 8.112/90.

### 9.2. Demonstração de que os serviços que justificam a realização do concurso público não podem ser prestados por meio da execução indireta

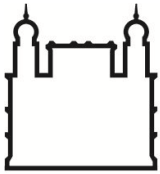
Pelas suas características de instituição pública de pesquisa e desenvolvimento tecnológico para a saúde com forte atuação no apoio a resolver problemas de saúde pública do Brasil e por seu apoio ao Sistema Único de Saúde, suas atividades exigem um alto nível de qualificação profissional e continuidade de execução que devem ser executadas por servidores públicos com perfis relacionados aos cargos previstos no seu Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da Fiocruz.

As atividades de produção de conhecimento nas áreas da pesquisa e desenvolvimento tecnológico exigem um grau de liderança, acompanhamento e dedicação constante de servidores que preservem a integridade de informações e direcionamento das soluções para resolver problemas da população brasileira.

As atividades de pesquisa e desenvolvimento tecnológico devem ainda ser suportadas pela área da gestão que deve contar com servidores públicos para garantir esta integridade das informações e suportar os sistemas públicos do Governo Federal.

A característica das atividades e o nível de responsabilidade associados aos cargos demandados no concurso permitem considerar que eles não possam ser objeto de execução indireta na administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

Das vedações à contratação indireta estabelecidas pelo Decreto n° 9.507, de 21 de setembro de 2018, é possível destacar dos perfis dos cargos do concurso Fiocruz que esses envolvem a tomada de decisão ou posicionamento institucional nas áreas de planejamento, coordenação, supervisão e controle; são considerados estratégicos para o órgão ou a entidade e correspondem a atividades inerentes às categorias funcionais abrangidas pelo plano de cargos da Fiocruz.



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

### **9.3. Demonstração de que a solicitação ao órgão central do SIPEC referente à movimentação para composição da força de trabalho de que trata o § 7º do art. 93 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, foi inviável ou inócua**

Em 2019, o Conselho Deliberativo da Fiocruz aprovou a edição de um edital de seleção por meio da Portaria nº 193, de 03 de julho de 2018, que então regulamentava o parágrafo 7º do art. 93 da Lei nº 8.112/1990, viabilizando a movimentação de pessoal no âmbito do poder executivo federal. O edital priorizou a criação de vagas para o fortalecimento do Programa de Integridade Pública da Fiocruz, que contempla um sistema integrado para o gerenciamento de riscos, em instâncias como a Ouvidoria, Corregedoria, Controladoria e Auditoria Interna. Ainda em consonância com as diretrizes estabelecidas na Tese nº 8 do VIII Congresso Interno da Fiocruz, foram priorizadas as áreas de contratos, compras, licitações e logística e gestão de pessoas, de forma a criar condições para a viabilização de plataformas colaborativas de gestão, baseadas em um modelo integrado de governança administrativa. As áreas de assistência em saúde e comunicação também foram destacadas, assim como as áreas de engenharia e propriedade intelectual, com vistas ao enfrentamento dos desafios para o desenvolvimento tecnológico da instituição.

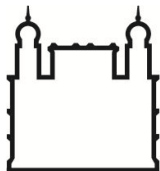
O Edital de Seleção, publicado no sítio eletrônico do Ministério da Economia, ofereceu 173 vagas distribuídas em 146 perfis. O resultado, após os ajustes de classificação, foi encaminhado para publicação no sítio eletrônico do Ministério da Economia em 22 de janeiro de 2020, com 81 (oitenta e um) selecionados, representando 47% das vagas disponibilizadas em edital.

A Fiocruz encaminhou as solicitações de movimentação dos servidores/empregados públicos selecionados por meio de processos individuais ao Ministério da Economia, mas com a publicação da Portaria nº 282, de 24 de julho de 2020, que estabeleceu o critério da proporcionalidade nas movimentações, no ano de 2020 foi autorizada a movimentação de apenas 5 servidores/empregados públicos para a instituição e, em 2021, a Fiocruz recebeu 09 servidores/empregados públicos, mas disponibilizou 10 servidores para outros órgãos. Mesmo com a atualização da portaria que dispõe sobre o instituto da alteração de exercício de agentes públicos federais para composição da força de trabalho de órgãos e entidades do poder executivo federal (portaria SEDGG/ME n 8471) em 2022, seus resultados na Fiocruz não têm realizado efeito na mitigação da carência de servidores na instituição.

## **10. CONCLUSÃO**

A Fiocruz tem demonstrado ao longo de sua trajetória que se constitui como instituição estratégica de ciência e tecnologia em saúde para o Estado Brasileiro e precisa garantir as condições imprescindíveis para o cumprimento de sua missão, com a recomposição de seu quadro de servidores. Os desafios sanitários são crescentes e a sociedade brasileira conta com a Fiocruz para respostas rápidas e qualificadas, fundadas na pesquisa e desenvolvimento científico.

O concurso público consiste em uma proposta de fortalecimento institucional, em consonância com as determinações constantes no Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019, e se apresenta como medida essencial para o cumprimento do conjunto de diretrizes definidas no IX Congresso Interno da Fiocruz, como: o avanço da inserção da instituição como um ator global no desenvolvimento de insumos e tecnologias para a saúde; implementação de projetos



Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

estratégicos para a pesquisa, inovação e desenvolvimento de imunobiológicos, farmoquímicos, kits diagnóstico, medicamentos e produtos; ampliação da capacidade do SUS de promoção de saúde, prevenção de doenças e recuperação da saúde; implementação do modelo de gestão orientado a resultados de serviços e sua cadeia de valor, assim como avanços no fortalecimento da governança e da agenda de integridade institucional.

Esta Nota Técnica se faz acompanhar de seus respectivos anexos, parecer jurídico, e a demanda também será ao Governo Federal por meio do módulo Seleção de Pessoas do SIGEPE.

### **Referência: (Legislação e documentos de referência)**

Brasil. Constituição da República Federativa do Brasil, 1988

Lei nº 12.990, de 09 de junho de 2014

Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006

Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990

Lei nº 7.853, de 24 de outubro de 1989

Decreto nº 11.228, de 07 de outubro de 2022

Decreto nº 10.829, de 05 de outubro de 2021

Decreto nº 10.382, de 28 de maio de 2020

Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019

Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018

Decreto nº 8.932, de 14 de dezembro de 2016

Decreto nº 8.727, de 28 de abril de 2016

Decreto nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004

Instrução Normativa nº 02, de 27 de agosto de 2019, Ministério da Economia. Brasília, DF, Poder Executivo, 2019

Instrução Normativa nº 46, de 19 de junho de 2020, Ministério da Economia. Brasília, DF, Poder Executivo, 2020

Orientação Normativa nº 03 de 01 de agosto de 2016, Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. Brasília, DF, Poder Executivo, 2016

Portaria SEDGG/ME nº 8.471/2022

Portaria MGI nº 2.849, de 16 de junho de 2023

Edital nº 01, de 11 de dezembro de 2023, publicado no DOU nº 235, de 12 de dezembro de 2023

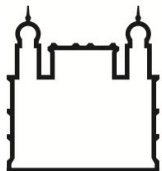
Edital nº 02, de 11 de dezembro de 2023, publicado no DOU nº 235, de 12 de dezembro de 2023

Edital nº 03, de 11 de dezembro de 2023, publicado no DOU nº 235, de 12 de dezembro de 2023, com vagas destinadas ao provimento do cargo de Pesquisador em Saúde Pública.

Diretrizes Concurso Fiocruz 2023, Documento de circulação interna

Coordenação Geral de Gestão de Pessoas. Análise da Força de Trabalho para solicitação de Concurso Público. Maio/2023





Ministério da Saúde

**FIOCRUZ**  
**Fundação Oswaldo Cruz**

Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas

Boletim Estatístico de Pessoal, Cogepe/Fiocruz, edições 2014 a 2023

Plano de Desenvolvimento Institucional da Educação da Fiocruz: PDIE-Fiocruz 2021-2025  
(<https://portal.fiocruz.br/documento/plano-de-desenvolvimento-institucional-da-educacao-da-fiocruz-pdie-2021-2025>)

Fiocruz. IX Congresso Interno. Relatório Final, 2021

Fiocruz. Relatório de Gestão 2023

### **Sistemas de Informação**

Sistema de Informação SGA-RH – Sistema de Gestão Administrativa – Módulo Recursos Humanos.

Siape – Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos, Serpro