56. SEGURO SOCIAL

*** Carreira do Seguro Social**

* Cargo: Analista do Seguro Social

* Cargos: Nível Superior da Carreira Seguro Social (exceto Analista do Seguro Social) - art. 2º da Lei nº 10.855/2004

Nível Superior

Posição: maio/2023

CLASSE	PADRÃO	VB		GAE		GDASS 80 pts.		GDASS 100 pts.		ATIVO TOTAL (em R$) 80 pts.		ATIVO TOTAL (em R$) 100 pts.		GDASS 50 pts.		APOSENTADO TOTAL (em R$) -50 pts	
		40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.
						(*)								(**)			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I=(A+C+E)	J=(B+D+F)	k=(A+C+G)	L=(B+D+H)	M	N	O=(A+C+M)	P=(B+D+N)
ESPECIAL	IV	1.599,69	1.199,81	2.559,50	1.919,70	8.038,40	6.028,80	10.048,00	7.536,00	**12.197,59**	**9.148,31**	**14.207,19**	**10.655,51**	5.024,00	3.768,00	**9.183,19**	**6.887,51**
	III	1.518,54	1.138,93	2.429,66	1.822,29	7.840,80	5.880,80	9.801,00	7.351,00	**11.789,00**	**8.842,02**	**13.749,20**	**10.312,22**	4.900,50	3.675,50	**8.848,70**	**6.636,72**
	II	1.441,20	1.080,93	2.305,92	1.729,49	7.651,20	5.737,60	9.564,00	7.172,00	**11.398,32**	**8.548,02**	**13.311,12**	**9.982,42**	4.782,00	3.586,00	**8.529,12**	**6.396,42**
	I	1.424,83	1.068,65	2.279,73	1.709,84	7.464,00	5.599,20	9.330,00	6.999,00	**11.168,56**	**8.377,69**	**13.034,56**	**9.777,49**	4.665,00	3.499,50	**8.369,56**	**6.277,99**
C	IV	1.393,40	1.045,08	2.229,44	1.672,13	7.108,80	5.331,20	8.886,00	6.664,00	**10.731,64**	**8.048,41**	**12.508,84**	**9.381,21**	4.443,00	3.332,00	**8.065,84**	**6.049,21**
	III	1.363,05	1.022,31	2.180,88	1.635,70	6.936,00	5.202,40	8.670,00	6.503,00	**10.479,93**	**7.860,41**	**12.213,93**	**9.161,01**	4.335,00	3.251,50	**7.878,93**	**5.909,51**
	II	1.333,56	1.000,21	2.133,70	1.600,34	6.765,60	5.074,40	8.457,00	6.343,00	**10.232,86**	**7.674,95**	**11.924,26**	**8.943,55**	4.228,50	3.171,50	**7.695,76**	**5.772,05**
	I	1.304,94	978,72	2.087,90	1.565,95	6.600,80	4.950,40	8.251,00	6.188,00	**9.993,64**	**7.495,07**	**11.643,84**	**8.732,67**	4.125,50	3.094,00	**7.518,34**	**5.638,67**
B	IV	1.277,14	957,88	2.043,42	1.532,61	6.285,60	4.716,00	7.857,00	5.895,00	**9.606,16**	**7.206,49**	**11.177,56**	**8.385,49**	3.928,50	2.947,50	**7.249,06**	**5.437,99**
	III	1.250,15	937,64	2.000,24	1.500,22	6.133,60	4.600,80	7.667,00	5.751,00	**9.383,99**	**7.038,66**	**10.917,39**	**8.188,86**	3.833,50	2.875,50	**7.083,89**	**5.313,36**
	II	1.223,97	918,00	1.958,35	1.468,80	5.984,00	4.487,20	7.480,00	5.609,00	**9.166,32**	**6.874,00**	**10.662,32**	**7.995,80**	3.740,00	2.804,50	**6.922,32**	**5.191,30**
	I	1.198,53	898,92	1.917,65	1.438,27	5.836,80	4.377,60	7.296,00	5.472,00	**8.952,98**	**6.714,79**	**10.412,18**	**7.809,19**	3.648,00	2.736,00	**6.764,18**	**5.073,19**
A	V	1.173,83	880,40	1.878,13	1.408,64	5.558,40	4.168,80	6.948,00	5.211,00	**8.610,36**	**6.457,84**	**9.999,96**	**7.500,04**	3.474,00	2.605,50	**6.525,96**	**4.894,54**
	IV	1.149,84	862,41	1.839,74	1.379,86	5.424,00	4.068,80	6.780,00	5.086,00	**8.413,58**	**6.311,07**	**9.769,58**	**7.328,27**	3.390,00	2.543,00	**6.379,58**	**4.785,27**
	III	1.126,60	844,97	1.802,56	1.351,95	5.292,00	3.970,40	6.615,00	4.963,00	**8.221,16**	**6.167,32**	**9.544,16**	**7.159,92**	3.307,50	2.481,50	**6.236,66**	**4.678,42**
	II	1.104,03	828,03	1.766,45	1.324,85	5.164,00	3.872,80	6.455,00	4.841,00	**8.034,48**	**6.025,68**	**9.325,48**	**6.993,88**	3.227,50	2.420,50	**6.097,98**	**4.573,38**
	I	1.082,06	811,58	1.731,30	1.298,53	5.036,80	3.776,80	6.296,00	4.721,00	**7.850,16**	**5.886,91**	**9.109,36**	**6.831,11**	3.148,00	2.360,50	**5.961,36**	**4.470,61**

***** Cargos de nível superior referidos no art. 2º da Lei nº 10.855/2004 , que optaram pela Carreira de Seguro Social.

Os cargos dos servidores referidos no caput do art. 2º da Lei nº 10.855 de 01.04.2004 que não optarem pela Carreira do Seguro Social integrarão quadro em extinção. Os servidores a que se refere no caput do art. 10º da Lei nº 10.855 de 01.04.2004 continuarão a ser remunerados de acordo com a carreira ou planos a que continuarem pertencendo

***** Os servidores integrantes da Carreira Previdenciária instituída pela Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001, ou; regidos pelo Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei no 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou por planos correlatos, desde que lotados no INSS em 30 de novembro de 2003 serão enquadrados na Carreira do Seguro Social, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na Tabela de Correlação, constante do Anexo II da Lei 10.855/2004.O enquadramento de que trata o caput do art. 2º da Lei 10.855/2004 dar-se-á mediante opção irretratável do servidor, a ser formalizada no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da vigência da Medida Provisória no 146, de 11 de dezembro de 2003. (art. 2º da Lei nº 10.855/2004)

***** Os cargos de provimento efetivo de nível superior de Analista Previdenciário integrantes da Carreira do Seguro Social do Quadro de Pessoal do INSS, mantidas as atribuições gerais, passam a denominar-se Analista do Seguro Social . (art. 5-A da Lei 10.855/2004)

Jornada de trabalho semanal - 40 horas (hs.)

A partir de 1º de junho de 2009, é facultada a mudança de jornada de trabalho para 30 (trinta) horas semanais para os servidores ativos, em efetivo exercício no INSS, com redução proporcional da remuneração, mediante opção a ser formalizada a qualquer tempo, na forma do Termo de Opção, constante do Anexo III-A da Lei 10.885/2004. (§ 1º do art. 160 da Lei 11.907/2009)

VB - Vencimento Básico (Anexo IV-A à Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004)

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico - Lei Delegada nº 13/1992

GDASS - Gratificação de Desempenho de Atividades do Seguro Social (Anexo VI-A à Lei no 10.855, de 1o de abril de 2004)

A GDASS será paga observado o limite máximo de cem pontos e o mínimo de setenta pontos por servidor, correspondendo cada ponto, nos respectivos níveis e classes, ao valor estabelecido no Anexo VI. (art. 38 da Lei nº 13.324/2016)

Instituída a Gratificação de Desempenho de Atividade do Seguro Social - GDASS, devida aos integrantes da Carreira do Seguro Social, quando em exercício de atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no INSS, em função do desempenho institucional e individual. (art. 11 da Lei 10.855/2004 e art. 73 da Lei nº 12.702/2012)

(*) **Cálculo** - A pontuação referente à GDASS será assim distribuída:

- até vinte pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e
- até oitenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional. (Lei nº 11.501 de 11.07.2007)

A partir de 1º de março de 2007 até 29 de fevereiro de 2008 e até que sejam regulamentados os critérios e procedimentos de aferição das avaliações de desempenho individual e institucional, e processados os resultados da 1a (primeira) avaliação de desempenho, para fins de atribuição da GDASS, o valor devido de pagamento mensal por servidor ativo será de 80 (oitenta) pontos, observados os respectivos níveis e classes. (§11 do art. 11 da Lei nº 10.855/2004)

Até que seja processada a primeira avaliação de desempenho que venha a surtir efeito financeiro, o servidor recém nomeado para cargo efetivo e aquele que tenha retornado de licença sem vencimento, de cessão ou de outros afastamentos sem direito à percepção da gratificação de desempenho no decurso do ciclo de avaliação receberá a GDASS no valor de oitenta pontos.

Os servidores da Carreira do Seguro Social com progressões e promoções em dezoito meses de efetivo exercício, por força da redação dada pela Lei nº 11.501, de 11 de julho de 2007, ao art. 7º da Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, serão reposicionados, a partir de 1º de janeiro de 2017, na tabela de Estrutura de Classes e Padrões dos Cargos da Carreira do Seguro Social. O reposicionamento equivalerá a um padrão para cada interstício de doze meses, contado da data de entrada em vigor da Lei nº 11.501, de 11 de julho de 2007, e não gerará efeitos financeiros retroativos.(art. 39 da lei nº 13.324/2016).

BMOB - Bônus de Desempenho Institucional por Análise de Benefícios com Indícios de Irregularidade do Monitoramento Operacional de Benefícios. Fica instituído BMOB até 31 de dezembro de 2020 O Programa Especial durará até 31 de dezembro de 2020 e poderá ser prorrogado até 31 de dezembro de 2022 por ato fundamentado do Presidente do INSS. (art. 1º da Lei nº 13.846, de 2019).

O BMOB será devido aos servidores públicos federais ativos que estejam em exercício no INSS e concluam a análise de processos do Programa Especial.(§1º ao §3º do art. 3º da Lei nº 13.846, de

O **BMOB** corresponderá ao valor de **R$ 57,50** (cinquenta e sete reais e cinquenta centavos) por processo integrante do Programa Especial concluído, conforme estabelecido em ato do Presidente do INSS na forma prevista no art. 3º da Lei nº 13.846, de 2019. O BMOB gerará efeitos financeiros até 31 de dezembro de 2020 e poderá ser prorrogado, a critério da administração pública federal, nos termos do § 1º do art. 1º e do § 2º do art. 2º da Lei nº 13.846, de 2019.(§ 1º ao §3º do art. 4º da Lei nº 13.846, de 2019). O BMOB observará as regras do art. 5º e aert. 6º da Lei nº 13.846, de 2019.

O BMOB poderá ser pago cumulativamente com a Gratificação de Desempenho de Atividade do Seguro Social **(GDASS)**, desde que os processos que ensejarem o seu pagamento não sejam computados na avaliação de desempenho referente à GDASS.(art. 7º da Lei nº 13.846, de 2019).

(**) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei Delegada nº 13 de 27.08.1982

(**) Aposentado - GDASS art. 16 da Lei nº 10.855/2004 (art. 159 da Lei nº 11.907/2009)

(**) Opção da GDASS - aposentado/pensionista art. 87 da Lei nº 13.324, de 2016.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13 de 27.08.92
Lei nº 10.355 de 26.12.2001
Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003
Lei nº 10.855 de 01.04.2004
Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004
Lei nº 10.997 de 15.12.2004
Medida Provisória nº 359 de 16.03.2007
Lei nº 11.501 de 11.07.2007
Medida Provisória nº 421 de 29.02.2008
Decreto nº 6.493 de 30.06.2008
Medida Provisória nº 441 de 29.08.2008
Lei nº 11.907 de 02.02.2009
Decreto 6.493 de 30.06.2008
Medida Provisória nº 568 de 11.05.2012 art. 74
Lei nº 12.702 de 07.08.2012 art. 19 e art. 73
Lei nº 12.778 de 28.12.2012
Lei nº 13.328 de 29.0.72016 art. 71
Lei nº 13.324 de 29.07.2016 art. 38 ao art. 40 e art. 87
Medida Provisória nº 871 de 18.01.2019
Lei nº 13.846 de 18.06.2019 art. 1º ao art.20º e art. 33
Medida Provisória nº 1.170 de 28.04.2023

56. SEGURO SOCIAL

Carreira do Seguro Social

* Cargo: Agente de Serviços Diversos

* Cargo: Técnico de Serviços Diversos

* Cargo: Técnico do Seguro Social

* Cargos: Nível Intermediário da Carreira do Seguro Social (exceto Agente de Serviços Diversos, Técnico de Serviços Diversos e Técnico Seguro Social) - art. 2º da Lei nº 10.855/2004

Nível Intermediário

Posição: maio/2023

CLASSE	PADRÃO	VB		GAE		GDASS				ATIVO				GDASS		APOSENTADO	
						80 pts.		100 pts.		TOTAL (em R$)				50 pts.		TOTAL (em R$) -50 pts	
		40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.	80 pts.		100 pts.		40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.
						(*)				40 hs.	30 hs.	40 hs.	30 hs.	(**)			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I=(A+C+E)	J=(B+D+F)	k=(A+C+G)	L=(B+D+H)	M	N	O=(A+C+M)	P=(B+D+N)
ESPECIAL	IV	1.201,20	900,93	1.921,92	1.441,49	5.436,00	4.077,60	6.795,00	5.097,00	**8.559,12**	**6.420,02**	**9.918,12**	**7.439,42**	3.397,50	2.548,50	**6.520,62**	**4.890,92**
	III	1.136,40	852,31	1.818,24	1.363,70	5.278,40	3.958,40	6.598,00	4.948,00	**8.233,04**	**6.174,41**	**9.552,64**	**7.164,01**	3.299,00	2.474,00	**6.253,64**	**4.690,01**
	II	1.103,11	827,35	1.764,98	1.323,76	5.123,20	3.843,20	6.404,00	4.804,00	**7.991,29**	**5.994,31**	**9.272,09**	**6.955,11**	3.202,00	2.402,00	**6.070,09**	**4.553,11**
	I	1.071,24	803,45	1.713,98	1.285,52	4.974,40	3.730,40	6.218,00	4.663,00	**7.759,62**	**5.819,37**	**9.003,22**	**6.751,97**	3.109,00	2.331,50	**5.894,22**	**4.420,47**
C	IV	1.066,01	799,53	1.705,62	1.279,25	4.706,40	3.528,80	5.883,00	4.411,00	**7.478,03**	**5.607,58**	**8.654,63**	**6.489,78**	2.941,50	2.205,50	**5.713,13**	**4.284,28**
	III	1.035,76	776,84	1.657,22	1.242,94	4.569,60	3.427,20	5.712,00	4.284,00	**7.262,58**	**5.446,98**	**8.404,98**	**6.303,78**	2.856,00	2.142,00	**5.548,98**	**4.161,78**
	II	1.006,78	755,11	1.610,85	1.208,18	4.436,80	3.327,20	5.546,00	4.159,00	**7.054,43**	**5.290,49**	**8.163,63**	**6.122,29**	2.773,00	2.079,50	**5.390,63**	**4.042,79**
	I	978,95	734,23	1.566,32	1.174,77	4.307,20	3.230,40	5.384,00	4.038,00	**6.852,47**	**5.139,40**	**7.929,27**	**5.947,00**	2.692,00	2.019,00	**5.237,27**	**3.928,00**
B	IV	952,41	714,32	1.523,86	1.142,91	4.075,20	3.055,20	5.094,00	3.819,00	**6.551,47**	**4.912,43**	**7.570,27**	**5.676,23**	2.547,00	1.909,50	**5.023,27**	**3.766,73**
	III	926,90	695,20	1.483,04	1.112,32	3.956,00	2.967,20	4.945,00	3.709,00	**6.365,94**	**4.774,72**	**7.354,94**	**5.516,52**	2.472,50	1.854,50	**4.882,44**	**3.662,02**
	II	902,62	676,99	1.444,19	1.083,18	3.840,80	2.880,80	4.801,00	3.601,00	**6.187,61**	**4.640,97**	**7.147,81**	**5.361,17**	2.400,50	1.800,50	**4.747,31**	**3.560,67**
	I	879,29	659,49	1.406,86	1.055,18	3.729,60	2.797,60	4.662,00	3.497,00	**6.015,75**	**4.512,27**	**6.948,15**	**5.211,67**	2.331,00	1.748,50	**4.617,15**	**3.463,17**
A	V	856,95	642,73	1.371,12	1.028,37	3.528,00	2.646,40	4.410,00	3.308,00	**5.756,07**	**4.317,50**	**6.638,07**	**4.979,10**	2.205,00	1.654,00	**4.433,07**	**3.325,10**
	IV	835,59	626,71	1.336,94	1.002,74	3.426,40	2.569,60	4.283,00	3.212,00	**5.598,93**	**4.199,05**	**6.455,53**	**4.841,45**	2.141,50	1.606,00	**4.314,03**	**3.235,45**
	III	815,11	611,36	1.304,18	978,18	3.325,60	2.494,40	4.157,00	3.118,00	**5.444,89**	**4.083,94**	**6.276,29**	**4.707,54**	2.078,50	1.559,00	**4.197,79**	**3.148,54**
	II	795,56	596,68	1.272,90	954,69	3.228,80	2.421,60	4.036,00	3.027,00	**5.297,26**	**3.972,97**	**6.104,46**	**4.578,37**	2.018,00	1.513,50	**4.086,46**	**3.064,87**
	I	776,74	582,58	1.242,78	932,13	3.135,20	2.352,00	3.919,00	2.940,00	**5.154,72**	**3.866,71**	**5.938,52**	**4.454,71**	1.959,50	1.470,00	**3.979,02**	**2.984,71**

* Cargos de nível intermediário referidos no art. 2º da Lei nº 10.855/2004 , que optaram pela Carreira de Seguro Social.

Os cargos dos servidores referidos no caput do art. 2º da Lei nº 10.855 de 01.04.2004 que não optarem pela Carreira do Seguro Social integrarão quadro em extinção. Os servidores a que se refere no caput do art. 10º da Lei nº 10.855 de 01.04.2004 continuarão a ser remunerados de acordo com a carreira ou planos a que continuarem pertencendo

* Os servidores integrantes da Carreira Previdenciária instituída pela Lei no 10.355, de 26 de dezembro de 2001, ou; regidos pelo Plano de Classificação de Cargos instituído pela Lei no 5.645, de 10 de dezembro de 1970, ou por planos correlatos, desde que lotados no INSS em 30 de novembro de 2003 serão enquadrados na Carreira do Seguro Social, de acordo com as respectivas atribuições, requisitos de formação profissional e posição relativa na Tabela de Correlação, constante do Anexo II da Lei 10.855/2004.O enquadramento de que trata o caput do art. 2º da Lei 10.855/2004 dar-se-á mediante opção irretratável do servidor, a ser formalizada no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da vigência da Medida Provisória no 146, de 11 de dezembro de 2003. (art. 2º da Lei nº 10.855/2004)

* Os cargos de provimento efetivo de nível intermediário integrantes da Carreira do Seguro Social do Quadro de Pessoal do INSS cujas atribuições, requisitos de qualificação, escolaridade, habilitação profissional ou especialização exigidos para ingresso sejam idênticos ou essencialmente iguais ficam agrupados em cargos de mesma denominação e atribuições gerais, conforme estabelecido no Anexo V da Lei 10.855/2004, passando a denominar-se : os cargos de nível intermediário: (Redação dada pela Lei nº 11.501, de 2007):

- Agente de Serviços Diversos; - Técnico de Serviços Diversos; ou - Técnico do Seguro Social.

Jornada de trabalho semanal - 40 horas (hs.)

A partir de 1º de junho de 2009, é facultada a mudança de jornada de trabalho para 30 (trinta) horas semanais para os servidores ativos, em efetivo exercício no INSS, com redução proporcional da remuneração, mediante opção a ser formalizada a qualquer tempo, na forma do Termo de Opção, constante do Anexo III-A da Lei 10.885/2004. (§ 1º do art. 160 da Lei 11.907/2009)

VB - Vencimento Básico (Anexo IV-A à Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004)

GAE - Gratificação de Atividade Executiva - 160% sobre o vencimento básico - Lei Delegada nº 13/1992

GDASS - Gratificação de Desempenho de Atividades do Seguro Social (Anexo VI-A à Lei no 10.855, de 1o de abril de 2004)

A GDASS será paga observado o limite máximo de cem pontos e o mínimo de setenta pontos por servidor, correspondendo cada ponto, nos respectivos níveis e classes, ao valor estabelecido no Anexo VI. (art. 38 da Lei nº 13.324/2016)

Instituída a Gratificação de Desempenho de Atividade do Seguro Social - GDASS, devida aos integrantes da Carreira do Seguro Social, quando em exercício de atividades inerentes às atribuições do respectivo cargo no INSS, em função do desempenho institucional e individual. (art. 11 da Lei 10.855/2004 e art. 73 da Lei nº 12.702/2012)

(*) **Cálculo** - A pontuação referente à GDASS será assim distribuída:

- até vinte pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho individual; e
- até oitenta pontos serão atribuídos em função dos resultados obtidos na avaliação de desempenho institucional.

A partir de 1º de março de 2007 até 29 de fevereiro de 2008 e até que sejam regulamentados os critérios e procedimentos de aferição das avaliações de desempenho individual e institucional, e processados os resultados da 1a (primeira) avaliação de desempenho, para fins de atribuição da GDASS, o valor devido de pagamento mensal por servidor ativo será de 80 (oitenta) pontos, observados os respectivos níveis e classes. (§11 do art. 11 da Lei nº 10.855/2004)

Até que seja processada a primeira avaliação de desempenho que venha a surtir efeito financeiro, o servidor recém nomeado para cargo efetivo e aquele que tenha retornado de licença sem vencimento, de cessão ou de outros afastamentos sem direito à percepção da gratificação de desempenho no decurso do ciclo de avaliação receberá a GDASS no valor de oitenta pontos.
Os servidores da Carreira do Seguro Social com progressões e promoções em dezoito meses de efetivo exercício, por força da redação dada pela Lei nº 11.501, de 11 de julho de 2007, ao art. 7º da Lei nº 10.855, de 1º de abril de 2004, serão reposicionados, a partir de 1º de janeiro de 2017, na tabela de Estrutura de Classes e Padrões dos Cargos da Carreira do Seguro Social. O reposicionamento equivalerá a um padrão para cada interstício de doze meses, contado da data de entrada em vigor da Lei nº 11.501, de 11 de julho de 2007, e não gerará efeitos financeiros retroativos.(art. 39 da lei nº 13.324/2016).

BMOB - Bônus de Desempenho Institucional por Análise de Benefícios com Indícios de Irregularidade do Monitoramento Operacional de Benefícios. Fica instituído BMOB até 31 de dezembro de 2020 O Programa Especial durará até 31 de dezembro de 2020 e poderá ser prorrogado até 31 de dezembro de 2022 por ato fundamentado do Presidente do INSS. (art. 1º da Lei nº 13.846, de 2019).

O BMOB será devido aos servidores públicos federais ativos que estejam em exercício no INSS e concluam a análise de processos do Programa Especial. (§1º ao §3º do art. 3º da Lei nº 13.846, de 2019).

O **BMOB** corresponderá ao valor de **R$ 57,50** (cinquenta e sete reais e cinquenta centavos) por processo integrante do Programa Especial concluído, conforme estabelecido em ato do Presidente do INSS na forma prevista no art. 3º da Lei nº 13.846, de 2019. O BMOB gerará efeitos financeiros até 31 de dezembro de 2020 e poderá ser prorrogado, a critério da administração pública federal, nos termos do § 1º do art. 1º e do § 2º do art. 2º da Lei nº 13.846, de 2019.(§ 1º ao §3º do art. 4º da Lei nº 13.846, de 2019). O BMOB observará as regras do art. 5º e aert. 6º da Lei nº 13.846, de 2019.

O BMOB poderá ser pago cumulativamente com a Gratificação de Desempenho de Atividade do Seguro Social **(GDASS)**, desde que os processos que ensejarem o seu pagamento não sejam computados na avaliação de desempenho referente à GDASS.(art. 7º da Lei nº 13.846, de 2019).

(**) Aposentado - GAE - integrará os proventos da aposentadoria e as pensões. Lei Delegada nº 13 de 27.08.1982

(**) Aposentado - GDASS art. 16 da Lei nº 10.855/2004 (art. 159 da Lei nº 11.907/2009)

(**) Opção da GDASS - aposentado/pensionista art. 87 da Lei nº 13.324, de 2016.

Legislações Correspondentes:

Lei Delegada nº 13 de 27.08.92
Lei nº 10.355 de 26.12.2001
Medida Provisória nº 35 de 27.03.2002 Salário mínimo
Medida Provisória nº 86 de 18.12.2002
Lei nº 10.667 de 14.05.2003 art. 5º a art. 8º e art. 19º
Lei nº 10.525 de 06.08.2002 Salário mínimo
Lei nº 10.697 de 02.07.2003
Medida Provisória nº 116 de 02.04.2003 Salário mínimo
Lei nº 10.698 de 02.07.2003
Lei nº 10.699 de 09.07.2003 Salário mínimo
Medida Provisória nº 146 de 11.12.2003
Lei nº 10.855 de 01.04.2004
Lei nº 10.888 de 24.06.2004 Salário mínimo
Medida Provisória nº 199 de 15.07.2004
Lei nº 10.997 de 15.12.2004
Medida Provisória nº 248 de 20.04.2004
Medida Provisória nº 362 de 29.03.2007
Medida Provisória nº 359 de 16.03.2007
Lei nº 11.501 de 11.07.2007
Medida Provisória nº 421 de 29.02.2008
Medida Provisória nº 441 de 29.08.2008
Lei nº 11.907 de 02.02.2009
Decreto 6.493 de 30.06.2008
Medida Provisória nº 568 de 11.05.2012 art.74
Lei nº 12.702 de 07.08.2012 art. 73
Lei nº 12.778 de 28.12.2012
Lei nº 13.328 de 29.0.72016 art. 71
Lei nº 13.324 de 29.07.2016 art. 38 ao art. 40 e art. 87
Medida Provisória nº 871 de 18.01.2019
Lei nº 13.846 de 18.06.2019 art. 1º ao art.20º e art. 33
Medida Provisória nº 1.170 de 28.04.2023