



**ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA RITA
SECRETARIA DE SAÚDE,
SECRETARIA DA ASSISTÊNCIA SOCIAL E
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO**

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
EDITAL Nº 001/2022**

O Município de Santa Rita, por intermédio da Secretaria de Saúde, Secretaria da Assistência Social e da Secretaria de Educação, torna público que estarão abertas, no período de **23 de fevereiro a 25 de fevereiro de 2022**, as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado em caráter urgente, concernente à contratação temporária de profissionais com vistas ao atendimento às necessidades temporárias do Município de Santa Rita previstas na Lei Municipal nº 1.874/2018, bem como serviços necessários até a realização de Concurso Público, para as funções constantes abaixo:

Secretaria de Saúde:

Assistente Social da SMS, Auxiliar de Saúde Bucal, Cirurgião Dentista, Condutor Socorrista - SAMU, Condutor Socorrista, Educador Físico, Enfermeiro, Enfermeiro Plantonista, Enfermeiro Plantonista – SAMU, Farmacêutico, Fisioterapeuta, Médico(a) Alergologista, Médico(a) Clínico Geral, Médico(a) Cardiologista, Médico(a) Colposcopista, Médico(a) Dermatologista, Médico(a) Endocrinologista, Médico(a) Infectologista, Médico(a) Gastroenterologista, Médico(a) Ginecologista-Obstetra, Médico(a) Neurologista, Médico(a) Neuropediatra, Médico(a) Oftalmologista, Médico(a) Ortopedista, Médico(a) Pediatra, Médico(a) Plantonista, Médico(a) PSF, Médico(a) Pneumologista, Médico(a) Psiquiatra, Médico(a) Psiquiatra Infantil, Médico(a) Reumatologista, Médico(a) Ultrasonografista, Médico(a) Urologista, Médico(a) do Trabalho, Médico(a) Angiologista, Médico(a) Vascular, Médico(a) Veterinário, Nutricionista, Psicólogo, Técnico de Enfermagem, Técnico de Enfermagem Plantonista, Terapeuta Ocupacional, Técnico em Radiologia, Técnico em Segurança do Trabalho, Técnico em Prótese Dentária e Fonoaudiólogo.

Secretaria de Assistência Social:

Assistente Social da SMAS, Psicólogo da SMAS, Psicopedagogo, Monitor Social, Pedagogo e Digitador Cadastral.

Secretaria de Educação:

Monitor de Educação Especial.

Este Processo Seletivo Simplificado está fundamentado na Lei Municipal nº 1.874/2018, bem como pelas instruções normativas contidas nesse Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1.1 – É CONDIÇÃO ESSENCIAL PARA INSCREVER-SE NESTE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO O CONHECIMENTO E ACEITAÇÃO DAS INSTRUÇÕES E NORMAS CONTIDAS NESTE EDITAL. Ao realizar a inscrição o candidato declara que conhece e concorda plena e integralmente com os termos deste Edital e legislação vigente.

1.2 – As contratações objeto do presente Processo Seletivo ocorrerão, no que couber, na forma estabelecida pela Lei Municipal nº 1.874/2018 .

2. DAS FUNÇÕES:

2.1 - ASSISTENTE SOCIAL DA SMS: 02 VAGAS + 10 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso superior em Serviço Social e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.500,00;
CARGA HORÁRIA: 30 horas semanais.

2.2 – AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL: 10 VAGAS + 24 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Ensino médio e Curso Técnico na Área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.212,00;
CARGA HORÁRIA: 40 horas semanais.

2.3 – CIRURGIÃO DENTISTA: 06 VAGAS + 36 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso superior na área e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.920,00;
CARGA HORÁRIA: 40 horas semanais.

2.4 - CONDUTOR SOCORRISTA - SAMU: 01 VAGA + 10 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Ensino médio completo; curso básico de socorrista conforme Código de Trânsito Brasileiro e Carteira Nacional de Habilitação categoria “D” ou “E”;
VENCIMENTO: R\$ 250,00 (por plantão)
CARGA HORÁRIA: 24hs por plantão.

2.5 - CONDUTOR SOCORRISTA: 01 VAGA + 4 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Ensino médio completo; curso básico de socorrista conforme Código de Trânsito Brasileiro e Carteira Nacional de Habilitação categoria “D” ou “E”;
VENCIMENTO: R\$ 200,00 (por plantão)
CARGA HORÁRIA: 24hs por plantão.

2.6 - EDUCADOR FÍSICO: 01 VAGA + 03 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso superior em Educação Física e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.920,00;
CARGA HORÁRIA: 40 horas semanais.

2.7 - ENFERMEIRO: 02 VAGAS + 23 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso superior em Enfermagem e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.920,00;
CARGA HORÁRIA: 40 horas semanais.

2.8 – ENFERMEIRO PLANTONISTA: 02 VAGAS + 14 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso superior em Enfermagem e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO: R\$ 250,00 (por plantão)
CARGA HORÁRIA: 24hs por plantão.

2.9 – ENFERMEIRO PLANTONISTA - SAMU: 02 VAGAS + 04 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso superior em Enfermagem e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO: R\$ 300,00 (por plantão)
CARGA HORÁRIA: 24hs por plantão.

2.10 - FARMACÊUTICO: 01 VAGA + 06 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso superior em Farmácia e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.920,00;
CARGA HORÁRIA: 30 horas semanais.

2.11 - FISIOTERAPEUTA: 02 VAGAS + 13 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso superior em Fisioterapia e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.920,00;
CARGA HORÁRIA: 30 horas semanais

2.12 – MÉDICO(A) ALERGOLOGISTA: 02 VAGAS + 04 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.13 – MÉDICO(A) CLÍNICO GERAL: 02 VAGAS + 10 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso superior completo em Medicina, Registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.14 – MÉDICO(A) CARDIOLOGISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.15 – MÉDICO(A) COLPOSCOPISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.16 – MÉDICO(A) DERMATOLOGISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.17 – MÉDICO(A) ENDOCRINOLOGISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.18 – MÉDICO(A) INFECTOLOGISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.19 – MÉDICO(A) GASTROENTEROLOGISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.20 – MÉDICO(A) GINECOLOGISTA-OBSTETRA: 01 VAGA + 04 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.21 – MÉDICO(A) NEUROLOGISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.22 – MÉDICO(A) NEUROPEDIATRA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.23 – MÉDICO(A) OFTALMOLOGISTA: 01 VAGA + 01 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.24 – MÉDICO ORTOPEDISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.25 – MÉDICO(A) PEDIATRA: 01 VAGAS + 05 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, Registro Profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.26 – MÉDICO(A) PLANTONISTA: 01 VAGAS + 21 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO: R\$ 1.100,00 (Por Plantão);
CARGA HORÁRIA: 12hs por plantão

2.27 – MÉDICO(A) PSF: 02 VAGAS + 31 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 6.000,00;
CARGA HORÁRIA: 40 horas semanais

2.28 – MÉDICO(A) PNEUMOLOGISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, Registro Profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.29 – MÉDICO(A) PSIQUIATRA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, Registro Profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.30 – MÉDICO(A) PSIQUIATRA INFANTIL: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, Registro Profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.31 – MÉDICO(A) REUMATOLOGISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, Registro Profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.32 – MÉDICO(A) ULTRASSONOGRAFISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, Registro Profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.33 – MÉDICO(A) UROLOGISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, Registro Profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.34 – MÉDICO(A) DO TRABALHO: 01 VAGA + 02 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, Registro Profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.35 – MÉDICO(A) ANGIOLOGISTA: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, Registro Profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.36 – MÉDICO(A) VASCULAR: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina, Registro Profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 5.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.37 – MÉDICO(A) VETERINÁRIO: 01 VAGA + 03 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Medicina Veterinária, registro profissional no Conselho de Classe e Residência e/ou Especialização na área;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 3.000,00;
CARGA HORÁRIA: 20 horas semanais

2.38 - NUTRICIONISTA: 02 VAGA + 07 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior em Nutrição e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.920,00;
CARGA HORÁRIA: 30 horas semanais.

2.39 – PSICÓLOGO(A): 02 VAGAS + 05 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior em Psicologia e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.500,00;
CARGA HORÁRIA: 30 horas semanais.

2.40 - TÉCNICO DE ENFERMAGEM: 04 VAGAS + 24 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso Técnico em Enfermagem e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.212,00;
CARGA HORÁRIA: 40 horas semanais.

2.41 - TÉCNICO DE ENFERMAGEM PLANTONISTA: 02 VAGAS + 06 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso Técnico em Enfermagem e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO: R\$ 150,00 (por plantão)
CARGA HORÁRIA: 24hs por plantão.

2.42 – TERAPEUTA OCUPACIONAL: 01 VAGA + 02 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso superior em Terapia Ocupacional e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.920,00;
CARGA HORÁRIA: 30 horas semanais.

2.43 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA: 02 VAGAS + 04 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Ensino médio completo com habilitação técnica em Radiologia;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.500,00;
CARGA HORÁRIA: 24 horas semanais

2.44 - TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO: 01 VAGA + 04 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Ensino médio completo com habilitação técnica em Segurança do Trabalho.
Registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.500,00;
CARGA HORÁRIA: 40 horas semanais.

2.45 - TÉCNICO EM PRÓTESE DENTÁRIA: 01 VAGA + 03 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Ensino médio completo com habilitação técnica em Prótese Dentária;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.212,00;
CARGA HORÁRIA: 40 horas semanais.

2.46 - FONOAUDIÓLOGO: 02 VAGAS + 04 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior em Fonoaudiologia e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.920,00;
CARGA HORÁRIA: 30 horas semanais.

2.47 - ASSISTENTE SOCIAL DA SMAS : 04 VAGAS + 10 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior completo em Assistência Social e registro profissional no Conselho de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.500,00
CARGA HORÁRIA: 30 horas semanais

2.48 – PSICÓLOGO(A) DA SMAS: 02 VAGAS + 05 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso Superior em Psicologia e registro no Conselho Regional de Classe;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.500,00;
CARGA HORÁRIA: 30 horas semanais.

2.49- PSICOPEDAGOGO: 01 VAGA + 05 CADASTRO DE RESERVA

REQUISITOS: Curso superior em Psicopedagogia; Curso superior em Pedagogia com especialização em Psicopedagogia;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.500,00
CARGA HORÁRIA: 30 horas semanais

2.50- MONITOR SOCIAL: 08 VAGAS + 20 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Ensino médio completo. Curso compatível com o cargo ou experiência na área de Assistência Social, com ênfase nos cuidados de pessoas que se encontram em situação de vulnerabilidade social;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.212,00
CARGA HORÁRIA: 40 horas semanais.

2.51 - PEDAGOGO: 01 VAGA + 04 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Curso superior completo em Pedagogia;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.500,00
CARGA HORÁRIA: 30 horas semanais.

2.52 – DIGITADOR CADASTRAL: 02 VAGAS + 04 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Ensino médio completo. Curso básico em informática;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.212,00
CARGA HORÁRIA: 40 horas semanais.

2.53 – MONITOR DE EDUCAÇÃO ESPECIAL: 10 VAGAS + 50 CADASTRO RESERVA

REQUISITOS: Ensino médio completo. Curso compatível com o cargo ou experiência no cuidado em alunos PCD – Pessoa com deficiência;
VENCIMENTO MENSAL: R\$ 1.500,00
CARGA HORÁRIA: 40 horas semanais.

3. DO PROCESSO DE INSCRIÇÃO

3.1 – LOCAL: Centro Administrativo Municipal, Rua Virgínio Veloso Borges S/N, Loteamento Jardim Miritânia, Centro, Santa Rita – PB, CEP 58.300-270.

3.2 – PERÍODO: 23 de fevereiro a 25 de fevereiro de 2022

3.3 – HORÁRIO: 08h às 13h

3.4 – A inscrição será feita em envelope lacrado, que deverá ser entregue ao servidor responsável pelo recebimento da mesma, contendo:

- Os documentos exigidos como REQUISITO, conforme consta no item 5 deste edital: obrigatório;
- Os documentos necessários para classificação do candidato, conforme descrito no item 6 deste edital: opcional.
- O REQUERIMENTO DE INSCRIÇÃO GRAMPEADO NA PARTE EXTERNA DO ENVELOPE, devidamente preenchido em todos os campos e assinado – obrigatório.

3.4.1 – O REQUERIMENTO DE INSCRIÇÃO ESTARÁ DISPONÍVEL NO ENDEREÇO ELETRÔNICO DO MUNICÍPIO (www.santarita.pb.gov.br) a partir do dia 23 de fevereiro a 25 de fevereiro de 2022.

3.4.2 – Na parte externa do envelope deverá constar o nome completo do candidato e função pleiteada.

3.5 – A entrega do envelope poderá ser feita por terceiro se o próprio candidato assinar o Requerimento de Inscrição.

3.5.1 – Na impossibilidade da assinatura do candidato, haverá necessidade de incluir no envelope procuração simples devidamente assinada pelo candidato e por seu procurador, com firma reconhecida, bem como cópia simples do documento de identidade do procurador no qual conste sua assinatura.

3.6 – As informações prestadas no Requerimento de Inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, não cabendo ao Município preencher qualquer campo ou entrar em contato com o candidato para obter tais informações e dispondo, ainda, do direito de ELIMINAR deste Processo Seletivo Simplificado a qualquer tempo o candidato que não o preencher de forma correta e legível.

3.6.1 – O candidato inscrito por procuração assume total responsabilidade pelas informações prestadas por seu procurador.

3.7 – Os servidores responsáveis para atuar nas inscrições apenas receberão o envelope e entregarão ao candidato ou representante legal o comprovante da inscrição e não estarão orientados nem autorizados a prestar informações sobre este Processo Seletivo Simplificado ou esclarecer dúvidas relativas a este Edital. Todas as dúvidas deverão ser encaminhadas pessoalmente ao Presidente da Comissão deste Processo Seletivo.

3.8 – Após a entrega do envelope e recebimento do respectivo comprovante de inscrição, não será possível a entrega de novos documentos, alteração dos documentos entregues ou alteração nas informações prestadas no requerimento de inscrição.

4. DOS CANDIDATOS QUE SE DECLARAREM COM DEFICIÊNCIA

4.1 – Fica reservada 5% (cinco por cento) das vagas disponibilizadas para contratação temporária na função a ser ocupada, por meio do presente Processo Seletivo Simplificado, para os candidatos com deficiência, cujas atribuições da função sejam compatíveis com a deficiência, nos termos do art. 37, Inciso VIII, da Constituição Federal.

4.2 – Os candidatos que desejarem se inscrever como pessoa com deficiência, deverão fazer a opção no momento da inscrição, marcando com X o campo específico para esse fim.

4.3 – Ressalvadas as disposições contidas neste Edital, os candidatos que se declararem com a deficiência participarão do Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos.

4.4 – Os candidatos que se declararem com deficiência e forem deferidos na Avaliação de Títulos, serão convocados para se submeter à perícia médica a ser promovida pela Coordenação de Medicina do Trabalho do Município de Santa Rita, que verificará sobre a sua qualificação ou não, bem como sobre a incompatibilidade entre as atribuições da função e da deficiência apresentada.

4.4.1 – No momento de sua convocação para perícia médica, o candidato deverá apresentar Laudo Médico (original ou cópia autenticada), emitido nos últimos 12 (doze) meses atestando a espécie ou o grau ou a Classificação Internacional de Doença (CID 10), bem como a causa provável da deficiência.

4.4.2 – O candidato deverá comparecer à perícia médica na data agendada pela Comissão Especial do Processo Seletivo Simplificado, que informará, através dos canais oficiais do Município, o candidato, acerca do local e horário da perícia médica.

4.5 – O candidato que não atender o disposto no item anterior for reprovado na perícia médica ou a ela não comparecer terá seu nome somente na listagem geral deste Processo Seletivo Simplificado. Aquele que for enquadrado como candidato com deficiência, por meio de Laudo Médico emitido pela Perícia do Município de Santa Rita, caso tenha requerido inscrição como tal, terá seu nome na listagem geral e também específica para DEFICIENTES neste Processo Seletivo Simplificado.

4.6 – O fornecimento do Laudo Médico é de responsabilidade exclusiva do candidato.

4.6.1 – O Laudo Médico fornecido terá validade somente para este Processo Seletivo Simplificado e não será devolvido, assim como não serão fornecidas cópias a ele concernentes.

4.7 – A listagem daqueles que forem enquadrados como candidato com deficiência, depois de submetidos à Perícia pelo Município de Santa Rita, será divulgado no endereço eletrônico www.santarita.pb.gov.br.

4.8 – O candidato disporá de 02 (dois) dias contados a partir da divulgação da relação citada no subitem 4.7 para contestar as razões do não enquadramento, devendo fazê-lo por meio de requerimento autuado na Comissão Especial, situado no Centro Administrativo Municipal, Rua Virgínio Veloso Borges S/N, Loteamento Jardim Miritânia, Centro, Santa Rita – PB, CEP 58.300-270. Após esse período não serão aceitos pedidos de revisão.

5. DOS DOCUMENTOS EXIGIDOS PARA INSCRIÇÃO E COMPROVAÇÃO DOS REQUISITOS

5.1 – Requerimento de inscrição devidamente preenchido a caneta, com letra legível. O requerimento não poderá ter rasuras ou emendas, não devendo ser usado corretivo.

5.2 – Cópia simples e legível do documento de identidade com foto. Serão considerados documentos de identidade: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação e pelos Corpos de Bombeiros Militares; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de Exercício Profissional (ordens, conselhos etc.); passaporte brasileiro; certificado de reservista; carteiras funcionais do Ministério Público; carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade; carteira de trabalho; carteira nacional de habilitação.

5.3 – Cópia simples e legível do cartão de CPF do candidato.

5.3.1 – Não será necessária a apresentação da cópia solicitada neste subitem, o candidato que apresentar o documento solicitado no subitem 5.2, onde já contenha o número do seu CPF.

5.4 – Cópia simples e legível de DIPLOMA, HISTÓRICO ESCOLAR ou documento de conclusão (declaração/certidão) que comprove a escolaridade mínima exigida no REQUISITO da função pleiteada.

5.4.1 – A documentação de escolaridade expedida por órgãos estrangeiros só terá validade quando for revalidada pelo Ministério de Educação e Cultura –MEC.

5.5 – Cópias simples e legível de comprovante de EXERCÍCIO PROFISSIONAL devidamente especificado conforme o item 8 deste Edital, independente do ano que tenha prestado serviço, desde que posterior a respectiva conclusão do curso exigido para exercício da mesma, quando exigido no requisito da função.

5.6 – Cópia simples e legível do documento (Certidão/Diploma/Histórico/Declaração) que comprove a conclusão do curso de Especialista/Residência/Pós-Graduação, quando exigido no REQUISITO da função.

5.7 – Cópia simples e legível de documento que comprove a inscrição no Conselho Regional da classe.

5.8 – Compete ao candidato a responsabilidade pela escolha dos documentos de comprovação do(s) REQUISITOS (s).

6. DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA FINS DE CLASSIFICAÇÃO

6.1 – Para efeito de classificação do candidato na listagem final deste Processo Seletivo Simplificado, poderão ser incluídos no envelope documentos relacionados a EXERCÍCIO PROFISSIONAL e QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, conforme descrito nos itens 8 e 9 deste Edital, considerando as exigências propostas nos subitens abaixo.

6.2 - Para pontuação na Área I – EXERCÍCIO PROFISSIONAL será necessário: - Cópia(s) simples e legível de comprovante(s) de Exercício Profissional, indicando cargo(s) ou função (ões), devidamente comprovada conforme item 8 deste Edital.

6.3 – Para pontuação na Área II – QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL será necessária: - Cópia(s) Autenticada e legível de ATÉ 02 (DOIS) comprovantes de Qualificação Profissional, no total, de acordo com as exigências propostas neste subitem, bem como no item 9 deste Edital.

6.3.1 – O candidato que ultrapassar o limite de documentos estabelecido neste subitem (MÁXIMO DE DOIS NO TOTAL) terá atribuída a pontuação ZERO nesta área da avaliação, não cabendo recurso contra esta decisão.

6.4 – Compete ao candidato a escolha dos documentos apresentados para fins de pontuação.

7. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

7.1 – O Processo Seletivo será realizado em duas Etapas – EXERCÍCIO PROFISSIONAL (TEMPO DE SERVIÇO PRESTADO NA AREA E ENTREVISTA) e QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL (AVALIAÇÃO DOS TÍTULOS E CURSOS) e tem por objetivo:

7.1.1 – QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL - AVALIAÇÃO DE TITULOS - Verificar se o candidato apresentou todos os documentos exigidos para inscrição e comprovação do REQUISITO – item 5, em observância à função pleiteada no item 2 – eliminatório; - Avaliar os documentos apresentados para fins de pontuação – item 6, seguindo as tabelas dispostas no Anexo Único deste Edital – classificatório.

ÁREAS	PONTOS
I – EXERCÍCIO PROFISSIONAL	60 (30 para tempo de serviço + 30 para entrevista)
II – QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	40

7.1.2 - O EXERCÍCIO PROFISSIONAL - tem por objetivo avaliar o nível de preparo do candidato com as questões relativas à humanização ao atendimento, bem como a experiência e atuação na área.

7.2 – A avaliação dos documentos de que trata o item 6 deste Edital terá valor máximo de 100 (cem) pontos, consoante descrição contida no Anexo Único deste Edital.

7.3 – Não serão computados os pontos que ultrapassarem os limites estabelecidos.

8. DA COMPROVAÇÃO DE EXERCÍCIO PROFISSIONAL:

8.1 – Considera-se Exercício Profissional toda atividade desenvolvida estritamente na função pleiteada, ocorrida após a conclusão do curso exigido no REQUISITO (item 2) para o seu exercício, devendo ser comprovado conforme o padrão especificado abaixo:

ATIVIDADE PRESTADA	COMPROVAÇÃO
8.1.1 – Em órgão Público	Documento expedido pelo Poder Federal, Estadual ou Municipal, conforme o âmbito da prestação da atividade, em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo Setor responsável ou órgão equivalente, não sendo aceitas, sob hipótese alguma, declarações expedidas por qualquer órgão que não especificado neste item.
8.1.2 – Em Empresa Privada	Cópia da carteira de trabalho (página de identificação com foto e dados pessoais e registro do(s) contrato(s) de trabalho). Em caso de contrato de trabalho em vigor (carteira sem data de saída), o tempo de serviço será considerado até a data no requerimento de inscrição, preenchida pelo servidor responsável pelo recebimento da mesma.
8.1.3 – Em Empresa Privada	Cópia do contrato de prestação de serviços e declaração da empresa ou do setor onde atua/atuou, em papel timbrado ou com carimbo de CNPJ, data e assinatura do responsável pela emissão da declaração, comprovando efetivo período de atuação no cargo.

8.1.4 – A pontuação desta área da avaliação está discriminada no Anexo Único – Área I.

8.2 – Será considerada data inicial para contagem do tempo de Exercício Profissional, nesta ordem de preferência: a) A data de conclusão do curso exigido no REQUISITO. b) A data de expedição do comprovante da escolaridade exigida no REQUISITO, na falta da data de conclusão do curso; c) A data da inscrição no respectivo conselho de classe. Na falta desta, a data de expedição do comprovante do registro no conselho de classe apresentado.

8.2.1 – Nas condições de preferência citadas nas alíneas a e b, caso a exigência da função seja Especialização/Residência/Pós-Graduação, será considerada a data de conclusão deste.

8.3 – Não será pontuado Exercício Profissional: - fora dos padrões especificados neste item;

8.4 – Quando a nomenclatura do cargo ou função exercido for diferente à da função pleiteada neste Edital, o candidato deverá complementar as informações da experiência profissional, descritas nos subitens 8.1.1, 8.1.2 e 8.1.3, com declaração emitida pela empresa ou setor de atuação, especificando a(s) atividade(s) exercida(s).

9. DA COMPROVAÇÃO DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL:

9.1 – Considera-se qualificação profissional todo curso de formação, curso avulso ou evento relacionados à função pleiteada ou à área de atuação, no qual o candidato tenha participado, durante ou após a realização do curso exigido no REQUISITO ao exercício do cargo. Considera-se curso de formação: Pós-Graduação Lato Sensu, Mestrado e Doutorado. Estes deverão ser comprovados mediante Certificados (Diploma).

9.2 – Declarações de conclusão dos cursos acima serão aceitas desde que constem no referido documento: data de conclusão e aprovação de monografia e histórico do curso (no caso de Pós-Graduação) e aprovação da dissertação ou tese (nos casos de Mestrado e Doutorado, respectivamente).

9.3 – Os cursos de Mestrado, no qual foram concluídos todos os créditos necessários, faltando somente defesa e aprovação da dissertação, receberão pontuação equivalente aos cursos de Pós-Graduação. Quanto aos cursos de Doutorado que se enquadrarem na mesma situação (faltando apenas a aprovação da tese), estes receberão pontuação equivalente aos cursos de Mestrado. Os cursos de Pós-Graduação não concluídos serão pontuados como curso avulso, de acordo com a carga horária já cursada.

9.3.1 – Para pontuação dos cursos que se enquadrarem neste subitem, o candidato deverá entregar declaração/atestado/certidão expedida por setor responsável, constando obrigatoriamente no documento a informação de que o candidato concluiu TODOS os créditos necessários, faltando apenas a defesa e aprovação da dissertação/tese, em papel timbrado, com carimbo de CNPJ, data de expedição e assinatura do expedidor. No caso de Pós-Graduação, o documento deverá atestar a carga horária já cursada, acompanhado de Histórico Parcial.

9.4 – Considera-se cursos avulsos: jornadas, formações continuadas, oficinas, programas, treinamentos, projetos de extensão e ciclos.

9.5 – Considera-se participação em eventos: palestras, congressos, simpósios, fóruns, encontros e seminários.

9.6 – Cursos avulsos e participação em eventos deverão ser comprovados por meio de certificados.

9.6.1 – Para pontuação dos cursos avulsos ou das participações em eventos em que o candidato não possua CERTIFICADO, será necessária a entrega de declaração de conclusão em papel timbrado ou contendo o carimbo de CNPJ da entidade que forneceu o curso, data de conclusão do mesmo, carimbo e assinatura do responsável pela emissão do documento e data de expedição do mesmo.

9.7- Cursos/Eventos feitos no exterior só terão validade quando acompanhados de documento expedido ATIVIDADE PRESTADA COMPROVAÇÃO 8.1.1 – Em órgão Público Documento expedido pelo Poder Federal, Estadual ou Municipal, conforme o âmbito da prestação da atividade, em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos do órgão equivalente, não sendo aceitas, sob hipótese alguma, declarações expedidas por qualquer órgão que não especificado neste item. 8.1.2 – Em Empresa Privada Cópia da carteira de trabalho (página de identificação com foto e dados pessoais e registro do(s) contrato(s) de trabalho). Em caso de contrato de trabalho em vigor (carteira sem data de saída), o tempo de serviço será considerado até a data no requerimento de inscrição, preenchida pelo servidor responsável pelo recebimento da mesma. por tradutor juramentado.

9.8 – Não serão computados pontos para os: - Cursos exigidos no REQUISITO da função pleiteada; - Cursos de formação de grau inferior ao exigido no REQUISITO ao exercício da função; - Demais cursos de Graduação; - Cursos/eventos em que o candidato tenha participado como apresentador, coordenador, mediador, monitor, expositor, organizador ou qualquer outro que não seja na condição de aluno/participante/ouvinte (exceto projeto de extensão, onde será pontuada apenas a

carga horária cumprida); Cursos/Eventos não concluídos, salvo os cursos de Mestrado, Doutorado e Pós- Graduação, conforme previsto no subitem 9.3.

9.9 – Aos cursos em que a carga horária não estiver especificada no documento entregue, será atribuída a pontuação de menor carga horária, de acordo com o Anexo Único deste Edital.

9.10 - DA REALIZAÇÃO DA ENTREVISTA:

9.10.1 - A Entrevista realizar-se-á no Centro Administrativo Municipal, Rua Virgínio Veloso Borges S/N, Loteamento Jardim Miritânia, Centro, Santa Rita – PB, CEP 58.300-270.

9.10.2 - As datas previstas para a realização da Entrevista serão divulgadas nos canais oficiais do Município.

9.10.3 - As datas da Entrevistas poderão ser alteradas, a depender do número de candidatos inscritos ou por necessidade da PMSR. Havendo alteração da data prevista, será publicada no site oficial da Prefeitura Municipal de Santa Rita, nova data para realização da Entrevista.

9.10.4 - Só será permitida a realização da Entrevista em data, local e horário constante desse Edital e publicados no site www.santarita.pb.gov.br.

9.10.5 - A Entrevista terá duração máxima de 00:10 (dez minutos).

9.10.6 - Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para aplicação da Entrevista, em razão do afastamento do candidato da sala de provas, ressalvado o previsto neste Edital.

9.10.7 - O candidato deverá comparecer ao local determinado para realização da Entrevista munido de documento original de identificação com foto.

9.10.8 - Só será permitida a realização da Entrevista, ao candidato que apresentar ao membro da Comissão Especial o original de um dos seguintes documentos de identificação, com foto: Cédula de Identidade (RG), ou Carteira de Órgão, Conselho de Classe, Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), Carteira Nacional de Habilitação ou Passaporte, desde que o documento permita, com clareza, a sua identificação.

9.10.9 - Não serão aceitos documentos de identificação em condições precárias de conservação.

9.10.10 - Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia de realização da Entrevista, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá entregar uma cópia do documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido em, no máximo, trinta dias, ocasião em que será submetido à identificação especial, compreendendo coleta de dados, de assinaturas e de impressão digital.

9.10.11 - Não serão aceitos protocolos, cópias dos documentos citados, ainda que autenticadas, ou quaisquer outros documentos diferentes dos anteriormente definidos, inclusive carteira funcional de ordem pública ou privada.

9.10.12 - É vedado ao candidato entrar no local onde estiver ocorrendo o Processo Seletivo Simplificado portando qualquer tipo de arma.

9.10.13 - Não será permitido ao candidato realizar a entrevista usando óculos escuros (exceto para correção visual ou fofobia, desde que informe no ato da inscrição) ou portando aparelhos eletrônicos (mesmo desligados).

9.10.14 - A Prefeitura Municipal de Santa Rita não se responsabilizará por perdas, ou extravios de objetos e/ou equipamentos eletrônicos ocorridos durante a realização da Entrevista, nem por danos a eles causados.

9.10.15 - Será ainda eliminado deste Processo Seletivo Simplificado, o candidato que incorrer em uma, ou mais, das seguintes situações: a) Fizer uso de consulta bibliográfica de qualquer espécie; b) Utilizar equipamento eletrônico de qualquer tipo; c) For surpreendido em comunicação com outros candidatos; d) Fizer uso do celular, ou mantiver o aparelho ligado durante o tempo em que permanecer no local da Entrevista; e) Utilizar meios ilícitos para a execução da Entrevista; f) For surpreendido dando e/ou recebendo auxílio para a realização da Entrevista; g) Não acatar as determinações do edital do Processo Seletivo Simplificado; h) Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos; i) Desacatar fiscal e/ou membro da equipe de coordenação; j) Fumar no local onde estiver ocorrendo o Processo Seletivo Simplificado; k) Não ASSINAR a lista de presença.

9.11 - Dos critérios de avaliação da entrevista:

CRITÉRIOS	ITENS A SEREM PONTUADOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Aspectos avaliados na entrevista	Conhecimento na área específica	10
	Poder de argumentação	10
	Desenvoltura na entrevista	10
Total		30

9.11.1 - Os candidatos entrevistados serão avaliados pela Comissão Especial do presente Processo Seletivo Simplificado, composta por 5 (cinco) membros.

9.11.2 - A nota nesta fase da seleção corresponderá à média da pontuação que for atribuída pelos avaliadores com base nos critérios mencionados no item 9.11.

9.11.3 - O não comparecimento no horário designado para a entrevista implicará na imediata eliminação do candidato.

9.11.4 - Essa etapa visa analisar a adequação das competências e habilidades dos candidatos entrevistados, a partir da concordância das afirmações declaradas durante a entrevista, conforme os critérios no quadro acima.

9.11.5 - A data com o cronograma para as entrevista dos candidatos será divulgado no site da Prefeitura Municipal de Santa Rita (www.santarita.pb.gov.br).

10. DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES, DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS, REVISÃO, RECURSOS, CLASSIFICAÇÃO E PRAZO DE VALIDADE:

10.1 – Encerrado o período de inscrições, toda a documentação será encaminhada à Comissão Especial, destinada à análise dos requisitos constantes no presente Edital.

10.2 – Após o período de avaliação da Comissão Especial, será publicado, no site e no diário oficial da Prefeitura Municipal de Santa Rita, o comunicado informando dia e horário a ser divulgado o Resultado Parcial, momento em que serão disponibilizadas as listagens dos candidatos deferidos e indeferidos, bem como período para que o candidato possa questionar a Comissão Especial sobre o seu resultado.

10.3 – Somente o candidato ou seu procurador poderá tomar ciência do motivo que ensejou o resultado proferido pela Comissão Especial. Para tanto, deverá ser apresentada cédula de identidade com foto.

10.3.1 – O questionamento quanto ao resultado não garante alteração do mesmo. Entretanto, verificados equívocos por parte da Comissão Especial, estes serão retificados em tempo.

10.3.2 – Durante o período de que trata este subitem, a Comissão Especial não aceitará novos documentos, substituição dos documentos entregues no período de inscrição e/ou alteração das informações prestadas pelo candidato no requerimento de inscrição.

10.4 – Após o prazo de que trata o subitem 10.2, será publicada, no site e no diário oficial da Prefeitura Municipal de Santa Rita, a convocação dos candidatos para a Perícia Médica, considerando o disposto no item 4.

10.4.1 – Após o prazo mencionado acima, será publicado, no site e no diário oficial da Prefeitura Municipal de Santa Rita, o comunicado referente à Homologação do Resultado Final deste Processo Seletivo Simplificado, bem como disponibilizada a listagem dos candidatos deferidos, em ordem classificatória, no endereço eletrônico: www.santarita.pb.gov.br.

10.5 – A listagem dos candidatos classificados será elaborada por ordem decrescente do total de pontos obtidos. Havendo empate na classificação final, o desempate se dará de acordo com os seguintes critérios, nesta ordem: a) maior número de pontos na Prova de Avaliação de Títulos – Área I (Exercício Profissional); b) maior número de pontos na Prova de Avaliação de Títulos – Área II (Qualificação Profissional);

10.5.1 – Persistindo o empate, terá preferência o candidato com mais experiência no Poder Público.

10.5.2 – Ainda persistindo o empate, terá preferência o candidato idoso ou com mais idade.

10.6 – Todas as informações oficiais referentes ao presente Processo Seletivo Simplificado regulamentado pelo presente Edital serão publicadas e divulgadas no site do Município – www.santarita.pb.gov.br, e no Diário Oficial da Prefeitura de Santa Rita, não se responsabilizando este Município por outras informações.

10.6.1 – É de responsabilidade do candidato acompanhar constantemente as publicações oficiais e os prazos referentes a este Processo Seletivo Simplificado.

10.7 – Este Processo Seletivo Simplificado tramita em caráter de urgência, em razão da ausência de reserva técnica para atendimento às necessidades emergenciais de excepcional interesse público, do Município de Santa Rita, tendo validade de 12 (doze) meses e/ou até realização de Concurso Público, a partir da data da homologação do resultado final, podendo ser prorrogado por até igual período, a critério do Município, em observância da Lei Municipal nº 1.874/2018.

10.8 – Nenhum documento entregue no momento da inscrição poderá ser devolvido ao candidato.

10.8.1 – Os documentos dos candidatos indeferidos neste Processo Seletivo permanecerão em poder da Comissão do Processo de Seleção por um período de 03 (três) meses, contados a partir da data de homologação do resultado final. Após este prazo, os mesmos serão eliminados.

10.8.2 – Os documentos dos candidatos classificados neste Processo Seletivo que não resultarem em contratação serão eliminados após o fim da validade do Processo Seletivo.

11. DA CONTRATAÇÃO:

11.1 – São REQUISITOS BÁSICOS para contratação através desse Processo Seletivo Simplificado: - Ter a inscrição DEFERIDA neste Processo Seletivo Simplificado; - Ser brasileiro nato ou naturalizado; - Possuir a idade mínima de 18 anos completos; - Ser considerado APTO, através do Laudo Médico expedido pelo Médico do Trabalho deste Município na perícia médica, nos termos do ITEM 4 deste Edital. Local da perícia: será divulgado pela Comissão Especial; - Apresentar todos os documentos originais cujas cópias foram inseridas no momento da inscrição do candidato; - Estar regular com o Conselho Regional que regulamenta a sua profissão, no Estado da Paraíba, comprovando a ausência de qualquer penalidade restritiva de atuação profissional.

11.2 – Correrá por conta do candidato convocado a realização de TODOS os exames que serão solicitados no comparecimento que estará previsto no ato de sua convocação, nos termos do ITEM 4 deste Edital.

11.3 – O não cumprimento das condições expostas neste item implicará na eliminação do candidato deste Processo Seletivo Simplificado.

11.4 – O prazo de validade dos contratos obedecerá o previsto no art. 4º da Lei Municipal nº 1.874/2018.

12. DAS DISPOSIÇÕES COMPLEMENTARES:

12.1 – SERÁ INDEFERIDO O CANDIDATO QUE: - NÃO COMPROVAR OS REQUISITOS, em conformidade com os itens 2 e 5; - NÃO APRESENTAR OS DOCUMENTOS EXIGIDOS NO ITEM 3.5.1, caso a inscrição seja feita através de procuração; - Se inscrever mais de uma vez para a mesma função neste Processo Seletivo Simplificado.

12.2 – Não serão aceitos, pela Comissão Especial, documentos ilegíveis ou rasurados.

12.3 – Os candidatos estarão sujeitos ao cumprimento do horário de trabalho determinado pela Secretaria requisitante, bem como a atuar na localidade de necessidade do Município. Na impossibilidade de cumprir este horário ou de atuar nos locais indicados, o mesmo será automaticamente eliminado.

12.4 – Será automaticamente desclassificado o candidato que deixar de comparecer a qualquer das etapas do Processo Seletivo Simplificado.

12.5 – Será automaticamente desclassificado o candidato convocado que não comparecer no prazo estipulado no Edital de Convocação;

12.6 – O candidato que for assinar contrato de prestação de serviço por tempo determinado com este Município fica ciente de que deverão ser observadas as vedações contidas nos incisos XVI, XVII e §10 do Art. 37 da Constituição Federal de 1988 e demais dispositivos legais acerca de acúmulo de cargos públicos.

12.7 – A aprovação neste Processo Seletivo Simplificado não assegura ao candidato a sua contratação, mas apenas a expectativa de ser convocado seguindo rigorosa ordem de classificação.

12.8 – A lotação do candidato aprovado no Processo Seletivo Simplificado ocorrerá após realização de entrevista com a Secretária Municipal de Saúde, Secretaria de Assistência Social e Secretaria de Educação, onde as mesmas indicarão a localização do candidato.

12.9 – A convocação dos classificados será de acordo com a necessidade da Secretaria de Saúde, Secretaria de Assistência Social e da Secretaria de Educação.

Santa Rita - PB, 21 de fevereiro de 2022.

LUCIANO CORREIA CARNEIRO
Secretário Municipal de Saúde

CONCEIÇÃO AMÁLIA DA SILVA PEREIRA
Secretária Municipal de Assistência Social

EDILENE DA SILVA SANTOS
Secretária Municipal de Educação

ANEXO I DO EDITAL 001/2022

ÁREA I – EXERCÍCIO

DISCRIMINAÇÃO	PONTOS
Tempo de serviço prestado em órgão público na função pleiteada	01 ponto por semestre completo, observado o limite máximo de 15 pontos.
Tempo de serviço em empresa privada prestado na função pleiteada	01 ponto por semestre completo, observado o limite máximo de 15 pontos.
Entrevista	01 até 30 pontos.

ÁREA II – QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL*

DISCRIMINAÇÃO	PONTOS
Doutorado	15
Mestrado (Stricto Sensu)	10
Curso de pós-graduação LatoSensu	7
Curso avulso com duração igual ou superior a 120 horas	4
Curso avulso com duração de 80 a 119 horas	3
Curso avulso com duração de 40 a 79 horas	2
Participação em Eventos	1

* Para cada discriminação deverá ser observado o limite máximo de 40 (quarenta) pontos.

FICHA DE INSCRIÇÃO PARA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL Nº 001/2022

Nome do Candidato: _____

Data de Nascimento: ____/____/____

Identidade: _____ Órgão Expeditor: _____ CPF: _____

Endereço: _____

Bairro: _____ Cidade: _____

Telefone para Contato: _____

E-mail: _____

Portador de Deficiência: Sim () Não ()

CARGO PLEITEADO

Área	Discriminação	Pontuação Máxima	Pontos Atribuídos pela Comissão Especial
Área I 1.0 ponto por semestre completo	Tempo de serviços na rede pública e privada no cargo pleiteado.	30	
Área II Pontuação Máxima: 30	Curso de pós graduação Stricto Sensu – Doutorado	15	
	Curso de pós graduação Stricto Sensu – Mestrado	10	
	Curso de pós graduação Lato Sensu	7	
	Curso avulso com duração igual ou superior a 120 horas	4	
	Curso avulso com duração de 80 a 119 horas	3	
	Curso avulso com duração de 40 a 79 horas	2	
	Participação em Eventos Oficiais	1	

- LER ATENTAMENTE O EDITAL .
- NÃO PREENCHER A COLUNA “Pontos Atribuídos pela Comissão Especial” .
- O ATO DA INSCRIÇÃO, POR PARTE DO CANDIDATO, IMPLICARÁ O RECONHECIMENTO E COMPROMISSO DE ACEITAÇÃO DESTE EDITAL E DE MAIS NORMAS DO PROCESSO SELETIVO.
- NÃO SERÃO ACEITAS RASURAS, EMENDAS OU ALTERAÇÕES DE QUALQUER TIPO NA FICHA DE INSCRIÇÃO.

ASSINATURA DO CANDIDATO

ASSINATURA DO SERVIDOR DA PMSR

FORMULÁRIO 01 – COMPROVANTE DO CANDIDATO

NOME DO CANDIDATO: _____

CARGO PLEITEADO (escrever por extenso): _____

Data: ____/____/____

Carimbo e assinatura do servidor da PMSR