Estratégia
OAB

# 5º SIMULADO DE 2ª FASE

# OAB

## DIREITO DO TRABALHO

# DIREITO DO TRABALHO

## PROVA PRÁTICO - PROFISSIONAL

### Informações gerais

- Essa prova é focada na 2ª fase do XXXI Exame de Ordem da OAB;
- A peça prático-profissional e as questões são inéditas e foram elaboradas pelos nossos professores com base no perfil da banca do certame, a FGV;
- 5 horas é o tempo disponível para a realização da prova, incluso o tempo para preenchimento do caderno de textos definitivos, tente realizar este simulado respeitando este limite de tempo conforme ocorrerá no dia de seu exame.
- Se possível realize a transcrição dos textos respostas para um outro papel, respeitando o número de linhas, assim poderá exercitar o seu tempo.
- Esse simulado não é uma das rodadas de correção de peças e questões individualizadas, que serão disponibilizadas futuramente somente aos alunos que efetuaram a compra do nosso curso.
- Esse simulado é uma auto avaliação! Você mesmo (a) vai corrigir, a partir do padrão de respostas disponível na área do aluno.

**Siga as nossas Redes Sociais**
Estratégia OAB no YouTube
instagram.com/estratégia OAB

**ATENÇÃO!**

**Esse caderno de prova é disponibilizado de maneira gratuita, para que os candidatos à 2ª Fase do XXX Exame possam praticar. Por isso, será importante para nós que você dê o máximo de publicidade a esse simulado. Envie para os seus amigos, mande em listas de e-mails, *WhatsApp,* etc. Assim, mais gente tem acesso a ele! =) O objetivo é difundi-lo ao máximo!**

**O fato de o simulado ser gratuito, não significa que ele não seja protegido pela Lei de Direitos Autorais. A cópia ou distribuição não autorizada, sujeita o infrator às sanções previstas nos arts. 101 e ss. da Lei 9.610/1998.**

# PEÇA PRÁTICO-PROFISSIONAL

Priscilinha trabalhou como garçonete para o bar "Requinte e Qualidade" Ltda. por três anos, tendo recebido como último salário o valor de R$ 2.500,00 mensais.

No entanto, a empregada foi dispensada imotivadamente, em 26/03/2020 e, tão logo, ajuizou ação trabalhista, distribuída à 12ª Vara do Trabalho de Gramado/RS, pleiteando como salário in natura a mensalidade de sua faculdade de direito, arcada pelo empregador há dois anos, e que representavam um total de R$ 1.500,00, mensais.

Pleiteou a equiparação salarial com Fernanda, a qual havia ingressado na filial da empresa, em São Paulo, na mesma época da contratação de Priscilinha, em Gramado, sendo que ambas possuíam idêntica a função, igual produtividade e perfeição técnica, não obstante, Fernanda percebesse mensalmente R$ 4.000,00.

Requereu o pagamento de adicional noturno, haja vista que depois de dois anos de labor foi transferida ao período diurno, quando o empregador lhe retirou o direito ao referido adicional, o que lhe impactou financeiramente.

Ainda, pleiteou o pagamento das férias em dobro, em razão do empregador não a ter concedido no ano de 2019, sob alegação dela ter se afastado por sete meses, com percepção de auxílio doença.

Por fim, requereu indenização por danos emergentes e lucros cessante, no importe de cinco mil reais, já que havia se acidentado em casa, ausentando-se de suas funções laborativas, e com o percebimento de auxílio doença. Contudo, neste período, não recebeu qualquer auxílio do empregador para fins de tratamento.

Na audiência, após a apresentação de defesa, se realizou os depoimentos pessoais das partes, bem como a oitiva das testemunhas. E, após o encerramento da audiência, o juiz prolatou sentença de improcedência total dos pedidos.

A ex-empregada demonstrou total inconformismo com a sentença e, após ser notificada, no prazo de 15 dias úteis, apresentou a medida processual cabível para tentar reverter a decisão.

Questão: Você foi notificado como advogado(a) da empresa para apresentar a peça prático-profissional em nome de seu cliente.

| | |
|---|---|
| 01 | |
| 02 | |
| 03 | |
| 04 | |
| 05 | |
| 06 | |
| 07 | |
| 08 | |
| 09 | |
| 10 | |
| 11 | |
| 12 | |
| 13 | |
| 14 | |
| 15 | |
| 16 | |
| 17 | |
| 18 | |
| 19 | |
| 20 | |
| 21 | |
| 22 | |
| 23 | |
| 24 | |
| 25 | |
| 26 | |
| 27 | |
| 28 | |
| 29 | |
| 30 | |
| 31 | |

Estratégia OAB

| | |
|---|---|
| 32 | |
| 33 | |
| 34 | |
| 35 | |
| 36 | |
| 37 | |
| 38 | |
| 39 | |
| 40 | |
| 41 | |
| 42 | |
| 43 | |
| 44 | |
| 45 | |
| 46 | |
| 47 | |
| 48 | |
| 49 | |
| 50 | |
| 51 | |
| 52 | |
| 53 | |
| 54 | |
| 55 | |
| 56 | |
| 57 | |
| 58 | |
| 59 | |
| 60 | |
| 61 | |
| 62 | |

Estratégia OAB

| | |
|---|---|
| 63 | |
| 64 | |
| 65 | |
| 66 | |
| 67 | |
| 68 | |
| 69 | |
| 70 | |
| 71 | |
| 72 | |
| 73 | |
| 74 | |
| 75 | |
| 76 | |
| 77 | |
| 78 | |
| 79 | |
| 80 | |
| 81 | |
| 82 | |
| 83 | |
| 84 | |
| 85 | |
| 86 | |
| 87 | |
| 88 | |
| 89 | |
| 90 | |
| 91 | |
| 92 | |
| 93 | |

Estratégia OAB

| | |
|---|---|
| 94 | |
| 95 | |
| 96 | |
| 97 | |
| 98 | |
| 99 | |
| 100 | |
| 101 | |
| 102 | |
| 103 | |
| 104 | |
| 105 | |
| 106 | |
| 107 | |
| 108 | |
| 109 | |
| 110 | |
| 111 | |
| 112 | |
| 113 | |
| 114 | |
| 115 | |
| 116 | |
| 117 | |
| 118 | |
| 119 | |
| 120 | |
| 121 | |
| 122 | |
| 123 | |
| 124 | |

Estratégia OAB

| | |
|---|---|
| 125 | |
| 126 | |
| 127 | |
| 128 | |
| 129 | |
| 130 | |
| 131 | |
| 132 | |
| 133 | |
| 134 | |
| 135 | |
| 136 | |
| 137 | |
| 138 | |
| 139 | |
| 140 | |
| 141 | |
| 142 | |
| 143 | |
| 144 | |
| 145 | |
| 146 | |
| 147 | |
| 148 | |
| 149 | |
| 150 | |

Estratégia OAB

# QUESTÃO 1

Efigênia foi empregada da sociedade empresária Luz Eterna S.A., exercendo, por último, o cargo de chefe do setor de Recursos Humanos. Após décadas de dedicação à empresa, Efigênia se aposentou por tempo de contribuição e saiu do emprego por vontade própria, recebendo a indenização legal. Ocorre que, após seis meses da jubilação, Efigênia passou a sentir falta da rotina que o seu trabalho gerava e, também, do convívio com os colegas de trabalho, quando manifestou o seu desejo de retornar ao mercado de trabalho.

Ciente disso, a ex-empregadora ofereceu novamente o emprego a Efigênia, nas mesmas condições vigentes antes da aposentadoria, já que ela era excelente empregada e tinha profundo conhecimento das rotinas do setor de Recursos Humanos.

Com base na situação retratada, responda de forma fundamentada:

a) Poderia a empresa realizar descontos mensais referentes ao INSS, mesmo a empregada já sendo aposentada? Justifique.

b) Caso seja feito os descontos referentes ao seu retorno ao emprego, a empregada fará jus a uma nova aposentadoria?

Estratégia OAB

| | |
|---|---|
| 01 | |
| 02 | |
| 03 | |
| 04 | |
| 05 | |
| 06 | |
| 07 | |
| 08 | |
| 09 | |
| 10 | |
| 11 | |
| 12 | |
| 13 | |
| 14 | |
| 15 | |
| 16 | |
| 17 | |
| 18 | |
| 19 | |
| 20 | |
| 21 | |
| 22 | |
| 23 | |
| 24 | |
| 25 | |
| 26 | |
| 27 | |
| 28 | |
| 29 | |
| 30 | |

Estratégia OAB

# QUESTÃO 2

Considerando a grave crise financeira que o país atravessa, a fim de evitar a dispensa de alguns funcionários, a metalúrgica Multiforte Ltda. pretende suspender sua produção por um mês. O Sindicato dos Empregados da indústria metalúrgica contratou você para, como advogado, buscar a solução para o caso.

Diante da situação retratada e dos preceitos da CLT, responda as questões a seguir.

a) Qual a medida mais adequada para a situação acima apresentada? (Valor: 0,65)

b) Poderia o empregador realizar um lockout com a finalidade de paralisar as atividades? Explique as consequências legais.

Estratégia OAB

| | |
|---|---|
| 01 | |
| 02 | |
| 03 | |
| 04 | |
| 05 | |
| 06 | |
| 07 | |
| 08 | |
| 09 | |
| 10 | |
| 11 | |
| 12 | |
| 13 | |
| 14 | |
| 15 | |
| 16 | |
| 17 | |
| 18 | |
| 19 | |
| 20 | |
| 21 | |
| 22 | |
| 23 | |
| 24 | |
| 25 | |
| 26 | |
| 27 | |
| 28 | |
| 29 | |
| 30 | |

Estratégia OAB

# QUESTÃO 3

Sandra Aparecida é uma empregada que tem gerado diversos problemas comportamentais na empresa que trabalha, "Mercado Boa Sorte" Ltda., já que não comparece, de forma injustificada, ao serviço, bem como deixa de cumprir algumas diretrizes da empresa, dentre elas, a de realizar a respectiva anotação no cartão de ponto, sempre ao final de cada expediente, já tendo sido advertida pelo empregador diversas vezes, neste sentido.

Diante do exposto, responda de forma fundamentada:

a) Quais as consequências financeiras para a empregada, frente as suas ausências injustificadas? Explique de forma fundamentada.

b) Nesta situação retratada, o empregador poderá aplicar justa causa? Justifique.

Estratégia OAB

| | |
|---|---|
| 01 | |
| 02 | |
| 03 | |
| 04 | |
| 05 | |
| 06 | |
| 07 | |
| 08 | |
| 09 | |
| 10 | |
| 11 | |
| 12 | |
| 13 | |
| 14 | |
| 15 | |
| 16 | |
| 17 | |
| 18 | |
| 19 | |
| 20 | |
| 21 | |
| 22 | |
| 23 | |
| 24 | |
| 25 | |
| 26 | |
| 27 | |
| 28 | |
| 29 | |
| 30 | |

Estratégia OAB

# QUESTÃO 4

Em razão de forte enchente que trouxe sérios prejuízos as redondezas de Ribeirão Preto/SP, houve o encerramento das atividades da empresa "Canavial de Paixões" Ltda., que teve seu estabelecimento totalmente destruído pela força das águas.

Diante dessa situação hipotética, responda de forma fundamentada:

Qual a forma que poderá se operar esta rescisão contratual? Há alguma possibilidade de relativização das verbas trabalhistas? Justifique.

Estratégia OAB

| | |
|---|---|
| 01 | |
| 02 | |
| 03 | |
| 04 | |
| 05 | |
| 06 | |
| 07 | |
| 08 | |
| 09 | |
| 10 | |
| 11 | |
| 12 | |
| 13 | |
| 14 | |
| 15 | |
| 16 | |
| 17 | |
| 18 | |
| 19 | |
| 20 | |
| 21 | |
| 22 | |
| 23 | |
| 24 | |
| 25 | |
| 26 | |
| 27 | |
| 28 | |
| 29 | |
| 30 | |

Estratégia OAB