



# DIREITO DO TRABALHO



**Estratégia**  
OAB

## **2º SIMULADO DE 2ª FASE COM CORREÇÃO EM VÍDEO - DIREITO DO TRABALHO**

### **Instruções da Prof.ª Priscila Ferreira**

Olá, pessoal.

Sejam bem-vindos ao nosso segundo simulado com correção em vídeo da 2ª Fase da OAB.

Neste momento, você deve se colocar em treino em situação semelhante a que você se deparará no dia da prova.

Desta forma, já se organize para treinar por cinco hora, tempo que terá disponível também no grande dia.

Lembre-se que a correção do simulado acontecerá no Youtube do Estratégia OAB às 14h, conforme link:

<https://www.youtube.com/watch?v=4PPexQqBwrA>

**Logo, ainda não será o momento de me enviar o simulado para correção.**

O vídeo ficará disponível para que possa assistir quando tiver disponibilidade, e sem qualquer prejuízo.

O PDF com o gabarito deverá ser disponibilizado na sua área do aluno, conforme cronograma, no dia 20/03.

Então, vamos ao treino.

Bons estudos,

Prof.ª Priscila Ferreira

## PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

Em reunião com o Sr. Alexandre Belezinha, representante da Empresa “ZPTO” Ltda., foi apresentada a notificação e a contrafé da Reclamação Trabalhista atuada sob o número 1234567-89.2022.5.02.0002, em trâmite da 02ª Vara do Trabalho de São Paulo/SP, proposta em 20/06/2022, por Zuzu de Oliveira, ex-empregada da empresa.

Na inicial, Zuzu informou que foi admitida pela empresa em 19/05/2014, para exercício de cargo de Analista de Marketing Sênior, a ser desempenhado no Município de Belo Horizonte/MG. Por conta de seu excelente desempenho, Zuzu foi promovida a Gerente de Marketing, com um acréscimo salarial de 40%, em 16/06/2018, passando a trabalhar no escritório da empresa, com sede na cidade de São Paulo, fixando nesta localidade a sua residência.

Mencionou também que durante o exercício de suas funções como gerente, a empresa disponibilizou um smartphone e um automóvel objetivando fornecer instrumentos indispensáveis ao bom desempenho de suas atribuições profissionais.

Além disso, Zuzu expôs que foi revertida ao cargo de Analista de Marketing Sênior, em 30/11/2019, continuando a trabalhar em São Paulo, porém sem mais usufruir do celular, do veículo e do incremento salarial. Ademais, aduziu que seu salário como Analista de Marketing Sênior era inferior em R\$ 300,00 (trezentos reais) ao salário recebido por uma colega de trabalho, Zulmira, admitida em 02/02/2019, a despeito de exercerem as mesmas funções, com a mesma perfeição, na cidade de São Paulo.

Ao final, esclareceu que foi dispensada sem justa causa em 02/02/2020 e requereu: adicional de transferência; pagamento das horas de sobreaviso; integração do veículo como salário utilidade; manutenção do plus salarial recebido enquanto gerente, à luz do princípio da estabilidade financeira; equiparação salarial; honorários advocatícios, a despeito de estar assistida por advogado particular e indenização por danos morais.

Na qualidade de advogado contratado pela empresa, maneje a peça processual adequada a defesa de seus interesses.

## QUESTÃO DISCURSIVA 01

Em uma determinada ação de consignação em pagamento, na qual o autor objetivou pagar as mensalidades em atraso devidas ao sindicato, com vistas a poder formalizar sua candidatura à diretoria da entidade representativa, o Magistrado considerou desnecessária a realização de audiência, e sem dar oportunidade para manifestação do sindicato, decidiu pela procedência dos pedidos da ação de consignação, sob o fundamento de que a consignação era o único meio de promover a quitação, julgando o feito extinto com resolução de mérito.

Diante disso, responda de maneira fundamentada:

- a) A decisão do magistrado foi correta? Justifique. (Valor: 0,65)
- b) Caso esteja inconformado com a decisão, qual peça processual poderia ser utilizada pelo sindicato? (Valor: 0,60)

## QUESTÃO DISCURSIVA 02

Roberto Franco foi contratado por POSTOS IPORANGA em 15/05/2018, ocasião em que se pactuou uma contraprestação financeira de R\$2.500,00 mensais, em sede de uma jornada de 08 horas diárias e 44 horas semanais, quando usufruía de uma hora para refeição e descanso, ao longo das jornadas. Mensalmente, o empregador efetuava descontos no salário de Roberto referentes à integração em planos de assistência odontológica e de previdência privada, conforme demonstrado nos contracheques.

Diante da situação retratada, dos ditames da CLT e do entendimento consolidado pelo TST, responda aos itens a seguir.

- a) Os descontos efetuados, ao longo do pacto laboral, ferem o disposto na legislação trabalhista? Fundamente sua resposta. (Valor: 0,65)
- b) Considere que, em 16/09/2021, Roberto propõe Ação Trabalhista alegando vício de consentimento no que concerne à anuência quanto aos mencionados descontos salariais. A ação foi julgada improcedente por não ter o Reclamante demonstrado o aludido vício de consentimento. Neste sentido, o juiz agiu corretamente? Fundamente sua resposta. (Valor: 0,60)

## QUESTÃO DISCURSIVA 03

Mitto foi admitido pela empresa “Carros Novos” Ltda. para exercer a função de operador de máquinas. Desde o início de seu contrato de trabalho, o empregado era responsável por manusear uma máquina que emitia ruídos acima dos limites de tolerância fixados pelo Ministério do Trabalho.

Por tal razão, Mitto sempre recebeu adicional de insalubridade em grau médio (20%). Após cinco anos de labor, nestas condições, a empregadora optou por comprar novo maquinário para toda área fabril, com o objetivo de modernizar e dinamizar sua estrutura, aumentando, por consequência, a qualidade e quantidade de sua produção e, inclusive, sem que houvesse qualquer tipo de emissão de ruído. Deste modo, a empresa “Carros Novos” Ltda. entendeu como correto o cessamento do pagamento de adicional de insalubridade a seus operadores de máquinas, e dentre estes, incluso, Mitto.

Diante dos fatos apresentados, responda às questões a seguir, de forma fundamentada:

- a) Caso o empregado estivesse exposto aos ruídos de forma intermitente, ainda assim, teria direito a receber o adicional de insalubridade? Justifique. (Valor: 0,65)
- b) A empresa poderia negociar com o sindicato o enquadramento do grau de insalubridade a ser pago ao empregado, ainda que de forma diversa ao estipulado pelo

## QUESTÃO DISCURSIVA 04

Teixeira foi contratado, em 16.06.2018, pela Empresa “Tec&Pec” LTDA., em São Paulo/SP, para exercer a função de atendente. A jornada de trabalho ocorria de segunda a sábado, das 11 às 19 horas, com uma hora de intervalo para refeição e descanso. Em agosto de 2020, Teixeira descobriu ser portador do vírus HIV, o que, para sua surpresa, ocasionou a sua dispensa, sem justa causa, apenas três dias após o comunicado ao seu superior hierárquico, mediante atestado.

Ainda, no momento de sua dispensa, Teixeira passou por grande humilhação, tendo sido ofendido por seu superior hierárquico, o qual reforçava a todo momento que o empregado era portador do vírus HIV, o que tornava incompatível com a política da empresa.

Diante do exposto, responda: Na condição em que ocorreu a dispensa sem justa causa, pode-se defender sua validade perante o entendimento legal e jurisprudencial trabalhista? Justifique. (Valor: 1,25)

## PEÇA PROFISSIONAL - PÁGINA 1/5

\* ATENÇÃO: Utilize as 05 (cinco) primeiras páginas para transcrever a **PEÇA PROFISSIONAL**. Caso utilize um número inferior de páginas para a sua resposta, as demais deverão permanecer em branco.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## PEÇA PROFISSIONAL - PÁGINA 2/5

\* ATENÇÃO: Utilize as 05 (cinco) primeiras páginas para transcrever a **PEÇA PROFISSIONAL**. Caso utilize um número inferior de páginas para a sua resposta, as demais deverão permanecer em branco.

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

## PEÇA PROFISSIONAL - PÁGINA 3/5

\* ATENÇÃO: Utilize as 05 (cinco) primeiras páginas para transcrever a **PEÇA PROFISSIONAL**. Caso utilize um número inferior de páginas para a sua resposta, as demais deverão permanecer em branco.

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	



## PEÇA PROFISSIONAL - PÁGINA 4/5

\* ATENÇÃO: Utilize as 05 (cinco) primeiras páginas para transcrever a **PEÇA PROFISSIONAL**. Caso utilize um número inferior de páginas para a sua resposta, as demais deverão permanecer em branco.

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

## PEÇA PROFISSIONAL - PÁGINA 5/5

\* ATENÇÃO: Utilize as 05 (cinco) primeiras páginas para transcrever a **PEÇA PROFISSIONAL**. Caso utilize um número inferior de páginas para a sua resposta, as demais deverão permanecer em branco.

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

# QUESTÃO 1

\* ATENÇÃO: Espaço destinado para responder à **QUESTÃO PRÁTICA Nº 01**. Em hipótese alguma transcreva a resposta de outra questão no espaço abaixo e não ultrapasse o limite de 30 (trinta) linhas, sob pena de ter o texto desconsiderado para avaliação.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## QUESTÃO 2

\* ATENÇÃO: Espaço destinado para responder à **QUESTÃO PRÁTICA Nº 02**. Em hipótese alguma transcreva a resposta de outra questão no espaço abaixo e não ultrapasse o limite de 30 (trinta) linhas, sob pena de ter o texto desconsiderado para avaliação.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## QUESTÃO 3

\* ATENÇÃO: Espaço destinado para responder à **QUESTÃO PRÁTICA Nº 03**. Em hipótese alguma transcreva a resposta de outra questão no espaço abaixo e não ultrapasse o limite de 30 (trinta) linhas, sob pena de ter o texto desconsiderado para avaliação.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## QUESTÃO 4

\* ATENÇÃO: Espaço destinado para responder à **QUESTÃO PRÁTICA Nº 04**. Em hipótese alguma transcreva a resposta de outra questão no espaço abaixo e não ultrapasse o limite de 30 (trinta) linhas, sob pena de ter o texto desconsiderado para avaliação.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	