



Estratégia
OAB

— **SIMULADO INÉDITO** —
PARA A
2ª FASE OAB

DIREITO DO TRABALHO

PROVA PRÁTICO - PROFISSIONAL

Informações gerais

- Essa prova é focada na 2ª fase do XXXI Exame de Ordem da OAB;
- A peça prática-profissional e as questões são inéditas e foram elaboradas pelos nossos professores com base no perfil da banca do certame, a FGV;
- 5 horas é o tempo disponível para a realização da prova, incluso o tempo para preenchimento do caderno de textos definitivos, tente realizar este simulado respeitando este limite de tempo conforme ocorrerá no dia de seu exame.
- Se possível realize a transcrição dos textos respostas para um outro papel, respeitando o número de linhas, assim poderá exercitar o seu tempo.
- Esse simulado não é uma das rodadas de correção de peças e questões individualizadas, que serão disponibilizadas futuramente somente aos alunos que efetuaram a compra do nosso curso.
- Esse simulado é uma auto avaliação! Você mesmo (a) vai corrigir, a partir da aula em vídeo, sua peça e suas questões.
- A partir das 14h, os nossos professores iniciarão a Correção da Prova AO VIVO, no canal do Estratégia OAB no YouTube, comentando e resolvendo todos os itens das questões. Aproveite para assisti-la AO VIVO e corrigir os erros.

Siga as nossas Redes Sociais
Estratégia OAB no YouTube
[instagram.com/estrategiaoab](https://www.instagram.com/estrategiaoab)



ATENÇÃO!

Esse caderno de prova é disponibilizado de maneira gratuita, para que os candidatos à 2ª Fase do XXX Exame possam praticar. Por isso, será importante para nós que você dê o máximo de publicidade a esse simulado. Envie para os seus amigos, mande em listas de e-mails, *WhatsApp*, etc. Assim, mais gente tem acesso a ele!
=> O objetivo é difundi-lo ao máximo!

O fato de o simulado ser gratuito, não significa que ele não seja protegido pela Lei de Direitos Autorais. A cópia ou distribuição não autorizada, sujeita o infrator às sanções previstas nos arts. 101 e ss. da Lei 9.610/1998.

PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

Jorge dos Anjos foi admitido em 27/12/2017 pela empresa “Potência Automobilística do Brasil” S.A., localizada em Taubaté/SP, para exercer a função de piloto de teste, percebendo mensalmente o salário de R\$ 2.800,00.

Trabalhava de segunda a sexta-feira das 10:00h às 20:00h, com intervalo de duas horas para refeição, e aos sábados, das 5.00h às 9.00h, sem intervalo, sendo que jamais recebeu horas extras e adicional noturno.

Em 30/03/2018, durante a realização de um teste, colidiu seu veículo em outro que vinha na direção contrária da pista de testes, sofrendo acidente do trabalho, uma vez que ficou preso nas ferragens do veículo com vários ferimentos no corpo.

Jorge foi afastado pelo INSS e recebeu auxílio-doença acidentário até 15/07/2018, quando retornou ao trabalho. Em decorrência do acidente, sofreu amputação traumática da perna direita, submetendo-se a tratamento médico e psicológico, este último em virtude do grande abalo emocional. Gastou cerca de R\$ 10.000,00 com honorários médicos e medicamentos, guardando consigo todos os recibos.

Em perícia realizada no INSS, antes da alta previdenciária, ficou comprovada a perda de 25% da sua capacidade laborativa, motivo pelo qual foi readaptado em outra função. A CIPA da empresa, quando da ocorrência do acidente, constatou que a empresa agendou dois testes para o mesmo horário e em sentidos contrários para que fosse possível cumprir as metas de testes daquela semana, mesmo tendo ciência de que tal atitude feriria as normas de segurança do trabalho, podendo causar acidentes.

Vale destacar que o empregado, aos finais de semana, trabalha como motorista com a ajuda um aplicativo que intermedeia sua relação com os clientes, auferindo em média R\$ 600,00 por mês. No entanto, ele deixou de exercer essa atividade durante o período em que se manteve afastado pelo INSS.

Posteriormente, Jorge foi dispensado sem justa causa em 15/12/2018, oportunidade na qual recebeu corretamente todas as verbas decorrentes da extinção contratual.

QUESTÃO: Como advogado(a) particular contratado(a) por Jorge, maneje o meio cabível para a defesa de seus interesses, tendo ciência da condição de miserabilidade do empregado.

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

QUESTÃO 1

A sociedade empresária Covid S.A. teve a falência decretada durante a tramitação de uma reclamação trabalhista, fato devidamente informado ao juízo. Depois de julgado procedente em parte o pedido de diferenças de horas extras e de parcelas rescisórias, nenhuma das partes recorreu da sentença, que transitou em julgado dessa forma. Teve, então, início a execução, com a apresentação dos cálculos pelo autor e posterior homologação pelo juiz.

Diante da situação, responda as questões a seguir.

- a) A Justiça do Trabalho é competente para receber os valores decorrentes dos cálculos homologado? Justifique.
- b) A decretação da falência traz algum impacto sobre o prazo prescricional? Justifique.



Estratégia

Carreira Jurídica

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 2

Covydiana e Pandêmira são funcionárias da sociedade empresária "Segurança Total" Ltda., especializada em consultoria em segurança do trabalho e prevenção de acidentes. No ambiente de trabalho de ambas, também ficam outros 20 funcionários, havendo placas de proibição de fumar, o que era frisado na contratação de cada empregado.

O superior hierárquico de todos esses funcionários dividiu as atribuições de cada uma, cabendo a Pandêmira a elaboração da estatística de acidentes ocorridos nos últimos três anos, tarefa a ser executada em cinco dias. Ao final do prazo, ao entrar na sala, o chefe viu Covydiana fumando um cigarro. Em seguida, ao questionar Pandêmira sobre a tarefa, teve como resposta que ele não a tinha executado porque não gostava de fazer estatísticas.

Diante do caso hipotético retratado, responda:

- a) A conduta das empregadas poderá implicar em demissão por justa causa? Justifique.
- b) Caso o empregador estivesse cansado das atitudes de Covydiana e a dispensasse sem justa causa, e a empregada pedisse a dispensa do cumprimento do aviso prévio, em razão de novo emprego. Nesta hipótese, o empregador ficaria obrigado ao pagamento do respectivo período de aviso prévio? Justifique.



Estratégia

Carreira Jurídica

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 3

Gabriel foi contratado como vigilante, diretamente pelo Banco "XPTO", empresa que assinou a sua carteira profissional. Ele atua em diversas agências bancárias e recebe adicional de periculosidade em seu contracheque.

Sobre a categoria profissional de Gabriel e em relação ao adicional de periculosidade, responda:

- a) Gabriel é considerado bancário para os devidos fins legais? Justifique.
- b) Quanto ao adicional de periculosidade, Gabriel faz jus a recebê-lo, de fato?



Estratégia

Carreira Jurídica

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

QUESTÃO 4

Pitty, empregada de um restaurante, sem qualquer motivo, passou a agredir verbalmente seu superior, até que, violentamente, quebrou uma mesa e uma cadeira que estavam próximas. Diante da situação, Pitty foi dispensada e a empresa descontou no seu TRCT os valores do prejuízo com os móveis.

Acerca da hipótese apresentada, responda: É possível o pagamento das verbas rescisórias através de cheque? Justifique.



Estratégia
Carreira Jurídica

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	