

CADERNO DE QUESTÕES



ESTADO DE SANTA CATARINA PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMBÓ ADMINISTRAÇÃO DIRETA

CONCURSO PÚBLICO EDITAL TA N° 001/2023

CARGO: **FISCAL TRIBUTOS**

INSTRUÇÕES

- 1- O **Caderno de Questões** contém 40 (quarenta) questões de múltipla escolha (A, B, C, D, E), sendo 10 (dez) questões de Língua Portuguesa, 5 (cinco) questões de Conhecimentos Gerais e 25 (vinte e cinco) questões de Conhecimentos Específicos, e uma **Folha Intermediária de Respostas**.
- 2- Ao receber o material, confira no **Cartão-Resposta**, seu nome, número de inscrição, data de nascimento, RG e cargo. Qualquer irregularidade comunique imediatamente ao fiscal de sala. Não serão aceitas reclamações posteriores.
- 3- A prova objetiva terá **duração de 3 (três) horas**, incluído, neste tempo, o preenchimento do **Cartão-Resposta**.
- 4- Leia atentamente cada questão e assinale, no **Cartão-Resposta**, a opção que responde corretamente a cada uma delas. O **Cartão-Resposta** será o único documento válido para a correção eletrônica. O preenchimento do **Cartão-Resposta** e a respectiva assinatura serão de inteira responsabilidade do candidato. Não haverá substituição do **Cartão-Resposta** por erro do candidato.
- 5- Utilize a **Folha Intermediária de Respostas** para registrar as alternativas escolhidas. É proibido fazer qualquer outro tipo de anotação. Essa folha ficará em seu poder para conferência com o gabarito a ser publicado.
- 6- Observe as seguintes recomendações relativas ao **Cartão-Resposta**:
 - A maneira correta de marcação das respostas é cobrir, fortemente, com esferográfica de tinta azul ou preta, o espaço correspondente à letra a ser assinalada.
 - Outras formas de marcação diferentes implicarão a rejeição do **Cartão de Respostas**.
 - Será atribuída nota zero às questões não assinaladas, ou com falta de nitidez, ou com marcação de mais de uma opção, bem como emendas ou rasuradas.
- 7- O fiscal de sala não está autorizado a alterar qualquer destas instruções. Em caso de dúvida, solicite a presença do coordenador local.
- 8- Você poderá se retirar, definitivamente, da sala de realização da prova após transcorridos 60 (sessenta) minutos contados do seu efetivo início, sem levar o **Caderno de Questões** e o **Cartão-Resposta**.
- 9- É permitido fazer anotações, cálculos, riscos e afins no **Caderno de Questões**.
- 10- Após se identificar e se instalar na sala, você não poderá consultar qualquer material enquanto aguarda o horário de início da prova.
- 11- Os 3 (três) últimos candidatos deverão permanecer na sala até que o último deles entregue o **Cartão-Resposta**.
- 12- Assine no local indicado no **Cartão-Resposta** e no **Caderno de Questões**.
- 13- Ao terminar a prova, é de sua responsabilidade entregar ao fiscal o **Cartão-Resposta** e o **Caderno de Questões**.
- 14- Não se esqueça de pegar seus pertences acondicionados em sala.

Timbó, 04 de junho de 2023.

BOA PROVA

Realização:



Nº de Inscrição:

Nome do candidato:

Língua Portuguesa

O texto seguinte servirá de base para responder às questões de 1 a 10.

Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres

A Câmara dos Deputados aprovou na sessão deliberativa de 04 de maio de 2023 proposta que institui medidas para tentar garantir a igualdade salarial e remuneratória entre mulheres e homens na realização de trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função. O **texto** segue agora para análise do Senado.

Foi aprovado o substitutivo elaborado pela relatora, deputada Jack Rocha (PT-ES), ao Projeto de Lei 1085/23, do Poder Executivo. "Este será mais um passo para avançarmos no enfrentamento à desigualdade no ambiente de trabalho, que se aprofundou durante a pandemia de Covid-19", afirmou a relatora.

Foram 325 votos favoráveis e 36 contrários ao parecer final de Jack Rocha, definido após negociação entre os líderes partidários. Em razão de **um acordo**, não foram apresentados destaques que poderiam alterar a versão da relatora.

"Falar de igualdade salarial é falar sobre a emancipação das mulheres", disse a relatora, ao defender a proposta na sessão. "A luta das mulheres é a promoção da implementação de programas de diversidade no ambiente de trabalho, que incluem capacitação de gestores, lideranças e empregadores", concluiu.

Apesar do acordo, o texto não agradou a todos. "Esse projeto bota nas costas do empreendedor uma série de responsabilizações e multas que vão inibir a contratação das mulheres", alertou o deputado Gilson Marques (Novo-SC) durante a discussão da proposta.

O texto aprovado altera a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) para definir que a igualdade salarial será obrigatória. Para isso, estabelece mecanismos de transparência e de remuneração a serem seguidos pelas empresas, determina o aumento da fiscalização e prevê a aplicação de sanções administrativas.

Fiscalização e multa

Ato do Poder Executivo definirá protocolo de fiscalização contra a discriminação salarial e remuneratória entre homens e mulheres. Em caso de discriminação por motivo de sexo, raça, etnia, origem ou idade, além das diferenças salariais, o empregador deverá pagar multa administrativa equivalente a dez vezes o valor do novo salário devido ao empregado discriminado - será o dobro na reincidência.

Conforme o substitutivo aprovado, a quitação da multa e das diferenças salariais não impedirá a possibilidade de indenização por danos morais à empregada, consideradas as especificidades do caso concreto.

Regras

Embora o texto aprovado inove ao criar a obrigatoriedade de equiparação salarial a ser verificada

por meio documental, as demais regras que definem as situações em que a desigualdade poderá ser reclamada pelo trabalhador continuam as mesmas definidas pela reforma trabalhista do governo Temer.

A única mudança feita pela proposta prevê a não aplicação **dessas regras** apenas quando o empregador adotar, por meio de negociação coletiva, plano de cargos e salários. Hoje isso é possível também quando o empregador tiver pessoal organizado em quadro de carreira por meio de norma interna.

Em relação aos trabalhadores sem acesso a plano de cargos e salários, a CLT define que uma igual remuneração deverá ser paga no exercício de "idêntica função" por "todo trabalho de igual valor" no mesmo estabelecimento empresarial, sem distinção de sexo, etnia, nacionalidade ou idade.

Por "trabalho de igual valor", a lei define aquele feito com "igual produtividade e com a mesma perfeição técnica" por pessoas cuja diferença de tempo de serviço para o mesmo empregador não seja superior a quatro anos. A diferença de tempo na função não poderá ser superior a dois anos.

Além disso, atualmente a CLT prevê que a equiparação salarial só será possível entre empregados contemporâneos no cargo ou na função, ou seja, não vale entre aqueles com diferença maior de tempo no cargo. A lei proíbe ainda, para a reivindicação de igualdade salarial, a indicação de decisões proferidas em relação a empregados com diferença de tempo muito superior a dois anos, mesmo no âmbito de ação judicial própria do empregado mais recentemente contratado.

Retirado e adaptado de: PIOVESAN, Eduardo.; MACHADO, Ralph. Agência Câmara de Notícias. Disponível em: preeve-ssroosiuas-para-hommmens--emmuheresacommpaanhe/rojeto-que-preve-salarios-iguais-para-homens-e-mulheres-acompanhe/ Acesso em: 08 maio, 2023.

Questão 01

Analise os enunciados a seguir, prestando atenção aos sentidos construídos:

- I. As mulheres buscam salários igualitários _____ desempenham as mesmas funções que os homens.
- II. _____ o projeto defende a igualdade de remuneração, isso será colocado em prática apenas se as empresas fizerem seu papel.
- III. As empresas com mais de cem colaboradores deverão publicar relatórios de transparência salarial _____ sejam realizadas as fiscalizações.
- IV. _____ os defensores do projeto, é necessário que empregos iguais recebam a mesma remuneração.

Assinale a alternativa que correta e respectivamente preenche as lacunas das sentenças, considerando os valores semânticos coerentes sem que haja nenhuma alteração na grafia das palavras que estão na sentença:

- (A) embora - Visto que - de modo que - Para
- (B) porque - Ainda que - para que - Segundo
- (C) mas - Mesmo que - com a finalidade de que - Embora
- (D) visto que - Embora - ainda que - Porque
- (E) quando - Porque - para - Conforme

Questão 02

Assinale a alternativa que apresenta correção no emprego da pontuação:

- (A) O Projeto de Lei defende que se o trabalho é igual a remuneração também deve ser igual.
- (B) O relatório do Fórum Econômico Mundial afirma que a disparidade quando se trata de participação econômica e oportunidades para as mulheres, gira em torno de 60%.
- (C) O Brasil está em 124º lugar, entre 142 países, no ranking de igualdade de salários. Somos o penúltimo das Américas, ficando à frente apenas do Chile.
- (D) Ao longo dos anos, principalmente, nos últimos séculos, a mulher passou a lutar por mais direitos, especialmente a partir da sua inserção no mercado de trabalho.
- (E) As atividades domésticas, geralmente relegadas às mulheres, além de pouco valorizadas eram malvistas pela sociedade.

Questão 03

Analise o seguinte trecho, retirado de "Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres":

Embora o texto aprovado inove ao criar a obrigatoriedade de equiparação salarial a ser verificada por meio documental, as demais regras que definem as situações em que a desigualdade poderá ser reclamada pelo trabalhador continuam as mesmas definidas pela reforma trabalhista do governo Temer.

Agora, analise as afirmações a seguir e registre V, para verdadeiro, e F, para falso:

(____) O período pode ser classificado como um período simples.

(____) O período apresenta apenas duas orações, sendo que elas estão separadas por vírgula.

(____) O período é iniciado por uma conjunção concessiva.

Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta:

- (A) F - V - V
- (B) F - F - V
- (C) V - V - F
- (D) V - F - F
- (E) F - F - F

Questão 04

Analise o trecho a seguir, retirado de "Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres":

A Câmara dos Deputados aprovou na sessão deliberativa de 04 de maio de 2023 proposta que institui medidas para tentar garantir a igualdade salarial e remuneratória entre mulheres e homens na realização de trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função.

A respeito dos sentidos e significados das palavras, analise as afirmações a seguir:

I. Ao afirmar que o Projeto serve para "tentar garantir a igualdade salarial e remuneratória", o texto modaliza a função do Projeto, indicando que a eficácia da lei depende não apenas do projeto.

II. A palavra "valor" foi empregada com o sentido financeiro no trecho.

III. A palavra "sessão" poderia ser substituída por "seção" sem prejuízo de valor no trecho, visto que ambas dizem respeito a tempo ou período de reunião.

É correto o que se afirma em:

- (A) I e II, apenas.
- (B) II, apenas.
- (C) III, apenas.
- (D) I, II e III.
- (E) I, apenas.

Questão 05

A partir da leitura atenta de "Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres", analise as afirmações a seguir:

I.O Projeto de Lei n.º 1085/23 foi aprovado e entrará em vigor assim que publicado.

II.Ainda que seja um novo Projeto de Lei, há diferentes aspectos que serão mantidos da última reforma trabalhista.

III.O Projeto de Lei prevê que mulheres ganhem mais do que homens, pois desempenham - além do trabalho fora - outras atividades em casa e que não são remuneradas.

IV.Ainda que exista a defesa da igualdade salarial entre homens e mulheres no Projeto de Lei, essa igualdade pode ser desrespeitada quando houver planos e quadros de salários, considerando cargos e tempo de serviço.

É correto o que se afirma em:

- (A) I e III, apenas.
- (B) I, II, III e IV.
- (C) I, II e IV, apenas.
- (D) II e IV, apenas.
- (E) II, III e IV, apenas.

Questão 06

A respeito do gênero textual e da função da linguagem predominante em "Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres", analise as asserções a seguir e a relação proposta entre elas:

I. O texto se trata de um gênero jornalístico, chamado editorial, no qual são apresentadas informações relevantes com o objetivo de expor, opinar ou interpretar essas informações do cotidiano.

PORQUE

II. A função conativa da linguagem predomina no texto, visto que se trata de uma linguagem persuasiva que tem o intuito de convencer o leitor.

A respeito dessas asserções, assinale a opção correta:

- (A) As asserções I e II são proposições verdadeiras, mas a II não é uma justificativa correta da I.
- (B) As asserções I e II são proposições falsas.
- (C) A asserção I é uma proposição verdadeira e a II é uma proposição falsa.
- (D) A asserção I é uma proposição falsa e a II é uma proposição verdadeira.
- (E) As asserções I e II são proposições verdadeiras e a II é uma justificativa correta da I.

Questão 07

Assinale a alternativa que apresenta correção no que diz respeito à regência, segundo a norma culta da língua portuguesa:

- (A) O não cumprimento das normas previstas no Projeto de Lei implicará em multas e outras formas de sanções.
- (B) As empresas que não obedeceram às normatizações estão sujeitas a multas.
- (C) Alguns deputados assistiram atônitos a votação do Projeto de igualdade salarial.
- (D) As mulheres aspiram uma remuneração igualitária ao desempenharem a mesma função que os homens.
- (E) Profissionais do sexo feminino visam novas possibilidades de trabalho, considerando uma remuneração igualitária.

Questão 08

Analise o texto a seguir, que se trata de um infográfico a respeito da diferença de salários entre homens e mulheres em diversas áreas de atuação:



Fonte: gannhammm-mmenos-queooshommnns-emmtodos-oscaggoseearreaas-i--pesquisaghtml
enos-que-os-homens-em-todos-os-cargos-e-areas-diz-pesquisa.ghhtml
Acesso em: 8 maio, 2023.

(o primeiro valor dos comparativos é relativo aos homens e o segundo, às mulheres)

Agora, analise as afirmações a seguir:

I. A área da educação é a que apresenta mais equidade entre os salários. Isso se explica porque, geralmente, as professoras são maioria em salas de aula e escolas.

II. Áreas de grande visibilidade social, como a área jurídica e a financeira, apresentam maiores salários para homens.

III. Os dados do infográfico sinalizam que não há necessidade de um Projeto de Lei que almeje igualdade de salário entre homens e mulheres, porque as empresas já são justas na distribuição salarial.

É correto o que se afirma em:

- (A) III, apenas.
- (B) I, apenas.
- (C) I e III, apenas.
- (D) I, II e III.
- (E) II, apenas.

Questão 09

Leia atentamente o trecho a seguir:

Um levantamento da consultoria IDados, com base na Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio do IBGE, mostrou que ____ mulheres ganham cerca de 20% menos do que os homens no Brasil. E ____ diferença salarial entre os gêneros segue nesse patamar elevado mesmo quando se comparam trabalhadores do mesmo perfil de escolaridade e idade e na mesma categoria de ocupação. ____ especialistas defendem, na verdade, o desenvolvimento de políticas públicas para combater ____ causas do problema - como a criação de creches 24 horas e a ampliação do direito à licença-paternidade, benefício dado ____ trabalhadores com carteira assinada e servidores públicos federais de se ausentar do emprego para ficar com o filho recém-nascido (G1).

Assinale a alternativa que correta e respectivamente preenche as lacunas do trecho apresentado:

- (A) às - a - As - às - a
- (B) as - a - As - as - aos
- (C) há - à - Às - às - à
- (D) as - há - As - às - aos
- (E) à - à - Às - as - a

Questão 10

Analise as afirmações a seguir, referentes às relações coesivas presentes em "Câmara aprova projeto que prevê salários iguais para homens e mulheres". Marque V, para verdadeiro, e F, para falso:

(_) Na sentença "O **texto** segue agora para análise do Senado" (primeiro parágrafo), a palavra em destaque é um anafórico de "proposta".

(_) Em "Este será mais um passo para avançarmos no enfrentamento à desigualdade no ambiente de trabalho, que se aprofundou durante a pandemia de Covid-19", a palavra em destaque é um elemento catafórico de "Projeto de Lei 1085/23".

(_) Em "Em razão de **um acordo**, não foram apresentados destaques que poderiam alterar a versão da relatora", a expressão em destaque introduz "negociação entre os líderes partidários".

(_) Na sentença "A única mudança feita pela proposta prevê a não aplicação **dessas regras** apenas quando o empregador adotar, por meio de negociação coletiva...", a expressão em destaque se refere às regras de igualdade de salário para homens e mulheres.

Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta:

- (A) V - V - F - F
- (B) V - F - F - V
- (C) F - V - F - V
- (D) V - V - F - V
- (E) F - F - V - V

Conhecimentos Gerais

Questão 11

Por sua riqueza, beleza e qualidade de vida, a cidade de Timbó/SC é conhecida pelo título de:

- (A) Princesinha Catarinense.
- (B) Pérola Catarinense.
- (C) Pérola do Vale.
- (D) Joia do Vale.
- (E) Princesinha do Vale.

Questão 12

"Em setembro do ano passado, a reação de jovens negros ao teaser de "A Pequena Sereia" viralizou nas redes sociais. Em alguns dos vídeos, crianças gritam de alegria quando descobrem que Ariel é negra, outras choram de emoção".

Disponível em: sneggroo-onnquiaraam-sspao-emm-filmes-e-series-de-fanassa-28668844

negros-conquistaram-espaco-em-filmes-e-series-de-fantasia-1.28668844

O trecho descreve um passo dado pelos produtores do filme em direção à tão sonhada igualdade racial, combatendo o preconceito que impacta de forma tão destrutiva a vida das pessoas negras, principalmente crianças e jovens. Assim, podemos afirmar que os conteúdos que valorizam a diversidade desfazem a ideia de que alguns lugares da sociedade só podem ser ocupados por pessoas brancas. Essa desconstrução age dando ao negro o sentimento de:

- (A) Superioridade.
- (B) Exclusão.
- (C) Injustiça.
- (D) Pertencimento.
- (E) Inferioridade.

Questão 13

Segundo a Lei Orgânica de Timbó/SC, o Conselho Municipal tem, na sua formação, a presença de seis cidadãos brasileiros, com mais de 35 (trinta e cinco) anos de idade. Como são escolhidos esses cidadãos?

- (A) Em eleição aberta realizada em sessão ordinária na Câmara Municipal.
- (B) São todos nomeados pelo prefeito.
- (C) Três são nomeados pelo Prefeito Municipal e três, eleitos pela Câmara Municipal.
- (D) Em processo seletivo realizado entre os líderes comunitários.
- (E) Por indicação dos líderes comunitários.

Questão 14

A Lei Complementar n.º 01/1993 determina que, a critério da Administração, a licença para o trato de assuntos particulares poderá ser concedida ao servidor estável, nas seguintes condições:

- (A) Pelo prazo de até dois anos consecutivos, sem prejuízo de sua remuneração, prorrogável uma única vez por período não superior a este limite.
- (B) Pelo prazo de até dois anos consecutivos, sem remuneração, prorrogável uma única vez por período não superior a este limite.
- (C) Pelo prazo de até três anos consecutivos, sem remuneração, prorrogável uma única vez por período não superior a este limite.
- (D) Pelo prazo de até cinco anos consecutivos, improrrogáveis, sem prejuízo de sua remuneração.
- (E) Pelo prazo de até cinco anos consecutivos, improrrogáveis, sem remuneração.

Questão 15

A polêmica em torno da inteligência artificial ganhou força recentemente com o movimento de especialistas da área que aconselharam a limitação de seu uso. O fato ocorreu em meio à intensificação do uso de um recurso que simula a linguagem humana e tem como principal funcionalidade a criação de textos por meio de comandos simples. Qual é esse recurso?

- (A) O Chatsonic.
- (B) O FaceID.
- (C) O ChatGPT.
- (D) A Alexa.
- (E) O Siri.

Conhecimentos Específicos

Questão 16

O patrimônio das organizações vive um constante movimento por consequência de ocorrências diárias no exercício de suas atividades. Assinale a alternativa que corresponde a esses movimentos, de acordo com a administração tributária:

- (A) Fatos contábeis e fatos não contábeis.
- (B) Atos administrativos e fatos administrativos.
- (C) Fatos organizacionais e fatos administrativos.
- (D) Ocorrências comerciais e ocorrências industriais.
- (E) Atos administrativos e ocorrências comerciais.

Questão 17

Na Administração tributária, é preciso conhecer todos os trâmites e legislação para que se possa assessorar uma organização no desempenho de sua missão. Sobre esse tema, assinale a alternativa que contém um tipo de recurso que é utilizado quando o objetivo é não permitir que danos maiores e, muitas vezes, irreversíveis afetem uma organização devido a uma decisão interlocutória:

- (A) Embargo imputável.
- (B) Embargo exclusivo.
- (C) Agravo de instrumento.
- (D) Recurso de imputação.
- (E) Recurso interprocesso.

Questão 18

Assinale a alternativa correspondente ao item que é caracterizado por representar fatos contábeis que modificam ou não o valor do ativo e/ou passivo, mas, em contrapartida, não modificam o valor do PL, sendo um exemplo a aquisição de produtos para estoque:

- (A) Fatos Contábeis Permutativos.
- (B) Fatos contábeis consignados.
- (C) Atos de relação fiscal.
- (D) Fatos contábeis de modificação.
- (E) Atos de ampliação contábil.

Questão 19

De acordo com o Código Tributário Municipal - Lei Complementar n.º 142, de 21 de dezembro de 1998, assinale a alternativa correta:

- (A) É ilícito ao sujeito passivo da obrigação tributária principal reclamar de lançamento ou de notificação, auto de infração, contra ele expedido.
- (B) A cessão de direitos decorrentes de compromisso de compra e venda, exceto a renúncia ou extinção de usufruto por instituição.
- (C) É vedado ao contribuinte reunir, em uma única petição, reclamações contra mais de um lançamento, mesmo quando constituírem prova de fatos conexos.
- (D) Nenhum tributo será cobrado em cada exercício financeiro, sem que a Lei que o houver instituído ou aumentado esteja em vigor antes do início desse exercício.
- (E) Em regra, o emprego da analogia poderá resultar na exigência de tributo não previsto em Lei.

Questão 20

No direito tributário, a relação jurídico-tributária norteia a relação entre sujeito passivo e o Estado. Assinale a alternativa correspondente ao termo utilizado para descrever o fato gerador em abstrato e quando se torna real a situação acontecendo o fato gerador:

- (A) Hipótese de incidência.
- (B) Ocorrência fato/ação.
- (C) Ocorrência fato/motivo.
- (D) Hipótese contextual.
- (E) Geração de relação.

Questão 21

Analise as afirmações a seguir sobre a regulamentação geral do ISS no campo tributário:

I.O ISS é devido ao Estado onde está localizado o prestador dos serviços.

II.Execução de obras de construção civil, demolição, dentre outros serviços, são tributados no Município onde o serviço for prestado.

III.Existe indicativo na legislação que, em determinadas situações, o ISS poderá ser devido ao Estado onde o serviço for prestado.

É correto o que se afirma em:

- (A) I e III, apenas.
- (B) III, apenas.
- (C) I, II e III.
- (D) I, apenas.
- (E) II, apenas.

Questão 22

Assinale a alternativa correspondente a uma obrigação pecuniária, estabelecida pela prestação, e que a legislação impõe ao sujeito passivo, a partir do momento em que o vínculo é estabelecido:

- (A) Motivo de vínculo fiscalizatório.
- (B) Objeto da obrigação tributária.
- (C) Motivo Pecuniário.
- (D) Motivo alternativo de tributo.
- (E) Objeto passivo pecuniário.

Questão 23

Analise as correlações propostas diante da Repartição Constitucional de competências tributárias:

Tributo:

- 1 - Empréstimos compulsórios.
- 2 - Contribuição de iluminação pública.
- 3 - Impostos estaduais.
- 4 - Novos impostos e impostos extraordinários.
- 5 - Contribuições para segurança.

Ente:

- A - União.
- B - Estados.
- C - Municípios.

Assinale a alternativa correspondente à correlação correta:

- (A) 1 - A; 2 - C; 3 - B; 4 - A; 5 - A.
- (B) 1 - A; 2 - B; 3 - B; 4 - C; 5 - A.
- (C) 1 - B; 2 - C; 3 - B; 4 - A; 5 - A.
- (D) 1 - A; 2 - C; 3 - A; 4 - A; 5 - B.
- (E) 1 - B; 2 - C; 3 - B; 4 - A; 5 - B.

Questão 24

Segundo as regras estabelecidas para contabilidade no que refere-se à tributação, a inclusão de uma despesa com energia elétrica, ocorrendo um aumento do passivo pelo registro da obrigação e diminuição do PL pela despesa ocorrida, é um exemplo de:

- (A) Fato acumulante de despesa.
- (B) Fato de obrigação ampliado.
- (C) Fato modificativo diminutivo.
- (D) Fato aumentativo de despesa.
- (E) Fato escriturante de reserva.

Questão 25

A área de tributos no Brasil é de extrema importância no contexto organizacional. Assinale a alternativa correspondente ao órgão colegiado pertencente ao Ministério da Economia Nacional que tem por função julgar recursos de ofício e voluntários de decisão de primeira instância, além de recursos especiais que tratem de abordagens referentes a tributos geridos pela Secretaria Especial da Receita Federal:

- (A) SEBB
- (B) CARF
- (C) SNBT
- (D) CNTC
- (E) CNTRF

Questão 26

Segundo o sistema tributário nacional, assinale a alternativa correspondente às contribuições sociais, de influência no domínio econômico e de favorecimento a categorias profissionais e econômicas, sendo destinadas para custear a atuação específica do Estado:

- (A) Contribuições de custeio.
- (B) Contribuições sistêmicas.
- (C) Contribuições especiais.
- (D) Contribuições alternativas.
- (E) Contribuições sociais.

Questão 27

De acordo com a Lei Complementar n.º 545, de 11 de junho de 2021, que regulamenta a compensação tributária de que trata o Art. 88 do CTM, assinale a alternativa correta:

- (A) A compensação não possibilita a conciliação administrativa e/ou judicial para saldar créditos líquidos, certos e exigíveis, vencidos ou vincendos, entre o poder público e o contribuinte.
- (B) Consideram-se créditos líquidos, certos e exigíveis do sujeito passivo, aqueles cuja existência e valor sejam expressamente reconhecidos na via administrativa ou judicial, sem a possibilidade de discussão sobre sua constituição.
- (C) Não se aplica a compensação com quaisquer créditos vencidos ou vincendos da fazenda pública municipal aos créditos provenientes de pagamento em duplicidade, indevido ou a maior de natureza tributária e não tributária efetuados pelo mesmo contribuinte.
- (D) A compensação de créditos e débitos de natureza tributária e não tributária pode ser realizada entre quaisquer tributos e/ou créditos, da mesma ou de outra espécie, ainda que não tenham a mesma destinação constitucional, exceto quando perante o mesmo órgão ou fundo destinatário do recurso.
- (E) Os créditos abrangem o seu valor principal devidamente atualizado, mas não os respectivos encargos, administrativos e/ou judiciais já adiantados e comprovados pelas partes, decorrentes do inadimplemento.

Questão 28

De acordo com o Estatuto dos Servidores Públicos - Lei Complementar n.º 01, de 22 de outubro de 1993, assinale a alternativa correta:

- (A) Os cargos públicos são considerados somente efetivos.
- (B) Cargo Público é o conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas a servidor, criado por lei, com denominação própria, em número certo e vencimento pago pelos cofres públicos, para provimento em caráter efetivo ou em comissão.
- (C) O provimento dos cargos públicos far-se-á exclusivamente por ato do Prefeito Municipal.
- (D) Em regra, é obrigatória a prestação de serviços gratuitos.
- (E) Os cargos em comissão são aqueles cujo provimento se dá em caráter permanente e são distribuídos em carreiras.

Questão 29

No direito tributário, os tomadores de serviços, em determinado local, durante o recolhimento do ISSQN devido a um determinado município, são caracterizados como:

- (A) Propenso à dívida.
- (B) Dispensado.
- (C) Ativo.
- (D) Responsável.
- (E) Sujeito gerador.

Questão 30

Analise as alternativas a seguir e assinale a alternativa que corresponde a exemplos de "obrigações acessórias" estabelecidas no direito tributário:

- I.Evitar o preenchimento de declarações no sentido de obter isenção de contribuição.
- II.Emissão de notas fiscais de mercadorias ou serviços de transações realizadas.
- III.Manutenção de dados de cadastro atualizados frente aos entes tributantes.

É correto o que se afirma em:

- (A) I, II e III.
- (B) II e III, apenas.
- (C) III, apenas.
- (D) I, apenas.
- (E) II, apenas.

Questão 31

Assinale a alternativa correspondente ao item que se diferencia de outros tributos por uma peculiaridade: a necessidade de restituir o contribuinte dos valores cobrados. Esse tipo de tributo é instituído para o atendimento de despesas extraordinárias, como em uma calamidade pública:

- (A) Empréstimo compulsório.
- (B) Contribuição eminente.
- (C) Empréstimo por necessidade.
- (D) Contribuição assegurada.
- (E) Contribuição calamitosa.

Questão 32

Assinale a alternativa correspondente ao termo que define os custos relacionados à tributação e aos dispêndios incorridos por meio dos contribuintes no decorrer da efetivação de determinações legais tributárias:

- (A) Custos de dispêndios.
- (B) Custos de conformidade.
- (C) Custos amplificados.
- (D) Custos de determinação.
- (E) Custos eminentes.

Questão 33

Assinale a alternativa correspondente à denominação genérica atribuída à entidade que possui o direito de cobrança ou o dever de recolhimento de determinado tributo:

- (A) Capacidade regulatória.
- (B) Poder de polícia.
- (C) Poder de verba.
- (D) Capacidade tributária.
- (E) Poder de tributação.

Questão 34

Assinale a alternativa correspondente a exemplos de "Sujeito ativo Indireto" que possui poder de arrecadação de tributos:

- (A) CREA.
- (B) Órgão de Estado.
- (C) Governador de Estado.
- (D) Presidente da República.
- (E) Ministério da Educação Federal.

Questão 35

Assinale a alternativa correspondente a ocorrências organizacionais que resultam na alteração da composição do patrimônio, podendo ser uma alteração qualitativa ou quantitativa no contexto da gestão contábil:

- (A) Fatos contábeis.
- (B) Ocorrências administrativas.
- (C) Alterações normativas organizacionais.
- (D) Vinculações contábeis.
- (E) Manipulações financeiras.

Questão 36

De acordo com a Lei Complementar n.º 559, de 12 de setembro de 2022, que institui medidas de desburocratização e simplificação do ambiente de negócios, formalização e funcionamento de empresários e pessoas jurídicas no âmbito do Município de Timbó/SC, assinale a alternativa correta:

- (A) As atividades consideradas de "nível de risco II" ou "médio risco" e "nível de risco III" ou "alto risco" não precisam ter todos os licenciamentos necessários à sua execução.
- (B) É vedado ao Município, a qualquer momento e com base em decisão fundamentada, cassar a licença concedida, para resguardar o interesse público.
- (C) O pedido de emissão de alvará de localização e funcionamento, alteração ou baixa de atividade é de responsabilidade exclusiva do sujeito ativo da obrigação tributária.
- (D) O alvará de localização e funcionamento constitui-se em um documento obrigatório para todas as pessoas jurídicas, com ou sem estabelecimento fixo, que exercem atividades comerciais, industriais ou de prestação de serviços, bem como as sociedades, instituições e associações de qualquer outra natureza.
- (E) O alvará de localização e funcionamento por estabelecimento sempre sucede o início da atividade que assim o exigir.

Questão 37

De acordo com a Lei Complementar n.º 569/2022 - que cria o programa de transação de créditos Tributários e Não tributários, assinale a alternativa correta:

- (A) A Câmara de Transação deverá funcionar com imparcialidade, diligência e transparência.
- (B) Um mesmo devedor poderá transacionar créditos com o Município mais de uma vez.
- (C) Poderá transacionar com o Município o sujeito passivo que for réu ou tiver sido condenado por crime contra a ordem tributária.
- (D) Na transação, serão levados em conta os ajustes prévios, informações que constam dos autos judiciais, dados fornecidos pela Administração Pública Municipal e pelo sujeito passivo, além dos demais que o ente público entender necessários para a realização do acordo.
- (E) A transação poderá ser proposta pelo Município por meio da Câmara de Transação ou pelo sujeito passivo, mesmo quando não atendidos os requisitos previstos nesta Lei e nos seus regulamentos.

Questão 38

Assinale a alternativa correspondente a quem tem a obrigação de pagamento de um tributo ou é obrigado a realizar atos que favoreçam a fiscalização/arrecadação de um tributo:

- (A) Sujeito passivo.
- (B) Município ou órgão de um Município.
- (C) Cidadão favorecido.
- (D) Estado ou órgão de Estado.
- (E) Sujeito correntista.

Questão 39

Desenvolver boas relações humanas no ambiente de trabalho é essencial para a saúde das organizações. Afinal, passamos grande parte de nossas vidas no trabalho, onde precisamos conviver com os mais diferentes tipos de pessoas.

Por isso, é importante compreender que as relações humanas no ambiente de trabalho vão muito além das hierarquias e processos. Inclusive, quando não há harmonia entre a equipe, podem ocorrer episódios de desentendimento, estresse, desmotivação e dificuldades na hora de realizar o trabalho em equipe.

É importante ter em mente que os esforços não podem partir unicamente dos colaboradores ou da instituição. É necessário que ambos trabalhem em conjunto para construir um clima organizacional confortável para todos. Algumas atitudes que os funcionários podem tomar, de forma individual, dentro do ambiente de trabalho, são: respeitar os colegas e superiores, sabendo lidar com quem pensa diferente; evitar de todas as maneiras a fofoca; ser colaborativo, sabendo ouvir e ajudar os demais; apresentar soluções para os problemas de convívio.

Fora isso, ainda existem os esforços da instituição no desenvolvimento de um bom ambiente de trabalho, para que as relações de seus colaboradores sejam harmoniosas. Uma vez que a estrutura de uma organização reflete muito em como seus colaboradores se comportem, os valores e a cultura dessa organização tornam-se mais fortes, criando maior comprometimento e seriedade entre os seus membros.

Disponível em: <https://curlink.com/KF2M4oP>. Adaptado.

De acordo com o texto, a importância das relações humanas no ambiente de trabalho é:

- (A) Tão-somente para a satisfação pessoal dos colaboradores, afetando o desempenho da equipe se a instituição não repensar as formas de tratamento entre os líderes.
- (B) Importante para a instituição se o colaborador for líder de setores em que a presença de situações conflitantes sejam constantes, assim poderá exercer o seu cargo plenamente.
- (C) Afetam dissimuladamente o clima organizacional e podem impactar no desempenho e na motivação da equipe, gerando situações de colaboração e afinidades entre os pares.
- (D) Desenvolver boas relações humanas para a saúde das organizações, impactando diretamente no clima organizacional e no desempenho e motivação da equipe.
- (E) Impactam fortuitamente no desempenho da equipe, na vida pessoal dos colaboradores e nos processos institucionais que levem os líderes a tomar atitudes, muitas vezes, desnecessárias.

Questão 40

O Código de Ética é um padrão que serve de guia para a conduta de um determinado grupo. É um conjunto de princípios assumidos publicamente, que orientam determinadas atividades, de acordo com os anseios sociais por honestidade, solidariedade e correção.

O código deve ser posto em relação, por um lado, com a lei e, por outro, com a moralidade em sentido mais amplo. Um código de ética não pode pôr-se fora ou além da lei: não pode servir como desculpa ou meio para legitimar comportamentos que a lei proíbe.

O código tenta capturar um aspecto que escapa à legislação e ao legislador: pode-se cumprir perfeitamente a lei e, ainda assim, prejudicar alguém.

Exige-se ética na vida pública porque as pessoas não apenas desejam o cumprimento da lei, mas sim o seu bom cumprimento. Incorporar essa dimensão do bom cumprimento da lei é uma tarefa difícil, mas que cabe perfeitamente a um código de ética.

Por outro lado, também não faria sentido ter um código de ética que apenas repetisse o que já está plenamente determinado e assegurado na lei.

(Disponível em: <https://curlink.com/uDq5rYh>. Adaptado.)

De acordo com o texto, o código de ética:

- (A) Está acima da lei e pode ser usado para legitimar comportamentos proibidos pela legislação.
- (B) Deve ser posto em relação com a lei e não pode servir como desculpa ou meio para legitimar comportamentos que a lei proíbe.
- (C) Tem relação indistinta com a lei, sendo extremamente importante para a conduta de um determinado grupo.
- (D) Pode modificar a lei de acordo com os anseios sociais por honestidade, solidariedade e correção.
- (E) É um conjunto de princípios que orientam determinadas atividades, independentemente da lei.



**Prefeitura
de Timbó**

**ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE TIMBÓ
ADMINISTRAÇÃO DIRETA**

**CONCURSO PÚBLICO
EDITAL TA N° 001/2023**

FOLHA INTERMEDIÁRIA DE RESPOSTAS

Questões	RESPOSTAS				
01	A	B	C	D	E
02	A	B	C	D	E
03	A	B	C	D	E
04	A	B	C	D	E
05	A	B	C	D	E
06	A	B	C	D	E
07	A	B	C	D	E
08	A	B	C	D	E
09	A	B	C	D	E
10	A	B	C	D	E
11	A	B	C	D	E
12	A	B	C	D	E
13	A	B	C	D	E
14	A	B	C	D	E
15	A	B	C	D	E
16	A	B	C	D	E
17	A	B	C	D	E
18	A	B	C	D	E
19	A	B	C	D	E
20	A	B	C	D	E

Questões	RESPOSTAS				
21	A	B	C	D	E
22	A	B	C	D	E
23	A	B	C	D	E
24	A	B	C	D	E
25	A	B	C	D	E
26	A	B	C	D	E
27	A	B	C	D	E
28	A	B	C	D	E
29	A	B	C	D	E
30	A	B	C	D	E
31	A	B	C	D	E
32	A	B	C	D	E
33	A	B	C	D	E
34	A	B	C	D	E
35	A	B	C	D	E
36	A	B	C	D	E
37	A	B	C	D	E
38	A	B	C	D	E
39	A	B	C	D	E
40	A	B	C	D	E

INFORMAÇÕES

O inteiro teor da prova e o gabarito preliminar da Prova Objetiva serão divulgados até às 20h do dia 05 de junho de 2023, no endereço eletrônico <http://concursos.furb.br/>, link Prefeitura Municipal de Timbó - Concurso Público – Edital N° 001/2023.

O candidato que tiver qualquer discordância em relação às questões da Prova Objetiva ou ao gabarito preliminar divulgado poderá interpor recurso no período compreendido entre 8h do dia 06 de junho de 2023 até 23h59min do dia 07 de junho de 2023.

Timbó, 04 de junho de 2023.