



Simulado Final

CONCURSO NACIONAL UNIFICADO

BLOCO 4

Trabalho e Saúde do
Servidor - Pós-Edita

Simulado

Simulado Final CNU-BT4 (Trabalho e Saúde do Servidor)

Nome: _____

INFORMAÇÕES SOBRE O SIMULADO

- 1 - Este simulado conta com questões focadas no concurso para **Bloco 4 - Trabalho e Saúde do Servidor do CNU**;
- 2 - A prova contém itens que abordam conhecimentos cobrados no edital do concurso;
- 3 - As questões são inéditas e foram elaboradas pelos nossos professores com base no perfil da banca organizadora;
- 4 - Os participantes têm das **8:00h às 13:30h** para responder às questões e preencher o Gabarito Eletrônico;
- 5 - O link para preencher o formulário com seu gabarito está localizado logo após estas instruções;

PREENCHA SEU GABARITO

Clique no link, ou copie e cole no seu navegador, para preencher seu gabarito.

<https://forms.gle/mF6TexFruhMohAdS9>

- | | | | | |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 01 - (A)(B)(C)(D)(E) | 15 - (A)(B)(C)(D)(E) | 29 - (A)(B)(C)(D)(E) | 43 - (A)(B)(C)(D)(E) | 57 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 02 - (A)(B)(C)(D)(E) | 16 - (A)(B)(C)(D)(E) | 30 - (A)(B)(C)(D)(E) | 44 - (A)(B)(C)(D)(E) | 58 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 03 - (A)(B)(C)(D)(E) | 17 - (A)(B)(C)(D)(E) | 31 - (A)(B)(C)(D)(E) | 45 - (A)(B)(C)(D)(E) | 59 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 04 - (A)(B)(C)(D)(E) | 18 - (A)(B)(C)(D)(E) | 32 - (A)(B)(C)(D)(E) | 46 - (A)(B)(C)(D)(E) | 60 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 05 - (A)(B)(C)(D)(E) | 19 - (A)(B)(C)(D)(E) | 33 - (A)(B)(C)(D)(E) | 47 - (A)(B)(C)(D)(E) | 61 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 06 - (A)(B)(C)(D)(E) | 20 - (A)(B)(C)(D)(E) | 34 - (A)(B)(C)(D)(E) | 48 - (A)(B)(C)(D)(E) | 62 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 07 - (A)(B)(C)(D)(E) | 21 - (A)(B)(C)(D)(E) | 35 - (A)(B)(C)(D)(E) | 49 - (A)(B)(C)(D)(E) | 63 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 08 - (A)(B)(C)(D)(E) | 22 - (A)(B)(C)(D)(E) | 36 - (A)(B)(C)(D)(E) | 50 - (A)(B)(C)(D)(E) | 64 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 09 - (A)(B)(C)(D)(E) | 23 - (A)(B)(C)(D)(E) | 37 - (A)(B)(C)(D)(E) | 51 - (A)(B)(C)(D)(E) | 65 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 10 - (A)(B)(C)(D)(E) | 24 - (A)(B)(C)(D)(E) | 38 - (A)(B)(C)(D)(E) | 52 - (A)(B)(C)(D)(E) | 66 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 11 - (A)(B)(C)(D)(E) | 25 - (A)(B)(C)(D)(E) | 39 - (A)(B)(C)(D)(E) | 53 - (A)(B)(C)(D)(E) | 67 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 12 - (A)(B)(C)(D)(E) | 26 - (A)(B)(C)(D)(E) | 40 - (A)(B)(C)(D)(E) | 54 - (A)(B)(C)(D)(E) | 68 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 13 - (A)(B)(C)(D)(E) | 27 - (A)(B)(C)(D)(E) | 41 - (A)(B)(C)(D)(E) | 55 - (A)(B)(C)(D)(E) | 69 - (A)(B)(C)(D)(E) |
| 14 - (A)(B)(C)(D)(E) | 28 - (A)(B)(C)(D)(E) | 42 - (A)(B)(C)(D)(E) | 56 - (A)(B)(C)(D)(E) | 70 - (A)(B)(C)(D)(E) |

CONHECIMENTOS GERAIS**POLÍTICAS PÚBLICAS***Rodrigo Rennó*

01. Na fase de implementação do ciclo de políticas públicas, um dos principais objetivos é garantir que a política seja aplicada conforme planejado, alcançando os resultados desejados. Qual das seguintes ações é essencial durante a fase de implementação para assegurar a eficácia da política pública?

- a) Revisão e ajuste das metas políticas baseadas em feedback político e social.
- b) Definição clara e articulada das políticas durante a fase de formulação.
- c) Coordenação entre os diversos níveis governamentais e agências envolvidas.
- d) Coleta e análise de dados para avaliação preliminar da política.
- e) Promoção de debates públicos para aumentar a conscientização sobre a política.

02. Theodore Lowi propôs uma tipologia para classificar as políticas públicas com base em seus efeitos sobre a sociedade e a natureza da intervenção governamental. Segundo Lowi, qual dos seguintes tipos de políticas é caracterizado pela distribuição de benefícios tangíveis a grupos específicos, com baixo nível de conflito, frequentemente levando a um alto grau de participação desses grupos no processo político, devido ao impacto direto percebido sobre seus interesses?

- a) Políticas regulatórias
- b) Políticas distributivas
- c) Políticas redistributivas
- d) Políticas constitutivas
- e) Políticas de comando e controle.

03. Políticas públicas são essenciais para a organização e funcionamento da sociedade, pois orientam a ação governamental e afetam a vida de todos os cidadãos. Qual das seguintes definições melhor encapsula o conceito de políticas públicas?

- a) Decisões e ações tomadas por governos locais que afetam apenas pequenas comunidades e não têm impacto em nível nacional.
- b) Estratégias e medidas adotadas exclusivamente por organismos internacionais para lidar com crises globais, sem intervenção dos governos nacionais.
- c) Conjunto de ações governamentais que visam resolver problemas específicos identificados pela administração pública, envolvendo desde a formulação até a avaliação de resultados.
- d) Processos administrativos rotineiros que ocorrem dentro de departamentos governamentais sem qualquer orientação estratégica ou objetivo claro.
- e) Atividades executadas por entidades privadas sob contrato com o governo, que não envolvem planejamento ou avaliação pelo setor público.

DESAFIOS DO ESTADO
DE DIREITO: DEMOCRACIA E CIDADANIA

Nelma Fontana

04. A respeito da democracia brasileira, aponte a alternativa INCORRETA.

- a) A Constituição Federal brasileira, promulgada em 1988, instituiu um Estado Democrático de Direito que tem como fundamentos, entre outros, a cidadania e a dignidade da pessoa humana.
- b) O Brasil adota como regime político a democracia indireta, segundo a qual, embora a titularidade do poder seja do povo, seu exercício só se dá por meio de representantes eleitos.
- c) Plebiscito e referendo são formas de consultas diretas ao povo para decidir sobre matéria de relevância para a nação em questões de natureza constitucional, legislativa ou administrativa.
- d) A Constituição Federal permite que sejam realizadas concomitantemente às eleições municipais consultas populares sobre questões locais aprovadas pelas Câmaras Municipais, desde que sejam encaminhadas à Justiça Eleitoral até noventa dias antes da data das eleições.
- e) A Constituição Federal brasileira de 1988 foi a primeira a instituir um Estado Democrático de Direito.

05. Sobre a divisão e coordenação de Poderes da República, assinale a alternativa correta.

- a) Compete ao Presidente da República, na qualidade de Chefe de Governo, decretar o estado de calamidade pública nacional.
- b) O Poder Executivo tem por função atípica a prática de atos de chefia de Estado, chefia de governo e atos de administração.
- c) Compete ao Poder Judiciário assegurar amparo, proteção ou tutela dos direitos dispostos nas leis e na Constituição, de forma que não pode exercer função legislativa, nem mesmo de forma atípica.
- d) Cabe ao Presidente da República, após aprovação do Congresso Nacional, nomear e exonerar os Ministros de Estado.
- e) Não há no Estado brasileiro uma rigorosa separação de Poderes, pois o que se divide são as funções típicas do Estado (administrar, legislar e julgar) e essa divisão não é exclusiva, uma vez que um Poder pode exercer a função típica de outro nos casos autorizados pela Constituição Federal.

DESAFIOS DO ESTADO**DE DIREITO: DEMOCRACIA E CIDADANIA***Géssica Ehle*

06. O setor de Recursos Humanos de uma empresa, ao fazer um treinamento com seus servidores procurou trazer como pauta os Direitos Humanos, a fim de desenvolver a evolução e o trazer a eles o conhecimento sobre Universalização dos direitos em um contexto de desigualdades.

Nos termos do Decreto no 7.037/2009, o Programa Nacional de Direitos Humanos — PNDH-3, considerando o aprofundamento em um dos seus eixos orientadores e suas diretrizes, é possível afirmar que:

- a) A Integração e ampliação dos sistemas de informações em Direitos Humanos e construção de mecanismos de avaliação e monitoramento de sua efetivação é uma diretriz que será estudada no treinamento.
- b) A Garantia dos Direitos Humanos de forma universal, indivisível e interdependente, assegurando a cidadania plena efetivação é uma diretriz que será estudada no treinamento.
- c) A efetivação das diretrizes e dos princípios da política nacional de educação em Direitos Humanos para fortalecer uma cultura de direitos é uma diretriz que será estudada no treinamento.
- d) A promoção da Educação em Direitos Humanos no serviço público é uma diretriz que será estudada no treinamento.
- e) A transparência e participação popular no sistema de segurança pública e justiça criminal é uma diretriz que será estudada no treinamento.

07. Em 11 de Novembro de 2011 foi instituída a Comissão Nacional da Verdade no âmbito da Casa Civil da Presidência da República com a finalidade de examinar e esclarecer as graves violações de direitos humanos praticadas no período fixado no 18 de setembro de 1946 até a data da promulgação da Constituição vigente, ou seja, 1988, durante esse período foi concedida a anistia àqueles que foram atingidos, em decorrência da motivação exclusivamente política, por atos de exceção, institucionais ou complementares.

Assim, a fim de efetivar o direito à memória, à verdade histórica e promover a reconciliação nacional, bem como examinar e esclarecer as graves violações de direitos humanos praticadas durante o regime militar, foi criada a mencionada comissão por meio da Lei nº 12.528/2011. Foram objetivos da Comissão Nacional da Verdade, EXCETO:

- a) Colaborar com todas as instâncias do poder público para apuração de violação de direitos humanos.
- b) Recomendar a adoção de medidas e políticas públicas para prevenir violação de direitos humanos, assegurar sua não repetição e promover a efetiva reconciliação nacional.
- c) Promover, com base nos informes obtidos, a reconstrução da história dos casos de graves violações de direitos humanos, bem como colaborar para que seja prestada assistência às vítimas de tais violações.
- d) Promover o esclarecimento circunstanciado dos casos de torturas, mortes, desaparecimentos forçados, ocultação de cadáveres e sua autoria, ainda que ocorridos no exterior.
- e) Indiciar criminalmente os indivíduos que tenham violado os direitos humanos no período de 18 de setembro de 1946 até a data da promulgação da Constituição vigente.

ÉTICA E INTEGRIDADE*Antônio Daud*

08. Segundo disposto no Decreto 11.529/2023, devem ser objeto de divulgação no Portal da Transparência do Poder Executivo Federal as seguintes informações, EXCETO:

- a) orçamento anual de despesas e de receitas públicas do Poder Executivo federal.
- b) licitações e as contratações realizadas pelo Poder Executivo federal.
- c) notas fiscais eletrônicas relativas às compras públicas.
- d) informações sobre os servidores públicos federais e sobre os militares, incluídos nome, detalhamento dos vínculos, remuneração e filiação a organização de caráter político.
- e) relação dos servidores da administração pública federal punidos com demissão, destituição ou cassação de aposentadoria.

09. Assinale a alternativa que CONTRARIA as regras legais sobre o Governo Digital (Lei 14.129/2021):

- a) O acesso à prestação digital dos serviços públicos será realizado, preferencialmente, por meio do autosserviço, em que não há necessidade de mediação humana.
- b) Os documentos nato-digitais assinados eletronicamente são considerados originais para todos os efeitos legais.
- c) No caso de indeferimento de abertura de base de dados, poderá o interessado interpor recurso contra a decisão no prazo de 10 dias, contado de sua ciência.
- d) É dever dos órgãos públicos realizar todas as comunicações, as notificações e as intimações por meio eletrônico, visto que tal forma de comunicação caracteriza direito subjetivo do usuário de plataformas digitais.
- e) Qualquer informação de transparência ativa é de livre utilização pela sociedade, como regra geral.

DECRETO NO 1.171/1994; DECRETO NO 9.203*Tiago Zanolla*

10. Helena, uma servidora no departamento de atendimento ao público, sempre se preocupou em seguir as normas éticas estabelecidas pelo serviço público. Ela reflete sobre os princípios descritos no Código de Ética para melhorar constantemente seu desempenho. Qual das seguintes ações de Helena é considerada exemplar segundo os princípios éticos?

- a) Helena ocasionalmente permite que as filas de espera se acumulem enquanto faz pausas mais longas, acreditando que pequenos atrasos não afetam significativamente o bem-estar dos usuários.
- b) Helena utiliza recursos do departamento para fins pessoais, justificando que seu trabalho extenuante justifica pequenas compensações.
- c) Em sua vida pessoal, Helena evita qualquer comportamento que possa refletir negativamente em sua função pública, mantendo uma conduta exemplar tanto no trabalho quanto fora dele.
- d) Helena segue rigorosamente as ordens de seus superiores, mas opta por não reportar pequenas irregularidades que observa, para manter um ambiente de trabalho harmonioso.
- e) Helena prefere resolver os problemas dos usuários de maneira rápida, mesmo que isso signifique omitir algumas informações para não complicar o processo.

**TRANSPARÊNCIA E IMPARCIALIDADE NOS
USOS DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO
ÂMBITO DO SERVIÇO PÚBLICO***Paolla Ramos*

11. Em 2013, Loomis foi condenado com auxílio do software COMPAS (Correctional Offender Management Profiling for Alternative Sanctions), um software privado, que funciona a partir de um algoritmo secreto, ao qual nem os juízes que o utilizam têm acesso. O software avaliou seu risco de reincidência e violência para determinar negativa de liberdade provisória e aumento da pena. A utilização de um algoritmo secreto em decisões judiciais levanta questões éticas e legais.

Com base no texto, entende-se que há um problema específico ligado à

- a) Transparência e explicabilidade algorítmica.
- b) Eficiência e velocidade do processo judicial.
- c) Conformidade do software com padrões internacionais de segurança.
- d) Capacidade do software de processar grandes volumes de dados.
- e) Interoperabilidade do software com outros sistemas judiciais.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO NA SOCIEDADE*Ricardo Torques*

12. O ECA (Lei 8.069/1990) estabelece ser direito da criança e do adolescente ser criado e educado no seio de sua família e, excepcionalmente, em família substituta, assegurada a convivência familiar e comunitária, em ambiente que garanta seu desenvolvimento integral. Sobre o Direito à Convivência Familiar e Comunitária, é correto afirmar que:

- a) A permanência da criança e do adolescente em programa de acolhimento institucional não se prolongará por mais de 12 (doze) meses.
- b) Será vedada a convivência da criança com a mãe adolescente que estiver em acolhimento institucional.
- c) Toda criança ou adolescente que estiver inserido em programa de acolhimento familiar ou institucional terá sua situação reavaliada, no máximo, a cada 2 (dois) meses.
- d) Pessoas jurídicas não podem apadrinhar criança ou adolescente.
- e) A falta ou a carência de recursos materiais não constitui motivo suficiente para a perda ou a suspensão do poder familiar.

13. Considere o seguinte texto: *“Asas para Todos é um programa estratégico da ANAC criado para fomentar a diversidade, a inclusão, a capacitação e a formação aeronáutica na aviação civil brasileira. A iniciativa integra o rol de ações do pilar social da Política de Sustentabilidade da Agência e foi idealizada para ampliar a participação de todas as camadas da população no setor da aviação civil. As atividades são direcionadas a estudantes de baixa renda, mulheres, profissionais da área, passageiros e servidores da Agência”*. Um dos pilares do programa é o de “Mulheres na Aviação”. Segundo o programa, *“Hoje, no Brasil, apenas 3,2% dos pilotos são mulheres e pouco mais de 10% dos engenheiros do setor são do sexo feminino. A ANAC tem avançado nas iniciativas em prol da equidade no transporte aéreo, com a assinatura de acordos internacionais, e confirma esse compromisso por meio de projetos desenvolvimentos especificamente para esse público.”*

A respeito do tema diversidade e inclusão e com base nos excertos do texto supracitado, assinale a alternativa correta:

- a) Para a inclusão e a diversidade, basta o reconhecimento da igualdade formal.
- b) O referido programa viola a noção de igualdade, uma vez que privilegia as mulheres de forma indevida.
- c) O baixo índice das mulheres na aviação civil não justifica a criação do referido programa, sendo uma mera consequência dos méritos individuais.
- d) A Constituição Federal estabelece que homens e mulheres são iguais em direitos e obrigações, de modo que o programa é violador de norma constitucional.
- e) O referido programa é exemplo de obrigação positiva especial voltada a proteção de grupo vulnerável.

14. O Decreto 7.053/2009 institui a Política Nacional para a População em Situação de Rua e seu Comitê Intersetorial de Acompanhamento e Monitoramento. Sobre a população em situação de rua, assinale a alternativa correta:

- a) Trata-se de grupo populacional homogêneo.
- b) Para assim se caracterizarem, a utilização dos logradouros públicos como espaço de moradia deve ocorrer de forma permanente.
- c) Não compreende a utilização de áreas degradadas como espaço de moradia.
- d) Possuem em comum vínculos familiares interrompidos ou fragilizados.
- e) Não há, no decreto, um conceito da população em situação de rua.

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, MEIO AMBIENTE E MUDANÇA CLIMÁTICA.

André Rocha

15. Leia o texto a seguir para responder à questão.

“Com a aproximação da COP-30, sediada no Brasil, o governo brasileiro alcança o protagonismo na discussão ambiental e de sustentabilidade. Na sexta-feira (12) e no sábado (13), o Governo Federal organizou a segunda reunião do Grupo de Trabalho de Sustentabilidade Ambiental e Climática do G20.

Representantes de 32 países e 18 organizações internacionais participaram de debates sobre adaptação climática e oceanos na sede do G20, em Brasília (DF).

Coordenado pelos ministérios do Meio Ambiente e Mudança do Clima e das Relações Exteriores, o GT busca incentivar a cooperação na agenda ambiental, encontrar soluções para a emergência climática e promover o desenvolvimento sustentável.

‘O desafio que se impõe, diante da difícil realidade da mudança do clima, da perda de biodiversidade e dos intensos processos de desertificação é o de uma atuação transversal e planejada, baseada em robusto e articulado pacto entre governos, setores produtivo, acadêmico, científico e a sociedade civil’, discursou a ministra Marina Silva na abertura do encontro’.

Fonte: Brasil coordena reunião do G20 sobre mudanças climáticas. Disponível em: <https://dol.com.br/noticias/brasil/855593/brasil-coordena-reuniao-do-g20-sobre-mudancas-climaticas?d=1>

Sobre desenvolvimento sustentável e mudanças climáticas, assinale a alternativa correta.

- a) A Agenda 2030 é um compromisso compulsório de cooperação internacional entre os países, os quais ficam sujeitos às sanções da Corte Internacional de Justiça em caso de descumprimento.
- b) O desenvolvimento sustentável busca a proteção do meio ambiente em detrimento da exploração econômica dos recursos naturais.
- c) O Brasil possui sua própria contribuição nacionalmente determinada a ser cumprida no âmbito do Acordo de Paris, a qual prevê que a redução das emissões de gases de efeito estufa em 48% até 2025, em relação às emissões de 2005.
- d) O conceito legal de mudança climática brasileiro diz respeito à mudança no estado do clima que pode ser identificada por meio de testes estatísticos e que pode ser devida a processos naturais internos ou forçamentos externos.
- e) Os principais gases de efeito estufa são o dióxido de carbono, o nitrogênio e o metano.

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA FEDERAL

Herbert Almeida

- 16.** O Estado Alfa adotou os procedimentos para cobrança do Imposto sobre Operações relativas à Circulação de Mercadorias e sobre Prestações de Serviços de Transporte Interestadual e Intermunicipal e de Comunicação (ICMS) da sociedade de economia mista Gama, que pertence à União. Segundo o Estado, por se tratar de entidade de direito privado, não seria aplicável à empresa estatal o benefício da imunidade tributária recíproca.

A sociedade de economia mista Gama, contudo, informou que, por ser prestadora de serviços públicos, em regime de exclusividade, faz jus à imunidade tributária prevista na Constituição Federal.

Sobre o tema, considerando a jurisprudência do Supremo Tribunal Federal, pode-se afirmar que:

- a) o argumento da empresa estatal não procede, tendo em vista que a imunidade tributária somente se aplica às entidades de direito público.
- b) todas as empresas estatais prestadoras de serviços públicos gozam de imunidade tributária recíproca.
- c) o argumento da sociedade de economia mista é procedente, desde que não ocorra distribuição de lucros entre os seus acionistas.
- d) a imunidade tributária recíproca aplica-se a todas as entidades da administração pública.
- e) em razão do princípio da indisponibilidade, o instituto da imunidade tributária é inconstitucional.

17. Jorge é servidor federal e foi demitido em processo disciplinar, por fato também previsto na legislação penal.

Inconformado com o andamento do processo e aplicação da pena, Jorge buscou ajuda de advogado, relatando os seguintes fatos: (i) a denúncia apresentada foi anônima; (ii) a portaria de instauração do processo administrativo disciplinar não fez exposição detalhada dos fatos imputados; (iii) ao longo do processo, a comissão processante pegou provas emprestadas produzidas no inquérito penal, mas que, a despeito da veracidade dos fatos apurados, foram coletadas de forma ilícita pela autoridade policial; (iv) a autoridade julgadora demorou quarenta dias para emitir a decisão do processo disciplinar; (v) a conduta que lhe foi imputada constava em artigo da Lei nº 8.112/1990 que previa a pena de demissão, mas Jorge pretendia questionar o mérito, alegando ter atuado como servidor exemplar ao longo da carreira, de modo que a sanção que lhe foi imposta foi desproporcional.

Considerando a situação hipotética acima e a jurisprudência do Superior Tribunal de Justiça, o seu advogado respondeu corretamente que:

- a) É permitida a prova emprestada no processo administrativo disciplinar, desde que devidamente autorizada pelo juízo competente e respeitados o contraditório e a ampla defesa, independentemente de sua licitude, em razão do princípio da verdade material que prevalece no processo administrativo.
- b) O excesso de prazo para a conclusão do processo administrativo disciplinar causa nulidade, em virtude da presunção de prejuízo à defesa.
- c) Não é permitida a instauração de processo administrativo disciplinar com base em denúncia anônima, uma vez que o poder-dever de autotutela imposto à Administração não pode confrontar disposição expressa da Lei nº 8.112/1990, que exige que a denúncia seja identificada, nem a vedação constitucional ao anonimato.

d) A portaria de instauração do processo administrativo disciplinar prescinde da exposição detalhada dos fatos a serem apurados.

e) A autoridade administrativa dispõe de discricionariedade para aplicar ao servidor pena diversa de demissão quando caracterizadas as hipóteses previstas no art. 132 da Lei n. 8.112/1990, mas o juízo competente não pode anular a pena sob alegação de desproporcionalidade.

FINANÇAS PÚBLICAS

Amanda Aires

18. Qual das seguintes alternativas NÃO representa uma função tradicional do governo na economia?

- a) Fornecimento de bens públicos, como defesa nacional e infraestrutura pública.
- b) Correção de falhas de mercado, incluindo externalidades negativas como a poluição.
- c) Distribuição de renda para promover a equidade social através de programas de assistência social.
- d) Regulação e supervisão de mercados financeiros para garantir estabilidade e transparência.
- e) Maximização dos lucros das empresas privadas através de intervenções diretas no mercado.

19. Qual das alternativas a seguir melhor descreve a função de estabilização macroeconômica realizada pelo governo na economia?

- a) Implementar políticas para controlar a oferta total de dinheiro na economia.
- b) Promover o desenvolvimento de setores específicos da economia, como tecnologia e energia renovável.
- c) Estabelecer monopólios estatais em indústrias-chave para garantir a eficiência do mercado.
- d) Regular exclusivamente o comércio internacional para balancear a balança comercial.
- e) Oferecer garantias de empréstimo para empresas privadas sem considerar os riscos econômicos.

NOÇÕES DE ORÇAMENTO PÚBLICO*Leandro Ravyelle*

20. A regulação nada mais é do que a ordenação das atividades econômicas. Assim, a regulação da atividade econômica e a neutralização dos fatores podem levar ao desequilíbrio de um sistema econômico, servindo, assim, para manter ou restabelecer o funcionamento do sistema econômico de modo equilibrado.

Acerca das funções econômicas do orçamento e da política fiscal no Governo brasileiro, assinale a alternativa incorreta

- a) Política fiscal reflete o conjunto de medidas pelas quais o Governo arrecada receitas e realiza despesas
- b) A função estabilizadora consiste na promoção do crescimento econômico sustentado, com baixo desemprego e estabilidade de preços
- c) A função redistributiva visa assegurar a distribuição equitativa da renda
- d) Os resultados da política fiscal podem ser avaliados sob diferentes ângulos, que podem focar na mensuração da qualidade do gasto público bem como identificar os impactos da política fiscal no bem-estar dos cidadãos
- e) Resultado fiscal primário é o resultado da diferença entre receitas e despesas primárias, acrescido do pagamento líquido de juros

EIXO TEMÁTICO 1**GESTÃO GOVERNAMENTAL***Elisabete Moreira*

21. Um determinado ministério do governo federal está elaborando seu planejamento estratégico, integrado as diretrizes do governo e vem se utilizando de diversas metodologias e ferramentas adaptadas da iniciativa privada, cada uma com suas especificidades, para determinar sua estratégia.

Quanto às metodologias/ferramentas, ela (s) est(á) ão adequadamente descrita (s) a seguir:

- a) a metodologia Balanced ScoreCard – BSC é direcionada para alinhar a estratégia ao operacional, visando a manutenção e integração dos diversos objetivos e indicadores estabelecidos.
- b) as metodologias Cinco Forças e Cadeia de Valor de Porter são direcionadas para a melhoria operacional.
- c) a estratégia reativa de Miles e Snow é uma ferramenta adotada em ambientes turbulentos, com eficiência comprometida.
- d) a estratégia de portfólio da Matriz BCG que atua em mercados com alto crescimento e baixa participação é denominada vaca leiteira.
- e) A estratégia de diferenciação de Porter tem como objetivo atuar no mercado com preços baixos e competitivos, visando obter vantagem competitiva.

22. Considere o texto a seguir:

O exercício das funções do poder Executivo é realizado através da administração direta e da administração indireta. A administração direta compreende a estrutura diretora ou gerencial da Presidência da República, dos ministérios e das secretarias de Estado, responsáveis por formular e implementar as políticas para os setores que representam. São encarregados, ainda, de estabelecer estratégias, diretrizes e prioridades na aplicação dos recursos públicos.

Levando-se em consideração que um determinado ministério está elaborando um estudo de viabilidade, levantando informações e formalizando-as em um único documento, visando definir o novo produto, resultado do projeto, é correto afirmar que tal documento pode ser denominado.

- a) Plano de Iniciação do Projeto
- b) Termo Analítico do Projeto
- c) Plano de Gerenciamento do Projeto
- d) Estrutura Analítica do Projeto
- e) Termo de Abertura do Projeto

23. A análise da competição e a geração de valor exigem o uso de ferramentas de gestão que permitam a quantificação de resultados. A administração governamental inspirada nos modelos de gestão privada vem adotando diversos instrumentos adaptados à realidade pública, com vistas a prestar um serviço excelente, eficiente, eficaz e efetivo ao cidadão. Acerca dessas ferramentas de gestão, aponte a alternativa correta.

- a) A análise SWOT tem como objetivo integrar os recursos organizacionais à análise do ambiente externo, revendo os cenários desenhados, tornando-os obsoletos, para garantir a inovação.
- b) A metodologia OKR – Objectives and Key Results visa alinhar e engajar todos os colaboradores em torno de metas e resultados, que podem ser classificados em *baseline*, *milestone*, métricas positivas e negativas e *threshold*.
- c) A metodologia OKR - Objectives and Key Results utiliza predominantemente o modelo top-down, partindo do topo, para o devido alinhamento estratégico na consecução dos objetivos.
- d) Os indicadores estratégicos focam na proporção de recursos consumidos com relação às saídas dos processos, ou seja, são reconhecidos como indicadores de eficácia na medida em que são capazes de medir os resultados alcançados.
- e) A matriz GUT – gravidade, urgência e tendência, é uma ferramenta que pode ser utilizada para fomentar a criatividade e o surgimento de novas ideias.

24. A Gestão de processos é uma ferramenta de gerenciamento que foca em mapear e aprimorar os processos organizacionais, com vistas ao atendimento das necessidades do cliente/cidadão. No âmbito da Administração pública, visando a inovação e a melhoria dos serviços públicos, foi lançado através da Diretoria de Inovação - GNova da Enap, o GNova Transforma com a missão de mobilizar e conduzir equipes na construção colaborativa de soluções para problemas públicos e estratégias organizacionais.

O objetivo é “conectar pessoas, instituições e governos para criar soluções inovadoras, utilizando uma abordagem que combina métodos como etnografia, análise comportamental, *design thinking* e teoria da mudança sistêmica”.

Levando-se em consideração o texto acima, aponte a alternativa correta acerca da gestão de processos.

- a) A árvore de objetivos é uma técnica de visualização para a compreensão das causas e consequências de um problema.
- b) O digrama de Ishikawa é uma ferramenta utilizada na construção da árvore de objetivos, demonstrando a relação de causa e efeito dos problemas.
- c) No modelo básico da árvore de problema, a situação-problema é o tronco, suas principais causas são as raízes, e os efeitos negativos ou consequências que ela provoca na população-alvo são os galhos e as folhas.
- d) Na visão moderna, a gestão por processo requer líderes que se destacam por terem uma boa oratória, com vistas a demonstrar a visão a ser seguida para a implementação da melhoria de um processo. A escuta ativa deve se restringir ao feedback, para garantir que todos estejam no mesmo compasso.
- e) O brainstorming é uma técnica utilizada em processos criativos, que se utiliza de filtros que levam o grupo a escolher ideias sobre as quais podem debruçar-se para prosseguir à conversa.

25. A cultura organizacional pode ser um fator de sucesso ou fracasso e visa promover identidade e personalidade, além de repercutir na imagem externa da organização. Na administração pública, o PDRAE – Plano Diretor da Reforma do Aparelho do Estado – tinha como um dos seus desafios promover uma mudança na cultura, visando substituir o modelo de desconfiança prévia para um modelo de confiança limitada; de um modelo de controle a priori, para o controle a posteriori; do foco na hierarquia para o foco nos resultados, entre outros aspectos. Levando em consideração que na administração pública ainda predominava o modelo burocrático, o tipo de cultura organizacional que prevalece é a

- a) do poder
- b) da tarefa
- c) dos papéis
- d) da pessoa
- e) do resultado

26. A diversidade de pessoas no ambiente organizacional tende a gerar conflitos, que na visão interacionista, pode ser visto como algo natural e que deve, em níveis mínimos, ser incentivado para promover organizações críticas, criativas e viáveis. O processo de resolução desses conflitos leva a comportamentos que variam quanto ao grau de assertividade e cooperação. Quando se adota uma técnica de administrar conflitos que busque a harmonia e inclui tratamento superficial do problema ou até a rejeição de sua importância para a organização, temos um comportamento de

- a) afastamento
- b) abrandamento
- c) confronto
- d) colaboração
- e) evitação

27. A liderança é tema de grande debate nas organizações modernas, pois são os líderes os grandes impulsionadores das pessoas e das equipes, motivando-os, influenciando-os e obtendo o que cada um tem de melhor. Não existe um melhor estilo de liderança, pois tudo depende da situação, das características do líder e dos subordinados. O grau de prontidão dos subordinados que desencadeia o melhor estilo de liderar está relacionado com

- a) o comportamento de cada colaborador para lidar com as situações de conflito no ambiente de trabalho.
- b) a disponibilidade dos colaboradores em atender aos métodos de trabalho indicados pela organização.
- c) a motivação para atender aos resultados organizacionais.
- d) a experiência relacionada com o trabalho e a disposição para aceitar responsabilidades.
- e) o potencial de cada colaborador de tomar decisões sobre seu trabalho.

GESTÃO DE RISCOS

Stefan Fantini

28. De acordo com o Decreto 9.203/2017, a “alta administração das organizações da administração pública federal direta, autárquica e fundacional deverá estabelecer, manter, monitorar e aprimorar sistema de gestão de riscos e controles internos com vistas à identificação, à avaliação, ao tratamento, ao monitoramento e à análise crítica de riscos que possam impactar a implementação da estratégia e a consecução dos objetivos da organização no cumprimento da sua missão institucional, observados os seguintes princípios, EXCETO:

- a) implementação e aplicação de forma sistemática, estruturada, oportuna e documentada, subordinada ao interesse público.
- b) integração da gestão de riscos ao processo de planejamento estratégico e aos seus desdobramentos, às atividades, aos processos de trabalho e aos projetos em todos os níveis da organização, relevantes para a execução da estratégia e o alcance dos objetivos institucionais.
- c) estabelecimento de controles internos proporcionais aos riscos, de maneira a considerar suas causas, fontes, consequências e impactos, observada a relação custo-benefício.
- d) utilização dos resultados da gestão de riscos para apoio à melhoria contínua do desempenho e dos processos de gerenciamento de risco, controle e governança.
- e) realização de trabalhos de avaliação e consultoria de forma independente, segundo os padrões de auditoria e ética profissional reconhecidos internacionalmente.

29. De acordo com os conceitos da Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 1 de 2016, correlacione as colunas 1 e 2.

Coluna 1

I – Risco

II – Risco Inerente

III – Risco Residual

Coluna 2

A – possibilidade de ocorrência de um evento que venha a ter impacto no cumprimento dos objetivos. O risco é medido em termos de impacto e de probabilidade.

B – risco a que uma organização está exposta sem considerar quaisquer ações gerenciais que possam reduzir a probabilidade de sua ocorrência ou seu impacto.

C – risco a que uma organização está exposta após a implementação de ações gerenciais para o tratamento do risco;

A correlação correta é:

a) I-B, II-A, III-C

b) I-A, II-C, III-B

c) I-B, II-C, III-A

d) I-A, II-B, III-C

e) I-C, II-B, III-A

30. De acordo com os conceitos da Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 1 de 2016, é um dos objetivos da gestão de riscos:

a) assegurar que os responsáveis pela tomada de decisão, em todos os níveis do órgão ou entidade, tenham acesso intempestivo a informações suficientes quanto aos riscos aos quais está exposta a organização, inclusive para determinar questões relativas à delegação, se for o caso.

b) aumentar a probabilidade de alcance dos objetivos da organização, aumentando os riscos a níveis aceitáveis.

c) agregar valor à organização por meio da melhoria dos processos de tomada de decisão e do tratamento adequado dos riscos e dos impactos negativos decorrentes de sua materialização.

d) diminuir a probabilidade de alcance dos objetivos da organização, reduzindo os riscos a níveis aceitáveis.

e) assegurar que os responsáveis pela tomada de decisão, em todos os níveis do órgão ou entidade, tenham acesso tempestivo a informações suficientes quanto aos riscos aos quais está exposta a organização, exceto para determinar questões relativas à delegação.

EIXO TEMÁTICO 2**POLÍTICA NACIONAL DE SAÚDE***Lígia Carvalheiro*

31. Entende-se por saúde do trabalhador, para fins da Lei 8080/90, um conjunto de atividades que se destina, através das ações de vigilância epidemiológica e vigilância sanitária, à promoção e proteção da saúde dos trabalhadores, abrangendo, exceto:

- a) assistência ao trabalhador vítima de acidentes de trabalho ou portador de doença profissional e do trabalho
- b) participação em estudos, pesquisas, avaliação e controle dos riscos e agravos potenciais à saúde existentes no processo de trabalho
- c) avaliação do impacto que as tecnologias provocam à saúde
- d) participação na normatização, fiscalização e controle dos serviços de saúde do trabalhador nas instituições e empresas públicas e privadas
- e) proibição ao sindicato dos trabalhadores de requerer ao órgão competente a interdição de máquina, de setor de serviço, quando houver exposição a risco iminente para a vida.

32. O tema da alimentação e nutrição, saúde do trabalhador, ciência e tecnologia e outros fazem parte de uma das comissões descritas na Lei Orgânica da Saúde, a saber:

- a) Comissões Intersetoriais
- b) Comissão Nacional de Incorporação de Tecnologias no SUS
- c) Comissões Permanentes
- d) Comissões Intergestores
- e) Comissões de temas relevantes

33. Para o estabelecimento de valores a serem transferidos do ente Federal a Estados, Distrito Federal e Municípios, será utilizada a combinação dos seguintes critérios, segundo análise técnica de programas e projetos, tais como, exceto:

- a) perfil demográfico da região
- b) perfil epidemiológico da população a ser coberta
- c) características quantitativas e qualitativas da rede de saúde na área
- d) desempenho técnico no período anterior, apenas.
- e) níveis de participação do setor saúde nos orçamentos estaduais e municipais

**A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO NAS
POLÍTICAS PÚBLICAS. AÇÕES
AFIRMATIVAS. MECANISMOS LEGAIS E
INSTITUCIONAIS DE AMPLIAÇÃO,
DIVERSIFICAÇÃO E GARANTIA DE DIREITOS
INDIVIDUAIS, COLETIVOS E DIFUSOS**

Ricardo Torques

34. O estatuto da pessoa com deficiência conceitua barreiras como qualquer entrave, obstáculo, atitude ou comportamento que limite ou impeça a participação social da pessoa, bem como o gozo, a fruição e o exercício de seus direitos à acessibilidade, à liberdade de movimento e de expressão, à comunicação, ao acesso à informação, à compreensão, à circulação com segurança, entre outros. Diversos diplomas legais trazem mecanismos de proteções, buscando a superação dessas barreiras. Considerando o disposto nas leis 10.436/2002 e 14.768/2023, assinale a alternativa correta:

- a) A Língua Brasileira de Sinais - Libras poderá substituir a modalidade escrita da língua portuguesa.
- b) A limitação de curto prazo da audição é considerada como deficiência auditiva.
- c) Somente a limitação de longo prazo total da audição será considerada como deficiência auditiva.
- d) Entende-se como Língua Brasileira de Sinais - Libras a forma de comunicação e expressão, em que o sistema linguístico de natureza visual-motora, com estrutura gramatical própria, constituem um sistema linguístico de transmissão de ideias e fatos, oriundos de comunidades de pessoas surdas do Brasil.
- e) Embora seja incentivada, a Língua Brasileira de Sinais - Libras não é reconhecida como meio legal de comunicação e expressão.

35. A Lei 14.717/2023 instituiu uma pensão especial aos filhos e dependentes crianças ou adolescentes, órfãos em razão do crime de feminicídio. Sobre o tema, assinale a alternativa correta:

- a) O valor do benefício será de 1/2 salário-mínimo e será pago ao conjunto de filhos e dependentes
- b) Para fazer jus ao benefício, a lei não faz exigência de renda mensal familiar per capita máxima.
- c) O benefício cessará quando o beneficiário completar 24 (vinte e quatro) anos de idade, ou em razão de seu falecimento, ou em razão da conclusão de curso de ensino superior.
- d) O benefício pode ser cumulado com outro benefício previdenciário ou com pensões ou benefícios militares.
- e) O benefício será concedido, ainda que provisoriamente, mediante requerimento, sempre que houver fundados indícios de materialidade do feminicídio, na forma definida em regulamento, vedado ao autor, coautor ou partícipe do crime representar as crianças ou adolescentes para fins de recebimento e administração da pensão especial.

ARRANJOS INSTITUCIONAIS PARA IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Rodrigo Rennó

36. Arranjos institucionais referem-se às estruturas organizacionais e aos mecanismos de governança que facilitam a implementação de políticas públicas. Qual das seguintes opções melhor descreve o impacto que arranjos institucionais eficazes podem ter sobre a implementação de políticas públicas?

- a) Permitem uma maior autonomia para atores não governamentais, reduzindo a responsabilidade do governo na gestão de políticas.
- b) Facilitam a coordenação entre diferentes níveis de governo e entidades privadas, aumentando a eficácia e a eficiência na execução de políticas.
- c) Limitam a participação pública no processo decisório, assegurando que decisões técnicas sejam tomadas sem interferência política.
- d) Concentram o poder decisório em uma única entidade, garantindo maior rapidez na tomada de decisões, mas com risco de reduzir a transparência.
- e) Enfatizam a descentralização e a fragmentação do processo decisório, para melhor adaptar as políticas às necessidades locais, porém podem causar inconsistências na política nacional.

AVALIAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Stefan Fantini

37. O ciclo de políticas públicas é composto por algumas fases. Indique a fase em que o processo de implementação e o desempenho da política pública são examinados com o intuito de conhecer melhor o estado da política e o nível de redução do problema que a gerou.

- a) Construção da agenda
- b) Formulação da política

- c) Implementação
- d) Tomada de decisão
- e) Avaliação

38. A análise de políticas públicas utilizada quando os resultados (impactos) não podem ser aferidos monetariamente é chamada de

- a) Análise Custo-Efetividade
- b) Análise Efetividade-Benefício
- c) Análise Custo-Benefício
- d) Análise Benefício-Efetividade
- e) Análise Benefício-Custo

39. A sociedade espera que a gestão pública seja eficiente, eficaz e efetiva. Nesse sentido, pode-se dizer que a utilização racional e otimização dos recursos disponíveis está relacionada à _____, ao passo que a _____ se relaciona ao alcance de resultados e objetivos. A _____, por fim, se relaciona aos impactos e benefícios causados pelas ações públicas.

As palavras que preenchem corretamente as lacunas, respectivamente, são:

- a) efetividade; eficácia; eficiência.
- b) eficiência; eficácia; efetividade.
- c) eficácia; eficiência; efetividade.
- d) eficiência; efetividade; eficácia.
- e) eficácia; efetividade; eficiência.

40. A avaliação que ocorre durante a implementação, para avaliar o “andamento” da política pública, sendo realizada para se adquirir mais “conhecimento” sobre o processo, com o objetivo de melhorar a implementação e o desenvolvimento da política, é chamada de:

- a) Avaliação Ex Post
- b) Avaliação Ex Ante
- c) Avaliação In Itinere
- d) Avaliação Somativa
- e) Avaliação Posterior

EIXO TEMÁTICO 3

SOCIOLOGIA

Alê Lopes

41. “A subordinação como um dos elementos fático-jurídicos da relação empregatícia é, simultaneamente, um estado e uma relação. Subordinação é a sujeição, é a dependência que alguém se encontra frente a outrem. Estar subordinado é dizer que uma pessoa física se encontra sob ordens, que podem ser explícitas ou implícitas, rígidas ou maleáveis, constantes ou esporádicas, em ato ou em potência. Na sociedade pós-moderna, vale dizer, na sociedade info-info (expressão de Chiarelli), baseada na informação e na informática, a subordinação não é mais a mesma de tempos atrás, o que inclusive viabilizou o surgimento do infoproletário (expressão de Ricardo Antunes).” [...] A empresa moderna, por assim dizer, se subdivide em atividades centrais e periféricas. Nisso ela copia a própria sociedade pós-moderna, de quem é, simultaneamente, mãe e filha. Nesta virada de século, tudo tem um núcleo e uma periferia: cidadãos que estão no núcleo e que estão na periferia. Cidadãos incluídos e excluídos.

Sob essa ótica de inserção objetiva, que se me afigura alargante (não alarmante), eis que amplia o

conceito clássico da subordinação, o alinhamento dos pressupostos do contrato de emprego torna fácil a identificação do tipo justabalhista. Com ou sem as marcas, as marchas e as manchas do comando tradicional, os trabalhadores inseridos na estrutura nuclear de produção são empregados.

(TRT-3, RO-0001315-96.2014.5.03.0185, Relator: Luiz Otavio Linhares Renault, Publicação: 12/09/2014).

O texto aponta um debate atual sobre as dinâmicas marcante das relações de trabalho no mundo contemporâneo das novas cadeias produtivas globalizadas

- a) A expansão da terceirização externa e a formação do trabalho intermitente global.
- b) A precarização localizada nas periferias do mundo do trabalho global.
- c) As crescentes oportunidades de trabalho autônomo e seguro.
- d) A expansão das homogeneização da classe trabalhadora.
- e) A mudança nas relações de trabalho profundamente diferentes da era fordista.

42. Ao contrário da eliminação completa do trabalho pelo maquinário informacional-digital, estamos presenciando o advento e a expansão monumental do novo proletariado da era digital, cujos trabalhos, mais ou menos intermitentes, mais ou menos constantes, ganharam novo impulso com as TICs, que conectam, pelos celulares, as mais distintas modalidades de trabalho. Portanto, em vez do fim do trabalho na era digital, estamos vivenciando o crescimento exponencial do novo proletariado de serviços, uma variante global do que se pode denominar escravidão digital.

ANTUNES, Ricardo. Privilégios da Servidão. O novo proletariado de serviços da era digital. SP: Boitempo, 2018.

São marcas das relações laborais que definem o novo infoproletariado

- a) Autonomia e controle digital:
- b) Indeterminação das Horas de Trabalho
- c) Apensar de longas jornadas de trabalho, há clareza na divisão entre o tempo de trabalho e o tempo fora dele.
- d) Experiência Subjetiva da segurança da CLT, no caso brasileiro.
- e) Aprofundamento da coletivização por meio dos grupos específicos de whatsapp.

43. Art. 1º. A presente lei tem por objetivo incluir a economia do cuidado constituída pelo trabalho doméstico, no Sistema de Contas Nacionais, usado para aferição de desenvolvimento econômico e social do país, e como ferramenta para a definição e implementação de políticas públicas.

Parágrafo único. A inclusão da economia do cuidado servirá para o levantamento de dados e o fornecimento de elementos e subsídios de programas que visem a promoção da igualdade de gênero, assim como a implementação de campanhas educativas e antidiscriminatórias sobre a participação das mulheres no mundo do trabalho.

CÂMARA DOS DEPUTADOS PROJETO DE LEI N.º 638, DE 2019 (Da Sra. Luizianne Lins) - Dispõe sobre a inclusão da economia do cuidado no sistema de contas nacionais, usado para aferição do desenvolvimento econômico e social do país para a definição e implementação de políticas públicas. https://www.camara.leg.br/proposicoes/Web/prop_mostrarintegra?codteor=1717464

Considerando a divisão sociossexual do trabalho, o projeto de lei referido contribui para

- a) Ampliação de arrecadação de impostos que podem ampliar a promoção de leis discriminatórias.
- b) Reconhecer a importância econômica do trabalho doméstico, histórica e socialmente desvalorizado.
- c) Reforçar as demandas sociais para ampliação dos serviços privados do trabalhado do cuidado.
- d) Superar a dupla jornada de trabalho a que estão submetidas as mulheres.
- e) Criar mais uma categoria de trabalhadores fragmentando ainda mais a classe trabalhadora.

44. “Os sindicatos são, portanto, associações criadas pelos operários para sua própria segurança, para a defesa contra a usurpação incessante do capitalista, para a manutenção de um salário digno e de uma jornada de trabalho menos extenuante, uma vez que o lucro capitalista aumenta não só em função da baixa de salários e da introdução das máquinas, mas também em função do tempo excessivo de trabalho que o capitalista obriga o operário a exercer.”

ANTUNES, Ricardo. O que é Sindicalismo. 7ª ed. São Paulo: Brasiliense, 1982.

Considerando o texto e seus conhecimentos sobre o tema tratado, a sindicalização e o militantismo

- São expressões da radicalidade que impede a negociação coletiva da classe trabalhadora
- Constituem-se como ação política, proibida de ocorrer nas instituições sindicais as quais devem manter sua atuação no âmbito das relações laborais.
- São o reconhecimento do papel dos sindicatos na representação da classe trabalhadora frente aos interesses do capital.
- São atuação criminosa que afronta a segurança nacional.
- Extrapolam as funções sindicais quando incorporam pautas como direitos sociais ou democracia, uma vez que esses temas dizem respeito ao conjunto da sociedade e não apenas à classe trabalhadora.

PSICOLOGIA SOCIAL E APLICAÇÃO NO TRABALHO

Thayse Duarte

45. Leia o texto a seguir para responder à questão:

Entretanto, para as visões que consideram o racismo um fenômeno institucional e/ou estrutural, mais do que a consciência, o racismo como ideologia molda o inconsciente. Dessa forma, a ação dos indivíduos, ainda que conscientes, "se dá em uma moldura de sociabilidade dotada de constituição historicamente inconsciente". Ou seja, a vida cultural e política no interior da qual os indivíduos se reconhecem enquanto sujeitos autoconscientes e onde formam os seus afetos é constituída por padrões de clivagem racial inserida no imaginário e em práticas sociais cotidianas. Desse modo, a vida "normal", os afetos e as "verdades" são inexoravelmente perpassados pelo racismo, que não depende de uma ação consciente para existir. (grifos do autor)

Fonte: ALMEIDA, Sílvio Luiz de. Racismo estrutural. São Paulo: Sueli Carneiro; Pólen, 2019.

Considerando-se o que o texto acima apresenta o racismo institucional como tema, pode-se afirmar que:

- Os modelos de gestão modernos que se baseiam na meritocracia e nas competências impedem a reprodução do racismo e outras formas de discriminação nas instituições.
- Tendo em vista a complexidade que envolve discorrer sobre o racismo, para melhor compreendê-lo, ele tem sido comumente dividido em três níveis: racismo institucional, interpessoal e pessoal. **Eles são articulados, independentes e mutuamente determinantes.**
- todas as ações ou omissões sistêmicas, caracterizadas por normas, práticas, critérios e padrões formais e não formais de diagnóstico e atendimento de natureza organizacional e institucional, pública e privada, decorrentes de preconceitos, racismo ou estereótipos, que resultem em discriminação e ausência de

efetividade em prover e ofertar atividades e serviços qualificados às pessoas em razão da sua raça, cor, ascendência, cultura, religião, origem racial ou étnico-racial, são consideradas racismo estrutural.

- d) O racismo institucional é capaz de produzir uma falha coletiva de uma organização em prover um serviço apropriado e profissional às pessoas por causa de sua cor, cultura ou origem étnica. Considerando o compromisso éticopolítico no combate ao racismo, pode-se combater o racismo institucional estimulando a ampliação da representação negra, com equidade de gênero, nos diferentes mecanismos de participação e controle social nos diferentes setores da política.
- e) Para prevenir o racismo institucional, a Psicologia do Trabalho deve ter uma atuação voltada especificamente para os sujeitos que pertencem a minorias étnico-raciais, pois estes podem beneficiar-se diretamente de ações de resgate da história das comunidades negras e indígenas bem como das discussões relativas à diversidade cultural, diferentemente dos demais atores das instituições educativas.

46. Com base nos pressupostos teóricos e práticos da técnica dos Grupos Operativos, analise as afirmativas abaixo, classificando-as em verdadeiras ou falsas.

- () Tem como objetivo a promoção de um processo de aprendizagem para os membros do grupo.
- () O grupo se une em torno de uma tarefa, compreendida unicamente a nível consciente.
- () Propõe a intervenção de um coordenador, que questiona e problematiza, estabelecendo articulações entre os integrantes, direcionando o grupo para a tarefa comum.
- () Porta-voz é o membro do grupo que reafirma um conteúdo que já estava explícito no grupo ou que já havia sido mencionado anteriormente.

A sequência correta obtida no sentido de cima para baixo é:

- a) V, F, F, V.
b) F, V, F, V.
c) V, F, V, F.
d) F, F, V, V.

ATORES NO MERCADO DE TRABALHO

Celso Natale

47. Para determinar a força de trabalho, o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) adota um critério específico. De acordo com esse critério, compõe a força de trabalho toda a população

- a) acima de 14 anos.
b) ocupada com horas suficientes, subocupada e desocupada.
c) em idade para trabalhar.
d) ocupada e da força de trabalho potencial.
e) ocupada, desocupada e desalentada.

48. O conceito de trabalho informal adotado no Brasil pelo IBGE é importante para verificar a situação da força de trabalho em relação aos direitos que possui. Nesse sentido, NÃO é considerado trabalhador informal o(a)

- a) empregado no setor privado sem carteira assinada
b) empregado doméstico sem carteira
c) empregador sem CNPJ
d) trabalhador por conta própria sem CNPJ
e) profissional liberal sem carteira de classe.

49. No mercado de trabalho, os trabalhadores determinam a oferta ao disponibilizarem sua mão de obra em troca de remuneração. Por outro lado, a demanda é estabelecida pelas empresas que buscam contratar essa mão de obra mediante pagamento de salários. Neste contexto, o trabalho representa o produto comercializado e o salário seu preço. Considere que a oferta e a demanda neste mercado, que opera em concorrência perfeita, não são completamente elásticas nem completamente inelásticas.

Com base no texto, selecione a alternativa que preenche corretamente a seguinte afirmação. Em um cenário de equilíbrio entre oferta e demanda, quando o governo estabelece um salário mínimo:

- a) acima do salário de equilíbrio, o excedente de trabalhadores e empresas diminui.
- b) abaixo do salário de equilíbrio, o excedente das empresas diminui, enquanto o impacto sobre o excedente dos trabalhadores é incerto.
- c) abaixo do salário de equilíbrio, o excedente de trabalhadores e empresas diminui.
- d) acima do salário de equilíbrio, o excedente das empresas diminui, mas o efeito é ambíguo sobre o excedente dos trabalhadores.
- e) acima do salário de equilíbrio, o excedente de trabalhadores e de empresas permanece inalterado.

50. No contexto do mercado de trabalho, a discriminação pode assumir diversas formas. Assinale a alternativa que descreve uma situação compatível com a chamada discriminação do cliente.

- a) empregadores usam informações estatísticas para tomar decisões de contratação com base na produtividade dos candidatos.
- b) empregador oferecer salários diferentes com base em suas preferências, ou coeficiente de discriminação, em relação à raça ou gênero dos trabalhadores.

- c) clientes levam em consideração não apenas o preço real de um produto ou serviço, mas também o preço ajustado pela utilidade, com base em características pessoais dos trabalhadores.
- d) trabalhadores têm preconceitos em relação a colegas de diferentes raças ou gêneros e aplicam coeficientes de discriminação aos seus próprios salários.
- e) trabalhadores se recusam a atender clientes com base em suas características fenotípicas.

EIXO TEMÁTICO 4

SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR

Edimar Monteiro

51. Durante a realização de suas atividades, um técnico em enfermagem experimenta a exposição ao agente ácido acético na execução de procedimento de esterilização de materiais cirúrgicos.

AGENTES QUÍMICOS	Valor teto	Absorção também p/pele	Até 48 horas/semana		Grau de insalubridade a ser considerado no caso de sua caracterização
			ppm*	mg/m3**	
Acetaldeído			78	140	máximo
Acetato de cellosolve		+	78	420	médio
Acetato de éter monoetilico de etileno glicol (vide acetato de cellosolve)			-	-	-
Acetato de etila			310	1090	mínimo
Acetato de 2-etóxi etila (vide acetato de cellosolve)			-	-	-
Acetileno			Axfixante	simples	-
Acetona			780	1870	mínimo
Acetonitrila			30	55	máximo
Ácido acético			8	20	médio
Ácido cianídrico		+	8	9	máximo
Ácido clorídrico		+	4	5,5	máximo
Ácido crômico (névoa)			-	0,04	máximo
Ácido etanóico (vide ácido acético)			-	-	-
Ácido fluorídrico			2,5	1,5	máximo
Ácido fórmico			4	7	médio
Ácido metanóico (vide ácido fórmico)			-	-	-
Acrilato de metila		+	8	27	máximo
Acrlonitrila		+	16	35	máximo

O ambiente deverá ser interditado por oferecer risco grave e iminente ao trabalhador quando a concentração do agente, em partes por milhão (ppm), for superior a:

- a) 8
- b) 10
- c) 12
- d) 14
- e) 16

52. A Comunicação de Acidentes do Trabalho – CAT é um serviço para comunicar um acidente de trabalho ou de trajeto, bem como uma doença ocupacional. O documento pode ser usado em outros órgãos além do INSS. Há previsões de necessidade/obrigação de abertura da CAT tanto na legislação previdenciária quanto na trabalhista. A respeito desse serviço, julgue as afirmativas a seguir.

- a) A CAT de comunicação de óbito não precisa ser precedida de CAT inicial.
- b) Deve ser encaminhada, na forma de cópia, em 2 (dois) dias úteis a autoridade regional competente em matéria de trabalho e ao sindicato da categoria profissional preponderante do estabelecimento, dentre outras situações, quando da ocorrência de acidentes de que resulte na internação hospitalar de trabalhadores.
- c) Deve ser emitida, em qualquer caso, em até 2 (dois) dias úteis após a ocorrência.
- d) Considera-se dia da ocorrência para fins de abertura da CAT por doença ocupacional exclusivamente o dia do diagnóstico da moléstia.
- e) A empresa fica dispensada da entrega de cópia da CAT no caso de óbito.

53. A Toxicologia Ocupacional é a área da toxicologia em que são identificadas e quantificadas as substâncias químicas presentes no ambiente de trabalho e os riscos que elas oferecem, com o objetivo de prevenir riscos à saúde do trabalhador, ou ainda a área que se ocupa com os estudos das ações e efeitos nocivos de substâncias presentes no ambiente de trabalho sobre o organismo dos indivíduos ocupacionalmente expostos. A respeito desse ramo científico e sua relação com a higiene ocupacional, assinale a afirmativa correta.

- a) O parâmetro de Dose Letal 50 (DL 50) é utilizada para classificar exposições pela via respiratória, sendo a mais usual para aplicações ocupacionais.
- b) O parâmetro de Concentração Letal 50 (CL 50) é utilizada para classificar exposições pelas vias oral, intramental, dérmica ou outras.

c) Na fase de toxicocinética do processo de intoxicação por xenobióticos se estuda as etapas de absorção, a distribuição, o armazenamento, a biotransformação e a eliminação (excreção) das substâncias absorvidas.

d) A volatilidade de uma substância química mede a sua aptidão em se dissolver, ou não, em determinado tipo de líquido, como no caso de fluídos corpóreos.

e) A solubilidade é determinada pela força de atração entre as moléculas e os átomos, tendo, o peso molecular da substância, pouca influência sobre essa propriedade.

54. A incapacidade laborativa é a impossibilidade de desempenho das funções específicas de uma atividade, função ou ocupação habitualmente exercida pelo segurado, em consequência de alterações morfopsicofisiológicas provocadas por doença ou acidente. Na classificação da incapacidade laborativa, a Perícia-Médica Federal deve-se considerar que

- a) Se classifica como parcial aquela que gera impossibilidade de o trabalhador/segurado desempenhar as atribuições do cargo, função ou emprego.
- b) Se classifica como transitória aquela em que se pode esperar recuperação dentro de prazo previsível.
- c) Se classifica como multiprofissional aquela que alcança apenas uma atividade, função ou ocupação específica.
- d) Se classifica como uniprofissional aquela que abrange diversas atividades, funções ou ocupações profissionais.
- e) Se classifica como omni-profissional aquela que implica na impossibilidade do desempenho de toda e qualquer atividade função ou ocupação laborativa.

55. Gases são substâncias em estado gasoso nas Condições Normais de Temperatura e Pressão (CNTP), ao passo que o vapor corresponde a fase gasosa de substâncias que, nas CNTP, apresentam-se em estado líquido ou sólido. A respeito da classificação fisiológica dos gases e vapores, julgue os itens a seguir,

- a) Irritantes primários são substâncias que provocam efeitos irritantes de maneira generalizada no organismo.
- b) Irritantes secundários são substâncias que provocam efeitos irritantes localizados em determinada área do corpo.
- c) Irritantes atípicos são aqueles que possuam baixa solubilidade na água provocam reações no trato respiratório inferior, especialmente nos tecidos alveolares, impedindo o trabalhador de identificar através do nariz e garganta qualquer efeito imediato da exposição.
- d) Asfixiantes químicos são substâncias com capacidade de deslocar o oxigênio do ar atmosférico (ex.: acetileno, argônio, metano, hélio, nitrogênio, dióxido de carbono).
- e) Asfixiantes físicos são substâncias que, ao ingressarem no organismo, têm ação fisiológica que compromete a perfeita oxigenação dos tecidos por possuírem grande afinidade química com a molécula de oxigênio e consumirem boa parte do estoque de oxigênio inalado antes que ocorra a troca aeróbica nos tecidos alveolares (ex.: monóxido de carbono, anilina etc.)

56. A NBR 14280/2001 trata dos aspectos relacionados a acidentes de trabalho em qualquer atividade laboral. Esta norma especifica todos os critérios para informar, investigar, analisar e mensurar os acidentes em toda e qualquer empresa e/ou órgão interessado nas causas e consequências dos mesmos. Estes estudos e análises permitem fornecer orientações voltadas às ações preventivas, porém sem mencionar referências específicas a medidas corretivas, falhas e meios de correções das condições que culminaram no acidente. Com base nestas

informações e no que diz respeito à NBR 14280, é INCORRETO afirmar:

- a) Um ambiente inseguro é o meio que causou ou poderá causar a ocorrência de um acidente. A respeito do ambiente de trabalho, este termo faz referência apenas à atmosfera do local, às instalações (elétricas, hidráulicas, pneumáticas, industriais etc.), aos equipamentos e às ferramentas, aos métodos de trabalho empregados e às substâncias utilizadas.
- b) O número de acidentes ou acidentados, hora-homem de exposição ao risco e o tempo computado são parâmetros para avaliação de frequência e da gravidade dos acidentes. O parâmetro referente ao tempo de exposição ao risco, considera apenas horas trabalhadas, inclusive extraordinárias, e, obrigatoriamente, deve ser avaliado de acordo com os registros em folhas de pagamento ou qualquer forma de registro de ponto utilizado pelo empregador.
- c) O ato inseguro não necessariamente significa desobediência às normas ou às regras constantes de regulamentos formalmente adotados, pode também se caracterizar pela não observância de práticas de segurança tacitamente aceitas.
- d) Para identificar as causas de um acidente, é necessário levar em consideração, na cadeia inicial e sequencial, os fatores imediatos que levaram diretamente à sua ocorrência. Ou seja, deve-se aplicar raciocínio imediato para identificar os fatores que ocasionaram a ocorrência.
- e) Espécie de acidente impessoal, agente do acidente, fonte da lesão e prejuízo material são alguns dos elementos essenciais para a estatística e a análise de acidentes de trabalho.

57. Segundo a ABNT 14280/2001: Cadastro de Acidentes do Trabalho – Procedimento e Classificação, o “número de acidentes por milhão de horas-homem de exposição ao risco, em determinado período” e o “tempo computado por milhão de horas-homem de exposição ao risco, em determinado período” são, respectivamente, definidas como taxa de:

- a) Prevalência e taxa de incidência.
- b) Prevalência e taxa de gravidade.
- c) Frequência e taxa de gravidade.
- d) Mortalidade e taxa de sinistralidade.
- e) Sinistralidade e taxa de incidência.

FERRAMENTAS DE QUALIDADE

Stefan Fantini

58. Na matriz GUT, a _____ tem relação com grau de dano ou prejuízo que determinado problema poderá trazer à organização.

Assinale a alternativa que preenche corretamente a lacuna:

- a) gravidade
- b) urgência
- c) tendência
- d) anomalia
- e) grandiosidade

59. O ciclo PDCA é uma ferramenta que tem foco na melhoria contínua e possui 04 etapas. Nesse ciclo, a execução do que foi planejado ocorre na etapa

- a) P (Plan)
- b) C (Check)
- c) A (Act)
- d) D (Do)
- e) S (Study)

SANEAMENTO AMBIENTAL

André Rocha

60. Em um ambiente industrial, a gestão de riscos ambientais é crucial para a segurança e bem-estar dos trabalhadores. Nesse contexto, riscos químicos podem estar relacionados à presença de diversos aerodispersóides, como é o caso dos(as):

- I – fumos, que são provocados pela condensação de vapores de substâncias sólidas.
- II – neblinas, que são provocadas pela ruptura mecânica de líquidos.
- III – névoas, que são provocadas pela condensação de vapores de substâncias líquidas.

Estão corretos os itens

- a) I, somente.
- b) II, somente.
- c) I e II, somente.
- d) I e III, somente.
- e) III, somente.

EIXO TEMÁTICO 5**DIREITO DO TRABALHO***Antônio Daud*

61. Em relação à inspeção do trabalho, assinale a alternativa que CONTRARIA o disposto no Regulamento da Inspeção do Trabalho – RIT (Decreto 4.552/2002):

- a) Sob o ponto de vista técnico, os Auditores-Fiscais do Trabalho são subordinados à autoridade nacional competente em matéria de inspeção do trabalho.
- b) A distribuição dos Auditores-Fiscais do Trabalho pelas diferentes áreas de inspeção da mesma circunscrição obedecerá ao sistema de rodízio, efetuado em sorteio público, vedada a recondução para a mesma área no período seguinte.
- c) Nos casos de grave e iminente risco à saúde e segurança dos trabalhadores, o Auditor-Fiscal do Trabalho atuará independentemente de sua área de inspeção.
- d) O planejamento das ações de inspeção indicará as atividades a serem desenvolvidas nas unidades descentralizadas, de acordo com as diretrizes fixadas pela autoridade nacional, incluindo o procedimento especial de saneamento aplicável sobre as situações de grave e iminente risco à saúde ou à integridade física do trabalhador.
- e) O valor probatório do auto de infração não está condicionado à assinatura do infrator ou de testemunhas.

62. No que se refere à aprendizagem, assinale a alternativa correta:

- a) Não se garante ao aprendiz o salário mínimo-hora.
- b) A jornada de trabalho do aprendiz não excederá oito horas diárias e quarenta e quatro horas semanais.
- c) A jornada de trabalho do aprendiz compreenderá as horas destinadas às atividades teóricas e práticas, desde que simultâneas, estabelecidas no

plano do curso pela entidade qualificada em formação técnico-profissional metódica.

- d) A alíquota da contribuição ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço corresponderá a oito por cento da remuneração paga ou devida, no mês anterior, ao aprendiz.
- e) A seleção de aprendizes deverá priorizar a inclusão de jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade ou risco social, tais como jovens em cumprimento de pena no sistema prisional.

63. Em relação às cooperativas de trabalho (Lei 12.690/2012), é correto afirmar que:

- a) poderá ser constituída com número mínimo de três sócios.
- b) o contratante da Cooperativa de Trabalho de serviço responde subsidiariamente pelo cumprimento das normas de saúde e segurança do trabalho quando os serviços forem prestados no seu estabelecimento ou em local por ele determinado.
- c) poderá adotar por objeto social qualquer gênero de serviço, operação ou atividade, desde que previsto no seu Estatuto Social.
- d) a Cooperativa deve garantir aos sócios, entre outros direitos, a duração do trabalho normal não superior a 6 horas diárias e 36 horas semanais, exceto quando a atividade, por sua natureza, demandar a prestação de trabalho por meio de plantões ou escalas, facultada a compensação de horários.
- e) é permitido à Cooperativa de Trabalho distribuir verbas de qualquer natureza entre os sócios.

64. Analise as assertivas abaixo a respeito do trabalho da mulher:

- I. A despeito da constitucionalidade da diferenciação entre empregadas e empregados, havendo prorrogação do horário normal de trabalho, não é obrigatória a concessão de descanso de 15 minutos antes do início da jornada extraordinária das empregadas.
- II. Empregadas adotantes que recebam a guarda provisória para fins de adoção não fazem jus à estabilidade provisória no emprego, visto que tal garantia é exclusiva das empregadas gestantes.
- III. A exigência de teste comprovando estado de gravidez, como condição para admissão, caracteriza infração exclusivamente de natureza administrativa.
- IV. A incidência da estabilidade da gestante somente exige a anterioridade da gravidez à dispensa sem justa causa.

Assinale a alternativa CORRETA:

- a) Apenas as assertivas I, II e IV estão corretas.
- b) Apenas as assertivas I e IV estão corretas.
- c) Apenas as assertivas II, III e IV estão corretas.
- d) Apenas as assertivas I, II e III estão corretas.
- e) Apenas as assertivas I e II estão corretas.

65. No que se refere às jornadas especiais de trabalho previstas na CLT, julgue os itens abaixo:

- I. O trabalhador em atividade de digitação equiparase aos trabalhadores nos serviços de mecanografia, razão pela qual faz jus a intervalos de descanso de 20 minutos, a cada 1h40min de trabalho consecutivo.
- II. Empregado submetido a trabalho contínuo em ambiente artificialmente frio, ainda que não labore em câmara frigorífica, tem direito à pausa remunerada de 20 minutos, a cada 1h40min de trabalho.

III. A duração normal do trabalho efetivo para os empregados em minas no subsolo não excederá de 6 horas diárias ou de 36 semanais, iniciando-se seu cômputo após a chegada do empregado ao local do trabalho, não se computando o tempo despendido pelo empregado entre a boca da mina e o local de trabalho.

Está correto o que se afirma APENAS em

- a) I.
- b) II.
- c) I e II.
- d) III.
- e) II e III.

66. Analise as assertivas abaixo a respeito do salário e da remuneração:

- I. As gorjetas integram a remuneração do empregado, sejam cobradas pelo empregador na nota de serviço ou oferecidas espontaneamente pelos clientes, não servindo de base de cálculo para as parcelas de aviso-prévio, adicional noturno, horas extras e repouso semanal remunerado.
- II. A legislação estabelece que os prêmios habitualmente pagos não repercutem na remuneração do empregado.
- III. Admite-se a cumulação dos adicionais de insalubridade e de periculosidade, desde que decorrentes de fatos geradores distintos e autônomos.
- IV. Havendo comprovada discriminação salarial por motivo de sexo, etnia, raça, idade ou origem, o infrator poderá arcar com multa de duas vezes o novo salário do ofendido, a qual deverá ser paga em favor do empregado.

Assinale a alternativa CORRETA:

- a) Apenas as assertivas I e II estão corretas.
- b) Apenas as assertivas I e IV estão corretas.
- c) Apenas as assertivas II, III e IV estão corretas.
- d) Apenas as assertivas I, II e III estão corretas.
- e) Não respondida.

67. Sr. Z, bacharel em contabilidade, é empregado da empresa X & Y Ltda., recebendo remuneração mensal de R\$ 17.000,00. A empresa está reestruturando alguns setores da produção e alertou os respectivos empregados e o sindicato profissional sobre a possibilidade de uma dispensa coletiva.

Supondo que o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 7.786,02, à luz das regras previstas na Consolidação das Leis do Trabalho, é INCORRETO afirmar que:

- a) Sr. Z poderá pactuar, com sua concordância expressa, cláusula compromissória de arbitragem.
- b) É cabível ao Sr. Z e seu empregador firmarem termo de quitação anual de obrigações trabalhistas, perante o sindicato da categoria profissional.
- c) Caso a empresa decida realizar dispensa imotivada coletiva de seus empregados, haverá necessidade de autorização prévia de entidade sindical, não se exigindo celebração de acordo coletivo de trabalho para sua efetivação.
- d) Caso a empresa decida realizar dispensa imotivada coletiva de seus empregados, não haverá necessidade de autorização prévia de entidade sindical, nem se exige celebração de acordo coletivo de trabalho para sua efetivação.
- e) Caso Sr. Z possua nível superior, poderá estipular livremente sua relação contratual com a empresa, em tudo quanto não contravenha às disposições de proteção ao trabalho e às decisões das autoridades competentes, com a mesma eficácia legal e preponderância sobre os instrumentos coletivos relativamente ao teletrabalho.

SEGURANÇA DO TRABALHO

Mara Camisassa

68. Analise as assertivas a seguir e marque a incorreta, de acordo com redação das normas regulamentadoras publicadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego:

- a) A NR18 - Segurança e Saúde nas atividades da Indústria da Construção prevê a possibilidade de utilização de andaimes com estrutura de madeira.
- b) Segundo a NR24 - Condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho, todo estabelecimento deve ser dotado de instalação sanitária constituída por bacia sanitária sifonada, dotada de assento com tampo, e por lavatório.
- c) De acordo com a redação da NR37 - Plataformas de Petróleo, as plataformas desabitadas estão dispensadas da elaboração de PCMSO.
- d) Segundo a NR7 (PCMSO), o programa deve incluir ações de vigilância passiva da saúde ocupacional, a partir de informações sobre a demanda espontânea de empregados que procurem serviços médicos.
- e) A NR12 – Segurança no trabalho em máquinas e equipamentos não se aplica às máquinas existentes nos equipamentos estáticos.

69. Durante as operações de protensão e desprotensão dos tirantes, a NR18- Segurança e saúde no Trabalho da Indústria da Construção determina, exceto:

- a) a área no entorno da atividade deve ser isolada
- b) a área no entorno da atividade deve ser sinalizada
- c) deve ser proibida a permanência de trabalhadores atrás dos dispositivos de protensão
- d) deve ser proibida a permanência de trabalhadores sobre os dispositivos de protensão
- e) deve ser proibida a realização de atividades de protensão e desprotensão no período noturno

- 70.** Segundo a NR1 - Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, a gradação da probabilidade de ocorrência das lesões ou agravos à saúde deve levar em conta, exceto:
- a) os requisitos estabelecidos nas normas regulamentadoras
 - b) as medidas de prevenção implementadas
 - c) as exigências da atividade de trabalho
 - d) a magnitude da consequência
 - e) a comparação do perfil de exposição ocupacional com valores de referência estabelecidos na NR9
-

Discursiva

Uma pessoa morre a cada 3 horas vítima de acidente de trabalho no Brasil

Observatório de Segurança do Trabalho aponta dados e mostra que São Paulo lidera ranking de estado com mais acidentes de trabalho no país.

Uma pessoa morre vítima de acidente de trabalho a cada 3 horas no Brasil. Os números fazem parte de um levantamento realizado pelo Observatório de Saúde e Segurança do Trabalho.

O órgão reuniu dados entre 2012 e 2022. De acordo com o estudo, o País contabilizou mais de 7 milhões de acidentes de trabalho com trabalhadores registrados no regime CLT. A média é de um caso a cada 51 segundos.

Desse total, mais de 28 mil resultaram em óbitos e mais de R\$ 150 milhões foram gastos com afastamentos de funcionários por conta dos acidentes.

Estado mais populoso do Brasil, São Paulo lidera nos indicadores de acidentes de trabalho e mortes. Segundo a pesquisa, de 2012 a 2022, foram registrados mais de 570 mil acidentes de trabalho, que resultaram em mais de mil mortes no estado.

Os acidentes mais frequentes envolvem corte, laceração, ferida contusa, punctura, fratura, contusão, esmagamento, distensão e torção. Entre as atividades mais envolvidas, a área hospitalar tem destaque com mais de 80 mil notificações.

Thalita Souza, técnica de Saúde e Segurança do Trabalho e colaboradora da equipe do [SOC, um software especializado em Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho \(SST\)](#), explica como as empresas devem atuar na prevenção de acidentes.

“As empresas devem seguir o que a Norma Regulamentadora 1 (NR-1) exige, quanto a prevenção dos acidentes de trabalho. Também, é importante pensar em conjunto com a área da saúde, de modo que consigam identificar os riscos e mapear os exames ocupacionais necessários para a saúde do colaborador”.

Normas regulamentadoras

O Brasil é o país que mais possui legislações referentes à segurança no trabalho em todos os âmbitos. Atualmente, são 38 normas regulamentadoras que consistem em um conjunto de orientações e procedimentos com o propósito de trazer mais segurança e qualidade de vida para os trabalhadores. As medidas visam proporcionar um ambiente de trabalho seguro e sadio, além de prevenir ocorrências de doenças e acidentes do trabalho.



Quadro Completo Normas Regulamentadoras elaborado pelo SOC – Software para Gestão de SST. — Foto: Divulgação

Com o intuito de simplificar, desburocratizar e homogeneizar as normas regulamentadoras, o Ministério do Trabalho publicou, em 2018, a portaria nº 787. Acima, encontramos o quadro completo das [Normas Regulamentadoras](#), cada uma com uma finalidade, para diferentes áreas de trabalho.

4º país com maior taxa de Acidentes de Trabalho do mundo

Mesmo com uma legislação extensa, o Brasil segue entre os líderes dentro do ranking mundial de acidentes de trabalho, ocupando o 4º lugar referente às taxas de [acidentes e mortalidade no trabalho](#). O País está atrás apenas de China, Índia e Indonésia. Além disso, o país possui o Fator Acidentário Previdenciário (FAP), que calcula o desempenho da empresa e seus índices quanto a prevenção de acidentes no trabalho.

Para Thalita, fatores humanos influenciam estes números. “Com todas as Normas Regulamentadoras, orientando passo a passo para a realização de um procedimento, as pessoas ainda carregam o hábito de fazer no ‘automático’ ou até mesmo se adaptam a situações de risco. Por exemplo, quando precisamos de um eletricitista, abrimos um aplicativo e contratamos o serviço, sem ao menos perguntarmos se o profissional

possui algum treinamento específico. Neste caso, é necessário ter o treinamento de NR-10, porém na maioria das vezes nem o prestador de serviço e nem o contratante tem esse conhecimento. Devemos saber se o profissional possui os equipamentos de proteção corretos e suas certificações.”

Além disso, a técnica de segurança do trabalho, frisa que uma visão macro é o primeiro passo para entendermos os motivos dos acidentes, afastamentos e óbitos em ambientes de trabalho.

Gastos com afastamentos acidentários

Os acidentes de trabalho geram prejuízos tanto para o trabalhador, quanto para o empregador. Desde 2012, já foram mais de R\$ 150 bilhões gastos com afastamentos acidentários, uma média de R\$ 1,00 a cada 2 milésimos.

No site do Observatório de Saúde e Segurança do Trabalho é possível ver o número atualizando em tempo real. Esse valor representa os pagamentos de benefícios de natureza acidentária realizados pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

O FAP tem como função diferenciar as empresas pelo desempenho em relação à saúde de seus funcionários. As instituições que apresentam um número maior de acidentes ou doenças ocupacionais pagam mais. Já as empresas que investem na gestão da saúde e segurança do trabalhador a longo prazo, e conseguem zerar esse número, recebem até 50% de desconto na alíquota RAT.

Além da redução da carga tributária direta do FAP, as empresas que possuem uma redução significativa de acidentes e ou doenças do trabalho também podem perceber redução do risco de imagem por contar com um ambiente seguro para seu trabalhador e até mesmo, aumento da produtividade pelo trabalhador se sentir valorizado de estar em um local seguro e que zela pela sua saúde e bem-estar.

<https://g1.globo.com/sp/santos-regiao/especial-publicitario/soc/noticia/2024/03/26/uma-pessoa-morre-a-cada-3-horas-vitima-de-acidente-de-trabalho-no-brasil.ghtml>

Nesse contexto e considerando que os textos oferecidos têm caráter motivador de reflexão, redija um texto dissertativo contínuo de 35 a 45 linhas, refletindo sobre o contexto brasileiro no que tange aos acidentes de trabalho, cuja fundamentação contemple necessariamente os seguintes aspectos, mas não necessariamente nesta ordem:

- a relação entre precarização do trabalho e os acidentes;
 - aponte ao menos uma possível razão para a grande quantidade de acidentes de trabalho no Brasil, apesar da profusão de normas acidentárias;
 - sugira ações e/ou políticas para a redução dos acidentes de trabalho no Brasil.
-

Folha de Resposta

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Folha de Resposta

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

NÃO É ASSINANTE?

Confira nossos planos, tenha acesso a milhares de cursos e participe gratuitamente dos projetos exclusivos. Clique no link!

<http://estrategi.ac/assinaturas>

CONHEÇA NOSSO SISTEMA DE QUESTÕES

Estratégia Questões nasceu maior do que todos os concorrentes, com mais questões cadastradas e mais soluções por professores. Clique no link e conheça!

<http://estrategi.ac/ok1zt0>
