



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2015

O Prefeito Municipal de Nova Friburgo, no uso de suas atribuições legais, **TORNA PÚBLICO** a realização do concurso público, sob o regime Estatutário, para provimento de 868 vagas distribuídas de acordo com os cargos relacionados neste edital, com a execução técnico-administrativa da empresa Exatus Consultoria (AVR Assessoria Técnica Ltda – EPP), o qual reger-se-á pelas Instruções Especiais contidas neste edital e pelas demais disposições legais vigentes.

A divulgação oficial deste edital e os demais editais necessários, relativos às etapas deste concurso público, será efetuada no **Diário** Oficial do Município, pelo site do Município www.pmnf.rj.gov.br e pelo site www.exatuspr.com.br.

É obrigação do candidato e de sua exclusiva responsabilidade acompanhar a publicação ou divulgação dos atos concernentes ao concurso público, divulgados na Internet, nos endereços eletrônicos citados, obrigando-se a atender aos prazos e condições estipulados neste edital e nos que forem publicados durante o período de validade do Concurso.

Quando ocorrer a convocação do candidato aprovado e classificado, haverá a convocação pessoal do candidato, mediante o envio de correspondência com “**AR**”, sendo de exclusiva responsabilidade do candidato manter seu endereço atualizado, sob pena de eliminação.

CAPÍTULO I - DOS CARGOS E DAS VAGAS

1.1 DAS VAGAS

1.1.1 O concurso público destina-se ao provimento das vagas relacionadas no presente Edital, observando-se a ordem de classificação dos candidatos aprovados e o limite total de vagas, bem como o prazo de validade do certame.

1.1.2 DOS CARGOS

CARGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VAGAS GERAL	VAGAS PPD	SALÁRIO INICIAL (R\$)	TAXA DE INSCRIÇÃO (R\$)
Administrador	40	1		3.000,00	22,50
Agente Administrativo	40	4		807,93	15,80
Agente de Limpeza Pública	40	63	3	807,93	12,00
Agente Fazendário	40	2		829,37	15,80
Analista de Sistemas	40	1		3.000,00	22,50
Arquiteto	40	1		3.000,00	22,50
Assistente Social	30	10		1.269,09	22,50
Auditor Contábil	40	1		3.000,00	22,50
Auditor Técnico	40	1		3.000,00	22,50
Auxiliar de Creche	40	29	1	807,93	12,00



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Auxiliar de Serviços de Sepultamento	40	8		807,93	12,00
Auxiliar de Serviços Gerais	40	95	5	807,93	12,00
Bibliotecário	40	1		1.043,87	22,50
Calceteiro	40	11	1	807,93	12,00
Carpinteiro	40	3		807,93	12,00
Contador	40	3		3.000,00	22,50
Costureira	40	1		807,93	12,00
Cozinheiro	40	1		807,93	12,00
Cuidador	Escala de 24x36	14	1	807,93	15,80
Desenhista Técnico	40	1		807,93	15,80
Educador	40	5		807,93	15,80
Eletricista	40	1		807,93	15,80
Encarregado de Lavanderia	40	2		807,93	12,00
Enfermeiro do Trabalho	30	1		2.047,58	22,50
Engenheiro Ambiental	40	1		3.000,00	22,50
Engenheiro Civil	40	2		3.000,00	22,50
Engenheiro de Segurança do Trabalho	40	4		3.000,00	22,50
Engenheiro de Trânsito	40	1		3.000,00	22,50
Engenheiro Elétrico	40	1		3.000,00	22,50
Engenheiro Florestal	40	1		3.000,00	22,50
Fiscal de Atividades Econômicas	40	4		2.500,00	22,50
Fiscal de Tributos	40	6		2.500,00	22,50
Geógrafo	40	1		3.000,00	22,50
Geólogo	40	1		3.000,00	22,50
Guarda Municipal	40 ou Escala de 12x36 ou Escala de 24x72	48	2	807,93	15,80
Inspetor de Alunos	40	10		807,93	12,00
Instrutor de Artesanato	25	1		1.263,13	15,80
Instrutor de Corte Industrial	25	1		1.263,13	15,80
Instrutor de Costura Íntima	25	1		1.263,13	15,80
Instrutor de Costura Plana	25	1		1.263,13	15,80
Instrutor de Desenho de Moda	25	1		1.263,13	15,80
Instrutor de Inclusão Digital	40	1		1.263,13	15,80



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Instrutor de Modelagem	25	1		1.263,13	15,80
Instrutor de Produção e Controle de Qualidade	25	1		1.263,13	15,80
Jardineiro	40	10	1	807,93	12,00
Ledor para Aluno com Deficiência Visual	40	2		807,93	15,80
Mecânico	40	2		807,93	12,00
Médico do Trabalho	20	4		3.000,00	22,50
Merendeira	40	38	2	807,93	12,00
Motorista de Veículos	40	6		807,93	12,00
Nutricionista	40	1		1.269,09	22,50
Operador de Máquina de Usina de Asfalto	40	1		867,51	12,00
Operador de Máquina Esteira	40	3		867,51	12,00
Operador de Máquina Motoniveladora	40	1		867,51	12,00
Operador de Máquina Rolo Compressor/ Minicarregadeira/Retroescavadeira	40	8		867,51	12,00
Orientador Educacional	30	3		1.186,21	22,50
Orientador Pedagógico	30	3		1.186,21	22,50
Pedagogo	30	3		1.186,21	22,50
Pedreiro	40	19	1	807,93	12,00
Pintor	40	8		807,93	12,00
Professor	22	86	4	1.002,05	15,80
Professor de Ciências	17	7		1.056,22	22,50
Professor de Educação Artística	17	6		1.056,22	22,50
Professor de Educação Física	17	1		1.056,22	22,50
Professor de Enfermagem	17	1		1.056,22	22,50
Professor de Geografia	17	4		1.056,22	22,50
Professor de História	17	5		1.056,22	22,50
Professor de Informática Educacional	17	10		1.056,22	22,50
Professor de Língua Inglesa	17	4		1.056,22	22,50
Professor de Língua Portuguesa	17	7		1.056,22	22,50
Professor de Matemática	17	3		1.056,22	22,50
Professor de Religião	17	5		1.056,22	22,50
Psicólogo	30	1		1.269,09	22,50
Recreador	40	1		807,93	15,80



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Revisor Predial	40	1		807,93	15,80
Secretário Escolar	40	3		807,93	15,80
Serralheiro	40	1		807,93	12,00
Servente de Obras	40	8		807,93	12,00
Supervisor Educacional	30	3		1.186,21	22,50
Técnico de Contabilidade	40	2		963,60	15,80
Técnico de Edificações	40	1		963,60	15,80
Técnico de Enfermagem do Trabalho	30	2		1.079,83	15,80
Técnico de Informática	40	1		963,60	15,80
Técnico de Inspeção Veicular	40	1		963,60	15,80
Técnico de Segurança do Trabalho	40	12	1	963,60	15,80
Técnico de Sinalização Semafórica e Viária	40	1		963,60	15,80
Técnico em Gestão de Recursos Humanos	40	1		1.500,00	22,50
Topógrafo	40	1		963,60	15,80
Trabalhador Braçal	40	189	10	807,93	12,00
Tradutor /Intérprete de Libras	40	1		807,93	15,80
Zelador	40	7		807,93	12,00

1.2 DO REGIME JURÍDICO: O regime jurídico do contrato de trabalho é o Estatuto dos Servidores do Município de Nova Friburgo. O servidor será submetido a um processo de estabilidade e avaliação do seu desempenho profissional. Sendo aprovado neste período, o servidor será efetivado no cargo. Se não for aprovado, o mesmo será exonerado. Será excluído do concurso público o candidato convocado que se recusar a assumir o cargo.

1.3 DOS REQUISITOS E ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS:

Administrador

Atribuições:

Planejar, organizar e assessorar as organizações nas áreas de recursos humanos, patrimônio, materiais, informações, financeira, tecnológica, entre outras; implementar programa e projetos; elaborar planejamento organizacional; promover estudos de racionalização e controle do desempenho organizacional. Prestar consultoria administrativa às organizações e pessoas; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Administração de Empresas.
Registro profissional junto ao órgão de classe.

Agente Administrativo

Atribuições:



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Proceder a estudos específicos, coletando e analisando dados e examinando trabalhos especializados sobre a administração; participar de projetos ou planos de organização de serviços administrativos para colaborar com trabalhos técnicos relativos a projetos básicos de ação; proceder à análise e confecção de documentos oficiais; auxiliar na elaboração de projetos ou planos de organização de serviços administrativos; recepcionar, conferir e armazenar produtos e materiais em almoxarifados e depósitos; promover o lançamento da movimentação de entradas e saídas de produtos, bem como controlar estoques; distribuir produtos e materiais a serem expedidos; organizar o almoxarifado para facilitar a movimentação dos itens armazenados e a armazenar; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Curso básico de informática.

Agente de Limpeza Pública

Atribuições:

Conservam a limpeza de logradouros públicos por meio de coleta de lixo e varreções; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.

Agente Fazendário

Atribuições:

Proceder a estudos específicos, coletando e analisando dados e examinando trabalhos especializados sobre a administração fazendária; participar de projetos ou planos de organização de serviços administrativos, para colaborar com trabalhos técnicos relativos e projetos básicos de ação; analisar e confeccionar documentos oficiais; auxiliar na elaboração de projetos ou planos de organização de serviços administrativos pertinentes à Secretaria de Fazenda; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Curso básico de informática.

Analista de Sistemas

Atribuições:

Desenvolver e implantar sistemas informatizados dimensionando requisitos e funcionalidade do sistema, especificando sua arquitetura, escolhendo ferramentas de desenvolvimento, especificando programas e codificando aplicativos; administrar ambiente informatizado, prestar suporte técnico, elaborar documentação técnica; estabelecer padrões, coordenar projetos e oferecer soluções para ambientes informatizados e pesquisar tecnologias em informática e fluxo de informações.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de graduação em Análise de Sistemas.

Arquiteto e Urbanista

Atribuições:

Elaborar, executar e dirigir projetos arquitetônicos de edifícios, interiores, monumentos e outras obras, estudando características e preparando programas e métodos de trabalho, e especificando os recursos necessários para permitir a construção, montagem e manutenção das mencionadas obras; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Arquitetura e Urbanismo.

Registro profissional junto ao órgão de classe.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Assistente Social

Atribuições:

Prestar serviços de âmbito social a indivíduos e grupos, identificando e analisando problemas e necessidades materiais, psíquicas e de outra ordem e aplicando métodos e processos básicos do serviço social, para prevenir ou eliminar desajustes de natureza biopsicossocial; promover a integração ou reintegração dessas pessoas à sociedade; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Serviço Social.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Auditor Contábil

Atribuições:

Verificar a execução de contratos, convênio, acordos e ajustes realizados pelo Município; verificar a probidade na aplicação dos recursos financeiros; verificar a eficiência na guarda e administração dos bens e valores; examinar as peças que instruem os processos de tomada ou prestação de contas dos responsáveis por aplicação de recursos; examinar a documentação comprobatória dos fatos que originaram a escrituração contábil; verificar a existência de bens e outros valores;

verificar a eficiência dos sistemas de controles contábeis; analisar a realização físico-financeira em função dos objetivos estabelecidos; verificar a documentação instrutiva comprobatória, quanto ao caráter dos gastos realizados; analisar a adequação dos instrumentos de gestão contratados, conveniados, acordados, ajustados ou outros congêneres, para a consecução dos planos, programas, projetos e atividades, inclusive quanto à legalidade e diretrizes estabelecidas; realizar auditoria especial e tomada de contas; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Ciências Contábeis.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Auditor Técnico

Atribuições:

Auxiliar o Controlador-Geral na supervisão e coordenação das atividades do órgão; coordenar, orientar, supervisionar e executar, em grau de mediana complexidade na área de administração direta, no que se refere a legalidade, legitimidade, moralidade e economicidade das ações da administração pública municipal, quando se referir à arrecadação e recolhimento da despesa e programas de trabalho, avaliando os resultados alcançados pelos administradores, através de informações e relatórios técnicos; verificar o cumprimento de contratos, convênios, acordos, ajustes e atos que determinem o nascimento e a extinção de direitos e obrigações quanto a observância e o grau de qualidade dos controles contábeis financeiros, orçamentários, patrimoniais e operativos; propor estudos pertinentes à área de organização e método, na esfera do controle interno; proceder ao exame técnico-geral, aritmético e completo de toda a documentação comprobatória de operações quando apurada ou presumida a existência de atos e fatos que necessitem de investigação dos órgãos e entidades da Administração direta e indireta do Poder Executivo; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em qualquer área.

Registro profissional junto ao órgão de classe.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Auxiliar de Creche

Atribuições:

Executar tarefas pertinentes ao atendimento e cuidados especiais cabíveis ao devido tratamento, acompanhamento, higienização, alimentação e entretenimento de crianças; auxiliar o professor nas atividades; zelar pelas crianças na ausência do professor; executar outras tarefas solicitadas pela chefia imediata, compatíveis com a função; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Fundamental.

Auxiliar de Serviços de Sepultamento

Atribuições:

Auxiliar nos serviços funerários, construir, preparar, limpar, abrir e fechar sepulturas; realizar sepultamento, trasladar corpos e despojos; conservar cemitérios, máquinas e ferramentas de trabalho; zelar pela segurança do cemitério.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.

Auxiliar de Serviços Gerais

Atribuições:

Executar trabalho rotineiro de conservação, manutenção e limpeza em geral de repartições e dependências públicas, zelando pela devida apresentação e asseio das mesmas; distribuir alimentos através das repartições e outros locais, seguindo as instruções recebidas, para servir os comensais; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.

Bibliotecário

Atribuições:

Gerenciar unidades como bibliotecas, centros de documentação, centros de informação e correlatos, além de redes e sistemas de informação; disseminar a informação com o objetivo de facilitar o acesso e geração do conhecimento; desenvolver estudos e pesquisas; organizar, dirigir e executar trabalhos técnicos relativos às atividades biblioteconômicas, desenvolvendo sistema de catalogação, classificação, referência e conservação do acervo bibliográfico para armazenar informações de caráter geral ou específico; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Biblioteconomia.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Calceteiro

Atribuições:

Efetuar trabalhos em obras; construir fundações e estruturas de alvenaria; aplicar revestimentos, paralelepípedos e contrapisos.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Carpinteiro

Atribuições:

Efetuar trabalhos gerais de carpinteiro em uma oficina ou em um canteiro de obras, cortando, armando, instalando e reparando peças de madeira, utilizando ferramentas manuais e mecânicas, para confeccionar conjuntos ou peças de edificações, cenários e obras similares ou efetuar a manutenção das mesmas.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.

Curso básico de qualificação profissional.

Contador

Atribuições:

Organizar e dirigir os trabalhos inerentes à contabilidade dos órgãos municipais, planejando, supervisionando, orientando sua execução e participando dos mesmos, de acordo com as exigências legais e administrativas, para apurar os elementos necessários à elaboração orçamentária e ao controle da situação patrimonial e financeira; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Ciências Contábeis.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Curso básico de informática.

Costureira

Atribuições:

Executar, a mão ou a máquina, um ou vários trabalhos de costura na produção em série de peças de vestuário, utilizando máquinas e outros instrumentos apropriados, para confeccionar peças de roupas; coser as diferentes partes da peça, utilizando diversos tipos de máquinas e outros instrumentos apropriados, para confeccionar os diversos tipos de peças do vestuário; executar outras tarefas da mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional; participar de reuniões de trabalho, elaborar materiais didáticos, participar de eventos de cunho educacional (ex.: reuniões, seminários, palestras, workshops) e/ou programados pela coordenação do CEVEST; atuar em coordenação de atividades educacionais incluindo cursos e consultorias.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Fundamental.

Curso Profissionalizante na área de costura de no mínimo 100h.

Cozinheiro

Atribuições:

Preparar refeições diversas em hospitais e outras unidades municipais, seguindo receitas preestabelecidas, para atender às necessidades alimentares dos comensais.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.

Cuidador

Atribuições:

Responsável pelos cuidados básicos com alimentação, higiene e proteção. Organizar o ambiente (espaço físico e atividades adequadas ao grau de desenvolvimento de cada criança ou adolescente). Auxiliar a criança e ao adolescente para lidar com sua história de vida, fortalecimento da auto-estima e construção da identidade. Organizar fotografias e registros individuais sobre o desenvolvimento de cada criança e/ou adolescente, de modo a preservar sua história de vida. Acompanhar nos serviços de saúde, escola e outros serviços requeridos no cotidiano. Quando se mostrar necessário e pertinente, um



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

profissional de nível superior deverá também participar deste acompanhamento. Apoiar na preparação da criança ou adolescente para o desligamento, sendo para tanto orientado e supervisionado por um profissional de nível superior.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Desenhista Técnico

Atribuições:

Executar desenhos e trabalhos gráficos em geral, para projetos de engenharia, construção, mapas, gráficos e outros trabalhos técnicos e artísticos, interpretando esboços e especificações, utilizando instrumentos apropriados; elaborar a representação gráfica do projeto e orientar sua execução; outras atribuições compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Formação completa em Curso Técnico de Desenho.

Formação completa em Curso de CAD.

Educador

Atribuições:

Responsável pelos cuidados básicos com alimentação, higiene e proteção. Organizar o ambiente (espaço físico e atividades adequadas ao grau de desenvolvimento de cada criança ou adolescente). Auxiliar a criança e ao adolescente para lidar com sua história de vida, fortalecimento da auto-estima e construção da identidade. Organizar fotografias e registros individuais sobre o desenvolvimento de cada criança e/ou adolescente, de modo a preservar sua história de vida. Acompanhar nos serviços de saúde, escola e outros serviços requeridos no cotidiano. Quando se mostrar necessário e pertinente, um profissional de nível superior deverá também participar deste acompanhamento. Apoiar na preparação da criança ou adolescente para o desligamento, sendo para tanto orientado e supervisionado por um profissional de nível superior.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Eletricista

Atribuições:

Montar e reparar instalações de baixa e alta tensão em edifícios ou outros locais, guiando-se por esquemas e outras especificações, utilizando ferramentas manuais comuns e especiais, aparelhos de medições elétrica e eletrônica, material isolante e equipamentos de soldar, para possibilitar o funcionamento dos mesmos.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Curso Básico de Eletroeletrônica.

Encarregado de Lavanderia

Atribuições:

Organização, estruturação, desinfecção de toda roupa a ser utilizada na Instituição.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Fundamental.

Enfermeiro do Trabalho

Atribuições:



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Compor a equipe do SESMT, desenvolver as funções previstas na legislação do trabalho, gestão de contratos na área de medicina do trabalho e saúde ocupacional; avaliar as condições de segurança, periculosidade e absenteísmo nos hospitais, efetuando observações nos locais e discutindo-as em equipe, para identificar as necessidades no campo da segurança e na melhoria do trabalho; coletar dados estatísticos de morbidade dos servidores, treinamento e supervisão da equipe de enfermagem do trabalho para promover o atendimento adequado ao servidor e uso correto de EPI's; planejar e executar programas de educação sanitária e prevenção de doenças profissionais; participar do desenvolvimento, implantação e reuniões de protocolos técnicos na área; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Enfermagem.

Formação completa em Pós-Graduação em Enfermagem do Trabalho ou na área de Saúde Ocupacional.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Engenheiro Ambiental

Atribuições:

Elaborar e implantar projetos ambientais; implementar ações de controle de emissão de poluentes; administrar resíduos e procedimentos de remediação; prestar consultoria, assistência e assessoria; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Engenharia Ambiental.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Engenheiro Civil

Atribuições:

Desenvolver projetos de engenharia civil; executar obras; planejar, orçar e contratar empreendimentos; coordenar a operação e a manutenção dos mesmos; controlar a qualidade dos suprimentos e serviços comprados e executados; elaborar normas e documentação técnica; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Engenharia Civil.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Engenheiro de Segurança do Trabalho

Atribuições:

Supervisionar, coordenar e orientar tecnicamente os serviços de Engenharia de Segurança Trabalho; estudar as condições de segurança dos locais de trabalho e das instalações e equipamentos, com vistas especialmente aos problemas de controle de risco, controle de poluição, higiene do trabalho, ergonomia, proteção contra incêndio e saneamento; planejar e desenvolver a implantação de técnicas relativas a gerenciamento e controle de riscos; vistoriar, avaliar, realizar perícias, arbitrar, emitir parecer, laudos técnicos e indicar medidas de controle sobre grau de exposição e agentes agressivos de riscos físicos, químicos e biológicos, tais como: poluentes atmosféricos, ruídos, calor radiação em geral e pressões anormais, caracterizando as atividades, operações e locais insalubres e perigosos; analisar riscos, acidentes e falhas, investigando causas, propondo medidas preventivas e corretivas e orientando trabalhos estatísticos, inclusive com respeito a custos; propor políticas, programas, normas e regulamentos de Segurança do Trabalho, zelando pela sua observância; elaborar projetos de sistemas de segurança e assessorar a elaboração de projetos de obras, instalações e equipamentos, opinando do ponto de vista da Engenharia de Segurança; estudar instalações, máquinas e equipamentos, identificando seus pontos de risco e projetando dispositivos de Segurança; projetar sistemas de proteção contra incêndio, coordenar atividades de combate a incêndio e de salvamento e elaborar planos para emergência e catástrofes; inspecionar locais de trabalho no que se relaciona com a Segurança do



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Trabalho, delimitando áreas de periculosidade; especificar, controlar e fiscalizar sistemas de proteção coletiva e equipamentos de segurança, inclusive os de proteção individual e os de proteção contra incêndio, assegurando-se de sua qualidade e eficiência; opinar e participar da especificação para aquisição de substâncias e equipamentos cuja manipulação, armazenamento, transporte ou funcionamento possam apresentar riscos, acompanhando o controle do recebimento e da expedição; elaborar planos destinados a criar e desenvolver a prevenção de acidentes, promovendo a instalação de comissões e assessorando-lhes o funcionamento; orientar o treinamento específico de segurança do trabalho e assessorar a elaboração de programas de treinamento geral, no que diz respeito à Segurança do Trabalho; acompanhar a execução de obras e serviços decorrentes da adoção de medidas de segurança, quando a complexidade dos trabalhos a executar assim o exigir; colaborar na fixação de requisitos de aptidão para o exercício de funções, apontando os riscos decorrentes desses exercícios; propor medidas preventivas no campo de Segurança do Trabalho, em face do conhecimento da natureza e gravidade das lesões provenientes do Acidente de Trabalho, incluídas as doenças do trabalho; informar aos servidores as condições que possam trazer danos à sua integridade e as medidas que eliminam ou atenuam estes riscos e que deverão ser tomadas; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Engenharia Civil ou Formação completa em Curso Superior de Graduação em Arquitetura e Urbanismo.

Formação completa em Pós-Graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Engenheiro de Trânsito

Atribuições:

Desenvolver projetos para o trânsito da cidade, como sinalização, vias, mãos de trânsito; elaborar normas e documentação técnica; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Engenharia Civil ou Formação completa em Curso Superior de Graduação em Arquitetura e Urbanismo.

Formação completa em Pós-Graduação em Engenharia de Transportes.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Engenheiro Elétrico

Atribuições:

Executar serviços elétricos, eletrônicos e de telecomunicações, analisando propostas técnicas, instalando, configurando e inspecionando sistemas e equipamentos, executando testes e ensaios; projetam, planejam e especificam sistemas e equipamentos elétricos, eletrônicos e de telecomunicações e elaboram sua documentação técnica; coordenam empreendimentos e estudam processos elétricos, eletrônicos e de telecomunicações; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Engenharia Elétrica ou Engenharia Eletrônica ou Engenharia de Telecomunicações.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Engenheiro Florestal

Atribuições:

Planejar, coordenar e executar atividades agrossilvipecuárias e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais; fiscalizar essas atividades, promover a extensão rural, orientando produtores nos vários



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

aspectos das atividades agrossilvipecuárias e elaborar documentação técnica e científica; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Engenharia Florestal.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Fiscal de Atividades Econômicas

Atribuições:

Fiscalizar a regularidade da localização e funcionamento dos estabelecimentos, onde quaisquer pessoas físicas ou jurídicas exerçam suas atividades; fiscalizar a regularidade da exploração dos meios de publicidade ao ar livre em locais expostos ao público; fiscalizar a regularidade da ocupação de vias e logradouros públicos para a prática de qualquer atividade; fiscalizar a regularidade do uso e ocupação dos bens dominicais do Município; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas ao comércio e atividades profissionais, exercidas pelos deficientes físicos, carentes e ambulantes; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas ao funcionamento de casas de diversões e praças desportivas, assim como as atividades comerciais exercidas em seu interior; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas ao funcionamento e atividade dos estabelecimentos hoteleiros; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas ao funcionamento e atividade das bancas de jornais e revistas; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas aos estabelecimentos de comércio varejista de combustíveis minerais; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas ao fabrico, trânsito, comércio, depósito e queima de fogos de artifício e " balões de fogo "; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas à utilização de terrenos baldios particulares para estacionamento de veículos; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas ao horário de funcionamento dos estabelecimentos comerciais; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas ao plantão das farmácias e drogarias; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas à produção de ruído, em conjunto com os órgãos público municipais e estaduais com atuação na matéria; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas à exibição, em logradouros públicos, de cantores, músicos e pequenos conjuntos musicais; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas à execução de serviços mecânicos em vias públicas; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas à construção de canteiros ajardinados ou colocação de dispositivos especiais nos passeios e logradouros públicos; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas à utilização e à preservação do asseio nos espaços públicos ocupados por mesas e cadeiras de estabelecimentos comerciais; fiscalizar o cumprimento das posturas relativas ao exercício do Comércio em feiras-livres; lavrar autos de apreensão, infração, expedir termos de notificação, intimação e afixar editais de legalização, embargo, interdição e notificação; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em qualquer área.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Curso básico de informática.

Fiscal de Tributos

Atribuições:

Instruir, orientar e fiscalizar os contribuintes quanto ao cumprimento da Legislação Tributaria Municipal; coletar, examinar e selecionar as informações necessárias à execução da fiscalização externa; realizar, quando designado, cadastramento dos contribuintes, assim como o cálculo, lançamento, cobrança e controle da arrecadação dos tributos; fiscalizar tributos municipais junto a estabelecimentos comerciais, prestadores de serviços e demais entidades, bem como verificar a regularidade das escritas em livros e registros fiscais instituídos pela legislação específica; lavrar autos de infração e apreensão, bem como termos de exame de escrita, fiança, responsabilidade, intimação e documentos correlatos; elaborar planos de fiscalização objetivando a racionalização dos trabalhos nos órgãos, coligindo, examinando e preparando elementos necessários à execução da fiscalização externa; fornecer elementos para o aperfeiçoamento de manuais de fiscalização, identificando rotinas e procedimentos; efetuar perícias contábil-fiscais especializadas, realizando diligências necessárias; intimar contribuintes a apresentar, em prazo determinado, os livros e documentos não exibidos à fiscalização; proceder a fiscalização de



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

tributos nos documentos em poder dos contribuintes e investigar a evasão, elisão ou fraude no pagamento dos impostos; dar parecer nos pedidos de isenção fiscal e recurso aos valores tributados; realizar plantões fiscais e elaborar relatórios das fiscalizações realizadas; fornecer elementos para a avaliação da produtividade de ação fiscal empreendida, bem como efetuar relatórios sobre as fiscalizações efetuadas; prestar aos contribuintes esclarecimentos fiscais, em plantões fiscais ou através de meios de comunicação disponíveis, inclusive atendimento presencial; propor realização de diligências, inquéritos e sindicâncias que visem resguardar os interesses da Fazenda Municipal; propor medidas relativas à legislação tributária, à fiscalização fazendária e à administração fiscal, bem como às destinadas ao aprimoramento do sistema arrecadador do Município; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em qualquer área.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Curso básico de informática.

Geógrafo

Atribuições:

Estudar a organização espacial por meio da interpretação e da interação dos aspectos físicos e humanos; regionalizar o território em escalas que variam do local ao global; avaliar os processos de produção do espaço, subsidiando o ordenamento territorial; participar do planejamento regional, urbano, rural, ambiental e da formulação de políticas de gestão do território; proceder estudos necessários ao estabelecimento de bases territoriais; emitir laudos e pareceres técnicos; monitorar uso e ocupação da terra, vistoriar áreas em estudo, estudar a pressão antrópica e diagnosticar impactos e tendências; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Geografia.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Geólogo

Atribuições:

Realizar levantamentos geológicos e geofísicos coletando, analisando e interpretando dados, gerenciando amostragens, caracterizando e medindo parâmetros físicos, químicos e mecânicos de materiais geológicos, estimando geometria e distribuição espacial de corpos e estruturas geológicas, elaborando mapas e relatórios técnicos e científicos; prospectar e explorar recursos minerais, pesquisar a natureza geológica e geofísica de fenômenos, efetuar serviços ambientais e geotécnicos, planejar e controlar serviços de geologia e geofísica; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Geologia.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Guarda Municipal

Atribuições:

Exercer a vigilância nas ruas e vias públicas, em prédios públicos municipais, rondando suas dependências e observando a entrada e saída de pessoas ou bens, para evitar roubos, atos de violência e outras infrações à ordem e segurança; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Carteira de Habilitação – Categoria “AB” ou “AC” ou “AD” ou “AE”.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Inspetor de Alunos

Atribuições:

Supervisionar a circulação dos alunos e visitantes nas dependências das escolas públicas municipais, organizando a entrada e saída das salas de aula e refeitórios; fiscalizar o cumprimento de medidas disciplinares; auxiliar o monitoramento sob o comando dos professores; e outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Fundamental.

Instrutor de Artesanato

Atribuições:

Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para a qualificação profissional de jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas na área em questão; elaborar material pedagógico; elaborar e cumprir o planejamento de aula; responsabilizar-se por todas as atividades educacionais, aquelas relacionadas aos processos de planejamento, mediação e avaliação dos estudantes do CEVEST exercidas dentro ou fora dos ambientes de aprendizagem; participar de reuniões de trabalho, elaborar materiais didáticos, participar de eventos de cunho educacional (ex.: reuniões, seminários, palestras, workshops) e/ou programados pela coordenação do CEVEST; atuar em coordenação de atividades educacionais incluindo cursos e consultorias; produzir e ensinar técnicas variadas de peças artesanais com reaproveitamento de resíduo sólido de confecção na área da moda (ex.: fuxico, boneca de pano, almofada, tear, objeto de decoração e utensílios, etc.).

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Curso Profissionalizante na Área de Artesanato com no mínimo 100 horas.

Instrutor de Corte Industrial

Atribuições:

Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para a qualificação profissional de jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas na área em questão; ensinar todas as atividades de corte de um tecido, abordando desde o planejamento e programação até a entrega de peças cortadas ao setor seguinte; abordar dados técnicos dos tipos de tecidos, noções de custo, gestão da sala de corte e manutenção dos equipamentos; elaborar material pedagógico; cumprir o planejamento de aula; responsabilizar-se por todas as atividades educacionais, aquelas relacionadas aos processos de planejamento, mediação e avaliação dos estudantes do CEVEST exercidas dentro ou fora dos ambientes de aprendizagem; participar de reuniões de trabalho, elaborar materiais didáticos, participar de eventos de cunho educacional (ex.: reuniões, seminários, palestras, workshops) e/ou programados pela coordenação do CEVEST; atuar em coordenação de atividades educacionais incluindo cursos e consultorias.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Curso Técnico Profissionalizante na área da Moda ou Formação completa em Curso Superior de Graduação na área da moda.

Curso Profissionalizante de Audaces.

Curso Profissionalizante em Corte Industrial com no mínimo 100 horas.

Instrutor de Costura Íntima

Atribuições:

Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para a qualificação profissional de jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas na área em questão; proporcionar conhecimentos básicos para costurar diferentes peças íntimas como cuecas, calcinhas, soutiens, entre outras, utilizando diferentes tipos de máquinas; elaborar material pedagógico; cumprir o planejamento de aula; responsabilizar-se por todas as atividades educacionais, aquelas relacionadas aos processos de



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

planejamento, mediação e avaliação dos estudantes do CEVEST exercidas dentro ou fora dos ambientes de aprendizagem; participar de reuniões de trabalho, elaborar materiais didáticos, participar de eventos de cunho educacional (ex.: reuniões, seminários, palestras, workshops) e/ou programados pela coordenação do CEVEST; atuar em coordenação de atividades educacionais incluindo cursos e consultorias.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Curso Técnico Profissionalizante na área da Moda ou Formação completa em Curso Superior de Graduação na área da moda.

Instrutor de Costura Plana

Atribuições:

Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para a qualificação profissional de jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas na área em questão; proporcionar conhecimentos básicos para a costura de calças, saias, blusas, vestidos, entre outros, utilizando diferentes tipos de máquinas; elaborar material pedagógico; cumprir o planejamento de aula; responsabilizar-se por todas as atividades educacionais, aquelas relacionadas aos processos de planejamento, mediação e avaliação dos estudantes do CEVEST exercidas dentro ou fora dos ambientes de aprendizagem; participar de reuniões de trabalho, elaborar materiais didáticos, participar de eventos de cunho educacional (ex.: reuniões, seminários, palestras, workshops) e/ou programados pela coordenação do CEVEST; atuar em coordenação de atividades educacionais incluindo cursos e consultorias.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Curso Técnico Profissionalizante na área da Moda ou Formação completa em Curso Superior de Graduação na área da moda.

Instrutor de Desenho de Moda

Atribuições:

Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para a qualificação profissional de jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas na área em questão; proporcionar técnicas gráficas, utilizando grafite, lápis de cor, hidrocor, aquarela, entre outros, para criação de desenhos de moda; elaborar material pedagógico; cumprir o planejamento de aula; responsabilizar-se por todas as atividades educacionais, aquelas relacionadas aos processos de planejamento, mediação e avaliação dos estudantes do CEVEST exercidas dentro ou fora dos ambientes de aprendizagem; participar de reuniões de trabalho, elaborar materiais didáticos, participar de eventos de cunho educacional (ex.: reuniões, seminários, palestras, workshops) e/ou programados pela coordenação do CEVEST; atuar em coordenação de atividades educacionais incluindo cursos e consultorias.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Curso Técnico Profissionalizante na área da Moda ou Formação completa em Curso Superior de Graduação na área da moda.

Instrutor de Inclusão Digital

Atribuições:

Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para a qualificação profissional de jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas na área em questão; proporcionar conhecimentos básicos no pacote OFFICE; elaborar material pedagógico; cumprir o planejamento de aula; responsabilizar-se por todas as atividades educacionais, aquelas relacionadas aos processos de planejamento, mediação e avaliação dos estudantes do CEVEST exercidas dentro ou fora dos ambientes de aprendizagem.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Formação completa em Curso Técnico em Processamento de Dados ou Formação completa em Curso Superior de Graduação na área da informática.

Instrutor de Modelagem

Atribuições:

Planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para a qualificação profissional de jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas na área em questão; proporcionar a construção de bases de moldes de peças íntimas, roupas de fitness e roupas planas; elaborar material pedagógico; cumprir o planejamento de aula; responsabilizar-se por todas as atividades educacionais, aquelas relacionadas aos processos de planejamento, mediação e avaliação dos estudantes do CEVEST exercidas dentro ou fora dos ambientes de aprendizagem; participar de reuniões de trabalho, elaborar materiais didáticos, participar de eventos de cunho educacional (ex.: reuniões, seminários, palestras, workshops) e/ou programados pela coordenação do CEVEST; atuar em coordenação de atividades educacionais incluindo cursos e consultorias.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Curso Técnico Profissionalizante na área da Moda ou Formação completa em Curso Superior de Graduação na área da moda.

Instrutor de Produção e Controle de Qualidade

Atribuições:

Desenvolver e assegurar assertividade no visual do produto, modelagem, viabilidade técnica e qualidade para um produto adequado ao consumidor final; analisar, cadastrar, comentar e garantir a qualidade da informação na ficha técnica do produto; acompanhar e fazer prova de modelagem, follow-up dos produtos (TNA) com os alunos e equipe; garantir o processo de desenvolvimento de coleções dentro do prazo previsto em cronograma e contribuir para viabilizar as metas da área; participar ativamente de programa de melhoria da qualidade dos produtos e serviços; supervisionar a confecção de roupas com a revisão de produtos e o controle de quantidade e qualidade; possuir conhecimento de TI nas atividades que se fizerem necessárias; planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para a qualificação profissional de jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas na área em questão; proporcionar técnicas gráficas, utilizando grafite, lápis de cor, hidrocor, aquarela, entre outros; elaborar material pedagógico; cumprir o planejamento de aula; responsabilizar-se por todas as atividades educacionais, aquelas relacionadas aos processos de planejamento, mediação e avaliação dos estudantes do CEVEST exercidas dentro ou fora dos ambientes de aprendizagem; participar de reuniões de trabalho, elaborar materiais didáticos, participar de eventos de cunho educacional (ex.: reuniões, seminários, palestras, workshops) e/ou programados pela coordenação do CEVEST; atuar em coordenação de atividades educacionais incluindo cursos e consultorias

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Curso Técnico Profissionalizante na área da Moda ou Formação completa em Curso Superior de Graduação na área da moda.

Jardineiro

Atribuições:

Cultivar flores e outras plantas ornamentais, preparando a terra, fazendo canteiros, plantando sementes e mudas, e dispensando tratamentos culturais e fitossanitários à plantação, para conservar e embelezar parques e jardins públicos; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Ledor para aluno com Deficiência Visual

Atribuições:

Participar do planejamento pedagógico da Unidade Escolar; entender a diversidade cultural dos cegos, dando suporte ao docente na compreensão dessa diferença; envolver-se com o espaço escolar e as atividades nele desenvolvidas; interpretar (ler) o conteúdo exposto pelo docente, estimulando o processo de ensino-aprendizagem do estudante e a aprendizagem do Braille e demais recursos necessários às aprendizagens inerentes ao educando; participar dos ciclos de estudos, encontros pedagógicos e reuniões; participar dos cursos, encontros e outros, promovidos pela Secretaria Municipal de Educação; manter-se atualizado e estar sempre disposto a aprimorar seus conhecimentos; atuar em sala de aula, salas de recursos multifuncionais (em apoio ao professor especializado) atendendo os alunos com deficiência visual/cegueira, que tenham dificuldade no acompanhamento das atividades curriculares e extracurriculares; de forma integrada com o docente regente, deve participar, ativamente, do planejamento e de todas as atividades desenvolvidas no âmbito de sua atuação, porém sem interferir na condução da aula; participar da elaboração do Projeto Político Pedagógico; acompanhar e auxiliar o aluno em todas as atividades escolares, desenvolvendo a orientação e mobilidade do estudante com vistas a sua autonomia e independência de locomoção no espaço escolar e fora dele; estimular o desenvolvimento de habilidades necessárias às atividades de vida diária (alimentação, higiene pessoal, comportamento social) com vistas a sua autonomia e independência.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio - Formação em Deficiência Visual - Braille

Mecânico

Atribuições:

Elaborar planos de manutenção; realizar manutenções de motores, sistemas e partes de veículos automotores; substituir peças, reparar e testar desempenho de componentes e sistemas de veículos.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Fundamental.

Curso profissionalizante em Mecânica de Manutenção de Veículos Automotores.

Médico do Trabalho

Atribuições:

Compor a equipe do SESMT; desenvolver as funções previstas na legislação do Ministério do Trabalho; participar, juntamente com outros profissionais, da elaboração e execução de programas de prevenção e proteção à saúde dos servidores, analisando em conjunto os riscos, as condições de trabalho para obter a redução de absenteísmo; participar do desenvolvimento, implantação e reuniões de protocolos técnicos na área; gestão de contratos na área de medicina do trabalho e saúde ocupacional, outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Medicina.

Residência e/ou Curso de Especialização em Medicina do Trabalho.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Merendeira

Atribuições:

Executar tarefas inerentes ao preparo e distribuição de merendas, selecionando alimentos, preparando refeições e distribuindo-as aos estudantes da rede municipal de ensino, para atender ao programa alimentar dos estabelecimentos educacionais.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Motorista de Veículos

Atribuições:

Dirigir veículos da Municipalidade, acionando os comandos de marcha e direção e conduzindo-o em trajeto determinado, de acordo com as regras de trânsito e as instruções recebidas, para efetuar o transporte de pessoas e cargas.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Fundamental.

Carteira de Habilitação – Categoria “C, D ou E”.

Nutricionista

Atribuições:

Planejar, coordenar e supervisionar serviços ou programas de nutrição nos campos hospitalares, educação e de outros similares, analisando carências alimentares e o conveniente aproveitamento dos recursos dietéticos, a fim de contribuir para a melhoria protéica, a racionalidade e a economia dos regimes alimentares dos alunos da rede pública de ensino e dos hospitais; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Nutrição.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Operador de Máquina de Usina de Asfalto

Atribuições:

Operar equipamentos, manuseando volante e alavanca de comando, acionando pedais para prestar apoio e desenvolver as atividades nas áreas de construção civil, urbanização e conservação de construções e logradouros públicos; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Fundamental.

Carteira de Habilitação – Categoria “C, D ou E”.

Operador de Máquina Esteira

Atribuições:

Operar equipamentos, manuseando volante e alavanca de comando, acionando pedais para prestar apoio e desenvolver as atividades nas áreas de construção civil, urbanização e conservação de construções e logradouros públicos; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.

Carteira de Habilitação – Categoria “C, D ou E”.

Operador de Máquina Motoniveladora

Atribuições:

Operar equipamentos, manuseando volante e alavanca de comando, acionando pedais para prestar apoio e desenvolver as atividades nas áreas de construção civil, urbanização e conservação de construções e logradouros públicos; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Carteira de Habilitação – Categoria “C, D ou E”.

Operador de Máquina Rolo Compressor/Minicarregadeira/Retroescavadeira

Atribuições:

Operar equipamentos, manuseando volante e alavanca de comando, acionando pedais para prestar apoio e desenvolver as atividades nas áreas de construção civil, urbanização e conservação de construções e logradouros públicos; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.

Carteira de Habilitação – Categoria “C, D ou E”.

Orientador Educacional

Atribuições:

Planejar e coordenar a implantação e funcionamento do Serviço de Orientação Educacional; sistematizar o processo de acompanhamento dos alunos, encaminhando a outros especialistas aqueles que exigirem assistência especial; emitir relatórios sobre matéria concernente à Orientação Educacional; participar do processo de avaliação e recuperação dos alunos; participar no processo de integração escola-família-comunidade; dar assistência aos educandos, coordenando e integrando os elementos que exercem influência em sua formação, aconselhando e auxiliando os alunos na solução de seus problemas pessoais, para possibilitar-lhe o desenvolvimento intelectual e a formação integral de sua personalidade; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Pedagogia com habilitação em Orientação Educacional ou Formação completa em Curso Superior de Graduação em Pedagogia e Formação completa em Pós- Graduação Lato Sensu na área específica (Art. 64 Lei 9394/96, LDB), com duração mínima de 360 horas e, ainda, 2 (dois) anos de efetivo exercício docente (Art. 67 § 10 Lei 9394/96, LDB).

Orientador Pedagógico

Atribuições:

Participar da coordenação, execução e avaliação da proposta Pedagógica da escola; coordenar, acompanhar e avaliar as atividades do processo de ensino e aprendizagem, no âmbito da escola, objetivando a melhoria da prática docente; criar condições de espaço sistemático para estudo e reflexão das questões inerentes à construção de conhecimentos e das teorias da aprendizagem, a fim de subsidiar a prática docente; promover a integração do corpo docente entre si, com a equipe diretora e comunidade, em torno dos objetivos da Proposta Pedagógica da escola; subsidiar o corpo docente quanto aos eixos de trabalho e as questões didático pedagógicas, avaliando periodicamente os resultados; acompanhar e avaliar a prática docente, diagnosticando os pontos divergentes com a proposta pedagógica da escola e estabelecendo dinâmicas de saneamento; promover o crescimento e o aperfeiçoamento do corpo docente através da problematização da prática pedagógica, da atualização constante e da promoção de momentos de integração entre todos os membros da equipe escolar; levantar dados, estudar resultados, estabelecer metas de redirecionamento da prática docente, quando necessário; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Pedagogia com habilitação em Orientação Pedagógica ou Formação completa em Curso Superior de Graduação em Pedagogia e Formação completa em Pós- Graduação Lato Sensu na área específica (Art. 64 Lei 9394/96, LDB), com duração mínima de 360 horas e, ainda, 2 (dois) anos de efetivo exercício docente (Art. 67 § 10 Lei 9394/96, LDB).

Pedagogo

Atribuições:



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Implementar, avaliar, coordenar e planejar o desenvolvimento de projetos pedagógicos/instrucionais nas modalidades de ensino presencial e/ou a distância, aplicando metodologias e técnicas para facilitar o processo de ensino e aprendizagem; atuar em cursos acadêmicos e/ou corporativos em todos os níveis de ensino para atender as necessidades dos alunos, acompanhando e avaliando os processos educacionais; viabilizar o trabalho coletivo, criando e organizando mecanismos de participação em programas e projetos educacionais, facilitando o processo comunicativo entre a comunidade escolar e as associações a ela vinculadas; intervir, visando a solução dos problemas de aprendizagem e tendo como enfoque o aprendiz ou a instituição de ensino da rede pública; realizar diagnósticos e intervenção psicopedagógica, utilizando métodos, instrumentos e técnicas próprias da Psicopedagogia; atuar na prevenção dos problemas de aprendizagem; desenvolver pesquisas e estudos científicos relacionados ao processo de aprendizagem e seus problemas; oferecer assessoria psicopedagógica aos trabalhos realizados em espaços institucionais; atuar em equipes multidisciplinares e, notadamente, com profissionais da Saúde e Serviço Social, na orientação, coordenação e supervisão de ações de integração de crianças, jovens e adultos na família, na escola, no mercado de trabalho e na sociedade em geral outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Pedagogia.

Formação completa em Pós-Graduação em Psicopedagogia

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Pedreiro

Atribuições:

Executar trabalhos de alvenaria, concretos e outros materiais, utilizando processos e instrumentos pertinentes ao ofício, para construir, reformar ou reparar prédios e obras similares:

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.

Pintor

Atribuições:

Pintar superfícies externas e/ou internas de edifícios e outras obras civis, raspando-as, amassando-as e cobrindo-as com uma ou várias camadas de tinta, para protegê-las e/ou decorá-las; pintar ruas, avenidas e paralelos, auxiliando na sinalização do trânsito da cidade.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.

Professor

Atribuições:

Ministrar aulas das matérias que compõem as faixas de comunicação e expressão, integração social e iniciação às ciências dos cinco anos iniciais do Ensino Fundamental, transmitindo os conteúdos pertinentes de forma integrada e através de atividades, para proporcionar aos alunos os meios elementares de comunicação e instruí-los sobre os princípios básicos da conduta científica social.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Nível Médio em curso de Formação de Professores.

Professor de Ciências

Atribuições:

Promover a educação dos (as) alunos (as) do 6º ao 9º ano dos Anos Finais do Ensino Fundamental por intermédio das ciências naturais; planejar cursos, aulas e atividades escolares; avaliar processo de ensino-aprendizagem e seus resultados; registrar práticas escolares de caráter pedagógico; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades educacionais e comunitárias da escola; para o desenvolvimento das atividades é mobilizado um conjunto de capacidades comunicativas.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior com Licenciatura Plena.

Professor de Educação Artística

Atribuições:

Promover a educação dos (as) alunos (as) do 6º ao 9º ano dos Anos Finais do Ensino Fundamental por intermédio da educação artística; planejar cursos, aulas e atividades escolares e culturais; avaliar processo de ensino-aprendizagem e seus resultados; registrar práticas escolares de caráter pedagógico e lúdico; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades educacionais e comunitárias da escola; para o desenvolvimento das atividades é mobilizado um conjunto de capacidades comunicativas.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior com Licenciatura Plena.

Professor de Educação Física

Atribuições:

Promover a educação dos (as) alunos (as) do 6º ao 9º ano dos Anos Finais do Ensino Fundamental por intermédio da educação física, desenvolvendo com crianças, jovens e adultos atividades físicas; realizar treinamentos especializados com atletas de diferentes esportes; elaborar informes técnicos e científicos na área de atividades físicas; planejar cursos, aulas e atividades escolares; avaliar processo de ensino-aprendizagem e seus resultados; registrar práticas escolares de caráter pedagógico; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades educacionais e comunitárias da escola; para o desenvolvimento das atividades é mobilizado um conjunto de capacidades comunicativas.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Educação Física.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Professor de Enfermagem

Atribuições:

Ministrar aulas das disciplinas que compõem o Currículo Pleno da Escola de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem, transmitindo os conteúdos pertinentes de forma integrada e através de atividades, para proporcionar aos alunos o desenvolvimento do raciocínio e o aprendizado teórico e prático do conhecimento de matérias específicas, de modo a instruí-los sobre os princípios básicos da conduta científica social.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Enfermagem, COM LICENCIATURA EM ENFERMAGEM

Registro junto ao órgão de classe.

Professor de Geografia

Atribuições:

Promover a educação dos (as) alunos (as) do 6º ao 9º ano dos Anos Finais do Ensino Fundamental por intermédio dos estudos geográficos; planejar cursos, aulas e atividades escolares; avaliar processo de ensino-aprendizagem e seus resultados; registrar práticas escolares de caráter pedagógico; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades educacionais e comunitárias da escola; para o desenvolvimento das atividades é mobilizado um conjunto de capacidades comunicativas.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior com Licenciatura Plena.

Professor de História

Atribuições:



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Promover a educação dos (as) alunos (as) do 6º ao 9º ano dos Anos Finais do Ensino Fundamental por intermédio de estudos históricos; planejar cursos, aulas e atividades escolares; avaliar processo de ensino-aprendizagem e seus resultados; registrar práticas escolares de caráter pedagógico; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades educacionais e comunitárias da escola; para o desenvolvimento das atividades é mobilizado um conjunto de capacidades comunicativas.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior com Licenciatura Plena.

Professor de Informática Educacional

Atribuições:

Trabalhar junto aos professores, incentivando-os a utilizar Tecnologia da Educação (TE) de forma contextualizada no desenvolvimento dos projetos de ação pedagógica da escola; acrescentar ao Laboratório de Informática Educativa (LIED) recursos gratuitos, disponíveis na Internet ou em outros meios, tendo em vista facilitar aos professores e alunos a utilização de TE em suas atividades; apresentar-se como auxiliador para que professores e alunos possam desenvolver atividades pedagógicas com uso de TE; estar atento ao bom funcionamento dos equipamentos disponibilizados à escola, recorrendo ao Suporte Técnico do NTM quando necessário; trabalhar junto ao pessoal do seu NTM buscando orientação pedagógica e cursos de Formação Continuada, tendo em vista atualização permanente e utilização de novos recursos; manter-se atualizado quanto aos novos recursos de TE que surgem a cada dia, tendo em vista melhor aproveitá-los na escola; elaborar objetos de aprendizagem de acordo com o

conteúdo didático; respeitar e seguir as normas de funcionamento do ProInfo-Mec.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Nível Médio em curso de Formação de Professores.

Formação completa em Curso Superior de Graduação em qualquer área

Especialização na área de Informática Educativa ou em Educação à Distância (EAD) ou Tecnologias na Educação ou Mídias na Educação ou Licenciatura mais especialização na área de Informática Educativa ou em Educação à Distância (EAD) ou Tecnologias na Educação ou Mídias na Educação

Professor de Língua Inglesa

Atribuições:

Promover a educação dos (as) alunos (as) do 6º ao 9º ano dos Anos Finais do Ensino Fundamental por intermédio dos estudos da língua inglesa; planejar cursos, aulas e atividades escolares; avaliar processo de ensino-aprendizagem e seus resultados; registrar práticas escolares de caráter pedagógico; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades educacionais e comunitárias da escola; para o desenvolvimento das atividades é mobilizado um conjunto de capacidades comunicativas.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior com Licenciatura Plena.

Professor de Língua Portuguesa

Atribuições:

Promover a educação dos (as) alunos (as) do 6º ao 9º ano dos Anos Finais do Ensino Fundamental por intermédio dos estudos da língua portuguesa; planejar cursos, aulas e atividades escolares; avaliar processo de ensino-aprendizagem e seus resultados; registrar práticas escolares de caráter pedagógico; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades educacionais e comunitárias da escola; para o desenvolvimento das atividades é mobilizado um conjunto de capacidades comunicativas.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior com Licenciatura Plena.

Professor de Matemática

Atribuições:



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Promover a educação dos (as) alunos (as) do 6º ao 9º ano dos Anos Finais do Ensino Fundamental por intermédio dos estudos da matemática; planejar cursos, aulas e atividades escolares; avaliar processo de ensino-aprendizagem e seus resultados; registrar práticas escolares de caráter pedagógico; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades educacionais e comunitárias da escola; para o desenvolvimento das atividades é mobilizado um conjunto de capacidades comunicativas.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior com Licenciatura Plena.

Professor de Religião

Atribuições:

Interagir com os demais profissionais da Unidade Escolar para a construção coletiva do projeto político-pedagógico, garantindo a inserção dos valores morais, éticos e espirituais em todas as ações e espaços de convivência; demonstrar interesse e comprometimento com sua formação continuada; promover o reconhecimento e respeito dos valores éticos inerentes a todas as manifestações religiosas; propiciar momentos de interação entre as diferentes matrizes religiosas trabalhadas na Unidade Escolar, visando a valorização e a visibilidade das diferentes práticas religiosas; contribuir para a formação de um aluno crítico, solidário, competente, autônomo, e protagonista da construção de uma cultura de paz.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior com Licenciatura Plena em qualquer área. Credenciamento para ministrar Ensino Religioso (Credenciamento emitido pela Autoridade Religiosa competente dos Credos credenciados na Secretaria Estadual de Educação até a publicação do Edital).

Psicólogo

Atribuições:

Exercer atividades no campo da psicologia aplicada ao trabalho, como recrutamento, seleção, orientação, aconselhamento e treinamento profissional, realizando entrevistas, sondagem de aptidões e de capacidade profissional e no acompanhamento e avaliação de desempenho de pessoal; outras compatíveis com o cargo, previstas em normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Psicologia.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Recreador

Atribuições:

Promover atividades recreativas diversificadas, visando ao entretenimento e à integração social; elaborar projetos; executar atividades recreativas; promover atividades lúdicas, estimulantes à participação; administrar equipamentos e materiais para recreação; seguir normas de segurança; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Revisor Predial

Atribuições:

Auxiliar da fiscalização do IPTU em serviços de engenharia e arquitetura, auxiliando ou mesmo desenvolvendo trabalhos especializados de topografia, mensuração, demarcação, levantamentos, pesquisas, estudos, desenhos e projetos, inspeção, vistoria e avaliação, relativos a obras, edificações, terrenos, logradouros e áreas do espaço geográfico do Município, aplicando recursos e técnicas de contexto atual, de acordo com a legislação pertinente; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Formação completa em Ensino Médio.

Formação completa em Curso Técnico em Revisão Predial

Secretário Escolar

Atribuições:

Executar serviços de apoio nas áreas administrativas em geral, fornecer e receber informações administrativas escolares; tratar de documentos variados, cumprindo todo o processamento necessário referente aos mesmos; preparar relatórios e planilhas; executar serviços gerais administrativos; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Formação completa em Curso Técnico de Secretário de Escola.

Serralheiro

Atribuições:

Confeccionar, reparar e instalar peças e elementos diversos em chapas de metal como aço, ferro galvanizado, cobre, estanho, latão, alumínio e zinco; fabricar ou reparar caldeiras, tanques, reservatórios e outros recipientes de chapas de aço; recortar, modelar e trabalhar barras perfiladas de materiais ferrosos e não ferrosos para fabricar esquadrias, portas, grades, vitrais e peças similares.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.

Servente de Obras

Atribuições:

Demolir edificações de contrato, de alvenaria e outras estruturas; preparar canteiros de obras, limpando a área e compactando solos; efetuar manutenção de primeiro nível, limpando máquinas e ferramentas, verificando condições dos equipamentos; realizar escavações e preparar massa de concreto e outros materiais.

Requisitos:

Ensino Fundamental Incompleto.

Supervisor Educacional

Atribuições:

Planejar, supervisiona, avaliar e reformular o processo ensino-aprendizado, traçando metas, estabelecendo normas, orientando e inspecionando o cumprimento das mesmas e criando ou modificando processos educativos, em estreita articulação com os demais componentes do sistema educacional, para impulsionar a educação integral dos alunos; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Pedagogia com habilitação em Supervisão Escolar ou Inspeção Escolar ou Formação completa em Curso Superior de Graduação em Pedagogia e Formação completa em Pós- Graduação Lato Sensu na área específica (Art. 64 Lei 9394/96, LDB), com duração mínima de 360 horas e, ainda, 2 (dois) anos de efetivo exercício docente (Art. 67 § 10 Lei 9394/96, LDB).

Técnico de Contabilidade

Atribuições:

Planejar, dirigir e executar trabalhos inerentes à contabilidade da Administração Pública Municipal em seus diversos órgãos, organizando e supervisionando os referidos trabalhos e realizando tarefas pertinentes, para apurar os elementos necessários ao controle e apresentação da situação patrimonial,



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

econômica e financeira da Municipalidade; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Formação completa em Curso Técnico em Contabilidade.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Técnico de Edificações

Atribuições:

Desenvolver e legalizar projetos de edificações sob supervisão de um engenheiro civil; planejar a execução, orçar e providenciar suprimentos e supervisionar a execução de obras e serviços; treinar mão-de-obra e realizar controle tecnológico de materiais e do solo; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Formação completa em Curso Técnico em Edificações ou em Construção Civil

Registro profissional junto ao órgão de classe

Técnico de Enfermagem do Trabalho

Atribuições:

Compor a equipe do SESMT, desenvolver as funções previstas na legislação do trabalho, gestão de contratos na área de medicina do trabalho e saúde ocupacional; avaliar as condições de segurança, periculosidade e absenteísmo nos hospitais, efetuando observações nos locais e discutindo-as em equipe, para identificar as necessidades no campo da segurança e na melhoria do trabalho; coletar dados estatísticos de morbidade dos servidores, promover o atendimento adequado ao servidor e uso correto de EPI's; participar do desenvolvimento, implantação e reuniões de protocolos técnicos na área; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Formação completa em Curso Técnico de Enfermagem.

Formação completa em Curso de Especialização em Técnico de Enfermagem do Trabalho.

Registro profissional junto ao órgão de classe.

Técnico de Informática

Atribuições:

Consertam e instalam equipamentos de informática, fazem manutenções corretivas, preventivas e preditivas. Treinam, orientam e avaliam o desempenho de usuários dos sistemas. Estabelecem comunicação oral e escrita para agilizar o trabalho, redigem documentação técnica e organizam o local de trabalho. Monitoram, e analisam redes de computadores.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Formação completa em Curso específico na área de programação ou Formação completa em Curso Técnico em Processamento de Dados ou Informática.

Técnico de Inspeção Veicular

Atribuições:

Realizar vistorias, inspeções e testes em veículos utilizados para serviços de transporte individual de passageiros, escolar e coletivo, propaganda volante, fretamento e turismo, que estejam sob a fiscalização e cadastros perante a Secretaria Municipal de Ordem e Mobilidade Urbana para atestar reais condições de eficiência, manutenção e segurança dos sistemas funcionais; emitir ficha de vistoria para liberação de licença para trafegar; realizar testes de funcionamento e eficiência de equipamentos e



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

dispositivos complementares, instalados nos veículos de transporte; realizar teste de emissões e ruídos; elaborar relatório diário dos serviços executados; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Formação completa em Curso Técnico em Mecânica, Eletromecânica ou Técnico Industrial com ênfase em Mecânica.

Carteira de Habilitação Categoria "D" ou superior.

Curso Intermediário de Informática (Word, Excel).

Técnico de Segurança no Trabalho

Atribuições:

Orientar e coordenar o sistema de segurança do trabalho, investigando riscos e causas de acidentes e analisando esquemas de prevenção para garantir a integridade dos servidores público; realizar estudos, pesquisas, diagnósticos e levantamentos referente às atividades relacionadas com as técnicas de segurança do trabalho; auxiliar na elaboração de normas e dispositivos de segurança, para prevenir acidentes; inspecionar locais, instalações e equipamentos de trabalho, observando as condições de trabalho, para determinar fatores e riscos de acidente; visitar todos os setores de trabalho, áreas insalubres e/ou perigosas, detectando as possíveis anormalidades; elaborar relatórios diários de inspeção de áreas de trabalho; registrar as irregularidades ocorridas, anotando-as e elaborando estatísticas de acidentes, para obter dados destinados a melhoria das medidas de segurança; auxiliar a instruir servidores sobre normas de segurança, combate a incêndios e demais medidas de prevenção de acidentes; emitir pareceres em assuntos de sua especialidade; participar e orientar tecnicamente a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA; promover debates, encontros, campanhas, seminários, palestras, reuniões, treinamentos e utilizar outros recursos de ordem didática e pedagógica com o objetivo de divulgar as normas de segurança e higiene do trabalho, visando evitar acidentes do trabalho, doenças profissionais e do trabalho; executar as normas de segurança referentes a projetos de construção, aplicação, reforma, arranjos físicos e de fluxos, com vistas à observância das medidas de segurança e higiene do trabalho, inclusive por terceiros; encaminhar aos setores e áreas competentes normas, regulamentos, documentação, dados estatísticos, resultados de análises e avaliações, materiais de apoio técnico, educacional e outros de divulgação para conhecimento e auto-desenvolvimento do trabalhador; indicar, solicitar e inspecionar equipamentos de proteção contra incêndio, recursos audiovisuais e didáticos e outros materiais considerados indispensáveis, de acordo com a legislação vigente, dentro das qualidades e especificações técnicas recomendadas, avaliando seu desempenho; cooperar com as atividades do meio ambiente, orientando quanto ao tratamento e destinação dos resíduos industriais, incentivando e conscientizando o trabalhador da sua importância para a vida; articular-se e colaborar com os setores responsáveis pelos recursos humanos, fornecendo-lhes resultados de levantamento técnicos de riscos das áreas e atividades para subsidiar a adoção de medidas de prevenção a nível de pessoal; informar os trabalhadores e o empregador sobre as atividades insalubre, perigosas e penosas existentes na empresa, seus riscos específicos, bem como as medidas e alternativas de eliminação ou neutralização dos mesmos; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Formação completa em Curso Técnico de Especialização em Segurança do Trabalho.

Registro profissional junto ao órgão regulador da classe.

Técnico de Sinalização Semafórica e Viária

Atribuições:

Em campo, coordenar, orientar e executar as atividades de implantação e manutenção de sinalização semafórica eletromecânica; emitir relatórios sobre serviços executados e de viaturas sob sua responsabilidade; dirigir viaturas quando necessário; manualmente carregar e transportar materiais de sinalização, na retirada de materiais do almoxarifado; operar escadas extensíveis, plataformas



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

elevatórias; executar atividades em altura, utilizando escadas e plataformas elevatórias; efetuar ligações elétricas dos controladores na rede secundária da concessionária e distribuidora de eletricidade da cidade; instalar e testar equipamentos, cabos e controladores; observar as normas de higiene e segurança do trabalho; executar e orientar a elaboração de reparos, calibrações, testes, modificações, manutenção e implantação de equipamentos de controle de tráfego eletrônicos; vistoriar locais de manutenção e/ou implantação da sinalização semafórica; controlar equipes, materiais, ferramentas e equipamentos que serão utilizados nos serviços a serem executados; efetuar manutenção preventiva e corretiva de módulos constitutivos dos sistemas e de controle de tráfego e instalação de equipamentos eletrônicos; executar manutenção preventiva e corretiva de equipamentos eletrônicos de controle de tráfego, utilizando ferramentas, equipamentos; desenvolver e analisar projetos, utilizando, entre outros instrumentos, softwares disponíveis e emitir pareceres técnicos; analisar e coordenar projetos de Pólos Geradores de Tráfego, como grandes centros, indústrias, shoppings, supermercados e sua inserção no viário da cidade, com o objetivo de viabilizar soluções para amenizar os impactos que poderão ser causados no trânsito; analisar projetos de desvios de obras, desvios de trânsito, interdições de ruas para viabilizar a operação de eventos e obras nos locais; acompanhar e orientar a equipe responsável pelo recebimento e coleta das ocorrências dos acidentes de trânsito e pelo registro desses dados; analisar e entender solicitações geradas pelos agentes de trânsito através de projetos de melhorias ou adequações; acompanhar a implantação e a manutenção de sinalização viária, no caso de projetos mais complexos, seja esta executada pelo próprio departamento ou por terceiros; acompanhar a operação de fabricação, equipe e resultado de projetos; elaborar planilhas de projetos para controle; acompanhar o trabalho de empresas para confecção e sinalização; realizar análise estatística do fluxo veicular, acidentes e outros dados nas diversas vias da cidade elaborando relatório; atender as demandas de processos, comunicações internas e solicitações relacionadas a transporte público; identificar e analisar demanda de usuários de transporte; realizar outras atividades correlatas ao cargo, quando requeridas por sua chefia imediata..

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio.

Carteira de Habilitação Categoria "D" ou superior.

Curso Intermediário de Informática (Word, Excel).

Técnico em Gestão de Recursos Humanos

Atribuições:

Promover ações de treinamento e de desenvolvimento de pessoal; auxiliar na administração de pessoal e plano de cargos e salários; promover ações de qualidade de vida e assistência aos servidores; administrar relações de trabalho; coordenar sistemas de avaliação e desempenho; mobilizar um conjunto de capacidades comunicativas; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:

Formação completa em Curso Superior de Graduação em Gestão de Recursos Humanos (Graduação Tecnológica) ou Formação completa em Curso Superior de Graduação em Administração de Empresas.

Registro profissional de órgão de classe.

Topógrafo

Atribuições:

Executar levantamentos geodésicos e topohidrográficos, por meio de levantamentos altimétricos e planimétricos; implantar, no campo, pontos de projeto, locando obras de sistemas de transporte, obras civis, industriais, rurais e delimitando glebas; planejar trabalhos em geomática; analisar documentos e informações cartográficas, interpretando fotos terrestres, fotos aéreas, imagens orbitais, cartas, mapas, plantas, identificando acidentes geométricos e pontos de apoio para georeferenciamento e amarração, coletando dados geométricos; efetuar cálculos e desenhos e elaborar documentos cartográficos, definindo escalas e cálculos cartográficos, efetuando aerotriangulação, restituindo fotografias aéreas; outras compatíveis com a natureza do cargo, previstas nas normas legais aplicáveis à espécie.

Requisitos:



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Formação completa em Ensino Médio.
Formação completa em Curso Técnico em Topografia.
Registro profissional no órgão de classe.

Trabalhador Braçal

Atribuições:

Realizar manutenção geral em vias, manejar áreas verdes, tapar buracos, limpar vias permanentes e conservar bueiros e galerias de águas pluviais; preparar cargas e descargas de mercadorias, auxiliando os motoristas de veículos pesados.

Requisitos:

Ensino Fundamental incompleto.

Tradutor/Intérprete de Libras

Atribuições:

Participar do planejamento pedagógico da Unidade Escolar; interpretar reuniões e eventos que envolvam a Escola e comunidade; entender a diversidade linguística e cultural dos surdos, dando suporte ao docente na compreensão; envolver-se com o espaço escolar, neste, discutir a importância e o papel do intérprete na escola; interpretar o conteúdo exposto pelo docente, estimulando o processo de ensino-aprendizagem do estudante e a aprendizagem da Libras e demais recursos necessários às aprendizagens inerentes ao educando; participar da elaboração do Projeto Político Pedagógico; participar dos ciclos de estudos, encontros pedagógicos e reuniões; participar dos cursos, encontros e outros, promovidos pela Secretaria Municipal de Educação; manter-se atualizado e estar sempre disposto a aprimorar seus conhecimentos; atuar em sala de aula, salas de recursos multifuncionais (em apoio ao professor especializado) classes bilingues, atendendo os alunos com deficiência auditiva/surdez, que tenham dificuldade no acompanhamento das atividades curriculares e extracurriculares. Interpretação consecutiva: examinar previamente o texto original a ser traduzido/interpretado; transpor o texto para a Língua Brasileira de Sinais, consultando dicionários e outras fontes de informações sobre as diferenças regionais; interpretar os textos de conteúdos curriculares, avaliativos e culturais; interpretar as produções de textos, escritas ou sinalizadas das pessoas surdas. Interpretação simultânea. Interpretar diálogos realizados entre pessoas que falam idiomas diferentes (Libras e Português); interpretar discursos, palestras, eventos, seminários, aulas expositivas, comentários, explicações, debates, enunciados de questões avaliativas e outras reuniões análogas; interpretar discussões e negociações entre pessoas que falam idiomas diferentes (Libras e Português). Desenvolver seu trabalho em acordo com a orientação da Coordenação de Educação Especial da SME; estimular o desenvolvimento de habilidades necessárias às atividades de vida diária (alimentação, higiene pessoal, comportamento social) com vistas a sua autonomia e independência.

Requisitos:

Formação completa em Ensino Médio com certificação pelo INES de proficiência em Libras

Zelador

Atribuições:

Responsável pela zeladoria dos prédios pertencentes ao Município, incluindo quadras poliesportivas; fazer pequenos reparos, manutenção de jardim e capina; guarda de claviculario.

Requisitos:

Ensino Fundamental incompleto.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

2.1 DOS REQUISITOS

2.1.1 São requisitos para ingresso, a serem apresentados quando da posse:

- a) Estar devidamente aprovado no concurso público e classificado dentro das vagas estabelecidas neste edital;
- b) Ter nacionalidade brasileira ou portuguesa, desde que o candidato esteja amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo de direitos políticos, no termos do parágrafo 1º, Art. 12, da Constituição Federal e do Decreto nº 70.436/72;
- c) Ter no mínimo 18 (dezoito) anos completos na data da admissão;
- d) Estar quite com as obrigações eleitorais e militares (esta última para candidatos do sexo masculino);
- e) Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo, após exames médicos admissionais definidos pela Prefeitura Municipal;
- f) Possuir habilitação para o cargo pretendido, conforme o disposto no item 1.1.2 deste edital, na data da posse, quando solicitado;
- g) Declaração negativa de acumulação de cargo, emprego ou função pública, conforme disciplina a Constituição Federal/1988, em seu Artigo 37, XVI e suas Emendas;
- h) Ter disponibilidade de admissão imediata quando convocado pela Prefeitura;
- i) As pessoas convocadas que não comparecerem no prazo que lhes for estipulado no documento de convocação ou se recusarem a assinar o termo de posse, serão excluídas do concurso público, perdendo o direito à contratação e convocação posterior;
- j) Cumprir as determinações deste edital;
- l) Candidatos com deficiência – verificar Capítulo próprio, neste edital.

2.1.2 ATENÇÃO: O candidato, por ocasião da posse, deverá comprovar todos os requisitos acima elencados. A não apresentação dos comprovantes exigidos tornará sem efeito a aprovação obtida pelo candidato, anulando-se todos os atos ou efeitos decorrentes da inscrição no Concurso.

2.2 DO PEDIDO DE ISENÇÃO

2.2.1 Poderá solicitar a isenção da taxa de inscrição o candidato que for membro de família de baixa renda (com renda mensal per capita de até ½ (meio) salário mínimo ou a que possua renda familiar mensal de até três salários mínimos), devidamente inscritos no Cadastro Único constante na Secretaria Municipal de Assistência, Desenvolvimento Social e Trabalho do município de Nova Friburgo ou do município de origem, devendo, obrigatoriamente, informar o NIS – Número de Identificação Social e o Município onde o candidato estiver inscrito, cujos dados serão consultados e certificados sobre a adequação de sua inscrição e situação econômica e da possibilidade de concessão do respectivo benefício.

2.2.2 O pedido de isenção da taxa de inscrição deverá ser solicitado mediante preenchimento de Ficha de Solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição que será disponibilizado nos sites www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br, por meio de link específico e enviada por meio eletrônico, nos dias 05, 06 e 07 de outubro de 2015.

I – O pedido de isenção da taxa de inscrição deverá indicar o Número de Identificação Social – NIS atribuído pelo CasdÚnico e o município onde o candidato estiver inscrito;

II – A Ficha de Solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição também será disponibilizada no Posto de Atendimento, situado na Av. Alberto Braune, nº. 224, Centro, Nova Friburgo/RJ, no horário das 9:00h às 12:00h e das 13:00h às 18:00h, de forma a atender aos candidatos que não tiverem acesso à Internet.

III – O preenchimento da Ficha de Solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição e as informações nela contidas são de inteira responsabilidade do candidato. A apresentação da ficha fora dos padrões e forma solicitada, implicará no indeferimento do pedido de isenção.

IV – O resultado da análise da documentação para solicitação de isenção do pagamento da taxa de inscrição será divulgado no dia 14 de outubro de 2015, pelos sites www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br, bem como disponível no Posto de Atendimento, no endereço especificado acima.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

- V – Os candidatos com isenção concedida terão a inscrição automaticamente efetivada.
- VI - Os candidatos que tiverem indeferida sua isenção poderão apresentar recurso on line nos dias 15 e 16 de outubro de 2015, nos sites www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br.
- VII – Os resultados dos recursos serão divulgados nos sites www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br no dia 23 de outubro de 2015. Os candidatos que tiverem indeferida sua isenção da taxa de inscrição, deverão providenciar no site www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br a impressão do boleto para pagamento dentro do prazo estipulado, ou seja, proceder a impressão do boleto até às 23h e 59 min do dia 26 de outubro de 2015, e efetuar o pagamento até o dia **27 de outubro** de 2015.
- VIII – Os candidatos que tiverem indeferida sua isenção da taxa de inscrição e que não possuem acesso a internet, poderão retirar o boleto para pagamento, **no Posto de Atendimento**, dentro do prazo estipulado até às 18:00h do dia 26 de outubro de 2015 e efetuar o pagamento até o dia 27 de outubro de 2015.

2.3 DA INSCRIÇÃO

2.3.1 A inscrição no presente concurso público implica, desde logo, o conhecimento e tácita aceitação pelo candidato, das normas e condições estabelecidas neste Edital, das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento, em hipótese alguma.

2.3.2 As inscrições serão realizadas pela Internet. Para se inscrever pela *Internet*, o candidato deverá acessar o site www.exatuspr.com.br ou www.pmnf.rj.gov.br, onde constam o Edital e seus Anexos, a Ficha de Inscrição via *Internet* e os procedimentos necessários à efetivação da inscrição. O candidato deverá ler e seguir atentamente as orientações para preenchimento da Ficha de Inscrição via *Internet* e demais procedimentos, sendo de sua responsabilidade informar corretamente os dados solicitados.

2.3.2.1 Para os candidatos que não possuem acesso a internet, será disponibilizado um Posto de Atendimento, sito à Avenida Alberto Braune, nº. 224, Centro, Nova Friburgo/RJ, que terá atendimento nos dias úteis durante o período de inscrição, das 9hs às 12hs e das 13hs às 18hs.

2.3.3 As inscrições serão realizadas das **9h00min do dia 05 de outubro de 2015 à 26 de outubro de 2015**, através do site www.exatuspr.com.br, sendo que, no dia **26 de outubro de 2015**, as inscrições encerrar-se-ão às 23h59min (vinte e três horas e cinquenta e nove minutos). Os boletos devem ser gerados e impressos até as 23h59min (vinte e três horas e cinquenta e nove minutos) do dia **26 de outubro de 2015**.

2.3.4 O candidato poderá obter informações referente ao concurso público junto à Exatus Consultoria, através do e-mail exatus@exatuspr.com.br ou telefone **(44) 3652-1463**, de segunda à sexta-feira, em dias úteis, **das 8h às 12h e das 13h às 17h**.

2.4 O pagamento da taxa de inscrição deverá ser efetuado até o dia **27 de outubro de 2015**, em qualquer agência bancária ou terminal de auto-atendimento, mediante a apresentação de boleto bancário, que deve ser impresso pelo candidato após o preenchimento do formulário de inscrição na internet. As solicitações de inscrições realizadas com pagamento após essa data não serão aceitas.

2.4.1 O candidato em caso de perda ou extravio do boleto bancário, poderá imprimir segunda via para pagamento.

2.5 Não será aceita inscrição condicional, por correspondência, por fax-símile ou fora do prazo. Verificado, a qualquer tempo, o recebimento de inscrição que não atenda a todos os requisitos fixados, a mesma será cancelada.

2.6 Ao preencher o formulário de inscrição, o candidato indicará o cargo para o qual se inscreveu. Efetivada a inscrição, não será aceito pedido de alteração de cargo.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

2.7 Antes de efetuar o recolhimento da taxa de inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a investidura no cargo previsto neste edital, pois a taxa de inscrição, uma vez paga, não será restituída em nenhuma hipótese, salvo se for cancelada a realização do concurso.

2.8 Será cancelada a inscrição com pagamento efetuado por um valor menor do que o estabelecido e as solicitações de inscrição cujos pagamentos forem efetuados após a data de encerramento das inscrições.

2.9 Não será aceito pedido de devolução do pagamento do valor da inscrição, ainda que superior ou em duplicidade.

2.10 A Exatus Consultoria e a Prefeitura Municipal de Nova Friburgo não se responsabilizam por solicitações de inscrições não recebidas por motivos de ordem técnica de computadores, falha de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados, recomendando que a inscrição deva ser feita com antecedência.

2.11 A qualquer tempo poderá ser anulada a inscrição, as provas e a nomeação por meio de processo administrativo, devidamente instaurado, ouvido o candidato, o que pode ocorrer inclusive após a homologação do resultado do concurso público, desde que verificada a prática de qualquer ilegalidade pelo candidato, tais como: falsidade nas declarações prestadas e/ou quaisquer irregularidades nas provas e/ou nos documentos apresentados, entre outros.

2.12 Ao efetuar a inscrição o candidato assume o compromisso tácito de que aceita as condições estabelecidas no presente edital e nos demais atos que vierem a ser publicados durante a realização do certame.

2.13 O candidato que não apresentar as informações necessárias ou não realizar o pagamento da inscrição na data prevista no boleto bancário terá seu pedido de inscrição indeferido.

2.14 Os pedidos de inscrições serão recebidos através de link específico nos sites www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br, cabendo à Comissão Especial do Concurso decidir sobre o seu deferimento ou não.

2.15 Em **09 de novembro de 2015** será divulgada a homologação das inscrições, devendo o candidato acompanhar a situação de sua inscrição nos endereços eletrônicos: www.exatuspr.com.br, www.pmnf.rj.gov.br e Diário Oficial do Município.

2.16 Do indeferimento do pedido de inscrição caberá recurso à Exatus Consultoria, no prazo de 02 (dois) dias úteis, a contar da data da publicação conforme item 2.15, de forma *on line* através do site www.exatuspr.com.br.

2.17 Se mantido o indeferimento da inscrição ou o não processamento, o candidato será eliminado do concurso, não lhe assistindo direito à devolução do valor da inscrição.

2.18 Em **07 de dezembro de 2015** será divulgado o ensalamento e disponibilizado o cartão de inscrição, através dos endereços eletrônicos www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br e órgão oficial do município.

2.19 A data provável para a realização das provas objetivas será o dia **13 de dezembro de 2015**, podendo sofrer alteração em razão do número de inscritos, sendo a possível realização da prova objetiva para os cargos de nível fundamental e médio no período matutino e nível superior no período vespertino.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

2.20 O candidato deve acessar os sites www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br e informar o CPF para imprimir o cartão de inscrição, que estará disponível a partir da data do ensalamento, prevista no item 2.18 deste edital, até a data da prova.

2.21 No cartão de inscrição estará indicado o local, o endereço e o horário de realização da Prova, sendo de exclusiva responsabilidade do candidato a obtenção deste.

2.22 O preenchimento da ficha-requerimento de inscrição é de inteira responsabilidade do candidato.

2.23 O pedido de inscrição será indeferido a qualquer tempo, se o candidato não satisfizer as exigências legais contempladas neste edital.

2.24 O candidato que fizer em qualquer documento, declaração falsa ou inexata, deixar de apresentar os documentos exigidos, ou deixar de atender os requisitos exigidos por este edital, ainda que verificado posteriormente, será excluído do concurso, com a consequente anulação do ato de investidura no cargo, pela autoridade competente, sem prejuízo das medidas de ordem administrativa, civil e criminal.

2.25 O candidato terá sua inscrição homologada somente após o recebimento, pela empresa Exatus Consultoria, da confirmação do pagamento de sua inscrição, no valor estipulado neste edital, através do retorno bancário. Como todo o procedimento é realizado por via eletrônica, o candidato **NÃO** deve remeter à Exatus Consultoria cópia de sua documentação, sendo de sua exclusiva responsabilidade a informação dos dados no ato de inscrição, sob as penas da lei.

2.26 O candidato deverá estar ciente de que, caso não validado o documento de identificação, poderá não ter a prova corrigida e ser excluído do certame.

2.27 Para efetivar sua inscrição, é imprescindível que o candidato possua número de CPF – Cadastro de Pessoa Física válido.

CAPÍTULO III - DAS DISPOSIÇÕES PARA AS PESSOAS PORTADORAS DE DEFICIÊNCIA (PPD)

3.1 Serão consideradas pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no Art. 4º do Decreto 3.298 de 20/12/99, as quais são asseguradas o direito de inscrição para o cargo em concurso público, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras.

3.2 Às pessoas com deficiência, amparadas pelo Inciso VIII - Art. 37, da Constituição Federal, e § 1º e 2º do Decreto 3.298/99, fica reservado o percentual de 5% (cinco por cento) das vagas que vierem a ser autorizadas e ofertadas por cargo, individualmente e das que vierem a surgir ou que forem criadas no prazo de validade do presente Concurso.

3.3 Se na aplicação do percentual resultar número fracionado superior a 0,5 (cinco décimos), estará formada 01 (uma) vaga para pessoas com deficiência. Se igual ou inferior a 0,5 (cinco décimos) a formação da vaga ficará condicionada à elevação da fração para o mínimo de 0,5 (cinco décimos), caso haja aumento do número de vagas para o cargo.

3.4 Caso esgote-se as vagas abertas neste edital e, ainda, tenha candidatos aprovados e classificados, tendo a administração necessidade em convocá-los, poderá fazê-lo com a observância de que a cada 19 candidatos convocados próximo seja candidato com deficiência.

3.5 Os candidatos inscritos nessa condição participarão do concurso público em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere à prova aplicada, ao conteúdo da mesma, à avaliação, aos critérios de aprovação, ao horário e local de aplicação das provas e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos, resguardada as condições especiais previstas na legislação própria e neste Edital.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

3.6 As vagas reservadas às pessoas portadoras de deficiência que não forem providas por falta de candidatos, por reprovação no concurso ou na perícia médica, serão preenchidas pelos demais concursados, observada a ordem de classificação.

3.7 O candidato com deficiência, se aprovado e classificado, na ocasião de sua admissão será encaminhado aos exames médicos pré-admissionais para avaliação de sua aptidão ao exercício do cargo, sendo lícito ao Município de Nova Friburgo solicitar a realização de quaisquer outros procedimentos que entender necessários

3.7.1 Caso seja atestada a incompatibilidade da deficiência com as atribuições do cargo para o qual o candidato se inscreveu e foi classificado, o mesmo será excluído do concurso público, perdendo o direito à contratação e convocação posterior.

3.8 Até o último dia da realização da inscrição, o candidato portador de deficiência deverá encaminhar via sedex para o endereço: “Exatus Consultoria – Rua Sinop, 631 – Centro – CEP: 87.560-000, Iporã – PR, Concurso Público Prefeitura Municipal de Nova Friburgo” ou entregar no Posto de Atendimento, declaração concernente a condição e a deficiência da qual é portador, apresentando Laudo Médico (original ou cópia autenticada em cartório) atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença - CID, bem como a provável causa da deficiência. Este laudo será retido e ficará anexado ao protocolo de inscrição. O laudo também deverá ser apresentado quando dos exames pré-admissionais, no caso do candidato ser aprovado e convocado.

3.8.1 Caso o candidato necessite de condições especiais para realização das provas, deverá solicitá-las por escrito até o último dia de inscrição, encaminhando requerimento via sedex para o endereço: “Exatus Consultoria – Rua Sinop, 631 – Centro – CEP: 87.560-000, Iporã – PR, Concurso Público Prefeitura Municipal de Nova Friburgo” ou entregar no Posto de Atendimento.

3.8.2 As solicitações de condições especiais, bem como de recursos especiais e tempo adicional serão atendidas obedecendo a critérios de viabilidade e de razoabilidade.

3.9 Caso o candidato não encaminhe o laudo médico e o respectivo requerimento até o prazo determinado, não será considerado como pessoa portadora de deficiência para concorrer às vagas reservadas, não tendo direito à vaga especial, seja qual for o motivo alegado, mesmo que tenha assinalado tal opção na ficha de inscrição.

3.10 Os candidatos que no ato da inscrição se declararem portadores de deficiência, se classificados nas provas, além de figurarem nas listas de classificação, terão seus nomes publicados em relação à parte, observada a respectiva ordem de classificação.

CAPÍTULO IV - DAS PROVAS

4.1 O concurso será realizado da seguinte forma:

4.1.1 Para os cargos de Nível Superior e Professor, será em duas etapas, sendo prova objetiva de caráter eliminatório e classificatório e prova de títulos de caráter classificatório.

4.1.2 Para os cargos de Calceteiro, Carpinteiro e Jardineiro, será em três etapas, sendo prova objetiva de caráter eliminatório e classificatório, outra prova prática de caráter eliminatório e classificatório e teste de aptidão física de caráter eliminatório.

4.1.3 Para os cargos de Costureira, Cozinheira, Eletricista, Instrutor de Artesanato, Instrutor de Corte Industrial, Mecânico, Merendeira, Operador de Esteira, Operador de Máquina Rolo Compressor/Minicarregadeira, Retroescavadeira, Operador de Motoniveladora, Operador de Usina de



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Asfalto, Pedreiro, Pintor e Serralheiro será em duas etapas, sendo prova objetiva de caráter eliminatório e classificatório e prova prática de caráter eliminatório e classificatório.

4.1.4 Para os cargos de Agente de Limpeza Pública, Auxiliar de Serviços de Sepultamento, Auxiliar de Serviços Gerais, Guarda Municipal, Servente de Obras e Trabalhador Braçal será em duas etapas, sendo prova objetiva de caráter eliminatório e classificatório e teste de aptidão física de caráter eliminatório.

4.1.5 Para os demais cargos será em uma etapa, sendo prova objetiva de caráter eliminatório e classificatório.

4.2 A prova objetiva consistirá de 30 (trinta) questões de múltipla escolha, com quatro alternativas (a,b,c,d) com apenas uma correta, valendo cem pontos, avaliados na escala de zero a cem, com duração de três horas improrrogáveis, sendo que o tempo de aplicação será monitorado pelos fiscais.

4.2.1 A prova objetiva versará sobre língua portuguesa, matemática, conhecimentos gerais e conhecimentos específicos inerentes ao cargo respectivo, sendo trinta questões no total, distribuídas da seguinte forma:

DISCIPLINA	Nº DE QUESTÕES	VALOR POR QUESTÃO	PESO TOTAL
Língua Portuguesa	7	3,0	21,00
Matemática	7	3,0	21,00
Conhecimentos Gerais	6	3,0	18,00
Conhecimento Específico	10	4,0	40,00

4.2.2 Os pontos por disciplina correspondem ao número de acertos multiplicado pelo peso de cada questão da mesma. A NOTA DA PROVA será o somatório dos pontos obtidos em cada disciplina.

4.2.3 Serão considerados aprovados, os candidatos que na somatória dos acertos, obtiverem nota igual ou superior a **50,00** (cinquenta pontos).

4.2.4 Os conteúdos básicos para a prova objetiva são os constantes do Anexo I deste edital.

4.3 Quando da realização das provas, o candidato deverá comparecer uma hora antes do horário munido de:

4.3.1 Comprovante de inscrição, impresso através do site www.exatuspr.com.br.

4.3.2 Documento de identificação pessoal, podendo ser um dos documentos abaixo discriminados:

4.3.2.1 Cédula de identidade, cédula de Identidade fornecida por órgão ou conselho de representação da classe, Carteira Nacional de Habilitação - CNH - com foto, carteira de trabalho (modelo novo), expedido a partir de 20 de janeiro de 1997. O documento deverá ser apresentado de forma legível e em via original, não sendo permitida apresentação de fotocópia.

4.3.2.2 Não serão aceitos como documentos de identidade para ingresso na sala de prova: Carteira de Trabalho (modelo velho) expedida antes de 20 de janeiro de 1997, Certificado de Reservista, Certidão de Nascimento, Título Eleitoral, Carteira Nacional de Habilitação sem foto, carteira de estudante, carteira



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

funcional sem valor de identidade, documentos ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados e outros que não constam no item 4.3.2.1.

4.3.2.3 Não será aceita cópia de documento de identidade, ainda que autenticada, nem protocolo de documento de identidade.

4.3.3 Caneta esferográfica preta ou azul.

4.3.4 Comprovante de pagamento da taxa de inscrição.

4.3.5 Será exigido, no dia de realização das provas, **para ingresso na sala de aplicação da prova**, somente o descrito no item 4.3.2.1, desde que o candidato tenha sua inscrição homologada.

4.4 A prova objetiva será realizada na data provável de **13 de dezembro de 2015**, em local e horário a serem divulgados junto com o edital de Ensalamento a ser publicado em edital através dos sites: www.exatuspr.com.br, www.pmnf.rj.gov.br e no Diário Oficial do Município, na data de **09 de dezembro de 2015**.

4.4.1 Informa-se, ainda, que a possível aplicação da prova objetiva para os cargos de nível fundamental e médio será no período matutino e nível superior no período vespertino.

4.4.2 As portas e/ou portões do recinto de realização das provas serão fechados em horário estabelecido no edital de ensalamento.

4.4.2.1 A prova será realizada no município de Nova Friburgo, sendo da inteira responsabilidade do candidato identificar dia, local e horário de realização.

4.4.3 Não haverá prova fora do local designado, nem em datas e/ou horários diferentes. Não será admitido à prova, o candidato que se apresentar após o horário estabelecido para o início da mesma; em nenhuma hipótese haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado. O não comparecimento à prova resultará na eliminação automática do candidato.

4.4.4 O tempo de duração da prova será de até 3 horas, incluindo o tempo para o preenchimento do cartão de respostas.

4.4.5 A Prefeitura Municipal de Nova Friburgo, reserva-se o direito de indicar nova data para a realização da prova, em caso de necessidade de alteração desta já publicada, mediante publicação no Diário Oficial do Município e sites www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias da realização das mesmas.

4.5 Os candidatos somente poderão ausentar-se da sala de aplicação da prova objetiva, após decorrida uma hora do início da mesma.

4.6 Na prova objetiva, os três últimos candidatos deverão permanecer na sala, para cumprir o procedimento previsto no item 4.12.4.

4.7 A candidata que tiver necessidade de amamentar durante a realização da prova, deverá levar um acompanhante, que ficará em local reservado para essa finalidade e que será o responsável pela guarda da criança. A candidata que não levar acompanhante não realizará a prova. Não haverá tempo adicional para quem amamentar.

4.7.1 Nos horários previstos para amamentação, a candidata lactante poderá ausentar-se temporariamente da sala de prova, acompanhada de um (a) fiscal.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

4.7.2 Na sala reservada para amamentação, ficarão somente a candidata lactante, a criança e um (a) fiscal, sendo vedada a permanência de babás ou quaisquer outras pessoas que tenham grau de parentesco ou de amizade com a candidata.

4.8 Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia da realização da prova, os documentos originais, por motivo de perda, furto ou roubo, deverá apresentar documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido há no máximo 30 (trinta) dias, ocasião em que poderá ser submetido à identificação especial, compreendendo coleta de assinaturas e de impressão digital em formulário próprio.

4.9 A identificação especial poderá ser exigida do candidato, cujo documento de identificação apresente dúvidas relativas à fisionomia ou à assinatura do portador.

4.10 No local de provas não será permitido ao candidato usar óculos escuros e acessórios de chapelaria como: boné, chapéu, gorro, bem como cachecol ou manta e luvas e, ainda, entrar ou permanecer com armas ou quaisquer dispositivos eletrônicos, tais como: máquinas calculadoras, agendas eletrônicas ou similares, telefones celulares, *smartphones*, *tablets*, *ipod®*, gravadores, *pen drive*, mp3 ou similar, relógio ou qualquer receptor ou transmissor de dados e mensagens. O candidato receberá saco plástico para guardar seus pertences e armazená-los conforme orientação do fiscal de sala. O candidato não pode levar arma, pois não haverá acautelamento de armas. O descumprimento desta determinação implicará na eliminação do candidato, caracterizando-se como tentativa de fraude.

4.11 Durante a realização da prova, o candidato somente poderá manter consigo e, em lugar visível, os seguintes objetos: caneta esferográfica de tinta azul ou preta, lápis, borracha, documento de Identidade, e uma garrafa de água transparente – sem rótulo. A empresa não se responsabiliza por quaisquer outros objetos, de valor ou não, trazidos pelo candidato. Os mesmos devem ser deixados em local indicado pelo fiscal dentro da sala de prova, ficando à vista do candidato e sob inteira responsabilidade do mesmo.

4.12 Será atribuída nota zero, quando no cartão resposta for assinalada mais de uma resposta ou rasura, intenção de marcação, ainda que legível, bem como aquela que não for assinalada no cartão resposta, ou assinalada à lápis. A não entrega do cartão de respostas implicará na automática eliminação do candidato do certame.

4.12.1 O candidato deverá transcrever as respostas da Prova Objetiva para o Cartão de Respostas, que será o único documento válido para correção eletrônica. Em hipótese nenhuma, haverá substituição do cartão resposta em caso de erro ou rasura do candidato.

4.12.2 O cartão resposta deverá ser preenchido somente pelo próprio candidato.

4.12.3 Em nenhuma hipótese, será considerado para correção e respectiva pontuação o caderno de questões.

4.12.4 Ao final da aplicação da prova objetiva, os três últimos candidatos e o fiscal de sala deverão assinar envelope e ata de aplicação da prova, comprovando, com isso, o lacre dos envelopes.

4.12.5 Será permitido aos candidatos copiar as anotações feitas no seu cartão de respostas, em espaço reservado na capa da prova, destacável, para conferir com o gabarito preliminar e oficial.

4.13 É vedada a comunicação do candidato com qualquer pessoa durante a realização da prova.

4.14 As salas de prova serão fiscalizadas por pessoas especialmente nomeadas pela Exatus Consultoria, sendo vedado o ingresso de pessoas estranhas ao concurso.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

- 4.15** Nenhum candidato poderá ausentar-se do recinto da prova a não ser momentaneamente e acompanhado por fiscal.
- 4.16** Ao terminar a prova, o candidato entregará obrigatoriamente ao fiscal de sala todo o material recebido.
- 4.17** Os cartões respostas, depois de colocados em sobrecarta fechada e rubricada, ficarão sob a guarda da Exatus Consultoria.
- 4.18** A elaboração, aplicação e correção da prova serão realizadas pela Exatus Consultoria, a qual terá autonomia sobre a elaboração e julgamento das provas.
- 4.19** Por razões de ordem técnica e direitos autorais, não serão fornecidos exemplares das provas aos candidatos ou à instituições públicas ou privadas, mesmo após o encerramento do concurso público. Um exemplar da prova objetiva estará disponível no site www.exatuspr.com.br durante o período de recurso.
- 4.20** Eventuais erros de digitação de nomes e números de inscrições deverão ser corrigidos no dia da prova, em Ata, pelo fiscal da sala.
- 4.21** O gabarito com as devidas respostas da prova tornar-se-á público, após a aplicação da prova, através dos sites www.exatuspr.com.br, www.pmnf.rj.gov.br e Diário Oficial do Município.
- 4.22** Não haverá segunda chamada para prova, importando a ausência por qualquer motivo, inclusive moléstia ou atraso, na exclusão do candidato no concurso.
- 4.23** Será excluído do concurso público, o candidato que cometer alguma das irregularidades constantes abaixo:
- I - Agir com incorreção ou descortesia para com qualquer membro da equipe encarregada na aplicação das provas;
 - II - Utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos para obter aprovação própria ou de terceiros em qualquer etapa do processo seletivo;
 - III - Não devolver integralmente o material recebido no dia das provas escritas;
 - IV - Comunicar-se com os demais candidatos, ou pessoas estranhas ao Concurso, bem como consultar livros ou apontamentos;
 - V - Ausentar-se do recinto, a não ser momentaneamente, em casos especiais e em companhia do fiscal;
 - VI - Efetuar o pagamento da inscrição com cheque com insuficiência de saldo bancário.

DA PROVA DE TÍTULOS

4.24 Para os cargos de Nível Superior e Professor será realizada a prova de títulos, sendo considerado os títulos conforme segue abaixo:

CURSOS CONCLUÍDOS	PONTOS
Curso de Graduação (desde que não seja pré-requisito ao cargo)	0,70 cada
Curso de Pós Graduação – Especialização (carga horária mínima de 360 horas)	1,00 cada



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Curso de Pós Graduação – Mestrado	2,00 cada
Curso de Pós Graduação – Doutorado	3,00 cada

4.24.1 Os títulos serão devidamente comprovados e deverão guardar direta relação com as atribuições dos cargos em Concurso discriminado neste Edital.

4.24.2 A somatória da pontuação dos Títulos é fixada em, no máximo, 20,00 (vinte) pontos, não podendo, em hipótese alguma, ser ultrapassado este limite, mesmo que o candidato apresente títulos cuja somatória venha ultrapassar o total estabelecido.

4.24.3 Os candidatos deverão apresentar fotocópias dos títulos, autenticadas em cartório, no dia da realização da prova de títulos, em edital de convocação a ser divulgado nos sites www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br e Diário Oficial do Município, informando data, local e horário.

4.24.4 Somente serão julgados os títulos dos candidatos aprovados na primeira etapa.

4.24.5 Na data de apresentação dos títulos, os candidatos deverão apresentar documento que comprove a habilitação para o ingresso no cargo, com o objetivo único e exclusivo de contagem de títulos das demais titulações apresentadas. Caso o candidato não possua a habilitação para ingresso no cargo neste momento, apresentará apenas os títulos para serem pontuados.

4.24.6 Os diplomas e certificados de cursos de aperfeiçoamento, em nível de pós-graduação, de mestrado e de doutorado, emitidos em língua estrangeira somente serão considerados quando traduzidos para a língua portuguesa por tradutor público juramentado e reavaliados por instituição brasileira credenciada (despesas por conta do candidato), de acordo com a legislação pertinente.

4.24.7 Os certificados e diplomas de cursos de aperfeiçoamento, em nível de graduação, pós-graduação, de mestrado e de doutorado, devem estar devidamente registrados, de acordo com as exigências da legislação pertinente.

4.24.8 Não serão pontuados os cursos de pós-graduação que sejam requisito do cargo. Caso o candidato possua mais de uma pós-graduação, para que seja pontuado, deverá apresentar ambas, uma para comprovação do requisito e outra para pontuação.

DA PROVA PRÁTICA

4.25 Os candidatos aprovados na prova objetiva para os cargos de Calceteiro, Carpinteiro, Costureira, Cozinheira, Eletricista, Instrutor de Artesanato, Instrutor de Corte Industrial, Jardineiro, Mecânico, Merendeira, Operador de Esteira, Operador de Máquina Rolo Compressor/Minicarregadeira/Retroescavadeira, Operador de Motoniveladora, Operador de Usina de Asfalto, Pedreiro, Pintor e Serralheiro serão convocados através de edital específico que será divulgado nos sites www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br e Diário Oficial do Município para realização da prova prática, de caráter eliminatório e classificatório, informando data, local e horário, conforme abaixo estipulado:

4.25.1 Para os cargos de Calceteiro, Carpinteiro, Costureira, Cozinheira, Eletricista, Instrutor de Artesanato, Instrutor de Corte Industrial, Jardineiro, Mecânico, Merendeira, Pedreiro, Pintor e Serralheiro, serão avaliados os seguintes pontos:

- I – Habilidade com equipamentos
- II – Eficiência/qualidade
- III – Aptidão
- IV – Organização na execução dos trabalhos
- V – Conhecimento específico na área



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Cada critério acima mencionado terá a validade de 0,00 à 20,00 pontos, sendo no total 100,00 pontos.

4.25.2 Para os cargos de Operador de Esteira, Operador de Máquina Rolo Compressor/Minicarregadeira/Retroescavadeira, Operador de Motoniveladora, Operador de Usina de Asfalto, serão avaliados os seguintes pontos:

- I – Verificação dos acessórios da máquina
- II – Verificação da situação mecânica da máquina
- III – Habilidade na condução da máquina
- IV – Cuidados básicos na condução da máquina

Cada critério acima mencionado terá a validade de 0,00 à 25,00 pontos, sendo no total 100,00 pontos.

4.26 Para todos os cargos que houver prova prática, os candidatos deverão apresentar documento de identificação original. Já para os cargos de Operador de Esteira, Operador de Máquina Rolo Compressor/Minicarregadeira/Retroescavadeira, Operador de Motoniveladora, Operador de Usina de Asfalto, os candidatos deverão no momento de realização da prova prática apresentar a CNH exigida para posse do cargo.

4.27 O candidato que não atingir nota igual ou superior à 50,00 (cinquenta) na prova prática, será eliminado do Concurso.

DO TESTE APTIDÃO FÍSICA

4.28 O Teste de Aptidão Física, de caráter eliminatório, será realizado para os cargos de Agente de Limpeza Pública, Auxiliar de Serviços Sepultamento, Auxiliar de Serviços Gerais, Calceteiro, Carpinteiro, Guarda Municipal, Jardineiro, Servente de Obras e Trabalhador Braçal.

4.29 Serão convocados para participarem do Teste de Aptidão Física os candidatos aprovados na prova objetiva e classificados até 5 vezes o número de vagas. Caso haja empate entre candidatos na prova objetiva, e estando estes dentro do limite supracitado, serão convocados tantos quantos forem excedentes que estiverem empatados.

4.30 O Teste de Aptidão Física será realizado em data, local e horário estabelecido no Edital de Convocação do Teste de Aptidão Física que será divulgados nos sites www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br e publicado no Diário Oficial do Município. Não serão aceitos, em hipótese alguma, pedidos de realização do exame fora da data, horário e local estabelecidos pelo Edital de convocação para o Teste de Aptidão Física.

4.31 O Teste de Aptidão Física conceitua-se como o procedimento que recorre a métodos, técnicas e instrumentos de avaliação, capazes de identificar aspectos ligados ao condicionamento físico do candidato, objetivando assim estabelecer um prognóstico da qualidade do desempenho das atividades relativas ao cargo.

4.32 O Teste de Aptidão Física constará dos seguintes testes:

I. DO TESTE DE IMPULSÃO HORIZONTAL

Os procedimentos para a execução do Teste de Impulsão Horizontal para os candidatos do sexo masculino e feminino obedecerão aos aspectos a seguir.

Ao comando, o candidato deverá posicionar-se atrás da linha demarcatória inicial, em pé e com pés paralelos e sem tocar a linha.

Ao comando INICIAR, o candidato deverá, com um único impulso e sem corrida de aproximação, saltar à frente a máxima distância possível, buscando ultrapassar o espaço entre as linhas demarcatórias inicial



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

e final. A marcação da distância saltada será considerada a distância entre a marca inicial e a região mais próxima do corpo do candidato que tocar o solo.

Caso não seja atingida a marca mínima, será permitida ao avaliado uma segunda tentativa, devendo haver um intervalo de tempo de no mínimo um minuto entre uma tentativa e outra.

Os homens que não atingirem a distância mínima de 2,14 metros são eliminados, assim como as mulheres que pularem menos de 1,66 metros.

II. RESISTÊNCIA ABDOMINAL

Tentativas: 02 (duas), não necessariamente consecutivas. Os candidatos que não alcançarem o índice exigido na primeira tentativa terão a oportunidade de executar uma segunda tentativa no dia em que a prova estiver sendo aplicada, respeitando o tempo de recuperação de 05 (cinco) minutos. Tempo este fisiologicamente satisfatório para restituição em 100% do sistema energético responsável (ATP-CP) pela execução do movimento. Caso não tenha atingido o índice solicitado, será considerado reprovado;

Tempo: 60 (sessenta) segundos;

Índice: 25 (vinte e cinco) repetições (homens) e a 15 (quinze) repetições (mulheres);

Configuração do material: exercício realizado no solo, ou sobre tatame, e cronômetro;

Execução do exercício: posição inicial com o executante deitado em decúbito dorsal, pernas e corpo esticado, pés unidos, braços esticados e paralelos, ao lado da cabeça, com as mãos tocando o solo ou tatame, flexionar as pernas, sentando-se de tal forma que as coxas se aproximem ao máximo do tronco, estando os braços sempre esticados e paralelos, levados à frente, com os cotovelos nivelados à linha média dos joelhos, por fora das pernas; desfazer o movimento, retornando à posição inicial.

III. FLEXÃO DE BRAÇOS

Tentativas: 02 (duas), não necessariamente consecutivas. O candidato que não alcançar o índice exigido na primeira tentativa terá a oportunidade de executar uma segunda tentativa no dia em que a prova estiver sendo aplicada, respeitando o tempo de recuperação de 05 (cinco) minutos. Tempo este fisiologicamente satisfatório para restituição em 100% do sistema energético responsável (ATP-CP) pela execução do movimento. Caso não tenha atingido o índice solicitado, será considerado reprovado;

Tempo: 60 (sessenta) segundos;

Índice: 20 (vinte) repetições para os homens e 15 (quinze) repetições para as mulheres;

Configuração do material: exercício realizado no solo ou sobre tatame e cronômetro;

Execução do movimento: Para avaliação das mulheres as mesmas devem se posicionar sobre o solo, em decúbito ventral, com a coluna (cervical, torácica e lombar alinhadas), mãos espalmadas apoiadas no solo, indicadores paralelos voltados para frente, braços estendidos com abertura entre as mãos próximas à largura biacromial e joelhos apoiados sobre o solo. Ao comando dado por um silvo breve de apito (momento em que será acionado o cronômetro), a avaliada flexionará os cotovelos, levando o tórax à aproximadamente 10 (dez) centímetros do solo, não devendo haver nenhum contato do corpo com o solo (exceto as palmas das mãos, joelhos e pés), devendo em seguida estender os cotovelos totalmente, novamente, ocasião em que se completa uma repetição, podendo dar início à nova repetição.

Para avaliação dos homens os mesmos devem se posicionar sobre o solo, em decúbito ventral, com a coluna (cervical, torácica e lombar alinhadas), mãos espalmadas apoiadas no solo, indicadores paralelos voltados para frente, braços estendidos com abertura entre as mãos próximas à largura biacromial. Ao comando dado por um silvo breve de apito (momento em que será acionado o cronômetro), o avaliado flexionará os cotovelos, levando o tórax à aproximadamente 10 (dez) centímetros do solo, não devendo haver nenhum contato do corpo com o solo (exceto as palmas das mãos e pés), devendo em seguida estender os cotovelos totalmente, novamente, ocasião em que se completa uma repetição, podendo dar início à nova repetição.

O teste será encerrado por um silvo breve de apito depois de transcorrido um minuto, sendo computadas somente as repetições corretas realizadas nesse intervalo de tempo.

O objetivo do teste é verificar o número de repetições corretas que o/a avaliado(a) é capaz de executar continuamente em 01 (um) minuto, sendo considerada aprovado(a) neste teste o(a) candidato(a) que conseguir realizar o índice mínimo.

Durante eventuais interrupções do ritmo de execução, o(a) avaliado(a) poderá permanecer na posição inicial, com os cotovelos estendidos.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Durante a fase de flexão de cotovelos os mesmos deverão se manter o mais próximo possível do tronco. Movimentos que caracterizem o afastamento látero-lateral entre os cotovelos e o tronco anularão a repetição.

As colunas cervical, torácica e lombar deverão permanecer alinhadas durante todo o teste, sendo que no caso de haver contato de outra parte do corpo com o solo, exceto as palmas das mãos, joelhos (somente para mulheres) e pés, durante sua execução, ou ainda a elevação ou abaixamento dos quadris com o intuito de descansar, a contagem será imediatamente interrompida, sendo consideradas tão somente as repetições corretas executadas até aquele momento.

IV. TESTE DE CORRIDA DE 12 MINUTOS

O teste de corrida terá a duração de 12 (doze) minutos.

O candidato não poderá se ausentar, ou sair da área delimitada, da pista de corrida durante o tempo de execução do seu teste.

O candidato não poderá receber qualquer tipo de ajuda física.

Não será permitido ao candidato uma segunda tentativa.

Para os homens, a performance mínima a ser atingida é de 1.600m (um mil e seiscentos metros) percorridos em 12 (doze) minutos.

Para as mulheres, a performance mínima a ser atingida é de 1.200m (um mil e duzentos metros) percorridos em 12 (doze) minutos.

4.33 Para o Teste de Aptidão Física, o candidato deverá apresentar, antes da realização da avaliação e no prazo a ser divulgado em edital específico, atestado médico datado de, no máximo, 10 (dez) dias anteriores à data da realização da Avaliação, contendo o CRM do médico responsável, atestando estar o candidato apto para o esforço físico decorrente de todos os testes ao qual será submetido no decorrer da respectiva Avaliação, sem ressalva de testes, **conforme Anexo II**. O candidato que não apresentar o atestado médico, conforme o Anexo II deste Edital, não realizará o Teste de aptidão física, independentemente dos motivos alegados.

4.34 Para o Teste de aptidão física, o candidato deverá:

- a) apresentar documento de identidade original;
- b) apresentar-se trajado adequadamente, com roupa própria e adequada à prática de atividades físicas ou desportivas;
- c) apresentar o atestado médico previsto no subitem 4.33, deste Edital, sob as penas previstas em mesmo item editalício.

4.35 Não haverá repetição na execução de testes de aptidão física, exceto nas hipóteses de fatores de ordem técnica não provocados pelo candidato, a critério da Coordenação do Concurso.

4.36 Os candidatos que não forem habilitados no Teste de Aptidão Física serão eliminados do Concurso Público.

4.37 Caso alguma candidata se apresente para a Prova de Teste de aptidão física com atestado médico que comprove situação de gravidez que a inabilite de participar da prova de capacidade física, haverá a possibilidade de nova convocação, em data oportuna, para a realização do referido teste.

4.38 As notas das provas, bem como a nota final, não sofrerão aproximações ou arredondamentos, considerando-se as duas casas.

CAPÍTULO V – DA CLASSIFICAÇÃO

5.1 Os candidatos aprovados serão classificados em lista nominal, na ordem decrescente, sendo:

5.1.1 Para os cargos de Nível Superior e Professor será:
NF= NO + NT, podendo haver nota superior a 100,00



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

Onde:

NF = Nota final

NO = Nota da prova objetiva

NT = Nota da prova de títulos

5.1.2 Para os cargos de Calceteiro, Carpinteiro, Costureira, Cozinheira, Eletricista, Instrutor de Artesanato, Instrutor de Corte Industrial, Jardineiro, Mecânico, Merendeira, Operador de Esteira, Operador de Máquina Rolo Compressor/Minicarregadeira/Retroescavadeira, Operador de Motoniveladora, Operador de Usina de Asfalto, Pedreiro, Pintor e Serralheiro será:

$$NF = (NO + NP) / 2$$

Onde:

NF = Nota final

NO = Nota da prova objetiva

NP = Nota da prova prática

5.1.3 Para os demais cargos será:

$$NF = NO$$

Onde:

NF = Nota final

NO = Nota da prova objetiva

5.2 Em caso de empate de notas, na classificação, como critério de desempate, terá preferência o candidato que obtiver:

5.2.1. Maior idade;

5.2.2. Maior nota na prova de conhecimento específico;

5.2.3. Maior nota na prova de títulos, quando houver;

5.2.4. Maior nota na prova de português;

5.2.5. Maior nota na prova de matemática;

5.2.6. Sorteio.

5.3 O resultado final do concurso e a classificação dos candidatos aprovados serão publicados no Diário Oficial do Município e através dos sites: www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br.

5.3.1 Não será expedido atestado ou certificado de habilitação aos candidatos aprovados que o solicitarem, valendo para fim de classificação os resultados publicados no Diário Oficial do Município e através dos sites: www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br.

5.4 A convocação para a admissão respeitará a ordem de classificação final.

5.5 Para fins de comprovação de classificação no concurso, valerá a publicação da homologação do resultado final, conforme previsto no item 5.3 deste edital.

CAPÍTULO VI – DA IMPUGNAÇÃO DO EDITAL E DOS RECURSOS

6.1 Será admitido recurso quanto:

- a) Ao indeferimento/não processamento de inscrição;
- b) À formulação das questões, respectivos quesitos e gabarito das mesmas;
- c) Nota da prova objetiva;
- d) Nota da prova prática;
- e) Nota da prova de títulos;
- f) Resultado do teste de aptidão física;
- g) Resultado final do concurso público.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

6.2 Será admitida impugnação deste edital, por meio de requerimento devidamente justificado, no prazo de 02 (dois) dias úteis a contar de sua publicação, e será apresentado por meio eletrônico, no site www.exatuspr.com.br, no link recursos.

6.3 Somente haverá revisão de notas atribuídas ao candidato, mediante requerimento fundamentado à Exatus Consultoria, que após análise das justificativas deliberará a respeito.

6.3.1 O prazo de interposição de pedido de revisão será de 02 (dois) dias úteis a contar do dia da divulgação do edital dos inscritos, do gabarito, dos resultados parciais e do resultado final.

6.3.2 O pedido de revisão deverá conter argumentação lógica e consistente, indicando, precisamente, a questão ou ponto sobre o qual versa a reclamação, e **será apresentado via on line através do site www.exatuspr.com.br, link recursos.**

6.3.3 O pedido de revisão destituído de fundamentação será liminarmente indeferido.

6.3.4 Se provido o pedido de revisão, a Exatus Consultoria determinará as providências devidas.

6.3.5 Serão rejeitados os pedidos de revisões que não estiverem redigidos a termos, bem como, os requerimentos que derem entrada fora do prazo.

6.3.6 Se dos exames de recursos resultar em anulação de questão(ões), a pontuação correspondente à(s) mesma(s) será(ão) atribuída(s) a todos os candidatos, independente de terem recorrido ou não, desde que já não tenham recebido a pontuação correspondente à questão anulada quando da correção dos gabaritos. Caso haja alteração de resposta correta a divulgação das notas será feita de acordo com o novo gabarito oficial para todos os candidatos independentemente de terem recorrido ou não.

6.3.7 Só será deferido o requerimento se o candidato comprovar que houve erro da Banca Examinadora ou atribuição de notas diferentes para soluções iguais.

6.4 Não caberá pedido de reconsideração ou de revisão de resultado de recurso.

CAPÍTULO VII – DA CONVOCAÇÃO

7.1 O candidato aprovado e convocado, além de observar o previsto no item 2.1 deste edital, deverá apresentar os seguintes documentos para admissão e posse:

- a) Declaração de acumulação de cargo, emprego ou função pública quando for o caso, ou negativa de acumulação, para fins do disposto no art. 37, incisos XVI e XVII, da Constituição Federal.
- b) Atestado médico comprovando aptidão física e mental, após exames médicos admissionais definidos pela Prefeitura Municipal de Nova Friburgo.
- c) Ter disponibilidade de admissão imediata quando convocado pela Prefeitura.
- d) As pessoas convocadas que não comparecerem no prazo que lhes for estipulado no documento de convocação ou se recusarem a assinar o termo de posse, serão excluídas do concurso público, perdendo o direito à contratação e convocação posterior.
- e) Cumprir as determinações deste edital.
- f) Apresentar original e entregar fotocópia da documentação a seguir:
- g)
 - Duas fotos 3x4;
 - Cédula de Identidade (RG);
 - Cadastro de Pessoa Física – CPF;
 - Carteira de Trabalho (CTPS)
 - Certidão de Nascimento ou Casamento do candidato;
 - Certidão de Nascimento dos Filhos Menores de 14 (quatorze) anos;
 - Caderneta de Vacinações dos filhos menores de 14 (quatorze) anos;



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

- Declaração de bens;
- Certificado de regularidade do CPF (obtido no site www.receita.fazenda.gov.br);
- declaração de que não foi demitido ou exonerado do serviço público municipal, estadual ou federal em consequência de aplicação de pena disciplinar após sindicância, nos últimos 02 (dois) anos, contados de forma retroativa a partir da data da contratação, e de que não perdeu o cargo em razão de ordem judicial transitado em julgado a ser cumprida ou em cumprimento;

7.1.1 A não apresentação dos documentos exigidos nos itens 2.1 e 7.1, por ocasião da contratação, implicará na impossibilidade de aproveitamento do candidato aprovado, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes da inscrição no Concurso.

7.1.2 Após cumprir todas as etapas do concurso, havendo vagas, os candidatos aprovados e classificados no concurso público serão convocados por edital específico e mediante o envio de correspondência com "AR", publicado pela Prefeitura Municipal de Nova Friburgo, no Diário Oficial do Município para apresentação da documentação exigida prevista nos itens 2.1 e 7.1 deste edital.

7.2 Para efeito de admissão o candidato aprovado e convocado fica sujeito à aprovação em todos os exames médicos realizados pelo órgão indicado pela Prefeitura Municipal de Nova Friburgo e as expensas desta.

7.2.1 A aprovação nos exames médicos é de caráter eliminatório, considerando-se aprovado o candidato tido como apto.

7.2.2 A avaliação médica poderá abranger exames laboratoriais e clínicos, a serem determinados pela Prefeitura Municipal de Nova Friburgo.

7.3 A convocação para admissão dos candidatos habilitados obedecerá, rigorosamente, à ordem de classificação dos candidatos aprovados, dentro do número de vagas estabelecidas neste edital.

7.4 O candidato que, convocado, recusar a posse ou deixar de assumir o exercício da função no prazo estipulado, perderá o direito à nomeação.

7.5 O candidato que estiver investido em dois cargos públicos ativos, quando da sua convocação, não poderá assumir sua vaga se não renunciar a um dos vínculos anteriores, ressalvadas as hipóteses legais.

7.6 O candidato aprovado obriga-se a manter atualizado seu telefone, endereço e endereço eletrônico (email) junto a Prefeitura Municipal de Nova Friburgo, durante o prazo de validade do certame, sob pena de eliminação.

CAPÍTULO VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

8.1 O concurso público será regido pelas regras estabelecidas pelo presente edital.

8.2 O prazo de validade do concurso público será de 02 (dois anos), a contar da data da publicação do ato de homologação do resultado final do Concurso, podendo ser prorrogado, uma única vez, por igual período.

8.3 Dentro do prazo de validade do concurso público poderão ocorrer convocações de candidatos aprovados, desde que o quantitativo de vagas seja devidamente aprovado pela Prefeitura Municipal.

8.4 Os cartões-resposta e demais documentos referentes ao concurso, tais como: ata e lista de presença de todas as etapas do certame, serão encaminhados a Prefeitura Municipal de Nova Friburgo para arquivamento. As provas e envelopes serão incinerados após a homologação final do concurso.



Prefeitura Municipal de Nova Friburgo-RJ

8.5 Os prazos fixados neste edital poderão ser prorrogados a critério da Exatus Consultoria, mediante autorização da Prefeitura Municipal, através de publicidade prévia e ampla.

8.6 As normas deste edital poderão sofrer eventuais alterações, atualização ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disserem respeito.

8.7 Os casos omissos serão resolvidos pelo Município de Nova Friburgo e pela Exatus Consultoria em conformidade com este edital e da legislação vigente.

8.9 Caberá ao Prefeito Municipal de Nova Friburgo homologar o resultado final do concurso público, dentro de 30 (trinta) dias, contados da publicação da classificação final.

8.10 As despesas decorrentes da participação no concurso público e aquelas decorrentes de deslocamentos ou mudança de domicílio para investidura no cargo correrão às expensas do candidato.

8.11 A ausência ou recusa do candidato em participar da prova objetiva, prova prática e teste de aptidão física implicará, automaticamente, na sua exclusão do concurso.

8.12 O resultado final das provas escritas será divulgado em edital no Diário Oficial do Município e através dos sites: www.exatuspr.com.br e www.pmnf.rj.gov.br.

8.13 A aprovação do candidato no concurso público assegurará apenas a expectativa de direito à posse, ficando este ato, condicionado à observância das disposições legais pertinentes, do exclusivo interesse e conveniência da Prefeitura Municipal de Nova Friburgo, obedecendo a ordem de classificação e ao prazo de validade do concurso público.

PALÁCIO BARÃO DE NOVA FRIBURGO, aos trinta dias do mês de setembro do ano de dois mil e quinze. (30/09/2015).

Edson de Castro Lisboa
Secretário Municipal de Governo

Juvenal Nestor Condack
Secretário Municipal de Finanças,
Planejamento, Desenvolvimento Econômico e Gestão

Rógerio Cabral
Prefeito

ANEXO I – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

SUPERIOR

LÍNGUA PORTUGUESA

Análise e interpretação de texto (compreensão geral do texto; ponto de vista ou ideia central defendida pelo autor; argumentação; elementos de coesão; inferências; estrutura e organização do texto e dos parágrafos). Som e fonema; Encontros vocálicos e consonantais; Dígrafos; Divisão silábica; Ortografia Oficial; Acentuação gráfica. Classes de palavras e seus empregos. Sintaxe da oração e do período; Tipos de Subordinação e Coordenação; Concordância nominal e verbal; Regência Verbal e Nominal; Emprego de sinal indicativo de crase. Sentido Conotativo e Denotativo; Relações de homonímia e paronímia. Tipologia textual.

MATEMÁTICA

Raciocínio Lógico e Matemático: Resolução de problemas envolvendo frações, conjuntos, porcentagens, sequências (com números, com figuras, de palavras). Raciocínio lógico-matemático: proposições, conectivos, equivalência e implicação lógica, argumentos válidos.

CONHECIMENTOS GERAIS

História do Município de Nova Friburgo e do Estado do Rio de Janeiro. Noções gerais sobre a vida econômica, social, política, tecnológica, segurança e ecologia com as diversas áreas correlatas do conhecimento juntamente com suas vinculações histórico-geográficas em nível nacional. Descobertas e inovações científicas na atualidade e seus respectivos impactos na sociedade contemporânea. Desenvolvimento urbano brasileiro.

CONHECIMENTO ESPECÍFICO

ADMINISTRADOR

Introdução à Administração. Teoria Geral da Administração: Evolução da Teoria e da prática nas organizações. Administração de Recursos Humanos. Organização Sistemas e Métodos. Gestão da Qualidade. Sistema de Administração de Materiais. Administração Financeira. Administração Estratégica, Administração Pública: Licitações: modalidades, prazos, contratos, habilitação. Contratos Administrativos. Patrimônio Público. Bens Públicos. Controle da Administração Pública. Responsabilidade Civil da Administração e Lei de Responsabilidade Fiscal. Organizações: processos administrativos e de trabalho, estrutura organizacional, autoridade, delegação, descentralização, mudança e inovação organizacionais, comunicação. Liderança: eficiência e eficácia. Competitividade. Competências gerenciais. Administração de projetos.

ANALISTA DE SISTEMAS

REDES DE COMPUTADORES: Transmissão Tipos e meios de transmissão e de cabeamento. Técnicas de circuitos, pacotes e células. Tecnologias de redes locais e de longa distância (LAN, MAN e WAN). Topologias Elementos de interconexão de redes de computadores (gateways, hubs, repetidores, bridges, switches e roteadores). Modelo de referência OSI e Arquitetura TCP/IP: Protocolos, segmentação e endereçamento, serviço DNS e entidades de registros. Gerenciamento de redes TCP/IP: Arquitetura de gerenciamento e SNMP. Características dos principais protocolos de comunicação. Redes de longa distância: MPLS. Redes sem fio: padrões 802.11, protocolos 802.1x, EAP, WEP, WPA e WPA2. SEGURANÇA DE REDES: Prevenção e tratamento de incidentes. Dispositivos de segurança: firewalls, IDS, IPS, proxies, NAT e VPN. Tipos de ataques: spoofing, flood, DoS, DDoS, phishing. Malwares: vírus de computador, cavalo de tróia, adware, spyware, backdoors, keylogger, worms. Criptografia Conceitos básicos e aplicações. Protocolos criptográficos. Criptografia simétrica e assimétrica. Principais algoritmos. Assinatura e certificação digital. Gestão de segurança da informação

Normas NBR ISO/IEC 27001 e 27002. Gestão de riscos e continuidade de negócio Normas NBR ISO/IEC 15999 e 27005. SISTEMAS OPERACIONAIS: Windows e Linux Conceitos básicos. Noções de administração. Serviços de diretório: Active Directory e LDAP. Serviços de E-mail: MS Exchange. Virtualização. Tecnologias e arquitetura de Datacenter Conceitos básicos. Serviços de armazenamento, padrões de disco e de interfaces. RAID. Tecnologias de armazenamento DAS, NAS e SAN. Tecnologias de backup. BANCO DE DADOS: Desempenho e Otimização: Técnicas de análise de desempenho e otimização de consultas Oracle, SQL e PLSQL. Sistemas de Suporte a Decisão e Gestão de Conteúdo. Business Intelligence: Arquitetura e aplicações de Data Warehousing, ETL e OLAP. Técnicas de modelagem e otimização de bases de dados multidimensionais. Sistemas gerenciadores de bancos de dados Oracle e MS SQL SERVER Conceitos básicos. Noções de administração. Topologia típica de ambientes com alta disponibilidade e escalabilidade. Técnicas para detecção de problemas. GESTÃO E GOVERNANÇA DE TI: Gerenciamento de projetos – PMBOK 4ª edição Projetos e organização. Escritórios de projetos: modelos e características. Processos, grupos de processos e áreas de conhecimento. Gerenciamento de serviços – ITIL v3 Conceitos básicos e objetivos. Processos e funções de estratégia, desenho, transição e operação de serviços. Governança de TI – COBIT 4.1 Conceitos básicos e objetivos. Requisitos da informação. Recursos de tecnologia da informação. Domínios, processos e objetivos de controle. LICITAÇÕES E CONTRATOS: Legislação aplicável à contratação de bens e serviços de TI. Leis nº 8.666/1993 e nº 10.520/2002. Elaboração e fiscalização de contratos. Cláusulas e indicadores de nível de serviço. O papel do fiscalizador e do preposto do contrato. Acompanhamento da execução contratual. Registro e notificação de irregularidades. Definição e aplicação de penalidades e sanções administrativas.

ARQUITETO E URBANISTA

Projeto de arquitetura: Métodos e técnicas de desenho e projeto. Programação de necessidades físicas das atividades. Noções de Topografia e condições do terreno: relevo, cortes, aterros, taludes naturais e arrimadas, lotes e construções vizinhas. Controle ambiental das edificações (térmico, acústico e luminoso). Princípios e normas relacionados à acessibilidade arquitetônica; Gestão democrática e planejamento participativo: Relações do planejamento com o desenho e o projeto urbano. A paisagem, o paisagismo e o meio ambiente. Infra-estrutura urbana. Legislação urbanística Municipal: códigos de obras, uso e ocupação do solo, zoneamento, taxa de ocupações, recuos, parcelamento do solo; Sistemas estruturais e construtivos: noções básicas sobre concreto, alvenaria comum e estrutural, madeira e estrutura metálica; Ênfase nas questões do melhor aproveitamento e alternativas de construções públicas. Projetos de reurbanização de áreas: praças, favelas, prédios, fachadas, sistemas viários, parques, complexos poliesportivos, habitação popular; Acompanhamento de obras. Construção e organização do canteiro de obras. Coberturas e impermeabilização. Esquadrias. Pisos e revestimentos: noções sobre impermeabilização, concreto aparente, argamassas, pedras, cerâmicas, pintura e gesso; Legislação: Normas técnicas, legislação profissional; Informática aplicada à arquitetura. Desenvolvimento de projetos no sistema AUTO CAD 2000.

ASSISTENTE SOCIAL

Política Nacional de Assistência Social e o processo descentralizado e participativo. Sistema Único de Assistência Social (SUAS). Norma operacional básica da Assistência Social (NOAS) e o processo de monitoramento dos financiamentos e repasse fundo a fundo. Lei orgânica da Assistência Social (LOAS) e a política pública. Constituição Federal de 1988 e o processo democrático e participativo. Conselho municipal de Assistência Social e o controle social. Estatuto do Idoso. Política Nacional Para Integração da Pessoa Portadora de Deficiência. Estatuto da criança e do adolescente e a definição de políticas e prioridades de planos, programas e projetos. Interdisciplinaridade. Código de Ética do Assistente Social. Lei Orgânica do SUS – Sistema Único de Saúde. Seguridade Social. Políticas Sociais Públicas.

AUDITOR CONTÁBIL

Lei Orgânica Municipal. Contabilidade Pública: conceito, campo de atuação; bens públicos, entidades públicas, conceito e classificação; orçamento: conceito, elaboração e regime orçamentário; créditos adicionais: conceito e classificação; receitas e despesas orçamentárias; estágios e classificação; ingressos e dispêndios extraorçamentários, variações patrimoniais quantitativas e qualitativas; avaliação e mensuração de ativos e passivos; plano de contas e subsistemas contábeis; demonstrações contábeis: balanço orçamentário, financeiro e patrimonial, demonstração das variações patrimoniais e dos fluxos de caixa. Escrituração contábil. Despesas e receitas orçamentárias. Classificação institucional, funcional e programática da despesa orçamentária. Sistema de Planejamento Integrado: Plano Plurianual – PPA, Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO e Lei Orçamentária Anual – LOA. Licitações: Lei 8.666/93 e alterações – Lei de Licitações. Lei 101/2000 e alterações – Lei de Responsabilidade Fiscal. Lei 4320/64. Constituição de 1988 – Finanças Públicas. Finanças públicas na constituição de 1988. Atividade financeira do Município: conceitos, características e finalidades. Direito financeiro: conceito e delimitação. Orçamento Público: conceito, espécies, natureza jurídica, elementos essenciais, classificação, princípios orçamentários, vedações constitucionais, normas gerais do Direito Financeiro (Lei nº 4.320 de 17/03/1964; fiscalização e controle interno e externo dos orçamentos). Despesas públicas: conceito, aspectos jurídicos e econômicos, classificação, processamento, autorização, empenho, liquidação e pagamento. Despesas com pessoal e encargos sociais, juros e encargos sociais da dívida, outras despesas correntes, investimentos, inversões financeiras, amortização da dívida. Receita pública: conceito, classificação, fontes e estágios. Receita Corrente Líquida. Crédito Público e Dívida Pública. Créditos adicionais: suplementares, especiais e extraordinários e fontes para sua abertura. Reserva de Contingência. Despesas de exercícios anteriores. Lei de Responsabilidade Fiscal (LC nº 101 de 4/5/2000): Princípios e objetivos; Disposições preliminares; Planejamento; Receita pública; Despesa pública; Transparência; Controle e fiscalização; Transferências voluntárias; Destinação de recursos para o setor privado, dívida e endividamento; Gestão patrimonial; Disposições finais e transitórias. Relatório Resumido da Execução Orçamentária e Relatório de Gestão Fiscal para Estados e Municípios exigidos pela Lei 101/00 (LRF). Sistema Integrado de Administração Financeira para os Estados e Municípios – SIAFEM: conceito, objetivos, principais documentos. Portaria 448 STN. Noções básicas de informática. Atos Administrativos. Processo Administrativo. Regimento Interno do Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro. Noções básicas de Direito Administrativo. Atribuições Específicas do Cargo. Noções básicas de auditoria.

AUDITOR TÉCNICO

Noções básicas de informática. Atos Administrativos. Processo Administrativo. Lei Orgânica Municipal. Constituição Federal. Noções básicas de contabilidade pública. Lei de Licitações. Lei de Responsabilidade Fiscal. Lei nº 4320/64. Regimento Interno do Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro. Noções básicas de Direito Administrativo. Atribuições Específicas do Cargo. Noções básicas de auditoria.

BIBLIOTECÁRIO

Biblioteconomia: conceituação. A biblioteca no contexto das organizações. Funções gerenciais: Administração e Gestão de Bibliotecas. Formação e desenvolvimento de coleções. Representação descritiva e temática de documentos: conceituação, objetivos, processos, instrumentos e produtos. Classificação: catálogo de assunto, termos principais, relacionados e remissivos. Catalogação: AACR2. Automação dos processos de organização. Serviços e produtos de bibliotecas. Serviços de referência: presencial e virtual. Marketing da informação. Recuperação e disseminação da informação. Circulação e reprodução de documentos. Fontes de informação gerais. Usos e usuários da informação: estudo de usuários, métodos, técnicas,

estudos de uso e educação de usuários. Serviços e produtos de acesso à informação: redes, sistemas, bancos e bases de dados. Qualidade em Serviços de Informação: controle, planejamento e gestão de qualidade.

CONTADOR

Contabilidade Pública: conceito, campo de atuação; bens públicos, entidades públicas, conceito e classificação; orçamento: conceito, elaboração e regime orçamentário; créditos adicionais: conceito e classificação; receitas e despesas orçamentárias; estímulos e classificação; ingressos e dispêndios extraorçamentários, variações patrimoniais quantitativas e qualitativas; avaliação e mensuração de ativos e passivos; plano de contas e subsistemas contábeis; demonstrações contábeis: balanço orçamentário, financeiro e patrimonial, demonstração das variações patrimoniais e dos fluxos de caixa. Escrituração contábil. Despesas e receitas orçamentárias. Classificação institucional, funcional e programática da despesa orçamentária. Sistema de Planejamento Integrado: Plano Plurianual – PPA, Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO e Lei Orçamentária Anual – LOA. Licitações: Lei 8.666/93 e alterações – Lei de Licitações. Lei 101/2000 e alterações – Lei de Responsabilidade Fiscal. Lei 4320/64. Constituição de 1988 – Finanças Públicas. Finanças públicas na constituição de 1988. Atividade financeira do Município: conceitos, características e finalidades. Direito financeiro: conceito e delimitação. Orçamento Público: conceito, espécies, natureza jurídica, elementos essenciais, classificação, princípios orçamentários, vedações constitucionais, normas gerais do Direito Financeiro (Lei nº 4.320 de 17/03/1964; fiscalização e controle interno e externo dos orçamentos). Despesas públicas: conceito, aspectos jurídicos e econômicos, classificação, processamento, autorização, empenho, liquidação e pagamento. Despesas com pessoal e encargos sociais, juros e encargos sociais da dívida, outras despesas correntes, investimentos, inversões financeiras, amortização da dívida. Receita pública: conceito, classificação, fontes e estímulos. Receita Corrente Líquida. Crédito Público e Dívida Pública. Créditos adicionais: suplementares, especiais e extraordinários e fontes para sua abertura. Reserva de Contingência. Despesas de exercícios anteriores. Lei de Responsabilidade Fiscal (LC nº 101 de 4/5/2000): Princípios e objetivos; Disposições preliminares; Planejamento; Receita pública; Despesa pública; Transparência; Controle e fiscalização; Transferências voluntárias; Destinação de recursos para o setor privado, dívida e endividamento; Gestão patrimonial; Disposições finais e transitórias. Relatório Resumido da Execução Orçamentária e Relatório de Gestão Fiscal para Estados e Municípios exigidos pela Lei 101/00 (LRF). Sistema Integrado de Administração Financeira para os Estados e Municípios – SIAFEM: conceito, objetivos, principais documentos. Portaria 448 STN. Conhecimentos sobre a NBC 16, a qual inclui a NBCASP – Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público.

ENFERMEIRO DO TRABALHO

Fundamentos de Enfermagem: técnicas básicas. Biossegurança. Assistência de enfermagem em doenças crônico-degenerativas. Assistência de enfermagem na saúde da mulher, do adulto e do idoso. Assistência de enfermagem em agravos clínicos e cirúrgicos. Assistência de enfermagem em doenças transmissíveis. Notificação Compulsória de Doenças. Programa Nacional de Imunizações. Assistência de enfermagem em saúde mental e em droga-adição: tabagismo, alcoolismo e outras dependências químicas. Assistência em primeiros socorros. Assistência de enfermagem em urgência e emergência. Trabalho em equipe. Humanização na assistência. Processo de Administração em Saúde: planejamento, supervisão, coordenação e avaliação. Legislação em Saúde e Previdência Social. Política Nacional de Saúde do Trabalhador. Decreto 3.048/99 da Previdência Social e alterações posteriores. Benefícios Previdenciários. Acidente de Trabalho; CAT. Enfermagem na assistência à saúde do trabalhador: Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (NR-7) ; Higiene e Segurança do trabalho: acidentes do trabalho, doenças profissionais e do trabalho; Toxicologia Ambiental e Ocupacional. Educação para a Saúde: campanhas de prevenção de acidentes do trabalho. Psicopatologia do trabalho:

organização do trabalho e sofrimento psíquico no trabalho. Normas regulamentadoras (NR) aprovadas pela Portaria nº 3.214, de 08/06/1978, especialmente NR-04, NR-05, NR-06, NR07, NR-09 (ênfase em Programa de Conservação Auditiva) , NR-17, NR-32. Ética profissional. Sistematização da assistência de enfermagem. Ergonomia Aplicada ao Trabalho. Metodologia da Análise Ergonômica do Trabalho.

ENGENHEIRO AMBIENTAL

Ecologia e ecossistemas brasileiros. Ciclos biogeoquímicos. Noções de Meteorologia e Climatologia. Noções de Hidrologia. Noções de Geologia e Solos. Aspectos, Impactos e Riscos Ambientais. Qualidade do ar, poluição atmosférica, controle de emissões. Aquecimento Global e Mecanismos de desenvolvimento Limpo – MDL. Qualidade da água, poluição hídrica e tecnologias de tratamento de águas e efluentes para descarte e/ou reuso. Qualidade do solo e da água subterrânea. Gerenciamento e tratamento de resíduos sólidos e de água subterrânea. Caracterização e recuperação de áreas degradadas, em especial do solo e da água subterrânea. Sistema Nacional do Meio Ambiente – SISNAMA. Regulamentação para os Estudos de Impacto Ambiental (EIA/RIMA). Processo de licenciamento ambiental. Noções de economia ambiental: Benefícios da política ambiental. Avaliação do uso de recursos naturais. Política ambiental e desenvolvimento Sustentável. Sistemas de gestão ambiental. Avaliação de desempenho Ambiental. Noções de Gestão integrada de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Industrial. Planejamento ambiental, planejamento territorial, urbanismo, vocação e uso do solo. Meio ambiente e sociedade: Noções de Sociologia e de Antropologia. Noções de valoração do dano ambiental. Conhecimento das normas ISO14000:2004.

ENGENHEIRO CIVIL

Resolução RDC nº. 50/2002 – Anvisa. Perícias, Avaliações, Vistorias De Bens Móveis E Imóveis - Conceitos Básicos. Finalidade De Cada Ato. Metodologias Empregadas. Perícias Em Processos Judiciais. Projeto De Obras De Edificação: Arquitetônico, Estrutural, Instalações Elétricas E Hidrossanitárias - Interpretação De Plantas. Documentos Descritivos: Discriminações Técnicas, Cadernos De Encargos, Especificações Técnicas. Legislação E Normas Técnicas. Orçamento De Obras - Aproximados: Por Área, Por Unidade. Discriminados: Composições Unitárias De Custo; Levantamento De Quantitativos; Cálculo De Custo: Custos Diretos, Leis Sociais, Bdi. Programação De Obra - Programação Temporal: Gráfico De Gantt, Redes Pert/Cpm, Linha de Balanço. Programação Físico-Financeira. Materiais De Construção - Aglomerantes: Gesso, Cal, Cimento Portland. Agregados. Argamassa: Dosagem, Traços Para Aplicação. Concreto: Moldado No Local - Dosagem, Tecnologia De Concretos; Peças Pré-Moldadas - Componentes Estruturais, Blocos. Aço: Para Concreto Armado, Perfis Estruturais. Madeira. Materiais Cerâmicos: Tijolos e Blocos Para Revestimento De Pisos E Paredes. Vidros. Tintas e Vernizes. Execução Da Obra - Sondagens. Locação Da Obra. Canteiro De Obras: Instalações Provisórias, Instalações E Equipamentos De Proteção E Segurança, Depósitos e Armazenamento De Materiais, Equipamentos E Ferramentas. Fundações. Escavações. Escoramentos. Estruturas Em Concreto Armado. Alvenarias. Esquadrias. Coberturas. Impermeabilização. Revestimento e Acabamento De Pisos E Paredes. Fiscalização De Obras - Acompanhamento De Cronograma Físico-Financeiro. Controle Da Execução De Serviços. Medições De Serviços e Emissão De Faturas. Patologia Das Edificações - Estruturas Em Concreto Armado. Revestimentos. Instalações. Coberturas: Telhados e Terraços. Impacto Ambiental De Projetos Contratos - Tipos. Licitações E Contratos Administrativos. Índices De Atualização De Custos Na Construção Civil. Noções de Código de Obras, Lei de Zoneamento e Código de Posturas do Município de Nova Friburgo. Noções Gerais Sobre as Atribuições Do Cargo.

ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Higiene do trabalho: Riscos ambientais. Avaliação e controle de agentes ambientais. Insalubridade. Ventilação industrial. Riscos químicos. Gases. Vapores orgânicos e inorgânicos.

Aerodispersóides. Poeiras. Fumos metálicos. Riscos biológicos. NR-15. Riscos físicos. Radiações não ionizantes. Radiações ionizantes. Infra-som. Ultra-som. Pressões anormais. Temperaturas extremas. Ruído. Vibração. Iluminação. PPRA. Técnicas de uso de equipamento de medições. Tecnologia e prevenção no combate a sinistro: Propriedade físico química do fogo. O incêndio e suas causas. Classes de incêndio. Métodos de extinção. Agentes e aparelhos extintores. Extintores de incêndio. Sistemas de prevenção e combate a incêndios. Brigadas de incêndio. Planos de emergência e auxílio mútuo. Análise da NR-23. NR-26. Segurança do trabalho: Legislação e normatização. Acidentes de trabalho. Conceito técnico e legal. Causas dos acidentes do trabalho. Análise de acidentes. Custos dos acidentes. Cadastro de acidentes. Comunicação e registro de acidentes. Definições de atos e condições ambientais de insegurança. Investigação das causas dos acidentes. Estatísticas de acidentes. Equipamento de Proteção Individual (EPI). Equipamento de Proteção Coletiva (EPC). Inspeção de segurança. NR-5. NR-4. Medicina do trabalho: Toxicologia. Doenças profissionais. Agentes causadores de doenças: Físicos – Biológicos – Químicos. Primeiros Socorros. PCMSO – Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional– NR-7. Ergonomia: Princípios da ergonomia. A aplicabilidade da ergonomia. Influência na ergonomia da iluminação, cores, clima etc. Espaços de trabalho. Sistemas de controle. Atividades musculares. Ergonomia e prevenção de acidentes. Segurança em processamento de dados. Transporte, armazenamento, movimentação e manuseio de materiais. Estudo da NR-17 – ergonomia. Prevenção e controle de perdas: Conceitos gerais. Estudo de riscos. Mapeamento de riscos. PPRA. Planos e brigadas de emergência. Análise de riscos. Técnicas de análise. Programa de prevenção e controle de perdas em empresas. Controle de acidentes com danos à propriedade. Elementos básicos para um programa de segurança. Inspeção de segurança. Sistema de registro de acidentes. Investigação de acidentes. Controle de identificação das causas dos acidentes. Controle das causas dos acidentes. Responsabilidade civil e criminal. Controle de perdas e perícias trabalhistas. Administração e legislação aplicada: Estudos das Normas Regulamentadoras (NR). Portaria n.º 3.214, de 8 de junho de 1978. Portaria n.º 3.067, de 12 de abril de 1988. Legislação trabalhista específica. Consolidação das Leis do Trabalho. Lei n.º 6.514, de 22 de dezembro de 1977. Atribuições do técnico de segurança do trabalho. Decreto n.º 7.410 de 27 de novembro de 1985. Decreto n.º 92.530 de 9 de abril de 1986. Portaria n.º 3.275 de 21 de setembro de 1989. NR-27 – Registro do Técnico de Segurança no Ministério do Trabalho. Ética profissional. Projetos de instalação de segurança: Gestão de segurança e saúde do trabalho na Empresa. BS-8800 (Norma inglesa de gerenciamento de segurança ocupacional). OHSAS 18.001(Norma mundial que certifica empresas que investem em saúde do trabalhador). Comissão interna de prevenção de acidentes (CIPA): Desenvolvimento da CIPA. Estrutura. Funcionamento. Resultados. O processo de eleição. Curso Básico para membros da CIPA. Administração de Materiais e Logística. Norma Regulamentadora NR 10 (Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade) – Aprovada pela Portaria 3.214/78, do Ministério do Trabalho e Emprego e alterada pela Portaria 598 de 7/12/2004. Norma Regulamentadora NR06 (Equipamentos de Proteção Individual) – aprovada pela Portaria 3.214/78, do Ministério do Trabalho e Emprego. 14. NBR 14280 ABNT – Cadastro de Acidentes de Trabalho.

ENGENHEIRO DE TRÂNSITO

Engenharia de tráfego: Gestão de tráfego urbano; Operação do sistema viário; Planejamento de tráfego urbano. Engenharia de campo: Pesquisa e levantamento de tráfego; Estudo de capacidade; Projetos de tráfego: Projeto geométrico e canalização de tráfego; Avaliação de projetos e monitoração de trânsito; Projetos especiais e pontos críticos; Dispositivos de controle de tráfego; Análise de acidente de trânsito; Estacionamento. Implantação e manutenção da sinalização: Sinalização horizontal; Sinalização vertical; Sinalização semafórica. Sistema de administração de multas de trânsito: Legislação de trânsito; Normas gerais de circulação e conduta. Educação de trânsito: Cidadania no trânsito; Educação para a saúde no trânsito.

ENGENHEIRO ELÉTRICO

Projetos de instalações elétricas: entrada de energia; subestação; grupo motor gerador; iluminação interna, externa; tomadas comuns e estabilizadas; luminotécnica, rede estruturada, voz e dados (telefonia e lógica); sistemas de prevenção contra descargas atmosféricas; sistemas de automação predial integrada; sistemas de segurança patrimonial, alarme, controle de acessos e CFTV; e sistemas de sonorização, áudio e vídeo projeção. Conceitos gerais: eletricidade; eletromagnetismo; análise de circuitos; máquinas elétricas; normas técnicas. Equipamentos elétricos: seleção; dimensionamento; operação e instalação. Manutenção preventiva e corretiva de sistemas, máquinas e equipamentos elétricos; planejamento de manutenção. Compatibilização entre projeto arquitetônico e projeto de instalações elétricas. Especificação de materiais e serviços. Planejamento de serviços: elaboração de orçamento e composição de custos unitários, parciais e totais; levantamento de quantidades; elaboração de cronograma físico-financeiro. Execução de serviços: etapas e descrição de serviços; manual do proprietário/usuário; orientação técnica para contratação dos serviços de manutenção de sistemas, máquinas e equipamentos elétricos. Fiscalização e controle de serviços: acompanhamento da aplicação de recursos (elaboração de medições); controle de materiais; controle de execução de serviços. Legislação e Engenharia legal. Licitações e contratos: legislação específica para serviços de engenharia elétrica. Elaboração de pareceres técnicos. Noções de segurança do trabalho. Administração de Materiais e Logística. Norma Regulamentadora NR 10 (Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade) – aprovada pela Portaria 3.214/78, do Ministério do Trabalho e Emprego e alterada pela Portaria 598 de 7/12/2004. Norma Regulamentadora NR06 (Equipamentos de Proteção Individual) – aprovada pela Portaria 3.214/78, do Ministério do Trabalho e Emprego.

ENGENHEIRO FLORESTAL

Sementes, produção de mudas e viveiros florestais; ecologia florestal, processos químicos, físicos e biológicos do solo, classificação do solo e relação solo-água-plantas; sítios florestais; nutrição florestal; controle ambiental; biomas, formações florestais e ciclagem biogeoquímica em ecossistemas florestais, implantação de povoamentos florestais, controle de pragas, doenças e incêndios florestais; medições florestais, volumetria, crescimento florestal, métodos de análise de crescimento de árvores e inventário florestal; colheita florestal, métodos manuais e mecanizados de colheita, máquinas e equipamentos; custos e rendimentos; recuperação de áreas degradadas; manejo de bacias hidrográficas; manejo florestal; tecnologia da madeira, desdobro, beneficiamento e preservação da madeira; Código Florestal Federal, Código Florestal Estadual; Legislação Ambiental e Resoluções do Conama; sistemas agroflorestais; identificação de árvores, fitossociologia, fitogeografia e sucessão ecológica.

FISCAL DE ATIVIDADES ECONÔMICAS

Código de Defesa do Consumidor, Lei nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal; Lei Orgânica do Município Nova Friburgo; Código Tributário Municipal; Lei de Licitações; Constituição Federal; Lei nº 4320/64; Noções básicas de Direito Administrativo; Noções básicas de portaria, decreto, ofício, arquivo; edital, comunicação interna, protocolo, arquivos, atas, circulares, memorandos; Boas maneiras, comportamento no trabalho e relações humanas; Noções básicas de informática. Atividades específicas de acordo com as atribuições do cargo.

FISCAL DE TRIBUTOS

Conhecimento de espécies tributárias: imposto, taxa, contribuição de melhoria, obrigação tributária: fato gerador, sujeito ativo e passivo, responsabilidade tributária, administração tributária: fiscalização, dívida ativa, certidão negativa; conhecimento e procedimentos de lançamento e arrecadação de tributos mobiliários e imobiliários; procedimentos de orientação aos contribuintes, realização de sindicâncias, constituição de crédito tributário, fiscalização do

cumprimento da legislação tributária, coleta, manutenção das informações necessárias à fiscalização de tributos e receitas municipais; conhecimento e procedimentos de auditoria. Noções básicas de informática.

GEÓGRAFO

Conceitos e Definições fundamentais sobre Elipsóides e Sistemas Geodésicos; Características dos Sistemas Geodésicos WGS-84, SAD-69, SIRGAS e das transformações entre eles; Sistemas de Coordenadas Angulares e Planas; Sistemas Globais de Navegação por Satélite (Global Navigation Satellite Systems – GNSS) e Georreferenciamento; Cartografia: Representações Cartográficas (croqui, planta, carta e mapa); Definição de Escala Gráfica e Numérica; Sistemas de Projeção Cartográficas (sistema de coordenadas geográficas – latlong, e sistema de coordenadas UTM); Confecção e Uso de Produtos Cartográficos; Linguagem Cartográfica (semiologia gráfica – convenções, legenda elementos essenciais da representação). Sensoriamento Remoto e interpretação de imagens: Conceito e evolução histórica do Sensoriamento Remoto; Fundamentos Físicos do Sensoriamento Remoto (Radiação Eletromagnética); Sistemas de Sensoriamento Remoto e suas características quanto à fonte de radiação, à natureza da radiação, à plataforma utilizada e ao tipo do sensor; Correções Geométricas (retificação e ortorretificação); Resoluções das imagens de sensoriamento remoto (espacial, espectral, radiométrica e temporal); Noções de Fotogrametria Digital; Noções de Processamento Digital de Imagens (PDI), fotointerpretação e interpretação de imagens digitais; Conhecimentos em ENVI, ERDAS, SPRING e GRASS. Geoprocessamento: Noções de informática (hardware, software, internet e rede); Tipos de dados espaciais, compatibilidades e potenciais de aplicação; Noções conceituais de Metadados e Infra-estrutura de dados espaciais; Fontes de dados espaciais na Internet e sua aquisição; Organização de Bases de dados espaciais; Elaboração de mapas a partir de softwares SIG; Noções de Análise Espacial e Geoestatística; Conhecimento em ArcGIS, QGIS e TerraView.

GEÓLOGO

Ciclo das Rochas. Origem dos Elementos Químicos. Minerais Formadores de Rochas. Ligações Químicas e Formação de Cristais. Substituição Iônica nos Cristais. Elementos Químicos: estrutura atômica e organização da tabela periódica; Determinação de Fórmula dos Silicates a partir de Análises Químicas. Relação da Teoria Tectônica Global com Ciclo das Rochas. Estrutura Interna da Terra. Tempo Geológico. Intemperismo Químico.

MÉDICO DO TRABALHO

Conhecimentos gerais na área médica – saúde pública: A história do Sistema de Saúde no Brasil – Sistema Único de Saúde, princípios, diretrizes e financiamento; Organização do Sistema de Saúde; Atenção primária à saúde: Conceitos e características; Estratégia de Saúde da Família: Conceito e características; Epidemias – Indicadores da Saúde; Prevenção de doenças e agravos à saúde; Problemas de saúde pública no Brasil; Programas de saúde. Conhecimentos específicos em Medicina do Trabalho: A organização laboratorial em anatomia patológica e citopatologia. Métodos de obtenção de materiais cito e histopatológicos. **Resolução da Diretoria Colegiada – RDC nº 302**, de 13 de outubro de 2005. Legislação em vigilância sanitária – Agência Nacional de Vigilância Sanitária – Ministério da Saúde. Disponível no site: www.anvisa.gov.br/legis/index.htm. **Resolução da Diretoria Colegiada – RDC nº 306**, de 07 de dezembro de 2004. Legislação em vigilância sanitária – Agência Nacional de Vigilância Sanitária – Ministério da Saúde. Disponível no site: www.anvisa.gov.br/legis/index.htm. **Portaria nº 485**, de 11 de novembro de 2005. Ministério do Trabalho e Emprego. Aprova a norma regulamentadora nº 32 (Segurança e saúde no trabalho em estabelecimentos de saúde). Disponível no site: www.anvisa.gov.br/e-legis/. Lei Federal nº 9.782, de 26 de janeiro de 1999 – Define o Sistema Nacional de Vigilância Sanitária, cria a Agência Nacional de Vigilância Sanitária. Lei Orgânica de Saúde nº 8.080/90.

NUTRICIONISTA

Bases científicas para o estabelecimento dos requerimentos nutricionais e das recomendações dietéticas no ciclo da vida: da gestação ao envelhecimento. Promoção da alimentação saudável. Avaliação nutricional, necessidades e recomendações nutricionais na infância e na adolescência. Amamentação e alimentação complementar no primeiro ano de vida. Diagnóstico, tratamento e prevenção da obesidade e carências nutricionais na infância e na adolescência. Terapia Nutricional Enteral para as diferentes faixas etárias. Controle higiênico-sanitário e tecnológico de alimentos. Sistema de controle de qualidade de alimentos. Boas práticas para manipulação e preparação de alimentos. Legislação sanitária dos alimentos. Segurança nutricional e alimentar no Brasil. Políticas e programas de alimentação e nutrição no Brasil. Programa Nacional de Alimentação do Escolar (PNAE). Programa de promoção da saúde e prevenção de doenças. Epidemiologia nutricional: transição epidemiológica, nutricional e alimentar no Brasil. Determinantes sociais, econômicos e culturais dos distúrbios alimentares e nutricionais. Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional. Nutricionista: Formação, legislação e ética no exercício profissional. DTAs (Doenças Transmitidas por Alimentos); Segurança Alimentar e Nutricional; PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador); Saúde Pública: Políticas Públicas na Área de Alimentação e Nutrição; Alimentação e Nutrição para grupos da população (crianças, adolescentes, gestantes, adultos e idosos); NASF (Núcleos de Apoio à Saúde da Família), doenças carências de magnitude no Brasil, saneamento básico, monitoramento e avaliação das práticas de promoção à saúde.

ORIENTADOR EDUCACIONAL

A organização do trabalho escolar: pressupostos teóricos-metodológicos. A orientação educacional - uma perspectiva contextualizada. A atuação do orientador educacional: aproveitamento escolar, integração do aluno, orientação vocacional. O planejamento escolar e a elaboração do plano de orientação. O emprego de técnicas de medida de avaliação. Propostas de intervenção do orientador educacional na construção do currículo. Níveis psicognéticos da língua escrita. Alfabetização de crianças e fracasso escolar no contexto atual. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (Lei nº 9.394/96). O orientador educacional e a avaliação educacional: aspectos técnicos e análise crítica. A prática dos orientadores na abordagem construtivista. A auto estima no processo de construção do conhecimento. Relações interpessoais. Princípios e fundamentos dos parâmetros curriculares nacionais: (objetivos gerais do ensino fundamental, avaliação e orientações didáticas). Gestão democrática da escola como fator de melhoria da qualidade de ensino. Projeto educativo.

ORIENTADOR PEDAGÓGICO

Relacionamento com a [comunidade](#) escolar. O Orientador Pedagógico como elemento que participa do processo educativo. Como lidar com os diferentes [tipos](#) de personalidade. Relacionamento Interpessoal. O planejamento escolar e a elaboração do plano de desenvolvimento da escola. O emprego de técnicas de medida de avaliação. Propostas de intervenção do inspetor escolar na construção do currículo. O orientador pedagógico como um líder da escola no relacionamento com a comunidade e dentro da própria escola na relação professor – aluno, professor – direção e direção – professor. Legislação: Lei nº 9394/96 e Lei nº 8069/90. Estatuto do Servidor Público do Município de Nova Friburgo. Plano de Carreira do magistério do Município de Nova Friburgo. Constituição Federal da República Federativa do Brasil (1988) – Títulos I, II, III, VIII – Capítulo III, Seção I. Plano Nacional de Educação – Educação Especial. Desenvolvimento de atividades de acordo com as atribuições do cargo.

PEDAGOGO

Educação e Mundo do trabalho. A globalização da economia, a reestruturação produtiva, a nova concepção de estado, a crise do emprego. As formas de organização do trabalho e seus impactos na educação dos trabalhadores. Dimensões pedagógicas dos processos de organização e gestão do trabalho. Educação e qualidade. O papel do pedagogo na empresa. Gestão do conhecimento e inteligência organizacional. A construção do conhecimento a partir das necessidades da organização. Gestão de projetos e formação de equipes. Prática educativa no desenvolvimento de Pessoas. Processos de comunicação. Jogos e dinâmicas de grupo nas organizações. Processo pedagógico: as categorias teórico-metodológicas da pedagogia do trabalho (critérios para seleção de conteúdos, metodologia, acompanhamento e avaliação). As novas competências demandadas pelo mundo do trabalho. Tecnologias da comunicação e informação em Educação. Psicologia do desenvolvimento e da aprendizagem. Teorias de aprendizagem. Projetos educativos interdisciplinares. Atuação interdisciplinar em articulação com diferentes equipes profissionais, visando a formação em serviço. Ações investigativas e avaliativas para o desenvolvimento de pessoas. Avaliação de programas educacionais no âmbito empresarial. Dimensão política do exercício profissional – Ética profissional.

PROFESSOR DE CIÊNCIAS

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. Concepção de Ciências e Ensino de Ciências; Práticas pedagógicas para o Ensino de Ciências; História do Ensino de Ciências no Brasil; Ciências como produção humana; Conceitos específicos da área: Seres Vivos (Origem, Evolução, Organização Celular, Reprodução Sexuada e assexuada, Organização dos Seres Vivos); Noções sobre Organização do Corpo Humano, Doenças Hereditárias e Genética. Tecnologias (nanotecnologia e biotecnologia). Recursos Naturais; Ecologia Geral, Agenda 21, Protocolo de Kyoto, Sustentabilidade; Conceitos Básicos Físico-Químicos; Questões Ambientais atuais (aquecimento global, efeito estufa, desequilíbrios ecológicos, poluição dos ecossistemas); Questões ambientais da atualidade no Rio de Janeiro; Princípios de educação Ambiental; Noções de Legislação Ambiental.

PROFESSOR DE EDUCAÇÃO ARTÍSTICA

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. Histórico do ensino das artes no Brasil e suas perspectivas atuais. Teoria e prática do ensino das artes escolas brasileiras. Critérios para seleção de conteúdos no ensino das artes. Organização do tempo e do espaço na prática do ensino das artes. Critérios para avaliação no ensino das artes.

PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. Educação Física e sociedade; fundamentos didático-pedagógicos da educação física; atividade física e saúde; crescimento e desenvolvimento; aspectos da aprendizagem motora; aspectos sócio-históricos da educação física; política educacional e educação física; cultura e educação física; aspectos da competição e cooperação no cenário escolar

PROFESSOR DE ENFERMAGEM

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. Ética em enfermagem. Ética aplicada à enfermagem. Lei do exercício profissional em enfermagem. Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem. Fundamentos de enfermagem. Definição de saúde e doença. Necessidades humanas básicas. Conceito e histórico da enfermagem. Ambiente e unidade do paciente. Enfermagem na higiene pessoal do paciente. Enfermagem nas medidas de segurança e conforto. Procedimentos de enfermagem: medição dos sinais vitais, peso, altura, tratamento de feridas, cuidados com sondas, aplicação de calor e frio, enfermagem na alimentação e hidratação do paciente hospitalizado. Enfermagem no transporte do paciente. Enfermagem na nutrição parenteral. Administração em enfermagem. Teorias de administração aplicadas à enfermagem, filosofia e estrutura organizacional. Metodologia de planejamento na enfermagem. Administração de recursos materiais na enfermagem. Administração de pessoal em enfermagem. O processo decisório. O processo de mudança. Sistematização da assistência de enfermagem. Teorias de enfermagem. Etapas do processo de enfermagem: investigação, diagnóstico de enfermagem, planejamento, implementação da assistência de enfermagem e avaliação. Anatomia, fisiologia e fisiopatologia humana. Introdução à anatomia e fisiologia humana. Anatomia e fisiologia dos sistemas musculoesquelético, nervoso, circulatório, respiratório, gastrointestinal, urinário, endócrino, reprodutivo, cardíaco, renal e líquidos corporais. Farmacologia aplicada à enfermagem. Conceitos básicos de farmacologia. Conceitos básicos de farmacodinâmica (mecanismos de ação de drogas e relação dose-efeito) e farmacocinética. Cuidados de enfermagem na administração de medicamentos. Classificação dos medicamentos. Princípios da administração de medicamentos. Vias de administração, dosagem e cálculo de soluções. Psicologia aplicada à enfermagem. Aparelho psíquico (id, ego, superego). Nível de consciência, sonhos, temperamento, caráter e personalidade, traços de personalidade. Ansiedade. Depressão. Habilidade pessoal. Trabalho em equipe. O cuidar na enfermagem: aspectos psicológicos. Psicologia do desenvolvimento: a criança, o adolescente, o adulto e o idoso. Enfermagem em saúde da criança e do adolescente. Atenção básica à saúde da criança. Desenvolvimento infantil. Aleitamento materno. Consulta de enfermagem em puericultura. Imunização, diarreia e desidratação. Infecções respiratórias. Principais dermatoses na infância. A criança em situação de violência. Políticas públicas de saúde voltadas à adolescência e à juventude no Brasil. Consulta de enfermagem na saúde do adolescente. Assistência de enfermagem em saúde do adulto. Programa de educação e controle de diabetes. Programa de educação e controle de hipertensão arterial sistêmica. Calendário de vacinação do adulto e idoso. Enfermagem em saúde da mulher. Políticas públicas de saúde da mulher. Consultas de enfermagem à mulher. Câncer de mama e auto-exame. Prevenção e controle do câncer cérvicouterino. Saúde da mulher e HIV/AIDS. Climatério e terapia hormonal. Enfermagem em terapia intensiva e emergência. Tipos de choque. Drogas vasoativas. Monitorização invasiva e não-invasiva. Monitorização de hipertensão intracraniana. Alterações do metabolismo hidroeletrolítico e equilíbrio ácido-base. Transfusão de sangue e hemocomponentes. Fisiologia cardiorrespiratória. Princípios básicos de eletrocardiografia, arritmias, coronariopatias, ressuscitação cardiorrespiratória. Fisiologia respiratória, ventilação mecânica. Avaliação neurológica do paciente inconsciente na unidade de terapia intensiva. Pós-operatório imediato em unidade de terapia intensiva. Acidentes por animais peçonhentos. O grande queimado. Avaliação e controle de dor. Enfermagem em centro de material e esterilização. Estrutura física. Recursos humanos e materiais. Classificação dos artigos médico-hospitalares. Processamento do material. Inspeção do material. Monitorização e validação do processo de esterilização. Conceito de limpeza, desinfecção, assepsia, antisepsia

e desinfecção. Classificação de instrumentos cirúrgicos. Enfermagem em centro cirúrgico. Características e objetivos do centro cirúrgico. Organização do centro cirúrgico. Terminologia cirúrgica. Técnica asséptica e paramentação cirúrgica. Instrumentação cirúrgica. Circulação de sala operatória. Tempos cirúrgicos. Responsabilidades durante a cirurgia, controle de espécimes e membros amputados. Fontes de contaminação em centro cirúrgico. Limpeza e desinfecção da sala operatória, suturas, agulhas, instrumentos. Anestesia e analgesia. Sala de recuperação pós-anestésica. Transporte do paciente. Enfermagem médico-cirúrgica. Conceitos básicos de enfermagem perioperatória. Segurança do paciente e do ambiente. Prevenção e controle de infecção no ambiente perioperatório. Posicionamento do paciente para cirurgia. Curativos e drenos. Cuidados ao paciente no pós-operatório, avaliação e controle da dor. Cirurgia gastrointestinal. Cirurgia ginecológica e obstétrica. Cirurgia geniturinária. Cirurgia ortopédica. Neurocirurgia. Cirurgia plástica e reconstrutiva. Cirurgia torácica. Cirurgia pediátrica. Controle de infecção hospitalar. As bases do controle de infecção hospitalar. Conceitos de colonização, contaminação, infecção e doença. Descrição da cadeia epidemiológica de infecção. Síndromes infecciosas hospitalares. Conceito de infecção comunitária e infecção hospitalar. Precauções e isolamento. Higienização de mãos. Uso de equipamentos de proteção individual. Limpeza hospitalar e gerenciamento de resíduos. Lavanderia hospitalar. Vigilância epidemiológica das infecções hospitalares. Investigação de surtos de infecção hospitalar. Doenças infectocontagiosas. Enfermagem em gerontologia. Principais síndromes geriátricas. Principais causas de imobilidade. Etiologia e fatores de risco para quedas. Incontinência urinária transitória. Medicamentos que podem afetar a continência. Intervenções na promoção e manutenção da saúde oral e saúde ocular. Intervenções no controle do ambiente. Intervenções na manutenção da integridade da pele e saúde dos pés. Enfermagem em saúde mental. Reforma psiquiátrica. Processo de desinstitucionalização. Inclusão social. Transtornos mentais. Alcoolismo e drogas ilícitas. Enfermagem em oncologia. Princípios de oncologia. Fisiopatologia do câncer e quimioterapia. Cuidados paliativos. Tumores do sistema musculoesquelético e mieloma múltiplo. Enfermagem em obstetrícia. Patologias ginecológicas mais frequentes. Assistência direta de enfermagem no pré-natal: diagnóstico, consulta e procedimentos. Fatores de risco reprodutivos. Assistência de enfermagem no parto e puerpério. Complicações durante a gravidez, parto e puerpério. Assistência imediata ao recém-nascido. Aleitamento materno. Enfermagem em neurologia. Distúrbios dos nervos cranianos. Doença vascular cerebral. Distúrbios infecciosos. Distúrbios degenerativos. Distúrbios neuromusculares. Traumatismo craniocéfálico. Traumatismo raquimedular. Tumores do sistema nervoso central. Intervenções de enfermagem ao paciente neurológico. Reabilitação dos pacientes neurológicos. Enfermagem em ortopedia. Fraturas e lesões articulares. Amputações. Anomalias congênitas. Doenças inflamatórias. Doenças metabólicas. Doenças articulares degenerativas. Anomalias neuromusculares. Anomalias epifisárias. Deformidades da coluna espinhal. Cuidados de enfermagem ao paciente em tração. Assistência de enfermagem ao paciente em uso de aparelho gessado. Complicações frequentemente vistas na enfermagem ortopédica. Aparelhos, equipamentos e materiais ortopédicos. Reabilitação em ortopedia. Enfermagem em pediatria e neonatologia. Crescimento, desenvolvimento e cuidados durante o primeiro ano. O sistema imunológico e as doenças imunológicas. Doenças gastrointestinais. Distúrbios das 2ª glândulas endócrinas. Acidentes e intoxicações. Infecções bacterianas e virais. Cardiopatias congênitas. Doenças alérgicas: asma, rinite, dermatite atópica. O sangue e seus distúrbios. Neurologia e deficiências neurológicas. Os rins e seus distúrbios. Neonatologia. Fisiologia e cuidados de enfermagem com o recém-nascido. Reabilitação em pediatria. Programa nacional de imunização; controle de doenças infecto contagiosas (Programa Nacional de controle à Hanseníase e Programa Nacional de Controle à Tuberculose), sexualmente transmissíveis e de doenças crônicas não transmissíveis; Noções de assistência de Enfermagem nas alterações clínicas em principais situações de urgência e emergência (pré-hospitalar e hospitalar); Cuidados de Enfermagem em tratamentos de feridas e prevenção de lesões cutâneas.

PROFESSOR DE GEOGRAFIA

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. A relação entre a sociedade e natureza. As transformações tecnológicas; A construção do espaço geográfico – a Paisagem. A Velha Ordem Mundial. Capitalismo e economia de mercado; Globalização; Industrialização mundial, Brasileira, Mineira e Varginhense. A Urbanização das grandes cidades. A dinâmica dos fenômenos naturais. A superfície terrestre. O Protocolo de Kioto. As Paisagens Brasileiras, do Rio de Janeiro e de Nova Friburgo, recursos naturais; As bases da Cartografia mundial, Brasileira, Carioca e de Nova Friburgo. Aspectos naturais, humanos econômicos do Rio de Janeiro e de Nova Friburgo. Desenvolvimento sustentável no Rio de Janeiro.

PROFESSOR DE HISTÓRIA

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. Diretrizes Curriculares para o Ensino de História; Diretrizes Curriculares Nacionais; Conceito de História – o trabalho do historiador e a produção do conhecimento histórico; Correntes historiográficas; As origens do ser humano (diferentes concepções); História e cultura Afro-Brasileira e Indígena, Cultura e Relações Sociais; Tempo/Espaço/Identidade/Memória/Imaginário; Temporalidade/Ideologia e Relações Sociais de Produção; História do Rio de Janeiro e a Criação do estado do Rio de Janeiro; processo de colonização de Nova Friburgo: forma de organização dessas sociedades, vida cotidiana, relações de poder, sociais e de trabalho; Colonização e administração portuguesa na América; Diversidades resultantes do processo de construção de uma identidade nacional: Culturais, étnicas, religiosas, etc; processos econômicos e sociais nos contextos da: Revolução Industrial, Iluminismo, Revolução Francesa; Independência do Brasil: as revoltas, as regências, as rebeliões, a expansão cafeeira no Brasil, a abolição do tráfico negreiro, Imigrantes no Brasil. Revoltas na Europa: propostas de Transformação social: Socialismo Utópico, Marxismo, Anarquismo; Brasil Atual.

PROFESSOR DE INFORMÁTICA EDUCACIONAL

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. Fundamentos de computação. o Organização e arquitetura de computadores. o Componentes de um computador (hardware e software). Sistemas de entrada, saída e armazenamento. Princípios de sistemas operacionais. o Características dos principais processadores do mercado. Aplicações de informática e microinformática. Sistemas Operacionais - LINUX e Windows. Software Livre: Conceitos de Software Livre e de Código Aberto. Sistemas de arquitetura aberta. Rede de Computadores. Fundamento de Comunicação de Dados. Redes Lan e Wan. Arquiteturas TCP/IP, de redes de computadores e seus componentes. Segurança em redes de computadores. Firewall. Prevenção em redes de computadores. Arquitetura, Cliente e Servidor. (Estações e servidores) Conceitos Internet/Intranet. Fundamentos de comunicação de dados. Meios físicos de transmissão. Elementos de interconexão de redes de computadores (gateways, switches, roteadores). Noções de Sistemas e Modelos da Segurança da Informação. Aspectos de

linguagens de programação, algoritmos e estruturas de dados e objetos. Noções básicas de Tecnologias atuais de desenvolvimento de sistemas. Noções de Qualidade no Desenvolvimento de Software. (CMMI). Noções de Banco de Dados. Bancos multidimensionais. Banco de Dados Relacionais. Modelagem. Ferramentas de extração de manipulação de dados. Noções de Gerência de Projetos e Ferramentas de gerenciamento.

PROFESSOR DE LÍNGUA INGLESA

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. Compreensão de textos contemporâneos: livros, jornais, periódicos. Tempos verbais e modais; Voz Ativa e Voz Passiva; Questões diretas e indiretas; Discurso direto e indireto; Artigos; Substantivos; Adjetivos; Graus de Comparação; Pronomes; Advérbios; Conjunções; Preposições; Gerúndio e Infinitivo; Sentenças Condicionais; Formação de palavras: Composição e Derivação; Concepções de linguagem; A língua como forma de interação; Fala e Escuta; Leitura e escrita; Análise lingüística; Metodologias e abordagens do ensino da língua inglesa no Brasil; O ensino das habilidades: Ler, Falar, Ouvir e Escrever.

PROFESSOR DE LÍNGUA PORTUGUESA

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. Estrutura Fonética. Estrutura dos Vocabulários. Classe de Palavras, Termos essenciais da oração, Síntaxe de Concordância. Coesão e coerência textual, conotação e denotação, figuras de linguagem. Pontuação. Concepções de linguagem; A língua como forma de interação; Gêneros textuais e tipologias textuais; Interpretação de textos; Ensinar e aprender: perspectiva histórico-cultural; Avaliação na perspectiva processual e Letramento; Novo Acordo Ortográfico. Formação de palavras: Composição e Derivação; Concepções de linguagem; A língua como forma de integração; Fala e escuta; Leitura e escrita; Análise lingüística; O ensino das habilidades: Ler, Falar, Ouvir e Escrever.

PROFESSOR DE MATEMÁTICA

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. Números naturais e números inteiros: divisibilidade, máximo divisor comum, decomposição em fatores primos. Números racionais. Noção elementar de números reais: operações e propriedades, relação de ordem, valor absoluto desigualdade. Razão e proporção. Regra de Três, Porcentagem. Números Complexos. Seqüências: progressões aritméticas, progressões geométricas. Polinômios e Equações Algébricas. Análise Combinatória, Binômio de Newton, Probabilidades, Sistemas Lineares: matrizes e determinantes; Noções de função; Funções Exponenciais e Logarítmicas. Arcos e ângulos: medida, relações. Funções Trigonométricas. Aprender e ensinar Matemática no ensino fundamental. O professor e o saber matemático. Aluno e o saber matemático. As relações professor-aluno e aluno-aluno. A resolução de problemas e o ensino-aprendizagem de Matemática. Avaliação em Matemática. Jogos nas aulas de Matemática. O papel do lúdico no ensino da Matemática. Estatística: Tabelas e Gráficos. Razão e proporção, Teorema de Tales.

PROFESSOR DE RELIGIÃO

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. Formação ética e moral, psicossocial, afetivo e religioso. As Ciências da religião e sua relação com o Ensino Religioso. Fenômeno religioso: características, teorias sobre a origem da religião, pluralismo religioso e modernidade, diálogo inter-religioso, diversidade religiosa no Brasil. As religiões e suas principais características; Religiosidade; A Legislação que trata da Educação Religiosa; A bíblia como base dos ensinamentos cristãos; A educação religiosa e sua pedagogia.

PSICÓLOGO

Psicoterapia breve. Psicopatologias. Recrutamento e Seleção. Treinamento. Adolescência. Concepção interacionista, Piaget e Vygotsky, As etapas do desenvolvimento cognitivo e afetivo. O desenvolvimento de crianças e adolescentes. Legislação. História das Políticas de Saúde no Brasil. Sistema Único de Saúde (Legislação, Lei 8080/90, Lei 8142/90 e Normas Operacionais Básicas do SUS). Saúde Coletiva (Pública). Reforma Psiquiátrica; Saúde Mental Coletiva; Grupos (terapêuticos, operativos, de apoio); Psicologia das Instituições e Organizacional.

SUPERVISOR EDUCACIONAL

Legislação: Lei nº 9394/96 e Lei nº 8069/90. Evolução histórica da Supervisão Educacional. A Supervisão e as questões contemporâneas: transformações tecnológicas e organizacionais no mundo do trabalho. A emergência do novo perfil profissional frente a essas mudanças. As linhas de Supervisão e as teorias pedagógicas.

TÉCNICO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Noções sobre gestão de pessoas: Legislação Trabalhista; Elaboração Folha de Pagamento e recolhimento de Encargos Sociais; Incorporação, integração, movimentação; desligamento de pessoal; Organização e atualização de cadastro dos empregados; Controle e registro de benefícios aos empregados. Servidores públicos: conceito. Agentes públicos. Cargo, emprego e função. Regime jurídico do servidor. Normas constitucionais pertinentes à remuneração ou vencimento. Relações Humanas: Sigilo e ética profissional. Relacionamento Interpessoal: a importância do autoconhecimento, diferenças individuais, temperamento, caráter, personalidade, superação de conflitos no relacionamento, capacidade de empatia. Comunicação: emissor e receptor, canais de comunicação, mensagens, códigos, interpretações, ruídos na comunicação. Lei Orgânica Municipal. Noções básicas de informática.

MÉDIO

LÍNGUA PORTUGUESA

Análise e interpretação de texto (compreensão geral do texto; ponto de vista ou ideia central defendida pelo autor; argumentação; elementos de coesão; inferências; estrutura e organização do texto e dos parágrafos). Som e fonema; Encontros vocálicos e consonantais; Dígrafos; Divisão silábica; Ortografia Oficial; Acentuação gráfica. Classes de palavras e seus empregos. Sintaxe da oração e do período; Tipos de Subordinação e Coordenação; Concordância nominal e verbal; Regência Verbal e Nominal; Emprego de sinal indicativo de crase. Sentido Conotativo e Denotativo; Relações de homonímia e paronímia. Tipologia textual.

MATEMÁTICA

Raciocínio Lógico e Matemático: Resolução de problemas envolvendo frações, conjuntos, porcentagens, sequências (com números, com figuras, de palavras). Raciocínio lógico-matemático: proposições, conectivos, equivalência e implicação lógica, argumentos válidos.

CONHECIMENTOS GERAIS

História do Município de Nova Friburgo e do Estado do Rio de Janeiro. Noções gerais sobre a vida econômica, social, política, tecnológica, segurança e ecologia com as diversas áreas correlatas do conhecimento juntamente com suas vinculações histórico-geográficas em nível nacional. Descobertas e inovações científicas na atualidade e seus respectivos impactos na sociedade contemporânea. Desenvolvimento urbano brasileiro.

CONHECIMENTO ESPECÍFICO

AGENTE ADMINISTRATIVO

Ética na Administração Pública. Sistema de Informações Organizacionais. Noções de direito Administrativo: Atos Administrativos, Contratos Administrativos, Bens Públicos, Serviços Públicos, Licitação, Processo Administrativo Disciplinar e Responsabilidade do Agente Público. Noções de administração de Recursos Humanos. Atendimento ao Público nas Organizações. Correspondência comercial (recepção e emissão). Redação Oficial: Características e normas da Correspondência Oficial (formas de cortesia, formas e expressões de tratamento, vocativos, emprego dos pronomes de tratamento e endereçamento); O Padrão Ofício; Características e definições dos Atos Oficiais (alvará, ata, certidão, circular, comunicado, decreto, edital, memorando, ofício, portaria e requerimento); Noções de Arquivologia: Definição e função dos arquivos; Princípios de Arquivologia; Ciclo vital arquivístico; Organização e administração de arquivos; Fases da gestão de documentos; Métodos de arquivamento; Classificação dos documentos. Relacionamento interpessoal. Recebimento, distribuição e armazenamento de matérias. Conhecimentos básicos de informática.

AGENTE FAZENDÁRIO

Ética na Administração Pública. Sistema de Informações Organizacionais. Noções de direito Administrativo: Atos Administrativos, Contratos Administrativos, Bens Públicos, Serviços Públicos, Licitação, Processo Administrativo Disciplinar e Responsabilidade do Agente Público. Atendimento ao Público nas Organizações. Correspondência comercial (recepção e emissão). Redação Oficial: Características e normas da Correspondência Oficial (formas de cortesia, formas e expressões de tratamento, vocativos, emprego dos pronomes de tratamento e endereçamento); O Padrão Ofício; Características e definições dos Atos Oficiais (alvará, ata, certidão, circular, comunicado, decreto, edital, memorando, ofício, portaria e requerimento); Noções de Arquivologia: Definição e função dos arquivos; Princípios de Arquivologia; Ciclo vital arquivístico; Organização e administração de arquivos; Fases da gestão de documentos; Métodos de arquivamento; Classificação dos documentos. Relacionamento interpessoal. Recebimento, distribuição e armazenamento de matérias. Conhecimentos básicos de informática. Noções básicas sobre a fazenda pública.

CUIDADOR

Noções básicas de ética e cidadania. Cuidados básicos de enfermagem com a criança e o adolescente. Aspectos psicológicos da criança e do adolescente. Noções básicas de nutrição. A importância do movimento e do posicionamento adequados. Estimulação da criança e do adolescente na sua rotina diária. Noções básicas de higiene pessoal. Desenvolvimento de atividades de acordo com as atribuições do cargo.

DESENHISTA TÉCNICO

Desenho básico de projeto: formatos, escalas, símbolos e convenções. Normas ABNT. Representação de projetos. Projetos de modificação e acréscimos. Elementos básicos do projeto: etapas de projeto, plantas baixa e de situação, fachadas, cortes e detalhes. Noções de topografia. Levantamento arquitetônico e urbanístico. Localização de obras. Tecnologia das construções. Conhecimento dos sistemas AUTOCAD e Corel Draw. Conhecimentos sobre atividades específicas de acordo com a descrição do cargo.

EDUCADOR

Noções básicas de ética e cidadania. Cuidados básicos de enfermagem com a criança e o adolescente. Aspectos psicológicos da criança e do adolescente. Noções básicas de nutrição. A importância do movimento e do posicionamento adequados. Estimulação da criança e do adolescente na sua rotina diária. Noções básicas de higiene pessoal. Desenvolvimento de atividades de acordo com as atribuições do cargo. Noções básicas de organização do local de trabalho.

ELETRICISTA

Montagens elétricas, manutenção corretiva em instalação elétrica. Materiais e instrumentos utilizados na atividade. Confeção de instalações elétricas em prédios públicos. Equipamentos e materiais: conhecimento e finalidades. Leitura de desenhos e esquemas de circuitos elétricos. Limpeza e lubrificação de chaves compensadoras, substituição e ajuste de peças defeituosas. Noções de Segurança do trabalho: acidentes do trabalho, causas e prevenção. Normas de segurança: conceito e equipamentos. Normas de higiene: meio ambiente e CIPA. Conhecimentos sobre atividades específicas de acordo com a descrição do cargo.

GUARDA MUNICIPAL

Elaboração de boletim de ocorrências; Manutenção da ordem e disciplina no local de trabalho; Prevenção de acidentes; prevenção de roubos; prevenção de incêndios; Vigilância do patrimônio público; Controle de entrada e saída de veículos em estacionamentos de repartições públicas; Prática de atendimento de telefonemas e anotações de recados; Atitudes no serviço; regras básicas de comportamento profissional para o trato diário com o público interno e externo e colegas de trabalho; Limpeza e manutenção de móveis e imóveis; Manutenção da segurança no trabalho; Regras de relações humanas. Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de guarda municipal.

INSTRUTOR DE ARTESANATO

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de instrutor de artesanato. Noções básicas de didática. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB e Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA. Noções básicas de informática. Noções básicas sobre organização de eventos, cursos, seminários e treinamentos. Relações Humanas no Trabalho. Noções básicas de produção de peças artesanais.

INSTRUTOR DE CORTE INDUSTRIAL

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de instrutor de corte industrial. Noções básicas de didática. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB e Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA. Noções básicas de informática. Noções básicas sobre organização de eventos, cursos, seminários e treinamentos. Relações Humanas no Trabalho. Noções básicas de tipos de tecidos, custo, corte e manutenção de equipamentos.

INSTRUTOR DE COSTURA ÍNTIMA

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de instrutor de costura íntima. Noções básicas de didática. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB e Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA. Noções básicas de informática. Noções básicas

sobre organização de eventos, cursos, seminários e treinamentos. Relações Humanas no Trabalho. Noções básicas de costura de peças íntimas como: cueca, calcinha, soutien e outros utilizando diferentes tipos de máquinas e manutenção de equipamentos.

INSTRUTOR DE COSTURA PLANA

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de instrutor de costura plana. Noções básicas de didática. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB e Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA. Noções básicas de informática. Noções básicas sobre organização de eventos, cursos, seminários e treinamentos. Relações Humanas no Trabalho. Noções básicas de costura de peças como: calça, saia, blusa e vestido e outros utilizando diferentes tipos de máquinas e manutenção de equipamentos.

INSTRUTOR DE DESENHO DE MODA

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de instrutor de desenho de moda. Noções básicas de didática. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB e Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA. Noções básicas de informática. Noções básicas sobre organização de eventos, cursos, seminários e treinamentos. Relações Humanas no Trabalho. Noções básicas de técnicas gráficas, utilizando grafite, lápis de cor, hidrocor, aquarela, entre outros, para criação de desenhos de moda.

INSTRUTOR DE INCLUSÃO DIGITAL

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de instrutor de inclusão digital. Noções básicas de didática. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB e Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA. Noções básicas de informática. Noções básicas sobre organização de eventos, cursos, seminários e treinamentos. Relações Humanas no Trabalho. Noções básicas do pacote OFFICE.

INSTRUTOR DE MODELAGEM

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de instrutor de modelagem. Noções básicas de didática. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB e Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA. Noções básicas de informática. Noções básicas sobre organização de eventos, cursos, seminários e treinamentos. Relações Humanas no Trabalho. Noções básicas de construção de moldes de peças íntimas, roupas de fitness e roupas planas.

INSTRUTOR DE PRODUÇÃO E CONTROLE DE QUALIDADE

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de instrutor de produção e qualidade. Noções básicas de didática. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB e Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA. Noções básicas de informática e tecnologia da informação. Noções básicas sobre organização de eventos, cursos, seminários e treinamentos. Relações Humanas no Trabalho. Noções básicas de produção e verificação de qualidade de produtos ligados ao vestuário. Noções básicas de técnicas gráficas, utilizando grafite, lápis de cor, hidrocor, aquarela, entre outros.

LEDOR PARA ALUNO COM DEFICIÊNCIA VISUAL

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de ledor para aluno com deficiência visual. Noções básicas de atendimento ao público. Noções básicas de didática. Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB e Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA.

PROFESSOR

Psicologia da Educação segundo Piaget e Vygotsky. História da Educação. Filosofia e filosofia da educação. Plano Nacional de Educação. Lei nº 12.796, de 04.04.2013 - Altera a Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente. Lei nº 8069/90. Pensamento Pedagógico Brasileiro. Projeto Político Pedagógico. Didática Geral e Prática de Ensino. Planejamento na pedagogia histórico-crítica. Pedagogia e autonomia. Organização e gestão da escola. Escola e cidadania. A alfabetização na perspectiva construtivista e histórico-cultural. Aspectos linguísticos da alfabetização. Alfabetização e letramento. A educação de crianças de 4 a 6 anos, considerando as diferenças de classe social, de etnia, de sexo e de cultura. Planejamento e Gestão Educacional.

RECREADOR

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de recreador. Noções básicas de relacionamento pessoal. Noções básicas de didática. Noções básicas de segurança no desenvolvimento de atividades físicas e recreativas. Noções básicas no desenvolvimento de atividades recreativas diversificadas, atividades lúdicas e atividades físicas.

REVISOR PREDIAL

Noções básicas de atendimento ao público. Noções básicas de informática. Introdução a Topografia: Escalas, Unidades de medida, Cartas, mapas e plantas, Representação cartográfica, Sistemas de coordenadas cartesianas, Modelo Esférico, Elipsoidal, Geoidal, Plano, Erros de Medição, Precisão e Acurácia, Orientação, Azimute e Rumo, Aparelhos utilizados na Topografia. Noções básicas de AUTOCAD.

SECRETÁRIO ESCOLAR

Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - Lei nº 9.394/96 e suas alterações. Estatuto da Criança e do Adolescente - Lei nº 8.069/1990 (ECA). Constituição da República Federativa do Brasil (Art. 205 a 214). Emenda Constitucional nº 53, de 19/12/2006, publicada em 20/12/2006. Lei nº 11.494, de 20/6/2007, publicada em 21/6/2007. Diretrizes e Bases da Educação Nacional – Decreto Federal 5154/2004. Lei 11.114, de 16/05/2005 e Lei nº 11.274, de 06/02/2006, que alteram a Lei nº 9394/1996, tornando obrigatório o ensino fundamental de 9 anos. Declaração de Salamanca, Espanha, 2004. BRASIL. Ministério da Educação. Secretaria de Educação Básica. Escrituração Escolar - Escrituração referente ao docente, especialista e pessoal administrativo: Livro de escrituração escolar: - Tipos; - Finalidades; Instrumentos utilizados para o registro da vida escolar do aluno: Organização didática (matrícula; atas; transferências; ficha individual; histórico escolar; boletim escolar; diário de classe; declaração provisória de transferência; certificados; diplomas) - Arquivo: Finalidade; Tipos; Importância; Organização; Processo de incineração, microfilmagem, informática; Regimento Escolar e Proposta Pedagógica; Quadro Curricular; Legislação aplicável.

TÉCNICO DE CONTABILIDADE

Lei nº 4.320/64 (*normas gerais de Direito Financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços*); Lei nº 8.666/93 (*e suas alterações*) – Licitações; Lei nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal; Emendas Constitucionais nº 19, nº 20, 29 e nº 41 e 53; Conhecimentos básicos sobre Contabilidade Comercial; Conhecimentos básicos sobre Contabilidade Pública; Lei Orgânica do Município Nova Friburgo; Constituição Federal (*Título VI – Da Tributação e do Orçamento*); Siops – Sistema de Informação sobre Orçamentos Públicos em Saúde – Implantado pela Portaria Conjunta MS/ Procuradoria Geral da República nº 1163, de 11 de outubro de 2000, posteriormente retificada pela Portaria Interministerial nº 446, de 16 de março de 2004; Siope – Sistema de Informação sobre Orçamentos Públicos em Educação – implantado pela Portaria MEC, nº. 006 de 20 de Junho de 2006; Sistrn – aprovado pela

Portaria 633 de 30 de agosto de 2006, do Ministério da Fazenda – Tesouro Nacional; Lei Federal nº. 10028/2000; Leis do Fundeb, Medida Provisória 339/2006; Lei Federal 8689/1993; Noções básica de informática. Conhecimentos sobre a NBCT 16, a qual inclui a NBCASP – Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público.

TÉCNICO DE EDIFICAÇÕES

Escalas. Projeto arquitetônico – convenções gráficas (representação de materiais, elementos construtivos, equipamentos, mobiliário). Desenho de planta de situação, planta baixa, cortes, fachadas e planta de cobertura. Detalhes. Cotagem. Esquadrias (tipos e detalhamento). Escadas e rampas (tipos, elementos, cálculo, desenho). Coberturas (tipos, elementos e detalhamento). Acessibilidade (NBR 9050/2004). Desenho de projeto de reforma - convenções. Projeto e execução de instalações prediais - instalações elétricas, hidráulicas, sanitárias, telefonia, gás, mecânicas, ar-condicionado. Estruturas - desenho de estruturas em concreto armado e metálicas (plantas de formas e armação). Vocabulário técnico - significado dos termos usados em arquitetura e construção. Tecnologia das construções. Materiais de construção. Topografia. Desenho em AUTOCAD: menus, comandos, aplicações. Administração de Materiais e Logística. Norma Regulamentadora NR 10 (Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade) – aprovada pela Portaria 3.214/78, do Ministério do Trabalho e Emprego e alterada pela Portaria 598 de 7/12/2004. 20. Norma Regulamentadora NR 06 (Equipamentos de Proteção Individual) – aprovada pela Portaria 3.214/78, do Ministério do Trabalho e Emprego.

TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO

Saúde Pública e Saúde do Trabalhador. Política nacional de saúde. Atenção à saúde no trabalho e níveis de intervenção. Meio ambiente e saneamento. Programa nacional de imunização. Programa nacional de Hipertensão Arterial e Diabetes Mellitus. Epidemiologia. História natural da doença e níveis de prevenção. Vigilância epidemiológica aplicada em saúde do trabalhador. Higiene e Segurança do Trabalho. Identificação e classificação dos riscos ocupacionais – mapa de riscos. Medidas de prevenção e controle. Equipamentos de proteção individual – EPI. Equipamentos de proteção coletiva – EPC. Vigilância Sanitária, Biossegurança e Controle de Infecção. Conceitos. Medidas de prevenção e controle. Ergonomia. Conceito e evolução. Características do posto de trabalho. Cargas de trabalho. Avaliação do trabalho. Acidente do trabalho e doenças profissionais. Conceitos, legislação, classificação e medidas de controle e prevenção. Legislação de segurança e medicina do trabalho. Lei no. 6.514/77; normas regulamentadoras aprovadas pela Portaria no. 3.214/78. Enfermagem do trabalho: Aspectos históricos; estrutura e finalidade dos serviços especializados em saúde e segurança no trabalho; aspectos éticos e legais do exercício da enfermagem; competências e atribuições da equipe de enfermagem do trabalho; integração da enfermagem do trabalho nos programas de saúde ocupacional. Práticas de enfermagem: procedimentos técnicos realizados pelo auxiliar de enfermagem no atendimento ao trabalhador; embasamentos teóricos que fundamentam os procedimentos técnicos. Atendimento de enfermagem em situações de emergência: Prioridades, princípios científicos e procedimentos de enfermagem nos diferentes processos de atendimento ao trabalhador em situações de emergência. Norma Regulamentadora NR 06 (Equipamentos de Proteção Individual) – aprovada pela Portaria 3.214/78, do Ministério do Trabalho e Emprego.

TÉCNICO DE INFORMÁTICA

CONCEITOS DE HARDWARE DE MICROCOMPUTADOR: Instalação e configuração, memória; CPU; unidades de armazenamento; dispositivos de entrada e saída. SISTEMA OPERACIONAIS MICROSOFT WINDOWS: características de cada versão; manipulação de arquivos, pastas e atalhos; tipos de arquivos e suas extensões; Windows Explorer; procedimento de backup; sistemas de arquivos. SISTEMAS OPERACIONAIS LINUX: introdução e histórico; características

de cada distribuição, sistema de arquivos; interfaces e programas; principais comandos de prompt; instalação e configurações; principais programas aplicativos. Conceitos e utilização de aplicativos para edição de textos, planilhas eletrônicas, apresentações e gerenciadores de banco de dados: pacotes Microsoft Office e BrOffice. Conceitos e tecnologias relacionados a Internet e Intranet. Principais aplicativos de navegação na internet (Microsoft Internet Explorer, Mozilla Firefox), correio eletrônico, transferência de arquivos, ferramentas de pesquisa e compartilhamento de informações. REDES DE COMPUTADORES: topologias; equipamentos de rede; compartilhamento de recursos e cabeamento estruturado; acesso remoto; administração de redes em sistemas Operacionais; instalação e configuração de microcomputadores em uma rede TCP/IP. SEGURANÇA PARA MICROCOMPUTADORES: tipos de ameaças; técnicas e mecanismos de prevenção, detecção e remoção.

TÉCNICO DE INSPEÇÃO VEICULAR

Conhecimentos básicos inerentes ao Código de Trânsito Brasileiro. Resoluções; Deliberações; Portarias e demais Leis expedidas pelos órgãos componentes do Sistema Nacional de Trânsito. Noções gerais de circulação e conduta. Conhecimentos sobre atividades específicas de acordo com a descrição do cargo. Noções básicas de informática. Desenho Mecânico. Fundamentos de Usinagem. Introdução a Metrologia. Tecnologia Mecânica. Desenho Mecânico – CAD. Metrologia Dimensional. Processos de Fabricação CNC. Processos de Fabricação Convencional. Tecnologia de Materiais e Ensaio. Automação de Processos Industriais. Elementos de Máquina. Processos de Manutenção Mecânica. Gestão de Processos. Projetos Mecânicos. Resistência dos Materiais e Ensaio.

TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

A segurança e a saúde no trabalho nos diplomas legais vigentes no país. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988. Consolidação das Leis do Trabalho – CLT. Normas Regulamentadoras, aprovadas pela Portaria do MTB nº 3.214, de 08 de junho de 1978 e alterações. Responsabilidade civil e criminal em matéria de segurança e saúde no trabalho. Antecipação, reconhecimento, avaliação e controle dos riscos ambientais. Acidente do Trabalho: conceito, causas, custos, registro, análise e prevenção dos acidentes do trabalho – Lei nº 8.213/91. Ergonomia e Prevenção e Combate a Incêndios.

TÉCNICO DE SINALIZAÇÃO SEMAFÓRICA E VIÁRIA

Transporte e Trânsito. Sistema Nacional de Trânsito. Código de Trânsito Brasileiro - CTB (Lei nº 9.503, de 23/09/97): Composição e competência do Sistema Nacional de Trânsito. Balança e Transportes: Sistema de Transporte Público por Ônibus. Políticas e perspectivas. Integração intermodal: noções básicas. Acessibilidade: finalidade e políticas. Malha rodoviária e qualidade do transporte. Fiscalização. Transporte intermunicipal e metropolitano. Uso da faixa de domínio. Noções básicas de informática.

TOPÓGRAFO

Introdução a Topografia: Escalas, Unidades de medida, Cartas, mapas e plantas, Representação cartográfica, Sistemas de coordenadas cartesianas, Modelo Esférico, Elipsoidal, Geoidal, Plano, Erros de Medição, Precisão e Acurácia, Orientação, Azimute e Rumos, Aparelhos utilizados na Topografia, Medições de distância: diretas e indiretas, Levantamento Planimétrico: Método de Irradiação, Método de Caminhamento, Levantamento e Cálculo de Poligonais Fechadas, Levantamento da Poligonal, Cálculo da Poligonal, Verificação do Erro de Fechamento Angular, Azimutes, Cálculo das Coordenadas Parciais, Verificação do Erro de Fechamento Linear, Correção do Erro Linear, Cálculo de Áreas. Levantamento Altimétrico: Introdução ao Levantamento Topográfico Altimétrico, Nivelamento Geométrico, Métodos de Nivelamento Geométrico, Representação do Relevo, Curvas de nível, Métodos de Interpolação.

Levantamento Planialtimétrico. Introdução ao Georeferenciamento: Métodos de Posicionamento, Receptores de GPS, Datums, Coordenadas Geográficas, Coordenadas UTM. Fotointerpretação: Aplicações nas ciências agrárias, Fundamentos, valoração.

TRADUTOR /INTÉRPRETE DE LIBRAS

Aspectos gerais da LIBRAS: Características gerais da LIBRAS. Paralelos entre línguas orais e gestuais. Unidades mínimas gestuais. Classificadores. Expressões faciais e corporais. Alfabeto digital. Identificação Pessoal - pronomes pessoais. **Léxico de categorias semânticas:** Etiqueta e boas maneiras – saudações cotidianas. Família. Lar – móveis e eletrodomésticos. Objetos. Vestimentas. Cores. Formas. Números e operações aritméticas. Lateralidade e Posições. Tamanhos. Tempo. Estados do tempo – Estações do Ano. Localizações – Pontos Cardeais. Calendário. Datas comemorativas. Meios de transporte. Meios de comunicação. Frutas. Verduras – Legumes. Cereais. Alimentos doces e salgados. Bebidas. Animais domésticos. Animais selvagens. Aves. Insetos. Escola. Esportes. Profissões. Minerais. Natureza. Corpo humano. Sexo. Saúde e higiene. Lugares e serviços públicos. Cidades e Estados Brasileiros. Política. Economia. Deficiências. Atitudes/ sentimentos/ personalidade. Religião e esoterismo **Vocabulário específico da área de Letras relacionados ao ensino de língua e de literatura**
Verbos: Principais verbos utilizados no cotidiano da escola. Verbos pertinentes às categorias semânticas estudadas. Verbos pertinentes aos conteúdos específicos estudados. Marcação de tempos verbais.

ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO

LÍNGUA PORTUGUESA

Ortografia (escrita correta das palavras). Divisão silábica. Pontuação. Acentuação Gráfica. Flexão do substantivo (gênero – masculino e feminino; número – singular e plural) e Interpretação de Texto.

MATEMÁTICA

Operações com números inteiros, fracionários e decimais. Sistema legal de unidades de medidas brasileira. Perímetro e área das principais figuras geométricas planas. Regra de três simples. Porcentagem e juros simples.

CONHECIMENTOS GERAIS

Noções gerais sobre a vida econômica, social e política municipal. Cultura e sociedade brasileira: artes, cinema, jornais, revistas, televisão, música, teatro. Acontecimentos históricos, evolução e cultura do Município de Nova Friburgo, sua subdivisão e/ou fronteiras. História, Cultura, Turismo e Geografia do Estado do Rio de Janeiro.

CONHECIMENTO ESPECÍFICO

AUXILIAR DE CRECHE

Concepções de sociedade, homem e educação; A função social da escola pública; O conhecimento científico e os conteúdos escolares; A história da organização da educação brasileira; O atual sistema educacional brasileiro; Os elementos do trabalho pedagógico (objetivos, conteúdos, encaminhamentos metodológicos e avaliação escolar); Concepção de desenvolvimento humano / apropriação do conhecimento na psicologia histórico-cultural; procedimentos adequados ao atendimento à criança de 0 a 6 anos, referente à saúde, alimentação e higiene; A brincadeira de papéis sociais e formação da personalidade. Lei 9.394/96. Lei nº 10.639/2003. Lei nº 8.069/90.

COSTUREIRA

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de costureira. Relações Humanas no Trabalho. Noções básicas de costura de peças como: calça, saia, blusa e vestido e outros utilizando diferentes tipos de máquinas e outros instrumentos de costura e manutenção de equipamentos. Noções básicas de segurança no trabalho.

ENCARREGADO DE LAVANDERIA

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de encarregado de lavanderia. Conhecimentos básicos de organização de roupas e materiais que serão lavados e utilizados na lavanderia.

INSPETOR DE ALUNOS

Noções básicas de ética e cidadania. Cuidados básicos de enfermagem com a criança e o adolescente. Aspectos psicológicos da criança e do adolescente. Noções básicas de nutrição. A importância do movimento e do posicionamento adequados. Estimulação da criança e do adolescente na sua rotina diária. Tópicos em fonoaudiologia para cuidadores de criança e adolescente. Noções básicas de higiene pessoal. Desenvolvimento de atividades de acordo com as atribuições do cargo.

MECÂNICO

Comportamento no ambiente de trabalho. Organização do local de trabalho. Noções básicas de mecânica de veículos e máquinas pesadas. Funcionamento dos principais componentes de um motor à combustão. Montagem e desmontagem das principais peças que compõem um motor à combustão. Parte elétrica de veículos leves e pesados. Sistema de suspensão e frenagem de veículos leves e pesados. Conhecimentos sobre atividades específicas de acordo com a descrição do cargo.

MOTORISTA DE VEÍCULOS

Conhecimentos básicos inerentes ao Código de Trânsito Brasileiro; Resoluções, Deliberações, Portarias e demais Leis expedidas pelos órgãos componentes do Sistema Nacional de Trânsito; Direção defensiva; Noções gerais de circulação e conduta; Noções de mecânica de autos; Noções de primeiros socorros; Manutenção e Limpeza de veículos.

OPERADOR DE MÁQUINA DE USINA DE ASFALTO

Conhecimentos básicos inerentes ao Código de Trânsito Brasileiro, Resoluções, Deliberações, Portarias e demais Leis expedidas pelos órgãos componentes do Sistema Nacional de Trânsito; Noções básicas de operação de veículos motorizados especiais, tais como: máquina de usina de asfalto e outras máquinas rodoviárias. Noções básicas de mecânica da máquina.

ENSINO FUNDAMENTAL INCOMPLETO

LÍNGUA PORTUGUESA

Ortografia (escrita correta das palavras). Divisão silábica. Pontuação. Acentuação Gráfica. Flexão do substantivo (gênero – masculino e feminino; número – singular e plural) e Interpretação de Texto.

MATEMÁTICA

Operações com números inteiros, fracionários e decimais. Sistema legal de unidades de medidas brasileira. Perímetro e área das principais figuras geométricas planas. Regra de três simples. Porcentagem e juros simples.

CONHECIMENTOS GERAIS

Noções gerais sobre a vida econômica, social e política municipal. Cultura e sociedade brasileira: artes, cinema, jornais, revistas, televisão, música, teatro. Acontecimentos históricos, evolução e cultura do Município de Nova Friburgo, sua subdivisão e/ou fronteiras. História, Cultura, Turismo e Geografia do Estado do Rio de Janeiro.

CONHECIMENTO ESPECÍFICO

AGENTE DE LIMPEZA PÚBLICA

Atividades específicas teóricas inerentes ao cargo; Boas Maneiras; Comportamento no ambiente de trabalho; Organização do local de trabalho; Limpeza de vias públicas e praças municipais; Produtos de limpeza, sua utilidade e aplicação; Coleta de lixo e tipos de recipientes; Higiene pessoal e com todo o material mantido sobre a sua responsabilidade; Noções de segurança no trabalho.

AUXILIAR DE SERVIÇOS DE SEPULTAMENTO

Equipamentos e materiais utilizados na atividade. Diferentes processos de execução. Noções de segurança do trabalho. Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de auxiliar de serviços de sepultamento. Conhecimentos sobre serviços funerários, conservação de cemitérios, traslado de corpos e despojos.

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

Atividades específicas teóricas inerentes ao cargo; Boas Maneiras; Comportamento no ambiente de trabalho; Organização do local de trabalho; Produtos de limpeza, sua utilidade e aplicação; Instrumentos e materiais utilizados na realização de limpezas em geral; Serviços de limpeza de: móveis, paredes, janelas, portas, vidros, espelhos, persianas, equipamentos, escadas, pisos, passadeiras, tapetes e utensílios; Coleta de lixo e tipos de recipientes; Higiene pessoal e com todo o material mantido sobre a sua responsabilidade; Noções de segurança no trabalho; Noções de primeiros socorros.

CALCETEIRO

Equipamentos e materiais utilizados na atividade. Diferentes processos de execução. Noções de segurança do trabalho. Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de calceteiro. Conhecimentos básicos sobre a realização de trabalhos em obras como construção de fundações e estruturas de alvenaria, aplicação de revestimentos, paralelepípedos e contrapisos. Noções básicas sobre as ferramentas utilizadas.

CARPINTEIRO

Equipamentos e materiais utilizados na atividade. Diferentes processos de execução. Noções de segurança do trabalho. Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de carpinteiro. Conhecimentos básicos de realização de serviços gerais de carpintaria em oficina ou canteiro de obras. Conhecimentos básicos sobre cortar, armar, instalar e reparar peças de madeira. Noções básicas sobre as ferramentas utilizadas.

COZINHEIRO

Atividades específicas teóricas inerentes ao cargo; Boas Maneiras; Comportamento no ambiente de trabalho; Organização do local de trabalho; Noções básicas de preparação de alimentos; Coleta e armazenamento e tipos de recipientes; Materiais utilizados na limpeza em geral; Trabalho de Cozinha: preparo de café, lanches e refeições em geral; Guarda e conservação de alimentos; Controle de Estoque de Material de Limpeza e de cozinha; Relatório

de pedidos de materiais de consumo, limpeza e gêneros alimentícios; Higiene Pessoal, ambiental e de materiais de consumo.

JARDINEIRO

Equipamentos e materiais utilizados na atividade. Diferentes processos de execução. Noções de segurança do trabalho. Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de jardineiro. Conhecimentos básicos sobre preparação da terra para plantio de flores, árvores, plantas ornamentais e outros. Conhecimentos básicos sobre montagem de jardins. Noções básicas sobre as ferramentas utilizadas.

MERENDEIRA

Atividades específicas teóricas inerentes ao cargo; Boas Maneiras; Comportamento no ambiente de trabalho; Organização do local de trabalho; Noções básicas de preparação de alimentos; Coleta e armazenamento e tipos de recipientes; Materiais utilizados na limpeza em geral; Trabalho de Cozinha: preparo de café, lanches e refeições em geral; Guarda e conservação de alimentos; Controle de Estoque de Material de Limpeza e de cozinha; Relatório de pedidos de materiais de consumo, limpeza e gêneros alimentícios; Higiene Pessoal, ambiental e de materiais de consumo.

OPERADOR DE MÁQUINA ESTEIRA

Conhecimentos básicos inerentes ao Código de Trânsito Brasileiro, Resoluções, Deliberações, Portarias e demais Leis expedidas pelos órgãos componentes do Sistema Nacional de Trânsito; Noções básicas de operação de veículos motorizados especiais, tais como: máquina esteira e outras máquinas rodoviárias. Noções básicas de mecânica da máquina.

OPERADOR DE MÁQUINA MOTONIVELADORA

Conhecimentos básicos inerentes ao Código de Trânsito Brasileiro, Resoluções, Deliberações, Portarias e demais Leis expedidas pelos órgãos componentes do Sistema Nacional de Trânsito; Noções básicas de operação de veículos motorizados especiais, tais como: máquina motoniveladora e outras máquinas rodoviárias. Noções básicas de mecânica da máquina.

OPERADOR DE MÁQUINA ROLO COMPRESSOR/ MINICARREGADEIRA/RETROESCAVADEIRA

Conhecimentos básicos inerentes ao Código de Trânsito Brasileiro, Resoluções, Deliberações, Portarias e demais Leis expedidas pelos órgãos componentes do Sistema Nacional de Trânsito; Noções básicas de operação de veículos motorizados especiais, tais como: máquina rolo compressor/minicarregadeira/retroescavadeira e outras máquinas rodoviárias. Noções básicas de mecânica da máquina.

PEDREIRO

Equipamentos e materiais utilizados na atividade. Diferentes processos de execução. Noções de segurança do trabalho. Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de pedreiro. Noções básicas sobre as ferramentas utilizadas. Conhecimentos básicos sobre construção civil ligada a efetiva execução da obra. Conhecimento básico do material utilizado para execução do serviço.

PINTOR

Equipamentos e materiais utilizados na atividade. Diferentes processos de execução. Noções de segurança do trabalho. Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de pintor. Noções básicas sobre as ferramentas utilizadas. Conhecimentos básicos de tintas e produtos utilizados na execução do serviço.

SERRALHEIRO

Equipamentos e materiais utilizados na atividade. Diferentes processos de execução. Noções de segurança do trabalho. Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de serralheiro. Noções básicas sobre as ferramentas utilizadas. Conhecimentos básicos de confecção, instalação e reparo de chapas de metal. Conhecimentos básicos sobre recorte, modelagem e trabalho de barras perfiladas de materiais ferrosos e não ferrosos.

SERVENTE DE OBRAS

Equipamentos e materiais utilizados na atividade. Diferentes processos de execução. Noções de segurança do trabalho. Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de servente de obras. Noções básicas sobre as ferramentas utilizadas. Conhecimentos básicos de demolição de edificações, preparação de canteiros, manutenção de primeiro nível, realização de escavações e preparação de massa de concretos e outros.

TRABALHADOR BRAÇAL

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de trabalhador braçal; Boas Maneiras; Comportamento no ambiente de trabalho; Organização do local de trabalho; Carregamento e descarregamento de mercadorias de veículos em geral; Serviços de capina em geral; Limpeza de vias públicas e praças municipais; Tarefas de construção; Lavagem de máquinas e veículos; Limpeza de peças e oficinas; Produtos de limpeza, sua utilidade e aplicação; Higiene pessoal e com todo o material mantido sobre a sua responsabilidade; Noções de segurança no trabalho.

ZELADOR

Desenvolvimento de atividades relacionadas com a execução do serviço de zelador; Boas Maneiras; Comportamento no ambiente de trabalho; Organização do local de trabalho; Serviços de capina em geral; Tarefas de construção; Coleta de lixo e tipos de recipientes; Higiene pessoal e com todo o material mantido sobre a sua responsabilidade; Noções de segurança no trabalho.

ANEXO II – MODELO ATESTADO MÉDICO

ATESTADO MÉDICO AVALIAÇÃO DE APTIDÃO FÍSICA

Atesto para os devidos fins que o(a) candidato(a) _____, portador da Cédula de Identidade nº _____ e inscrito no CPF/MF sob nº _____ **ESTÁ APTO(A)**, ou seja, encontra-se em condições de saúde para realização do Teste de Avaliação de Aptidão Física do Concurso Público Municipal de Nova Friburgo – Edital nº 001/2015, o qual constará os seguintes testes:

- I. DO TESTE DE IMPULSÃO HORIZONTAL
- II. RESISTÊNCIA ABDOMINAL
- III. FLEXÃO DE BRAÇOS
- IV. TESTE DE CORRIDA DE 12 MINUTOS

Nova Friburgo-RJ., _____ de _____ de _____.

ASSINATURA MÉDICO
NOME DO MÉDICO
CRM MÉDICO