

3º Simulado Especial

CONCURSO NACIONAL UNIFICADO

BLOCO 4

Trabalho e Saúde do
Servidor - Pós-Edital

Simulado

Simulado CNU-BT4 (Trabalho e Saúde do Servidor)

Nome: _____

INFORMAÇÕES SOBRE O SIMULADO

- 1 - Este simulado conta com questões focadas no concurso para **Bloco 4 - Trabalho e Saúde do Servidor** do **CNU**;
- 2 - A prova contém itens que abordam conhecimentos cobrados no edital do concurso;
- 3 - As questões são inéditas e foram elaboradas pelos nossos professores com base no perfil da banca organizadora;
- 4 - Os participantes têm das **8:00h às 13:30h** para responder às questões e preencher o Gabarito Eletrônico;
- 5 - O link para preencher o formulário com seu gabarito está localizado logo após estas instruções;

PREENCHA SEU GABARITO

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para preencher seu gabarito.

<https://forms.gle/bqqugDNCTbzWGkX46>

01 - A B C D E	15 - A B C D E	29 - A B C D E	43 - A B C D E	57 - A B C D E
02 - A B C D E	16 - A B C D E	30 - A B C D E	44 - A B C D E	58 - A B C D E
03 - A B C D E	17 - A B C D E	31 - A B C D E	45 - A B C D E	59 - A B C D E
04 - A B C D E	18 - A B C D E	32 - A B C D E	46 - A B C D E	60 - A B C D E
05 - A B C D E	19 - A B C D E	33 - A B C D E	47 - A B C D E	61 - A B C D E
06 - A B C D E	20 - A B C D E	34 - A B C D E	48 - A B C D E	62 - A B C D E
07 - A B C D E	21 - A B C D E	35 - A B C D E	49 - A B C D E	63 - A B C D E
08 - A B C D E	22 - A B C D E	36 - A B C D E	50 - A B C D E	64 - A B C D E
09 - A B C D E	23 - A B C D E	37 - A B C D E	51 - A B C D E	65 - A B C D E
10 - A B C D E	24 - A B C D E	38 - A B C D E	52 - A B C D E	66 - A B C D E
11 - A B C D E	25 - A B C D E	39 - A B C D E	53 - A B C D E	67 - A B C D E
12 - A B C D E	26 - A B C D E	40 - A B C D E	54 - A B C D E	68 - A B C D E
13 - A B C D E	27 - A B C D E	41 - A B C D E	55 - A B C D E	69 - A B C D E
14 - A B C D E	28 - A B C D E	42 - A B C D E	56 - A B C D E	70 - A B C D E

SIMULADO NO SISTEMA DE QUESTÕES

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para fazer este simulado também no SQ!

<http://estrategi.ac/nw2eme>

CONHECIMENTOS GERAIS**POLÍTICAS PÚBLICAS***Rodrigo Rennó*

01. A formulação de políticas públicas é uma etapa crucial no ciclo de políticas públicas, onde são definidas as estratégias e os métodos para abordar problemas públicos específicos. Considerando a complexidade deste processo, qual das seguintes opções melhor descreve uma abordagem eficaz para a formulação de uma política pública que visa reduzir a poluição do ar em uma grande cidade?

- a) Decidir sobre as medidas a serem implementadas com base apenas em experiências de outras cidades semelhantes, assumindo que o que funcionou em outros lugares será eficaz localmente.
- b) Envolver uma ampla gama de stakeholders, incluindo cientistas, empresas locais, cidadãos e grupos ambientalistas, para obter uma variedade de perspectivas e dados antes de desenvolver a política.
- c) Limitar a consulta pública para acelerar o processo de formulação da política, confiando primariamente na experiência dos funcionários do governo para definir as ações necessárias.
- d) Focar exclusivamente em medidas punitivas contra as fontes de poluição, como multas pesadas e sanções, sem considerar incentivos para práticas sustentáveis.
- e) Adotar uma abordagem de política única que não seja adaptável ao longo do tempo, para garantir que a implementação seja simples e direta.

02. Theodore Lowi propôs uma tipologia para classificar as políticas públicas com base em seus efeitos sobre a sociedade e a natureza da intervenção governamental. Considerando essa classificação, qual das seguintes opções melhor descreve uma política redistributiva segundo a tipologia de Lowi?

- a) Uma política que estabelece regulamentos estritos sobre a poluição industrial para proteger o meio ambiente e a saúde pública.
- b) Um programa governamental que oferece subsídios a agricultores para garantir a estabilidade dos preços dos alimentos e apoiar o setor agrícola.
- c) Uma reforma tributária que aumenta os impostos sobre os mais ricos para financiar programas de assistência social para os mais pobres.
- d) Uma legislação que redefine os limites eleitorais para assegurar uma representação mais equitativa nas eleições legislativas.
- e) Uma política que impõe tarifas sobre produtos importados para proteger as indústrias nacionais e preservar empregos locais.

03. Os "wicked problems" são questões complexas e multifacetadas em políticas públicas que são difíceis de resolver porque têm muitas causas interdependentes e não têm soluções claras. Qual das seguintes opções melhor descreve uma abordagem eficaz para lidar com um "wicked problem" como a mudança climática?

- a) Implementar uma solução única e abrangente que se propõe a resolver completamente o problema da mudança climática, eliminando as emissões de carbono em uma única década.
- b) Desenvolver uma série de pequenas políticas que abordem diferentes aspectos da mudança climática, como regulação das emissões industriais, incentivos para energias renováveis e programas de reflorestamento.
- c) Focar exclusivamente em tecnologias de geoengenharia para manipular o clima, assumindo que intervenções tecnológicas podem efetivamente controlar ou reverter a mudança climática sem mudanças comportamentais.
- d) Negar a existência ou a gravidade da mudança climática como estratégia para evitar a paralisação política e econômica que poderia ser causada por tentativas de resolução.
- e) Transferir a responsabilidade pela resolução do problema para organizações internacionais, evitando a implementação de políticas nacionais que poderiam ter impactos econômicos adversos.

DESAFIOS DO ESTADO DE DIREITO: DEMOCRACIA E CIDADANIA

Nelma Fontana

04. São Poderes da União, independentes e harmônicos entre si, o Legislativo, o Executivo e o Judiciário. Entre as funções atípicas, é correto afirmar que o Poder Executivo pode exercer a função

- a) legislativa, quando a Comissão Parlamentar de Inquérito investiga.
- b) legislativa, quando edita medida provisória.
- c) judicante, quando julga o Procurador-Geral da República por crime de responsabilidade.
- d) administrativa, quando nomeia Ministro de Estado.
- e) judicante, quando exerce o poder regulamentar.

05. O Presidente da República acumula as funções de Chefe de Estado e Chefe de Governo. Na qualidade de Chefe de Estado, compete ao Presidente da República:

- a) nomear e exonerar os Ministros de Estado.
- b) vetar projetos de lei, total ou parcialmente.
- c) celebrar tratados, convenções e atos internacionais, sujeitos a referendo do Congresso Nacional.
- d) decretar e executar a intervenção federal.
- e) conceder indulto e comutar penas, com audiência, se necessário, dos órgãos instituídos em lei.

DESAFIOS DO ESTADO DE DIREITO: DEMOCRACIA E CIDADANIA

Géssica Ehle

06. “O relatório final da Comissão Nacional da Verdade, entregue nesta quarta-feira (10) à presidente Dilma Rousseff, aponta 377 pessoas como responsáveis diretas ou indiretas pela prática de tortura e assassinatos, 434 mortos e desaparecidos, 6.591 militares que a ditadura perseguiu, dados registrados entre 1964 e 1985, período da ditadura militar no Brasil”. (Fonte:g1.globo.com).

Sobre a Comissão Nacional da Verdade (CNV), criada pela Lei nº 12.528/11, e os seus relatórios, considere as afirmativas:

I. Foi criada, no âmbito do Poder Judiciário, tendo por finalidade apurar graves violações de Direitos Humanos ocorridas entre 18 de setembro de 1946 e 5 de outubro de 1988, efetivando o direito à memória e à verdade histórica e promover a reconciliação nacional.

II. Trouxe como um de seus objetivos promover o esclarecimento circunstanciado dos casos de torturas, mortes, desaparecimentos forçados, ocultação de cadáveres e sua autoria, quando ocorridos em território brasileiro.

III. Uma das graves violações de direitos humanos reconhecidas expressamente pelo relatório final diz respeito àquela sofrida pelos povos indígenas e pela população negra.

Está correto o que se afirma APENAS em

- a) I
- b) II
- c) III
- d) Todas as assertivas
- e) Nenhuma das assertivas

07. As ações para proteção dos direitos humanos das pessoas em situação de rua foram previstas, expressamente, no Programa Nacional de Direitos Humanos (PNDH-3). Sobre tal proteção, o eixo orientador que contém diretriz, objetivo e ação programática no sentido da integração de políticas sociais e de geração de emprego e renda para o combate à pobreza urbana, em especial de catadores de materiais recicláveis e população em situação de rua é o

- a) Interação Democrática entre Estado e Sociedade Civil.
- b) Educação e Cultura em Direitos Humanos.
- c) Universalizar Direitos em um Contexto de Desigualdades.
- d) Desenvolvimento e Direitos Humanos.
- e) Segurança Pública e Acesso à Justiça.

ÉTICA E INTEGRIDADE

Antônio Daud

08. Assinale a alternativa que NÃO menciona objetivo do Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal - Sitai:

- a) coordenar as atividades relativas à integridade.
- b) articular as atividades relativas à transparência e ao acesso à informação.
- c) estabelecer padrões para as práticas de integridade.
- d) aumentar a assimetria de informações e dados nas relações entre a administração pública federal e a sociedade.
- e) estabelecer padrões para as medidas de transparência e acesso à informação.

09. Em relação à digitalização da Administração Pública Federal (Lei 14.129/2021), assinale a alternativa INCORRETA:

- a) A guarda dos documentos digitais e dos processos administrativos eletrônicos considerados de valor permanente deverá estar de acordo com as normas previstas pela instituição arquivística pública responsável por sua custódia.
- b) O acesso à íntegra do processo para vista pessoal do interessado poderá ocorrer por intermédio da disponibilização de sistema informatizado de gestão ou por acesso à cópia do documento, preferencialmente em meio eletrônico.
- c) Nos processos administrativos eletrônicos, os atos processuais deverão sempre ser realizados em meio eletrônico.
- d) Os documentos nato-digitais assinados eletronicamente são considerados originais para todos os efeitos legais.
- e) O formato e o armazenamento dos documentos digitais deverão garantir o acesso e a preservação das informações.

prestação de contas na administração pública, bem como ao compliance.

- a) Maria está correta ao usar sua posição para obter vantagens, desde que os benefícios sejam compartilhados com familiares, e a retirada de documentos confidenciais é permitida para agilizar o trabalho.
- b) Maria cometeu várias violações éticas, incluindo o uso indevido do cargo para favorecimentos pessoais, retirada não autorizada de documentos, alteração de relatórios, apresentação embriagada no serviço, e aceitação de comissão para influenciar outro servidor. Essas ações comprometem a transparência, a prestação de contas e a conformidade com as normas de compliance.
- c) As ações de Maria são justificáveis em situações de emergência e não constituem violações éticas graves. A apresentação embriagada é irrelevante se não ocorre durante o expediente.
- d) A alteração de documentos por Maria é aceitável desde que beneficie o serviço público, e a aceitação de comissões é permitida se não houver prejuízo financeiro ao Estado.
- e) Maria pode influenciar outros servidores para obter licenças desde que não haja evidência de dano material ou moral, e suas ações são aceitáveis se realizadas com boas intenções.

DECRETO NO 1.171/1994; DECRETO NO 9.203

Tiago Zanolla

10. Maria, uma servidora pública de alto escalão, utiliza sua posição para obter vantagens pessoais e facilita o mesmo para seus familiares. Ela frequentemente retira documentos confidenciais da repartição pública sem autorização e altera o teor de relatórios para favorecer determinados grupos. Além disso, Maria apresenta-se embriagada em eventos oficiais e permite que suas relações pessoais interfiram no tratamento com os subordinados. Para completar, Maria aceitou uma comissão em dinheiro para influenciar outro servidor a liberar uma licença irregularmente. Diante dessa situação, assinale a alternativa que descreve corretamente as violações éticas e as implicações relacionadas à transparência e

TRANSPARÊNCIA E IMPARCIALIDADE NOS USOS DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO ÂMBITO DO SERVIÇO PÚBLICO*Paolla Ramos*

11. Usada para descrever um modelo de IA, seu impacto esperado e potenciais vieses. Ela ajuda a caracterizar a precisão, justiça, transparência e resultados em tomadas de decisão alimentadas por IA. Ela é crucial para uma organização na construção de confiança e segurança ao colocar modelos de IA em produção. Ela também ajuda uma organização a adotar uma abordagem responsável para o desenvolvimento de IA.

Com base no texto, entende-se que se trata de:

- a) Interoperabilidade de software.
- b) Eficiência e velocidade do processo judicial.
- c) Transparência
- d) Processamento de grandes volumes de dados.
- e) Explicabilidade algorítmica.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO NA SOCIEDADE*Ricardo Torques*

12. A Resolução 12/2015 do Conselho Nacional LGBT estabelece parâmetros para a garantia de condições de acesso e permanência de pessoas travestis e transexuais nos sistemas de instituições de ensino. Sobre o tema, assinale a alternativa correta:

- a) A resolução garante o tratamento oral exclusivamente pelo nome social, em qualquer circunstância, ressalvada a objeção de consciência.
- b) A resolução recomenda a utilização do nome civil para a emissão de documentos oficiais, garantindo concomitantemente, com igual ou maior destaque, a referência ao nome social.
- c) A garantia do reconhecimento da identidade de gênero deve ser estendida também a estudantes adolescentes, sendo obrigatória autorização do responsável
- d) Em virtude da segurança jurídica, em instrumentos internos de identificação é vedado o uso exclusivo do nome social.
- e) Deve ser garantido o uso de banheiros, vestiários e demais espaços segregados por gênero, quando houver, de acordo com sempre com o sexo biológico de cada pessoa.

13. Dentre os objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil há a previsão da promoção do bem-estar de todos sem preconceito de raça. Nas relações internacionais, por sua vez, o repúdio ao racismo é um dos princípios adotados. Além dessas previsões, a Constituição Federal estabelece que a prática do racismo constitui:

- a) Infração administrativa.
- b) Contravenção penal, sujeita a prisão simples.
- c) Crime inafiançável e imprescritível, sujeito à pena de reclusão.
- d) Crime afiançável e prescritível, sujeito à pena de detenção.
- e) Crime inafiançável e imprescritível, sujeito à pena de detenção.

14. O Estatuto da Pessoa Idosa é destinado a regular os direitos assegurados às pessoas com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos. Assinale, dentre as alternativas abaixo, um direito previsto na referida legislação.

- a) A participação das pessoas idosas em atividades culturais e de lazer será proporcionada mediante descontos de no máximo 50% (cinquenta por cento) nos ingressos para eventos artísticos, culturais, esportivos e de lazer, bem como o acesso preferencial aos respectivos locais.
- b) Nos programas habitacionais públicos ou subsidiados com recursos públicos, a reserva de pelo menos 3% (três por cento) das unidades habitacionais residenciais para atendimento às pessoas idosas
- c) Nos transportes coletivos públicos urbanos e semiurbanos reserva de 20% (vinte por cento) dos assentos para as pessoas idosas, devidamente identificados com a placa de reservado preferencialmente para pessoas idosas.
- d) O primeiro critério de desempate em concurso público será a idade, dando-se preferência ao de idade mais reduzida.

- e) No caso de entidade filantrópica, ou casa-lar, é vedada a cobrança de participação da pessoa idosa no custeio da entidade

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, MEIO AMBIENTE E MUDANÇA CLIMÁTICA.

André Rocha

15. Leia o texto a seguir para responder à questão.

"Os tristes acontecimentos no Rio Grande do Sul chamam a atenção para a necessidade de nos adaptarmos às mudanças climáticas. Por mais que consigamos reduzir as emissões de gases de efeito estufa, o clima já está alterado. Extremos de chuva, seca e calor serão cada vez mais frequentes. Neste cenário, é fundamental nos preparamos para esse "novo normal". Mas, afinal, quais são essas tão faladas medidas de adaptação? Como tornar nossas cidades menos suscetíveis e mais resilientes a esses fenômenos avassaladores?

No caso de eventos de chuvas extremas e inundação, como ocorreu agora no Sul, será que as soluções são essencialmente obras de engenharia e infraestrutura, como a modernização ou manutenção de diques, comportas, sistemas de drenagem e estocagem de água? Certamente isso é parte da solução, assim como evitar a ocupação de áreas de risco, e, quando isso não é mais possível, ter sistemas de alertas precoces e rotas de fuga.

Porém, para além de tudo isso, há um outro conjunto de soluções menos custosas, porém efetivas, que são aquelas que se utilizam de processos e funções que os ecossistemas nativos já realizam naturalmente – são as "soluções baseadas na natureza".

A vegetação nativa, tanto florestal quanto não florestal, como os Pampas, permite uma maior infiltração da água das chuvas, funcionando como áreas de recarga de lençóis freáticos. Ao reduzir o escoamento superficial da água pelo solo (as

enxurradas) e a chegada abrupta desta água aos rios, a vegetação nativa ameniza a intensidade das cheias. Ademais, a manutenção desta vegetação nas áreas de várzea e ao longo de rios e córregos protege os rios e suas encostas, além de fornecer espaços naturais para o transbordamento dos rios quando das cheias. Todas essas funções (chamadas de "eco-hidrológicas") são parte das soluções que a natureza provê naturalmente, a baixo custo.

Nas cidades, as soluções baseadas na natureza para enfrentamento de extremos pluviométricos são aquelas que aumentam a permeabilidade e a capacidade de infiltração dos solos. Isso inclui a criação de biovaletas e jardins de chuva (áreas de captação e filtração de águas pluviais), a expansão de áreas verdes, sejam elas naturais ou introduzidas (como no caso de telhados verdes), assim como a preservação ou restauração de várzeas. Essas cidades mais permeáveis, capazes de absorver, armazenar e controlar as águas da chuva, são conhecidas como "cidades esponjas". Esse conceito foi desenvolvido e implementado em 16 cidades na China, há cerca de dez anos. Dado o sucesso desta empreitada, o governo chinês planeja transformar 640 cidades mais propensas a eventos de inundação em cidades esponjas, onde pelo menos 80% das áreas urbanas ficariam mais permeáveis até 2030. Esse projeto deve permitir absorver cerca de 70% das águas das chuvas.”.

Fonte: Afinal, quais são as medidas de adaptação às mudanças climáticas baseadas na natureza? Jean Paul Metzger. Disponível em:
<https://jornal.usp.br/articulistas/jean-paul-metzger/afinal-quais-sao-as-medida-de-adaptacao-as-mudancas-climaticas-baseadas-na-natureza/>

Sobre meio ambiente e mudanças climáticas, assinale a alternativa correta.

- a) O aumento da temperatura média da atmosfera global tende a aumentar os índices pluviométricos médios em áreas que sofrem com o processo de desertificação.
- b) As mudanças climáticas são aquelas atribuídas direta ou indiretamente à variabilidade climática natural observada ao longo de períodos comparáveis.

- c) O alerta global quanto à problemática do efeito estufa começou a ser difundido amplamente a partir da década de 1980.
- d) Após a revolução industrial, a atmosfera passou a ser composta majoritariamente pelos chamados gases de efeito estufa (GEE), o que resulta no chamado aquecimento global antropogênico.
- e) O aquecimento das águas do planeta estimula maiores taxas de evaporação e o próprio vapor d'água produzido também contribui com o aquecimento da atmosfera.

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL

Herbert Almeida

16. Ana é servidora pública federal do Ministério da Saúde, atuando como enfermeira em um hospital universitário. Após sofrer um acidente de trabalho, Ana teve uma lesão na coluna que a impossibilitou de realizar atividades que exigem esforço físico constante. Após realizar uma inspeção médica, foi constatado que Ana estava com limitações físicas permanentes para o exercício das atividades específicas do seu cargo. Diante dessa situação, e com base nas disposições da Lei nº 8.112/90, assinale a opção correta.

- a) Ana será automaticamente aposentada, devido à sua incapacidade para o serviço público.
- b) Ana poderá ser readaptada para um cargo com atribuições e responsabilidades compatíveis com sua limitação física.
- c) Ana terá que se submeter a um novo concurso público para ser reintegrada em um cargo compatível.
- d) Ana poderá escolher livremente o cargo para o qual será revertida, desde que tenha habilitação exigida.
- e) Ana deverá ficar em disponibilidade até que seja possível aproveitá-la em outro cargo.

17. Acerca das normas que regem a administração pública, bem como com base na jurisprudência mais recente sobre o tema, assinale a opção correta.

- a) a criação de subsidiárias depende de autorização legislativa expressa, não se admitindo a mera autorização genérica na lei de criação da empresa pública ou sociedade de economia mista.
- b) é necessária autorização legislativa específica para realizar a alienação do controle acionário das subsidiárias.
- c) a extinção de empresa pública que conste em programa de desestatização depende de lei específica, em qualquer caso.
- d) a fundação instituída pelo Estado deve estar necessariamente sujeita ao regime público, independentemente de seu estatuto e das atividades por ela prestadas.
- e) as fundações públicas podem adotar regime de direito privado e instituir o regime celetista para a contratação de seus empregados públicos.

FINANÇAS PÚBLICAS

Amanda Aires

18. O governo do país A está revisando suas políticas fiscais para melhorar a equidade econômica. Há um debate em curso sobre as melhores maneiras de utilizar a política tributária e os programas de transferência para reduzir a desigualdade de renda.

Qual das seguintes políticas é mais eficaz para promover a função distributiva do governo?

- a) Reduzir a alíquota do imposto de renda para os mais ricos para incentivar o investimento.
- b) Implementar um imposto progressivo sobre a renda, onde os mais ricos pagam uma alíquota maior.
- c) Eliminar todos os impostos sobre heranças para promover a acumulação de riqueza.

d) Reduzir os gastos com programas sociais para equilibrar o orçamento.

e) Substituir todos os impostos diretos por um imposto único sobre consumo.

19. Durante uma recessão econômica, o governo do país B está considerando várias políticas para estabilizar a economia e promover o crescimento. O debate envolve o uso de diferentes instrumentos fiscais e monetários para lidar com a crise.

Qual das seguintes medidas é mais eficaz para exercer a função estabilizadora do governo durante uma recessão?

- a) Aumentar as taxas de juros para controlar a inflação.
- b) Reduzir os gastos públicos para diminuir o déficit orçamentário.
- c) Aumentar os impostos para reduzir a dívida pública.
- d) Implementar um programa de estímulo fiscal, aumentando os gastos públicos e reduzindo os impostos.
- e) Congelar os salários do setor público para conter os gastos governamentais.

NOÇÕES DE ORÇAMENTO PÚBLICO*Leandro Ravelle*

20. O prefeito do município Caucaia-CE está elaborando seu projeto de lei orçamentária para o próximo exercício financeiro. Durante o processo de previsão de receitas, o Poder Executivo municipal propôs uma estimativa de arrecadação para determinado tributo que se mostrou excessivamente otimista, considerando fatores como mudanças na legislação tributária e conjuntura econômica desfavorável. No entanto, não foram apresentadas as memórias de cálculo e metodologia utilizadas na elaboração dessa previsão.

Dante dessa situação, assinale a alternativa que apresenta uma medida que o Poder Legislativo municipal pode adotar de acordo com a Lei Complementar citada:

- a) Aceitar a estimativa de arrecadação proposta pelo Poder Executivo, sem a necessidade de reestimativa, mesmo diante de indícios de erro ou omissão de ordem técnica ou legal.
- b) Realizar uma reestimativa de receita, desconsiderando as normas técnicas e legais estabelecidas, apenas com base em análises subjetivas dos membros do Poder Legislativo.
- c) Solicitar ao Poder Executivo a apresentação das memórias de cálculo e metodologia utilizadas na elaboração da previsão de receita, visando garantir a transparência e a fundamentação técnica das estimativas.
- d) Aprovar a previsão de receita proposta pelo Poder Executivo sem a necessidade de desdobramento em metas bimestrais de arrecadação, mesmo que não estejam atendidas as exigências da Lei Complementar.
- e) Ignorar a previsão de receita proposta pelo Poder Executivo e não apresentar uma nova estimativa, deixando a definição da receita para ser realizada de forma arbitrária ao longo do exercício financeiro.

EIXO TEMÁTICO 1**GESTÃO GOVERNAMENTAL***Elisabete Moreira*

21. A administração estratégica refere-se ao processo de formulação, implementação e avaliação de estratégias organizacionais para alcançar os objetivos de longo prazo de uma organização. Na área pública, esse processo, definido por lei, contempla regras claras e precisas, que inclui a escuta à população em relação ao curso de ação a ser tomada pelo poder público no atendimento do interesse público. Levando-se em consideração o planejamento governamental, é correto afirmar.

- a) O *Balanced Scorecard* – BSC é definido corretamente como um painel de informações gerenciais, constituído de uma lista de indicadores chaves de performance – KPIs.
- b) O *Balanced Scorecard* – BSC é utilizado para definição de estratégias e desenho do planejamento, cujos resultados são sintetizados em um mapa de desempenho que permite a visualização de causa e efeito entre as iniciativas estratégicas.
- c) No planejamento governamental é importante que haja concordância e consenso da população em relação às ações públicas prioritárias.
- d) O *Balanced Scorecard* – BSC apresenta uma visão holística que integra as metas financeiras e não financeiras, visando acompanhar e avaliar a gestão organizacional a partir de ponderações dadas a alguns objetivos prioritários.
- e) O *Balanced Scorecard* – BSC constitui um processo sistêmico que conduz a conquista dos resultados organizacionais, contemplando e estabelecendo um rumo a ser seguido pela organização que é controlado por meio de indicadores que irão medir o alcance dos resultados.

22. A ENAP – Escola Nacional de Administração Pública e o Ministério da Gestão e Inovação do Serviço Público – MGI firmaram parceria com o Instituto para Inovação e Propósito Público (IIPP) da *University College London*, com o objetivo de trazer para a Administração Pública Brasileira o que há de mais recente na discussão sobre o novo pensamento econômico, as capacidades dinâmicas, as políticas públicas voltadas para o desenvolvimento sustentável e o novo papel do Estado.

A ideia é produzir inovação e agilidade resgatando o papel do servidor e da burocracia, sem jogar fora o papel estabilizador do serviço público, conforme palestra proferida em 26/03/2024 pelo especialista internacional Rainer Kattel, professor e autor do livro *"How to Make an Entrepreneurial State: Why Innovation needs Bureaucracy"* ("Como construir um Estado Empreendedor: Por que a Inovação precisa da Burocracia").

"Para Rainer Kattel os servidores públicos vivem um constante paradoxo: ao mesmo tempo que precisam oferecer o serviço básico, precisam melhorá-los."

(texto extraído e adaptado do sítio:
<https://www.enap.gov.br/pt/acontece/noticias/especialista-internacional-destaca-importancia-da-burocracia-para-a-inovacao-no-setor-publico>)

Levando-se em consideração a necessidade de estabilidade ágil, ou seja, inovação e constância dos processos de trabalhos, com vistas a atender às necessidades do cidadão, aponte a alternativa correta.

- a) No âmbito da gestão de processos, o mapeamento dos macroprocessos finalísticos representa a essência da organização, com vistas a promover a efetiva geração de resultados à sociedade.

- b) A gestão de portfólio permite elencar os processos críticos ou cruciais da organização, definir critérios de priorização de investimentos e indicadores de desempenho, visando alinhar as estratégias organizacionais às suas atividades.
- c) A perspectiva da gestão de processos é global e sistêmica, pois envolve o conjunto da organização. Significa gerir a organização considerando a interação entre as suas atividades, focando na análise da eficiência da gestão.
- d) O método de Ishikawa é uma ferramenta de gestão de processos que apresenta de forma dinâmico informações que são sintetizadas de modo claro, utilizando a identificação dos problemas e proposições de soluções em uma das faces de uma folha de papel.
- e) Na gestão por processos é desejável que as equipes de processos envolvam diferentes perfis e habilidades, com avaliação centrada no desempenho de cada colaborador.

23. Nos últimos dias, o Brasil assistiu o acontecimento de uma grande tragédia que acometeu o Estado do Rio Grande do Sul em razão das fortes chuvas, que geraram inundações, provocando mortes e destruição em mais de 446 municípios gaúchos. Estima-se que mais de 600 mil pessoas estejam desalojadas ou desabrigadas, vivendo na casa de familiares, amigos ou abrigos montados às pressas.

Após tratativas com o governo gaúcho, o Governo Federal lançou vários projetos com vistas a ajudar e tentar amenizar a situação de calamidade. Um desses projetos foi a concessão do Auxílio Reconstrução no valor de R\$ 5.100, em parcela única, destinado às famílias afetadas pelas enchentes no Rio Grande do Sul. O auxílio foi criado por medida provisória e vem exigindo dos servidores públicos a aplicação de metodologias ágeis para a gerenciamento desse projeto, que promovam resultados rápidos e atendam às necessidades urgentes da população (adaptado de trechos extraídos da internet).

Levando-se em consideração a gestão de projetos e as metodologias tradicionais e ágeis, é corretor afirmar:

- a) As metodologias ágeis em gestão de projetos incluem a modelagem que abrange a identificação, mapeamento, análise e redesenho, de forma linear.
- b) O gerente de projeto utiliza-se do gráfico de ciclo de vida para detalhar as atividades a serem realizadas, a ordem em que devem acontecer, seus responsáveis, e a duração estimada de cada uma delas.
- c) No âmbito do projeto de ajuda ao Rio Grande do Sul, o Governo Federal designou um gerente do projeto para trabalhar em tempo integral e sua equipe para trabalho em tempo parcial. Nesse caso, a estrutura de gestão de projeto adotada é a matricial forte.
- d) O patrocinador do projeto exerce um papel extremamente importante para o projeto, pois é responsável por articular as estruturas internas e externas que envolvem o projeto.

e) Os *Objectives and Key Results* - OKRs do tipo “Estrela do Norte” representam as grandes ambições a serem alcançadas no longo prazo, definidos através de uma visão objetiva e clara, visando engajar a todos em cima de um propósito.

24. Em recente encontro do Grupo de Trabalho do G20 com o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos – MGI foram debatidos dois eixos temáticos de grande importância para a realidade brasileira: justiça climática, com enfoque de gênero, ressaltando “a importância da preocupação do Estado com questões climáticas e como os grupos minoritários se tornam mais vulneráveis em situações dramáticas, como a vivenciada recentemente no Rio Grande do Sul”. (texto adaptado e extraído do sítio <https://www.gov.br/gestao/pt-br/assuntos/noticias/2024/maio/empoderamento-de-mulheres-e-foco-de-grupo-de-trabalho-do-g20-com-participacao-do-ministerio-da-gestao>).

O texto acima demonstra a importância do papel do Estado na promoção de debates, ações, acompanhamento e avaliação das atividades públicas para que sua atuação seja efetiva e para isso é necessário a utilização de técnicas de gestão adaptadas à área pública.

Acerca das ferramentas de gestão, marque a alternativa correta.

- a) A análise SWOT é uma metodologia que deve ser utilizada para levantamento de informações visando auxiliar no desenvolvimento de estratégias. Num cenário de risco no qual o Estado possui competências e recursos, uma estratégia adotada é a desativação ou a tentativa de sobrevivência nesse cenário.
- b) Utilizando-se o modelo de Porter para a análise das forças atuantes no ambiente da tarefa, numa situação em que ocorreu aumento na rivalidade entre concorrentes e a ameaça de novos entrantes em razão do lançamento de produtos substitutos, pode-se concluir que houve um aumento da competição por clientes e consumidores.

- c) A administração, visando promover ideação e incentivar a inovação e o desenvolvimento de novos projetos, pode realizar um “Brainwriting”, que apregoa o lançamento de ideias de forma escrita, envolvendo várias rodadas com especialistas no assunto; também pode utilizar a técnica do “Grupo nominal”, cujas ideias são escolhidas a partir de uma pontuação; assim como a técnica “Delphos”, que envolve várias rodadas e há a atribuição de notas e escolha da ideia de maior pontuação.
- d) O triângulo de ferro, uma ferramenta utilizada na gestão de projetos em cascata, tem como objetivo oferecer produtos conforme os requisitos desenhados, permitindo-se alteração no tempo e recursos. Nas metodologias ágeis, que se voltam para projetos que demandam respostas rápidas, utiliza-se o triângulo ágil invertido, no qual o tempo e custo não se mantêm fixos e o escopo pode mudar para atendimento de um produto mínimo viável (MVP).
- e) Uma abordagem estratégica que visa otimizar a eficiência, qualidade e produtividade das operações é a gestão por processos, que pode valer-se da ferramenta Kaizen para evitar erros durante os processos de trabalho e promover a qualidade dos produtos e serviços ofertados.

- 25.** O trabalho em equipe vem se tornando cada vez mais popular e as evidências sugerem que eles são capazes de melhorar o desempenho dos indivíduos quando as tarefas requerem múltiplas habilidades. No que se refere ao trabalho em equipe é correto afirmar.
- a) O objetivo do trabalho em equipe é compartilhar informações, não obstante a responsabilidade pelo trabalho ser individual.
- b) No trabalho em equipe existe maior chance de sucesso para as ações complexas, visto que o tratamento das informações envolve o processamento por especialistas.
- c) O trabalho em equipe reduz a ansiedade nas situações complexas e de incerteza, favorecendo o apoio mútuo.
- d) O trabalho em equipe gera sinergia positiva, pois o resultado é a somatória das contribuições dos membros.
- e) A equipe é composta por especialistas que possuem habilidades complementares, aleatórias e variadas.

26. A pandemia da Covid-19, ocorrida a partir do ano de 2020, promoveu muitas mudanças no mundo corporativo, sobretudo no que se refere as relações humanas de trabalho. Naquele cenário, não obstante a necessidade de as pessoas permanecerem isoladas, o trabalho não podia parar. Na área pública, o desafio se mostrava enorme, pois não obstante haver muitas iniciativas de prol da disponibilização eletrônica de informações, a exemplo do Governo eletrônico, era necessário que o processo digital se acelerasse, para atender ao cidadão, que não dispunha mais dos serviços públicos presenciais. Nesse sentido, ainda no ano de 2020, foram constituídos diversos grupos de trabalho no âmbito do governo federal, que passaram a trabalhar home office, em que pese a necessidade de interação contínua com os colegas de trabalho para a troca de informações e aprendizado diante de um cenário tão diverso.

O contexto acima descrito permite assegurar que

- a) Novas tendências como o trabalho remoto e home office fizeram com que as instituições públicas mantivessem as suas condutas, tendo em vista que o planejamento estratégico deve perdurar, priorizando o controle e a jornada de trabalho dos colaboradores.
- b) A pandemia fez surgir novos modelos, modificando o modo de treinar, desenvolver e monitorar as pessoas, criando estratégias flexíveis e um novo olhar para a gestão da saúde, bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores.
- c) A área de gestão de pessoas enfrentou muitos desafios, sobretudo, no que se refere ao alinhamento das equipes à cultura organizacional, bem como a manutenção dos valores, da missão, de forma a produzir somente as transformações necessárias enquanto perdurasse o contexto da pandemia.
- d) O papel da liderança, com o teletrabalho, passou a ser reduzido, tendo em vista que a necessidade de gerenciamento presencial e a satisfação de necessidades próprias do ambiente laboral passou a não existir.

e) A motivação das pessoas foi de certa forma afetada, pois os fatores extrínsecos do ambiente laboral deixaram de existir, e isso provocou mudanças no desempenho profissional, no que diz respeito tanto a produtividade quanto à satisfação no trabalho de forma generalizada.

27. A Gestão de Pessoas e a área que atua nas variáveis relacionadas ao comportamento organizacional, do ponto de vista individual, grupal e organizacional, promovendo suporte para que a organização alcance seus objetivos estratégicos e simultaneamente as pessoas alcancem seus objetivos individuais. Acerca dos temas relacionados ao comportamento organizacional, escolha a alternativa correta.

- a) Uma cultura organizacional forte dispensa documentos, regras e regulamentos, promovendo aumento do absenteísmo e diminuição da rotatividade.
- b) A liderança tem como pilar norteador a confiança que está relacionada à expectativa positiva de que a outra parte não vai agir com oportunismo. Existem três tipos de confiança nas relações organizacionais: baseada na intimidação; no conhecimento; e na identificação.
- c) Segundo a hierarquia das necessidades de Maslow, a necessidade satisfeita pelo aumento das responsabilidades, prestígio, proteção e status é denominada de estima.
- d) A teoria de motivação de Adams que trata da equidade afirma que o esforço empreendido deve gerar um resultado justo e a percepção desse resultado produz atração no indivíduo para que ele se esforce.
- e) A teoria Y de Douglas McGregor apregoa que a falta de ambição, a apatia e a fuga à responsabilidade, por exemplo, são consequências da experiência insatisfatória das pessoas em outras organizações, mas também pode constituir uma característica humana inerente às pessoas.

GESTÃO DE RISCOS*Stefan Fantini*

28. De acordo com a Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 1 de 2016, são princípios da Gestão de Riscos, EXCETO:

- a) gestão de riscos de forma sistemática, estruturada e oportuna, subordinada ao interesse particular.
- b) estabelecimento de níveis de exposição a riscos adequados.
- c) estabelecimento de procedimentos de controle interno proporcionais ao risco, observada a relação custo-benefício, e destinados a agregar valor à organização.
- d) utilização do mapeamento de riscos para apoio à tomada de decisão e à elaboração do planejamento estratégico.
- e) utilização da gestão de riscos para apoio à melhoria contínua dos processos organizacionais.

29. Os riscos “relativos a eventos de risco que podem resultar em desvios éticos, irregularidades administrativas, fraude e corrupção; assim, por exemplo, a inadequada especificação de bens ou serviços em um processo de compras públicas pode resultar em direcionamento intencional da licitação e falta de competição e isonomia entre os participantes” são chamados de riscos:

- a) operacionais
- b) à integridade
- c) estratégicos
- d) absolutos
- e) fragmentados

30. “Risco a que uma organização está exposta sem considerar quaisquer ações gerenciais que possam reduzir a probabilidade de sua ocorrência ou seu impacto.” De acordo com os conceitos da Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 1 de 2016, trata-se do conceito de:

- a) Risco Ordinário
- b) Risco Inerente
- c) Risco Residual
- d) Risco Absoluto
- e) Risco Máximo

EIXO TEMÁTICO 2**POLÍTICA NACIONAL DE SAÚDE***Lígia Carvalheiro*

31. Conforme o Artigo 199 da Constituição Federal/1988, é vedada a participação direta ou indireta de empresas ou capitais estrangeiros na assistência à saúde no País, no entanto, são previstas exceções descritas em Lei, tal como consta na Lei 8080/90 e está corretamente elencado abaixo, exceto em:

- a) doações de organismos internacionais vinculados à Organização das Nações Unidas, de entidades de cooperação técnica e de financiamento e empréstimos
- b) pessoas jurídicas destinadas a instalar, operacionalizar ou explorar hospital geral, inclusive filantrópico
- c) pessoas jurídicas destinadas a instalar, operacionalizar ou explorar ações e pesquisas de planejamento familiar
- d) serviços de saúde mantidos, sem finalidade lucrativa, por empresas, para atendimento de seus empregados e dependentes, sem qualquer ônus para a seguridade social
- e) pessoas jurídicas destinadas a instalar, operacionalizar ou explorar atenção básica

32. Acerca do planejamento e orçamento do SUS, assinale a alternativa correta:

- a) O processo de planejamento e orçamento do Sistema Único de Saúde (SUS) será ascendente, do nível federal ao local.
- b) O processo de planejamento e orçamento do Sistema Único compatibiliza as necessidades da política de saúde com a disponibilidade de recursos em planos de saúde dos Municípios, dos Estados, do Distrito Federal e da União.
- c) A programação anual de saúde será a base das atividades e programações de cada nível de direção do Sistema Único de Saúde (SUS), e seu financiamento não precisa estar previsto na respectiva proposta orçamentária.
- d) É permitida a transferência de recursos para o financiamento de ações não previstas nos planos de saúde, inclusive em situações emergenciais ou de calamidade pública, na área de saúde
- e) O Ministério da Saúde estabelecerá as diretrizes a serem observadas na elaboração dos planos de saúde.

33. Sobre as características das instâncias de participação social descritas na Lei 8142/90, assinale a alternativa correta:

- a) A Conferência de Saúde reunir-se-á a cada cinco anos com a representação dos segmentos sociais e governo, apenas.
- b) O Conselho de Saúde possui caráter eventual e consultivo
- c) A Conferência de Saúde visa avaliar a situação de saúde e propor as diretrizes para a formulação da política de saúde nos níveis correspondentes.
- d) O Conselho de Saúde atua na formulação de estratégias e no controle da execução da política de saúde, exceto nos aspectos econômicos e financeiros.
- e) O Conselho Nacional de Saúde e o Conselho Nacional de Secretários Municipais de Saúde

(Conasems) terão representação no Conselho Nacional de Secretários de Saúde (Conass).

A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO NAS POLÍTICAS PÚBLICAS. AÇÕES AFIRMATIVAS. MECANISMOS LEGAIS E INSTITUCIONAIS DE AMPLIAÇÃO, DIVERSIFICAÇÃO E GARANTIA DE DIREITOS INDIVIDUAIS, COLETIVOS E DIFUSOS

Ricardo Torques

34. Sobre as ações afirmativas, é correto afirmar que:

- a) Não podem ser adotadas pela iniciativa privada.
- b) A adoção de cotas para afrodescendentes nas universidades fere a constituição.
- c) A reserva de 20% das vagas oferecidas em concurso público para aqueles que se auto reconhecem ou se autodeclararam pretos ou pardos fere a constituição.
- d) A Constituição não estabelece a necessidade de reserva de vagas em concursos públicos para as pessoas com deficiência.
- e) Consideram-se ações afirmativas os programas e medidas especiais adotados pelo Estado e pela iniciativa privada para a correção das desigualdades raciais e para a promoção da igualdade de oportunidades.

35. A Lei n. 12.845/13 dispõe sobre o atendimento obrigatório e integral de pessoas em situação de violência sexual. Sobre a referida legislação, assinale a alternativa correta:

- a) Os serviços de que trata esta Lei são prestados mediante remuneração.
- b) Considera-se violência sexual, para os efeitos desta Lei, qualquer forma de atividade sexual não consentida.
- c) É vedada a utilização do exame de DNA para identificação do agressor.
- d) Os hospitais devem oferecer às vítimas de violência sexual atendimento emergencial, integral e multidisciplinar, visando ao controle e ao tratamento dos agravos físicos e psíquicos decorrentes de violência sexual, e encaminhamento obrigatório aos serviços de assistência social.
- e) O atendimento das vítimas de violência sexual deve ser feito mediante agendamento realizado com uma semana de antecedência.

ARRANJOS INSTITUCIONAIS PARA IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Rodrigo Rennó

36. Arranjos institucionais referem-se às estruturas organizacionais e mecanismos através dos quais políticas públicas são formuladas, implementadas e avaliadas. Considerando a complexidade desses arranjos, qual das seguintes opções melhor ilustra uma abordagem eficaz para lidar com a implementação de uma política de saúde pública destinada a aumentar o acesso a serviços de saúde mental em áreas rurais?

- a) Centralizar toda a responsabilidade pela implementação e avaliação da política em uma única agência federal, para garantir uniformidade e consistência em todo o país.

- b) Criar uma rede de parcerias entre agências governamentais federais, estaduais e locais, organizações não governamentais e prestadores de serviços de saúde locais, para aproveitar conhecimentos e recursos específicos de cada nível.
- c) Designar a responsabilidade exclusiva para governos locais, assumindo que eles têm melhor compreensão das necessidades de suas comunidades sem a necessidade de supervisão ou apoio federal.
- d) Implementar a política sem a criação de novos arranjos institucionais, confiando nas estruturas existentes para adaptar suas operações conforme necessário para atender aos novos requisitos.
- e) Delegar a implementação da política a uma empresa privada, utilizando contratos de desempenho para garantir que os serviços sejam entregues de forma eficaz e dentro do orçamento.

AVALIAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Stefan Fantini

37. A avaliação “final”, que ocorre após da implementação, para avaliar os resultados do programa/política pública, é chamada de:

- a) Avaliação Ex Post
- b) Avaliação Ex Ante
- c) Avaliação In Itinere
- d) Avaliação Diagnóstica
- e) Avaliação Concomitante

38. O ciclo de políticas públicas é composto por algumas fases. Indique a fase em que os agentes políticos escolhem (entre as alternativas disponíveis) aquela alternativa que eles entendem ser a melhor solução para o problema.

- a) Construção da agenda
- b) Coleta da política
- c) Implementação
- d) Tomada de decisão
- e) Avaliação

39. Assinale a alternativa que apresenta o nome da dimensão associada à utilização dos recursos disponíveis da melhor maneira possível, à produtividade, aos custos envolvidos.

- a) eficiência
- b) eficácia
- c) efetividade
- d) excelência
- e) economicidade

40. A política pública financiada pela sociedade como um todo, que visa distribuir gratuitamente remédios a doentes acometidos por determinada doença, é chamada

- a) Distributiva
- b) Redistributiva
- c) Regulatória
- d) Constitutiva
- e) Efetividade-Custo

EIXO TEMÁTICO 3**SOCIOLOGIA***Alê Lopes*

41. TRT da 3ª região aumentou de R\$ 15 mil para R\$ 50 mil indenização por danos morais devida a um ex-empregado da empresa Quinto Andar. Ele ajuizou ação contra a empresa alegando ter sofrido xenofobia no ambiente de trabalho por conta de sua origem carioca. O tribunal reconheceu a prática de atos xenofóbicos contra o reclamante e manteve a condenação ao pagamento de indenização por danos morais, majorando-a. O relator, juiz convocado Márcio Toledo Gonçalves, ressaltou a gravidade das ofensas sofridas pelo reclamante e a negligência da empresa em adotar medidas eficazes para cessar as práticas discriminatórias.

"No presente caso, o reclamante logrou demonstrar, mediante prova oral e documental, que foi vítima, no ambiente de trabalho, de atos de xenofobia, em razão de sua origem nacional, por ser carioca, originário do Rio de Janeiro. Conforme relatado na inicial e confirmado pelo depoimento da testemunha ouvida a rogo do reclamante, o fato de ser carioca fez com que ele fosse objeto de chacota e de piadas preconceituosas entre os colegas de trabalho, associando sua origem aos estereótipos do criminoso, trapaceiro e desonesto. Referidos atos geram discriminação no ambiente de trabalho, além de ofenderem a honra, a imagem, a autoestima, a autodeterminação e a dignidade do reclamante, afetando direitos de caráter personalíssimo."

A decisão foi fundamentada nos princípios constitucionais de combate à discriminação (art. 3º, IV, da CF/88), na legislação específica sobre discriminação (Convenção 111 da OIT e lei 7.716/89), e na jurisprudência do STF que equipara a xenofobia ao racismo.

Portal Migalhas. Mineiros zoam carioca no trabalho; xenofobia custará R\$ 50 mil

No conflito apontado no texto, a decisão do TRT ponta para

- a) a responsabilidade do empregador em assegurar um ambiente de trabalho livre de discriminação e a obrigação de indenizar pelos danos morais causados, enfatizando a necessidade de medidas preventivas e repressivas para garantir a dignidade dos trabalhadores.
- b) O empregador pode ser isento de responsabilidade se demonstrar que não tinha conhecimento direto das práticas discriminatórias, mesmo que o ambiente de trabalho permita tais comportamentos.
- c) A indenização foi aumentada para enfatizar que piadas baseadas na origem geográfica são aceitáveis culturalmente, refletindo a tolerância humorística típica do ambiente de trabalho.
- d) A responsabilidade por atos discriminatórios é exclusiva dos colegas que praticaram a xenofobia, não cabendo ao empregador ação ou penalidade, visto que não participou diretamente.
- e) A decisão do TRT focou na penalização dos colegas de trabalho envolvidos, não implicando a empresa em qualquer obrigação de reparar os danos morais causados ao empregado.

42. Essa crise estrutural profunda fez com que os capitais e as grandes corporações em escala global iniciassem um processo de corrosão e devastação da legislação social do trabalho. Nasceu, então, o que venho chamando de um novo Frankenstein social: uma força de trabalho que faz com que homens e mulheres do mundo inteiro, ao mesmo tempo que vivenciam situações nas quais estão presentes altos níveis de avanço tecnoinformacional-digital (algoritmo, internet das coisas, inteligência artificial, big data, impressão 3D, geração 5G etc.) e experimentam o maquinário informacional digital, evidenciam um exército sobrante de trabalho em escala mundial que não

para de crescer. Existem todas as condições necessárias para criar um tipo de trabalho chamado de trabalho uberizado, que se desenvolve nas plataformas das grandes corporações, onde médicos, professores, arquitetos, advogados, enfermeiros, trabalhadores domésticos, homens e mulheres de todas as profissões, ao perderem seus respectivos trabalhos, aceitam trabalhar – porque não têm outra perspectiva – sob condições que nos remetem ao século XIX, à acumulação primitiva. Por isso digo que há algo de estranho. O capitalismo de plataforma tem algo em comum com a protoforma do capitalismo, aquela forma em que o capitalismo aviltava a classe trabalhadora com jornadas de 10, 12, 14, 16 horas ou mais, com ritmos intensos de trabalho e sem nenhum direito para o trabalhador.

Entre vista concedida por Ricardo Antunes à Associação Brasileira de Estudos do Trabalho – ABET. Ricardo Antunes: “A expansão do trabalho uberizado nos levará à escravidão digital”.

Disponível em: <http://abet-trabalho.org.br/ricardo-antunes-a-expansao-do-trabalho-uberizado-nos-levara-a-escravidao-digital/>

No contexto da uberização do trabalho, o processo é marcado

- a) pela autonomia e controle do processo digital
- b) pela flexibilização laboral, que implica a redução de barreiras legais à exploração do trabalho, e a normalização da transferência de custos e riscos aos trabalhadores.
- c) pelo aumento da autonomia pessoal e profissional, permitindo aos trabalhadores maior controle sobre suas carreiras e decisões laborais.
- d) pela expansão das oportunidades de trabalho que garantem a estabilidade empregatícia e a proteção social tradicionalmente associadas ao emprego formal.
- e) pela implementação de políticas de suporte por parte das plataformas digitais que asseguram benefícios comparáveis aos de contratos tradicionais de trabalho.

43. Matriz inquestionável de afirmação dos mais elementares direitos de cidadania no domínio laboral, e que foram ganhando forma sobretudo na sequência da Revolução Industrial, as organizações sindicais têm vindo a ser questionadas quer nas suas retóricas discursivas, quer nas suas formas de atuação não só à escala nacional como transnacional. Esse questionamento é, em parte, ditado também pela profusão de argumentos e pontos de vista que questionam igualmente a centralidade do trabalho nas sociedades contemporâneas, não obstante poder afirmar-se que o trabalho, material e imaterial, permanece como elemento central no processo de acumulação capitalista. [...] A abordagem do “fenômeno sindical” pode empreender-se segundo diversos ângulos de análise de distintos enquadramentos disciplinares.

COSTA, Hermes Augusto Costa. Estud. sociol., Araraquara, v.16, n.31, p.447-474, 2011.

Tendo por base o texto, os sindicatos podem ser estudados enquanto

- a) Movimentos sociais, grupos de interesse e comissões parlamentares.
- b) Instituições de mercado, grupos de interesses e comissões tripartites.
- c) Grupos de interesses, movimentos sociais e instituições de mercado.
- d) Instituições de lobby privado, ONG, associação de interesses particulares.
- e) Organizações únicas definida por territorialidade, organizações sociais amplas, instituições de mercado.

44. A noção de valor em Marx é objeto de muita confusão e incomprensão por parte de marxistas e não marxistas, sendo apresentada, normalmente, somente em sua dimensão quantitativa, convencional, ou seja, quanto à magnitude de trabalho socialmente necessário contido em cada unidade de mercadoria. Esta interpretação caminha na ideia do “trabalho incorporado”, associando o valor ao tempo médio de trabalho adicionado à mercadoria, captando, portanto, a sua grandeza, interpretação comum nos tratados convencionais de Economia Política. Já a compreensão qualitativa se alia mais diretamente à “forma social do valor”, destacando as relações sociais de exploração entre os seres humanos nos processos de produção e circulação, relações estas que validam socialmente as mercadorias.

SABADINI, Mauricio de Souza. A teoria do valor-trabalho em Marx: a mercadoria e a crítica da crítica à centralidade do trabalho. Caderno C R H, Salvador, v. 36, p. 1-13, 2023.

Considerando a teoria do valor-trabalho, segundo abordagem marxista, a mercadoria pode ser entendida como:

- a) como um bem cujo valor é determinado exclusivamente pelo custo dos materiais e da energia utilizados em sua produção.
- b) como um objeto cujo valor é definido pelas necessidades subjetivas dos consumidores e pela utilidade que atribuem a ele.
- c) como um produto cujo valor depende unicamente da quantidade de capital investido pelo capitalista, incluindo salários, matérias-primas e custos operacionais.
- d) como um item cujo valor é baseado na oferta e demanda do mercado, sem relação direta com o trabalho necessário para sua produção.
- e) como um sujeito fantasmagórico que expressa o caráter social do valor.

PSICOLOGIA SOCIAL E APLICAÇÃO NO TRABALHO*Thayse Duarte*

45. Considerando a estruturação, organização e dinâmicas internas dos grupos e equipes de trabalho, assinale a assertiva correta:

- a) Grupos e equipes são instâncias inerentes à vida organizacional, e a maneira como são organizados pouco interfere no processo produtivo, que, por sua vez, é significativamente impactado pelo contexto econômico.
- b) Liderança é o processo de influenciar pessoas para um objetivo comum, que ocorre em equipes, mas não em grupos.
- c) O fator que, nas organizações e em seus respectivos grupos, se refere aos produtos materiais e aos não materiais do processo interacional — como conhecimento, objetos, documentos, sentimentos, valores, formas de expressão e normas de conduta — é chamado de cultura grupal.
- d) O conflito de relacionamento é aquele que atrapalha o desempenho do grupo. E o conflito disfuncional é baseado nas relações interpessoais.
- e) Entre as características dos processos construtivos inclui-se a substituição das técnicas de resolução de disputas por procedimentos improvisados intuitivos.

46. Uma habilidade fundamental de um líder é reconhecer o tipo de conflito de que está diante, a fim de escolher as melhores alternativas de lidar com ele, visando transformá-lo em uma oportunidade para a organização. Nesse contexto, o conflito construtivo caracteriza-se por

- a) motivação e pressão segura, processo cooperativo e ausência de processos de estagnação, promovendo o engajamento, a colaboração e a evolução contínua.
- b) motivação e pressão segura, estímulo de energia dos envolvidos e geração de hostilidades e

ansiedades, prejudicando a colaboração e a compreensão mútua.

- c) estímulo de energia dos envolvidos, motivação e pressão e redução da comunicação entre indivíduos ou grupos, indicando falta de reflexão e crescimento.
- d) redução da comunicação entre indivíduos ou grupos, estímulo de energia dos envolvidos e ausências de processos de estagnação, comprometendo o processo colaborativo.
- e) redução da comunicação entre indivíduos ou grupos, ausência de processos de estagnação e processo cooperativo, impactando no bem-estar dos envolvidos.

ATORES NO MERCADO DE TRABALHO*Amanda Aires*

47. Em um mundo cada vez mais globalizado, o investimento em capital humano, por meio da educação e da profissionalização, é fundamental para o desenvolvimento econômico e social. O governo de um país X está desenvolvendo políticas para aumentar o nível de qualificação da sua força de trabalho.

Qual das seguintes alternativas é uma política efetiva para melhorar o capital humano?

- a) Reduzir o orçamento destinado à educação básica para investir em setores de alta tecnologia.
- b) Aumentar os impostos sobre empresas para financiar programas de treinamento profissional.
- c) Fornecer subsídios diretos a estudantes para que possam completar sua educação superior.
- d) Incentivar a imigração de trabalhadores qualificados, sem investir na qualificação local.
- e) Privatizar todas as instituições de ensino superior para melhorar a eficiência educacional.

48. Em uma pesquisa sobre a economia do trabalho doméstico, foi constatado que o trabalho não remunerado é uma parte significativa do tempo de trabalho total de muitas pessoas, especialmente mulheres.

Qual das seguintes afirmações reflete corretamente a distinção e a relação entre trabalho profissional e trabalho doméstico?

- a) O trabalho doméstico é irrelevante para a economia porque não é remunerado.
- b) O trabalho profissional é sempre mais valoroso economicamente do que o trabalho doméstico.
- c) O trabalho doméstico não contribui para a economia de um país.
- d) O reconhecimento e a valorização do trabalho doméstico podem contribuir para uma economia mais inclusiva e igualitária.
- e) O trabalho doméstico deve ser substituído completamente por serviços profissionais para aumentar a produtividade econômica.

49. Em resposta ao crescente desemprego e à precarização do trabalho, o governo do país Y está implementando diversas intervenções para regular o mercado de trabalho e proteger os trabalhadores.

Qual das seguintes intervenções governamentais é considerada eficaz para melhorar as condições do mercado de trabalho?

- a) Reduzir a fiscalização das leis trabalhistas para incentivar a criação de empregos.
- b) Estabelecer um salário mínimo, ajustar periodicamente conforme a inflação e garantir sua aplicação.
- c) Eliminar todas as regulamentações trabalhistas para atrair investimentos estrangeiros.
- d) Permitir que os empregadores decidam livremente as condições de trabalho sem interferência estatal.
- e) Reduzir os benefícios de desemprego para incentivar os trabalhadores a aceitar qualquer emprego disponível.

50. A implementação de políticas de salário mínimo é frequentemente debatida entre economistas, políticos e a sociedade. No país Z, um novo aumento do salário mínimo está sendo discutido como uma medida para melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores de baixa renda.

Qual dos seguintes impactos é esperado de um aumento bem planejado do salário mínimo?

- a) Aumento da inflação a níveis incontroláveis.
- b) Desemprego em massa devido ao aumento dos custos laborais para os empregadores.
- c) Melhoria na qualidade de vida dos trabalhadores de baixa renda e redução da desigualdade.
- d) Substituição total da mão de obra por automação em todos os setores.
- e) Eliminação da pobreza sem necessidade de outras políticas sociais.

EIXO TEMÁTICO 4**SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR***Edimar Monteiro*

51. A Norma Regulamentadora n.º 26 (NR 26), intitulada Sinalização de Segurança, tem por objetivo estabelecer medidas quanto à sinalização e identificação de segurança, especialmente no tocante aos agentes químicos. Esta Norma estabelece a obrigatoriedade de elaboração e disponibilização da Ficha com Dados de Segurança (FDS) de produtos químicos em todos os estabelecimentos onde haja empregados que mantenham contato ou manipulem produtos químicos. A respeito dos aspectos de sinalização de segurança nos locais de trabalho, assinale a alternativa correta.

- a) O uso de cores de segurança deve ser o mais amplo possível e destinar-se a identificação de máquinas e equipamentos, delimitação de áreas, identificação de tubulações para condução de líquidos e gases e advertência contra riscos.
- b) A rotulagem preventiva de produtos perigosos deve conter, entre outros elementos a identificação e a composição do produto químico; pictogramas de perigo; palavras de advertência; frases de perigo; frases de precaução e informações suplementares.
- c) Os produtos não classificados como perigosos e os classificados como saneantes pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA estão dispensados de apresentar rotulagem preventiva.
- d) O fabricante do produto químico pode requerer o reconhecimento da confidencialidade da FDS de seu produto junto ao órgão regulamentador caso apresente justificativa técnica que comprove risco que quebra do segredo industrial do produto.
- e) Dada a tecnicidade da FDS, os usuários (empregadores) podem desenvolver documentos simplificados com as informações de segurança pertinentes e fornecê-los a seus empregados em

substituição ao fornecimento/disponibilização da FDS.

52. A Norma Regulamentadora n.º 33 (NR 33), intitulada Segurança e Saúde no Trabalho em Espaços Confinados, estabelece os principais aspectos relacionados ao gerenciamento dos riscos ocupacionais no trabalho em espaços confinados. Em conformidade com o referido comando regulamentador, assinale a alternativa correta.

- a) Classifica-se como espaço confinado a área ou ambiente que atenda um dos seguintes requisitos: espaço não projetado para ocupação humana contínua; possui meios limitados de entrada e saída; e é um local onde exista ou possa existir atmosfera perigosa.
- b) Classifica-se como atmosfera perigosa aquela em que estejam presentes de forma simultânea as seguintes situações: deficiência ou enriquecimento de oxigênio; presença de contaminantes com potencial de causar danos à saúde do trabalhador; e seja caracterizada como uma atmosfera explosiva.
- c) Havendo impossibilidade de se evitar o trabalho em espaços confinados, as etapas de identificação e avaliação de riscos, no contexto do gerenciamento dos riscos ocupacionais, deve considerar, além do disposto na Norma Regulamentadora n.º 01 (NR 01), entre outros aspectos, a possibilidade de formação de atmosferas perigosas e a necessidade de controle de energias perigosas.
- d) No âmbito do gerenciamento dos riscos ocupacionais em espaços confinados, o supervisor de entrada deve elaborar o cadastro de todos os espaços confinados da organização, estejam estes ativos ou inativos, devendo constar no referido cadastro, entre outras informações, o croqui, o volume e as formas de acesso (incluindo as dimensões e geometria) ao espaço confinado.
- e) As Permissões de Entrada e Trabalho – PET sempre serão encerradas, não havendo possibilidades de prorrogação, quando todos os trabalhadores deixarem o espaço confinado.

53. O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), a ser elaborado por estabelecimento, é um documento/programa que consolida a função Gerenciamento de Riscos Ocupacionais nas organizações, devendo ser composto por, no mínimo, um inventário de riscos e um plano de ação. Em regra, a etapa de avaliação de riscos deste programa, incluindo as avaliações quantitativas, qualitativas e a classificação dos riscos, deve ser revisada a cada 2 (dois) anos. Não obstante, há situações em que deverão ser realizadas atualizações extraordinárias conforme previsão expressa na Norma Regulamentadora n.º 01 (NR 01), intitulada Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais. NÃO corresponde uma dessas situações o que consta em:

- a) Atualização após implementação das medidas de prevenção previstas no plano de ação, para avaliação de riscos residuais.
- b) Atualização após inovações e modificações nas tecnologias, ambientes, processos, condições, procedimentos e organização do trabalho que impliquem em novos riscos ou modifiquem os riscos existentes.
- c) Atualização quando identificadas inadequações, insuficiências ou ineficácia das medidas de prevenção adotadas.
- d) Atualização quando da ocorrência de acidentes ou doenças relacionadas ao trabalho.
- e) Atualização quando houver solicitação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio – CIPA ou da representação sindical preponderante no estabelecimento.

54. Uma empresa da indústria portuária possuía, em 2023, 200 (duzentos) empregados diretos, dos quais 20 (vinte) foram diagnosticados com Perda Auditiva Induzida por Níveis Elevados de Pressão Sonora – PAINSE. durante o ano. Sabendo que: a empresa consolida cumulativamente os indicadores epidemiológicos de seus trabalhadores ano a ano; em 2024 foram contratados mais 50 (cinquenta) empregados, não havendo no período nenhuma demissão ou qualquer tipo de desligamento da empresa; todos os novos contratados não têm PAINSE, conforme exames admissionais. Considerando, ainda, que os dados epidemiológicos do primeiro trimestre de 2024 são os apresentados no quadro a seguir, assinale a alternativa correta.

Mês de referência	N.º de novos casos (desencadeamento e/ou agravamento)
Janeiro	2
Fevereiro	1
Março	2

- a) A taxa de incidência no primeiro trimestre de 2024 é de 20%.
- b) A taxa de prevalência se manteve estável até o fim do primeiro trimestre de 2024, em comparação com os dados de 2023.
- c) A entrada de 50 (cinquenta) novos trabalhadores no estudo reduziu a taxa de prevalência.
- d) A entrada dos trabalhadores contratados em 2024 no estudo contribuiu para o aumento da taxa de prevalência.
- e) A entrada dos trabalhadores contratados em 2024 foi determinante para o aumento da taxa de incidência.

55. A Ergonomia (ou fatores humanos) é a disciplina científica que estuda as interações entre os seres humanos e outros elementos do sistema de trabalho, aplicando os princípios teóricos, dados e métodos, a fim de realizar projetos para otimizar o bem-estar humano e o desempenho geral desses sistemas. No âmbito da Norma Regulamentadora n.º 17 (NR 17), que recebe a denominação de Ergonomia, constam os requisitos mínimos de conforto ambiental a serem observados no ambiente de trabalho, a respeito desses requisitos, assinale a alternativa correta.

- a) No caso de não haver previsão específica em normas técnicas oficiais, o nível de ruído de fundo aceitável para efeito de conforto acústico será de até 75 dB(A).
- b) A organização deve adotar medidas de controle da temperatura, da velocidade do ar e da umidade com a finalidade de proporcionar conforto térmico nas situações de trabalho, observando-se o parâmetro de faixa de temperatura ao ar entre 18 e 25 °C para ambientes climatizados.
- c) Devem ser adotadas medidas de controle da ventilação ambiental para minimizar a ocorrência de correntes de ar aplicadas diretamente sobre os trabalhadores, desde que a velocidade de deslocamento dessas correntes de ar seja superior a 0,75 m/s.
- d) Em todos os locais e situações de trabalho deve haver iluminação, natural ou artificial, sempre geral, sendo vedado o uso de iluminação suplementar devido luminosidade concentrada em uma área restrita que esse tipo de iluminação provoca.
- e) Em todos os locais e situações de trabalho em ambientes internos deve haver iluminação de, no mínimo, 500 Lux.

56. A exposição a poeiras minerais é um dos principais fatores de risco ocupacional para as pneumoconioses. As poeiras podem ser fibrogênicas, quando provocam a fibrose pulmonar, como no caso da sílica e do asbesto, ou não fibrogênicas, quando não são capazes de provocar fibrose pulmonar, como é o caso do dióxido de manganês. A respeito desses agentes químicos, conforme previsto no Anexo n.º 12 da Normas Regulamentadora n.º 15 (NR 15), assinale a alternativa correta.

- a) Consideraram-se fibras respiráveis de asbesto aquelas com diâmetro inferior a 3 µm (três micrômetros), comprimento maior que 5 µm (cinco micrômetros) e relação entre comprimento e diâmetro superior a 5:1.
- b) O limite de tolerância para as fibras respiráveis de asbesto do grupo dos anfibólios é de 2,0 f/cm³ (duas fibras por centímetro cúbico).
- c) As avaliações ambientais de poeira de asbesto devem ser realizadas a intervalos não superiores a 6 (seis) meses, devendo os registros dessas avaliações serem mantidos por um período não inferior ao requerido para a manutenção do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR.
- d) Nas atividades com exposição a poeiras de manganês, como no caso de extração e moagem de minérios (pirolusita e a rodocrosita) o limite de tolerância é de 2,5 mg/m³ (miligramas por metro cúbico).
- e) Nas atividades que resultem na exposição a fumos de manganês, como no caso de soldagem com eletrodos que contém manganês em sua composição, o limite de tolerância é de 1,0 mg/m³ (miligramas por metro cúbico).

57. De acordo com a Normas Regulamentadora n.º 06 (NR 06), intitulada Equipamentos de Proteção Individual (EPI), considera-se EPI todo dispositivo ou produto, de uso individual utilizado pelo trabalhador, concebido e fabricado para oferecer proteção contra os riscos ocupacionais existentes no ambiente de trabalho. Em conformidade com a NR 06, assinale a alternativa correta.

- a) As peças semifaciais filtrantes tipo 3 (PFF3) são eficazes para proteção das vias respiratórias contra poeiras, névoas, fumos, radionuclídeos, gases e vapores.
- b) A NR 06 implicitamente veda o uso de respiradores sem pressão positiva em atmosferas imediatamente perigosas à vida e à saúde (IPVS).
- c) Todo EPI deve apresentar, em caracteres indeléveis, legíveis e visíveis, marcações com o nome comercial do fabricante ou do importador, o número no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas (CNPJ), o lote de fabricação e o número do Certificado de Aprovação (CA).
- d) Uma vez adquirido pela organização, o EPI não poderá ser fornecido ao trabalhador caso, no ato do fornecimento, estiver com o Certificado de Aprovação (CA) vencido devido ao tempo de armazenamento entre a compra e o fornecimento.
- e) O treinamento de EPIs será sempre requerido, assim como o registro individual de fornecimento.

FERRAMENTAS DE QUALIDADE

Stefan Fantini

58. A empresa SF 123 decidiu realizar um processo contínuo e sistemático de pesquisa para avaliar produtos, serviços, processos de trabalho de empresas ou organizações que são reconhecidas como representantes das melhores práticas, com o objetivo de aprimoramento organizacional

Assinale a opção que indica o nome da técnica utilizada pela empresa SF 123.

- a) Gestão para resultados.

- b) BPMN
- c) Lean management.
- d) Reengenharia
- e) Benchmarking

59. O ciclo PDCA é uma ferramenta que tem foco na melhoria contínua e possui 04 etapas. Nesse ciclo, o estabelecimento de objetivos e planos para alcançá-los ocorre na etapa

- a) P (Plan)
- b) C (Check)
- c) A (Act)
- d) D (Do)
- e) S (Study)

Saneamento ambiental

André Rocha

60. Sobre saneamento ambiental, analise os itens a seguir.

- I – O saneamento ambiental é um instrumento de promoção da saúde no ambiente de trabalho.
- II – No acondicionamento de resíduos químicos, deve-se sempre verificar a compatibilidade química do resíduo com os materiais das embalagens.
- III – A promoção da disciplina sanitária de uso do solo e o controle de doenças transmissíveis, especialmente na população infantil, estão no escopo do conjunto de ações relativas ao saneamento ambiental.

Estão corretos somente os itens

- a) I.
- b) I e II.
- c) II e III.
- d) I e III.
- e) I, II e III.

EIXO TEMÁTICO 5**DIREITO DO TRABALHO***Antônio Daud*

61. Analise as assertivas relativamente ao direito de greve:

- I. É cabível a realização de greve em atividades essenciais, embora a legislação estabeleça restrições adicionais, a exemplo do pré-aviso do movimento paredista com antecedência mínima de 72 horas.
- II. A realização da greve somente poderá ocorrer quando deliberada pela diretoria-geral do sindicato.
- III. Em regra, é vedada a contratação de trabalhadores substitutos, exceto quando não forem assegurados os serviços cuja paralisação resultem em prejuízo irreparável, hipótese em que é autorizada a contratação de trabalhadores temporários.
- IV. É abusiva a greve levada a efeito sem que as partes hajam tentado, direta ou indiretamente, solucionar o conflito que lhe constitui o objeto.

Estão corretos APENAS os itens:

- a) I e III.
- b) I e IV.
- c) II, III e IV.
- d) III e IV.
- e) II e IV.

62. Julgue os itens abaixo acerca das disposições acerca de SST:

- I. Cabe aos empregados observar as normas de SST, mas não necessariamente colaborar com a empresa na aplicação dessas normas.
- II. Constitui ato faltoso do empregado a recusa injustificada à observância das instruções expedidas pelo empregador na forma de ordens de serviço.

III. Cada CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio - será composta apenas de representantes dos empregados, de acordo com os critérios regulamentados pelo MTB.

Está correto o que se afirma APENAS em

- a) I e III.
- b) I.
- c) II.
- d) III.
- e) nenhum dos itens.

63. A respeito do regramento celetista sobre o teletrabalho, é correto afirmar que:

- a) o teletrabalhador é uma espécie de trabalhador externo.
- b) o teletrabalho deve ser realizado fora das dependências do empregador de maneira preponderante.
- c) o comparecimento às dependências do empregador para a realização de atividades específicas, que exijam sua presença, dá azo à invalidação do regime de teletrabalho.
- d) as regras atinentes à responsabilidade pela manutenção dos equipamentos tecnológicos necessários à prestação do trabalho remoto serão acordadas individualmente, tacitamente ou por escrito.
- e) é cabível a alteração unilateral do regime de teletrabalho para o presencial, por determinação patronal, garantido prazo de transição mínimo de quinze dias.

64. Analise as assertivas abaixo expostas:

- I. Segundo define a CLT, é cabível a ultratividade da norma coletiva de trabalho.
- II. Diante de antinomia entre acordo e convenção coletiva de trabalho, a CLT adotou o critério da especialidade.
- III. Presume-se não se encontrarem em situação de hipossuficiência empregados que percebem salário igual ou superior a duas vezes o teto dos benefícios do regime geral de previdência social e possuem nível superior.
- IV. Na decisão judicial que anular cláusula de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho, eventual cláusula compensatória existente deverá ser preservada.

Assinale a alternativa CORRETA:

- a) Apenas a assertiva III está correta.
- b) Apenas as assertivas II e III estão corretas.
- c) Apenas as assertivas II, III e IV estão corretas.
- d) Apenas as assertivas I, II e III estão corretas.
- e) Apenas a assertiva II está correta.

65. Acerca do exercício dos poderes patronais e da extinção contratual, é INCORRETO afirmar que:

- a) Não se admitindo a realização de revistas íntimas em empregadas.
- b) No uso do poder diretivo poderá o empregador definir o padrão de vestimenta no ambiente laboral, sendo lícita a inclusão no uniforme de logomarcas da própria empresa ou de empresas parceiras e de outros itens de identificação relacionados à atividade desempenhada.
- c) A higienização do uniforme em geral é de responsabilidade do trabalhador.
- d) No caso de paralisação temporária ou definitiva do trabalho, motivada por ato de autoridade municipal, estadual ou federal que impossibilite a continuação da atividade, prevalecerá o pagamento da indenização, que ficará a cargo do empregador.
- e) Nos contratos individuais de trabalho só é lícita a alteração das respectivas condições por mútuo consentimento, e ainda assim desde que não resultem, direta ou indiretamente, prejuízos ao

empregado, sob pena de nulidade da cláusula infringente desta garantia.

66. A Convenção Coletiva do Trabalho (CCT) prevalecerá sobre a lei quando dispuser sobre:

- a) troca do dia de feriado, regulamento empresarial e prêmios de incentivo em bens ou serviços.
- b) banco de horas anual, enquadramento do grau de insalubridade e salário-mínimo.
- c) trabalho intermitente e normas de saúde, higiene e segurança do trabalho previstas em lei ou em normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho.
- d) participação nos lucros ou resultados da empresa e repouso semanal remunerado.
- e) valor nominal do décimo terceiro salário e modalidade do registro da jornada de trabalho.

67. Em relação às normas reguladoras do trabalho rural (Lei 5.889/1973), assinale a alternativa INCORRETA:

- a) Em qualquer trabalho contínuo de duração superior a seis horas, será obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação observados os usos e costumes da região, não se computando este intervalo na duração do trabalho.
- b) Entre duas jornadas de trabalho haverá um período mínimo de onze horas consecutivas para descanso.
- c) Salvo as hipóteses de autorização legal ou decisão judiciária, só poderão ser descontadas do empregado rural determinadas parcelas, a exemplo do limite de 25% do salário mínimo pela ocupação da morada.
- d) Durante o prazo do aviso prévio, se a rescisão tiver sido promovida pelo empregador, o empregado rural terá direito a um dia por semana, sem prejuízo do salário integral, para procurar outro trabalho.
- e) Considera-se trabalho noturno o executado entre as vinte e uma horas de um dia e as cinco horas do dia seguinte, na lavoura, e entre as vinte horas de um dia e as quatro horas do dia seguinte, na atividade pecuária.

SEGURANÇA DO TRABALHO*Edimar Monteiro*

68. A Norma Regulamentadora n.º 01 (NR 01), intitulada Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, estabelece a ordem de prioridade para implementação de medidas de controle dos riscos ocupacionais. Essa ordem de prioridade é conhecida como "hierarquia das medidas de controle". Assinale a alternativa em que se encontra corretamente estabelecida a referida hierarquia

- a) Medidas de proteção coletiva e, na inviabilidade financeira, medidas administrativas ou de organização do trabalho seguida do fornecimento de equipamentos de proteção individual.
- b) Medidas de proteção coletiva e, na inviabilidade técnica, fornecimento de equipamentos de proteção individual, seguido de adoção de medidas administrativas ou de organização do trabalho.
- c) Fornecimento de equipamentos de proteção individual, seguido de adoção de medidas administrativas ou de organização do trabalho e, por último, adoção de medidas de proteção coletiva.
- d) Medidas de proteção coletiva ou, quando comprovado pela organização a inviabilidade técnica, medidas administrativas ou de organização do trabalho e, após esgotadas todas as possibilidades, o fornecimento de equipamentos de proteção individual.
- e) Adoção de medidas administrativas ou de organização do trabalho, adoção de medidas de proteção coletiva e, como última opção, fornecimento de equipamentos de proteção individual.

69. Em conformidade com a NR 12 – Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos assinale a alternativa correta.

- a) Os requisitos mínimos de segurança previstos na NR 12 aplicam-se aos equipamentos estáticos.
- b) É recomendável o uso de chave geral como dispositivo de partida e parada em máquinas e equipamentos.
- c) Em relação aos comandos de acionamento bimotor, dentre outros requisitos, devem possuir atuação síncrona, ou seja, um sinal de saída dever ser gerado somente quando os dois dispositivos de atuação de comando (botões) forem atuados com um retardo de tempo menor ou igual a 0,5 s (meio segundo).
- d) Uma proteção móvel deve ser associada a um dispositivo de intertravamento quando sua abertura possibilitar o acesso à zona de perigo antes da eliminação do risco.
- e) Uma proteção móvel deve ser associada a um dispositivo de intertravamento com bloqueio quando sua abertura não possibilitar o acesso à zona de perigo antes da eliminação do risco.

70. Durante a fiscalização em um canteiro de obras, foi observado que, para um total de 60 trabalhadores, havia as seguintes instalações no local: 03 conjuntos de instalações sanitárias, constituídas de lavatório, vaso sanitário, mictório e chuveiro; 2 bebedouros de água potável. Além disso, o fiscal observou que o canteiro possuía a implementação do PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos. Com base nos assuntos abordados na NR 18 – Segurança e Saúde no Trabalho na Indústria da Construção, norma atualizada com vigência em 2022, assinale a alternativa CORRETA quanto à regularidade do canteiro de obras citado no enunciado.

- a) A fiscalização não observou irregularidades, uma vez que o canteiro de obras estava de acordo com as disposições abordadas na NR 18 – Segurança e Saúde no Trabalho na Indústria da Construção, com vigência a partir de 2022.
- b) A fiscalização observou que faltavam no canteiro de obras 03 conjuntos de instalações sanitárias, uma vez que a proporção é de 01 conjunto para cada grupo de 10 trabalhadores, bem como a necessidade de mais 02 unidades de bebedouros, sendo a proporção de 01 unidade para cada grupo de 25 trabalhadores ou fração.
- c) A fiscalização observou que o fornecimento de água potável, filtrada e fresca, por meio de bebedouro, não estava de acordo com o exigido em norma, uma vez que a proporção é de 01 unidade para cada grupo de 20 trabalhadores ou fração.
- d) A fiscalização observou que, no que se refere às instalações sanitárias, a proporção de lavatório, vaso sanitário e mictório estava de acordo com o disposto na norma, sendo necessário 01 conjunto para cada grupo de 20 trabalhadores, porém a quantidade de chuveiro não estava de acordo, devendo ser um total de 06 unidades para o canteiro em questão, devido a proporção ser 01 unidade para cada grupo de 10 trabalhadores.
- e) A fiscalização notificou a empresa responsável devido a não existência do PCMAT para o canteiro de obras. Tem-se que com a atualização da NR 18, com vigência em 2022, é obrigatória a elaboração e

implementação do Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho (PCMAT), sendo facultativa a elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).

Discursiva

De 2019 para 2022, trabalho infantil aumentou no país

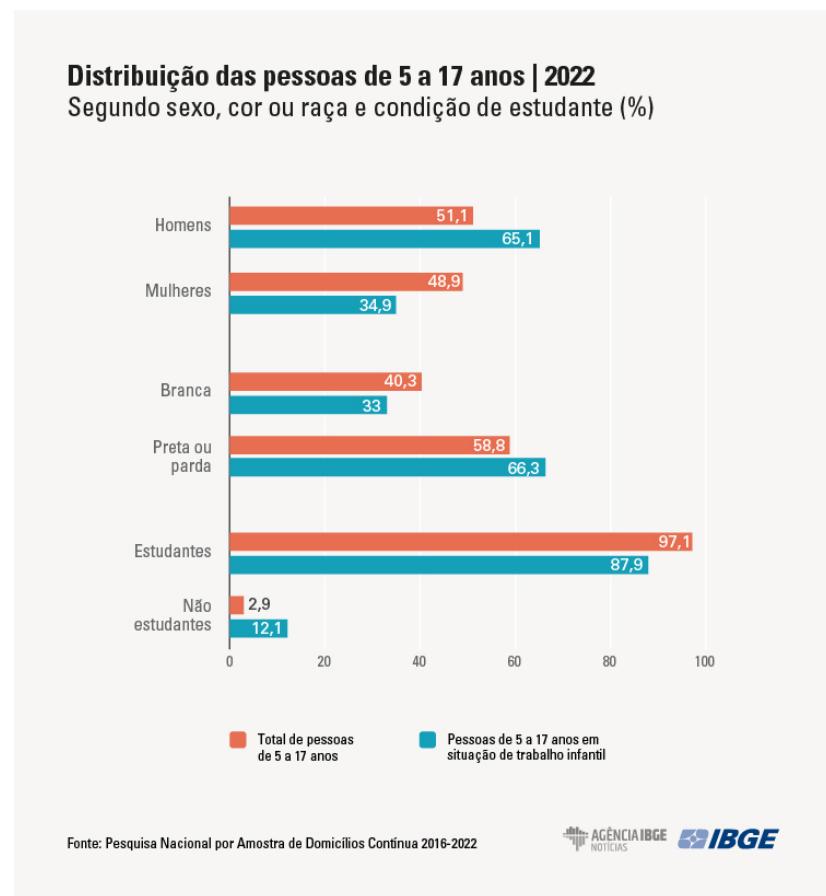
- Destaques
- Em 2022, o Brasil tinha 1,9 milhão de crianças e adolescentes com 5 a 17 anos de idade (ou 4,9% desse grupo etário) em situação de trabalho infantil. Esse contingente havia caído de 2,1 milhões (ou 5,2%) em 2016 para 1,8 milhão (ou 4,5%) em 2019, mas cresceu em 2022.
- Entre 2019 e 2022, a população do país com 5 a 17 anos diminuiu 1,4%, mas o contingente desse grupo etário em situação de trabalho infantil aumentou 7,0%.
- Em 2022, havia 756 mil crianças e adolescentes exercendo as piores formas de trabalho infantil, que envolviam risco de acidentes ou eram prejudiciais à saúde e estão descritas na Lista TIP.
- Em 2022, entre as crianças e adolescentes em situação de trabalho infantil, 23,9% tinham de 5 a 13 anos; 23,6% tinham 14 e 15 anos e 52,5% tinham 16 e 17 anos de idade.
- Entre os adolescentes com 16 a 17 anos em situação de trabalho infantil, 32,4% trabalhavam durante 40 horas ou mais por semana.
- As crianças e adolescentes em situação de trabalho infantil do sexo masculino (65,1%) predominavam em relação ao sexo feminino (34,9%).
- Cerca de 76,6% dos adolescentes de 16 e 17 anos trabalhando em atividades econômicas estavam na informalidade, o equivalente a 810 mil trabalhadores infantis informais. Foi o maior percentual de informalidade para esse grupo desde o início da série histórica, em 2016.
- A proporção de pretos ou pardos em trabalho infantil (66,3%) superava o percentual desse grupo no total de crianças e adolescentes do país (58,8%). Já a proporção de brancos em trabalho infantil (33,0%) era inferior à sua participação (40,3%) no total de crianças e adolescentes.
- O rendimento das meninas em situação de trabalho infantil (R\$ 639) era equivalente a 84,4% do rendimento dos meninos (R\$ 757) nessa situação.
- O rendimento das crianças e adolescentes pretos ou pardos em trabalho infantil (R\$ 660) era equivalente a 80,8% do rendimento das crianças e adolescentes brancos (R\$ 817) nessa situação.

Frequência à escola é menor entre os trabalhadores infantis

Cerca de 97,1% da população de 5 a 17 anos eram estudantes, mas a proporção caia para 87,9% entre as crianças e adolescentes dessa faixa etária em situação de trabalho infantil.

Quase todos (98,5%) no grupo etário dos 5 aos 13 anos frequentavam a escola, assim como os que estavam em situação de trabalho infantil nessa faixa etária (98,5%). Já na faixa dos 14 aos 15 anos, 98,5% frequentavam escola, mas essa taxa era um pouco menor (96,0%) entre os trabalhadores infantis das mesmas idades.

O grupo etário com 16 e 17 anos mostrou uma diferença maior: 89,4% da população com 16 e 17 anos frequentavam escola, mas apenas 79,5% dos adolescentes nessas idades e em situação de trabalho infantil seguiam estudando.



Trabalho infantil, ontem e hoje

A noção de que a infância é uma fase peculiar da vida, com necessidades, ritmo e tolerância diferentes, é uma descoberta recente. Até o século XIX, as crianças trabalhavam ao lado dos pais em indústrias e lavouras. Isso era comum mesmo em países mais desenvolvidos. A conscientização de que o lugar da criança é na escola é coisa que só chegou para os pobres dos Estados Unidos ou da Europa nos primeiros anos do século XX. No Brasil, o ensino obrigatório até os 14 anos só entrou na Constituição em 1937 e demorou décadas até alcançar as regiões mais pobres. Leis contra o trabalho infantil são ainda mais recentes. A prática passou a ser denunciada e combatida nos últimos anos depois de uma conclusão óbvia: os pais só irão recolocar os filhos na escola se isso não ameaçar o sustento da família.

Disponível em: <<http://www.midiaindependente.org/blue/2007/11/402823.shtml>>

Um mau negócio

O Estatuto da Criança e do Adolescente permite que jovens com idade entre 14 e 16 anos exerçam atividades profissionais como aprendizes e determina a idade mínima de 16 anos para o trabalho. Isso não vem sendo obedecido. Entre crianças e adolescentes de 7 a 15 anos, 8,1% estudam e trabalham, segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (Pnad) de 2003, do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O economista Márcio Eduardo Bezerra, do Departamento de Economia, Administração e Sociologia da Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz (Esalq), da Universidade de São Paulo (USP), montou uma fórmula para medir os efeitos da dupla jornada. Aplicou a equação aos resultados de testes de língua portuguesa e de matemática do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Básica (Saeb), que também analisa a situação socioeconômica das famílias e traz dados sobre trabalho infantil. Conclusões: os estudantes que trabalham em casa sofrem menos; os que exercem atividades remuneradas fora de casa por mais de duas horas têm notas piores; e as perdas são mais significativas entre os que pegam no batente mais de sete horas por dia, em qualquer ambiente.

https://www.ipea.gov.br/desafios/index.php?option=com_content&view=article&id=1683:catid=28&Itemid=23.

Nesse contexto e considerando que os textos oferecidos têm caráter motivador de reflexão, redija um texto dissertativo contínuo de 35 a 45 linhas, refletindo sobre a situação do trabalho infantil no Brasil, cuja fundamentação contemple necessariamente os seguintes aspectos, mas não necessariamente nesta ordem:

- as causas da persistência do trabalho infantil;
- as consequências do trabalho infantil;
- a necessidade de atuação transversal de diferentes políticas públicas para a superação do problema.

EXTENSÃO: 35 A 45 LINHAS.

Folha de Resposta

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Folha de Resposta

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

O QUE VOCÊ ACHOU DESTE SIMULADO?

Conte-nos como foi sua experiência ao fazer este simulado.

Sua opinião é muito importante para nós!

<https://forms.gle/3RC8pkHLNAnpSnxQ9>

NÃO É ASSINANTE?

Confira nossos planos, tenha acesso a milhares de cursos e participe gratuitamente dos projetos exclusivos. Clique no link!

<http://estrategi.ac/assinaturas>

CONHEÇA NOSSO SISTEMA DE QUESTÕES

Estratégia Questões nasceu maior do que todos os concorrentes, com mais questões cadastradas e mais soluções por professores. Clique no link e conheça!

<http://estrategi.ac/ok1zt0>