



Small text at the top left, likely a copyright notice or contact information.

**CURSO DE 2ª FASE**

# ESTRATÉGIA OAB

## DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

Small text at the bottom right, likely a copyright notice or contact information.

Small text at the bottom left, likely a copyright notice or contact information.

# SIMULADO I COM CORREÇÃO EM VÍDEO REPESCAGEM – 2ª FASE OAB – DIREITO DO TRABALHO

Prezados,

Neste momento, disponibilizo o nosso primeiro simulado de 2ª Fase aos alunos da Repescagem.

Vale lembrar que o nosso principal objetivo agora é:

- Identificar os Erros e Acertos na prova. Entendo que você possa ter passado por diversas injustiças na correção de sua prova. Mas, vamos identificar a onde você errou para fins de que tenhamos uma menor chance de errar novamente no grande dia;
- Veja se você já está com a CLT atualizada, o que fará uma grande diferença o dia da prova;
- Por fim, vamos fazer uma leitura atenta ao PDF para aprimorar as teses e o conteúdo a ser explicado através de questões.

Vamos juntos !!!

Bons estudos,

Prof.ª Priscila Ferreira.

## Peça prático-profissional

Priscilinha Ferreira, inconformada com a dispensa injustificada do seu último vínculo empregatício, o procura em seu escritório de advocacia e relata os fatos ocorridos no interregno laboral:

- Foi contratada em janeiro de 2018 pela empresa “Coruja Fitness” Ltda., localizada em São Paulo/SP, local este diverso da efetiva prestação de serviços, a qual se efetuou em Campinas/SP até o término do contrato de trabalho, datado em sua CTPS em 10/03/2019;
- No decorrer do contrato de trabalho foi transferida provisoriamente para Gramado/RS, com intuito de auxiliar nas contratações de empregados para a nova filial, recém-inaugurada, quando permaneceu na região por seis meses, em razão da alteração de seu domicílio;
- Exercia a função de secretária no setor de Recursos Humanos da empresa, de segunda a sexta-feira, das 9h às 17h45min, com 45 minutos de intervalo para refeição e descanso, conforme pactuado em acordo individual;
- Percebia mensalmente o valor de R\$2.000,00, e no ato da dispensa foi quitada todas as verbas rescisórias devidas;
- Durante o contrato de trabalho, a empregada teve descont a título de contribuição sindical, mesmo não tendo autorizado expressamente tal possibilidade;

- Por fim, Informa, ainda, que o seu superior hierárquico ficou adoecido em junho de 2018, e se afastou por 90 dias, quando ela teve que o substituir até o seu efetivo retorno.

Diante de todo o exposto, e como advogado de Priscilinha Ferreira, apresente a medida judicial apta a defender os seus interesses, considerando a sua crítica situação financeira, já que ainda se mantém desempregada, e sem condições de arcar com as custas processuais, conforme comprovantes demonstrativos.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	

24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	
31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	

52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	
61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	

80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	
91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	

108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	
121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	

136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	



## Questão 01

A empresa “Coruja Feliz” LTDA. foi condenada, em primeira instância, em sede de Reclamação Trabalhista proposta pelo Sr. Juninho. Não satisfeita, a empresa optou por interpor recurso ordinário a fim de reverter o julgado.

No entanto, o magistrado de primeiro grau negou seguimento ao recurso ordinário com fundamento na sua intempestividade. Neste sentido, a empresa alega a tempestividade do recurso, já que houve um feriado local, o que prorrogou o die ad quem para o próximo dia útil.

Com base no relatado, responda as seguintes indagações:

a) No caso em epígrafe, qual a medida processual indicada para a empresa impugnar a decisão que denegou seguimento ao recurso, e em qual prazo? Nesta situação, exige-se depósito recursal? Justifique.

b) A quem cabe o ônus de provar o feriado legal para fins de demonstração da tempestividade do recurso? Justifique.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	

19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## Questão 02

Anderson é casado com Paula, e ambos são empregados da empresa “Pequenas Reformas” Ltda., como engenheiros, inclusive, os únicos que a empresa possui para gerenciar as 12 obras de reforma em andamento, sendo que o cronograma de metade encontra-se em atraso.

O casal possui um filho, Rogério, estudante, de 16 anos, o qual também labora na mesma empresa.

Anderson e Paula foram admitidos na mesma data (10/01/2018), e comunicados por escrito, em 1º de março de 2019, que teriam as férias do período 2018/2019 concedidas nos meses de maio de 2019 (para Anderson) e junho de 2019 (para Paula).

Nesse contexto, ambos procuram o setor de Recursos Humanos da empresa alegando que, conforme legislação vigente, possuem direito ao aproveitamento das férias em conjunto e que desejam transformar 1/3 das férias em dinheiro. Assim, o gerente do setor informa ao casal que, se saírem juntos, as obras ficarão prejudicadas, razão pela qual as datas designadas para as férias não serão alteradas.

Diante do caso apresentado, responda aos itens a seguir.

a) É direito de Anderson e Paula aproveitar as férias em conjunto, coincidindo com as férias escolares do filho, por exemplo? Justifique.

b) Análise, no caso apresentado, se haveria um direito potestativo do casal em impor ao empregador a transformação de 1/3 das férias em dinheiro. Justifique.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	

14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## Questão 03

Eduardo era assistente financeiro na empresa “XPTO” Ltda., a qual teve a sua falência decretada a requerimento de seus credores, mesmo após insistentes tentativas de reorganização do quadro financeiro da empresa, o que foi sempre infrutífero.

Diante desta situação, todos os empregados foram dispensados sem receber qualquer verba rescisória, incluindo Eduardo. Inconformado, o trabalhador ajuizou Reclamação Trabalhista, requerendo todas as verbas que lhe eram devidas, assim como as multas dos artigos 467 e 477, parágrafo 8º, da CLT.

O Juiz da 25ª Vara do Trabalho de São Paulo/SP julgou o pedido do reclamante totalmente procedente, condenando a reclamada ao pagamento dos haveres trabalhistas e das referidas multas. Diante desta situação, a empresa interpôs Recurso Ordinário perante o Tribunal Regional do Trabalho (TRT) competente, requerendo a reforma da sentença proferida. Contudo, o mencionado recurso sequer foi conhecido, uma vez que considerado deserto, tendo em vista que o recorrente não comprovou a realização do depósito do valor da condenação.

Considerando a situação hipotética, responda:

- a) Agiu corretamente o Magistrado que determinou o pagamento de todas as verbas rescisórias, inclusive das multas previstas nos artigos 467 e 477, parágrafo 8º, da CLT?
- b) De fato, o recurso interposto pela Reclamada poderia ter sido considerado deserto, em decorrência da falta de pagamento de depósito do valor da condenação?

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	

16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

## Questão 04

Lulu das Neves foi contratada, na data de 10/12/2017, sem registro em CTPS, para trabalhar como assistente editorial da Editora “Tiesto” Ltda. As atividades laborais eram exercidas em home Office, de forma que Lulu devia permanecer a todo tempo conectada as ferramentas de comunicação com a empresa, como Skype, Messenger e ligações telefônicas, inclusive, como meio de ser fiscalizada durante toda sua jornada de trabalho, e atender prontamente aos chamados do gerente da empresa.

A empregada laborava de segunda a sexta-feira, das 7h às 17h, com intervalo intrajornada de uma hora para repouso e alimentação. Neste sentido, ao final de cada expediente, Lulu das Neves deveria enviar relatório, informando todas as atividades realizadas.

Em novembro de 2018, Lulu das Neves começou a apresentar um quadro agravado de stress, diagnosticado por seu médico particular, em razão do intenso ritmo de trabalho.

Diante de tal situação, a empregada diminuiu o ritmo de suas atividades, ocasionando, assim, a sua dispensa sem justa causa, e sem direito a qualquer verba rescisória.

Diante do exposto, Lulu das Neves lhe procura como advogado e o indaga acerca dos seguintes aspectos: O fato de a empregada trabalhar a distância, “home office”, faz com que haja algum prejuízo em seus direitos trabalhistas, em especial, quanto ao reconhecimento de vínculo empregatício e anotação em sua CTPS? Justifique.

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	

18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	