

**SIMULADO DE
AQUECIMENTO**

TST

TÉCNICO (TJAA)



Estratégia
CONCURSOS

FOLHA DE INSTRUÇÕES

SIMULADO DE AQUECIMENTO

TST

**“QUANTO MAIS VOCÊ SUA NO TREINAMENTO, MENOS SANGRA NO CAMPO DE BATALHA.”
(GENERAL GEORGE S. PATTON)**

- VOCÊ RECEBEU ESTE PDF CONTENDO SUA FOLHA DE RESPOSTAS E 65 QUESTÕES OBJETIVAS COM CINCO ALTERNATIVAS.
- IMPRIMA O CADERNO DE PROVAS E RESOLVA O SIMULADO POR MEIO DO CADERNO IMPRESSO (POIS SERÁ ASSIM NO DIA DA SUA PROVA).
- IMPRIMA O CARTÃO RESPOSTA E MARQUE, NELE, COM CANETA DE TINTA AZUL OU PRETA, A LETRA CORRESPONDENTE À ALTERNATIVA QUE VOCÊ ESCOLHEU (É IMPORTANTE VOCÊ SIMULAR O TEMPO GASTO NESTA ATIVIDADE).
- RESOLVA A PROVA ENTRE 08H00 E 11H00. A DURAÇÃO DA PROVA, PORTANTO, É DE 3 HORAS, JÁ INCLUÍDO O TEMPO PARA O PREENCHIMENTO DA FOLHA DE RESPOSTAS.
- APÓS ESSE TEMPO, PREENCHA O FORMULÁRIO ELETRÔNICO QUE SERÁ DISPONIBILIZADO NO SITE DO ESTRATÉGIA CONCURSOS (O PREENCHIMENTO DO FORMULÁRIO ELETRÔNICO PODE ULTRAPASSAR AS 3 HORAS DE PROVA). POR MEIO DELE, NÓS FORMULAREMOS O RANKING.
- SIMULE AO MÁXIMO AS CONDIÇÕES QUE VOCÊ ENFRENTARÁ NA PROVA.
- NÃO USE QUALQUER MATERIAL DE CONSULTA E RESPONDA O SIMULADO DENTRO DO TEMPO.
- SE TODOS TIVEREM DISCIPLINA CONSCIENTE, O RANKING SERÁ BASTANTE REPRESENTATIVO DO NÍVEL DE CADA CANDIDATO.

ATENÇÃO: A CORREÇÃO SERÁ AO VIVO NO YOUTUBE DO ESTRATÉGIA EM 24 E 25/06, A PARTIR DAS 14:00.



Estratégia
CONCURSOS

CARTÃO DE RESPOSTAS - SIMULADO DE AQUECIMENTO - TST

NOME:

INSTRUÇÕES

- Verifique o seu nome, o número da sua inscrição e os demais dados impressos neste **CARTÃO DE RESPOSTAS**. Escreva o seu nome e assine nos locais apropriados somente quando autorizado pelo aplicador da prova, no momento da identificação.
- Marque as respostas neste **CARTÃO DE RESPOSTAS**, no campo correspondente a cada questão.
- O **CARTÃO DE RESPOSTAS** é o único documento que será utilizado para a correção de sua prova objetiva. Não amasse, não dobre nem rasure o seu **CARTÃO DE RESPOSTAS**. As marcações no **CARTÃO DE RESPOSTAS** só podem ser feitas com caneta esferográfica de tinta azul ou preta, fabricada em material transparente. Não será permitido o uso de lápis, lapiseira (grafite) e(ou) borracha.
- Em nenhuma hipótese haverá substituição deste **CARTÃO DE RESPOSTAS** por erro de preenchimento do candidato.
- Não é permitida marca identificadora nesta parte do **CARTÃO DE RESPOSTAS**.
- Após o preenchimento do **CARTÃO DE RESPOSTAS** passe as respostas para o formulário **ONLINE** para participar do Ranking Geral do **SIMULADO DE AQUECIMENTO TST**.
- O formulário pode ser acessado na página do **SIMULADO DE AQUECIMENTO TST** no Blog do **Estratégia Concursos**.

FOLHA DE RESPOSTAS

QUESTÃO/RESPOSTA					
01	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
02	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
03	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
04	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
05	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
06	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
07	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
08	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
09	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
10	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
11	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
12	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
13	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
14	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
15	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
16	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
17	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
18	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
19	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
20	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
21	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
22	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
23	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
24	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
25	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E

QUESTÃO/RESPOSTA					
26	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
27	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
28	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
29	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
30	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
31	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
32	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
33	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
34	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
35	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
36	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
37	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
38	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
39	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
40	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
41	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
42	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
43	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
44	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
45	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
46	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
47	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
48	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
49	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
50	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E

QUESTÃO/RESPOSTA					
51	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
52	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
53	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
54	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
55	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
56	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
57	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
58	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
59	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
60	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
61	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
62	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
63	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
64	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E
65	<input type="radio"/> A	<input type="radio"/> B	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> D	<input type="radio"/> E



Português - Prof. Felipe Luccas

**TEXTO I**

(Sex, 16 Jun 2017 15:30:00)

Um entregador que subtraiu cinco latinhas de refrigerante de uma distribuidora de bebidas não conseguiu reverter sua dispensa por justa causa aplicada em razão de ato de improbidade. A decisão da Oitava Turma do Tribunal Superior do Trabalho autorizou a aplicação da dispensa prevista no artigo 482, alínea "a", da CLT, por quebra de confiança na relação de trabalho diante do mau procedimento do trabalhador.

Na reclamação trabalhista apresentada contra a Spal Indústria Brasileira de Bebidas S.A., o entregador disse que colocou as latinhas dentro de uma bolsa para consumir após o expediente fora da distribuidora. Quando estava saindo, foi abordado por um segurança e pelo supervisor que o acusaram de roubo e o dispensaram por justa causa. Para ele, a despedida por falta grave, amparada na tese de improbidade, somente poderia ser reconhecida na hipótese de gradação de pena. Logo, haveria a necessidade de se aplicar antes advertência e suspensão.

Contra o pedido de mudança da modalidade de dispensa, a distribuidora afirmou que a punição se deu após a apuração dos fatos e do retorno do entregador ao trabalho, depois de faltar cinco dias seguidos sem justificativa. A Spal ainda disse que as bebidas em questão somente poderiam ter sido consumidas dentro da própria empresa.

O Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (PR) decidiu manter a justa causa aplicada na primeira instância. De acordo com o TRT, ficou comprovado pelos depoimentos de testemunhas que o trabalhador não tinha intenção de consumir os refrigerantes dentro do outro prédio da empresa, mas sim de subtraí-los. "Tanto que estavam escondidos em sua mochila, embaixo de pertences de uso pessoal".

Relator do recurso do entregador ao TST, o ministro Márcio Eurico Vitral Amaro considerou que a relação de emprego não poderia mais permanecer. Isso porque o empregado sabia que a autorização era apenas para o consumo interno dos produtos fabricados, mas, mesmo assim, subtraiu uma quantidade e colocou dentro da

mochila. Para o ministro, no caso, é desnecessária a gradação da pena, pois a relação de confiança, fundamental à manutenção do contrato de emprego, foi interrompida.

(Dirceu Arcoverde/GS)

http://www.tst.jus.br/web/guest/noticias/asset_publisher/89Dk/content/entregador-que-subtraiu-latinhas-de-refrigerante-nao-reverte-justa-causa (Acessado em 17/06/2017)

1. Depreende-se corretamente do texto que

- a) o entregador foi demitido por justa causa, porque foi flagrado praticando ato expressamente proibido pela distribuidora de bebidas: o consumo de latinhas de refrigerante.
- b) 8 turmas do Tribunal Superior do Trabalho foram contra a tese apresentada pelo entregador, que, por isso, não conseguiu reverter sua dispensa.
- c) a Spal Indústria Brasileira de Bebidas S.A. teve decisão favorável, em segunda instância, e também no TST, na ação que moveu contra o entregador.
- d) O relator do recurso impetrado ao TRT pelo funcionário demitido, o ministro Márcio Eurico Vitral Amaro entendeu que o contrato de trabalho não poderia continuar válido, por ter havido quebra de confiança.
- e) a ação do entregador, conforme suporte probatório das testemunhas, foi deliberada e houve tentativa de ocultação.

2. ... mas, mesmo assim, subtraiu uma quantidade e colocou dentro da mochila.**No contexto, a expressão em destaque veicula ideia de:**

- a) adversidade
- b) concessão
- c) causa
- d) condição
- e) tempo

3. O pronome “Ele” (2º parágrafo) tem papel coesivo anafórico e retoma:

- a) supervisor
- b) segurança
- c) entregador
- d) Tribunal
- e) ministro

4. No contexto, as palavras *subtrair* (1º parágrafo) e *reclamação* (2º parágrafo) adquirem, respectivamente, sentidos equivalentes a:

- a) tirar e ofensa
- b) diminuir e processo
- c) furtar e ação
- d) extrair e recurso
- e) apropriar-se e queixa

5. Atente para os fragmentos abaixo:

I. Um entregador que subtraiu cinco latinhas de refrigerante...

II. o entregador disse que colocou as latinhas dentro de uma bolsa para consumir...

III. foi abordado por um segurança e pelo supervisor que o acusaram de roubo...

A palavra “que” tem valor pronominal em:

- a) somente I.
- b) I e II.
- c) I, II, e III.
- d) II e III.
- e) I e III.

6. Considere o fragmento abaixo:

A decisão da Oitava Turma do Tribunal Superior do Trabalho autorizou a aplicação da dispensa prevista no artigo 482 da CLT.

Essa oração está corretamente reescrita na voz passiva analítica em:

- a) A dispensa prevista no artigo 482 da CLT fora autorizada pela decisão da Oitava Turma do Tribunal Superior do Trabalho.
- b) A dispensa prevista no artigo 482 da CLT foi autorizada pela decisão da Oitava Turma do Tribunal Superior do Trabalho.
- c) Autorizou-se a dispensa da aplicação prevista no artigo 482 da CLT pela Oitava Turma do Tribunal Superior do Trabalho.
- d) A dispensa prevista no artigo 482 da CLT fora autorizada pela decisão da Oitava Turma do Tribunal Superior do Trabalho.
- e) A dispensa prevista no artigo 482 da CLT autorizou-se pela Oitava Turma do Tribunal Superior do Trabalho.

7. Considere o fragmento abaixo:

Quando estava saindo...

Assinale a alternativa em que o verbo sublinhado compartilhe a mesma transitividade da forma destacada acima.

- a) Um entregador que subtraiu ...
- b) Logo, haveria a necessidade
- c) o trabalhador não tinha...
- d) a distribuidora afirmou...
- e) a relação de emprego não poderia mais permanecer ...

8. Está inteiramente clara e correta a redação deste livre comentário sobre o texto;

a) A tese que é necessário aplicar gradativamente penalidades como advertência e suspensão acaba por proteger àquele que tem mal procedimento.

b) Caso fosse reintegrado o funcionário que furtou, haveriam muitas ocasiões de constrangimento após o fato.

c) As testemunhas não tem motivo para prejudicar o funcionário demitido com seus depoimentos imparcialmente.

d) Ainda que não fossem significativos os prejuízos financeiros causados pela conduta do reclamante, a confiança que se faz necessária ao bom andamento do pacto laboral sofreu abrupta e irreversível ruptura.

e) O entregador aparentemente escondeu as latinhas afim de consumí-las após o expediente.

9. Atente para as frases abaixo, redigidas a partir de trechos do texto.

I. O entregador recorreu a Justiça do Trabalho visando a tutela de seus direitos.

II. Parece existir uma tendência à demonização da demissão por justa causa, mesmo em casos de condutas extremamente nocivas àqueles empresas.

III. Certas atitudes relacionadas à má-fé dos empregados são simplesmente o exercício do direito de demitir, que não é tão protegido quanto o direito à férias.

O sinal de crase está empregado corretamente APENAS em.

- a) I
- b) II
- c) III
- d) II e III
- e) I e III

TEXTO II

CNJ Serviço: O que é assédio moral e o que fazer?

Apesar de não ser uma prática nova no mercado de trabalho, o assédio moral vem sendo amplamente divulgado na última década, e as condutas de empregadores que resultam em humilhação e assédio psicológico passaram a figurar nos processos trabalhistas com mais recorrência. O assédio moral pode ser configurado em qualquer nível hierárquico e ocorre de forma intencional e frequente. Neste CNJ Serviço, procuramos esclarecer como costuma se caracterizar o assédio moral, suas consequências e o que fazer a respeito.

Conceito – Entende-se por assédio moral toda conduta abusiva, a exemplo de gestos, palavras e atitudes que se repitam de forma sistemática, atingindo a dignidade ou integridade psíquica ou física de um trabalhador. Na maioria das vezes, há constantes ameaças ao emprego e o ambiente de trabalho é degradado. No entanto, o assédio moral não é sinônimo de humilhação e, para ser configurado, é necessário que se prove que a conduta desumana e antiética do empregador tenha sido realizada com frequência, de forma sistemática. Dessa forma, uma desavença esporádica no ambiente de trabalho não caracteriza assédio moral.

<http://www.cnj.jus.br/noticias/cnj/84036-cnj-servico-o-que-e-assedio-moral-e-o-que-fazer> (acessado em 18/06/2017)

10. Entende-se corretamente do trecho acima transcrito:

I. O assédio moral será configurado por conduta abusiva no ambiente de trabalho, que cause danos e sofrimento psíquico, ainda que limitada a um episódio.

II. O assédio moral, tendência recente do mercado de trabalho ultracompetitivo, não depende da superioridade hierárquica do agressor.

III. A comprovação do assédio é condicionada ao caráter habitual e proposital da conduta abusiva.

a) I

- b) II
- c) III
- d) II e III
- e) I e III

11. Sobre a pontuação do texto acima, marque a alternativa incorreta.

- a) A vírgula após “trabalho” foi utilizada para marcar uma oração adverbial concessiva que está anteposta à oração principal. (1º parágrafo)
- b) A vírgula após “década” foi utilizada para separar orações coordenadas aditivas com sujeitos diferentes. Sua retirada não causaria erro gramatical. (1º parágrafo)
- c) A vírgula após “Serviço” foi utilizada para marcar uma oração adverbial anteposta à oração principal. (1º parágrafo)
- d) As vírgulas antes e após “configurado” isolam uma oração intercalada. (2º parágrafo)
- e) Com os devidos ajustes, o ponto final após “degradado” poderia ser substituído por ponto e vírgula. (2º parágrafo)

12. Observe o contexto do fragmento abaixo:

Apesar de não ser uma prática nova no mercado de trabalho, o assédio moral vem sendo amplamente divulgado na última década

O emprego da forma verbal sublinhada indica:

- a) ação em processo, iniciada no presente
- b) fato pontual no presente
- c) ação que se iniciou no passado e perdura no presente, podendo ser substituída pela forma “tem sido”.
- d) ação concluída no presente imediato
- e) hipótese que se concretizou num passado recente

13. Considere os períodos abaixo:

Muitos trabalhadores têm ajuizado ações judiciais de assédio moral.

Uma desavença esporádica no ambiente de trabalho não caracteriza assédio moral.

Não adianta conhecer o regulamento, é preciso obedecer aos superiores.

Os termos sublinhados podem ser adequadamente substituídos, na ordem respectiva, pelas formas indicadas em:

- a) têm ajuizado-as — caracteriza-o — conhecê-lo — obedecê-los
- b) têm ajuizado-as — caracteriza-lhe — conhecer-lhe — obedecê-los
- c) têm ajuizado-as — caracteriza-o — conhecer a ele — obedecê-los
- d) as tem ajuizado — o caracteriza — conhecê-lo — obedecer-lhes
- e) as tem ajuizado — o caracteriza — conhecê-lo — obedecê-los

14. A forma verbal empregada corretamente está na frase:

- a) Verificam-se a tendência de problemas emocionais e físicos após eventos traumáticos no ambiente de trabalho.
- b) Dedicam-se ao trabalho, praticamente 14 horas por dia, sem descanso, nem nos fins de semana, os advogados trabalhistas.
- c) Traumatizam-se facilmente pelo o assédio e a pressão do ambiente de trabalho ultracompetitivo os adolescentes recém-admitidos.
- d) Poderia eles dizerem atrocidades às colegas sem qualquer tipo de confrontação pelo assédio frequente.
- e) Veiculam-se, modernamente, numerosas notícias e informações sobre a proteção da saúde psíquica no ambiente de trabalho.

15. Aqueles que não se _____ (dispor) a estudar muito hoje, quando a prova _____ (vir) e eles _____ (ver) que não _____ (ter) mais chance, _____ (desejar) ter sido mais dedicados.

Para preencherem adequadamente as lacunas da frase acima, os verbos indicados entre parênteses deverão flexionar-se na seguinte sequência:

- a) disporem - vier - verem - têm - desejarão
- b) disporem - vier - verem - tem - desejarão
- c) dispuserem - vir- virem - têm - desejarão
- d) dispuserem - vier - virem - têm - desejarão
- e) dispuserem - vir - virem - têm - desejaram



Direito das Pessoas com Deficiência
Prof. Ricardo Torques



16. De acordo com o Estatuto da Pessoa com Deficiência (Lei 13.146/2015) assinale a alternativa que, corretamente, traz o conceito de pessoa com deficiência, segundo modelo social, internacionalmente adotado.

- a) Pessoa com deficiência é aquela que possui impedimento de longo prazo de natureza física, que, em interação com barreiras ambientais, obstrui sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.
- b) Pessoa com deficiência é aquela que possui impedimento de médio ou longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, obstrui a participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.
- c) Pessoa com deficiência é aquela que possui impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

d) Pessoa com deficiência é aquela que tem impedimento de qualquer natureza, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

e) Pessoa com deficiência é aquela que tem impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial que impeçam ou prejudiquem a participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

17. O Estatuto da Pessoa com Deficiência (Lei 13.146/2015) define barreira como "qualquer entrave, obstáculo, atitude ou comportamento que limite ou impeça a participação social da pessoa, bem como o gozo, a fruição e o exercício de seus direitos à acessibilidade, à liberdade de movimento e de expressão, à comunicação, ao acesso à informação, à compreensão, à circulação com segurança, entre outros". Em seguida são apresentadas espécies de barreiras.

Ante o exposto, considere:

I. Barreiras urbanísticas são aquelas existentes nas vias e nos espaços públicos e privados abertos ao público ou de uso coletivo.

II. Barreiras atitudinais são atitudes ou comportamentos que impeçam ou prejudiquem a participação social da pessoa com deficiência em igualdade de condições e oportunidades com as demais pessoas.

III. Barreiras arquitetônicas são aquelas existentes nos edifícios públicos e privados.

IV. Barreiras nas comunicações e na informação são aquelas que dificultam ou impedem o acesso da pessoa com deficiência às tecnologias.

Estão corretos:

- a) apenas os itens I e III.
- b) apenas o item III.
- c) apenas os itens I, II e IV.
- d) apenas os itens I, II e III.
- e) apenas os itens II e IV.

18. Sobre a política de ações afirmativas prescrita no Estatuto da Pessoa com Deficiência assinale a alternativa correta:

a) A pessoa com deficiência não está obrigada à fruição de benefícios decorrentes de ação afirmativa.

b) A pessoa com deficiência deverá se submeter às ações afirmativas ofertadas.

c) A pessoa com deficiência não está obrigada à fruição de benefícios decorrentes de ação afirmativa, desde que não haja determinação médica em sentido contrário.

d) A pessoa com deficiência não está obrigada à fruição de benefícios decorrentes de ação afirmativa, desde que não haja determinação judicial em sentido contrário.

e) A pessoa com deficiência está obrigada à fruição de benefícios decorrentes de ação afirmativa consideradas obrigatórias. Em relação às demais ações ofertadas – denominadas de eletivas – a pessoa terá ampla liberdade.

19. No que diz respeito ao direito à vida, tal como tutelado na (Lei 13.146/2015), assinale a alternativa correta.

a) Devido à necessidade de proteção especial, a submissão de pessoa com deficiência a tratamento cirúrgico depende de parecer médico favorável à internação.

b) A pessoa com deficiência deve consentir, de forma prévia, livre e esclarecida, com tratamento cirúrgico, não havendo hipótese de submissão forçada.

c) A internação forçada será admissível, caso autorizada pelos responsáveis pela pessoa com deficiência.

d) Intervenções cirúrgicas, tratamento ou institucionalização forçados somente são admissíveis em caso de risco de morte ou em situações de emergência.

e) Em caso de cirurgias o consentimento é obrigatório, embora possa ser mitigado para momento posterior.

20. Quanto à capacidade das pessoas com deficiência segundo disciplina da (Lei 13.146/2015), assinale a alternativa correta:

a) as pessoas com deficiência são consideradas absolutamente incapazes.

b) as pessoas com deficiência são consideradas relativamente incapazes.

c) as pessoas com deficiência são capazes, mas estão sujeitas à interdição.

d) as pessoas com deficiência são capazes, mas ficar sujeitas à curatela, por decisão judicial ou optar pelo auxílio da tomada de decisão apoiada.

e) são plenamente capazes, sem possibilidade do uso do instituto da curatela, mas, apenas, da tomada de decisão apoiada.

 **Regimento Interno do TST - Prof. Fabrício Rêgo** 

21. A critério do Órgão Especial, poderá ser concedido afastamento ao Ministro, sem prejuízo de seus direitos, vencimentos e vantagens para:

a) frequência a cursos ou seminários de aperfeiçoamento e estudos, pelo prazo máximo de 3 anos.

b) realização de missão ou serviços relevantes à administração da justiça.

c) realização de atividades particulares, pelo prazo máximo de dois anos.

d) frequência a cursos ou seminários de aperfeiçoamento e estudos, pelo prazo máximo de um ano;

e) tratamento de saúde de parente até o 3º grau.

22. Conforme o disposto no Regimento Interno do TST, existe um rol de competências do Presidente do Tribunal. Dentre as assertivas abaixo, assinale a que não faz parte desse rol:

a) Encaminhar ao Presidente da República as listas para preenchimento de vaga de Ministro do Tribunal.

b) Submeter ao Tribunal de Contas da União, na forma da lei, a tomada de contas do Tribunal Superior do Trabalho.

c) Editar os atos indispensáveis à disciplina dos serviços e à polícia do Tribunal, determinando as providências atinentes ao resguardo da disciplina, da ordem e da integridade universal da Corte, na sede ou nas dependências, requisitando, quando necessário, o auxílio de outras autoridades.

d) Exercer o juízo de admissibilidade dos recursos extraordinários;

e) Nomear, promover, demitir, exonerar e conceder aposentadoria a servidores do Tribunal, bem como pensão aos beneficiários de Ministro ou servidor.

23. Considerando previsão do Regimento Interno no que diz respeito a Comissão de Regimento, julgue as proposições a seguir:

I. A Comissão de Regimento é formada por cinco Ministros titulares e dois suplentes, designados pelo Órgão Especial, recaindo a escolha, preferencialmente, sobre os membros mais antigos da Corte.

II. À Comissão de Regimento Interno cabe zelar pela atualização do Regimento, propondo emendas ao texto em vigor, e emitir parecer sobre as emendas de iniciativa dos membros da Corte.

III. À Comissão de Regimento Interno cabe opinar em processo judicial que envolva matéria regimental, por solicitação do Vice-presidente do Tribunal, do Tribunal Pleno ou do Órgão Especial.

Estão corretos os itens:

a) I e II.

b) II e III.

c) I e III.

d) Apenas o item II.

e) Todos os itens estão corretos.

24. Conforme o disposto no Regimento Interno do TST, são órgãos do Tribunal Superior do Trabalho os dispostos abaixo, com exceção de:

a) Tribunal Pleno e Órgão Especial.

b) Seção Especializada em Dissídios Coletivos.

c) Seção Especializada em Dissídios Individuais, dividida em duas subseções.

d) Seção especializada em Recursos.

e) Turmas.

25. De acordo com o Regimento Interno, as Turmas do TST são constituídas, cada uma, por:

a) Cinco Ministros.

b) Três Ministros.

c) Sete Ministro.

d) Nove Ministros.

e) Onze Ministros.



Raciocínio Lógico - Prof. Arthur Lima



26. Um grupo de servidores do TST é formado por 40 pessoas com nível superior e 245 pessoas com nível médio. Desses 285 servidores, 32 são naturais de Goiás. Utilizando apenas essas informações, a respeito desses servidores, é correto afirmar que,

a) pelo menos, 8 servidores com nível médio são goianos.

b) no máximo, 213 servidores com nível médio são goianos.

c) no mínimo, 32 servidores são goianos com nível superior.

d) algum servidor com nível superior é goiano.

e) no mínimo, 20% dos servidores com nível superior não são goianos.

27. Ricardo Vale tem algumas notas de 5 reais e algumas moedas de 25 centavos, totalizando R\$ 51,00. Somando-se o número de notas de 5 reais com o número de moedas de 25 centavos que ele tem, o resultado é 14. Admitindo-se que suas moedas de 25 centavos sejam idênticas e que tenham massa de 13 gramas cada, a massa total das moedas que Ricardo tem, em gramas, é um número que está entre

- a) 20 e 30.
- b) 30 e 40.
- c) 40 e 50.
- d) 50 e 60.
- e) 60 e 70.

28. A afirmação que corresponde à negação lógica da frase 'Todos os Técnicos do TST são brasileiros e nenhum é engenheiro aeronáutico' é

- a) 'Pelo menos um Técnico do TST é brasileiro e algum é engenheiro aeronáutico'.
- b) 'Nenhum Técnico do TST é brasileiro e todos são engenheiros aeronáuticos'.
- c) 'Não existe Técnico do TST brasileiro ou algum é engenheiro aeronáutico'.
- d) 'Nenhum Técnico do TST é brasileiro ou algum não é engenheiro aeronáutico'.
- e) 'Existe Técnico do TST que não é brasileiro ou algum é engenheiro aeronáutico'.

29. O TST decidiu convocar aprovados no último concurso para os cargos de Técnico e Analista. No dia de apresentação, das 191 pessoas que compareceram, 113 eram aprovadas para o cargo de Técnico e 144 eram aprovadas para o cargo de Analista. O TST decidiu empossar nos gabinetes dos Ministros as pessoas aprovadas em apenas um dos cargos, deixando as demais pessoas nas demais áreas do Tribunal. Agindo dessa maneira, o número de servidores lotados nas demais áreas do Tribunal supera o número de Técnicos lotados nos gabinetes dos Ministros em:

- a) 19.
- b) 12.
- c) 65.
- d) 47.
- e) 31.

30. Dez professores do Estratégia e mais 100 alunos decidiram realizar de uma corrida de rua. Após uma hora de prova, o professor Arthur Lima ocupava a 27ª posição dentre os 90 competidores que ainda participavam da prova. Na segunda e última hora dessa corrida, aconteceram apenas quatro fatos, que são relatados a seguir na mesma ordem em que ocorreram:

1º) 12 participantes que estão à frente de Arthur Lima desistem da prova;

2º) 10 participantes que até então estavam atrás de Arthur Lima, o ultrapassam;

3º) 3 professores que estavam atrás de Arthur Lima são desclassificados e eliminados da prova;

4º) perto da chegada Arthur Lima tropeça e é ultrapassado por 3 alunos e 1 professor.

O número de participantes que chegaram depois de Arthur Lima nessa prova superou o número daqueles que chegaram antes de Arthur Lima em

- a) 10.
- b) 12.
- c) 14.
- d) 16.
- e) 18.

31. Ricardo Vale, Arthur Lima, Antônio Daud e Felipe Luccas decidiram se tornar professores. Sabe-se que cada pessoa leciona uma matéria diferente, e que as matérias são: Direito Constitucional, Raciocínio Lógico, Direito do Trabalho e Português, não necessariamente nessa ordem. Antônio Daud é professor de Raciocínio Lógico, Arthur Lima não é professor de Direito Constitucional e nem de Direito do Trabalho, Felipe Luccas leciona Direito do Trabalho. Sendo assim, conclui-se que Ricardo Vale e Arthur Lima, respectivamente, lecionam

- a) Português e Raciocínio Lógico.
- b) Direito Constitucional e Raciocínio Lógico.
- c) Português e Direito Constitucional.
- d) Direito do Trabalho e Português.
- e) Direito Constitucional e Português.

32. Ricardo Torques, Fabrício Rêgo, Nádia Carolina, Sérgio Mendes e Herbert Almeida participaram de um campeonato de dança e obtiveram cinco pontuações diferentes. Sabe-se ainda que, nessa prova: – Ricardo Torques obteve mais pontos do que Sérgio Mendes, mas menos pontos do que Herbert Almeida; – Fabrício Rêgo obteve mais pontos do que Nádia Carolina, que por sua vez obteve mais pontos do que Ricardo Torques. Sendo assim, é necessariamente correto que

- a) Herbert Almeida foi o que obteve mais pontos.
- b) Ricardo Torques obteve mais pontos do que Nádia Carolina.
- c) Fabrício Rêgo obteve menos pontos do que Herbert Almeida.
- d) Nádia Carolina obteve menos pontos do que Herbert Almeida.
- e) Sérgio Mendes foi o que obteve menos pontos.

33. Considere que todo professor do Estratégia foi aprovado em concurso público. Atualmente, alguns desses professores exercem o cargo público e

outros não exercem o cargo público. A partir dessas afirmações é correto concluir que

- a) os professores do Estratégia que exercem o cargo público não foram aprovados em concurso público.
- b) os professores do Estratégia que não exercem o cargo público não foram aprovados em concurso público.
- c) qualquer professor do Estratégia que foi aprovado em concurso público também exerce o cargo público.
- d) os professores do Estratégia que não exercem o cargo público foram aprovados em concurso público.
- e) os professores do Estratégia que foram aprovados em concurso público não exercem o cargo público.

34. A sequência de letras D, T, C, S, O, T, D, D,..., foi criada com um padrão. O próximo termo desta sequência é:

- a) T
- b) D
- c) S
- d) V
- e) U

35. Do ponto de vista da lógica, a proposição “se não foi aprovado, então não estudou com Estratégia” é equivalente à

- a) foi aprovado ou estudou com Estratégia.
- b) foi aprovado ou não estudou com Estratégia.
- c) não foi aprovado e não estudou com Estratégia.
- d) se não estudou com Estratégia, então não foi aprovado.
- e) se não estudou com Estratégia, então foi aprovado.



Direito Constitucional - Prof. Ricardo Vale



36. Adalto é dono da empresa ABC Industrial S/A e tem sérias dúvidas quanto aos direitos trabalhistas de seus empregados. Sempre buscando cumprir a legislação, Adalto busca o assessoramento de um advogado especializado em direito do trabalho, apresentando-lhe algumas situações concretas:

I. A empresa ABC Industrial S/A contratou Michel, de 16 anos, para trabalhar no período noturno.

II. A empresa ABC Industrial S/A dá o repouso semanal remunerado para alguns de seus funcionários aos domingos. Para outros, o repouso semanal é às segundas-feiras.

III. Pelo fato de a empresa ABC Industrial S/A ter mais de 150 empregados, é necessário que um deles seja eleito com a finalidade exclusiva de promover o entendimento dos empregados com os empregadores.

IV. Luciana, empregada da ABC Industrial S/A, entrou de férias em dezembro de 2016. A empresa garantiu-lhe o pagamento das férias remuneradas com um terço a mais do que o salário normal.

V. Negociação coletiva entre a empresa ABC Industrial S/A e o sindicato dos trabalhadores resultou na redução do salário dos operadores de máquinas.

Ao examinar as situações apresentadas, o advogado entendeu que estavam em conformidade com os direitos sociais dos trabalhadores constitucionalmente previstos as seguintes:

- a) I, II, IV e V
- b) III, IV e V
- c) I, III e IV
- d) II, IV e V
- e) II e III

37. Juan, embaixador da Argentina no Brasil, é casado com Rebecca, também argentina. Durante o período de residência do casal no Brasil, nasceu, em território brasileiro, o filho do casal, chamado Diego. Para a decepção de Rebecca, Juan se envolveu em um relacionamento extraconjugal com Letícia, brasileira naturalizada. Desse relacionamento, nasceu, também em território brasileiro, o menino Lucas.

À luz das situações apresentadas, assinale a alternativa correta:

- a) Diego e Lucas não são brasileiros natos.
- b) Apenas Lucas é brasileiro nato.
- c) Diego e Lucas são brasileiros natos.
- d) Apenas Diego é brasileiro nato.
- e) Diego terá dupla nacionalidade.

38. Carlos Eduardo tem 40 anos e é advogado especializado em direito do trabalho, com 15 anos de experiência profissional. Possui notório saber jurídico e reputação ilibada. Embora nunca tenha feito concurso para a carreira da Magistratura, ele ambiciona tornar-se magistrado pela regra do “quinto constitucional”.

Tereza Maria tem 33 anos e é juíza do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região há 2 anos. Ela tem o sonho de se tornar Ministra do TST.

À luz das situações apresentadas, assinale a opção correta, conforme as disposições constitucionais:

- a) Carlos Eduardo não poderá ser nomeado para o cargo de Ministro do TST, uma vez que não preenche os requisitos. No entanto, é possível sua nomeação para o cargo de juiz de Tribunal Regional do Trabalho.
- b) Carlos Eduardo e Tereza Maria poderão ser nomeados Ministros do TST. A nomeação compete ao Presidente da República, após

apresentação de lista tríplice pelo próprio Tribunal.

c) Carlos Eduardo poderá ser indicado pela OAB, em lista tríplice, para ocupar o cargo de juiz de Tribunal Regional do Trabalho (TRT) ou de Ministro do TST.

d) Tereza Maria poderá ser nomeada Ministra do TST, mediante escolha do próprio Tribunal. A nomeação compete ao Presidente da República, após prévia aprovação pelo Senado Federal.

e) Carlos Eduardo poderá ser nomeado Ministro do TST pelo Presidente da República, após prévia aprovação do Senado Federal. No entanto, Tereza Maria não preenche os requisitos necessários para o cargo.

39. Maria foi aprovada no concurso público de Analista do Tribunal Superior do Trabalho (TST). Após tomar posse, dirigiu-se ao setor de Recursos Humanos com o objetivo de sanar dúvidas a respeito dos direitos sociais dos servidores públicos.

Analise as alternativas abaixo e assinale a opção correta.

a) Maria não tem direito ao FGTS e à remuneração do serviço extraordinário, superior, no mínimo, em cinquenta por cento à do valor normal.

b) Maria tem direito à remuneração do trabalho noturno superior à do diurno, bem como à remuneração do serviço extraordinário, superior, no mínimo, em cinquenta por cento à do valor normal. Porém, não tem direito ao seguro contra acidentes de trabalho.

c) Maria tem direito ao aviso prévio e à remuneração do trabalho noturno superior à do diurno.

d) A remuneração do Analista do TST não pode ser inferior ao piso salarial fixado em negociação coletiva de trabalho entre a Administração Pública e o sindicato dos Analistas de Tribunais.

e) Caso Maria seja reprovada no estágio probatório, ela fará jus ao seguro-desemprego.



Direito Administrativo - Prof. Erick Alves



40. O Presidente do Tribunal Superior do Trabalho designou um servidor falecido para exercer função de confiança no órgão. Nesse caso, o ato administrativo citado apresenta vício de

a) motivo.

b) forma.

c) objeto.

d) sujeito.

e) finalidade.

41. Roberval, ex-Presidente de um banco público, foi processado por improbidade administrativa pelo Ministério Público pela prática de ato que importa enriquecimento ilícito. Em síntese, sustentou a Promotoria que Roberval percebeu vantagem econômica para intermediar a liberação de empréstimo subsidiado com recursos públicos. Em sua defesa, Roberval alegou e provou que sua conduta foi meramente culposa, que inexistiu prejuízo ao erário e que suas contas foram aprovadas pelo Tribunal de Contas. Nos termos da Lei nº 8.429/1992,

a) apenas o primeiro argumento de Roberval afasta a caracterização do ato ímprobo praticado.

b) todos os argumentos de Roberval afastam a caracterização do ato ímprobo praticado.

c) apenas o segundo argumento de Roberval afasta a caracterização do ato ímprobo praticado.

d) nenhum dos argumentos de Roberval afasta a caracterização do ato ímprobo praticado.

e) apenas o segundo e terceiro argumentos de Roberval afastam a caracterização do ato ímprobo praticado.

42. O Tribunal Superior do Trabalho está realizando licitação para a impressão de formulários padronizados de uso dos seus órgãos administrativos. O serviço de

impressão vai ser prestado por órgão integrante da Administração Pública criado para esse fim específico. Nesse caso e nos termos da Lei no 8.666/1993, a licitação é

- a) inexigível.
- b) dispensável.
- c) obrigatória na modalidade convite.
- d) obrigatória na modalidade pregão
- e) obrigatória na modalidade tomada de preços.

43. O Supremo Tribunal Federal, em importante julgamento, julgou inconstitucional a proibição de tatuagens a candidatos a cargo público estabelecida em leis e editais de concurso público. Para a Suprema Corte, a criação de barreiras arbitrárias para impedir o acesso de candidatos a cargos públicos fere os princípios da

- a) isonomia e razoabilidade
- b) presunção de legitimidade e presunção de inocência
- c) discricionariedade e legitimidade
- d) legalidade e publicidade
- e) motivação e eficiência



Direito do Trabalho - Prof. Antonio Daud Jr.



44. A Constituição Federal prevê um rol de direitos sociais. Segundo dispõe seu artigo 7º, são direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, EXCETO:

- a) seguro-desemprego, somente em caso de desemprego involuntário.
- b) salário mínimo, fixado em lei, nacionalmente unificado, sendo vedada sua desvinculação para qualquer.
- c) garantia de salário, nunca inferior ao mínimo, para os que percebem remuneração variável.
- d) proibição de distinção entre trabalho manual, técnico e intelectual.

e) salário-família pago tão-somente em razão do dependente do trabalhador de baixa renda.

45. Flávio, empregado da empresa “Ultima Ltda.”, foi demitido com justa causa após a vigência da Lei 12.506/2011, que regulamentou o aviso prévio proporcional. Na data da demissão, ele contava com 2 anos e 10 meses de serviço. Nesse caso, ele terá direito a:

- a) 33 dias de aviso prévio.
- b) 30 dias de aviso prévio.
- c) 36 dias de aviso prévio.
- d) 39 dias de aviso prévio.
- e) não terá direito a aviso prévio.

46. O seguinte afastamento é considerado hipótese de suspensão contratual:

- a) falta a que o empregador não tiver determinado o desconto do correspondente salário.
- b) primeiros quinze dias consecutivos ao do afastamento da atividade por motivo de doença ou de acidente de trabalho.
- c) duas semanas de repouso em caso de aborto não criminoso comprovado por atestado médico oficial.
- d) decorrente de prestação do serviço militar obrigatório.
- e) participação, na qualidade de representante sindical, de reunião oficial de organismo internacional do qual o Brasil seja membro.

47. Considera-se por prazo indeterminado todo contrato que suceder,

- a) dentro de oito meses, a outro contrato por prazo determinado, exceto se o primeiro se deu em virtude da execução de serviços especializados ou da realização de certos acontecimentos.
- b) dentro de oito meses, a outro contrato por prazo determinado.

c) dentro de seis meses, a outro contrato por prazo determinado, exceto se o primeiro era um contrato de experiência.

d) dentro de seis meses, a outro contrato por prazo determinado, exceto se o primeiro se deu em virtude da execução de serviços especializados ou da realização de certos acontecimentos.

e) dentro de seis meses, a outro contrato por prazo determinado.

48. Julgue os itens abaixo:

I. Nos contratos por prazo determinado, o empregador que despedir o empregado sem justa causa, será obrigado a pagar-lhe uma indenização à razão da metade da remuneração a que teria direito até o fim do contrato.

II. A desídia resulta de comportamento negligente por parte do empregado.

III. A redução do horário normal de trabalho durante o aviso prévio é obrigatória mesmo que a iniciativa da extinção contratual tenha partido do empregado.

Estão corretos APENAS os itens:

a) I e II.

b) I.

c) II.

d) III.

e) II e III.

49. De acordo com a CLT, não tem caráter salarial a seguinte utilidade ou parcela:

a) verbas para a empregada contratar uma babá para seu filho e, assim, viabilizar sua presença no ambiente de trabalho.

b) cigarros e bebidas alcólicas.

c) valor correspondente ao vale-cultura.

d) combustível para o carro próprio do empregado.

e) adicional de insalubridade.



Direito Processual do Trabalho
Prof. Bruno Klippel



50. Arthur pretende ingressar com reclamação trabalhista para receber indenização por danos morais em face da empresa Betha S/A em razão da alegação de assédio moral. Conforme previsão legal contida na Consolidação das Leis do Trabalho, a ação deverá ser proposta na Vara do Trabalho do local

a) da sua contratação.

b) do seu domicílio.

c) da matriz do Banco empregador.

d) da prestação dos serviços.

e) escolhido pelas partes na celebração do contrato.

51. Em uma ação que tramita na Justiça do Trabalho em que o reclamante empregado postula o pagamento de indenização por danos materiais em face da reclamada empregadora, é correto afirmar:

a) Os atos processuais serão públicos não comportando nenhuma exceção em razão do interesse social.

b) Os prazos para realização dos atos contam-se com inclusão do dia do começo e do vencimento, ficando suspensos nos finais de semana.

c) Os prazos processuais que se vencerem na sexta-feira, terminarão na segunda-feira da semana seguinte.

d) As audiências serão públicas e realizar-se-ão nos dias úteis, somente no horário compreendido entre as 11 e 19 horas, não podendo ultrapassar 2 horas seguidas.

e) A penhora na fase de execução da sentença poderá ser realizada em domingo ou feriado, mediante expressa autorização judicial.

52. No tocante aos recursos no processo do trabalho e de acordo com a legislação trabalhista, considere:

I. O agravo de instrumento, em regra, se destina a destrancar despachos que denegarem

seguimento a interposição de recursos, não se destinando a atacar decisões interlocutórias, uma vez que estas são irrecuráveis de imediato.

II. Os termos de conciliação homologados pela Justiça do Trabalho são irrecuráveis, salvo para a Previdência Social, quanto às contribuições que lhe forem devidas.

III. O recurso extraordinário não é cabível na Justiça do Trabalho, uma vez que não está previsto no rol dos recursos previstos na CLT (embargos, recurso ordinário, recurso de revista e agravo).

IV. Havendo recurso, as custas devidas para a parte que for obrigada ao seu recolhimento, deverão ser pagas e comprovadas dentro do prazo recursal, sob pena de deserção.

Está correto o que consta em

- a) III e IV, apenas.
- b) I, II, III e IV.
- c) I e II, apenas.
- d) I, II e IV, apenas.
- e) II, III e IV, apenas.

53. No que concerne à fase de execução no Processo do Trabalho, é INCORRETO afirmar:

- a) Garantida a execução ou penhorados bens, terá a empresa executada cinco dias para apresentar embargos, cabendo igual prazo ao exequente para impugnação.
- b) Nas prestações sucessivas por tempo determinado, a execução pelo não pagamento de uma prestação compreenderá as que lhe sucederem.
- c) O Termo de Ajuste de Conduta firmado perante o Ministério Público do Trabalho e o Termo de Conciliação firmado perante a Comissão de Conciliação Prévia são títulos executivos extrajudiciais.
- d) Sendo ilíquida a sentença exequenda será determinada a sua liquidação, que deverá ser feita por cálculos ou por artigos, não cabendo o arbitramento e devendo ser intimado, o

Procurador do INSS, para apresentar a conta dos valores devidos das contribuições sociais

e) Serão executadas *ex officio* as contribuições sociais devidas em decorrência de homologação de acordo em reclamatória trabalhista.

 **Noções de Administração - Prof. Carlos Xavier** 

54. Analise as alternativas seguintes sobre planejamento e gestão estratégica:

I. O BSC é uma ferramenta aplicável apenas à gestão estratégica, mas não ao planejamento.

II. A missão está ligada aos impactos da ação organizacional, podendo ser acompanhada pela efetividade organizacional.

III. Matriz SWOT e BSC são ferramentas que só podem ser utilizadas independentemente uma da outra.

- a) I e II estão erradas.
- b) II e III estão corretas.
- c) I e III estão erradas.
- d) I e II estão corretas.
- e) I, II e III estão erradas.

55. Sobre algumas das principais ferramentas utilizadas no planejamento e gestão estratégica, julgue os itens a seguir:

I. Enquanto Forças e Fraquezas são elementos internos da análise SWOT, Oportunidades e Ameaças são elementos externos.

II. O BSC apresenta-se em quatro perspectivas adaptáveis, originalmente nesta ordem: financeira, processos internos, clientes, e aprendizado e crescimento.

III. São três as estratégias genéricas do Modelo Porter: liderança em custo total, enfoque e diferenciação.

- a) I e II estão corretas.
- b) II e III estão erradas.
- c) I e III estão corretas.

d) I e II estão erradas.

e) I, II e III estão corretas.

56. Sobre projetos e processos, marque a alternativa correta:

a) Processos são esforços temporários para obtenção de resultados exclusivos.

b) Os projetos geram resultados únicos, mas os processos geram resultados corriqueiros.

c) Projetos são atividades corriqueiras que geram resultados comuns para a organização.

d) Uma importante metodologia para o gerenciamento de projetos é o Guia PMBOK, que aponta caminhos e técnicas específicas para gerar bons resultados no gerenciamento de projetos.

e) O gerenciamento de processos se utiliza do gráfico PERT (Process Evaluation and Review Technique) para medir o tempo de execução de cada atividade, calculando o caminho crítico de um processo.



Orçamento Público - Prof. Sérgio Mendes



57. Marque a alternativa correta em relação aos instrumentos de planejamento e orçamento:

a) Cada estado e cada município também têm seus próprios PPAs, LDOs e LOAs. O Distrito Federal integra os instrumentos da União.

b) Os planos e programas nacionais, regionais e setoriais previstos na Constituição Federal serão elaborados em consonância com o plano plurianual e apreciados apenas pela Câmara dos Deputados.

c) A lei orçamentária anual orientará a elaboração da lei de diretrizes orçamentárias.

d) O Poder Executivo da União deve estabelecer a política de aplicação das agências financeiras oficiais de fomento ao elaborar sua lei de diretrizes orçamentárias.

e) A Lei de Diretrizes Orçamentárias, de acordo com a Constituição Federal, é o instrumento adequado para a criação de tributos.

58. Todas as receitas e despesas constarão da Lei de Orçamento pelos seus totais, vedadas quaisquer deduções. Tal afirmativa se refere ao seguinte princípio orçamentário:

a) Unidade

b) Universalidade

c) Não Afetação de Receitas

d) Especificação

e) Orçamento Bruto

59. De acordo com a Constituição Federal, podem ser admitidas emendas à lei orçamentária resultantes de anulações de dotações de:

a) pessoal e seus encargos;

b) manutenção de órgãos públicos;

c) serviço da dívida;

d) transferências tributárias constitucionais para Estados.

e) transferências tributárias constitucionais para Municípios.

60. O estágio da despesa que corresponde ao ato emanado de autoridade competente que cria para o Estado obrigação de pagamento pendente ou não de implemento de condição é o (a):

a) fixação

b) empenho

c) liquidação

d) pagamento

e) recolhimento



Gestão de Pessoas - Prof. Carlos Xavier



61. Marque a alternativa errada, considerando o moderno conhecimento sobre gestão e avaliação de desempenho.

a) O método de avaliação em rede é o mais completo.

b) Dentre os métodos tradicionais, o método da pesquisa de campo apresenta a vantagem de considerar o princípio da responsabilidade de linha e função de *staff*.

c) Efeito halo é um erro decorrente da generalização de uma determinada característica do avaliador.

d) O método das escalas gráficas consiste numa tabela de dupla entrada com critérios de avaliação e padrões avaliativos.

e) A *checklist* é a técnica de avaliação de desempenho que busca retirar a objetividade da escala gráfica.

62. O clima organizacional

a) é relativamente estável no tempo.

b) gera impacto no comportamento, assim como a cultura.

c) pode ser definido como o conjunto de percepções, de ênfase afetiva e cognitiva, que os funcionários possuem sobre o ambiente de trabalho na organização.

d) não inclui aspectos ligados à comunicação, percepções, integração e ética.

e) é a base para o surgimento da cultura organizacional.

63. Sobre as teorias de motivação:

I. A teoria de Maslow considera a existência de grupos de necessidades que só são sentidas conforme o grupo anterior é plenamente satisfeito, nesta ordem: fisiológicas, de segurança, sociais, estima, autorrealização.

II. A Teoria de Alderfer propõe a existência de necessidades de existência, relacionamento e crescimento, que só são sentidas quando o grupo anterior é plenamente satisfeito.

III. Uma decorrência da teoria da Higiene-Motivação é que o salário não é um fator motivador para o trabalho.

a) I e II estão corretas

b) I e III estão corretas.

c) II e III estão corretas.

d) I, II e III estão corretas.

e) Apenas a II está correta.

64. Sobre a liderança no contexto organizacional:

I. Poder de Referência decorre da legitimidade do conhecimento e carisma pessoal do líder.

II. O Sistema IV de Likert – Consultivo – apresenta liderem que delegam as decisões em alguns casos.

III. A maturidade dos funcionários evolui, segundo Hersey e Blanchard. A Maturidade 2 é aquela em que o funcionário possui baixa capacidade e elevada motivação.

a) I e II estão corretas

b) I e III estão corretas.

c) II e III estão corretas.

d) I, II e III estão corretas.

e) Apenas a II está correta.

65. Sobre chefia e liderança, marque a alternativa errada:

a) O líder é voltado à eficácia e o chefe à eficiência.

b) O poder típico da chefia é o Poder Legítimo.

c) Liderança e Chefia podem ocorrer ao mesmo tempo.

d) A liderança dura o tempo que for útil para o grupo de liderados.

e) A liderança é baseada em regras aceitas de comum acordo.